

# Aproximación socioeconómica a l'Horta Nord



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

**Observatorio de empleo Pactem Nord**

# “Aproximación socioeconómica a l’Horta Nord”



## **“Aproximación socioeconómica a l’Horta Nord”**

Edita: Consorcio Pactem Nord.  
Colección: Territorio y políticas sociales.  
Serie: Estudios e investigaciones, (publicación n.º 28).  
Director: José Antonio Navarro Vilar.

Autoría:

Casaus Lara, Sonia (capítulo 6)  
López Jordán, Jesús.  
Millán González, Cristina (colaboración en el capítulo 8)  
Navarro Vilar, José Antonio.

© de los textos, tablas, gráficos, infografías, etc. sus autoras/es.

© de la edición, el Consorcio Pactem Nord.

Se permite la reproducción de este estudio citando la fuente, autoría y dirección.

(Año 2023)

## Índice

Presentación.....	6
1. Introducción .....	10
2. Apuntes de contexto y consideraciones .....	14
3. Metodología.....	28
4. Población en l'Horta Nord .....	32
4.1. Evolución demográfica .....	32
4.2. Caracterización de la población .....	36
4.2.1. Envejecimiento, longevidad, natalidad y tasas de dependencia.....	37
4.2.2. Composición de los hogares en l'Horta Nord.....	52
4.3. Hogares de l'Horta Nord: paro, trabajo y rentas.....	55
4.4. Movilidad poblacional y fenómenos migratorios.....	72
4.5. Resumen.....	89
5. Análisis laboral de l'Horta Nord .....	95
5.1. Población activa y tasa de actividad.....	95
5.2. Población ocupada.....	107
5.2.1. Evolución de la población ocupada.....	108
5.2.2. Perfil de las personas ocupadas .....	109
5.3. Análisis del desempleo.....	129
5.3.1. Evolución del desempleo.....	130
5.3.2. Perfil de las personas desempleadas .....	136
5.4. Análisis de la contratación laboral.....	141
5.5. Movilidad y empleo.....	151
5.5.1. Análisis de la población ocupada residente y de los puestos de trabajo locales. ....	153
5.6. Resumen.....	171
6. Sistema productivo: empresas y personas trabajadoras .....	177
6.1. Empresas y sectores de actividad.....	177
6.1.1. Análisis del sector industrial.....	180
6.1.2. Análisis del sector servicios.....	184
6.2. Personas trabajadoras y sectores de actividad .....	187
6.3. Resumen.....	199
7. Formación y cualificación profesional en l'Horta Nord .....	203
7.1. Perfil formativo de las personas residentes.....	211
7.2. Perfil formativo de las personas ocupadas.....	218
7.3. Perfil formativo de las personas desempleadas.....	236
7.4. Relación entre formación y sistema productivo.....	239

7.4.1. Formación y ajuste al puesto de trabajo .....	246
7.4.2. Proyecciones del mercado de trabajo: puestos de trabajo y demanda de trabajadores/as. ....	250
7.5. La formación profesional en l’Horta Nord.....	258
7.6. Resumen.....	270
8. Tecnologías de la información y comunicación .....	277
8.1. Impacto de las TIC en la población.....	278
8.1.1. Disponibilidad de herramientas digitales y acceso a internet.....	282
8.1.2. Análisis del uso de internet y las herramientas digitales .....	286
8.1.3. Análisis de la brecha digital en el uso de herramientas TIC. ....	293
8.2. Impacto de las TIC en el sector productivo. ....	298
8.2.1. Digitalización y uso de TIC en las empresas .....	299
8.2.2. TIC y empleo.....	308
8.2.3. Comercio electrónico .....	314
8.3. Resumen.....	324
9. Bibliografía .....	328
10. Anexos.....	334
10.1. Índice de acrónimos .....	334
10.2. Índice de tablas .....	336
10.3. Índice de infografías y gráficos .....	343

# Presentación

El trabajo que tengo el honor de presentar en estas líneas es una nueva investigación del Observatorio de Empleo del Consorcio Pactem Nord en la que realizamos una aproximación al territorio que permite mantener actualizado el diagnóstico territorial de l’Horta Nord. Así mismo, ofrece información de gran relevancia a los agentes integrantes y colaboradores del Pacto Territorial para la Creación de Empleo, Pactem Nord.

Con esta nueva publicación, la número 28, inscrita en la colección de la entidad denominada: “Territorio y políticas sociales”, serie: “Estudios e investigaciones”, realizamos una significativa actualización de los diferentes estudios realizados por la entidad a través de la utilización de determinadas fuentes de información con las que trabaja equipo de profesionales de Pactem Nord de manera habitual.

Este trabajo, realizado con recursos propios y con la colaboración de Labora (Servicio Valenciano de Empleo y Formación), propone un conjunto de líneas de análisis que guardan una relación directa con los objetivos prioritarios del Pacto Territorial para la Creación de Empleo Pactem Nord, “[VALOR LOCAL: aunando esfuerzos por el empleo y el impulso del territorio](#)<sup>1</sup>”.

Entre ellos:

- 1.- El empleo y la formación de las personas demandantes de empleo, con atención a las personas con mayores dificultades.*
- 2.- La promoción económica del territorio y el desarrollo local.*
- 3.- La vertebración y corresponsabilidad territorial.*
- 4.- La observación, investigación e innovación en procesos de desarrollo local.*
- 5.- Fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres desde una perspectiva laboral.*

Así pues, la realización de estudios e investigaciones es una **línea de trabajo transcendental** del Consorcio Pactem Nord que cuenta con la participación de multitud de personas e instituciones de todo tipo. Esta participación, clave en cualquier proceso de investigación, nos ha permitido también generar sinergias y vertebrar el territorio en torno a un objetivo común: abordar la problemática del desempleo desarrollando proyectos asentados en el conocimiento del territorio.

---

<sup>1</sup> Suscrito en el año 2023.

Recientemente, la entidad elaboró distintos trabajos que tienen una relación directa con el que ahora presentamos. Desde el [“Análisis territorial de l’Horta Nord”](#) (2017) y sus informes ejecutivos, probablemente el trabajo más completo que se ha realizado del territorio, hasta los “Elementos diagnósticos de l’Horta Nord: un análisis de la realidad de la comarca” (2021) y la “Estrategias territoriales y escenarios para el desarrollo en l’Horta Nord” (2021), que permitieron trazar una senda de trabajo en el marco del Pacto Territorial de Empleo, el Consorcio Pactem Nord ha generado un conocimiento que sirve de base y da continuidad a las tareas de investigación y actualización de la información con esta **“Aproximación socioeconómica a l’Horta Nord”**

Por tanto, y en plena vigencia de las [“Estrategias territoriales y escenarios para el desarrollo en l’Horta Nord”](#) y los [“Elementos diagnósticos de l’Horta Nord: un análisis de la realidad de la comarca”](#) (2021), este trabajo ofrece una actualización diagnóstica de los aspectos que, a nuestro entender, guardan mayor relación con las prioridades del territorio asociadas a las líneas del Pacto Territorial para la Creación de Empleo Pactem Nord.

Quiero agradecer sinceramente la implicación en este trabajo a todas/os las/os profesionales de ésta y de otras entidades colaboradoras, que han demostrado gran compromiso y dedicación. Igualmente merecen un reconocimiento los/as profesionales que desarrollaron en su día los citados trabajos de investigación que dan sentido al trabajo de la entidad con la mirada puesta en la problemática del desempleo mediante la cooperación territorial de ayuntamientos, sindicatos, asociaciones empresariales, tejido asociativo diverso y otras entidades y personas implicadas en el territorio.

A todas/os vosotras/os, muchas gracias.

**Miguel Chavarría Díaz.**

**Presidente del Consorcio Pactem Nord.**







Imagen del Convento de Santa María Magdalena, catalogado como Bien de Relevancia Local (BRL), Massamagrell.

# 1. Introducción

Para la realización de este trabajo nos hemos propuesto actualizar determinadas variables con motivo de dos circunstancias. De un lado, con ocasión de la realización del Censo de Población y Viviendas del Instituto Nacional de Estadística (INE, 2021), y de otro, con ocasión de la explotación conjunta de distintas fuentes de información que se vienen trabajando anual y mensualmente en el marco del Observatorio de Empleo de Pactem Nord y permiten tanto la citada actualización de variables como una revisión global del diagnóstico territorial.

En estos momentos, no obstante, la pretensión para con este trabajo no puede ser la misma que definió la realización del “Análisis Territorial de l’Horta Nord” en el año 2017, pues ni se dispone de la financiación específica necesaria que permita la disposición de profesionales dedicados con exclusividad a esta iniciativa, ni se entiende necesario, en el momento actual, un nivel de profundidad similar.

Situados los parámetros de este informe, estableceremos determinadas conexiones con los estudios anteriores que permiten dar continuidad y realizar un adecuado seguimiento de la realidad territorial, al menos desde las áreas de estudio identificadas en el apartado dedicado a la descripción metodológica.

Así pues, siquiera someramente, debemos realizar algunos breves apuntes contextuales que con el que establecer el marco general en el que se sitúa este análisis, un análisis que permite aproximarnos a un conjunto de elementos que, dadas las significativas incidencias que tienen sobre aspectos de carácter social y laboral, económico, cultural y político, requieren de la mirada permanente del Observatorio de Empleo de Pactem Nord.

El documento que presentamos deriva de un análisis exhaustivo que se alimenta de un nutrido conjunto de fuentes de información secundarias. Por último, en esta introducción debemos referirnos a la estructura de este documento, la cual incorpora seis grandes bloques:

- a) Apuntes de contexto y consideraciones. En este bloque incorporamos una serie de apuntes de contexto y se reflexiona sobre la irrupción de medidas y distintos fondos que dotan de marco y potencia financiera al territorio y sobre la reciente conformación normativa asociada al empleo, la formación profesional y otras áreas de relevancia.
- b) Análisis de la población en l'Horta Nord. Se trata de un bloque en el que se presentan los rasgos definitorios más significativos de la población en los municipios que integran l'Horta Nord: evolución demográfica, caracterización de la población, en cuanto a nivel de renta, vivienda, nivel académico, movilidad poblacional y fenómenos migratorios.
- c) Análisis laboral de l'Horta Nord. Este bloque recoge las características del mercado de trabajo con una aproximación al empleo, perfiles profesionales, tasa de actividad, descripción del desempleo y perfiles, la movilidad y el empleo analizando la población ocupada residente y los puestos de trabajo locales.
- d) El sistema productivo del territorio. En este bloque ofrecemos un detallado análisis de los sectores económicos más relevantes de l'Horta Nord.
- e) Formación y cualificación profesional. Apartado en el que se analiza la relación entre formación y sistema productivo, con los niveles de cualificación y perfiles más demandados por las empresas del territorio, el perfil de las personas ocupadas y desempleadas y se establece también una relación con la caracterización de la población efectuada en el primer bloque.
- f) Tecnologías de la información y comunicación. Este apartado integra aspectos que tienen que ver con el impacto de las TIC en la población y en el sistema productivo, así como con la disponibilidad de herramientas y el uso de las TIC.





Imagen de la Ermita dels Peixets, Alboraya.

## 2. Apuntes de contexto y consideraciones

Desde la realización del “Análisis Territorial de l’Horta Nord” (2017) y de los “Elementos diagnósticos de l’Horta Nord: un análisis de la realidad de la comarca” y las “Estrategias territoriales y escenarios para el desarrollo en l’Horta Nord” (2021), se han sucedido diferentes acontecimientos, a la par que determinadas normativas con incidencia en el ámbito laboral y económico, que debemos recoger con la finalidad de plantear el marco general del presente trabajo.

Uno de los aspectos fundamentales que traemos a colación tiene que ver con la evidente y positiva incidencia de la Estrategia definida por la Unión Europea (UE), tanto con anterioridad a la pandemia sanitaria, con motivo de la Estrategia Europa 2020, “EE 2020”, como posteriormente con una consecución de acuerdos sin precedentes en la Unión y, consecuentemente, con el mayor despliegue de fondos públicos destinados a combatir una crisis económica de gran envergadura en el seno de la UE.

Así, con el inicio de la recuperación económica a partir del año 2018, tras la “Gran Recesión” o gran crisis económica de 2008<sup>2</sup>, Europa comenzaba a recoger los frutos de la puesta en marcha de la EE 2020, una Estrategia que definió un escenario basado en un *crecimiento sostenible, inteligente e innovador*<sup>3</sup> y fijaba un conjunto de objetivos que suponían la senda de trabajo de los Estados miembros, entre ellos:

- Tasa de empleo de la población de entre 20 y 64 años debería pasar del actual 69 % a, como mínimo, el 75 %.
- Alcanzar el objetivo de invertir el 3 % del PIB en I+D, mejorando las condiciones para la inversión en I+D por parte del sector privado y desarrollando un nuevo indicador que haga un seguimiento de la innovación.
- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 20 % en comparación con los niveles de 1990, incrementar el porcentaje de las energías renovables en nuestro consumo final de energía al 20 % y aumentar un 20 % la eficacia en el uso de la energía.

---

<sup>2</sup> Esta crisis, que tuvo sus primeros episodios en Estados Unidos con motivo de la burbuja hipotecaria ocasionada por el sector inmobiliario y financiero, impactó a escala mundial en todas las economías.

<sup>3</sup> COM. (2010) 2020 final, denominada [Europa 2020: Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador](#). Para un análisis más profundo, véase el [“Análisis Territorial de l’Horta Nord”](#) (pág. 20).

- Reducir el porcentaje de abandono escolar al 10 % desde el actual 15 % e incrementar el porcentaje de personas de entre 30 y 34 años con estudios superiores completos del 31 % a, como mínimo, un 40 %.
- Reducir el número de europeos que viven por debajo del umbral nacional de pobreza en un 25 %, liberando de la pobreza a 20 millones de personas.

En relación al Estado, la mejora de determinadas variables económicas (con aumentos encadenados del PIB desde el ejercicio 2014, tras descensos del 4,4 % en 2009 o del 3,1 % en 2013<sup>4</sup>), unida a una mejora del empleo, con un crecimiento del mismo para 2019 del orden de 402.300 personas trabajadoras respecto de 2018<sup>5</sup>, (si bien, la cifra de desempleados/as todavía se situaba cerca de los 3,2 mill. de personas desempleadas), auguraba una recuperación en la que el desarrollo de la EE 2020, junto a otras medidas de carácter estatal y autonómico, tenían una incidencia directa.

- **La pandemia sanitaria: impactos y medidas.**

También, entre dichos acontecimientos, debemos destacar el impacto negativo de la pandemia sanitaria provocada por el virus SARS-CoV2, que generó una de las crisis más relevantes a nivel mundial tanto en términos sanitarios, con la pérdida de vidas humanas y la afectación de la salud de la población<sup>6</sup>, como en términos económicos y de empleo, con una severa afectación de la economía y el empleo; a ello nos referiremos seguidamente. Igualmente, también haremos mención a la adopción de medidas por parte de la Unión Europea y del Estado, reaccionando a dicha pandemia tras la parálisis de la actividad económica.

Con el confinamiento de la población tras la declaración del Estado de alarma<sup>7</sup>, se produjo una parálisis de la economía que supuso en el ejercicio 2020 una **caída en el PIB del orden del 3,3 % a nivel mundial y del 6,7 % en la zona euro**, destacándose caídas del 5 % en Alemania, del 8 % en Francia, del 9 % en Italia y **del 10,8 % en España** (según datos del Banco de España). Para el caso de España la especialización productiva asociada a la actividad turística (alojamiento, restauración, actividades artísticas y de ocio, y otros servicios), supuso una de las razones por las que el impacto de la pandemia ha sido tan acentuado, a pesar de las medidas desplegadas por los gobiernos estatales, autonómicos y locales para atemperar el impacto de la pandemia.

---

<sup>4</sup> Contabilidad Nacional Trimestral de España: principales agregados. Cuarto trimestre de 2019. INE.

<sup>5</sup> Encuesta de población activa (EPA), cuarto trimestre de 2019. INE.

<sup>6</sup> El día 11 de marzo del año 2020, la Organización Mundial de la Salud (OMS) declara una pandemia sanitaria mundial.

<sup>7</sup> Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

En el contexto internacional, el cumplimiento de la erradicación de la pobreza fijado por la Agenda 2030 para el año 2030 con las tendencias actuales y con las consecuencias de la pandemia sanitaria, que arrojó más de 70 millones de nuevas personas pobres en el mundo, se han puesto en grave riesgo décadas de avances, pues la pobreza podría aumentar por primera vez desde 1990, una reversión de una década en el progreso mundial en la reducción de la pobreza, según datos del Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible elaborado por la ONU (2020).

En términos de empleo, ante una caída de la actividad económica sin precedentes, la pandemia ocasionó en el ejercicio 2020 una disminución de la ocupación a escala mundial de 114 millones de empleos con respecto a 2019 (según la Organización Internacional del Trabajo, OIT), de 3.9 millones en Europa (Eurostat) y de 527.000 empleos en España (Encuesta de Población Activa, INE) para el mismo período, con especial destrucción de empleo, en todos los casos, entre las mujeres y las personas jóvenes, cuestión bien analizada en los “Elementos diagnósticos de l’Horta Nord” (pág. 92).

Para hacer frente a la reconstrucción de la UE después de la pandemia y apoyar la inversión en la transición ecológica y la transformación digital, en reunión extraordinaria del Consejo Europeo de julio de 2020, **la UE alcanzó un acuerdo**<sup>8</sup> por el que puso en marcha el mayor despliegue de recursos económicos en Europa con más de 1,82 billones de euros entre el marco financiero plurianual (MFP 2021-2027, con más de 1 billón de euros) y las medidas extraordinarias de recuperación en el marco del instrumento denominado “Next Generation EU” dotadas con 750.000 millones de euros (360.000 en préstamos) repartidos en siete programas. El mecanismo de Recuperación y Resiliencia contemplaba: 672.500 millones € -en préstamos: 360.000 mill. € y en subvenciones: 312.500 mill. €, Fondos REACT-EU: 47.500 mill. €, Horizonte Europa: 5.000 mill. €, InvestEU: 5.600 mill. €, Desarrollo rural: 7.500 mill. €, Fondo de Transición Justa (FTJ): 10.000 mill. €, RescEU: 1.900 mill. €. Además, se implementaron medidas de política monetaria, regulación financiera y se aplicó, por primera vez, la cláusula general de salvaguardia del Pacto de Estabilidad y Crecimiento, para que los Estados miembros pudieron adoptar todo tipo de medidas sin tener en consideración los requisitos presupuestarios asociados al nivel de gasto en el marco europeo.

El proceso de negociación y reparto de estos instrumentos supuso un hito de gran relevancia en la historia de la Unión Europea en un ejercicio de solidaridad, fundamentalmente, en favor de los países más dañados por la pandemia (por ejemplo, para España se preveía 72.700

---

<sup>8</sup> Véase las conclusiones del [Consejo de Europa de 21 de julio de 2020](#).



millones de euros en subsidios y transferencias a fondo perdido y 67.300 millones de euros en préstamos hasta el año 2026). La disposición de estos recursos también supuso un reto significativo en términos de rapidez en la puesta en marcha de los fondos, cuyo nivel de ejecución en España revisaremos más adelante.

Para la implementación de dichos fondos se impuso a los Estados un conjunto de requisitos que se debían sustanciar en la elaboración de planes de recuperación y resiliencia. En el caso de España, su **Plan de Recuperación y Resiliencia** (aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros en abril de 2021 y por la Comisión Europea en julio de 2021) incorporaba 4 ejes fundamentales (**transición ecológica, transformación digital, cohesión social y territorial e igualdad de género**) con 10 políticas palanca, alineadas con las recomendaciones del Consejo Europeo, y 30 componentes. Como buen ejemplo del impacto de las políticas europeas en las políticas de los Estados miembros, en materia de empleo se estableció la obligatoriedad para España de reformar el mercado de trabajo español en sentido de reducir la temporalidad (llevada a término por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo), establecer una ley del trabajo a distancia o modificar la propia ley de empleo.

Por su parte, también el Gobierno de España desplegó diferentes medidas, como la puesta en marcha de avales públicos del Instituto de Crédito Oficial (ICO) o los Expediente de Regulación Temporal de Empleo<sup>9</sup> (ERTE), con el objetivo de reducir el impacto de la pandemia sanitaria. En relación a los ERTE, es necesario indicar que este instrumento supuso el mantenimiento de empresas y personas trabajadoras, pues más de 3,5 millones de personas trabajadoras se encontraron afectadas por un ERTE en abril de 2020. Esta acción fue una de las medidas más potentes y de mayor reconocimiento social a través de la negociación del gobierno con los agentes sociales, que se adoptó para atemperar los impactos negativos de la pandemia sanitaria en el empleo garantizando rentas y liquidez. También la UE, a través del Banco Central Europeo, desplegó un Instrumento Europeo de Apoyo Temporal para Mitigar los Riesgos de Desempleo en una Emergencia (SURE), con cerca de 100.000 mill. de euros, dirigido a financiar los ERTE y así proteger a los ciudadanos/as y paliar las consecuencias socioeconómicas extremadamente negativas de la pandemia de coronavirus.

---

<sup>9</sup> Regulados por el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada.

El conjunto de medidas desplegadas en el marco del “escudo social” impulsado por el Gobierno junto a otras medidas autonómicas y locales, supuso que 1,5 millones de personas en el Estado no entrasen en situación de pobreza (Informes n.º 11 y 12, AROPE).

En relación a los ERTE, se localizaba en el Estado para el mes de abril de 2020, a 3,5 millones de personas acogidas a este mecanismo. El ejercicio 2020 cerró con 782.915 personas trabajadoras en ERTE. En l’Horta Nord, en junio de 2020, participaron de los ERTE más de 3.000 empresas con cerca de 25.000 personas trabajadoras (“Elementos Diagnósticos de l’Horta Nord”, pág. 175).

Desde una perspectiva temporal de tres ejercicios, en relación al impacto de los fondos Next Generation de la UE asociados al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Estado, seguidamente se aborda, de manera sintética, su impacto desde diferentes puntos de vista, teniendo en cuenta que la ejecución del Plan *es una responsabilidad compartida entre los diferentes entes de la Administración* a través de las distintas vías de acceso.

Según consta en el **III Informe de ejecución del Plan de Recuperación**, a 31 de dic. De 2022, España tiene asignados en torno a 160.000 millones de euros de los instrumentos “Next Generation EU”. El Gobierno ha asignado a las Comunidades y Ciudades Autónomas más de 20.600 millones de euros (1.965 a la Comunitat Valenciana) y a los ayuntamientos, cerca de 5.000 millones de euros asignados a través de las convocatorias lanzadas por el Estado.



Infografía n.º 1. Asignaciones a las Comunidades y Ciudades Autónomas (en millones de euros).

Fuente: III Informe de ejecución del Plan de Recuperación.

Junto a CCAA y ayuntamientos, 150.000 empresas y 5.000 centros de investigación también han participado con unos 10.000 mill. de euros de estos instrumentos. Además, se han impulsado 12 Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica

(PERTE<sup>10</sup>) asociados a los 4 ejes transversales del Plan que prevén un conjunto de inversiones que impactan en el desarrollo del territorio. Hasta agosto de 2022, España ha recibido 31.036 millones de euros provenientes del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia<sup>11</sup>, cerca del 45 % de los fondos correspondientes a la primera fase.

En diciembre de 2022, con la aprobación de la Adenda al Plan de Recuperación: Impulso a la industrialización estratégica, se viene a reforzar económicamente el Plan con 84.000 mill. de euros adicionales en préstamos para la transformación del tejido productivo y un impacto positivo sobre el PIB de 0.7% (págs. 124 y 125). Este documento recoge que a finales de noviembre de 2022 el Plan ya alcanza los 38.000 millones de euros en crédito presupuestario comprometido por el Estado, 33.000 millones de euros de convocatorias lanzadas y 22.000 mill. de euros en convocatorias resueltas (pág. 8).

También se han desplegado distintas reformas estructurales, entre ellas la **reforma laboral** que entró en vigor en el año 2022 y ha tenido un impacto positivo en la evolución de la modalidad de contratación laboral indefinida, que supusieron una *mejora en el funcionamiento de las instituciones, los mercados y el clima de los negocios, aumentando el crecimiento potencial de la economía y permitiendo extender el impacto de dicho Plan de Recuperación*<sup>12</sup>.

Estas reformas contribuyen a mejorar los ejes transversales del Plan: la transición ecológica, la transformación digital, la cohesión social y territorial y la igualdad de género, de manera que se han producido avances en determinados indicadores complementarios al PIB.

---

<sup>10</sup> Las inversiones previstas alcanzan los 73.000 mill. de euros e *impactan en toda la cadena de valor de sectores tractores como el del vehículo eléctrico, el hidrógeno verde, la salud de vanguardia, la digitalización del ciclo del agua, la economía social y de los cuidados, la economía circular y la descarbonización de la industria, la nueva economía de la lengua, la modernización de sectores industriales como el agroalimentario, naval y aeroespacial y el desarrollo de la autonomía estratégica en semiconductores (III Informe de ejecución del Plan de Recuperación España, págs. 9 y 10).*

<sup>11</sup> Este instrumento dispuso seis pilares: transición verde, transformación digital, crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo, cohesión social y territorial, salud y resiliencia económica, social e institucional y políticas para la próxima generación.

<sup>12</sup> III Informe de ejecución del Plan de Recuperación (pág. 57).

INDICADORES COMPLEMENTARIOS AL PIB						
Título del proyecto tractor		Anualidad				
		2018	2019	2020	2021	2022(1)
Transición ecológica	Emissiones GEI (ton. per cápita)	7,4	6,9	5,9	6,2	-
	Renovables en generación de electricidad (2)	38,40%	37,60%	44,20%	46,70%	46,10%
Transformación digital	Viviendas con conexión banda ancha	86,10%	91,20%	95,30%	96%	-
	Inversión en propiedad intelectual (% del PIB)	3,40%	3,30%	3,60%	3,60%	3,60%
	Empleo en información y comunicación (% del total)	3%	3%	3,20%	3,40%	3,60%
	Afiliación en actividades I+D (% del total)	0,50%	0,50%	0,52%	0,54%	0,56%
	Brecha género de tasa de actividad (pp)	11,5	11	10,7	9,8	10
Igualdad de género	Mujeres en puestos directivos	32,10%	33,20%	35%	33%	-
	Abandono educativo temprano	17,90%	17,30%	16%	13,30%	13,90%
	Tasa de temporalidad (% asalariados, IV trimestres)	26,90%	26,10%	24,60%	25,40%	17,90%
Cohesión social	Tasa de paro juvenil (% de la población activa)	34,40%	32,60%	38,30%	34,90%	29,70%
	Tasa de ocupación (% de la población 16-64 años)	64%	64,70%	62,30%	65,10%	65,40%
	Hogares con todos los miembros ocupados (miles)	10.426	10.670	10.453	10.723	11.212

Tabla n.º 1. Indicadores complementarios al PIB.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del III Informe de ejecución del Plan de Recuperación (Red Eléctrica de España)

Nota: (1) Información hasta el último período disponible.

El crecimiento económico, estimado en un impacto agregado sobre el PIB de 2,6 puntos porcentuales de media para el periodo 2021-2031, según el mencionado III Informe de ejecución del Plan de Recuperación (pág. 11), ha derivado en términos de empleo en el mayor nivel de empleo registrado en la serie histórica, con más de 20 millones de personas ocupadas y 23 millones de activos, menos de 3 millones de personas paradas y mínimos históricos de temporalidad y paro juvenil. No obstante, es evidente que dichas cifras requieren de mayores esfuerzos, como ya apuntábamos en los anteriores estudios realizados por la entidad, especialmente en lo que se refiere a las mujeres, a las personas jóvenes y a las personas mayores de 55 años de edad.

- **Otros aspectos de relevancia.**

En el territorio inciden otros aspectos de relevancia que requieren de una breve mención. Nos referiremos al impacto de la guerra de Ucrania, al incremento de los costes de producción y del combustible, a la incidencia de la inflación y al desarrollo legislativo de determinadas normas que guardan una relación evidente con el mercado de trabajo y las relaciones laborales.

En relación a la guerra en territorio ucraniano entre Rusia y Ucrania, en pleno desarrollo desde su origen en febrero de 2022 a fecha de realización de este informe, junto al drama humano que supone cualquier guerra, ha generado desde su origen un impacto negativo en la economía doméstica del territorio. La afectación a las familias, empresas e instituciones locales ha provocado (sin entrar a analizar aspectos de carácter geopolíticos de índole estratégico que escapan a la finalidad de este trabajo) problemas de abastecimiento, de encarecimiento de las

materias primas, de aumento del endeudamiento público y privado y un alza generalizada de los precios en servicios y productos.

Frente a esta situación el Estado dispuso de un **Plan Nacional de respuesta a las consecuencias de la guerra en Ucrania**<sup>13</sup> (aprobado en el mes de marzo de 2022) *para mitigar los efectos de la guerra en Ucrania, apoyar a los colectivos más vulnerables y a los sectores productivos más afectados, garantizar los suministros y bajar los precios de los combustibles y la electricidad*, con una dotación de 16.000 millones de euros de recursos públicos, 6.000 millones de ellos en ayudas directas y rebajas de impuestos, y 10.000 a través de una nueva línea de avales gestionados a través del ICO.

Respecto del **incremento de los costes de producción** asociados en su origen fundamentalmente al alza de los precios de la electricidad, del gas, de los carburantes y de determinadas materias primas, se afrontaron dichos incrementos mediante la adopción de distintas medidas. Entre ellas, relativas al incremento del gas<sup>14</sup> y de la electricidad, se aprobó el Real Decreto-ley 10/2022, de 13 de mayo, por el que se establece con carácter temporal un mecanismo de ajuste de costes de producción para la reducción del precio de la electricidad en el mercado mayorista<sup>15</sup>. En este contexto algunas empresas suspendieron temporalmente su actividad, incidiendo sobre la actividad económica y el empleo; otras realizaron una traslación de dichos costes al precio final de venta, produciéndose incrementos de precios significativos en sectores como el de la alimentación, el textil y de determinados subsectores industriales<sup>16</sup>.

El **alza inflacionista** ha supuesto un incremento del índice de precios de consumo (IPC) que se situó de media anual en 2022 en el 5,7 %. En el año 2021 la inflación media se situó en el 6,5 %. Para el ejercicio 2023, el Banco Central Europeo (BCE) prevé una inflación en la eurozona del 6,3 %. Para España el Banco de España (BE) prevé un 3,5 %, frente a un 4 % previsto por el Fondo Monetario Internacional o un 4,8 % según previsiones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En este contexto, otro elemento que tiene una incidencia directa sobre el consumo y la capacidad de ahorro tiene que ver con el giro de la

---

<sup>13</sup> Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania.

<sup>14</sup> La reacción del gobierno ruso a las sanciones impuestas por la UE motivadas por la guerra en Ucrania, una vez el G7 acordó limitar el precio del petróleo ruso, supuso el corte del suministro del gas ruso, una reducción que suponía un fuerte impacto. Por ejemplo, Alemania en abril de 2022 importaba de Rusia el 35 % del gas total del que se abastecía y un 12 % del petróleo (Fondo Monetario Internacional, julio 2022).

<sup>15</sup> La llamada "excepción ibérica" fue una iniciativa del Estado que, basándose en la inexistencia de un mercado europeo de la electricidad, contó con la aprobación de la UE con el objetivo de intervenir el mercado mayorista con un precio máximo de la electricidad y de esta manera frenar la subida de precios que afectaban a hogares y empresas. La Comisión Europea a probó este Real Decreto por Decisión, de fecha 8 de junio de 2022.

<sup>16</sup> Banco de España. Boletín económico 2023/T3 "La traslación del aumento de los costes de producción a los precios de venta de las empresas no financieras en 2022".

política comunitaria en materia de tipos de interés; el incremento de los mismos ha incidido de manera considerable en los hogares al suponer incrementos significativos en el pago de las hipotecas.

Por último, según el Banco de España<sup>17</sup> *las perspectivas de los hogares sobre la evolución de sus rentas y sobre el crecimiento económico se han visto afectadas negativamente por la guerra en Ucrania. Ambas variables, así como la evolución prevista de la inflación y, para los hogares con deudas, la de los tipos de interés, condicionan las expectativas de los hogares sobre las perspectivas acerca de su situación financiera, que han registrado un cierto deterioro desde el inicio de este conflicto bélico.*

Sin embargo, el crecimiento económico registrado asociado fundamentalmente al consumo (con un crecimiento, por ejemplo, del 16,8 % por encima del nivel previo a la pandemia en el caso de la inversión en equipo), al sector de servicios al turismo y al crecimiento de las exportaciones (las exportaciones de bienes y servicios en el primer trimestre de 2022 se situaba en un 11,7 % por encima del nivel prepandemia), con tasas de crecimiento del PIB del 6,4 % en el año 2021 y del 5,8 % en el año 2022 según el INE<sup>18</sup>, ha impulsado el empleo en términos generales de manera positiva. Recordemos que **el impacto de la crisis sanitaria supuso una contracción del PIB del orden del -11,3 % en 2020.**

Otro de los elementos que requiere nuestra aproximación tiene que ver con el **desarrollo legislativo** que presenta una vinculación directa con las relaciones laborales y el mercado de trabajo. En los últimos años ha tenido lugar la aprobación de determinadas leyes que suponen un nuevo escenario legislativo. Entre ellas, la Ley del ingreso mínimo vital (en el marco de la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019-2023<sup>19</sup>), la reforma laboral, la Ley de formación profesional, la Ley de empleo, la Ley de creación y crecimiento de empresas y, a nivel europeo, nuevas directivas comunitarias que suponen un “reenfoque” en el ámbito de la responsabilidad social empresarial, la transparencia y la gobernanza.

En relación al **ingreso mínimo vital**<sup>20</sup> es necesario destacar que supone un paso significativo en el sistema de protección del estado de situaciones de vulnerabilidad y pobreza, pues viene a establecerse junto a las ya existentes rentas mínimas autonómicas, unas rentas que

---

<sup>17</sup> Boletín económico 3/2023 “El impacto del repunte de la inflación y de la guerra sobre las perspectivas económicas de los hogares españoles”.

<sup>18</sup> Revisión del PIB realizada por el INE el 18/09/2023.

<sup>19</sup> Aprobada en marzo de 2019 con el fin de prevenir y luchar contra la pobreza y la exclusión social en España.

<sup>20</sup> Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital, procedente del Real Decreto-ley 20/2020, de 29 de mayo, por el que se establece el ingreso mínimo vital.

presentan diferencias significativas entre las CCAA, tanto en cuantías como en niveles de cobertura y requisitos de acceso. El ingreso mínimo vital es la primera prestación estatal de estas características.

Una de las leyes de mayor trascendencia sobre las relaciones laborales ha sido la reforma laboral operada por el **Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo**<sup>21</sup>. La reforma se orienta principalmente a combatir las elevadas tasas de temporalidad de los contratos de trabajo, toda vez que se trata de *“...una anomalía que se expresa especialmente en una tasa de temporalidad inasumible y con efectos mucho más allá de la duración efímera de los contratos de trabajo. Jóvenes y mujeres son los que más han sufrido esta lacra, aunque la trampa de la temporalidad lo abarca todo en nuestro país y tiene fuerte repercusión en el conjunto de nuestro modelo económico.”*

En el mes de marzo de 2022 se aprobó una nueva Ley de formación profesional. Se trata de la **Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional**.

Esta ley tiene por objeto *la constitución y ordenación de un Sistema de Formación Profesional al servicio de un régimen de formación y acompañamiento profesionales que sea capaz de responder con flexibilidad a los intereses, las expectativas y las aspiraciones de cualificación profesional de las personas a lo largo de su vida. A la vez, ha de ser también un poderoso instrumento para el fortalecimiento y sostenibilidad de la economía que satisfaga las competencias demandadas por el mundo laboral, tanto para el aumento de la productividad como para la generación de empleo y su mantenimiento por parte de los sectores productivos. Igualmente persigue que toda la formación sea acreditable, acumulable y capitalizable, para lo cual se instrumenta un modelo que permite la acreditación de competencias y de orientación profesional que se basa en itinerarios formativos.*

Entre los retos fundamentales de la Ley de Formación Profesional se encuentra el de *“Alcanzar el nivel adecuado de cualificación de la población activa en relación con las necesidades del mercado laboral”*. Para ello se fija como objetivo entre la población activa para el ejercicio 2025 pasar del 25 al 50 por ciento de las personas trabajadoras que se encuentran en un nivel medio de cualificación, reducir del 35 al 16 % el porcentaje el nivel bajo de cualificación y para los niveles altos de cualificación, pasar del 40 al 34 por ciento. Otros retos

---

<sup>21</sup> Compromiso recogido en el Componente 23 (Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo) del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

de gran calado tienen que ver con el incremento del número de personas jóvenes que eligen la formación profesional en España (12 %), por debajo de la media de la UE (25 %) y de los países de la OCDE (29 %) y con el incremento de la formación de las personas trabajadoras para su recualificación permanente.

Otra ley relacionada con la actividad de la entidad en el marco del emprendimiento y la creación de empresas que ha sido publicada recientemente es la **Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas**. Esta ley, que deriva también del compromiso adquirido con la UE en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia<sup>22</sup>, responde a la necesidad de *mejorar el clima de negocios y aumentar el tamaño y la productividad de las empresas en España*. Según datos recogidos en el preámbulo de esta ley: *“en España, las pyme y los trabajadores autónomos constituyen más del 99 % del tejido productivo en términos de número, representan algo más del 61 % del Valor Añadido Bruto (VAB) y el 64 % del empleo, ofrece un marco dirigido a agilizar la creación de empresas, mejorar la regulación para el desarrollo de actividades económicas, reducir la morosidad comercial y facilitar el acceso a financiación, contribuyendo junto a otras leyes como las de fomento de las empresas emergentes o la reforma concursal, a la mejora del clima de negocios en nuestro país, con los previsibles efectos indirectos positivos asociados en términos de inversión extranjera y creación de empleo”*.

En este ámbito, también se ha puesto en marcha en enero de 2023, un nuevo sistema de cotización para las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas<sup>23</sup>, que supone la modificación de la Ley General de la Seguridad Social (RDL 8/2015 de 30 de octubre) que *establece para los próximos tres años un sistema de tramos que determina las bases de cotización y las cuotas en función de los rendimientos netos del autónomo, como transición al modelo definitivo de rendimientos por ingresos reales*<sup>24</sup>. Esta reforma también incluye, desde el punto de vista de la acción protectora de la Seguridad Social una mejora significativa, al incorporarse por primera vez el cese de actividad parcial de la actividad de los/as trabajadores/as autónomos/as y adaptar a los/as autónomos/as la protección que proporciona a los/as asalariados/as el Mecanismo Red<sup>25</sup> establecido en la reforma laboral para situaciones de crisis cíclicas o sectoriales.

---

<sup>22</sup> Componente 13 de este Plan.

<sup>23</sup> Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad.

<sup>24</sup> Compromiso recogido en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia dentro del componente 30.

<sup>25</sup> El Mecanismo Red de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, es un instrumento de flexibilidad y estabilización del empleo que, una vez activado por el Consejo de Ministros, permitirá a las empresas la solicitud de medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo para atender las necesidades de naturaleza



Desde la experiencia propia de Pactem Nord, que dispone de un Punto de Atención al Emprendedor (PAE) integrado en el Centro de Información y Red de Creación de Empresas (CIRCE), hemos observado un incremento en el número de sociedades limitadas en el año 2023 y, también asociado al crecimiento económico, del número de personas emprendedoras que inician su actividad empresarial en el régimen especial de trabajadores/as autónomos/as.

Por su parte, la **Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo**, que deroga la Ley de Empleo de 2015, viene a establecer un nuevo marco legislativo de gran trascendencia, pues es la ley que supone *el marco de ordenación de las políticas públicas de empleo y regula el conjunto de estructuras, recursos, servicios y programas que integran el Sistema Nacional de Empleo*. Esta ley, que establece los principios rectores (art. 5), los objetivos (art. 4) e instrumentos (arts. 11 y siguientes) de la política de empleo, viene a definir aspectos de gran relevancia que tienen una incidencia significativa en ámbitos que van desde la orientación, el acompañamiento individualizado e intermediación laboral, al fomento de la economía social y del emprendimiento. Igualmente, establece la dimensión autonómica y local de la política de empleo, sin que se haya producido avance alguno en el papel de las administraciones locales al establecer que *las Comunidades Autónomas serán los responsables de trasladar al marco del Sistema Nacional de Empleo la dimensión territorial de las políticas activas de empleo y de determinar la representación de las entidades locales en los órganos de participación institucional de ámbito autonómico*. No obstante, *se reconoce la singularidad institucional de las Corporaciones Locales en la puesta en marcha y desarrollo de las políticas de empleo, que se articulará a través del principio de cooperación y de convenios con otras Administraciones*.

La Ley de Empleo establece además la **creación de la Agencia Española de Empleo**, indicando su art. 18 que *mediante Real Decreto se regularán las condiciones de la transformación del Servicio Público de Empleo Estatal, O.A., en la Agencia Española de Empleo, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional primera*. En cualquier caso, habrá que estar al desarrollo reglamentario de esta ley para determinar las implicaciones que la misma tiene sobre el conjunto de las instituciones, entidades y empresas colaboradores en el ámbito del empleo y, especialmente, sobre las personas usuarias de los servicios públicos de empleo.

Para finalizar este apartado queremos referirnos, desde el punto de vista de la **responsabilidad social empresarial**, al avance que supone la aprobación de distintas directivas

---

macroeconómica (cíclica o sectorial) que justifiquen la adopción de medidas de ajuste y protección temporal. Es regulado por el RD 608/2023, de 11 de julio, en desarrollo del art. 47.bis de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

de la Unión Europea que orientarán en los próximos años el desarrollo legislativo de los Estados y de las empresas desde una nueva concepción de la sostenibilidad.

Así, en **transposición de la Directiva 2014/95/UE al ordenamiento español** se aprobó la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio aprobado por Real Decreto de 22 de agosto de 1885, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Esta Ley fijó la obligatoriedad<sup>26</sup> de presentar en el plazo de tres meses desde el cierre del ejercicio social, el **estado de información no financiera incluido en el informe de gestión consolidado**. El estado de información no financiera *incluirá la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del grupo, y el impacto de su actividad respecto, al menos, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.*

También la Directiva 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 por la cual se modifican el Reglamento (UE) 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas. Por su parte, el gobierno autonómico aprobó la Ley 18/2018, de 13 de julio, para el fomento de la responsabilidad social, en septiembre del año 2018, con el objeto de *promover y fomentar en el ámbito de la Comunitat Valenciana el desarrollo de acciones y políticas socialmente responsables en las administraciones públicas, su sector público instrumental, en las empresas y, en general, en las organizaciones públicas o privadas, para que en el diseño, desarrollo y puesta en marcha de sus políticas, planes, programas, proyectos y operaciones se asuman criterios de sostenibilidad social, ambiental, económica, financiera y de transparencia en la contratación con condiciones generales.*

---

<sup>26</sup> Para empresas con un número medio de trabajadores/as superior a 500 o bien se trate de entidades de interés público según legislación de auditoría de cuentas, o cuenten durante dos ejercicios consecutivos con dos de estas circunstancias: activo consolidado superior a 200.000 €, cifra neta anual superior a 40 mill. de € y número medio anual de trabajadores/as superior a 250.



Imagen de las casas-cueva, integradas dentro de la Zona del Entorno de Protección del BIC Torre-Palacio, Paterna.

### 3. Metodología.

Este trabajo requiere del establecimiento de determinadas conexiones con los estudios e informes anteriores para realizar un adecuado seguimiento de la realidad territorial, al menos desde las áreas de estudio identificadas. En esta ocasión, el estudio lo hemos realizado mediante el tratamiento de fuentes secundarias con la finalidad de alcanzar una profundidad suficiente desde la que abordar la perspectiva municipal, lo cual no siempre ha sido posible al no ofrecerse en algunos casos desde las fuentes correspondientes, por ejemplo, en el ámbito de las tecnologías de la información y comunicación, dicho nivel de detalle. No obstante, en la mayoría de las variables analizadas se ofrece la información desde dicha perspectiva municipal, ofreciéndose también, cuando así ha sido posible, una perspectiva de género.

Entre las fuentes de información más relevantes, merece una **especial atención el Censo de Población y Viviendas (INE, 2021)**, si bien, lógicamente también se ha recurrido a otras fuentes, alguna de las cuales son referencia habitual del observatorio de empleo<sup>27</sup>. Téngase en cuenta que el censo de población se realiza cada 10 años e históricamente ha consistido en el pase de cuestionarios al conjunto de la población que eran posteriormente explotados estadísticamente aunque en el censo del 2011, el recurso al cuestionario como herramienta se limitaba a un porcentaje menor de la población enfocando la recogida de datos a través de una metodología combinada que acudía a diferentes registros administrativos (padrón municipal, hacienda, TGSS, etc.) para recabar los datos de cara a su posterior explotación. Siguiendo en esta línea, iniciada con anterioridad, **el Censo de 2021 basa la recogida de la totalidad de los datos en los registros administrativos de diferentes administraciones y organismos públicos en función del tipo de información analizada**<sup>28</sup>.

A continuación, nos parece oportuno realizar algunas apreciaciones de carácter metodológico, si bien, a lo largo de este informe también se recogerán otras que permiten explicar los diferentes métodos de análisis, que tienen que ver con aspectos cualitativos en el tratamiento de la información.

---

<sup>27</sup> Entre ellas: DIRCE, TGSS, SEPE, INSTT, CDTI, CIRCE, IVE, Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA), Observatorio de la Caixa, Observatorio de Empleo de Pactem Nord, UV, (véase el anexo de acrónimos).

<sup>28</sup> Véase: <https://www.ine.es/censos2021/censos2021meto.pdf>.

De esta manera, podemos advertir algunas diferencias que requieren nuestra atención. Por ejemplo, en el apartado siguiente, en el que realizamos un recorrido sobre la población, pueden apreciarse leves diferencias en lo relativo a la población total o a la población extranjera residente en l'Horta Nord. Ello responde al hecho de haberse realizado la toma de datos en momentos distintos, pues el Censo de Población y Viviendas del año 2021 toma los datos en fechas posteriores a las que los toma el Padrón continuo, que lo hace todos los años a fecha 1 de enero. Igualmente, se han apreciado algunas diferencias, que han sido corregidas, relacionadas con la comarcalización. Por ejemplo, el detalle municipal sobre la tipología de hogares, con los datos del Censo de Población y Viviendas (2021), muestra que el número de hogares total es mayor (116.856) que el de la serie basada en los datos del IVE hasta el año 2020; ello se debe a que la comarcalización que aplica el IVE en fechas anteriores al 1 de enero de 2023 siguiendo la agrupación de municipios en comarcas definida en las demarcaciones territoriales homologadas y recogidas en la *Proposta de Demarcacions Territorials Homologades* (València, 1988: Generalitat Valenciana, Conselleria d'Administració Pública), omite los datos de Paterna. La nueva agregación comarcal efectuada por Ley 8/2022, de 29 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat, ya integra en la comarca de l'Horta Nord a dicho municipio.

Igualmente, debemos tener en consideración que, aunque se trata de un impacto absolutamente residual, en muchos de los valores ofrecidos tanto por el INE como por el IVE, se puede presentar una desviación típica de +/- 3 unidades. Por ejemplo, para el caso del número de viviendas según el número de miembros del hogar en los municipios de l'Horta Nord. Igualmente, se plantean distintas metodologías de análisis entre el INE y el IVE en algunas de las tasas de empleo abordadas, pues el IVE elabora sus indicadores trimestrales del mercado de trabajo basándose en los datos de la EPA y de otras fuentes que permiten realizar proyecciones a nivel inferior al provincial (que incluyen l'Horta Nord) a través de *técnicas de estimación indirecta basadas en una metodología de ajuste de modelos lineales mixtos dinámicos*. Sin embargo, el INE utiliza el Censo de Población de manera que, por ejemplo, para definir la población parada entiende que se encuentran en esta situación quienes no están ocupados/as la semana anterior a la realización del cuestionario; la EPA exige que se encuentren disponibles para trabajar y en búsqueda activa de empleo, además de incorporar a aquéllas que aun habiendo encontrado trabajo están a la espera de incorporarse de manera verificable.

En relación al tratamiento realizado relativo a las empresas y trabajadores/as de l'Horta Nord, la fuente de referencia para extraer los datos a nivel estatal y autonómico, en relación a las empresas, ha sido el Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE; la referida fuente

contiene información agregada de las empresas y unidades locales que operan en el territorio estatal y su metodología cambió en 2019, año en el que se modificó la definición de empresa, lo que impide comparar datos actuales con cifras anteriores a ese año, tal y como comunicó el INE<sup>29</sup>. Por su parte, la fuente de referencia para extraer los datos de empresas a nivel municipal ha sido la **Tesorería General de la Seguridad Social**, puesto que el INE no publica los datos a ese nivel. La información se ha obtenido mediante una explotación específica del *fichero estadístico de cuentas de cotización a la seguridad social* de todos los regímenes de la seguridad social por cuenta ajena con excepción del *Sistema Especial de Empleados de Hogar*, que es efectuada con fines estadísticos por la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral. Cabe resaltar que la estadística de empresas inscritas en la Seguridad Social solo incluye sociedades mercantiles activas y, frente al DIRCE, incorpora al sector primario.

También en relación a este apartado de trabajadores/as y empresas, es necesario tener en cuenta la existencia de grandes empresas en algunos municipios (por ejemplo, en Tavernes Blanques o en Museros) en los que su localización incide en los datos municipales<sup>30</sup>.

Respecto del apartado correspondiente al análisis de la formación y cualificación profesional en l'Horta Nord, indicar que el INE, a través de su nueva metodología basada en registros administrativos, toma como fuente de datos una serie heterogénea de registros sobre las variables formativas: padrón, ficheros de matriculados en enseñanzas no universitarias del Ministerio de Educación, certificados de profesionalidad del SEPE, registro histórico de títulos académicos del Ministerio de Educación y Formación Profesional y de datos del Consejo de Universidades de matriculados y egresados. Para la mejor comprensión de los datos reportados por el Censo de Población y Vivienda de 2021, se explicitan los diferentes niveles formativos recogidos en el mismo atendiendo a los criterios que determinan la inclusión en cada uno de los grupos, que se basan en la clasificación CNED-A de 2014<sup>31</sup> adaptada; dichos niveles se recogen en el punto 6.

---

<sup>29</sup> Véase la nota de prensa: [comunicación del INE](#).

<sup>30</sup> En determinados municipios, especialmente en los de menor población, debemos considerar el efecto distorsionador que algunas grandes empresas pueden generar en distintas variables. Por ejemplo, en el ámbito de la contratación laboral, para el mes de octubre de 2023, una única empresa realizó la contratación de 1.400 contratos de trabajo sobre un total de 1.800, empresa con sede en el municipio de Museros.

<sup>31</sup> Véase: [Cap. 2 CNED-A](#)



Imagen de la Marjal del Moro, Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA), Puçol.

## 4. Población en l'Horta Nord

Este capítulo tiene por finalidad analizar algunas de las variables que caracterizan a la población de la comarca de l'Horta Nord. En él abordamos la evolución demográfica, las características de la población en términos de dependencia, de tendencias de envejecimiento y natalidad, de las relaciones de la población con el paro y el empleo, de los hogares y la capacidad de gasto, vivienda, nivel de renta y tasas de pobreza, etc.

Además, para finalizar este apartado, recorreremos la movilidad de la población en términos de fenómenos migratorios referenciados a los municipios que integran l'Horta Nord, desde o hacia los que dichos fenómenos acontecen en la actualidad; igualmente, ofreceremos su relación con la actividad laboral.

Analizamos, en primer lugar, la evolución demográfica de l'Horta Nord.

### 4.1. Evolución demográfica.

A comienzos del año 2020 la **población en l'Horta Nord** superó los 300.000 habitantes, una cifra que **en el año 2022 asciende a los 305.422 habitantes**, frente a los 206.6625 habitantes que se registraron en el año 1991. Paterna, la ciudad más poblada, Burjassot, Alboraiá, Moncada y Puçol, aglutinan una población total de 178.013 habitantes, lo que supone el 58,28 % del total de habitantes censados en l'Horta Nord. La ciudad de Paterna, con 71.880 vecinos/as censados/as, es la cuarta ciudad más habitada de la provincia de Valencia y la novena de la Comunitat Valenciana; por su parte, le siguen los municipios de Burjassot, con 38.880 habitantes, Alboraiá con 25.149 habitantes, Moncada con 21.193, y Puçol con 20.191 habitantes.

La población de l'Horta Nord se distribuye entre sus 23 municipios, estructurados a lo largo de 47 núcleos de población (56 si consideramos Els Poblats del Nord de Valencia) así como otra población diseminada por el territorio.



EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE L'HORTA NORD POR MUNICIPIO															
Municipio	Población total														
	Año														
	1991	2001	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emperador	161	205	615	637	633	661	684	687	676	707	692	687	688	698	705
Massalfassar	1.413	1.412	2.280	2.349	2.388	2.411	2.475	2.473	2.472	2.462	2.480	2.469	2.555	2.574	2.587
Alfara del Patriarca	2.835	2.623	3.107	3.201	3.182	3.215	3.219	3.228	3.323	3.348	3.314	3.310	3.282	3.301	3.315
Vinalesa	2.222	2.431	3.164	3.166	3.205	3.244	3.244	3.284	3.310	3.345	3.380	3.420	3.412	3.451	3.525
Bonrepòs i Mirambell	2.346	2.231	3.434	3.425	3.454	3.497	3.507	3.566	3.614	3.629	3.645	3.691	3.738	3.780	3.831
Albuixech	2.963	3.076	3.960	3.998	3.958	3.908	3.920	3.928	3.919	3.911	3.983	4.017	4.151	4.189	4.201
Albalat dels Sorells	3.538	3.499	3.856	3.859	3.911	3.923	3.937	3.896	3.889	3.900	3.944	3.977	4.036	4.110	4.084
Museros	4.106	4.167	5.832	5.984	6.262	6.292	6.326	6.189	6.252	6.164	6.291	6.458	6.596	6.618	6.663
Almàspera	5.434	5.931	7.199	7.250	7.295	7.285	7.293	7.297	7.297	7.308	7.295	7.349	7.438	7.433	7.482
Foios	5.320	5.540	6.781	6.962	7.034	7.078	7.094	7.199	7.208	7.234	7.342	7.367	7.452	7.502	7.496
Rocafort	4.074	5.341	6.748	6.806	6.846	6.841	6.819	6.829	6.940	7.004	7.160	7.240	7.314	7.445	7.603
Pobla de Farnals, La	4.507	5.287	7.461	7.614	7.677	7.483	7.790	7.776	7.698	7.747	7.840	7.978	8.128	8.205	8.368
Puig de Santa Maria, El	6.428	7.352	8.893	9.097	9.030	8.943	8.883	8.844	8.735	8.618	8.566	8.630	8.718	8.737	8.792
Tavernes Blanques	8.075	8.653	9.426	9.305	9.335	9.296	9.288	9.244	9.181	9.095	9.117	9.120	9.224	9.205	9.222
Rafelbunyol	4.963	5.727	8.331	8.569	8.670	8.855	8.826	8.883	8.907	8.870	8.929	8.941	9.149	9.351	9.381
Meliana	9.149	8.988	10.536	10.601	10.666	10.661	10.612	10.588	10.619	10.678	10.662	10.822	10.970	10.926	10.881
Godella	9.587	11.080	13.288	13.242	13.217	13.226	13.125	13.071	13.029	13.031	13.058	13.088	13.131	13.027	13.050
Massamagrell	12.176	13.131	15.339	15.491	15.550	15.628	15.564	15.523	15.574	15.553	15.752	15.952	16.163	16.132	16.223
Puçol	12.514	14.965	19.295	19.310	19.421	19.320	19.341	19.357	19.438	19.531	19.455	19.495	19.737	19.975	20.191
Moncada	17.898	18.631	21.847	21.860	21.953	21.930	21.906	21.842	21.700	21.623	21.802	21.935	22.021	21.875	21.913
Alboraia	11.697	18.201	22.409	22.563	23.228	23.269	23.572	23.819	23.837	24.031	24.222	24.454	24.741	24.904	25.149
Burjassot	34.138	35.330	38.170	38.205	38.175	38.148	37.641	37.546	37.324	37.575	37.584	38.024	38.632	38.712	38.880
Paterna	41.081	46.974	65.921	66.948	67.356	67.159	67.156	67.340	67.854	68.547	69.156	70.195	71.035	71.361	71.880
<b>Total</b>	<b>206.625</b>	<b>230.775</b>	<b>287.892</b>	<b>290.442</b>	<b>292.446</b>	<b>292.273</b>	<b>292.222</b>	<b>292.381</b>	<b>292.796</b>	<b>293.911</b>	<b>295.669</b>	<b>298.619</b>	<b>302.311</b>	<b>303.511</b>	<b>305.422</b>

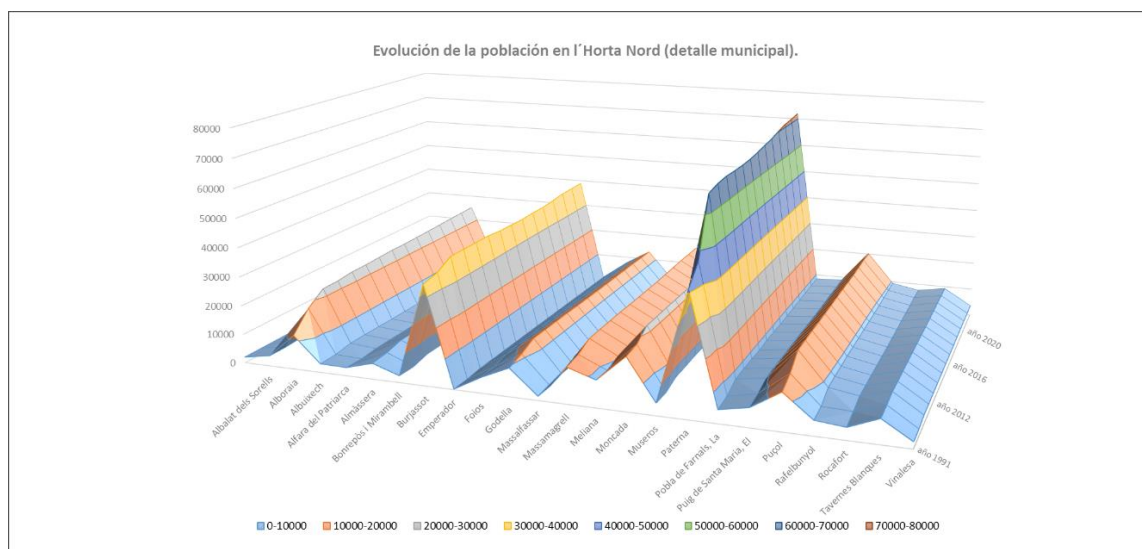
Tabla n.º 2. Evolución de la población de l'Horta Nord por municipio (1991-2022).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Datos a 01 de enero ordenados municipalmente de manera ascendente.

Del resto de municipios, alguno supera los 10.000 habitantes: Massamagrell, con 16.223 hab., Godella, con 13.050 hab. y Meliana, con 10.881 hab. Los municipios con menor población que encabezan esta tabla son Emperador (705 hab.), Massalfassar (2.587 hab.) y Alfara del Patriarca (3.315 hab.).

La población ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del tiempo. Si analizamos el período comprendido **entre el año 1991 y el año 2022, el crecimiento neto ha sido de 98.797 personas** lo que supone un crecimiento poblacional del orden de 47,81 %. La década que va de 1991 a 2001 supuso un incremento de 24.150 personas, con una tasa positiva del 11,68 %. Durante la siguiente década, **de 2002 a 2011, el crecimiento fue de 59.667 personas**, mientras que entre el año 2012 y el año 2022, el aumento ascendió a 14.980 personas. Así pues, el crecimiento de la población ha pasado por diferentes fases, desde las que han supuesto incrementos rápidos y vertiginosos de la población, a las de menor dinamismo y con un aumento más moderado, como la que corresponde a estos últimos años.

La década comprendida entre el año **2002 y el año 2011**, fue la década en la que la población de la comarca de l'Horta Nord creció en mayor medida, con un incremento que, **respecto de la población registrada en 1991, supuso el 40,50 %, es decir, 59.667 personas** que al albor del ciclo expansivo de principios de dicha década ubicaron su residencia en la comarca.



**Gráfico n.º 1. Evolución de la población de l’Horta Nord (detalle municipal).**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Datos a 01 de enero (1991-2022).

**Los municipios que más población han ganado en términos absolutos desde el año 1991 han sido Paterna (30.799 hab.) y Alboraià (13.452 hab.),** mientras que porcentualmente han sido Emperador (337,89 %), Alboraià (115 %) y Rafelbunyol (89,02 %) los municipios que proporcionalmente más población han incorporado.

Entre el año 2002 y el año 2011 las poblaciones de Emperador (210,73 %), Massalfassar (66,36 %) y Bonrepòs i Mirambell (53,52 %) fueron las que proporcionalmente vieron aumentada su población de manera más significativa, aunque en términos absolutos el mayor incremento de población se produjo nuevamente en Paterna (19.974 hab.), Alboraià (4.362 hab.) y Puçol (4.335 hab.). Los menores incrementos se produjeron en los municipios de Burjassot (8,14 %) y Tavernes Blanques (7,53 %).

En la siguiente década, **de 2012 a 2022**, caracterizada por un **crecimiento poblacional más moderado**, los mayores porcentajes en cuanto a crecimiento poblacional se detectan en Museros (10,59 %), Alboraià (10,38 %) y Bonrepòs i Mirambell (10,36 %), aunque en términos absolutos, los mayores incrementos se producen en Paterna (4.413 personas), Alboraià (2.341 personas) y Puçol (639 personas). Por su parte, los municipios en **los que se perdió población fueron el Puig de Santa Maria**, con un 3,96 % de pérdida poblacional, que equivale a 360 personas menos, seguido de **Godella**, cuya población retrocedió 215 personas (1,62 %) y de **Tavernes Blanques**, que pierde 100 habitantes (1,07 %). Si atendemos a los datos desagregados por sexo **en enero del año 2022 encontramos que la población de l’Horta Nord se distribuye entre 155.870 mujeres (51,04 %) y 149.552 hombres (48,96 %)**, lo que supone una población equilibrada, aunque con prevalencia femenina.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN MASCULINA DE L'HORTA NORD POR MUNICIPIO															
Municipio	Población total														
	Año														
	1991	2001	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Albat dels Sorells	1.723	1.707	1.879	1.886	1.913	1.910	1.912	1.878	1.885	1.915	1.933	1.950	1.970	2.014	2.011
Alboraia	5.749	9.005	11.154	11.262	11.552	11.529	11.628	11.684	11.678	11.802	11.838	11.976	12.112	12.182	12.273
Albuixech	1.458	1.513	1.964	1.983	1.946	1.917	1.914	1.943	1.955	1.931	1.947	1.975	2.020	2.030	2.028
Alfara del Patriarca	1.402	1.292	1.552	1.599	1.580	1.585	1.587	1.590	1.627	1.630	1.604	1.604	1.577	1.576	1.570
Almàssera	2.615	2.844	3.478	3.512	3.544	3.550	3.544	3.548	3.553	3.565	3.558	3.575	3.610	3.619	3.646
Bonrepòs i Mirambell	1.151	1.100	1.681	1.683	1.689	1.723	1.733	1.755	1.768	1.774	1.792	1.815	1.841	1.852	1.878
Burjassot	16.650	17.192	18.628	18.602	18.563	18.493	18.214	18.165	18.026	18.106	18.125	18.332	18.641	18.672	18.761
Emperador	78	103	317	333	327	341	357	359	357	368	358	359	350	357	368
Foios	2.580	2.689	3.327	3.411	3.462	3.445	3.455	3.528	3.546	3.564	3.626	3.632	3.677	3.698	3.670
Godella	4.692	5.450	6.417	6.409	6.380	6.394	6.314	6.317	6.325	6.302	6.334	6.317	6.299	6.270	6.287
Massalfassar	704	689	1.130	1.161	1.185	1.204	1.228	1.232	1.231	1.229	1.232	1.230	1.271	1.284	1.288
Massamagrell	6.020	6.502	7.609	7.678	7.720	7.742	7.705	7.687	7.713	7.710	7.800	7.889	8.013	7.985	8.020
Meliana	4.459	4.387	5.236	5.280	5.315	5.294	5.254	5.230	5.239	5.240	5.231	5.309	5.376	5.377	5.362
Moncada	8.893	9.228	10.867	10.848	10.882	10.867	10.874	10.777	10.665	10.602	10.668	10.706	10.771	10.672	10.665
Museros	2.037	2.079	2.934	3.009	3.157	3.168	3.203	3.132	3.137	3.087	3.187	3.253	3.362	3.409	3.405
Paterna	20.284	23.235	33.002	33.435	33.581	33.475	33.432	33.479	33.627	33.963	34.254	34.697	35.129	35.252	35.431
Pobla de Farnals, La	2.238	2.643	3.818	3.899	3.911	3.795	3.949	3.912	3.872	3.885	3.940	4.038	4.117	4.126	4.204
Puig de Santa Maria, El	3.175	3.630	4.402	4.503	4.462	4.379	4.312	4.271	4.231	4.200	4.180	4.216	4.248	4.249	4.276
Puçol	6.163	7.349	9.622	9.577	9.619	9.540	9.565	9.569	9.607	9.639	9.561	9.590	9.754	9.839	9.956
Rafelbunyol	2.467	2.805	4.117	4.253	4.278	4.373	4.369	4.400	4.418	4.361	4.392	4.390	4.497	4.594	4.575
Rocafort	1.992	2.607	3.285	3.313	3.340	3.351	3.348	3.359	3.425	3.441	3.504	3.537	3.566	3.638	3.709
Tavernes Blanques	3.950	4.245	4.621	4.539	4.547	4.520	4.527	4.516	4.498	4.441	4.477	4.463	4.483	4.480	4.459
Vinalesa	1.042	1.169	1.555	1.543	1.577	1.598	1.593	1.609	1.619	1.622	1.643	1.657	1.655	1.674	1.710
<b>Total hombres</b>	<b>101.522</b>	<b>113.463</b>	<b>142.595</b>	<b>143.718</b>	<b>144.530</b>	<b>144.193</b>	<b>144.017</b>	<b>143.940</b>	<b>144.002</b>	<b>144.377</b>	<b>145.184</b>	<b>146.510</b>	<b>148.339</b>	<b>148.849</b>	<b>149.552</b>
% S/población total	49,13%	49,17%	49,53%	49,48%	49,42%	49,34%	49,28%	49,23%	49,18%	49,12%	49,10%	49,06%	49,07%	49,04%	48,97%

Tabla n.º 3. Evolución de la población masculina de l'Horta Nord por municipio (1991-2022).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Datos de 01 de enero.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA DE L'HORTA NORD POR MUNICIPIO															
Municipio	Población total														
	Año														
	1991	2001	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Albat dels Sorells	1.815	1.792	1.977	1.973	1.998	2.013	2.025	2.018	2.004	1.985	2.011	2.027	2.066	2.096	2.073
Alboraia	5.948	9.196	11.255	11.301	11.676	11.740	11.944	12.135	12.159	12.229	12.384	12.478	12.629	12.722	12.876
Albuixech	1.505	1.563	1.996	2.015	2.012	1.991	2.006	1.985	1.964	1.980	2.036	2.042	2.131	2.159	2.173
Alfara del Patriarca	1.433	1.331	1.555	1.602	1.602	1.630	1.632	1.638	1.696	1.718	1.710	1.706	1.705	1.725	1.745
Almàssera	2.819	3.087	3.721	3.738	3.751	3.735	3.749	3.721	3.744	3.743	3.737	3.774	3.828	3.814	3.836
Bonrepòs i Mirambell	1.195	1.131	1.753	1.742	1.765	1.774	1.774	1.811	1.846	1.855	1.853	1.876	1.897	1.928	1.953
Burjassot	17.488	18.138	19.542	19.603	19.612	19.655	19.427	19.381	19.298	19.469	19.459	19.692	19.991	20.040	20.119
Emperador	83	102	298	304	306	320	327	328	319	339	334	328	338	341	337
Foios	2.740	2.851	3.454	3.551	3.572	3.633	3.639	3.671	3.662	3.670	3.716	3.735	3.775	3.804	3.826
Godella	4.895	5.630	6.871	6.833	6.837	6.832	6.811	6.754	6.704	6.729	6.724	6.771	6.832	6.757	6.763
Massalfassar	709	723	1.150	1.188	1.203	1.207	1.247	1.241	1.241	1.233	1.248	1.239	1.284	1.290	1.299
Massamagrell	6.156	6.629	7.730	7.813	7.830	7.886	7.859	7.836	7.861	7.843	7.952	8.063	8.150	8.147	8.203
Meliana	4.690	4.601	5.300	5.321	5.351	5.367	5.358	5.358	5.380	5.438	5.431	5.513	5.594	5.549	5.519
Moncada	9.005	9.403	10.980	11.012	11.071	11.063	11.032	11.065	11.035	11.021	11.134	11.229	11.250	11.203	11.248
Museros	2.069	2.088	2.898	2.975	3.105	3.124	3.123	3.057	3.115	3.077	3.104	3.205	3.234	3.209	3.258
Paterna	20.797	23.739	32.919	33.513	33.775	33.684	33.724	33.861	34.227	34.584	34.902	35.498	35.906	36.109	36.449
Pobla de Farnals, La	2.269	2.644	3.643	3.715	3.766	3.688	3.841	3.864	3.826	3.862	3.900	3.940	4.011	4.079	4.164
Puig de Santa Maria, El	3.253	3.722	4.491	4.594	4.568	4.564	4.571	4.573	4.504	4.418	4.386	4.414	4.470	4.488	4.516
Puçol	6.351	7.616	9.673	9.733	9.802	9.780	9.776	9.788	9.831	9.892	9.894	9.905	9.983	10.136	10.235
Rafelbunyol	2.496	2.922	4.214	4.316	4.392	4.482	4.457	4.483	4.489	4.509	4.537	4.551	4.652	4.757	4.806
Rocafort	2.082	2.734	3.463	3.493	3.506	3.490	3.471	3.470	3.515	3.563	3.656	3.703	3.748	3.807	3.894
Tavernes Blanques	4.125	4.408	4.805	4.766	4.788	4.776	4.761	4.728	4.683	4.654	4.640	4.657	4.741	4.725	4.763
Vinalesa	1.180	1.262	1.609	1.623	1.628	1.646	1.651	1.675	1.691	1.723	1.737	1.763	1.757	1.777	1.815
<b>Total mujeres</b>	<b>105.103</b>	<b>117.312</b>	<b>145.297</b>	<b>146.724</b>	<b>147.916</b>	<b>148.080</b>	<b>148.205</b>	<b>148.441</b>	<b>148.794</b>	<b>149.534</b>	<b>150.485</b>	<b>152.109</b>	<b>153.972</b>	<b>154.662</b>	<b>155.870</b>
% S/población total	50,87%	50,83%	50,47%	50,52%	50,58%	50,66%	50,72%	50,77%	50,82%	50,88%	50,90%	50,94%	50,93%	50,96%	51,03%

Tabla n.º 4. Evolución de la población femenina de l'Horta Nord por municipio (1991-2022).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Datos a 01 de enero.

## 4.2. Caracterización de la población.

En relación a la **pirámide poblacional de l'Horta Nord**, se observa una típica forma campaniforme regresiva, característica de los países desarrollados. La misma presenta **una baja natalidad y una alta esperanza de vida**, lo que se puede apreciar en la amplitud de la zona media y alta de la pirámide, correspondiente a las edades más avanzadas, con una franja muy numerosa que da cuenta de la explosión demográfica que caracterizó al fenómeno del “baby boom<sup>32</sup>” y el posterior descenso paulatino de la natalidad asociada a las generaciones posteriores.

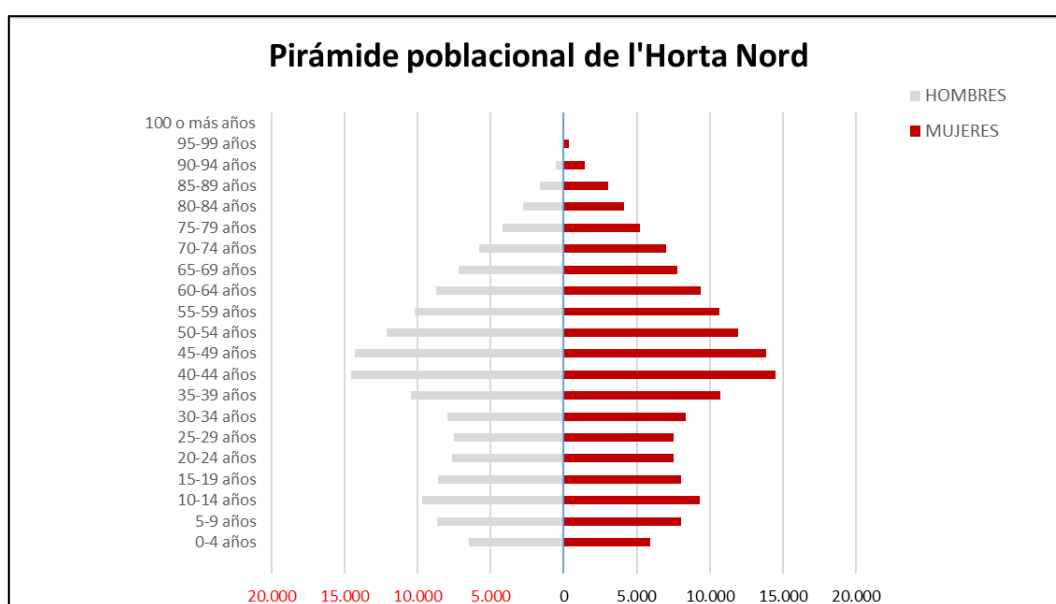


Gráfico n.º 2. Pirámide poblacional de l'Horta Nord (grupos quinquenales).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de Población y Viviendas, 2021. Resultados definitivos.

Como podemos observar, en la parte baja de la pirámide, en el momento del nacimiento y los años inmediatamente posteriores, se aprecia un mayor número de hombres que de mujeres. En un momento posterior este desequilibrio se estabiliza y resulta prácticamente inapreciable a partir de la franja de 20 a 24 años de edad manteniéndose así hasta la franja de 50-54 años, a partir de la cual la proporción de mujeres es superior a la de hombres, lo que concuerda con los datos sobre esperanza de vida en el Estado, que en el año 2021 se situaban en 85,8 años para las mujeres y 80,02 para los hombres. En este sentido, el número de hombres mayores de 65 años de edad es de 22.194, mientras que el de mujeres es de 29.091.

<sup>32</sup> Este concepto se define generalmente como: las personas nacidas entre el año 1946 y el año 1964, durante la explosión de natalidad posterior a la Segunda Guerra Mundial. Las fechas, el contexto demográfico y los identificadores culturales pueden variar según el país.

Respecto del peso poblacional según grupos de edad, el grupo de edad que representa un 40,54 % de la población es el comprendido entre los 35 y los 59 años de edad, según podemos apreciar en la siguiente tabla.

POBLACIÓN DE L'HORTA NORD POR EDAD							
Edad (grupos quinquenales)	Sexo				Total		% por tramo de edad
	Hombre	%	Mujer	%	Total	%	
0-4	6.474	4,34%	5.907	3,81%	12.384	4,07%	36,65%
5-9	8.688	5,82%	8.049	5,20%	16.737	5,50%	
10-14	9.714	6,51%	9.324	6,02%	19.038	6,26%	
15-19	8.628	5,78%	8.058	5,20%	16.686	5,49%	
20-24	7.659	5,13%	7.548	4,87%	15.207	5,00%	
25-29	7.545	5,06%	7.554	4,88%	15.096	4,96%	
30-34	7.980	5,35%	8.349	5,39%	16.332	5,37%	
35-39	10.443	7,00%	10.725	6,92%	21.171	6,96%	40,54%
40-44	14.553	9,75%	14.478	9,34%	29.031	9,54%	
45-49	14.289	9,58%	13.875	8,96%	28.167	9,26%	
50-54	12.135	8,13%	11.967	7,72%	24.102	7,92%	
55-59	10.185	6,83%	10.632	6,86%	20.820	6,85%	
60-64	8.733	5,85%	9.369	6,05%	18.102	5,95%	22,81%
65-69	7.185	4,81%	7.782	5,02%	14.964	4,92%	
70-74	5.772	3,87%	7.023	4,53%	12.792	4,21%	
75-79	4.197	2,81%	5.229	3,38%	9.429	3,10%	
80-84	2.787	1,87%	4.164	2,69%	6.951	2,29%	
85-89	1.605	1,08%	3.054	1,97%	4.659	1,53%	
90-94	549	0,37%	1.443	0,93%	1.995	0,66%	
95-99	90	0,06%	360	0,23%	453	0,15%	
100 o más	9	0,01%	36	0,02%	45	0,01%	
<b>Total</b>	<b>149.223</b>	<b>100%</b>	<b>154.932</b>	<b>100%</b>	<b>304.155</b>	<b>100%</b>	

Tabla n.º 5. Población de l'Horta Nord por edad (grupos quinquenales).  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de Población y Viviendas, 2021.

En ambos sexos el grupo de edad más numeroso es el de 40-44 años, que representa a un 9,75 % de los hombres y un 9,54% de las mujeres, seguido por el grupo de 45-49 años y el de 50-54 años de edad.

#### 4.2.1. Envejecimiento, longevidad, natalidad y tasas de dependencia.

Nos detendremos en este momento en el análisis de determinadas tasas e índices poblacionales para ofrecer una actualizada panorámica demográfica de la población de l'Horta Nord.

En primer lugar, analizaremos el **índice de envejecimiento** que nos muestra una **tendencia hacia el envejecimiento de la población**, si bien, este índice se mantiene por debajo de la media autonómica y provincial. Los datos municipales muestran diferencias significativas a lo largo del tiempo, desde municipios con una mayor proporción de personas menores de 16 años respecto a las mayores de 64 años, como es el caso de Emperador, Bonrepòs i Mirambell o Paterna, a otros cuya tendencia difiere, superando en número las personas mayores a las menores de 16 años, como es el caso de el Puig de Santa Maria o Albuixech.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO EN LOS MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD									
Municipio	Índice de envejecimiento								
	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albatat dels Sorells	139,7	132,0	124,0	119,1	122,2	119,8	126,2	129,1	128,1
Alboraia	64,9	62,1	63	66,7	73,8	84,1	90,9	96,5	102
Albuixech	135,4	138,5	141,6	130,3	126,8	139,7	140,5	136,9	146,6
Alfara del Patriarca	125,7	134,3	114	109,4	107,2	99,8	103,7	107,9	108,5
Almàssera	99,6	98,9	87,4	86,3	92,3	102,8	106	112,4	121,5
Bonrepòs i Mirambell	116	95,3	79,3	73	67,6	66,7	69,2	71,0	75,0
Burjassot	93,5	96,4	94,5	96,4	103,1	111,7	115	118,4	123,7
Emperador	60,0	45,6	44,8	43,7	51,3	50,6	51,0	54,7	60,1
Foios	114,5	104,1	95,6	98,7	96,9	98,8	101,3	105,4	107,8
Godella	65,9	64,3	65,8	73,1	89,9	107,5	116,2	125,5	131,4
Massalfassar	169,1	113,9	89,2	78	72	76,1	74,9	77,9	81,2
Massamagrell	106,4	97,6	95,2	91	95	101,5	103,5	107,3	110,8
Meliana	115,9	113,8	107,9	108	108,3	106,5	106,1	109,2	114,4
Moncada	98,9	99,3	96,5	100	107,6	118,3	123,7	130,2	137,1
Museros	111,4	119,5	78,9	80,9	80,7	85	87,7	89,8	96,5
Paterna	65	59,1	55,6	58	61,6	67,7	69,9	73,2	76,2
Pobla de Farnals, la	90	92,4	87,9	94,7	92,7	100,1	104,5	111,3	120,4
Puig de Santa Maria, el	95,9	99,8	106,3	106,5	108,1	126,7	133,8	137,8	147,0
Puçol	87,6	79,5	77,4	82,9	86,6	95	98,6	104,6	108,1
Rafelbunyol	81,4	77,1	71,2	73,5	76,2	82,4	84,9	85,4	90,3
Rocafort	44,3	45,6	48,7	56,5	62,9	69,3	71,1	74,2	77,6
Tavernes Blanques	96,9	87	87,6	93,9	104,8	117,7	122,3	130,1	136,1
Vinalesa	123,3	116,5	104	97,1	91,9	87,8	89	94,2	94
<b>Com. Valenciana</b>	<b>105,7</b>	<b>105,0</b>	<b>106,0</b>	<b>112,4</b>	<b>114,6</b>	<b>121,8</b>	<b>124,6</b>	<b>128,9</b>	<b>133,2</b>
<b>Provincia Valencia</b>	<b>107,6</b>	<b>104,0</b>	<b>102,0</b>	<b>105,8</b>	<b>112,0</b>	<b>119,6</b>	<b>122,5</b>	<b>126,9</b>	<b>130,7</b>
<b>Horta Nord</b>	<b>91,7</b>	<b>88,9</b>	<b>85,8</b>	<b>88,1</b>	<b>93,0</b>	<b>101,0</b>	<b>104,9</b>	<b>109,4</b>	<b>114,6</b>

Tabla n.º 6. Evolución del índice de envejecimiento en los municipios de l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: el índice de envejecimiento es el porcentaje que representa la población mayor de 64 años sobre la población menor de 16 años a 1 de enero de un año concreto.

En relación al **índice de longevidad** de la población de l'Horta Nord, que nos daría una perspectiva sobre la composición de la población mayor, así como de su grado de supervivencia, expresado como porcentaje de personas que superan los 75 años sobre el total de las personas mayores de 65 años, es particularmente alto en municipios como Vinalesa (57,9) y Albuixech (54,4), mientras que es menor en Rocafort (41,3) y Godella (42,3). La tabla siguiente asigna por municipio el índice de longevidad.

Este índice sitúa a nuestra comarca (46,7) por debajo de la media provincial (48,7) y autonómica (48,0), en las cuales casi un 50 % de la población mayor de 65 años supera los 75 años.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE LONGEVIDAD EN LOS MUNICIPIOS DE L’HORTA NORD									
Municipio	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albalat dels Sorells	44	49,3	54,0	55,2	52,2	48,8	46,9	47,2	47,9
Alboraia	42,1	42,9	43,4	44,2	43,6	43,6	43,9	44,2	43,8
Albuixech	45,1	48,3	52,5	56,6	55,8	57,0	57,0	54,8	54,4
Alfara del Patriarca	48,1	46,7	43,6	46,3	44,6	45,8	46,6	49,8	50,1
Almàssera	46	46,6	49,1	50,3	48,6	47,6	46,1	45,7	44,9
Bonrepòs i Mirambell	41,6	44	45,1	49	48,8	48,1	49,2	47,1	46,8
Burjassot	43,8	46,7	48,9	48,9	48,2	48,8	48,7	48,4	48
Emperador	50,0	41,7	36,5	33,9	30,4	42,3	44,9	46,3	51,8
Foios	45,9	45,3	47,3	45,3	43,6	43,7	43,7	43,9	44,6
Godella	45,1	48	47,5	45,7	44,4	41,6	41,4	41,7	42,3
Massalfassar	42,3	46	46,4	47,4	50,4	50	50,4	48,6	48,1
Massamagrell	43,2	45,8	49,8	51,6	49,9	47,4	46,4	46,4	46,6
Meliana	41,1	45,7	48,8	49,5	50,8	48,3	48,6	49,3	49,3
Moncada	44,4	48,1	49,8	50,6	49,9	48,4	48	48,7	48,3
Museros	46	45,7	48,2	47,2	45,8	43	42,5	43,9	44,2
Paterna	43,1	45,9	46,6	46,1	44	41,8	41,9	42,4	42,6
Pobla de Farnals, la	38,2	38,0	40,5	41,3	44,7	45,5	45,7	45	45,5
Puig de Santa Maria, el	42	43,9	50,2	49,3	50	50,3	50,3	49,2	48,8
Puçol	45	47,6	48,8	49,4	47,2	46,3	46,7	46,4	46,4
Rafelbunyol	46,5	44,6	45,9	46,5	44,3	46,4	46,2	47,2	48
Rocafort	42,4	45,1	46,6	43,7	40,5	41,4	40,9	41,0	41,3
Tavernes Blanques	45,5	46	50,2	50	46,5	44,2	44,5	44,8	45,1
Vinalesa	44,2	48,1	46,1	51,1	53,5	53,2	55,9	58,3	57,9
<b>Com. Valenciana</b>	<b>44,4</b>	<b>46,3</b>	<b>47,7</b>	<b>48,3</b>	<b>48,1</b>	<b>47,7</b>	<b>48,0</b>	<b>48,1</b>	<b>48,0</b>
<b>Provincia Valencia</b>	<b>45,0</b>	<b>47,6</b>	<b>49,4</b>	<b>49,9</b>	<b>49,2</b>	<b>48,5</b>	<b>48,7</b>	<b>48,8</b>	<b>48,7</b>
<b>Horta Nord</b>	<b>43,9</b>	<b>46,1</b>	<b>48,1</b>	<b>48,5</b>	<b>47,5</b>	<b>46,8</b>	<b>46,7</b>	<b>46,8</b>	<b>46,7</b>

Tabla n.º 7. Evolución del índice de longevidad en los municipios de l’Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: el índice de longevidad es un indicador específico del envejecimiento demográfico. Permite medir la composición y grado de supervivencia de la población mayor de 64 años. Se define como: población de 75 años y más/ Población de 65 años y más X 100.

Por otra parte, en relación a la evolución de las **defunciones en l’Horta Nord**, que podemos observar en las tablas siguientes, vemos cierta estabilidad en las cifras comarcales, provinciales y autonómicas, con ligeros altibajos a lo largo de la serie. Esto es así hasta el año 2020, cuando la pandemia provocada por el virus Sars-CoV-2 (COVID-19) supone **un aumento significativo de las muertes durante los años 2020 y 2021**, respecto del año 2019.

COMPARATIVA TERRITORIAL DE LAS DEFUNCIONES SEGÚN SEXO								
Ámbito geográfico	Sexo	Año						Total
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Comunitat Valenciana	Hombres	21.912	22.921	23.075	22.957	25.128	25.864	141.857
	Mujeres	20.785	21.883	22.255	21.059	23.421	23.784	133.187
	Total	42.697	44.804	45.330	44.016	48.549	49.648	275.044
Provincia de Valencia	Hombres	11.344	11.851	11.701	11.724	12.855	12.983	72.458
	Mujeres	11.059	11.686	11.764	11.116	12.454	12.340	70.419
	Total	22.403	23.537	23.465	22.840	25.309	25.323	142.877
l'Horta Nord	Hombres	903	945	926	942	974	996	5.686
	Mujeres	852	899	953	887	1.004	960	5.555
	Total	1.755	1.844	1.879	1.829	1.978	1.956	11.241

Tabla n.º 8. Comparativa territorial de las defunciones según sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Indicadores demográficos básicos.

Los datos apuntan una **mayor mortandad entre el sexo masculino (141.857)** que entre el femenino (133.187), observándose dicha circunstancia en la práctica totalidad de la serie temporal contemplada. En conjunto, en los territorios analizados fallecieron un total de 275.044 personas entre el año 2016 y el año 2021. En general, el **crecimiento porcentual de los fallecimientos ha sido más acentuado en la provincia de Valencia y en la Comunidad Valenciana que en l'Horta Nord.**

EVOLUCIÓN TERRITORIAL DE LAS DEFUNCIONES							
Ámbito geográfico	Año						Total
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Comunitat Valenciana	42.697	44.804	45.330	44.016	48.549	49.648	275.044
<i>S/año anterior</i>		2.107	526	- 1.314	4.533	1.099	-
<i>S/año anterior (%)</i>		4,93%	1,17%	-2,90%	10,30%	2,26%	-
Provincia Valencia	22.403	23.537	23.465	22.840	25.309	25.323	142.877
<i>S/año anterior</i>		1.134	- 72	- 625	2.469	14	-
<i>S/año anterior (%)</i>		5,06%	-0,31%	-2,66%	10,81%	0,06%	-
Horta Nord	1.755	1.844	1.879	1.829	1.978	1.956	11.241
<i>S/año anterior</i>		89	35	- 50	149	22	-
<i>S/año anterior (%)</i>		5,07%	1,90%	-2,66%	8,15%	-1,11%	-
<b>Total</b>	<b>42.697</b>	<b>44.804</b>	<b>45.330</b>	<b>44.016</b>	<b>48.549</b>	<b>49.648</b>	<b>275.044</b>

Tabla n.º 9. Evolución territorial de las defunciones.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Indicadores demográficos básicos.

Como vemos en la tabla anterior, más de la mitad de las defunciones de la CV se localizan en la provincia de Valencia. Esta comparativa pone de manifiesto nuevamente la **incidencia de la pandemia sanitaria**, al incrementarse el número de defunciones en la CV un 10,30 % en el año 2020, respecto de las defunciones registradas en el año 2019. Es llamativa la “menor” incidencia en este período en l'Horta Nord, con un incremento del orden del 7,60 %.



Observando las tendencias territoriales, en el gráfico siguiente podemos observar que el número de defunciones se ha incrementado en mayor medida en la CV y en la provincia de Valencia que en los municipios de l’Horta Nord.

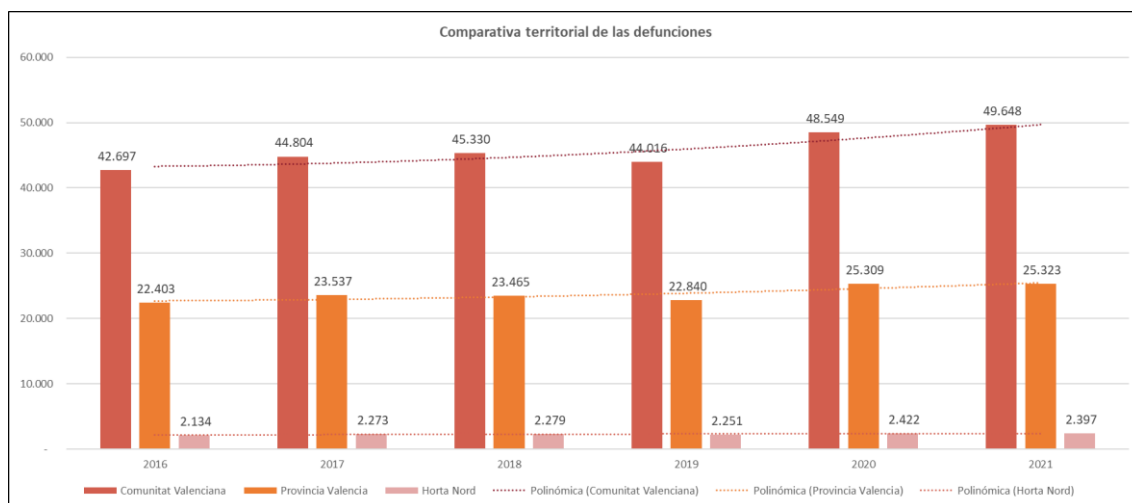


Gráfico n.º 3. Comparativa territorial de las defunciones.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Indicadores demográficos básicos.

Las dinámicas demográficas se pueden comprender también a través del **índice de tendencia**, cuyo valor inferior a cien estaría reflejando el descenso de la natalidad y, en consecuencia, un menor crecimiento demográfico.

En nuestra comarca, el valor de este índice en 2022 (69,8) es el resultado de una tendencia paulatina a la baja, indicando un **descenso significativo de la natalidad**, más acusado que a nivel provincial (78,8) y autonómico (79,5). En el territorio se aprecian diferencias municipales, destacando las dinámicas hacia la baja natalidad de **Emperador (40,4)**, **Almàssera (52,2)** o **el Puig de Santa Maria (54,1)**, mientras que esta tendencia es menos acusada en municipios como Museros (85,6), Massalfassar (84,4) o Massamagrell (82,5). Sin embargo, **ningún municipio se encontraría por encima de una puntuación de 100**, lo cual indica que **no hay un crecimiento neto de la natalidad en ningún municipio de l’Horta Nord**.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE TENDENCIA EN LOS MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD									
Municipio	Índice de tendencia								
	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albalat dels Sorells	86,5	112,2	111,1	111,1	99	89,1	74,2	63,9	67,7
Alboraia	141,7	122	107,8	85,1	72,3	78,9	76,2	75,8	70,9
Albuixech	112	93,8	104,1	105	102	95,0	78,5	77,3	74,5
Alfara del Patriarca	152,2	91	100,0	112,4	118,8	108,4	83,1	86,2	69,7
Almàssera	99,4	85,6	125,9	100,9	83	65,6	63,1	59,5	52,2
Bonrepòs i Mirambell	98,9	160,6	148,9	130	99,6	73,3	71,4	59,1	63,5
Burjassot	111,7	100,3	100,6	94,5	79,3	80,1	77,3	77,2	77
Emperador	58,8	107,7	133,3	171,1	85,2	50,8	46,9	47,4	40,4
Foios	97,1	168,6	148	99,3	85	92,5	86,0	72,4	67,7
Godella	89,6	103,5	93,8	79,8	63,1	76,3	79,8	67,6	62,5
Massalfassar	61,7	152,5	157,1	107,3	97	75,8	78,4	72	84,4
Massamagrell	96,6	115	113,9	111,6	88,5	78,1	79	80,9	82,5
Meliana	93,6	105,2	122,3	116,1	93,9	82,5	79,8	72,4	68,2
Moncada	113,7	104,1	101,9	86,5	77,8	75,9	74	73,7	72,4
Museros	87,6	60,5	152,6	126,2	81,2	78	83,2	88,2	85,6
Paterna	106	113,2	120,8	108,2	88,5	79,8	77	75,2	74,1
Pobla de Farnals, la	94,1	113,6	110,4	113,8	76,4	70,9	69,8	73,7	70,5
Puig de Santa Maria, el	107,5	106,6	104,9	104,7	92,7	59,5	56,1	53,7	54,1
Puçol	103,5	121,3	110,4	97,2	79,2	79,8	77,6	73,7	66,8
Rafelbunyol	107,6	122,2	126,3	120,9	99,3	78,5	71,2	69,9	68,3
Rocafort	86,5	75,8	80,8	84,8	86,1	64,8	67,8	60,7	58,2
Tavernes Blanques	85,5	122,3	122,1	97,6	87,7	73,3	68	70,7	72
Vinalesa	107,1	92,1	130,8	93,1	72,6	79,5	68,8	63	58,3
Com. Valenciana	101,4	105,4	105,9	94,5	84,4	84,6	83,3	81,4	79,5
Provincia Valencia	103,1	106,8	107,9	96,0	84,9	83,9	82,3	80,6	78,8
Horta Nord	105,8	108,5	110,1	98,3	82,3	77,6	74,8	72,2	69,8

Tabla n.º 10. Evolución del índice de tendencia en los municipios de l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: el índice de tendencia es un indicador de la dinámica demográfica. En la medida en que presente valores inferiores a cien estará reflejando descenso de la natalidad, menor crecimiento demográfico y envejecimiento poblacional. Se define como: Población de 0 a 4 años / Población de 5 a 9 años × 100.

Relacionado directamente con la dinámica natalicia, recogemos en la siguiente tabla el **índice de maternidad en los municipios de l'Horta Nord**.

Como vemos, la natalidad en los municipios de l'Horta Nord ha tenido en el período contemplado una evolución favorable hasta el año 2013, un crecimiento que, prácticamente, ha sido superior en todos los años al registrado en la comunidad autónoma o en la provincia de Valencia. Sin embargo, desde dicho año hasta el año 2022 ha venido decreciendo paulatinamente, incluso presentando tasas más bajas que las que presenta la CV y la provincia de Valencia.

Para ese ejercicio 2013 destacan los datos de los municipios de Emperador, Museros o Rafelbunyol. Cifras más bajas presentan municipios de Alfara del Patriarca, Burjassot, Moncada o Albuixech.

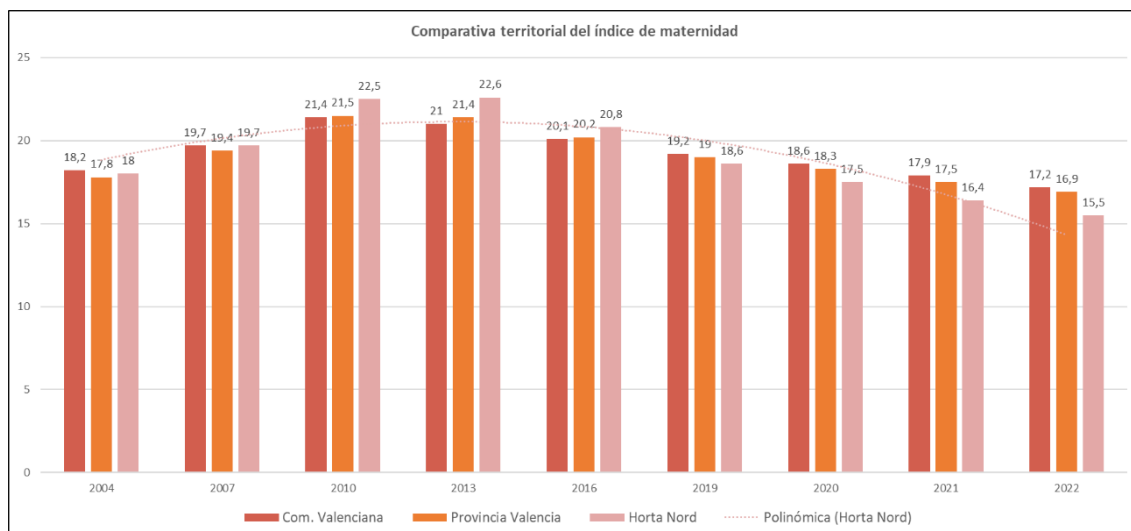
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE MATERNIDAD EN LOS MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD									
Municipio	Índice de maternidad								
	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albalat dels Sorells	15	17,2	19,7	22,1	22	21,1	18,7	16,2	17,2
Alboraia	23,8	25,0	25,5	22,3	19,3	18,4	17,1	16,4	15,4
Albuixech	16,2	16,4	18,4	20,6	22,9	22,8	20,3	19,6	17,9
Alfara del Patriarca	20,1	15,1	18,1	19,5	19,9	21,1	17,6	17,6	15,6
Almàssera	16,8	15,3	23,9	24,1	22	17,1	15,9	14,5	11,8
Bonrepòs i Mirambell	13,6	20,3	27,6	31,8	29,4	23,0	20,9	17,9	16,8
Burjassot	18,5	17,7	20,3	20,5	19,1	17	15,6	15,2	14,9
Emperador	15,9	20,7	22,8	33,7	29,2	18	16,1	14,5	10,7
Foios	14,3	21,9	24,9	22,7	23,3	22,9	22	19,3	17,8
Godella	20,1	26	25,4	23,1	18,5	18,1	18,1	15,7	14,5
Massalfassar	11,4	18,5	24,3	25,5	25,7	20,1	21,0	18,7	18,7
Massamagrell	15,5	20	22,5	25,1	22,4	19,4	19	18,1	17,7
Meliana	16,1	17,4	20,8	23,4	22,8	21,4	20,4	19	17,8
Moncada	17,9	18,5	21	20,5	18,2	15,7	15,1	14,3	13,5
Museros	13,4	10,2	26,7	26,6	21,9	19,7	19,6	19,8	18,6
Paterna	20,2	22,3	25,7	27	25,6	22,6	21,8	20,4	19,4
Pobla de Farnals, la	15,5	17,9	21,4	24,1	21,1	18	16,9	16,4	14,3
Puig de Santa Maria, el	17	18,9	20,1	23,6	22,8	16,3	15,2	13,6	12,7
Puçol	18,4	21,5	22,8	22,5	20,4	19,2	18,3	16,8	15,8
Rafelbunyol	20,8	22,3	24,3	25,9	25,6	21,4	19,4	18,3	16,7
Rocafort	22	20,5	21,1	21,3	21,7	18,4	18,7	17,3	16,5
Tavernes Blanques	12,4	18,7	22,1	20,8	20,1	16,6	14,6	14,6	13,8
Vinalesa	18,7	17,7	25,5	23	21,7	21,9	19,2	17	15,3
<b>Com. Valenciana</b>	<b>18,2</b>	<b>19,7</b>	<b>21,4</b>	<b>21,0</b>	<b>20,1</b>	<b>19,2</b>	<b>18,6</b>	<b>17,9</b>	<b>17,2</b>
<b>Provincia Valencia</b>	<b>17,8</b>	<b>19,4</b>	<b>21,5</b>	<b>21,4</b>	<b>20,2</b>	<b>19,0</b>	<b>18,3</b>	<b>17,5</b>	<b>16,9</b>
<b>Horta Nord</b>	<b>18,0</b>	<b>19,7</b>	<b>22,5</b>	<b>22,6</b>	<b>20,8</b>	<b>18,6</b>	<b>17,5</b>	<b>16,4</b>	<b>15,5</b>

Tabla n.º 11. Evolución del índice de maternidad en los municipios de l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: el índice de maternidad es la proporción de la población menor de cinco años de edad respecto de las mujeres en edad fértil. Puede considerarse una aproximación a la tasa global de fecundidad. Se define como: población de 0 a 4 años de edad / mujeres de 15 a 49 años de edad X 100.

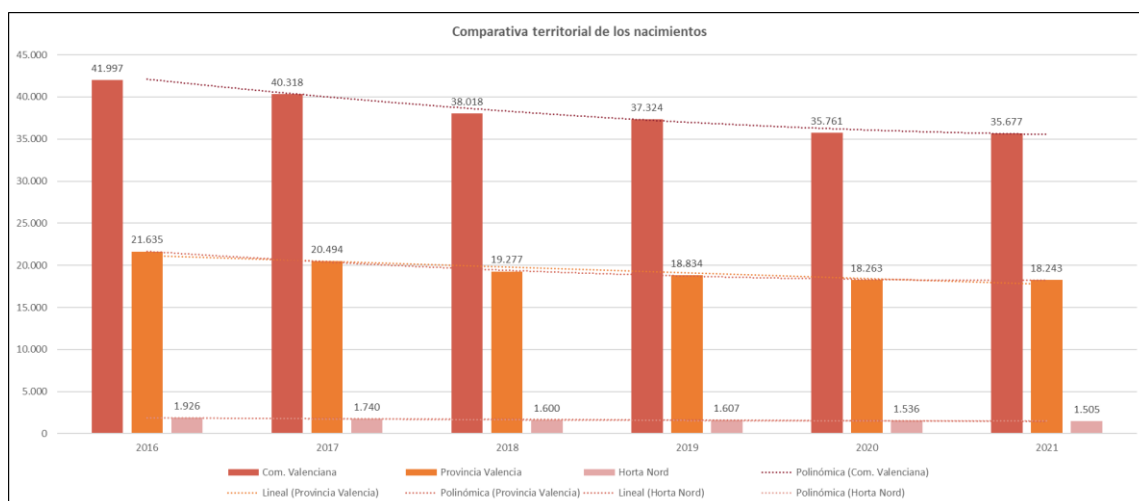
Para el ejercicio 2022, por encima de la media comarcal (15,5) destacan los municipios de Paterna (19,4), Massalfassar (18,7) y Museros (18,6), por el contrario, **las tasas más bajas de maternidad las presentan los municipios de Almàssera (11,8), Emperador o Tavernes Blanques (13,8)**. Seguidamente ofrecemos la evolución del índice de maternidad desde la comparativa territorial autonómica y provincial.



**Gráfico n.º 4. Comparativa territorial del índice de maternidad.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Observamos en el gráfico anterior la **tendencia asociada al índice de maternidad** en los municipios que integran l'Horta Nord. La tendencia negativa supone una reducción muy significativa en el territorio del índice de maternidad, es decir, de la proporción entre la población de 0 a 4 años de edad y las mujeres de 15 a 49 años de edad.

Por su parte, la comparativa territorial de los nacimientos, según vemos en el gráfico siguiente, depara una tendencia decreciente en los tres territorios analizados.



**Gráfico n.º 5. Comparativa territorial de los nacimientos.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

A continuación, reforzando la tendencia a la baja del índice de maternidad, analizamos la **evolución de los nacimientos en los municipios de l'Horta Nord**, desagregados por sexo, desde el año 2016 en adelante.

Ambito geográfico	EVOLUCIÓN DE LOS NACIMIENTOS EN L'HORTA NORD SEGÚN SEXO Y MUNICIPIO DE RESIDENCIA DE LA MADRE																	
	Año																	
	2016			2017			2018			2019			2020			2021		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Albalat dels Sorells	29	19	10	34	19	15	30	19	11	22	10	12	36	23	13	22	17	5
Alboraia	197	104	93	197	98	99	170	89	81	154	90	64	188	102	86	170	99	71
Albuixech	37	20	17	45	23	22	23	18	5	31	14	17	34	15	19	30	12	18
Alfara del Patriarca	53	26	27	34	21	13	39	18	21	29	15	14	25	14	11	36	21	15
Almàssera	67	41	26	38	21	17	45	21	24	45	15	30	37	21	16	41	20	21
Bonrepòs i Mirambell	40	21	19	43	25	18	28	20	8	35	24	11	22	14	8	26	17	9
Burjassot	300	171	129	289	156	133	254	124	130	265	134	131	269	128	141	270	138	132
Emperador	9	2	7	6	3	3	2	1	1	5	3	2	5	2	3	4	1	3
Foios	80	45	35	56	27	29	62	35	27	69	38	31	60	26	34	53	26	27
Godella	75	38	37	67	35	32	77	37	40	73	39	34	71	32	39	69	34	35
Massalfassar	22	13	9	27	14	13	18	12	6	29	16	13	17	9	8	23	12	11
Massamagrell	128	62	66	130	61	69	108	51	57	135	86	49	111	58	53	139	78	61
Meliana	101	57	44	90	40	50	80	37	43	89	47	42	76	41	35	71	35	36
Moncada	166	81	85	156	91	65	144	69	75	136	81	55	104	54	50	125	63	62
Museros	69	36	33	56	29	27	53	29	24	59	45	14	63	34	29	55	33	22
Paterna	769	390	379	674	333	341	593	304	289	624	348	276	546	281	265	617	322	295
Pobla de Farnals, la	64	39	25	62	29	33	60	39	21	63	30	33	52	21	31	41	16	25
Puig de Santa Maria, el	61	37	24	55	29	26	44	22	22	47	22	25	40	24	16	38	21	17
Puçol	172	94	78	125	74	51	142	69	73	124	69	55	126	57	69	133	80	53
Rafelbunyol	95	46	49	84	44	40	85	49	36	69	32	37	67	30	37	54	32	22
Rocafort	58	29	29	52	28	24	49	28	21	50	29	21	46	26	20	45	22	23
Tavernes Blanques	61	29	32	67	41	26	65	38	27	55	23	32	58	24	34	47	21	26
Vinalesa	42	21	21	27	12	15	22	11	11	23	13	10	29	20	9	13	6	7
<b>Total</b>	<b>2.695</b>	<b>1.421</b>	<b>1.274</b>	<b>2.414</b>	<b>1.253</b>	<b>1.161</b>	<b>2.193</b>	<b>1.140</b>	<b>1.053</b>	<b>2.231</b>	<b>1.223</b>	<b>1.008</b>	<b>2.082</b>	<b>1.056</b>	<b>1.026</b>	<b>2.122</b>	<b>1.126</b>	<b>996</b>
		<b>52,73%</b>	<b>47,27%</b>	<b>-281</b>	<b>51,91%</b>	<b>48,09%</b>	<b>-221</b>	<b>51,98%</b>	<b>48,02%</b>	<b>38</b>	<b>54,82%</b>	<b>45,18%</b>	<b>-149</b>	<b>50,72%</b>	<b>49,28%</b>	<b>40</b>	<b>53,06%</b>	<b>46,94%</b>

Tabla n.º 12. Evolución de los nacimientos en l'Horta Nord según sexo y municipio de residencia de la madre.  
Fuente: elaboración propia a partir del banco de datos territorial (INE, IVE).

La serie recogida en la tabla anterior muestra un **descenso paulatino de los nacimientos**, con las excepciones de los años 2019 y 2021, donde se observaron aumentos interanuales de 38 y 40 personas, respectivamente. En el resto de años de la serie se observa un saldo interanual negativo, con un descenso de 281 nacimientos en 2017 respecto al año 2016, de 221 en 2018 respecto al año 2017, y de 149 nacimientos en 2020 respecto del año 2019, datos que de manera conjunta representan una reducción total de 651 nacimientos en la comarca de l'Horta Nord. El sumatorio de las diferencias interanuales arroja un **descenso neto de 573 nacimientos a lo largo de toda la serie**. En todos los ejercicios, observamos una mayor cantidad de nacimientos entre los hombres que entre las mujeres, siendo muy llamativa la diferencia, cerca de 10 puntos porcentuales, en el año 2019.

Por municipios se produce un mayor descenso neto en Vinalesa, donde la reducción ha sido de un 69,05 % y en Emperador, 55,56 %. En los municipios de **Massamagrell y Massalfassar** se producen los **únicos incrementos netos de los nacimientos a nivel comarcal**, si bien, lo hacen de manera moderada, un 8,59 % y un 4,56 %, respectivamente. En los grandes municipios de l'Horta Nord cabe destacar una reducción neta de los nacimientos entre 2016 y 2021 del 24,70 % en Moncada, del 19,77 % en Paterna, del 13,71 % en Alboraia, o del 10,00 % en Burjassot.

Este **descenso todavía es más acusado si lo referenciamos temporalmente a una franja más amplia**. Así, desde el año 2004 observamos que el número de nacimientos respecto al año anterior, en conjunto, ha venido descendiendo significativamente.

EVOLUCIÓN DE LOS NACIMIENTOS EN L'HORTA NORD SEGÚN SEXO										
Sexo	Año									
	2004	2007	2010	2013	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Hombres	1.561	1.756	1.860	1.510	1.421	1.253	1.140	1.223	1.056	1.126
Mujeres	1.323	1.688	1.717	1.460	1.274	1.161	1.053	1.008	1.026	996
<b>Total</b>	<b>2.884</b>	<b>3.444</b>	<b>3.577</b>	<b>2.970</b>	<b>2.695</b>	<b>2.414</b>	<b>2.193</b>	<b>2.231</b>	<b>2.082</b>	<b>2.122</b>
		560	133	-607	-275	-281	-221	38	-149	40

Tabla n.º 13. Evolución de los nacimientos en l'Horta Nord según sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir del banco de datos territorial (INE, IVE)

Desde el año 2013 hasta el año 2019, año en el que respecto del año 2018 se incrementa el número de nacimientos en 38 personas, todos los años han supuesto un descenso de la natalidad, **siendo el año 2013, uno de los años más duros de la crisis económica junto al año 2012, en el que se registraron 607 nacimientos menos que en el año 2010**. Del año 2004 al año 2007, en plena expansión económica se registraron 560 nacimientos más. Para finalizar, el año 2020 presenta sobre el año 2019 una reducción de 149 nacimientos.

En la siguiente tabla observamos el saldo vegetativo en l'Horta Nord, compuesto por la diferencia entre los nacimientos y las defunciones, lo que nos aporta una visión sobre la evolución demográfica del territorio durante el periodo comprendido entre el año 2016 y 2021.

SALDO VEGETATIVO EN L'HORTA NORD						
Sexo	Año					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Hombres	316	94	16	53	-150	-108
Mujeres	245	47	-102	-73	-190	-167
<b>Total</b>	<b>561</b>	<b>141</b>	<b>-86</b>	<b>-20</b>	<b>-340</b>	<b>-275</b>

Tabla n.º 14. Saldo vegetativo en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de los datos del banco de datos territorial (IVE, INE).

En primer lugar, se aprecia que **la tendencia en el saldo vegetativo es descendente** en el período que va del año 2016 al año 2018, pasando de un saldo positivo de 561 personas a uno negativo de 86 personas, mostrando los resultados desagregados por sexo un mayor saldo vegetativo en hombres que en mujeres.

En el año 2019 el saldo vegetativo supone una reducción de 20 personas; en este año la irrupción del Sars-Cov-2 (Covid-19) provoca un descenso muy significativo, del orden 340 personas, una cifra que parece remontar en 2021, aunque todavía en unas importantes cifras negativas, 275 personas. El saldo vegetativo de cada sexo muestra también diferencias

significativas con un menor balance negativo para los hombres. De hecho, el balance para los hombres es positivo hasta el año 2020, mientras que entre las mujeres es un saldo con signo negativo desde el año 2018.

Para observar la evolución de la población tomamos como referencia el siguiente indicador elaborado por el IVE, asociado a indicadores demográficos de despoblamiento, referente a la **tasa de crecimiento vegetativo**, cuya interpretación nos permite observar la tendencia en los diferentes municipios de fenómenos que indican un despoblamiento progresivo.

La tasa de crecimiento vegetativo toma en consideración el cociente entre el saldo vegetativo de los últimos 20 años y la población del municipio en el último padrón continuo a fecha 1 de enero del año de referencia. Así, las cifras más altas indicarán un mayor crecimiento. Hay que tener en cuenta que los indicadores de saldo vegetativo, así como la tasa de crecimiento vegetativo, no toma en consideración los movimientos migratorios para determinar el crecimiento total de la población, sino solo el balance entre nacimientos y defunciones.

Municipio	TASA DE CRECIMIENTO VEGETATIVO EN LOS MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD										
	Año										2018/2022
	2018	2019	2020	2021	2022	2018/2022					
Población	Tasa de crecimiento vegetativo	Población	Tasa de crecimiento vegetativo	Población	Tasa de crecimiento vegetativo	Población	Tasa de crecimiento vegetativo	Población	Tasa de crecimiento vegetativo	Tasa de crecimiento vegetativo	
Albalat dels Sorells	3.944	-0,38	3.977	-0,75	4.036	-1,07	4.110	-0,8	4.084	-1,49	-1,11
Alboraia	24.222	10,46	24.454	10,22	24.741	9,74	24.904	9,29	25.149	8,51	-1,95
Albuixech	3.983	-3,67	4.017	-3,88	4.151	-3,42	4.189	-3,63	4.201	-3,62	0,05
Alfara del Patriarca	3.314	1,78	3.310	2,27	3.282	2,29	3.301	2,61	3.315	2,78	1
Almàssera	7.295	4,04	7.349	3,84	7.438	3,50	7.433	3,26	7.482	2,86	-1,18
Bonrepòs i Mirambell	3.645	9,60	3.691	9,37	3.738	9,98	3.780	10,16	3.831	9,87	0,27
Burjassot	37.584	4,01	38.024	3,56	38.632	3,11	38.712	2,67	38.880	2,27	-1,74
Emperador	692	12,72	687	13,25	688	13,81	698	13,90	705	14,04	1,32
Foios	7.342	5,13	7.367	5,32	7.452	5,76	7.502	5,93	7.496	6,08	0,95
Godella	13.058	1,86	13.088	1,73	13.131	1,32	13.027	0,64	13.050	0,25	-1,61
Massalfassar	2.480	5,08	2.469	5,63	2.555	6,26	2.574	6,57	2.587	6,69	1,61
Massamagrell	15.752	4,24	15.952	3,89	16.163	3,98	16.132	3,69	16.223	3,41	-0,83
Meliana	10.662	3,62	10.822	3,37	10.970	3,39	10.926	3,18	10.881	2,79	-0,83
Moncada	21.802	2,20	21.935	1,94	22.021	1,68	21.875	1,31	21.913	0,92	-1,28
Museros	6.291	6,60	6.458	6,55	6.596	6,52	6.618	6,65	6.663	6,69	0,09
Paterna	69.156	10,78	70.195	10,65	71.035	10,54	71.361	10,37	71.880	10,25	-0,53
Pobla de Farnals, la	7.840	6,44	7.978	6,07	8.128	5,75	8.205	5,30	8.368	4,62	-1,82
Puig de Santa Maria, el	8.566	2,93	8.630	2,35	8.718	1,82	8.737	1,10	8.792	0,25	-2,68
Puçol	19.455	4,62	19.495	4,69	19.737	4,57	19.975	4,23	20.191	4,08	-0,54
Rafelbunyol	8.929	8,50	8.941	8,50	9.149	8,26	9.351	8,03	9.381	7,75	0,75
Rocafort	7.160	9,34	7.240	8,99	7.314	8,67	7.445	8,30	7.603	7,79	-1,55
Tavernes Blanques	9.117	3,83	9.120	3,79	9.224	3,43	9.205	3,12	9.222	2,33	-1,5
Vinalesa	3.380	6,21	3.420	6,14	3.422	5,57	3.451	5,65	3.525	4,60	-1,61
<b>Total</b>	<b>295.669</b>	<b>5,21</b>	<b>298.619</b>	<b>5,11</b>	<b>302.311</b>	<b>5,02</b>	<b>303.511</b>	<b>4,85</b>	<b>305.422</b>	<b>4,51</b>	<b>-0,71</b>

Tabla n.º 15. Tasa de crecimiento vegetativo en los municipios de l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir del banco de datos territorial (IVE). Indicadores demográficos de despoblamiento.

Nota: tasa de crecimiento vegetativo. Definición: porcentaje que representa el saldo vegetativo (nacimientos menos defunciones) de los últimos veinte años sobre la población total según el último padrón vigente. Tasa de Crecimiento vegetativo=100\* Sumatorio de nacidos vivos de madre residente durante los últimos 20 años - sumatorio de las defunciones de residentes en el municipio durante los últimos 20 años /Población del municipio a 1 de enero de cada año.

Tal y como observamos en la tabla superior el promedio de **la tasa de crecimiento vegetativo en l'Horta Nord ha seguido una progresión decreciente**, lo que indica una evolución negativa desde el año 2018 hasta el 2022, descendiendo del 5,21 % al 4,51 %.

En el año 2018 las mayores tasas de crecimiento vegetativo las localizamos en Emperador, Paterna, Alboraiá, Bonrepòs i Mirambell y Rocafort. Con tasas negativas de crecimiento vegetativo localizamos a Albuixech y Albalat dels Sorells. Otros municipios como Alfara del Patriarca y Godella, con un saldo vegetativo del 1,78 % y del 1,86 %, respectivamente, quedan muy alejados de la media comarcal para el ejercicio 2018, situada en el 5,21 %.

En general, observamos una **reducción para el año 2022 del saldo vegetativo en todos los municipios, a excepción de Massalfassar (1,61 %), Emperador (1,32 %) y Alfara del Patriarca (1 %)**, en los que creció moderadamente. De la media del saldo vegetativo del año 2018 a la media registrada en el año 2022 en los municipios de l'Horta Nord ha habido una reducción de 0,71 %. Los municipios en los que se ha apreciado un mayor descenso del saldo vegetativo entre el año 2018 y 2022 son **el Puig de Santa Maria (2,68 %), Alboraiá (1,95 %), la Poble de Farnals (1,82 %) y Burjassot (1,74 %)**

Según datos del IVE<sup>33</sup>, **l'Horta Nord es en la actualidad la comarca con la menor tasa de fecundidad de la CV**, junto al Alto Mijares y la Canal de Navarrés. Igualmente, las familias de l'Horta Nord son las que menos hijos/as tienen (1,08), frente a una media en la CV de 1,39 hijos/as por mujer, siendo además la comarca en la que los/as tienen con mayor edad, 32,8 años de edad, solo por debajo de la ciudad de Valencia, 33,04 años de edad, frente a los 31,1 de la Vega Baja.

A continuación, fijamos nuestro análisis en el **índice de renovación de la población activa**, indicador demográfico que da cuenta de la capacidad de la población de l'Horta Nord para reponer e incorporar nuevos trabajadores/as al sistema productivo al tiempo que la población de más edad se va jubilando. Este índice se sitúa en l'Horta Nord (76,2) por encima de la media provincial (75,1) y autonómica (73,4), pero lejos de cifras superiores a 100, que indicarían un saldo positivo en el número de personas que entran al mercado laboral sobre el de aquellas que lo abandonan. Tan solo los municipios de Emperador (127,1) y Alfara del Patriarca (113,0) se

---

<sup>33</sup> Véase: "[Indicadores demográficos sub provinciales. Natalidad y mortalidad, 2020, CV](#)" (en estos indicadores no se incluye al municipio de Paterna, que sigue constando como l'Horta Oest).



sitúan por encima de 100, mientras que en otros como el Puig de Santa Maria (58,9) o en Foios (61,8) la tendencia sería hacia una menor reposición de la fuerza de trabajo.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE RENOVACIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN L'HORTA NORD									
Municipio	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albalat dels Sorells	158	148,7	118,9	88,3	67,9	71,5	67,9	69,1	70,2
Alboraia	171	136,2	108,7	88,9	76,8	71,8	71	68,2	68,8
Albuixech	142,9	140,2	118,6	100,7	74,8	63,0	64,8	63,0	62,8
Alfara del Patriarca	136,5	145,8	150,6	141,1	129,4	113,2	100,2	104,8	113,0
Almàssera	186,2	149,5	104,3	80,9	74,2	65,8	67,1	66,7	64,4
Bonrepòs i Mirambell	200,0	209,1	156	110	90,4	80,8	77	71,5	76
Burjassot	184,7	153,2	126,4	106,3	95,4	89,7	91,1	91,2	90
Emperador	141,2	244,2	202,3	106,7	107,9	130,6	132,4	150,0	127,1
Foios	165,8	132,7	108,2	95,5	71,9	71,9	68,6	65,6	61,8
Godella	143,3	116,1	91,6	80,3	76,6	76,6	76,3	78,2	77,2
Massalfassar	113,5	164,5	148,5	109,7	81,2	67,5	67,8	70,2	62,2
Massamagrell	195,1	161,4	128,8	102,7	87,1	75,4	74,5	72,2	71,9
Meliana	149,6	145,7	127,4	101,3	80,4	72,8	68,3	65,4	65,7
Moncada	175	153,7	121,4	99,1	88,9	91	92,6	91,6	92,7
Museros	170,4	147,3	130,5	111,5	86,3	75,6	80,6	79,4	75,8
Paterna	195	175,7	142,1	108,2	88,1	82,7	81,7	80,5	79,3
Pobla de Farnals, la	153,6	142,3	117,5	92,1	78,4	74,7	70	70,2	69,2
Puig de Santa Maria, el	151,5	129,1	108,3	83,8	73,1	63,9	62,0	61,4	58,9
Puçol	156,6	146,5	126,9	100,2	82,4	72,3	72,6	72,1	71,3
Rafelbunyol	166,3	148,6	135,6	115,5	93,3	87,6	88	84,9	82,3
Rocafort	163,7	138,2	118,6	99,4	87,8	86	86	79,6	77,4
Tavernes Blanques	205,6	155,7	116,8	93,2	76,9	71,1	72	66,7	67,6
Vinalesa	154,1	128,4	140,8	96,9	80,4	76,3	76	78,4	76,8
Com. Valenciana	154,5	135,6	117,3	98,5	85,9	78,5	76,8	74,9	73,4
Provincia València	158,6	141,7	121,5	99,7	85,3	78,8	77,6	76,0	75,1
Horta Nord	169,8	146,1	120,2	97,9	83,9	78,5	78,1	76,9	76,2

Tabla n.º 16. Evolución del índice de renovación de la población activa en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: el índice de renovación de la población activa relaciona el tamaño de los grupos en edad de incorporarse a la actividad con aquellos en los que se produce la salida. Mide la capacidad de una población para sustituir a los individuos/as que se jubilan. Se define mediante: población de 20 a 29 años / Población de 55 a 64 años X 100.

Para una mejor comprensión de los indicadores demográficos en l'Horta Nord, completamos el análisis de las principales tasas demográficas con el análisis sobre las **tasas de dependencia**, que nos aportan información sobre qué parte de la población se muestra económicamente dependiente en relación a la población que potencialmente se considera activa, atendiendo al criterio etario como factor determinante del análisis. En este sentido, los datos nos permiten observar una **tendencia generalizada hacia el crecimiento de aquellos sectores de la población más dependientes**, aunque la comparativa territorial nos muestra datos más favorables para l'Horta Nord (51,1) que a nivel provincial (52,9) y autonómico (53,8).

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE DEPENDENCIA EN L'HORTA NORD									
Municipio	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albat dels Sorells	49	46,5	47,5	49,5	52,7	54,3	54,2	53,9	55,8
Alboraia	38,5	40,6	44	46	48,1	49	48,6	48,1	47,4
Albuixech	48,1	47,6	47,9	51,1	52,7	57,1	57,4	57,4	56,3
Alfara del Patriarca	46,2	41,7	41,1	43,9	45,6	45,6	46,7	47,0	47,9
Almàspera	42,1	42,1	45,6	48,3	50,8	51,4	52	52	51,2
Bonrepòs i Mirambell	39,6	37,1	42,8	48,2	52,6	53,7	53,4	52,9	50,9
Burjassot	42,6	43,3	45,9	48,1	51,5	50,8	50,1	49,7	50
Emperador	44,4	32,7	37,6	44,6	52,6	51	50,5	49,8	45,7
Foios	39,3	40,8	42,7	46,1	51,4	55,4	56	56,3	57,1
Godella	44,2	48,8	49,3	51,4	54,9	57,5	57,8	57,6	58,8
Massalfassar	50,9	40,2	41,4	44,8	47,8	48,4	48	48,9	46,5
Massamagrell	43,2	44,1	44,8	48,7	51,4	52,2	51,8	51,1	50,9
Meliana	45,5	45,1	45,6	48,9	52,4	52,9	52,4	53,2	53,9
Moncada	43,4	43,4	44,8	47,9	50,2	50	50	50,2	49,6
Museros	39	38,8	44,2	44,6	47,2	47,9	47,7	49	48,7
Paterna	41,5	40	41,2	45,3	49,4	50,9	51,4	51,4	51,4
Pobla de Farnals, la	38,6	39,7	42,4	46,2	50,5	51,4	50,8	50,1	49,5
Puig de Santa Maria, el	41,9	42,9	44,9	50,5	54,4	57,1	56,1	56,7	57,6
Puçol	44,3	43,6	44,3	46,9	50,2	51,1	51,1	51,1	51,1
Rafelbunyol	43	42,5	43,8	45,8	49,8	51,7	50,9	49,6	49,1
Rocafort	43,9	44,8	46,6	47,2	47,8	47,9	48,9	49,1	49,4
Tavernes Blanques	37,0	39,1	41,7	44,5	48,4	50,9	50,3	50,5	49,8
Vinalesa	46,3	46,3	48,0	51,6	55,5	57,1	54,1	54,4	53,3
Com. Valenciana	46,5	46,5	48,2	51,1	53,0	54,0	53,8	53,8	53,8
Provincia Valencia	45,6	45,5	46,9	49,7	52,3	53,4	53,2	53,1	52,9
Horta Nord	42,4	43,0	44,9	47,7	50,7	51,6	51,3	51,2	51,1

Tabla n.º 17. Evolución de la tasa de dependencia en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: la tasa de dependencia establece la relación entre el grupo de población potencialmente activa y los grupos de personas económicamente dependientes. Se define como: población menor de 16 años + Población de 65 años y más / Población de 16 a 64 años X 100.

Para abordar este fenómeno con mayor profundidad recogemos **las tasas de dependencia de la población menor de 16 años y mayores de 65 años de edad**, determinando tanto la situación en la cual la dependencia se asocia al envejecimiento, dominando la relación entre sistema productivo y jubilación, y aquella otra que relaciona el grupo de personas menores con la población activa, la cual, a nivel productivo, nos habla sobre el potencial de un grupo dependiente para constituirse en futura fuerza de trabajo.

Respecto a la **tasa de dependencia de la población menor de 16 años de edad** destacamos una tendencia al alza hasta el año 2016, año a partir del cual la tasa vuelve a bajar hasta 2022, lo que parece indicar dos posibles escenarios que se relacionarían, en primer lugar, con un descenso paulatino en el número de personas menores debido a una menor natalidad o, en segundo lugar, por un aumento en el número total de personas en edad activa, o ambos fenómenos de manera conjunta.

La tasa de dependencia en el año 2022 para menores de 16 años en l’Horta Nord (23,8) se situaría por encima de la puntuación media provincial (22,9) y autonómico (23,1). Entre los municipios destacarían las altas tasas de Paterna (29,2) o Bonrepòs i Mirambell (29,1), y en el

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE DEPENDENCIA DE LA POBLACIÓN MENOR DE 16 AÑOS EN L’HORTA NORD									
Municipio	Tasa de dependencia de la población menor de 16 años								
	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albalat dels Sorells	20,4	20	21,2	22,6	23,7	24,7	23,9	23,5	24,4
Alboraya	23,3	25	27	27,6	27,7	26,6	25,5	24,5	23,5
Albuixech	20,4	20	19,8	22,2	23,2	23,8	23,8	24,2	22,9
Alfara del Patriarca	20,5	17,8	19,2	20,9	22,0	22,8	22,9	22,6	23
Almàssera	21,1	21,1	24,4	25,9	26,4	25,4	25,3	24,5	23,1
Bonrepòs i Mirambell	18,4	19	23,9	27,9	31,4	32,2	31,6	30,9	29,1
Burjassot	22	22,1	23,6	24,5	25,4	24	23,3	22,7	22,4
Emperador	27,8	22,4	26	31,1	34,8	33,8	33,5	32,2	28,5
Foios	18,3	20	21,8	23,2	26,1	27,9	27,8	27,4	27,5
Godella	26,6	29,7	29,7	29,7	28,9	27,7	26,8	25,6	25,4
Massalfassar	18,9	18,8	21,9	25,2	27,8	27,5	27,5	27,5	25,7
Massamagrell	20,9	22,3	22,9	25,5	26,4	25,9	25,4	24,7	24,2
Meliana	21,1	21,1	21,9	23,5	25,1	25,6	25,4	25,4	25,2
Moncada	21,8	21,8	22,8	23,9	24,2	22,9	22,3	21,8	20,9
Museros	18,5	17,7	24,7	24,7	26,1	25,9	25,4	25,8	24,8
Paterna	25,2	25,2	26,5	28,7	30,6	30,4	30,3	29,7	29,2
Pobla de Farnals, la	20,3	20,6	22,6	23,7	26,2	25,7	24,8	23,7	22,5
Puig de Santa Maria, el	21,4	21,5	21,8	24,5	26,1	25,2	24	23,9	23,3
Puçol	23,6	24,3	25	25,7	26,9	26,2	25,8	25	24,6
Rafelbunyol	23,7	24	25,6	26,4	28,2	28,4	27,5	26,8	25,8
Rocafort	30,4	30,8	31,4	30,2	29,3	28,3	28,6	28,2	27,8
Tavernes Blanques	18,8	20,9	22,2	22,9	23,6	23,4	22,6	21,9	21,1
Vinalesa	20,7	21,4	23,5	26,2	28,9	30,4	28,6	28	27,5
Com. Valenciana	22,6	22,7	23,4	24,1	24,7	24,4	24,0	23,5	23,1
Provincia Valencia	22,0	22,3	23,2	24,1	24,7	24,3	23,9	23,4	22,9
Horta Nord	22,1	22,7	24,2	25,3	26,3	25,7	25,0	24,5	23,8

extremo opuesto, las tasas más moderadas de Moncada (20,9) o Tavernes Blanques (21,1).

Tabla n.º 18. Evolución de la tasa de dependencia de la población menor de 16 años en l’Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: la tasa de dependencia de la población menor de 16 años relaciona la población potencialmente activa y los menores de la edad activa: Población menor de 16 años/ Población de 16 a 64 años X 100

En cuanto a la **tasa de dependencia de mayores de 65 años de edad** se puede apreciar un aumento constante de esta tasa tanto en la comarca de l’Horta Nord como la provincia y en la comunidad autónoma, lo que nos indica un **aumento paulatino de la población mayor de 65 años de edad respecto al grupo de personas en edad de trabajar**. En el último año de la serie se puede apreciar una menor puntuación en l’Horta Nord (27,3) respecto a las medias provincial (30) y autonómica (30,7), aunque al acercarnos al fenómeno desde una perspectiva municipal observamos municipios en los que la relación es más desequilibrada hacia una población mayor de 65 años, como es el caso de El Puig de Santa Maria (34,3) o Albuixech (33,5) y otros en los que esta tendencia no es tan marcada, como sucede en Emperador (17,1) o Rocafort (21,6).

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE DEPENDENCIA DE LA POBLACIÓN MAYOR DE 64 AÑOS EN L' HORTA NORD									
Municipio	Tasa de dependencia de la población mayor de 64 años								
	Año								
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2020	2021	2022
Albalat dels Sorells	28,5	26,4	26,3	26,9	29,0	29,6	30,2	30,4	31,3
Alboraia	15,1	15,6	17	18,4	20,4	22,4	23,2	23,6	23,9
Albuixech	27,7	27,7	28,1	28,9	29,5	33,3	33,5	33,2	33,5
Alfara del Patriarca	25,7	23,9	21,9	22,9	23,6	22,8	23,8	24,4	24,9
Almàssera	21	20,9	21,3	22,3	24,4	26,1	26,8	27,5	28,1
Bonrepòs i Mirambell	21,3	18,1	18,9	20,4	21,2	21,5	21,8	22	21,8
Burjassot	20,6	21,3	22,3	23,6	26,1	26,8	26,8	26,9	27,7
Emperador	16,7	10,2	11,6	13,6	17,8	17,1	17,1	17,6	17,1
Foios	21	20,8	20,9	22,9	25,3	27,5	28,2	28,9	29,6
Godella	17,6	19,1	19,6	21,7	26	29,8	31,1	32,1	33,4
Massalfassar	32	21,4	19,5	19,6	20	20,9	20,6	21,4	20,8
Massamagrell	22,3	21,8	21,8	23,2	25,1	26,3	26,3	26,5	26,8
Meliana	24,4	24	23,7	25,4	27,2	27,3	27	27,8	28,8
Moncada	21,6	21,6	22	23,9	26	27,1	27,6	28,4	28,7
Museros	20,6	21,1	19,5	20	21,1	22	22,3	23,2	23,9
Paterna	16,4	14,9	14,7	16,6	18,9	20,6	21,2	21,7	22,2
Pobla de Farnals, la	18,3	19,1	19,8	22,5	24,3	25,7	26	26,4	27
Puig de Santa Maria, el	20,5	21,5	23,1	26,1	28,2	31,9	32,1	32,9	34,3
Puçol	20,7	19,3	19,3	21,3	23,3	24,9	25,4	26,1	26,6
Rafelbunyol	19,3	18,5	18,2	19,4	21,5	23,4	23,4	22,8	23,3
Rocafort	13,5	14,0	15,3	17,1	18,4	19,6	20,3	20,9	21,6
Tavernes Blanques	18,2	18,2	19,5	21,5	24,8	27,5	27,7	28,5	28,7
Vinalesa	25,6	24,9	24,5	25,4	26,6	26,7	25,5	26,4	25,8
Com. Valenciana	23,9	23,8	24,8	27,0	28,3	29,7	29,9	30,3	30,7
Provincia Valencia	23,6	23,2	23,7	25,5	27,6	29,1	29,3	29,7	30,0
Horta Nord	20,3	20,2	20,7	22,3	24,4	25,9	26,3	26,7	27,3

Tabla n.º 19. Evolución de la tasa de dependencia de la población mayor de 64 años en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial.

Nota: la tasa de dependencia de la población mayor de 65 años relaciona la población potencialmente activa y las personas mayores de 64 años de edad. Se define como: población de 65 años y más / Población de 16 a 64 años X 100.

#### 4.2.2. Composición de los hogares en l'Horta Nord.

La composición de los hogares se ha transformado, constatándose la adaptación de los mismos a los condicionantes socioeconómicos que marcan el devenir de los últimos años. Desde el año 2016 ha habido un aumento en el **número de hogares de l'Horta Nord**, pasando de los 89.056 hasta los **90.221 en el año 2020**. En cuanto a su composición, el grupo más numeroso sigue siendo el de las **parejas con hijos en el hogar (31.468 hogares)**, sin embargo, este tipo de hogares han sufrido un retroceso de 1.875 hogares respecto del año 2016.

Otro tipo de hogares, con un progenitor/a y algún hijo/a menor de 25 años de edad también se ha reducido, mientras que **los hogares unipersonales con mujeres de 65 o más años de edad han aumentado**. El resto de grupos de hogares, cuyas tendencias parecían claras a lo largo de los últimos años, han sufrido cambios de tendencia a lo largo del año 2020 con motivo de la pandemia sanitaria. Este sería el caso de los hogares unipersonales de mujeres menores de 65 años, que muestran un aumento abrupto de 1.359 hogares, o, en sentido contrario, el de hogares unipersonales con hombres mayores de 65 años de edad, cuya tendencia al alza se ve interrumpida, cayendo en el año 2020 en 906 hogares.

EVOLUCIÓN DE LOS HOGARES SEGÚN TIPO DE HOGAR EN L'HORTA NORD					
Tipo de hogar	Año				
	2016	2017	2018	2019	2020
Unipersonal. Hombre de menos de 65 años de edad	7.739	8.116	9.139	9.335	8.429
Unipersonal. Mujer de menos de 65 años de edad	6.486	5.471	4.564	4.933	6.292
Unipersonal. Hombre de 65 o más años de edad	2.515	2.844	2.302	1.950	2.344
Unipersonal. Mujer de 65 o más años de edad	5.696	5.748	6.312	6.243	6.974
Monoparental. Padre con algún hijo menor de 25 de edad	1.100	839	745	872	1.088
Monoparental. Madre con algún hijo menor de 25 de edad	4.560	4.522	4.424	3.783	3.744
Parejas sin hijos en el hogar	17.023	17.202	17.912	18.009	17.643
Parejas con hijos en el hogar	33.343	32.847	31.974	32.018	31.468
Otros	10.595	11.273	11.815	11.960	12.238
<b>Total</b>	<b>89.057</b>	<b>88.862</b>	<b>89.186</b>	<b>89.103</b>	<b>90.220</b>

Tabla n.º 20. Evolución de los hogares según tipo de hogar en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial: estimaciones de hogares a nivel sub provincial.

Analizando seguidamente la **estructura de los hogares según municipio**, apreciamos que el número de hogares total es mayor, 116.856, que el que cabría esperar para la serie basada en los datos del Instituto Valenciano de Estadística hasta el año 2020; ello se debe a que la comarcalización que aplica el IVE en fechas anteriores al 1 de enero de 2023, siguiendo la agrupación de municipios en comarcas definida en las demarcaciones territoriales homologadas y recogidas en la *Proposta de demarcacions territorials homologades* (València, 1988: Generalitat Valenciana, Conselleria d'Administració Pública), se omite los datos de Paterna. Solo tras la nueva agregación comarcal efectuada por Ley 8/2022, de 29 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat, se integran en la comarca de l'Horta Nord<sup>34</sup> los datos de este municipio.

En cualquier caso, en línea con el análisis anterior, vemos que **el mayor porcentaje de hogares son los conformados por una pareja con hijos** (alguno de ellos menor de 25 años) constituyendo el 26,75 % de los hogares, seguidos por los hogares formados por parejas sin

<sup>34</sup> Estas agrupaciones pueden consultarse en <https://pegv.gva.es/es/>

hijos/as, 16,44 % y por hombres solos menores de 65 años, que representan el 9,41 % de los hogares.

Como vemos en la tabla siguiente, los hogares con menor representación son los que incluyen una pareja con hijos mayores de 25 años de edad, con un 6,25 % sobre el total de los hogares de la comarca.

NÚMERO DE HOGARES SEGÚN SU ESTRUCTURA POR MUNICIPIO												
Municipio de residencia	Estructura del hogar											Total
	Mujer sola menor de 65 años	Hombre solo menor de 65 años	Mujer sola de 65 años o más	Hombre solo de 65 años o más	Un/a progenitor/a con hijo/a menor de 25 años	Un/a progenitor/a con todos/as sus hijos/as de 25 años o más	Hogar formado por pareja sin hijos	Pareja con hijos/as (algún hijo/a es menor de 25 años)	Pareja con hijos/as ( todos los hijos/as de 25 años o más)	Pareja o progenitor que convive con hijo/a menor de 25 años y otra(s) persona(s)	Otro tipo de hogar	
Albalat dels Sorells	87	123	117	36	123	78	288	417	120	96	111	1.599
Alboraia	795	972	582	261	810	414	1.581	2.673	537	567	669	9.858
Albuixech	75	156	123	57	99	78	276	408	111	99	132	1.617
Alfara del Patriarca	192	159	84	36	117	57	231	285	81	66	159	1.470
Almàssera	165	258	213	69	243	156	528	789	222	153	168	2.958
Bonrepòs i Mirambell	96	153	90	27	102	57	237	450	75	87	87	1.461
Burjassot	978	1.233	1.203	348	1.098	807	2.538	3.498	912	1.182	1.320	15.123
Foios	180	297	198	69	189	147	492	846	201	168	174	2.958
Godella	210	279	294	123	393	204	606	1.152	396	465	339	4.464
Massalfassar	66	114	66	30	75	39	183	303	60	57	54	1.047
Massamagrell	333	579	417	168	396	303	1.053	1.650	420	420	417	6.147
Meliana	249	372	318	117	306	201	717	1.143	312	282	252	4.269
Moncada	594	693	591	225	555	435	1.341	2.067	648	552	705	8.409
Museros	180	312	153	54	183	105	444	666	150	195	198	2.640
Paterna	1.737	2.730	1.455	540	2.373	1.065	4.362	7.896	1.383	1.893	1.569	27.006
Pobla de Farnals, la	303	549	237	132	228	144	609	759	192	204	201	3.564
Puig de Santa Maria, el	240	366	261	117	246	165	570	864	255	180	198	3.465
Puçol	447	696	522	210	555	312	1.350	2.166	549	462	426	7.695
Rafelbunyol	231	318	222	72	264	132	570	1.092	204	231	201	3.540
Rocafort	144	189	135	66	213	108	354	858	141	192	174	2.571
Tavernes Blanques	204	285	273	111	261	234	690	912	252	216	210	3.651
Vinalesa	87	159	96	24	96	81	189	396	84	78	69	1.356
<b>Total</b>	<b>7.590</b>	<b>10.995</b>	<b>7.653</b>	<b>2.895</b>	<b>8.922</b>	<b>5.322</b>	<b>19.209</b>	<b>31.296</b>	<b>7.302</b>	<b>7.845</b>	<b>7.824</b>	<b>116.856</b>
<b>% s/total</b>	<b>6,50%</b>	<b>9,41%</b>	<b>6,55%</b>	<b>2,48%</b>	<b>7,64%</b>	<b>4,55%</b>	<b>16,44%</b>	<b>26,78%</b>	<b>6,25%</b>	<b>6,71%</b>	<b>6,69%</b>	<b>100%</b>

Tabla n.º 21. Número de hogares según su estructura por municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: los resultados proporcionados por el INE se omiten los datos del municipio de Emperador.

Cabe destacar también el mayor porcentaje de mujeres que viven solas con 65 o más años de edad, 6,55 %, que supera ampliamente al de hombres que también lo hacen a esa edad, 2,48 %.

En cuanto al número de hogares según el tipo de hogar por municipio, los datos recogidos en la tabla siguiente muestran más hogares de todos los tipos en las poblaciones de Paterna, Burjassot, Alboraia y Moncada, pero proporcionalmente encontramos diferencias llamativas entre algunos municipios. En primer lugar, observamos más hogares de tipo unipersonal en los municipios de la Pobla de Farnals (34,27 %) y Alfara del Patriarca (32,27 %), mientras que, en otros como Godella o Rocafort, este tipo de hogares suponen un 20,36 % y 20,60 %, respectivamente. En el caso de hogares multi personales que no forman familia, encontramos un mayor porcentaje en Alfara del Patriarca (4,42 %) y Burjassot (3,80 %), suponiendo en la comarca el 2,48 % de los hogares.

NÚMERO DE HOGARES SEGÚN TIPO DE HOGAR POR MUNICIPIO																	
Municipio de residencia	Tipo de Hogar (detalle)												Total				
	Unipersonal	Multipersonal pero que no forma familia	Una familia sin otras personas adicionales y ningún núcleo	Una familia sin otras personas adicionales y sólo un núcleo	Una familia sin otras personas adicionales y un núcleo y otras	Una familia sin otras personas adicionales y dos núcleos o más	Una familia, con otras personas no emparentadas	Dos o más familias									
	% s/fila	% s/fila	% s/fila	% s/fila	% s/fila	% s/fila	% s/fila	% s/fila									
Albalat dels Sorells	363	22,69%	33	1,94%	18	1,19%	1.026	64,19%	48	2,88%	36	2,38%	72	4,50%	6	0,25%	1.599
Alboraia	2.613	26,50%	285	2,89%	93	0,94%	6.012	60,99%	285	2,90%	165	1,65%	384	3,91%	21	0,21%	9.858
Albuixech	411	25,50%	39	2,48%	21	1,18%	975	60,27%	63	3,84%	39	2,41%	66	4,15%	3	0,19%	1.617
Alfara del Patriarca	474	32,27%	66	4,42%	36	2,31%	771	52,42%	48	3,34%	15	1,16%	57	3,88%	3	0,20%	1.467
Almàssera	705	23,86%	51	1,76%	33	1,08%	1.935	65,39%	84	2,87%	54	1,82%	90	3,01%	6	0,20%	2.958
Bonrepòs i Mirambell	363	24,97%	24	1,57%	15	0,89%	924	63,13%	48	3,42%	27	1,92%	57	3,90%	3	0,21%	1.464
Burjassot	3.765	24,89%	573	3,80%	183	1,21%	8.856	58,55%	531	3,52%	354	2,33%	819	5,42%	42	0,28%	15.123
Foios	741	25,03%	57	1,96%	30	1,08%	1.875	63,43%	90	2,98%	51	1,69%	108	3,69%	3	0,14%	2.955
Godella	909	20,36%	105	2,33%	45	1,05%	2.751	61,65%	195	4,37%	189	4,23%	243	5,42%	27	0,58%	4.464
Massalfassar	279	26,60%	24	2,30%	9	0,86%	657	62,87%	27	2,78%	15	1,44%	30	3,06%	-	0,10%	1.047
Massamagrell	1.494	24,32%	141	2,28%	66	1,09%	3.819	62,13%	192	3,16%	156	2,54%	258	4,18%	21	0,31%	6.150
Meliana	1.056	24,78%	93	2,22%	39	0,96%	2.676	62,67%	138	3,23%	108	2,48%	144	3,42%	9	0,23%	4.269
Moncada	2.106	25,04%	303	3,59%	117	1,42%	5.046	60,03%	282	3,35%	195	2,33%	336	4,02%	18	0,23%	8.409
Museros	699	26,45%	72	2,69%	27	1,06%	1.548	58,66%	84	3,15%	54	2,01%	153	5,84%	6	0,15%	2.640
Paterna	6.462	23,93%	555	2,06%	258	0,96%	17.082	63,25%	903	3,35%	528	1,96%	1.149	4,25%	69	0,25%	27.006
Pobla de Farnals, la	1.221	34,27%	78	2,19%	27	0,79%	1.935	54,31%	99	2,72%	66	1,85%	129	3,62%	9	0,25%	3.564
Puig de Santa Maria, el	1.872	24,36%	126	1,65%	66	0,88%	4.935	64,11%	231	3,00%	150	1,95%	300	3,93%	9	0,12%	7.692
Puçol	981	28,29%	60	1,79%	33	0,95%	2.103	60,71%	117	3,35%	45	1,33%	117	3,44%	3	0,14%	3.465
Rafelbunyol	846	23,91%	69	1,98%	30	0,90%	2.262	63,91%	120	3,39%	72	2,09%	126	3,62%	6	0,20%	3.537
Rocafort	531	20,66%	45	1,71%	39	1,44%	1.674	65,10%	87	3,35%	57	2,22%	135	5,25%	6	0,27%	2.568
Tavernes Blanques	873	23,92%	72	2,00%	33	0,90%	2.355	64,51%	111	3,01%	75	2,08%	126	3,43%	6	0,14%	3.651
Vinuesa	369	27,14%	27	1,92%	15	1,03%	840	62,02%	39	2,80%	30	2,14%	39	2,88%	-	0,07%	1.356
<b>Total</b>	<b>29.136</b>	<b>24,93%</b>	<b>2.901</b>	<b>2,48%</b>	<b>1.239</b>	<b>1,06%</b>	<b>72.051</b>	<b>61,66%</b>	<b>3.822</b>	<b>3,27%</b>	<b>2.484</b>	<b>2,12%</b>	<b>4.947</b>	<b>4,23%</b>	<b>279</b>	<b>0,24%</b>	<b>116.856</b>

Tabla n.º 22. Número de hogares según tipo de hogar por municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: en los resultados proporcionados por el INE se omiten los datos del municipio de Emperador.

Por su parte, el grupo más numeroso, que es el de las familias de un núcleo sin personas adicionales, encontramos que en la mayoría de municipios suponen en torno a un 60 % de los hogares, siendo el municipio de Almàssera el que mayor porcentaje presenta (65,39 %) mientras que en otros como Alfara del Patriarca, este tipo de familias representa apenas un 52,42 % de los hogares. Destacar también el caso de las familias que conviven con personas no emparentadas, que suponen el 4,23 % de los hogares en l'Horta Nord, y que en municipios como Museros representa un significativo 5,84 % de los hogares.

### 4.3. Hogares de l'Horta Nord: paro, trabajo y rentas.

Tomando en consideración otro tipo de factores, analizamos ahora la relación existente entre los miembros de los hogares, su situación laboral actual y el nivel de rentas. En primer lugar, presentamos en la siguiente tabla el número de hogares existente en función del número de miembros de entre 16 y 65 años de edad que se encuentran en paro.

NÚMERO DE HOGARES SEGÚN NÚMERO DE MIEMBROS EN PARO (16-65 AÑOS) POR MUNICIPIO									
Municipio de residencia	Número de miembros de 16 a 64 años que están parados/as								Total
	0 % s/fila	1 % s/fila	2 % s/fila	3 o más % s/fila	0 % s/fila	1 % s/fila	2 % s/fila	3 o más % s/fila	
Albalat dels Sorells	1.371	85,62%	210	13,12%	18	1,12%	-	0,12%	1.599
Alboraia	8.523	86,48%	1.194	12,12%	120	1,23%	18	0,17%	9.858
Albuixech	1.326	82,18%	252	15,59%	33	2,17%	3	0,06%	1.614
Alfara del Patriarca	1.293	88,09%	165	11,16%	9	0,75%	-	-	1.470
Almàssera	2.433	82,29%	462	15,58%	57	1,93%	6	0,20%	2.958
Bonrepòs i Mirambell	1.236	84,61%	192	13,20%	27	1,85%	3	0,34%	1.461
Burjassot	11.955	79,05%	2.643	17,47%	441	2,92%	84	0,56%	15.120
Foios	2.529	85,62%	375	12,72%	45	1,52%	6	0,14%	2.958
Godella	3.900	87,37%	498	11,13%	60	1,37%	6	0,13%	4.464
Massalfassar	894	85,74%	132	12,54%	18	1,63%	-	0,10%	1.044
Massamagrell	5.064	82,37%	945	15,35%	120	1,98%	18	0,29%	6.150
Meliana	3.549	83,11%	627	14,66%	84	1,97%	12	0,26%	4.272
Moncada	7.026	83,56%	1.200	14,26%	162	1,95%	18	0,23%	8.409
Museros	2.199	83,29%	384	14,55%	48	1,86%	9	0,30%	2.637
Paterna	21.804	80,74%	4.413	16,34%	693	2,57%	96	0,36%	27.006
Pobla de Farnals, la	3.078	86,39%	444	12,46%	39	1,07%	3	0,08%	3.564
Puig de Santa Maria, el	2.943	84,90%	444	12,82%	72	2,14%	6	0,14%	3.465
Puçol	6.573	85,43%	1.014	13,15%	102	1,33%	9	0,09%	7.692
Rafelbunyol	2.970	83,97%	507	14,30%	54	1,55%	6	0,17%	3.540
Rocafort	2.214	86,11%	315	12,26%	39	1,56%	-	0,08%	2.571
Tavernes Blanques	2.934	80,35%	615	16,88%	96	2,60%	6	0,16%	3.651
Vinaleta	1.152	85,03%	186	13,64%	18	1,25%	-	0,07%	1.356
<b>Total</b>	<b>96.972</b>	<b>82,98%</b>	<b>17.208</b>	<b>14,73%</b>	<b>2.367</b>	<b>2,02%</b>	<b>309</b>	<b>0,26%</b>	<b>116.856</b>

Tabla n.º 23. Número de hogares según número de miembros en paro (16-65 años) por municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: los resultados proporcionados por el INE omiten los datos del municipio de Emperador.

Sobre el total de hogares encontramos 96.972 en los que ningún miembro se encuentra en paro, lo que supone un 82,98 % del total. Los municipios de Alfara del Patriarca (88,09 %) y Godella (87,37 %) presentan un mayor porcentaje de hogares sin miembros en paro, mientras que Tavernes Blanques (80,35 %) y Burjassot (79,05 %) presentan los porcentajes más bajos, aunque muy cercanos a la media.

El caso de hogares con uno/a de sus miembros en paro supone el 14,73 % del total, y asciende a 17.208 hogares, mientras aquellos que tienen a dos de sus miembros en paro suman el 2,02 % del total, con 2.367 hogares. Más infrecuente es el caso de los hogares en los que hay 3 o más personas en paro, que suponen el 0,26 % del total (309 hogares).

Podemos determinar algunas diferencias porcentuales significativas sobre este tipo de hogares entre municipios. En este sentido, aquellos hogares con uno/a de los miembros en paro son más frecuentes en Burjassot, donde suponen un 17,47 %, o en Paterna, con un 16,34 %, mientras que apenas llegan a representar el 11,13 % de los hogares de Godella o el 11,16 % de Alfara del Patriarca.



En el caso de los **hogares con 2 personas en paro, así como otros con 3 o más personas en esta situación, también destaca Burjassot**, donde este tipo de casuística afecta a un 2,92 % y un 0,56 % de los hogares, respectivamente. Tan solo entre los municipios de Burjassot (84) y Paterna (96) se aglutina el 58 % de los hogares de la comarca en los que conviven 3 o más miembros en paro.

Por otra parte, analizamos a continuación la **relación de los hogares de l'Horta Nord con el trabajo**. En la tabla siguiente recogemos datos que indican que en la comarca de l'Horta Nord existen 37.893 hogares que no tienen ningún/a componente trabajando, suponiendo un 32,43 % de los hogares, lo cual no debe confundirse con el hecho de que los constituyentes de dichos hogares se encuentren en paro. Por su parte, de manera conjunta, **el número de hogares en los que alguno/a de sus miembros trabaja asciende a 78.960** (67,57 % de los hogares), correspondiendo la mayoría a aquéllos en los que trabaja uno/a de sus integrantes (41.340 hogares) seguido por los hogares en los que trabajan dos personas (31.260 hogares) y otros en los que son tres las personas que trabajan (6.360 hogares).

NÚMERO DE HOGARES SEGÚN NÚMERO DE MIEMBROS QUE ESTÁN TRABAJANDO (16-65 AÑOS) POR MUNICIPIO									
Municipio de residencia	Número de miembros de 16 a 64 años que están trabajando								Total
	0		1		2		3 o más		
	% s/ fila	% s/ fila	% s/ fila	% s/ fila	% s/ fila	% s/ fila	% s/ fila		
Albalat dels Sorells	489	30,63%	561	35,12%	450	28,12%	96	6,12%	1.602
Alboraia	2.925	29,67%	3.678	37,32%	2.781	28,20%	474	4,80%	9.858
Albuixech	540	33,42%	570	35,27%	417	25,87%	87	5,45%	1.617
Alfara del Patriarca	555	37,85%	504	34,31%	354	24,03%	57	3,81%	1.470
Almàssera	978	32,98%	1.044	35,28%	774	26,16%	165	5,58%	2.958
Bonrepòs i Mirambell	405	27,56%	525	35,91%	471	32,22%	63	4,31%	1.461
Burjassot	5.484	36,27%	5.265	34,82%	3.549	23,48%	819	5,42%	15.123
Foios	933	31,56%	1.032	34,91%	849	28,76%	141	4,77%	2.958
Godella	1.410	31,56%	1.467	32,86%	1.200	26,88%	387	8,69%	4.464
Massalfassar	270	25,74%	381	36,27%	342	32,63%	54	5,36%	1.044
Massamagrell	2.010	32,73%	2.115	34,40%	1.659	26,98%	363	5,89%	6.147
Meliana	1.368	32,04%	1.503	35,20%	1.182	27,68%	216	5,08%	4.272
Moncada	3.144	37,39%	2.739	32,55%	2.043	24,30%	483	5,76%	8.409
Museros	762	28,91%	993	37,67%	750	28,50%	129	4,93%	2.640
Paterna	8.373	31,00%	9.801	36,29%	7.518	27,84%	1.314	4,86%	27.009
Pobla de Farnals, la	1.239	34,75%	1.329	37,30%	798	22,37%	201	5,59%	3.564
Puig de Santa Maria, el	1.221	35,28%	1.221	35,28%	843	24,34%	177	5,11%	3.465
Puçol	2.499	32,49%	2.649	34,44%	2.112	27,45%	432	5,61%	7.695
Rafelbunyol	951	26,88%	1.287	36,32%	1.080	30,53%	222	6,27%	3.540
Rocafort	672	26,19%	876	34,12%	828	32,26%	192	7,43%	2.571
Tavernes Blanques	1.299	35,60%	1.284	35,24%	864	23,73%	198	5,43%	3.648
Vinalsea	363	26,84%	513	37,91%	390	28,76%	90	6,49%	1.356
<b>Total</b>	<b>37.893</b>	<b>32,43%</b>	<b>41.340</b>	<b>35,38%</b>	<b>31.260</b>	<b>26,75%</b>	<b>6.360</b>	<b>5,44%</b>	<b>116.856</b>

Tabla n.º 24. Número de hogares según número de miembros que están trabajando (16-65 años) por municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: los resultados proporcionados por el INE omiten los datos del municipio de Emperador.

Por municipios, encontramos diferencias significativas entre las diversas localidades de la comarca. En el caso de los **hogares en los que no trabaja ningún componente, encontramos mayores porcentajes en los municipios de Alfara del patriarca (37,85 %), Moncada (37,39 %) o Burjassot (36,27 %)**, mientras que éstos son menos numerosos en Massalfassar (25,74 %) o

Rocafort (26,19 %). Por otra parte, los municipios de Vinalesa (37,67 %) y Museros (37,91 %) muestran los mayores porcentajes de hogares en los que trabaja un miembro, mientras que Massalfasar (32,63 %) y Rocafort (32,26 %) son las localidades que presentan tasas más elevadas de hogares en los que trabajan dos personas. **Destacan Godella (8,69 %) y Rocafort (7,43 %) al presentar los porcentajes más elevados de hogares en los que trabajan tres o más miembros.**

El análisis de los hogares nos ayuda a entender otros elementos de diagnóstico, al relacionar la actividad laboral con la renta disponible y otros aspectos como la vivienda o el consumo. Seguidamente analizamos la **evolución de la renta anual en la Comunidad Valenciana** en relación a la media estatal.

COMPARATIVATERRITORIAL DE LA RENTA MEDIA ANUAL POR HOGAR										
Ámbito territorial	Renta neta media por hogar					Renta media por hogar (con alquiler imputado)				
	Año					Año				
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018
Total estatal	32.216	30.552	30.690	29.132	28.417	37.363	35.497	35.485	33.794	32.929
Comunitat Valenciana	29.026	27.603	27.948	26.176	25.207	34.178	32.538	32.690	30.683	29.408

Tabla n.º 25. Comparativa territorial de la renta media anual por hogar.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de condiciones de vida, 2022.

Nota: la definición de renta del hogar incluye el alquiler imputado. El alquiler imputado se aplica a los hogares que no pagan un alquiler completo por ser propietarios/as o por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. El valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar a la ocupada, menos el alquiler realmente abonado. Asimismo, se deducen de los ingresos totales del hogar los intereses de los préstamos solicitados para la compra de la vivienda principal.

Tomando en consideración la renta anual por hogar encontramos que, tanto en la renta neta media por hogar como en la renta media por hogar sin alquiler imputado, **la Comunitat Valenciana se encuentra por debajo de la media estatal**. En el año 2022, la renta neta media en la Comunitat Valenciana se situaba en 29.026 euros por hogar, mientras que era de 34.178€, para el indicador con el alquiler imputado, valores muy inferiores a los 32.216 € que muestra el indicador a nivel estatal sobre renta neta media anual por hogar, y los 37.363 € que resultan de la misma al imputar el alquiler. Son diferencias muy significativas ya que en el caso de la comparación con otras comunidades referentes a nivel estatal como Madrid, que dispone de la renta media más alta con 39.856 €, muestran una diferencia de 10.830 €.

**La Comunitat Valenciana se sitúa entre las 6 comunidades autónomas con una renta neta más baja, alejándose de algunas comunidades autónomas de nuestro entorno como Cataluña, Aragón o Baleares**, aunque por delante de otras como Castilla la Mancha o Murcia. Aunque el crecimiento durante el año 2022 ha sido significativo, ya que ha supuesto un aumento de 1.423 €, lo cual incrementa la renta media del año 2021 un 5,15 %, queda mucho camino para equipararse a comunidades más dinámicas en la generación de riqueza para los hogares, con las consecuencias sobre el poder adquisitivo, la capacidad de consumo o el nivel de vida que ello conlleva.

COMPARATIVA ESTATAL DE LA RENTA MEDIA POR HOGAR	
Unidad Territorial	AÑO 2022
Madrid, Comunidad de	39.856
Navarra, Comunidad Foral de	39.661
País Vasco	38.712
Melilla	38.388
Ceuta	36.662
Cataluña	36.163
Aragón	33.181
Cantabria	32.582
Baleares, Illes	32.404
<b>Media estatal</b>	<b>32.216</b>
Rioja, La	31.874
Castilla y León	30.212
Asturias, Principado de	30.187
Galicia	29.616
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>29.026</b>
Murcia, Región de	28.741
Castilla - La Mancha	27.864
Canarias	27.568
Andalucía	27.446
Extremadura	24.326

Tabla n.º 26. Comparativa estatal de la renta media por hogar.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de condiciones de vida, 2022.

Tomando como referencia los datos sobre indicadores de pobreza y niveles de vida del banco de datos territorial del año 2022, se puede obtener una comparativa territorial de los resultados sobre el indicador de **renta media por unidad de consumo desagregados por sexo**.

RENDA MEDIA POR UNIDAD DE CONSUMO EN L'HORTA NORD		Año									
Sexo	Ambito geográfico	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Hombres	Comunitat Valenciana	15.031 €	14.113 €	13.705 €	13.420 €	13.658 €	14.665 €	15.398 €	15.942 €	17.097 €	16.697 €
	Provincia de Valencia	15.560 €	14.826 €	14.250 €	14.047 €	14.346 €	15.288 €	15.855 €	16.712 €	18.045 €	17.830 €
	L'Horta Nord	15.802 €	14.910 €	14.332 €	14.352 €	14.423 €	15.312 €	16.183 €	17.625 €	18.415 €	18.250 €
Mujeres	Comunitat Valenciana	14.700 €	13.654 €	13.193 €	13.193 €	13.521 €	14.072 €	14.687 €	15.233 €	15.957 €	16.258 €
	Provincia de Valencia	15.376 €	14.337 €	13.943 €	13.896 €	14.184 €	14.794 €	15.444 €	15.780 €	16.760 €	17.415 €
	L'Horta Nord	15.878 €	14.291 €	14.591 €	14.319 €	14.634 €	14.822 €	15.880 €	16.908 €	17.380 €	19.357 €
<b>Total</b>	Comunitat Valenciana	<b>14.864 €</b>	<b>13.881 €</b>	<b>13.446 €</b>	<b>13.305 €</b>	<b>13.589 €</b>	<b>14.365 €</b>	<b>15.038 €</b>	<b>15.582 €</b>	<b>16.518 €</b>	<b>16.474 €</b>
	Provincia de Valencia	<b>15.550 €</b>	<b>14.782 €</b>	<b>14.090 €</b>	<b>13.915 €</b>	<b>14.288 €</b>	<b>15.034 €</b>	<b>15.637 €</b>	<b>16.236 €</b>	<b>17.389 €</b>	<b>17.618 €</b>
	L'Horta Nord	<b>16.008 €</b>	<b>14.761 €</b>	<b>14.397 €</b>	<b>14.239 €</b>	<b>14.678 €</b>	<b>15.084 €</b>	<b>15.950 €</b>	<b>17.258 €</b>	<b>17.885 €</b>	<b>18.818 €</b>

Tabla n.º 27. Renta media por unidad de consumo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial: indicadores de pobreza y niveles de vida a nivel subregional.  
Nota: la renta media por unidad de consumo corresponde a los ingresos totales de los hogares divididos entre el número total de unidades de consumo. Las unidades de consumo se calculan utilizando la escala de la OCDE modificada, que asigna un peso de 1 al primer miembro del hogar de 14 o más años; un peso de 0,5 a los demás y un peso de 0,3 a los menores de 14 años. Una vez calculado el ingreso por unidad de consumo del hogar se adjudica éste a cada uno de sus miembros. Estos ingresos por unidad de consumo de las personas (o renta equivalente de la persona) se utilizan en el cálculo de pobreza relativa.

En esta comparativa sobre el indicador de renta media por unidad de consumo<sup>35</sup> se pone de relieve la presencia de altibajos a lo largo del período analizado (del año 2012 al año 2021) y,

<sup>35</sup> Los datos son aportados por el IVE y se explican por su metodología de cálculo (según se recoge en la nota), aunque, además, mientras que los datos pertenecientes a la Comunitat Valenciana se obtienen directamente de la Encuesta de Condiciones de Vida, los datos provinciales y comarcales son estimaciones elaboradas por el propio IVE, y tienen asociadas un coeficiente de variación expresado en %, por lo que cada dato puede ser más o menos preciso en función de esa variabilidad asociada.

si nos fijamos en los resultados de renta total para l'Horta Nord, se observa una tendencia descendente del año 2012 al año 2015 y una posterior recuperación de la renta media, que sigue constante hasta el año 2021, en el cual alcanza el dato más alto de la serie. En este último año **la renta media por unidad de consumo se sitúa en 18.818 € en l'Horta Nord, por encima de la media provincial (17.618 €) y de la media autonómica (16.474 €).**

Esta tendencia descendente se observa también en los datos relativos a l'Horta Nord desagregados por sexo, con alguna excepción en el caso de las mujeres como es el año 2014 donde observamos un ligero aumento de la renta. Es el año 2015 a partir del cual hay una continuada tendencia ascendente. El crecimiento no es constante y homogéneo para ambos sexos, y se observan años en los que el indicador de renta media por unidad de consumo es más alto para mujeres (años 2012, 2014, 2016, 2021), y en el resto de años para los hombres.

Seguidamente analizamos la composición de la **renta bruta media por persona**, según fuente de ingresos de las familias en los diferentes municipios de l'Horta Nord.

COMPOSICIÓN DE LA RENTA BRUTA MEDIA POR PERSONA SEGÚN FUENTE DE INGRESOS Y MUNICIPIO						
Municipio	Fuente de ingresos					Renta bruta media por persona
	Salario	Pensiones	Prestaciones por desempleo	Otras prestaciones	Otros ingresos	
Albalat dels Sorells	9.361 €	3.055 €	618 €	702 €	1.602 €	15.337 €
Alboraia	11.785 €	2.861 €	620 €	663 €	2.473 €	18.402 €
Albuixech	9.086 €	2.779 €	662 €	704 €	1.382 €	14.614 €
Alfara del Patriarca	9.295 €	2.759 €	653 €	844 €	1.258 €	14.810 €
Almàssera	9.171 €	2.897 €	710 €	787 €	1.122 €	14.688 €
Bonrepòs i Mirambell	9.433 €	2.381 €	724 €	499 €	1.067 €	14.104 €
Burjassot	7.366 €	2.578 €	693 €	729 €	781 €	12.147 €
Emperador	10.383 €	1.753 €	710 €	522 €	1.003 €	14.371 €
Foios	9.123 €	3.112 €	619 €	755 €	1.543 €	15.153 €
Godella	12.503 €	4.062 €	547 €	656 €	3.398 €	21.167 €
Massalfassar	12.003 €	2.344 €	704 €	585 €	1.135 €	16.771 €
Massamagrell	8.157 €	2.435 €	660 €	754 €	1.044 €	13.050 €
Meliana	8.951 €	2.723 €	644 €	759 €	1.480 €	14.557 €
Moncada	8.296 €	2.805 €	630 €	743 €	1.248 €	13.723 €
Museros	9.197 €	2.484 €	687 €	682 €	1.249 €	14.299 €
Paterna	9.609 €	2.326 €	674 €	680 €	1.643 €	14.933 €
Pobla de Farnals, la	9.771 €	2.810 €	709 €	754 €	1.831 €	15.875 €
Puig de Santa Maria, el	10.595 €	3.521 €	659 €	614 €	2.977 €	18.367 €
Puçol	10.612 €	2.768 €	614 €	639 €	2.197 €	16.830 €
Rafelbunyol	9.568 €	2.160 €	683 €	629 €	1.429 €	14.469 €
Rocafort	14.977 €	2.888 €	594 €	567 €	6.526 €	25.551 €
Tavernes Blanques	7.697 €	3.004 €	744 €	731 €	934 €	13.110 €
Vinalesa	9.969 €	2.474 €	641 €	691 €	1.093 €	14.868 €
<b>Medias</b>	<b>9.866 €</b>	<b>2.738 €</b>	<b>661 €</b>	<b>682 €</b>	<b>1.757 €</b>	<b>15.704 €</b>

Tabla n.º 28. Composición de la renta bruta media por persona según fuente de ingresos y municipio.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE 2021. Estadísticas experimentales, 2020.

En primer lugar, atendiendo al valor total de la renta bruta media por persona<sup>36</sup>, **cuya media en l’Horta Nord es de 15.704 €**, existen diferencias significativas entre los municipios que presentan una renta más alta, como es el caso de Rocafort (25.551 €), Godella (21.167 €) o Alboraiá (18.402 €), y los que disponen de una menor renta bruta media por persona, tal como sucede en Burjassot (12.147 €), Massamagrell (13.050 €) o Tavernes Blanques (13.110 €).

Estudiando las diferentes fuentes de ingresos, **el componente con mayor peso sobre el total de la renta bruta media por persona es el salario**, una **fuentes de ingresos que varía significativamente entre los municipios: de los 14.977 € de Rocafort, o los 12.503 € de Godella, a los 7.366 € de Burjassot o los 7.697 € de Tavernes Blanques**, municipios que presentan un salario del orden de los 2.500 € más bajo que el que presenta **la media comarcal, que asciende a 9.866 €**.

El siguiente componente más importante del total de renta son las **pensiones**, que tienen un mayor valor en Godella (4.062 €), en el Puig de Santa Maria (3.521 €) y en Foios (3.112 €), mientras que en Emperador (1.753 €) y Rafelbunyol (2.160 €) identificamos los valores más bajos.

En cuanto a las **prestaciones por desempleo**, lo que se relaciona con la presencia de un mayor número de personas en paro, **los municipios en los que el valor de este componente es mayor son Tavernes Blanques (744 €) y Bonrepòs i Mirambell (724 €)**, mientras que en **Godella (547 €) y Rocafort (594 €) se da el menor valor**.

Un caso particular sucede con el siguiente elemento de la renta, referente a otro tipo de prestaciones. En este apartado encontramos otro tipo de ayudas o prestaciones no contributivas, entre las cuales pueden incluirse **cualquier tipo de prestación no contributiva del sistema público** de protección social. Así, **se aprecia una mayor magnitud en Alfara del Patriarca (844 €) o Almàssera (787 €)**, mientras que los importes más bajos se localizan en **Bonrepòs i Mirambell (499 €) y Emperador (522 €)**.

Por último, el componente de **“otros ingresos”**, relacionado con resultados de inversiones, arrendamientos, plusvalías, etc., presenta también diferencias significativas y, en este caso, se correlaciona positivamente con una alta renta bruta media por persona.

---

<sup>36</sup> El dato sobre renta bruta media es elaborado por el INE a partir del [Atlas de Distribución de Renta de los Hogares](#) (ADRH), mientras que los datos sobre renta media por unidad de consumo para l’Horta Nord es una estimación elaborada por el IVE a partir de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE.

Así pues, los municipios de Rocafort (6.526 €), Godella (3.398 €) y el Puig de Santa Maria (2.977 €) presentan las cifras más altas, mientras que este tipo de ingresos muestran una cuantía más baja en Burjassot (781 €), Tavernes Blanques (934 €) y Emperador (1.003 €).

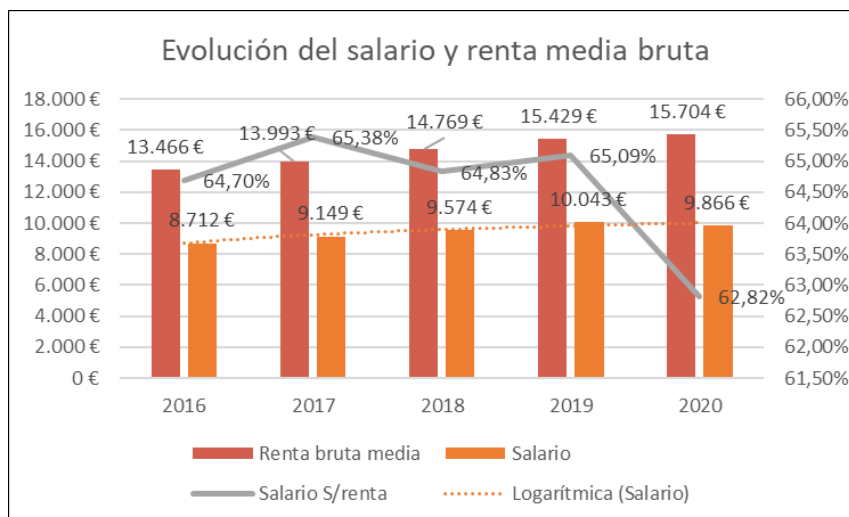
Si nos detenemos en la evolución del salario, puesto en relación a la renta media bruta, observamos cómo en el ejercicio 2020 el salario ha perdido peso en la composición de la renta media bruta por persona.

La tabla precedente muestra el peso porcentual que tiene el salario sobre las rentas medias brutas por persona y municipio. Para la práctica totalidad del período analizado, municipios como Godella o Rocafort presentan una menor presencia del salario en la composición de sus rentas, unas rentas que son las más elevadas de la comarca. Por su parte, municipios como Burjassot y Tavernes Blanques muestran, como ya hemos comentado, los salarios más bajos. Gráficamente, según vemos a continuación, el papel de los salarios ha disminuido significativamente en el año 2020, año en el que la pandemia sanitaria ocasionó un retroceso en los salarios medios muy significativo, reduciéndose en 178 € el promedio municipal respecto del año 2019, frente a un aumento de la renta bruta media por persona entre esos dos años de 275 €.

Municipio	EVOLUCIÓN MUNICIPAL DE LA RENTA BRUTA MEDIA POR PERSONA Y SALARIO														
	2020			2019			2018			2017			2016		
	Renta bruta media por persona	Fuente de ingreso: salario	% salario/ renta bruta	Renta bruta media por persona	Fuente de ingreso: salario	% salario/ renta bruta	Renta bruta media por persona	Fuente de ingreso: salario	% salario/ renta bruta	Renta bruta media por persona	Fuente de ingreso: salario	% salario/ renta bruta	Renta bruta media por persona	Fuente de ingreso: salario	% salario/ renta bruta
Albalat dels Sorells	15.337	9.361	61,04%	15.283	9.738	63,72%	14.234	9.122	64,09%	13.258	8.421	63,52%	12.968	8.302	64,02%
Alboraia	18.402	11.785	64,04%	18.101	11.877	65,62%	16.943	11.316	66,79%	16.363	10.870	66,43%	15.506	10.438	67,32%
Albuixech	14.614	9.086	62,17%	14.601	9.282	63,57%	14.537	9.013	62,00%	13.007	8.403	64,60%	13.038	8.101	62,13%
Alfara del Patriarca	14.810	9.295	62,76%	14.389	9.379	65,18%	13.615	8.921	65,52%	12.910	8.390	64,99%	12.104	7.868	65,00%
Almàssera	14.688	9.171	62,44%	14.612	9.312	63,73%	13.715	8.873	64,70%	13.213	8.515	64,44%	12.827	8.263	64,42%
Bonrepòs i Mirambell	14.104	9.433	66,88%	13.894	9.587	69,00%	13.249	9.187	69,34%	12.761	8.854	69,38%	12.154	8.392	69,05%
Burjassot	12.147	7.366	60,64%	12.020	7.658	63,71%	11.372	7.255	63,80%	10.787	6.766	62,72%	10.276	6.409	62,37%
Emperador	14.371	10.383	72,25%	14.222	10.538	74,10%	13.729	10.248	74,64%	12.911	9.758	75,58%	12.393	9.183	74,10%
Foios	15.153	9.123	60,21%	14.911	9.473	63,53%	14.638	9.189	62,77%	13.723	8.727	63,59%	13.305	8.425	63,32%
Godella	21.167	12.503	59,07%	20.858	12.475	59,81%	19.761	11.806	59,74%	18.700	11.348	60,68%	18.548	11.139	60,05%
Massalfassar	16.771	12.003	71,57%	16.482	12.069	73,23%	15.531	11.312	72,83%	14.994	10.901	72,70%	14.375	10.541	73,33%
Massamagrell	13.050	8.157	62,51%	12.743	8.216	64,47%	12.053	7.772	64,48%	11.433	7.315	63,98%	10.887	6.930	63,65%
Meliana	14.557	8.951	61,49%	14.218	9.050	63,65%	13.895	8.945	64,38%	13.086	8.434	64,45%	12.487	7.931	63,51%
Moncada	13.723	8.296	60,45%	13.469	8.564	63,58%	12.651	8.035	63,51%	12.220	7.843	64,18%	11.360	7.217	63,53%
Museros	14.299	9.197	64,32%	14.008	9.392	67,05%	13.324	9.014	67,65%	12.533	8.449	67,41%	11.968	8.010	66,93%
Paterna	14.933	9.609	64,35%	14.881	9.940	66,80%	14.285	9.549	66,85%	13.506	9.021	66,79%	13.105	8.660	66,08%
Pobla de Farnals, la	15.875	9.771	61,55%	15.317	9.854	64,33%	14.564	9.323	64,01%	13.794	8.876	64,35%	13.692	8.359	61,05%
Puig de Santa Maria, el	18.367	10.595	57,68%	17.961	11.105	61,83%	16.973	10.413	61,35%	16.244	10.204	62,82%	15.371	9.385	61,06%
Puçol	16.830	10.612	63,05%	16.494	10.655	64,60%	16.092	10.270	63,82%	15.125	9.924	65,61%	14.593	9.297	63,71%
Rafelbunvol	14.469	9.568	66,13%	14.391	9.744	67,71%	13.371	9.139	68,35%	12.684	8.649	68,19%	12.186	8.156	66,93%
Rocafort	25.551	14.977	58,62%	24.469	14.910	60,93%	24.731	14.498	58,62%	23.268	14.283	61,38%	21.978	13.623	61,98%
Tavernes Blanques	13.110	7.697	58,71%	12.997	8.044	61,89%	12.610	7.583	60,13%	12.055	7.322	60,74%	11.640	6.932	59,55%
Vinalesa	14.868	9.969	67,05%	14.555	10.135	69,63%	13.807	9.418	68,21%	13.267	9.143	68,92%	12.948	8.812	68,06%
<b>Total</b>	<b>15.704</b>	<b>9.866</b>	<b>62,82%</b>	<b>15.429</b>	<b>10.043</b>	<b>65,09%</b>	<b>14.769</b>	<b>9.574</b>	<b>64,83%</b>	<b>13.993</b>	<b>9.149</b>	<b>65,38%</b>	<b>13.466</b>	<b>8.712</b>	<b>64,70%</b>

Tabla n.º 29. Evolución municipal de la renta bruta media por persona y salario.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE 2021. Estadísticas experimentales, 2020.

A continuación, recogemos gráficamente la **tendencia de la evolución del salario y de la renta media bruta**, apreciándose en el año 2020 un **descenso significativo del papel del salario en la composición de la renta con ocasión de la pandemia sanitaria**.



**Gráfico n.º 6. Evolución del salario y renta media bruta.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE 2021. Estadísticas experimentales, 2020.

Seguidamente recogemos, relacionado con el análisis de rentas efectuado, la percepción subjetiva de las personas encuestadas con **la capacidad para llegar a final de mes**. De esta forma, **en la CV un 46,7 % de la población encuestada en el año 2022, encuentra dificultades para llegar a final de mes, cifras muy próximas a la media estatal, destacando el 8 % de las personas que presentan mucha dificultad y el 12,4 % que tienen dificultades**. De manera general, se percibe menos dificultad para llegar a final de mes que en el año 2018, aunque la tendencia presenta altibajos y se trata de una medida subjetiva y muy flexible, por lo que puede estar condicionada por factores con un efecto directo (aumentos salariales, revisión de pensiones) o indirecto sobre la renta (inflación, subidas impositivas, encarecimiento de energía, materias primas o componentes), como hemos comentado en la introducción de este trabajo.

PORCENTAJE DE HOGARES SEGÚN GRADO DE DIFICULTAD PARA LLEGAR A FINAL DE MES						
Grado de dificultad para llegar a fin de mes	Ámbito geográfico	Año				
		2018	2019	2020	2021	2022
Con mucha dificultad	Estatal	10,4	7,4	10,0	8,6	8,7
	CV	7,3	5,2	10,0	7,9	8,0
Con dificultad	Estatal	15,9	13,6	12,1	12,3	13,0
	CV	14,1	12,8	10,9	12,9	12,4
Con cierta dificultad	Estatal	27,4	26,9	21,6	22,8	24,8
	CV	35,2	31,1	24,6	25,4	26,3
Con cierta facilidad	Estatal	31,4	34,2	31,2	30,1	28,9
	CV	29,9	35,8	27,9	30,7	30,6
Con facilidad	Estatal	13,7	16,6	22,4	22,1	20,8
	CV	11,9	13,8	22,7	20,4	19,7
Con mucha facilidad	Estatal	1,2	1,2	2,6	4,1	3,5
	CV	1,6	1,3	3,5	2,7	3,0

Tabla n.º 30. Porcentaje de hogares según grado de dificultad para llegar a final de mes.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de condiciones de vida, 2022.

Recogemos a continuación datos asociados a la **tasa de riesgo de pobreza**, fijada en el 60 % de la mediana de los ingresos por unidad de consumo en una población determinada, cuyo umbral en el año 2022, según el IVE, sería de 9.315,2 € para hogares unipersonales (calculado sobre ingresos de 2021), mientras que, en el caso de los hogares compuestos por dos adultos y dos menores, el umbral se situaría en 19.561,9 euros<sup>37</sup>; sin embargo, para el ejercicio 2021, con ingresos del año 2020, dichos importes alcanzarían los 9.163,8 euros y los 19.244,1 euros, para la tipología de hogares indicada, respectivamente.

La **tasa de riesgo de pobreza** se expresa como el porcentaje de la población que quedaría por debajo del mencionado umbral. Se trata de un indicador relativo que delimita el riesgo de pobreza como constructo que hace referencia y cobra sentido en una población concreta.

COMPARATIVA TERRITORIAL DE LA TASA DE RIESGO DE POBREZA						
Ámbito territorial	sexo	Año				
		2017	2018	2019	2020	2021
Comunitat Valenciana	Hombres	22,40%	21,10%	20,00%	20,30%	22,30%
	Mujeres	23,40%	24,40%	21,80%	23,10%	21,40%
	<b>Total</b>	<b>22,90%</b>	<b>22,80%</b>	<b>20,90%</b>	<b>21,70%</b>	<b>21,80%</b>
Provincia de Valencia	Hombres	20,50%	19,90%	17,70%	18,20%	19,40%
	Mujeres	21,20%	22,60%	19,50%	21,00%	18,50%
	<b>Total</b>	<b>20,70%</b>	<b>21,30%</b>	<b>18,60%</b>	<b>19,60%</b>	<b>18,90%</b>
l'Horta Nord	Hombres	19,90%	18,20%	15,80%	17,80%	19,50%
	Mujeres	20,20%	21,00%	17,00%	19,20%	15,90%
	<b>Total</b>	<b>19,70%</b>	<b>20,10%</b>	<b>16,40%</b>	<b>18,50%</b>	<b>17,70%</b>

Tabla n.º 31. Comparativa territorial de la tasa de riesgo de pobreza.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Banco de datos territorial: Indicadores de pobreza y niveles de vida a nivel subregional.

Nota: el valor correspondiente a la CV se obtiene directamente de la explotación de la encuesta de condiciones de vida.

<sup>37</sup> Véase la [metodología para el cálculo del umbral de riesgo de pobreza y la tasa de riesgo de pobreza en la CV](#).



En la serie analizada, **la tasa de riesgo de pobreza en el caso de l'Horta Nord es menor que la provincial y autonómica**, situándose en el año 2022 en el 13,90 % de la población, mientras que la provincial es del 15,80 %, y la autonómica del 18 %. En la comarca esta tasa marcó su máximo histórico en el año 2018, cuando un 20,10 % de la población se consideraba estadísticamente en riesgo de pobreza.

Los datos desagregados por sexo muestran diferencias significativas y durante todos los años de la serie se observa un **mayor riesgo de pobreza para el sexo femenino**, salvo en el año 2021, en el que esta tendencia se invierte señalando un mayor riesgo de pobreza para los hombres (19,50 %) que para las mujeres (15,90 %), un cambio de tendencia también reflejado a nivel provincial y autonómico.

A continuación, para analizar la tasa de pobreza recurrimos a **la tasa Arope**, sin entrar a valorar otros indicadores de pobreza como son: el “Índice de Gini<sup>38</sup>” o la “Ratio S80/S20<sup>39</sup>”. En cualquier caso, desde la consideración de la dificultad que entraña “medir” un proceso tan complejo como es el de la pobreza, la tasa Arope<sup>40</sup> es una propuesta metodológica que permite medir la pobreza en los territorios de manera armonizada.

Este indicador muestra para la comarca de l'Horta Nord que un 25,4 % (en 2021) o un 20,3 % (en 2022) del total de su población tendría asociada alguna/s de las situaciones que se han mencionado en relación al riesgo de pobreza o exclusión social, esto es, asociadas a la actividad

---

<sup>38</sup> El Índice Gini, “Índice de concentración de Gini”, (Gini, C. 1912) es una métrica que viene a definir el nivel de desigualdad económica de una población determinada, de manera que cuanto más próximo a uno sea el índice Gini, mayor será la concentración de los ingresos en la población. Es decir, unos pocos disponen de mayores ingresos o rentas que el resto de la población; cuanto más próximo a cero, más equitativa es la distribución de la renta.

<sup>39</sup> Este índice mide la desigualdad en la distribución de los ingresos. El cociente S80/S20 es el cociente entre los ingresos totales del 20 % de las personas con ingresos más elevados (percentil 80 o quintil superior en la distribución de la renta) y los ingresos totales del 20 % de la población con menos ingresos (percentil 20 o quintil inferior).

<sup>40</sup> La tasa AROPE (At Risk Of Poverty or Social Exclusion) es un indicador que fue creado en el año 2010 por la Unión Europea y sus componentes están calculados por el INE a partir de la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). Tiene por objeto analizar la distribución de ingresos entre los hogares y otros aspectos asociados a las condiciones de vida de la ciudadanía. A partir del año 2021 se ha producido un cambio metodológico incluido en la Encuesta de Condiciones de Vida de 2022 ofrecido por el INE para adaptarse a los objetivos de la Estrategia Europa 2030. Por tanto, la población en riesgo de pobreza o exclusión social será aquella que cumpla alguna de las tres condiciones siguientes: a) En riesgo de pobreza (60% mediana de los ingresos por unidad de consumo). b) En carencia material severa (según indicadores que se recogen en la siguiente nota). c) En hogares sin empleo o con baja intensidad en el empleo (hogares en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% del total de su potencial de trabajo durante el año de referencia).

laboral<sup>41</sup> y la situación de desempleo, al nivel de ingresos y/o a carencias severas<sup>42</sup> en el acceso a bienes o servicios básicos. Como vemos, es llamativa la reducción de dicha tasa entre el año 2021 y el año 2022. En el año 2021, tanto la tasa total como las tasas desagregadas por sexo y la de menores de 16 años de edad, muestran una menor prevalencia de este tipo de situaciones de pobreza en la comarca que las tasas registradas en la Comunitat Valenciana (por encima del 30 % en cada una de las variables) y en la provincia de Valencia, si bien, aquí se encuentran porcentajes similares.

COMPARATIVA TERRITORIAL DEL RIESGO DE POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL									
Ámbito territorial	Anualidad	Hombres		Mujeres		Menores de 16 años		Total	
		Estimación	Coefic. de variación (%)	Estimación	Coefic. de variación (%)	Estimación	Coefic. de variación (%)	Estimación	Coefic. de variación (%)
Comunitat Valenciana	2021	30,2	-	31,1	-	38,2	-	30,6	-
	2022	23,1	-	24,6	-	27,6	-	23,9	-
Provincia de Valencia	2021	27,2	4,3	27,7	3,6	35,7	6,6	27,4	3,5
	2022	21	4,5	22,6	4,7	25,8	7	21,9	3,6
l'Horta Nord	2021	26,8	6,1	24,1	10,1	33,8	7,3	25,4	7,5
	2022	19,7	5,8	20,9	7,1	23,9	7,8	20,3	5,4

Tabla n.º 32. Comparativa territorial del riesgo de pobreza y exclusión social.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE y del IVACE. Indicadores de pobreza y nivel de vida a nivel subregional.

Nota: el valor correspondiente a la Comunitat Valenciana se obtiene directamente de la explotación de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE. La comarcalización de los datos de la tabla es previa a la entrada en vigor de la Ley 8/2022, de 29 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat, por lo que se omiten los datos del municipio de Paterna. Se recoge la tasa AROPE según definición del año 2021.

La tasa de riesgo de pobreza y exclusión social registrada en l'Horta Nord en el año 2021 es inferior en las mujeres, 24,1 %, que en los hombres, 26,8 %. En el ejercicio 2022, las mujeres presentan una mayor tasa, un 20,9 %, frente a un 19,7 % en los hombres. En esta última anualidad se observa una llamativa reducción, pues presenta una diferencia de 7,1 puntos porcentuales entre los hombres y de 3,2 puntos entre las mujeres, una tendencia que también se observa a nivel provincial y autonómico, aunque debemos tener en consideración la magnitud

<sup>41</sup> Baja intensidad en el empleo: son los hogares en los que sus miembros en edad de trabajar {personas de 18 a 64 años, excluyendo los estudiantes de 18 a 24 años, los jubilados o retirados, así como las personas inactivas entre 60 y 64 cuya fuente principal de ingresos del hogar sean las pensiones} lo hicieron menos del 20% del total de su potencial de trabajo durante el año de referencia. Esta variable no se aplica en el caso de las personas de 65 y más años de edad.

<sup>42</sup> Una persona está en situación de carencia material y social severa si padece al menos siete de las 13 limitaciones que forman la lista. Los siete conceptos definidos a nivel de hogar son: No puede permitirse ir de vacaciones al menos una semana al año. No puede permitirse una comida de carne, pollo o pescado al menos cada dos días. No puede permitirse mantener la vivienda con una temperatura adecuada. No tiene capacidad para afrontar gastos imprevistos. Ha tenido retrasos en el pago de gastos relacionados con la vivienda principal (hipoteca o alquiler, recibos de gas, comunidad...) o en compras a plazos en los últimos 12 meses. No puede permitirse disponer de un automóvil. No puede sustituir muebles estropeados o viejos. Por su parte, los seis nuevos conceptos definidos a nivel de persona son: No puede permitirse sustituir ropa estropeada por otra nueva. No puede permitirse tener dos pares de zapatos en buenas condiciones. No puede permitirse reunirse con amigos/familia para comer o tomar algo al menos una vez al mes. No puede permitirse participar regularmente en actividades de ocio. No puede permitirse gastar una pequeña cantidad de dinero en sí mismo. No puede permitirse conexión a Internet.

del coeficiente de variación comarcal<sup>43</sup> respecto al que se aprecia en los datos provinciales. Destaca la **mayor vulnerabilidad de las personas menores de 16 años de edad**<sup>44</sup>, respecto de las adultas, para cualquier anualidad, con porcentajes de población en riesgo de pobreza significativamente elevados en los tres niveles territoriales, especialmente, en el ejercicio 2021.

Téngase en cuenta que los datos autonómicos son tomados directamente de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE, mientras que los datos provinciales y comarcales, sin embargo, son estimaciones realizadas por el IVE sobre los datos de la mencionada encuesta y, por lo tanto, corresponden a puntuaciones medias con coeficientes de variación asociados, de modo que una mayor magnitud de estos coeficientes conllevan una menor homogeneidad de los datos, o de igual modo, dicha media ofrecería una menor representatividad del conjunto de datos. En el caso particular que nos ocupa, los valores para la comarca de l'Horta Nord presentan, por lo tanto, menor homogeneidad y son menos representativos que los de la Provincia.

---

<sup>43</sup> Se trata de valores obtenidos a partir de técnicas estadísticas de estimación en áreas reducidas. Las estimaciones con coeficiente de variación superiores al 15 % pueden acumular gran variabilidad y deben tomarse con precaución.

<sup>44</sup> Según el informe elaborado por UNICEF España denominado: “[España: pobreza infantil en medio de la abundancia](#)” (2023), España figura en el puesto número 36, de 39 países analizados y presenta una tasa de pobreza infantil del 28 % (media comprendida entre los años 2019 y 2021).

Por comunidades autónomas, la tabla que recogemos a continuación muestra la evolución de los ingresos medios por persona, la tasa Arope y el riesgo de pobreza.

INGRESOS MEDIOS POR PERSONA, TASA AROPE Y RIESGO DE POBREZA POR CCAA									
Comunidad autónoma	2022			2018			2012		
	Ingresos medios por persona	Tasa Arope	Riesgo de pobreza*						
		(%)	(%)	Ingresos medios por persona	Tasa Arope	Riesgo de pobreza (%)	Ingresos medios por persona	Tasa Arope	Riesgo de pobreza (%)
Andalucía	10.703	35,8	29,1	9.258	38,2	32	7.822	36,9	31
Aragón	14.015	19,1	15	11.990	17,7	14,2	10.076	18,4	19,5
Asturias, Principado de	13.777	25,3	20,1	12.085	20,9	14,0	10.558	24,5	16,9
Baleares, Illes	12.451	21,5	16,9	13.240	18,1	15,4	9.342	25,1	24,2
Canarias	10.716	36,2	29,4	8.964	36,4	32,1	7.313	40,3	33,2
Cantabria	13.811	19,5	14,8	11.239	25	19,9	10.047	24,1	14,9
Castilla y León	13.323	22,1	17,8	11.949	19,5	16,1	9.730	20,4	17,3
Castilla-La Mancha	11.037	31,6	26,1	9.533	33,5	29,9	7.446	35,1	33,1
Cataluña	14.692	20,4	14,5	13.338	18,9	13,6	10.185	22,6	16,8
Comunitat Valenciana	11.876	27,5	22,3	10.232	30,2	26,0	8.853	30,6	23,8
Extremadura	10.133	36,9	30	8.503	44,6	37,6	6.958	35,2	34,1
Galicia	12.352	23,6	18	11.239	23	18,8	9.225	23,8	16,8
Madrid, Comunidad de	15.695	20,3	14,8	13.279	19	16,1	11.148	19,8	15
Murcia, Región de	10.632	31	26,3	9.111	32,7	28,6	7.167	33,5	29,9
Navarra, Comunidad Foral de	15.970	14,5	10,9	13.585	12,6	8,9	12.079	12,0	8,1
País Vasco	16.427	15,7	12,2	14.722	12,1	8,6	11.901	17,7	12,6
Rioja, La	13.538	20,9	16,6	12.029	20,4	16,6	9.843	22,6	18,8
Ceuta	12.152	40,7	34,8	9.784	49,3	38,3	7.924	38,4	36,2
Melilla	13.089	41,3	34,5	12.507	24,1	21,4	8.433	34,5	36,6
<b>Totales INE</b>	<b>13.008</b>	<b>26</b>	<b>20,4</b>	<b>11.412</b>	<b>27,3</b>	<b>21,5</b>	<b>9.326</b>	<b>28,2</b>	<b>22,2</b>
	14%	-4,76%	-5,12%	22%	-3,19%	-3,15%			

Tabla n.º 33. Ingresos medios por persona, tasa Arope y riesgo de pobreza por comunidades autónomas.

Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta de condiciones de vida del INE.

Nota: los datos de cada columna son calculados sobre los ingresos del año anterior. El riesgo de pobreza es un indicador relativo que mide desigualdad. No mide pobreza absoluta, si no cuántas personas tienen ingresos bajos en relación al conjunto de la población.

Las **diferencias territoriales autonómicas** son significativas, presentando el Estado una configuración de los ingresos y de la pobreza en las tasas analizadas que indica que las **comunidades autónomas situadas al norte y centro del territorio presentan mejores resultados** que las que se sitúan al sur. Vemos que, aunque se ha producido una mejora en dichas variables, tal recuperación no ha supuesto un cambio de tendencia significativo, en términos de proporción de población en situación de pobreza.

En el período seleccionado, tanto la tasa Arope como el porcentaje de personas en riesgo de pobreza han mejorado un **4,76 % (lo que supone 1,3 puntos)** y un **5,12 % (1,1 punto)** en el ejercicio **2022**, respecto del ejercicio **2018**. El año 2018 presenta una mejora menos acusada, del orden del 3,19 % y del 3,15 % respecto del año 2012 en lo que a las tasas analizadas se refiere.

Vemos también que **las comunidades de Extremadura y la Región de Murcia, presentan junto a Andalucía y Canarias, los ingresos por persona más bajos del Estado**, situándose en todos los casos por debajo de los 11.000 € anuales, muy lejos de la media por persona establecida para el ejercicio 2022 en 13.008 €. Superan con creces dicha cantidad la Comunidad Foral de Navarra y el País Vasco, con 15.970 y 16.427 €, respectivamente; les sigue la Comunidad de Madrid con 15.695 € y Cataluña, con 14.692 €.

Otro aspecto que se relaciona de manera directa con el **nivel de renta** de la población es el **acceso a la vivienda** y, concretamente, con la forma en la que los/as residentes se relacionan con la propiedad de la misma, esto es, con el régimen de tenencia.

En la tabla siguiente se puede observar el número de viviendas de acuerdo al **régimen de tenencia en los municipios de l’Horta Nord**.

NÚMERO DE VIVIENDAS POR RÉGIMEN DE TENENCIA EN MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD										
Municipio de residencia	Régimen de tenencia de la vivienda								Total	
	No aplicable por ser vivienda no principal % s/fila		En propiedad % s/fila		En alquiler % s/fila		Otro régimen de tenencia % s/fila			
Albalat dels Sorells	351	18,03%	1.326	67,98%	165	8,56%	105	5,43%	1.950	100,00%
Alboraia	3.879	28,23%	7.575	55,15%	1.440	10,48%	843	6,15%	13.734	100,00%
Albuixech	411	20,32%	1.281	63,21%	207	10,21%	129	6,26%	2.028	100,00%
Alfara del Patriarca	420	22,23%	1.137	60,14%	210	11,17%	120	6,46%	1.890	100,00%
Almàspera	564	15,96%	2.316	65,75%	411	11,70%	231	6,59%	3.522	100,00%
Bonrepòs i Mirambell	309	17,49%	1.257	70,94%	144	8,07%	60	3,50%	1.770	100,00%
Burjassot	2.871	15,95%	11.487	63,85%	2.262	12,57%	1.371	7,62%	17.991	100,00%
Foios	621	17,41%	2.406	67,23%	393	10,95%	159	4,41%	3.579	100,00%
Godella	1.098	19,76%	3.600	64,75%	507	9,13%	354	6,36%	5.562	100,00%
Massalfassar	378	26,51%	882	61,88%	105	7,31%	60	4,29%	1.422	100,00%
Massamagrell	1.482	19,44%	5.007	65,59%	696	9,12%	444	5,84%	7.632	100,00%
Meliana	870	16,96%	3.390	65,97%	513	9,98%	366	7,10%	5.142	100,00%
Moncada	1.962	18,93%	6.774	65,31%	1.020	9,85%	612	5,91%	10.371	100,00%
Museros	654	19,86%	1.929	58,61%	471	14,30%	237	7,23%	3.294	100,00%
Paterna	6.012	18,21%	21.882	66,27%	4.116	12,47%	1.008	3,05%	33.021	100,00%
Pobla de Farnals, la	4.395	55,23%	2.781	34,96%	516	6,47%	264	3,34%	7.959	100,00%
Puig de Santa Maria, el	3.447	49,86%	2.736	39,59%	468	6,76%	264	3,79%	6.909	100,00%
Puçol	3.255	29,72%	6.273	57,32%	837	7,64%	585	5,33%	10.947	100,00%
Rafelbunyol	828	18,93%	2.868	65,72%	453	10,36%	216	5,00%	4.365	100,00%
Rocafort	492	16,07%	1.998	65,25%	393	12,80%	180	5,88%	3.060	100,00%
Tavernes Blanques	570	13,55%	2.946	69,84%	417	9,86%	285	6,75%	4.221	100,00%
Vinalesa	336	19,91%	1.101	65,03%	162	9,63%	93	5,43%	1.692	100,00%
<b>Total</b>	<b>35.211</b>	<b>23,15%</b>	<b>92.958</b>	<b>61,13%</b>	<b>15.906</b>	<b>10,46%</b>	<b>7.992</b>	<b>5,26%</b>	<b>152.064</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 34. Número de viviendas por régimen de tenencia en municipios de l’Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: los resultados proporcionados por el INE omiten los datos del municipio de Emperador.

El número de viviendas registradas en l’Horta Nord asciende a **152.064 viviendas, de las que 92.958 lo son en régimen de propiedad** (incluyendo tanto aquellas que han sido totalmente pagadas, las que aún tienen hipotecas, como aquellas que lo son por herencia o donación), **15.906 lo son en régimen de alquiler**, 7.992 se encuentran en otro tipo de régimen de tenencia (usufructo, cesión gratuita o a bajo precio por terceros) y 35.211 son viviendas que no figuran como residencia principal, por lo que no se encontrarían en los regímenes de vivienda aplicables.

Es destacable el alto porcentaje de viviendas que figuran en la **Pobla de Farnals (55,23 %)** o el **Puig de Santa Maria (49,86 %)** en la categoría de “no aplicable”, por no tratarse de vivienda principal. Estaríamos hablando de **segundas residencias o residencias de tipo vacacional**. En el extremo opuesto se encontrarían Tavernes Blanques o Burjassot, donde esta tipología apenas alcanza a un 13,55 % y 15,95 %, respectivamente.

Tomando como referencia el porcentaje de **viviendas en propiedad**, emerge un mayor porcentaje de viviendas en esta situación en **Bonrepòs i Mirambell (70,94 %)** y en **Tavernes Blanques (69,84 %)**, mientras que en la Pobla de Farnals y el Puig de Santa Maria, anteriormente mencionados, encontramos los porcentajes más moderados (34,96 % y 39,59 % respectivamente). En coherencia con su tamaño poblacional encontramos, en términos absolutos, un **mayor número de viviendas en propiedad en Paterna (21.882)**, **Burjassot (11.487)** y **Alboraia (7.575)**.

Al observar los datos referentes a **viviendas en alquiler**, se aprecia un mayor porcentaje de las mismas en los municipios de **Museros (14,30 %)** y **Rocafort (12,80 %)**, mientras que donde menor proporción de viviendas en alquiler encontramos es en la Pobla de Farnals (6,47 %) y en el Puig de Santa Maria (6,76 %). En cuanto a “otros regímenes de tenencia”, el mayor porcentaje se da en Burjassot (7,62 %) y Museros (7,23 %), mientras que en otros como Paterna apenas suponen un 3,05 %.

Analizamos seguidamente el **número de viviendas en función del número de personas que ocupan el hogar** para el ejercicio 2021.

Municipio de residencia	NÚMERO DE VIVIENDAS POR TAMAÑO DEL HOGAR EN MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD												
	Tamaño del hogar (nº de personas)											Total	
	No aplicable (vivienda no principal)		1		2		3		4		5 o más		
Total	% s/ fila	Total	% s/ fila	Total	% s/ fila	Total	% s/ fila	Total	% s/ fila	Total	% s/ fila	Total	
Albat dels Sorells	351	18,03%	363	18,60%	468	23,92%	375	19,16%	309	15,78%	90	4,51%	1.953
Alboraià	3.876	28,23%	2.613	19,02%	2.679	19,51%	2.148	15,64%	1.860	13,54%	558	4,07%	13.734
Albuixech	414	20,32%	411	20,32%	462	22,83%	384	19,03%	270	13,31%	84	4,19%	2.028
Alfara del Patriarca	420	22,23%	474	25,09%	429	22,71%	309	16,30%	189	10,06%	69	3,60%	1.887
Almàssera	564	15,96%	705	20,05%	861	24,51%	699	19,91%	564	15,99%	126	3,58%	3.522
Bonrepòs i Mirambell	312	17,49%	366	20,60%	369	20,71%	345	19,53%	300	16,93%	84	4,74%	1.773
Burjassot	2.871	15,95%	3.765	20,92%	4.335	24,10%	3.330	18,50%	2.637	14,65%	1.056	5,87%	17.991
Foios	624	17,41%	738	20,68%	792	22,10%	717	20,03%	561	15,67%	147	4,11%	3.579
Godella	1.098	19,76%	909	16,34%	1.080	19,40%	999	17,94%	969	17,38%	513	9,19%	5.565
Massalfassar	378	26,51%	279	19,55%	285	20,18%	258	18,21%	177	12,38%	45	3,16%	1.422
Massamagrell	1.482	19,44%	1.494	19,59%	1.707	22,37%	1.368	17,92%	1.185	15,53%	393	5,15%	7.632
Meliana	873	16,96%	1.056	20,58%	1.167	22,73%	1.026	19,95%	765	14,92%	249	4,86%	5.142
Moncada	1.962	18,93%	2.103	20,30%	2.301	22,21%	1.860	17,95%	1.611	15,54%	525	5,07%	10.371
Museros	654	19,86%	696	21,20%	714	21,71%	612	18,58%	453	13,73%	162	4,92%	3.291
Paterna	6.012	18,21%	6.462	19,57%	7.155	21,66%	6.189	18,74%	5.241	15,88%	1.962	5,94%	33.021
Pobla de Farnals, la	4.395	55,23%	1.221	15,34%	945	11,86%	699	8,80%	510	6,41%	189	2,36%	7.956
Puig de Santa Maria, el	3.444	49,86%	981	14,18%	918	13,30%	765	11,10%	627	9,06%	174	2,49%	6.909
Puçol	3.252	29,72%	1.872	17,12%	2.061	18,82%	1.785	16,30%	1.518	13,87%	459	4,17%	10.950
Rafelbunyol	825	18,93%	846	19,39%	921	21,10%	822	18,81%	747	17,09%	204	4,67%	4.365
Rocafort	492	16,07%	531	17,34%	606	19,76%	555	18,13%	588	19,24%	291	9,47%	3.063
Tavernes Blanques	570	13,55%	873	20,68%	1.113	26,37%	831	19,66%	633	14,97%	201	4,76%	4.221
Vinlesa	336	19,91%	369	21,74%	336	19,96%	315	18,67%	255	15,12%	78	4,61%	1.695
<b>Total</b>	<b>35.208</b>	<b>23,15%</b>	<b>29.136</b>	<b>19,16%</b>	<b>31.707</b>	<b>20,85%</b>	<b>26.397</b>	<b>17,36%</b>	<b>21.966</b>	<b>14,45%</b>	<b>7.650</b>	<b>5,03%</b>	<b>152.064</b>

Tabla n.º 35. Número de viviendas según el número de miembros del hogar en los municipios de l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Como vemos, los municipios en los que existe un mayor número de personas en el hogar son aquellos que disponen de una renta media bruta anual más elevada. Así, los municipios de Rocafort y de Godella, con rentas medias de 25.551 € y 21.167 €, respectivamente, son los municipios en los que proporcionalmente hay un mayor número de personas en el hogar, con 5 o más personas. En municipios como Alfara del Patriarca y Vinlesa observamos que únicamente vive una persona en un 25,09 % y un 21,74 % de las viviendas, respectivamente, situándose a la cabeza de l'Horta Nord en esta categoría.

Para finalizar, es oportuno establecer la relación entre la renta y el tipo de vivienda de los municipios de l'Horta Nord. Así, según vemos en la tabla siguiente, la superficie media de las viviendas también guarda una relación directa con la renta bruta media por persona, de manera que, genéricamente, según se dispone de una renta más alta la superficie de la vivienda aumenta. No obstante, otros factores pueden influir en dicha cuestión, por ejemplo, la proximidad a la ciudad de Valencia o la existencia de polos turísticos, como sucede en Alboraià, un municipio en el que, a pesar de disponer de la tercera renta bruta media más alta por persona, la superficie media de las viviendas se encuentra por debajo de la media.

Los municipios de Rocafort y Godella, con las rentas medias más altas, son los que disponen de una mayor superficie media en las viviendas (con 111,34 y 101,67 m.<sup>2</sup>); estos municipios disponen del mayor número de metros cuadrados por vivienda para cualquier tamaño de hogar, esté ocupada por 1 o más número de personas.

Por su parte, **los municipios con menor renta bruta media por persona, Burjassot y Tavernes Blanques**, presentan, especialmente en el caso de Burjassot, **la superficie media por vivienda más baja**.

SUPERFICIE DE LA VIVIENDA, Nº PERSONAS EN EL HOGAR Y RENTA BRUTA MEDIA EN L'HORTA NORD									
Municipio de residencia	Nº de viviendas	No aplicable (vivienda no principal)	nº de personas en el hogar					Superficie media (todas las viviendas)	Renta bruta media por persona
			1	2	3	4	5 o más		
			Superf. Media	Superf. Media	Superf. Media	Superf. Media	Superf. Media		
Albalat dels Sorells	1.950	85,68	83,27	91,88	95,48	103,86	101,13	92,16	15.337
Alboraia	13.734	76,01	79,66	85,23	88,6	92,87	96,88	83,6	18.402
Albuixech	2.028	83,5	82,58	94,91	97,77	101,23	102,79	91,8	14.614
Alfara del Patriarca	1.890	74,94	79,26	85,23	91,01	96,31	93,77	83,85	14.810
Almàssera	3.522	80,74	83,27	86,77	92,05	95,78	92,25	87,8	14.688
Bonrepòs i Mirambell	1.770	76,22	79,64	88,84	88,8	92,36	99,97	85,85	14.104
Burjassot	17.991	76,65	77,10	80,90	82,37	86,30	85,40	80,78	12.147
Foios	3.579	84,63	81,12	89,76	92,37	98,11	98,42	89,27	15.153
Godella	5.562	96,37	91,20	99,08	104,88	108,36	117,29	101,67	21.167
Massalfassar	1.422	83,62	85,83	94	91,86	98,31	98,96	89,93	16.771
Massamagrell	7.632	79,44	80,92	86,23	88,78	91,57	90,39	85,46	13.050
Meliana	5.142	82,11	81,48	89,81	88,39	92,93	97,31	87,38	14.557
Moncada	10.371	82,06	81,13	86,41	90,93	95,08	93,69	87,13	13.723
Museros	3.294	80,28	79,89	86,5	90,76	93,67	92,41	85,94	14.299
Paterna	33.021	82,51	79,92	86,26	89,34	92,85	94,38	86,54	14.933
Pobla de Farnals, la	7.959	67,08	71,28	81,78	85,85	90,86	87,96	73,09	15.875
Puig de Santa Maria, el	6.909	77,53	84,59	92,87	97,85	99,16	101,04	85,35	18.367
Puçol	10.947	80,76	84,59	94,41	96,97	103,67	104,12	90,77	16.830
Rafelbunyol	4.365	82,8	78,51	90,92	93,19	98,88	106,05	89,47	14.469
Rocafort	3.060	106,33	100,59	108,30	109,94	117,91	135,57	111,34	25.551
Tavernes Blanques	4.221	82,62	79,55	84,28	85,67	88,13	87,69	84,10	13.110
Vinalesa	1.692	80,87	82,29	88,32	92,91	98,74	96,99	88,38	14.868
<b>Total</b>	<b>152.061</b>	<b>79,08</b>	<b>80,76</b>	<b>87,51</b>	<b>90,61</b>	<b>95,08</b>	<b>97,23</b>	<b>86,45</b>	<b>15.765</b>

Tabla n.º 36. Superficie de la vivienda, número de personas en el hogar y renta bruta media en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

En las **segundas residencias** son los municipios de la **Pobla de Farnals**, con **67,08 m.<sup>2</sup>** y **Alfara del Patriarca**, con **74,94 m.<sup>2</sup>**, los municipios en los que la superficie es más reducida. Por el contrario, **Rocafort** y **Godella** presentan nuevamente las superficies medias de las viviendas más altas.

#### 4.4. Movilidad poblacional y fenómenos migratorios.

La movilidad poblacional es un fenómeno humano complejo que viene motivado por diversas razones, voluntarias o involuntarias, y que implica la intención de permanecer en un lugar determinado por un espacio de tiempo o bien, desplazarse a otros lugares.

En l'Horta Nord acontece un conjunto de flujos migratorios y de movilidad que caracterizan al territorio, dotándolo de gran dinamismo económico, social y cultural. La



existencia en el territorio de un amplio tejido empresarial, su ubicación en el área metropolitana de la ciudad de Valencia, situada en el corazón del arco Mediterráneo, así como sus elementos dotacionales y de conectividad, favorecen de manera evidente la consecución de estas dinámicas migratorias.

A continuación, se recurre nuevamente al Censo de Población y Viviendas de 2021 para comprender los factores y sistemas de relaciones que influyen en procesos de movilidad, caracterizados por su dinamismo a lo largo del tiempo.

RELACIÓN ENTRE EL LUGAR DE NACIMIENTO Y RESIDENCIA DE LA POBLACIÓN DE L'HORTA NORD									
Municipio	Relación entre el lugar de nacimiento y el de residencia								Total
	Nacidos en la C.V.	En el mismo municipio	Diferente municipio, misma comarca	Diferente comarca, misma provincia	Diferente provincia de la C.V.	Fuera de la C.V.	Resto de España	Extranjero/a	
Albalat dels Sorells	3.110	1.319	372	1.380	39	974	607	367	4.084
Alboraia	18.016	5.559	611	11.329	517	7.133	3.353	3.780	25.149
Albuixech	3.215	1.352	304	1.480	79	986	492	494	4.201
Alfara del Patriarca	2.575	983	285	1.271	36	740	296	444	3.315
Almàssera	5.717	1.735	469	3.402	111	1.765	1.118	647	7.482
Bonrepòs i Mirambell	2.986	958	216	1.773	39	845	472	373	3.831
Burjassot	26.211	9.069	756	15.916	470	12.669	6.355	6.314	38.880
Emperador	579	126	77	360	16	126	68	58	705
Foios	5.820	2.623	613	2.496	88	1.676	990	686	7.496
Godella	9.663	2.502	831	6.053	277	3.387	1.934	1.453	13.050
Massalfassar	2.080	783	213	1.033	51	507	257	250	2.587
Massamagrell	11.464	4.571	1.073	5.558	262	4.759	2.769	1.990	16.223
Meliana	8.390	3.769	799	3.683	139	2.491	1.338	1.153	10.881
Moncada	15.581	6.566	911	7.899	205	6.332	3.202	3.130	21.913
Museros	4.879	1.952	560	2.263	104	1.784	938	846	6.663
Paterna	49.699	14.964	1.227	32.439	1.069	22.181	11.576	10.605	71.880
Pobla de Farnals, la	5.554	1.617	573	3.231	133	2.814	1.545	1.269	8.368
Puig de Santa Maria, el	6.157	2.856	527	2.600	174	2.635	1.598	1.037	8.792
Puçol	13.984	6.769	874	5.983	358	6.207	3.121	3.086	20.191
Rafelbunyol	7.316	3.399	784	3.005	128	2.065	1.137	928	9.381
Rocafort	5.677	1.206	339	3.958	174	1.926	1.005	921	7.603
Tavernes Blanques	6.547	1.794	343	4.306	104	2.675	1.588	1.087	9.222
Vinalesa	3.015	1.288	274	1.405	48	510	270	240	3.525
L'Horta Nord	218.235	77.760	13.031	122.823	4.621	87.187	46.029	41.158	305.422
Provincia de Valencia	1.834.460	1.108.910	123.200	558.589	43.761	771.297	360.914	410.383	2.605.757
Comunitat Valenciana	3.349.557	2.117.482	330.923	792.632	108.520	1.748.410	774.859	973.551	5.097.967

Tabla n.º 37. Relación entre el lugar de nacimiento y residencia de la población de l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Padrón municipal de habitantes, explotación extensa, 2022.

En la tabla anterior se muestra una población de 305.422 habitantes en l’Horta Nord, parte de la cual, **77.760, nació en el mismo municipio en el que reside actualmente**, un 25,46 %, una cifra muy alejada del escenario provincial y autonómico, espacios en los que el 42,56 % y el 41,54 % de la población, respectivamente, reside en el mismo municipio en el que nació. Por tanto, el resto de la población que reside en l’Horta Nord, **227.662 personas, ha pasado, indefectiblemente, por un proceso de movilidad o migración en algún momento de su vida.**

Los municipios de la comarca en los que encontramos un mayor porcentaje de coincidencia entre la localidad de residencia y de nacimiento son Vinalesa (36,54 %) y

Rafelbunyol (36,23 %), mientras que hallamos porcentajes más bajos en Rocafort (15,86 %), Emperador (17,87 %) y Godella (19,17 %).

En los fenómenos de movilidad es adecuado realizar una aproximación a los de carácter local, es decir, a los que implican movimientos entre diferentes municipios de la comarca. Así, un 4,27 % de la población residente se encuentra en esta situación, lo que asciende a 13.031 personas. Esta movilidad intermunicipal en la comarca es más acentuada en Emperador (10,92 %) y Albalat dels Sorells (9,11 %), mientras que en municipios como Burjassot o Paterna apenas alcanza al 1,94 % y 1,71 % respectivamente.

Sin embargo, la **movilidad inter comarcal** en la misma provincia para la población de l'Horta Nord (40,21 % de la población residente) es significativamente mayor que el promedio provincial (21,44 %) y autonómico (15,55 %), hallándose en esta situación 122.823 personas. Observamos también diferencias municipales que muestran un mayor porcentaje, Rocafort (52,06 %) o Emperador (51,06 %), y aquéllos en los que el porcentaje se aproxima al provincial, como el Puig de Santa Maria (29,56 %) o Puçol (29,63 %).

La movilidad desde otras provincias de la Comunitat Valenciana, sin embargo, es más limitada y solo alcanza al 1,51 % de la población residente en la comarca, teniendo Rocafort el máximo porcentaje (2,29 %) mientras que en otros como Moncada la población que proviene de otras provincias valencianas es de solo 0,94 %. Por su parte, **87.187 personas son de fuera de la Comunitat Valenciana, de las cuales 46.029 provienen del resto de España (15,07 %) mientras que 41.158 proviene de otros países (13,18 %)**. Los porcentajes de residentes que provienen de otras comunidades autónomas se sitúan en línea con los porcentajes autonómicos (15,20 %), pero por encima de los provinciales (13,85 %), y **los municipios en los que mayor número de personas de otras comunidades residen son la Poble de Farnals (18,46 %) y el Puig de Santa Maria (18,18 %), municipios en los que localizamos la mayor presencia de segundas residencias, muy lejos de los porcentajes de Vinalesa (7,66 %) y Alfara del Patriarca (8,93 %)**.

**En relación a las personas de origen extranjero, encontramos que el porcentaje que reside en la comarca (13,18 %) es inferior al provincial (15,75 %) y al autonómico (19,10 %)**. Por señalar algunas diferencias intermunicipales encontramos municipios en los que este porcentaje se sitúa por encima del 15 %, como es el caso Burjassot (16,24 %) o Puçol (15,28 %), mientras que se mantiene por debajo del 10 % en otros municipios como Vinalesa (6,81 %), Emperador (8,23 %) o Almàssera (8,65 %).

La movilidad de la población puede analizarse incluyendo el **factor de la edad en las relaciones entre el lugar de nacimiento y el de residencia** para observar las eventuales

diferencias en las pirámides de población, diferencias que pueden estar causadas por factores históricos, laborales, económicos o sociales. A continuación, presentamos una tabla con información asociada a las personas nacidas en o fuera de la Comunitat Valenciana. En este sentido, observamos que existe una mayor movilidad de la población en los intervalos de edad comprendidos entre los 40 y los 54 años de edad.

Atendiendo a la **población residente nacida en la Comunitat Valenciana y fuera de ella**, encontramos un mayor número de personas en las franjas de edad descritas anteriormente, sin embargo, existen diferencias significativas tomando en consideración los primeros intervalos quinquenales de edad.

POBLACIÓN DE L'HORTA NORD POR EDAD Y RELACIÓN ENTRE EL LUGAR DE NACIMIENTO Y RESIDENCIA									
Edad	Nacidos/as en la Comunitat Valenciana					Fuera de la Comunitat Valenciana			Total
	Total	En el mismo municipio	Diferente municipio, misma comarca	Diferente comarca, misma provincia	Diferente provincia de la C. Valenciana	Total	Resto de España	Extranjero	
De 0 a 4 años de edad	10.839	6.245	303	4.223	68	724	253	471	11.563
De 5 a 9 años de edad	14.478	8.280	456	5.634	108	1.808	481	1.327	16.286
De 10 a 14 años de edad	17.144	10.678	710	5.591	165	1.916	501	1.415	19.060
De 15 a 19 años de edad	14.840	8.568	680	5.462	130	2.496	636	1.860	17.336
De 20 a 24 años de edad	11.535	5.742	566	5.104	123	4.105	630	3.475	15.640
De 25 a 29 años de edad	10.705	3.549	581	6.411	164	4.417	841	3.576	15.122
De 30 a 34 años de edad	11.201	1.515	275	9.152	259	5.012	1.214	3.798	16.213
De 35 a 39 años de edad	13.909	1.638	341	11.592	338	6.081	1.758	4.323	19.990
De 40 a 44 años de edad	20.361	2.476	509	16.920	456	7.557	2.537	5.020	27.918
De 45 a 49 años de edad	20.860	3.427	829	16.096	508	7.854	3.327	4.527	28.714
De 50 a 54 años de edad	17.259	5.003	1.375	10.466	415	7.580	3.626	3.954	24.839
De 55 a 59 años de edad	13.924	4.846	1.422	7.282	374	7.556	4.529	3.027	21.480
De 60 a 64 años de edad	11.146	3.976	1.291	5.520	359	7.392	5.596	1.796	18.538
De 65 a 69 años de edad	8.844	3.081	1.094	4.338	331	6.567	5.435	1.132	15.411
De 70 a 74 años de edad	7.283	2.651	914	3.470	248	5.828	5.117	711	13.111
De 75 a 79 años de edad	5.641	2.341	681	2.415	204	4.343	3.967	376	9.984
De 80 a 84 años de edad	4.030	1.853	493	1.545	139	2.762	2.541	221	6.792
De 85 a 89 años de edad	2.767	1.272	342	1.008	145	2.065	1.968	97	4.832
De 90 a 94 años de edad	1.160	493	137	466	64	854	815	39	2.014
De 95 a 99 años de edad	274	111	25	117	21	236	224	12	510
De 100 años de edad y más	35	15	7	11	2	34	33	1	69
<b>Total</b>	<b>218.235</b>	<b>77.760</b>	<b>13.031</b>	<b>122.823</b>	<b>4.621</b>	<b>87.187</b>	<b>46.029</b>	<b>41.158</b>	<b>305.422</b>

Tabla n.º 38. Población de l'Horta Nord por edad y relación entre el lugar de nacimiento y residencia.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE. Padrón municipal de habitantes, explotación extensa, 2022.

Las personas que han nacido en el mismo municipio donde residen son mayoritariamente las que tienen de 5 a 19 años de edad, con moda en el intervalo 10-14, mostrándose una relativa estabilidad en la residencia, previa a la incorporación al mercado laboral. Para las personas residentes que provienen de otros municipios de la comarca, sin embargo, los intervalos de edad más representativos son los que se sitúan entre los 50 y los 64 años (moda en 55-59 años), indicando movimientos entre poblaciones en edades más maduras o derivados de una movilidad más alejada en el tiempo. Por su parte, entre **las personas que provienen de otras comarcas de la provincia de Valencia** las edades que concentran a un mayor número de personas son las comprendidas entre los 35 y 49 años de edad (moda en 40-44 años), y de manera muy parecida, aquéllas que provienen de otras provincias de la Comunitat Valenciana, cuyo intervalo mayoritario va de 40 a 54 años de edad (moda en 45-49).

Respecto de las personas que provienen de otra comunidad autónoma o país, encontramos que las que provienen de otros puntos de la geografía española los intervalos más representativos van de los 60 a los 74 años de edad (moda en 60-64), indicando un flujo de movilidad que podría tener su origen en los **grandes procesos migratorios de los años 60 y 70**. Por su parte, las personas que provienen de otros países se concentran mayoritariamente en la franja de edad comprendida entre los 35 y los 49 años (moda en 40-44 años), lo que alude a procesos de movilidad más recientes y, como veremos, relacionados fundamentalmente con la actividad laboral.

Situando el análisis sobre las **relaciones entre la residencia anterior y la residencia actual**, se puede determinar que **una parte muy importante de la población de l'Horta Nord tenía su residencia anterior en el año 2021 en un municipio de la misma provincia**, situación en la que se encuentran **143.115 personas** (47,05 % de la población). Por otra parte, 31.935 personas (10,50 % del total) provienen de otras comunidades autónomas, donde residían de manera previa, destacando la mayor magnitud que refleja los datos porcentuales del Puig de Santa Maria (13,15 %) y Puçol (12,41 %).

RELACIÓN ENTRE LA RESIDENCIA ANTERIOR Y LA RESIDENCIA ACTUAL DE LA POBLACIÓN DE L'HORTA NORD																	
Municipio de residencia	Relación entre residencia anterior y residencia actual															Total	
	Siempre ha vivido en España y en la misma vivienda desde		Distinta vivienda del mismo municipio		Distinto municipio de la misma provincia		Distinta provincia de la misma comunidad		Otra comunidad		Residía en el extranjero		No consta la residencia anterior, pero siempre ha residido en		No consta la residencia anterior, y no siempre ha residido en		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
Albat dels Sorells	516	12,52%	687	16,67%	1.962	47,60%	66	1,60%	399	9,68%	120	2,91%	372	9,02%	-	0,00%	4.122
Alboraia	3.327	13,34%	2.832	11,35%	12.936	51,86%	594	2,38%	2.085	8,36%	1.743	6,99%	1.422	5,70%	12	0,05%	24.945
Albuixech	453	10,91%	843	20,30%	1.989	47,90%	75	1,81%	306	7,37%	201	4,84%	282	6,79%	-	0,00%	4.152
Alfara del Patriarca	402	11,92%	537	15,93%	1.626	48,22%	42	1,25%	186	5,52%	306	9,07%	270	8,01%	-	0,00%	3.372
Almàssera	1.041	13,92%	855	11,43%	3.816	51,02%	135	1,81%	681	9,11%	219	2,93%	732	9,79%	-	0,00%	7.479
Bonrepòs i Mirambell	549	14,52%	456	12,06%	2.103	55,63%	42	1,11%	273	7,22%	114	3,02%	243	6,43%	-	0,00%	3.780
Burjassot	4.476	11,47%	4.467	11,45%	17.409	44,60%	711	1,82%	4.620	11,84%	2.709	6,94%	4.626	11,85%	9	0,02%	39.030
Emperador	93	13,42%	33	4,76%	495	71,43%	18	2,60%	30	4,33%	12	1,73%	12	1,73%	-	0,00%	693
Foios	1.044	13,92%	1.296	17,28%	3.567	47,56%	123	1,64%	633	8,44%	285	3,80%	546	7,28%	6	0,08%	7.500
Godella	1.227	9,38%	1.233	9,43%	5.758	57,94%	246	1,88%	1.212	9,27%	612	4,68%	954	7,29%	9	0,07%	13.080
Massalfassar	318	12,38%	450	17,52%	1.401	54,56%	48	1,87%	159	6,19%	87	3,39%	105	4,09%	-	0,00%	2.568
Massamagrell	2.097	12,93%	2.175	13,41%	7.035	43,36%	363	2,24%	1.947	12,00%	741	4,57%	1.860	11,46%	6	0,04%	16.224
Meliana	1.449	13,27%	2.157	19,75%	4.866	44,56%	192	1,76%	849	7,77%	438	4,01%	963	8,82%	3	0,03%	10.920
Moncada	2.508	11,47%	3.597	16,45%	8.328	38,09%	309	1,41%	2.400	10,98%	1.812	8,29%	2.901	13,27%	6	0,03%	21.864
Museros	669	10,04%	1.116	16,75%	3.366	50,52%	117	1,76%	546	8,19%	339	5,09%	510	7,65%	3	0,05%	6.663
Paterna	9.261	12,98%	7.275	10,20%	33.213	46,56%	1.353	1,90%	8.754	12,27%	4.350	6,10%	7.092	9,94%	27	0,04%	71.328
Pobla de Farnals, la	843	10,16%	729	8,79%	4.572	55,12%	150	1,81%	891	10,74%	516	6,22%	579	6,98%	6	0,07%	8.295
Puig de Santa Maria, el	927	10,64%	1.713	19,66%	3.690	42,34%	186	2,13%	1.146	13,15%	528	6,06%	528	6,06%	-	0,00%	8.715
Puçol	2.010	10,08%	4.539	22,75%	7.398	37,08%	564	2,83%	2.475	12,41%	1.434	7,19%	1.530	7,67%	3	0,02%	19.950
Rafelbunyol	1.191	12,74%	1.971	21,09%	4.446	47,58%	153	1,64%	717	7,67%	318	3,40%	543	5,81%	3	0,03%	9.345
Rocafort	684	9,19%	597	8,02%	4.584	61,59%	120	1,61%	612	8,22%	447	6,01%	396	5,32%	3	0,04%	7.443
Tavernes Blanques	1.041	11,31%	879	9,55%	4.956	53,86%	186	2,02%	879	9,55%	324	3,52%	936	10,17%	-	0,00%	9.201
Vinalesa	513	14,73%	636	18,26%	1.770	50,82%	69	1,98%	135	3,88%	84	2,41%	276	7,92%	-	0,00%	3.483
<b>Total</b>	<b>36.648</b>	<b>12,05%</b>	<b>41.082</b>	<b>13,51%</b>	<b>143.115</b>	<b>47,05%</b>	<b>5.856</b>	<b>1,93%</b>	<b>31.935</b>	<b>10,50%</b>	<b>17.745</b>	<b>5,83%</b>	<b>27.678</b>	<b>9,10%</b>	<b>99</b>	<b>0,03%</b>	<b>304.152</b>

Tabla n.º 39. Relación entre la residencia anterior y la residencia actual de la población de l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y vivienda, 2021.

Nota: los datos de población total que se recogen en esta tabla, y que ascienden a 304.152 personas difieren de los 303.511 que aparecen referidos en las tablas del Padrón continuo para la comarca de l'Horta Nord, esto se debe a que las tablas del padrón continuo recogen la cifra a fecha 1 de enero del año de referencia mientras que el Censo de población y vivienda recoge sus datos del padrón municipal, pero en una fecha diferente.

Otras 36.648 personas, que suponen el 12,05 % de la población de l'Horta Nord, siempre han vivido en España y en la misma vivienda desde 2001, mientras que 41.082 (13,51 %) residían en otra vivienda del mismo municipio. Atendiendo a diferencias **municipales, las localidades con mayor porcentaje de la población viviendo ininterrumpidamente en la misma vivienda desde 2001 son Vinalesa (14,73 %) y Bonrepòs i Mirambell (14,52 %)**, con Godella y Rocafort en el extremo opuesto (9,38 % y 9,19 % respectivamente). Por su parte, la movilidad intra municipal estaría encabezada por Puçol, donde un 22,75 % de la población residía con anterioridad en otra vivienda del mismo municipio, y Rafelbunyol, donde este porcentaje es del 21,09 %, mientras que Emperador (4,76 %) y Rocafort (8,02 %) son los municipios con el menor porcentaje. Sin embargo, entre aquellas personas que tenían su residencia previa en otros municipios de la misma provincia destacarían los altos porcentajes de Emperador, con un 71,43 %, y de Rocafort, con el 61,59 %.

Atendiendo a las **personas cuya anterior residencia se encontraba en el extranjero, la cifra asciende a 17.745 residentes**, el 5,83 % de la población, con porcentajes que fluctúan, desde un punto de vista municipal, entre los mayores de Alfara del Patriarca (9,07 %) y Moncada (8,29 %), a los más bajos de Emperador (1,73 %) y Vinalesa (2,41 %). Por último, un 9,10 % de la población, que asciende a 27.678 personas, no hace constar su residencia anterior, aunque siempre ha residido en España.

La tabla siguiente ofrece la **movilidad hacia el exterior** mostrando el destino migratorio de las personas que abandonan l'Horta Nord, esto es, de las personas que emigran. Se trata de un fenómeno dinámico en el cual podemos captar el momento que nos ofrece el IVE sobre datos del INE correspondientes al año 2021.

EMIGRACIONES SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO DE DESTINO Y SEXO EN L'HORTA NORD												
Municipio	Ámbito geográfico de destino									Total		
	Comunitat Valenciana			Otras Comunidades Autónomas			Extranjero					
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Albalat dels Sorells	141	70	71	18	6	12	21	8	13	180	84	96
Alboraia	1.054	530	524	162	83	79	196	103	93	1.412	716	696
Albuixech	145	70	75	17	7	10	29	16	13	191	93	98
Alfara del Patriarca	140	67	73	23	13	10	45	14	31	208	94	114
Almàssera	242	117	125	22	13	9	7	2	5	271	132	139
Bonrepòs i Mirambell	174	92	82	16	13	3	15	5	10	205	110	95
Burjassot	1.775	861	914	307	159	148	305	139	166	2.387	1.159	1.228
Emperador	33	12	21	5	0	5	1	1	0	39	13	26
Foios	279	144	135	36	26	10	52	35	17	367	205	162
Godella	604	271	333	99	50	49	40	22	18	743	343	400
Massalfassar	114	55	59	14	8	6	11	9	2	139	72	67
Massamagrell	557	284	273	82	43	39	42	25	17	681	352	329
Meliana	407	204	203	55	33	22	38	21	17	500	258	242
Moncada	715	363	352	97	43	54	280	129	151	1.092	535	557
Museros	283	165	118	42	25	17	37	17	20	362	207	155
Paterna	2.814	1.425	1.389	526	249	277	739	405	334	4.079	2.079	2.000
Pobla de Farnals, la	434	218	216	56	29	27	47	21	26	537	268	269
Puig de Santa Maria, el	324	146	178	61	31	30	41	18	23	426	195	231
Puçol	642	303	339	161	89	72	118	71	47	921	463	458
Rafelbunyol	396	223	173	67	29	38	60	34	26	523	286	237
Rocafort	337	163	174	44	25	19	26	18	8	407	206	201
Tavernes Blanques	353	172	181	63	28	35	53	32	21	469	232	237
Vinalesa	115	59	56	7	5	2	5	4	1	127	68	59
<b>L'Horta Nord</b>	<b>9.264</b>	<b>4.589</b>	<b>4.675</b>	<b>1.454</b>	<b>758</b>	<b>696</b>	<b>1.469</b>	<b>744</b>	<b>725</b>	<b>12.187</b>	<b>6.091</b>	<b>6.096</b>
<b>Provincia de Valencia</b>	<b>78.160</b>	<b>38.977</b>	<b>39.183</b>	<b>18.422</b>	<b>9.646</b>	<b>8.776</b>	<b>24.774</b>	<b>13.568</b>	<b>11.206</b>	<b>121.356</b>	<b>62.191</b>	<b>59.165</b>
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>137.946</b>	<b>68.949</b>	<b>68.997</b>	<b>43.889</b>	<b>23.056</b>	<b>20.833</b>	<b>62.462</b>	<b>33.752</b>	<b>28.710</b>	<b>244.297</b>	<b>125.757</b>	<b>118.540</b>

Tabla n.º 40. Emigraciones según ámbito geográfico de destino y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE sobre INE, 2021. Banco de datos territorial (estadística de variaciones residenciales).

Los datos reflejan que **en los municipios de l'Horta Nord el flujo migratorio hacia el exterior ha sido, para el ejercicio 2021, de 12.187 personas**, 6.091 hombres y 6.096 mujeres cifras más equilibradas entre sexos que las halladas en la provincia o en la comunidad autónoma.

Indicar que encontramos una **mayoría de movimientos migratorios dentro de la propia comunidad autónoma**, lo que incluye tanto los movimientos entre municipios dentro de una misma comarca o provincia, como los que se producen entre provincias de la Comunitat Valenciana. Este tipo de movimiento se ha producido en el caso de 9.264 personas, en mayor medida entre las mujeres (4.675) que entre los hombres (4.589). **Los movimientos hacia otras comunidades autónomas han sido más moderados**, pues afectan a 1.454 personas, de las cuales, 758 son hombres y 696 mujeres. Por su parte, han emigrado un total de 1.469, 744 hombres y 725 mujeres.

Vemos a continuación el **saldo migratorio**, o migración neta, que se describe como el balance que existe entre la inmigración y la emigración en un lugar y periodo determinado. Dicho saldo presenta un valor positivo cuando la población aumenta o un valor negativo si, entre entradas y salidas, la población disminuye. En la tabla siguiente podemos observar este saldo migratorio tomando como referencia los flujos hacia los municipios de l’Horta Nord de ámbitos geográficos correspondientes a la Comunitat a otras CCAA o al extranjero, así como el flujo que se produce desde dichos municipios de l’Horta Nord hacia dichos ámbitos geográficos para el año 2021.

SALDO MIGRATORIO EN LOS MUNICIPIOS DE L’HORTA NORD POR SEXO												
Municipio	Marco territorial de referencia para el saldo migratorio									Total		
	Comunitat Valenciana			Otras CCAA			Extranjero					
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Albat dels Sorells	-19	-10	-9	3	11	-8	2	3	-1	-14	4	-18
Alboraia	-64	-67	3	112	54	58	260	131	129	308	118	190
Albuixech	76	35	41	-5	-1	-4	11	3	8	82	37	45
Alfara del Patriarca	-17	-8	-9	7	-1	8	53	19	34	43	10	33
Almàssera	49	34	15	12	3	9	29	15	14	90	52	38
Bonrepòs i Mirambell	35	18	17	-4	-6	2	18	12	6	49	24	25
Burjassot	-171	-68	-103	40	10	30	362	194	168	231	136	95
Emperador	13	12	1	-2	2	-4	-1	-1	0	10	13	-3
Foios	12	2	10	10	-2	12	20	9	11	42	9	33
Godella	-24	1	-25	9	3	6	96	41	55	81	45	36
Massalfassar	-11	-8	-3	2	0	2	8	0	8	-1	-8	7
Massamagrell	97	41	56	47	32	15	92	38	54	236	111	125
Meliana	-41	-18	-23	-12	-11	-1	58	31	27	5	2	3
Moncada	-95	-59	-36	38	20	18	189	59	130	132	20	112
Museros	19	-10	29	3	-2	5	57	30	27	79	18	61
Paterna	32	-1	33	134	76	58	262	63	199	428	138	290
Pobla de Farnals, la	96	47	49	43	20	23	88	59	29	227	126	101
Puig de Santa Maria, el	45	7	38	9	13	-4	68	30	38	122	50	72
Puñol	65	46	19	56	23	33	208	93	115	329	162	167
Rafelbunyol	46	-15	61	19	19	0	7	0	7	72	4	68
Rocafort	47	22	25	25	15	10	92	36	56	164	73	91
Tavernes Blanques	53	16	37	9	0	9	17	1	16	79	17	62
Vinalesa	46	16	30	12	2	10	24	7	17	82	25	57
<b>L’Horta Nord</b>	<b>289</b>	<b>33</b>	<b>256</b>	<b>567</b>	<b>280</b>	<b>287</b>	<b>2.020</b>	<b>873</b>	<b>1.147</b>	<b>2.876</b>	<b>1.186</b>	<b>1.690</b>
<b>Provincia de Valencia</b>	<b>(-230)</b>	<b>(-67)</b>	<b>(-163)</b>	<b>5.482</b>	<b>2.679</b>	<b>2.803</b>	<b>16.247</b>	<b>7.705</b>	<b>8.542</b>	<b>21.499</b>	<b>10.317</b>	<b>11.182</b>
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11.319</b>	<b>5.471</b>	<b>5.848</b>	<b>33.713</b>	<b>16.278</b>	<b>17.435</b>	<b>45.032</b>	<b>21.749</b>	<b>23.283</b>

Tabla n.º 41. Saldo migratorio en los municipios de l’Horta Nord por sexo.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE sobre INE, 2021. Banco de datos territorial (estadística de variaciones residenciales).

Así pues, **el saldo migratorio de l’Horta Nord en el año 2021 ha sido positivo, puesto que la población de l’Horta Nord ha aumentado en 2.876 personas, 1.690 mujeres y 1.186 hombres**, lo que denota una movilidad hacia l’Horta Nord entre las mujeres (58,76 %). De entre los 3 marcos territoriales de referencia, el saldo migratorio extranjero ha tenido una mayor magnitud positiva, ya que se ha producido un aumento neto de la población en l’Horta Nord de 2.020 personas, de las cuales 1.147 son mujeres. En relación a otras comunidades autónomas el saldo neto positivo ha sido de 567 personas (287 mujeres y 280 hombres) mientras que desde nuestra comunidad autónoma a l’Horta Nord el saldo positivo equivale a 289 personas (256 mujeres frente a 33 hombres).

Deteniéndonos en los municipios de l'Horta Nord, es llamativa la realidad del municipio de **Burjassot**, que **combina el mayor balance negativo de población respecto a la Comunitat Valenciana (-171 personas) con el mayor balance positivo respecto a la población proveniente del extranjero (362 personas)**. Respecto de la CV, destaca el saldo positivo de Massamagrell (97) y la Poble de Farnals (96) mientras que, junto con Burjassot, presenta un saldo negativo Moncada (-95) y Alboraya (-64 personas).

En el marco de referencia de otras comunidades autónomas, los municipios con mayor saldo positivo son Paterna (134 personas) y Alboraya (112 personas) mientras que en negativo hallaríamos el caso de Meliana (-12 personas) y Albuixech (-5 personas).

En relación al extranjero todos los municipios, salvo Emperador (-1 persona), tienen un saldo positivo, destacando en magnitud Burjassot (362 personas) sobre Paterna (262 personas) y Alboraya (260 personas).

En general, para el ejercicio 2021, **los municipios con un mayor saldo positivo son Paterna (428 personas), Puçol (329 personas) y Alboraya (308 personas)** y con saldo negativo Albalat dels Sorells (-14 personas) y Massalfassar (-1).

La evolución del **saldo migratorio** en el período de tiempo que va **desde el año 2017 al año 2021** supone un **saldo positivo de 14.715 personas** en l'Horta Nord.

Municipio	EVOLUCIÓN DEL SALDO MIGRATORIO EN LOS MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD POR SEXO (2017-2021)															Saldo migratorio total periodo
	Año															
	2017			2018			2019			2020			2021			
Total	sexo		Total	sexo		Total	sexo		Total	sexo		Total	sexo			
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Albalat dels Sorells	53	21	32	41	23	18	73	29	44	91	48	43	-14	4	-18	244
Alboraya	134	13	121	-583	-299	-284	231	85	146	352	164	188	308	118	190	442
Albuixech	92	34	58	70	27	43	168	76	92	94	40	54	82	37	45	506
Alfara del Patriarca	8	-13	21	11	9	2	-15	-25	10	10	-3	13	43	10	33	57
Almàssera	-6	-4	-2	59	21	38	119	60	59	54	31	23	90	52	38	316
Bonrepòs i Mirambell	11	7	4	28	4	24	42	22	20	43	11	32	49	24	25	173
Burjassot	220	73	147	773	364	409	980	453	527	399	209	190	231	136	95	2.603
Emperador	-11	-9	-2	-15	-5	-10	0	-8	8	3	3	0	10	13	-3	-13
Foios	103	60	43	18	3	15	55	31	24	59	32	27	42	9	33	277
Godella	118	64	54	118	10	108	129	28	101	-1	9	-10	81	45	36	445
Massalfassar	-10	-6	-4	-15	-13	-2	76	32	44	10	9	1	-1	8	7	60
Massamagrell	276	142	134	296	143	153	280	151	129	127	53	74	236	111	125	1.215
Meliana	49	23	26	158	74	84	153	70	83	-21	5	-26	5	2	3	344
Moncada	137	20	117	-39	-36	-3	257	113	144	117	0	117	132	20	112	604
Museros	55	48	7	95	32	63	126	93	33	94	67	27	79	18	61	449
Paterna	384	200	184	1.039	422	617	646	313	333	506	217	289	428	138	290	3.003
Poble de Farnals, la	136	86	50	156	97	59	189	100	89	178	74	104	227	126	101	886
Puig de Santa Maria, el	-12	-5	-7	134	53	81	162	67	95	136	44	92	122	50	72	542
Puçol	-64	-75	11	59	48	11	326	211	115	300	121	179	329	162	167	950
Rafelbunyol	47	17	30	26	8	18	206	100	106	207	102	105	72	4	68	558
Rocafort	125	48	77	69	23	46	46	9	37	122	69	53	164	73	91	526
Tavernes Blanques	43	38	5	43	3	40	122	34	88	20	19	1	79	17	62	307
Vinalosa	29	20	9	34	12	22	20	10	10	56	18	38	82	25	57	221
<b>L'Horta Nord</b>	<b>1.917</b>	<b>802</b>	<b>1.115</b>	<b>2.575</b>	<b>1.023</b>	<b>1.552</b>	<b>4.391</b>	<b>2.054</b>	<b>2.337</b>	<b>2.956</b>	<b>1.342</b>	<b>1.614</b>	<b>2.876</b>	<b>1.186</b>	<b>1.690</b>	<b>14.715</b>
Provincia de Valencia	15.753	6.894	8.859	17.951	7.447	10.504	34.500	16.889	17.611	21.606	10.707	10.899	21.499	10.317	11.182	111.309
Comunitat Valenciana	24.137	10.659	13.478	46.750	22.293	24.457	71.137	35.861	35.276	44.205	21.812	22.393	45.032	21.749	23.283	231.261

Tabla n.º 42. Evolución del saldo migratorio en los municipios de l'Horta Nord por sexo (2017-2021).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE sobre INE, 2021. Banco de datos territorial (estadística de variaciones residenciales).



Todos los municipios, salvo Emperador (-13 personas), capitalizan positivamente el **balance de este periodo**, siendo mayores las cifras de **Paterna (3.003 personas)**, **Burjassot (2.603 personas)**, **Massamagrell (1.215 personas)** y **Puçol (950 personas)**. Es curioso el dato sobre Alboraiá, porque siendo uno de los grandes municipios de l’Horta Nord, crece por debajo de otras localidades más pequeñas, sin embargo, el gran saldo negativo del año 2018 (-583 personas) lastra el balance final. En este caso, como en todos los demás parámetros que son abordados en este estudio, es necesario nuevamente tener en consideración el impacto de la pandemia sanitaria, pues podemos advertir que el año 2019 presentó un saldo migratorio favorable de 4.391 personas, frente a las 2.956 personas que presenta el ejercicio 2020 o las 2.876 del ejercicio 2021. Por tanto, a la vista de la tendencia favorable del saldo migratorio para los años 2017 (1.917), 2018 (2.575) y 2019 (4.391), **el ejercicio 2020 ha supuesto una drástica ruptura de la dinámica de crecimiento en el saldo migratorio que a fecha de realización de este informe (2023) no se ha recuperado**, cuestión nuevamente relacionada con la pandemia sanitaria.

Para aportar una perspectiva más estable es conveniente detenernos en el **saldo migratorio medio de este período**, puesto en relación con la población media, para observar proporcionalmente cuáles son los municipios en los que los procesos positivos migratorios son más frecuentes.

RELACIÓN ENTRE EL SALDO MEDIO MIGRATORIO Y LA POBLACIÓN			
Municipio	2017 a 2021		
	Población media	S.M medio	S.M medio S/Población
Albat dels Sorells	3.993	49	0,88%
Alboraiá	24.470	88	0,28%
Albuixech	4.050	101	4,53%
Alfara del Patriarca	3.311	11	0,43%
Almàssera	7.365	63	1,46%
Bonrepòs i Mirambell	3.697	35	1,59%
Burjassot	38.105	521	2,60%
Emperador	694	-3	-1,03%
Foios	7.379	55	1,38%
Godella	13.067	89	1,24%
Massalfassar	2.508	12	0,96%
Massamagrell	15.910	243	2,75%
Meliana	10.812	69	1,26%
Moncada	21.851	121	0,98%
Museros	6.425	90	2,51%
Paterna	70.059	601	1,58%
Pobla de Farnals, la	7.980	177	3,82%
Puig de Santa Maria, el	8.654	108	2,21%
Puçol	19.639	190	1,58%
Rafelbunyol	9.048	112	2,27%
Rocafort	7.233	105	2,42%
Tavernes Blanques	9.152	61	1,17%
Vinlesa	3.402	44	2,10%
<b>Total</b>	<b>298.804</b>	<b>14.715</b>	<b>0,98%</b>

Tabla n.º 43. Relación entre el saldo medio migratorio y la población (2017-2021).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE sobre INE, 2021. Banco de datos territorial (estadística de variaciones residenciales).

Así, observamos que municipios como **Albuixech (4,53 %)**, **La Pobla de Farnals (3,82 %)**, **Burjassot (2,60 %)** y **Museros (2,51 %)**, son los municipios en los que, en mayor medida, en el período contemplado, se sucede un saldo migratorio positivo más elevado. Por el contrario, municipios como Emperador (-1,03 %), Alboraiá (0,28 %), Alfara del Patriarca (0,43 %) y Albalat dels Sorells (0,88 %), son los que presentan un saldo migratorio más bajo o negativo.

A continuación, pondremos el foco sobre la **migración entre terceros países y l'Horta Nord**. En este sentido, el fenómeno de la inmigración, cuya direccionalidad se realiza desde el exterior hacia l'Horta Nord, se puede entender mejor al observar la tabla inferior, que desagregada por sexo y edad presenta los resultados sobre la población española y extranjera residente en la comarca de l'Horta Nord.

POBLACIÓN ESPAÑOLA Y EXTRANJERA POR EDAD Y SEXO EN L'HORTA NORD							
Nacionalidad	Edad	Sexo				Total	
		%	Hombres	%	Mujeres	Valor	%
Española	Todas las edades	49,20%	135.506	50,80%	139.897	275.403	100,00%
	Menores de 16 años	51,61%	24.192	48,39%	22.679	46.871	17,02%
	De 16 a 64 años	50,23%	89.689	49,77%	88.862	178.551	64,83%
	65 o más años	43,27%	21.625	56,73%	28.356	49.981	18,15%
Extranjera	Todas las edades	47,47%	13.343	52,53%	14.765	28.108	100,00%
	Menores de 16 años	51,61%	2.401	48,39%	2.251	4.652	16,55%
	De 16 a 64 años	46,97%	10.397	53,03%	11.738	22.135	78,75%
	65 o más años	41,26%	545	58,74%	776	1.321	4,70%
Total	Todas las edades	49,04%	148.849	50,96%	154.662	303.511	100,00%
	Menores de 16 años	51,61%	26.593	48,39%	24.930	51.523	16,98%
	De 16 a 64 años	49,87%	100.086	50,13%	100.600	200.686	66,12%
	65 y mas años	43,21%	22.170	56,79%	29.132	51.302	16,90%

Tabla n.º 44. Población española y extranjera por edad y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Estadísticas del padrón continuo a 1 de enero de 2021.

De una población total de **303.511 habitantes** (registrada a 1 de enero de 2021 en l'Horta Nord), encontramos que **275.403 personas son de nacionalidad española, mientras que 28.108 personas son extranjeras**. Los porcentajes de población extranjera femenina (52,53%) son superiores a los de la población femenina española (50,80%), mientras que observamos que son prácticamente parejos el porcentaje de la población total menor de 16 años de edad y el de la población de 65 o más años de edad, con un 16,98 % y un 16,90 %, respectivamente.

Es necesario destacar, en relación a la edad de trabajar recogida en la tabla anterior, (personas entre los 16 años y los 64 años de edad), que en dicho grupo de edad destaca significativamente una superior presencia proporcional entre las personas que provienen del extranjero, con un 78,75 %, frente a un 64,83 % entre las personas de nacionalidad española, una diferencia que tiene su base en una evidente motivación laboral asociada a los movimientos migratorios.

Por lo que respecta a la población extranjera según municipio y sexo, la siguiente tabla recoge los datos correspondientes a la **presencia de personas extranjeras en l'Horta Nord**.

POBLACIÓN EXTRANJERA POR MUNICIPIO Y SEXO EN L'HORTA NORD									
Municipio de residencia	Hombres			Mujeres			Población		
	Total hombres	% Nacionalidad extranjera	Total hombres extranjeros	Total mujeres	% Nacionalidad extranjera	Total mujeres extranjeras	Total población	% Nacionalidad extranjera	Total población extranjera
Albalat dels Sorells	2.025	5,43%	110	2.097	6,10%	128	4.125	5,77%	238
Alboraia	12.198	10,37%	1.265	12.747	10,43%	1.330	24.948	10,40%	2.595
Albuixech	2.019	8,57%	173	2.133	8,77%	187	4.152	8,67%	360
Alfara del Patriarca	1.608	10,02%	161	1.764	14,72%	260	3.372	12,49%	421
Almàssera	3.645	5,46%	199	3.834	5,40%	207	7.479	5,43%	406
Bonrepòs i Mirambell	1.854	5,34%	99	1.926	7,32%	141	3.780	6,35%	240
Burjassot	18.840	11,33%	2.135	20.187	11,67%	2.356	39.027	11,50%	4.488
Emperador	354	3,97%	14	339	7,96%	27	693	5,92%	41
Foios	3.702	6,91%	256	3.798	6,40%	243	7.503	6,65%	499
Godella	6.291	7,33%	461	6.786	7,40%	502	13.080	7,36%	963
Massalfassar	1.281	5,39%	69	1.290	7,14%	92	2.568	6,27%	161
Massamagrell	8.052	8,07%	650	8.172	7,98%	652	16.224	8,02%	1.301
Meliana	5.367	8,46%	454	5.550	7,65%	425	10.917	8,05%	879
Moncada	10.689	9,62%	1.028	11.175	11,40%	1.274	21.864	10,53%	2.302
Museros	3.423	10,22%	350	3.240	10,56%	342	6.660	10,39%	692
Paterna	35.238	9,25%	3.260	36.090	9,88%	3.566	71.328	9,57%	6.826
Pobla de Farnals, la	4.167	10,56%	440	4.128	13,08%	540	8.295	11,82%	980
Puig de Santa Maria, el	4.242	6,98%	296	4.473	8,29%	371	8.715	7,65%	667
Puçol	9.825	11,41%	1.121	10.125	11,93%	1.208	19.950	11,67%	2.328
Rafelbunyol	4.587	7,20%	330	4.758	6,94%	330	9.345	7,06%	660
Rocafort	3.639	6,79%	247	3.801	8,60%	327	7.443	7,71%	574
Tavernes Blanques	4.482	7,11%	319	4.719	6,21%	293	9.201	6,65%	612
Vinlesa	1.695	3,66%	62	1.791	3,52%	63	3.486	3,59%	125
<b>Total</b>	<b>149.223</b>	<b>9,05%</b>	<b>13.498</b>	<b>154.932</b>	<b>9,59%</b>	<b>14.863</b>	<b>304.155</b>	<b>9,32%</b>	<b>28.358</b>

Tabla n.º 45. Población extranjera por municipio y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: como hemos indicado, las diferencias respecto de la tabla relativa a la población extranjera en l'Horta Nord, responde al hecho de realizarse la toma de datos en momentos distintos, pues el Censo de población y vivienda de 2021 toma los datos del padrón municipal en fechas posteriores a las que lo toma el Padrón continuo, que lo hace todos los años a fecha 1 de enero. Los datos del padrón municipal toman en consideración dos grupos: población ENCSARP (personas que viven en España sin tener nacionalidad española, ni de la UE y no disponer de autorización de residencia permanente) y población NO ENCSARP (ciudadanos/as extranjeros/as residentes). Los datos pueden contener errores de +/-3 en el sumatorio de los totales.

En el ejercicio 2021 localizábamos en los municipios de l'Horta Nord un **9,32 % de población extranjera**, 28.358 personas, con una presencia mayoritaria de mujeres (14.863 mujeres, 13.498 hombres). Por municipios, destaca el porcentaje de personas inmigrantes de Alfara del Patriarca (12,49 %), seguido por la Pobla de Farnals (11,82 %) y Puçol (11,67 %), si bien, también superan el 10 % de la población extranjera, **los municipios de Burjassot, Moncada, Alboraia y Museros. Los municipios con menor proporción de población extranjera son Vinlesa (3,59 %), Almàssera (5,43 %) y Albalat dels Sorells (5,77 %)**. Por sexos, en la comarca destaca el mayor porcentaje de población extranjera masculina en Puçol (11,41%), Alboraia (11,37 %) y Burjassot (11,37 %), destacando la población femenina extranjera en los municipios de Alfara del Patriarca (14,74 %), la Pobla de Farnals (13,08 %) y Puçol (11,93 %).

En cualquier caso, la mayoría de la población extranjera se concentra en los municipios con más población, encabezados por Paterna y Burjassot, seguidos por Alboraia, Moncada y Puçol.

A continuación, abordamos el número de **personas extranjeras residentes en l'Horta Nord según su país de procedencia** y el porcentaje de esa población que se encuentra en edad de trabajar. Este análisis nos permite determinar de dónde provienen los flujos de movilidad desde el exterior y en qué medida esta movilidad podría tener un mayor impacto sobre el mercado laboral, sin entrar en el establecimiento de hipótesis sobre las causas de dichos fenómenos migratorios.

Municipio de residencia	PORCENTAJE DE PERSONAS EN EDAD DE TRABAJAR SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS PROCEDENTES DEL EXTRANJERO SEGÚN CONTINENTE DE PROCEDENCIA															
	Continente de procedencia															
	Total UE (sin España)	% personas 16 y 64 años	Total resto de Europa	% personas 16 y 64 años	Total África	% personas 16 y 64 años	Total América del Norte	% personas 16 y 64 años	Total centro américa y Caribe	% personas 16 y 64 años	Total Sudamérica	% personas 16 y 64 años	Total Asia	% personas 16 y 64 años	Total Oceanía	% personas 16 y 64 años
Albalat dels Sorells	96	85,71%	36	86,11%	45	91,11%	3	100,00%	33	96,97%	141	82,86%	18	89,47%	-	-
Alboraia	1.056	81,44%	714	83,08%	189	81,82%	123	79,03%	201	85,50%	1.254	81,90%	279	84,89%	15	92,86%
Albuixech	165	90,30%	30	70,97%	45	86,67%	9	88,89%	54	85,19%	165	83,64%	12	72,73%	-	-
Alfara del Patriarca	297	97,63%	42	97,56%	54	98,11%	9	88,89%	9	90,91%	54	85,71%	21	90,00%	-	-
Almàssera	174	85,55%	63	90,49%	81	87,50%	24	60,87%	66	87,69%	231	87,39%	51	76,47%	-	-
Bonrepòs i Mirambell	90	93,41%	36	94,29%	51	80,00%	9	100,00%	33	87,50%	132	84,85%	18	88,24%	-	-
Burjassot	1.317	90,43%	348	86,49%	669	87,59%	90	86,67%	900	88,44%	2.688	88,10%	390	90,03%	15	70,59%
Emperador	21	89,47%	3	75,00%	9	87,50%	-	0,00%	6	100,00%	18	94,44%	6	100,00%	-	-
Foios	159	91,08%	57	85,96%	159	94,94%	12	92,31%	84	84,52%	228	86,73%	42	88,37%	-	-
Godella	459	80,00%	192	74,61%	102	78,85%	72	67,12%	135	85,71%	447	81,92%	105	77,36%	9	87,50%
Massalfassar	117	86,55%	30	82,76%	9	88,89%	6	83,33%	6	100,00%	60	91,53%	6	80,00%	-	-
Massamagrell	579	89,66%	150	82,78%	219	87,56%	30	78,12%	81	91,25%	921	89,27%	75	90,67%	3	100,00%
Mellana	219	88,99%	129	84,50%	279	87,50%	15	85,71%	165	80,84%	312	88,46%	45	91,49%	-	-
Moncada	1.254	93,14%	342	88,37%	261	85,55%	63	85,48%	177	86,52%	669	81,14%	219	82,19%	9	62,50%
Museros	321	89,97%	66	82,35%	78	86,08%	9	90,00%	105	89,42%	273	84,19%	24	95,65%	-	-
Paterna	2.694	86,60%	1.032	80,04%	1.113	83,90%	312	68,71%	543	84,69%	4.038	82,60%	783	80,05%	12	100,00%
Pobla de Farnals, la	426	83,33%	150	76,67%	60	81,97%	33	75,00%	69	83,82%	540	88,50%	84	85,71%	-	-
Puig de Santa Maria, el	318	81,39%	132	78,63%	60	78,33%	24	75,00%	66	83,08%	384	81,25%	87	65,91%	3	75,00%
Puçol	846	83,69%	378	79,37%	297	89,26%	138	79,86%	303	84,72%	909	83,96%	171	74,85%	3	100,00%
Rafelbunyol	291	92,04%	90	84,09%	48	85,11%	12	83,33%	81	84,15%	372	91,67%	75	89,33%	-	-
Rocafort	327	79,14%	165	72,56%	30	80,00%	87	71,26%	39	90,00%	237	78,24%	57	72,88%	9	77,78%
Tavernes Blanques	186	91,40%	90	89,01%	144	87,50%	12	61,54%	84	89,16%	414	85,96%	81	86,25%	3	100,00%
Vinaleta	63	82,81%	18	95,00%	24	91,30%	-	100,00%	39	82,05%	90	91,11%	3	66,67%	-	-
<b>Total</b>	<b>11.475</b>	<b>87,24%</b>	<b>4.293</b>	<b>82,11%</b>	<b>4.026</b>	<b>86,10%</b>	<b>1.092</b>	<b>75,87%</b>	<b>3.279</b>	<b>86,40%</b>	<b>14.577</b>	<b>84,86%</b>	<b>2.652</b>	<b>82,66%</b>	<b>81</b>	<b>83,13%</b>

Tabla n.º 46. Porcentaje de personas en edad de trabajar sobre el total de personas procedentes del extranjero según continente de procedencia. Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: en el censo de 2021 el INE considera el país de procedencia a aquel en el cual la persona residía antes de trasladar a España su residencia habitual. En el caso de no encontrar este dato, el INE considera que el país de procedencia es el del país de nacimiento. Este dato es diferente al de población extranjera, ya que incluiría a población con otro tipo de situación (emigrantes retornados, doble nacionalidad, etc.).

**El grupo más numeroso de personas residentes en l'Horta Nord procedente de otros continentes o subcontinentes es el de las personas que provienen de países sudamericanos, con 14.577 personas, seguido por el grupo de personas provenientes de la Unión Europea, con 11.475 personas. En menor medida se encuentran los/as residentes que proceden del resto de Europa, cuya población es de 4.293, seguidos por la población con origen africano que asciende a 4.026 personas, mientras que unas 3.279 personas vienen de centro américa y el Caribe, 2.652 lo hacen de Asia, y 1.098 de Norte América, con unas anecdóticas 84 personas que provienen de Oceanía. Lógicamente, es necesario tener en consideración que el mayor número de personas provenientes de la Unión Europea y resto de Europa responde a la existencia de garantías de movilidad laboral dentro del espacio Schengen<sup>45</sup>. Así, las personas que provienen**

<sup>45</sup> El espacio Schengen tiene por objetivo permitir a los residentes de la Unión Europea (UE) viajar a través de las fronteras interiores de los Estados miembros de la UE sin tener que pasar controles o mostrar sus pasaportes; el acuerdo fue suscrito en 1985 en la ciudad luxemburguesa de Schengen y supuso la unificación de las condiciones de entrada mediante una política común de visados y normas sobre los visados de corta duración (hasta tres meses) Véase: [espacio Schengen](#) .

del resto de Europa y de Sudamérica en la franja de edad comprendida entre los 16 y los 64 años de edad, son las personas que tienen una mayor representación en l'Horta Nord, con unos porcentajes que alcanzan el 87,24 % y el 84,86 %, respectivamente.

A continuación, analizamos la relación con la actividad de las personas que anteriormente clasificábamos según su procedencia. La siguiente tabla completa a la anterior con ligeras diferencias y nos indica para cada uno de los continentes y subcontinentes de procedencia la relación con las categorías que se analizan (ocupado/a, parado/a, pensionista de invalidez, pensionista de jubilación, estudiante) en l'Horta Nord.

Relación preferente con la actividad (detalle)	RELACIÓN PREFERENTE CON LA ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN PROCEDENTE DEL EXTRANJERO SEGÚN PROCEDENCIA														Total		
	Continente de procedencia																
	Unión Europea (sin España)	Resto de Europa		África		América del Norte		Centro América y Caribe		Sudamérica		Asia		Oceania			
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
Ocupado/a	5.355	46,70%	1.692	39,34%	1.380	34,34%	342	31,06%	942	28,76%	6.417	44,03%	1.065	40,14%	30	37,97%	17.223
Parado/a	1.218	10,61%	405	9,45%	699	17,38%	75	6,65%	327	9,99%	1.635	11,21%	126	4,75%	-	-	4.485
Pensionista de invalidez	198	1,74%	48	1,14%	69	1,74%	9	0,73%	15	0,46%	108	0,74%	12	0,41%	-	-	459
Pensionista de jubilación, prejubilación...	453	3,95%	159	3,72%	201	5,02%	42	3,92%	45	1,34%	387	2,67%	48	1,81%	-	-	1.335
Otra situación de inactividad	2.652	23,12%	1.299	30,22%	1.152	28,64%	378	34,52%	1.443	44,13%	4.071	27,92%	792	29,93%	39	50,63%	11.826
Estudiante	1.011	8,81%	261	6,05%	273	6,74%	99	8,93%	237	7,27%	927	6,35%	288	10,82%	-	-	3.096
No es aplicable (menor de 15 años de edad)	582	5,07%	432	10,07%	249	6,14%	156	14,21%	261	8,04%	1.032	7,08%	324	12,14%	9	11,39%	3.045
<b>Total</b>	<b>11.469</b>	-	<b>4.296</b>	-	<b>4.023</b>	-	<b>1.101</b>	-	<b>3.270</b>	-	<b>14.577</b>	-	<b>2.655</b>	-	<b>78</b>	-	<b>41.469</b>

Tabla n.º 47. Relación preferente con la actividad de la población procedente del extranjero según procedencia.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: en el censo de 2021 el INE considera el país de procedencia a aquel en el cual la persona residía antes de trasladar a España su residencia habitual. En el caso de no encontrar este dato, el INE considera el país de procedencia es el que correspondiese al país de nacimiento. Este dato es diferente al de población extranjera, ya que incluiría a población con otro tipo de situación (emigrantes retornados, doble nacionalidad, etc.).

Así, encontramos datos sobre aquellas personas que son menores de 15 años de edad cuya mayor población en l'Horta Nord tiene como origen países de Sudamérica, con 1.032 personas. Si bien, desde este subcontinente localizamos a 14.577 personas. A continuación, vemos que la Unión Europea (sin incluir España), es el espacio que mayor población menor de 15 años tiene representación con 582. Sin embargo, porcentualmente es América del Norte (14,21 %) la que presenta el mayor porcentaje de menores de 15 años de edad.

Entre los/as estudiantes, la mayoría provienen de la Unión Europea (1.011) y Sudamérica (927), aunque en términos porcentuales, es entre la comunidad procedente de Asia donde hallamos una mayor proporción de estudiantes (10,82 %).

Centrando el análisis en términos de personas ocupadas, encontramos un mayor número de personas trabajadoras entre la comunidad con origen sudamericano (6.517 personas) y de la Unión Europea (5.355 personas), destacando también ambos orígenes en términos porcentuales sobre su total de población con un 44,03 % y un 46,70 %, respectivamente. En el otro extremo, encontraríamos el 28,76 % de personas ocupadas dentro del colectivo que proviene de Centroamérica y el Caribe y el 31,06 % entre las personas que lo hacen de Norte América.

Respecto de las personas desempleadas, las cifras más elevadas las presentan las personas procedentes de Sudamérica (1.635 personas) y de la Unión Europea (1.208 personas). Sin embargo, porcentualmente, **la mayor proporción de personas paradas corresponde a las personas de procedencia africana**, que asciende al 17,38 % del colectivo, seguidas por el 11,21 % de las personas de procedencia sudamericana. **Con las menores tasas figura la población de origen asiático, con el 4,75 % de personas paradas, y las de América del Norte, con el 6,65 %.**

En cuanto a los/as **pensionistas de invalidez**, los porcentajes más destacados ascienden al 1,74 % de **personas provenientes de la Unión Europea y África**. Por su parte, las personas con pensiones de jubilación o prejubiladas, presentan las mayores proporciones entre la población africana (5,02 %) y de la Unión Europea (3,95 %).

Destaca también el alto número de personas con “otras situaciones de inactividad”, 11.826 personas, que en términos absolutos son más notables entre la población que proviene de Sudamérica (4.071 personas) y de la Unión Europea (2.652 personas).

Relacionando la **situación profesional de las personas ocupadas con el continente o subcontinente de procedencia**, recogemos a continuación las cifras que responden a la población que trabaja por cuenta propia, con o sin asalariados/as, y a las personas que trabajan por cuenta ajena de manera indefinida y temporal.

Situación profesional	SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA INMIGRANTE EN L'HORTA NORD SEGÚN PROCEDENCIA																
	Continente de procedencia													Total			
	Unión Europea (sin España)		Resto de Europa		África	América del Norte		Centro América y Caribe		Sudamérica		Asia	Oceania				
		%		%		%		%		%		%		%			
Trabajador por cuenta propia que emplea personal	189	3,57%	54	3,20%	39	2,90%	15	3,82%	21	2,13%	189	2,98%	177	16,57%	-	-	684
Trabajador por cuenta propia que no emplea personal	891	16,67%	273	16,22%	135	9,72%	84	24,12%	84	9,16%	885	13,78%	330	31,07%	9	27,59%	2.691
Trabajador por cuenta ajena fijo o indefinido	3.165	59,20%	951	56,31%	720	52,21%	171	50,59%	468	49,95%	3.396	52,97%	378	35,50%	15	48,28%	9.264
Trabajador por cuenta ajena temporal	1.044	19,53%	393	23,39%	471	34,01%	72	21,47%	366	38,76%	1.911	29,82%	180	16,85%	6	24,14%	4.443
Otra situación	57	1,03%	15	0,89%	15	1,16%	-	-	-	-	30	0,45%	-	-	-	-	117
<b>Total</b>	<b>5.346</b>		<b>1.686</b>		<b>1.380</b>		<b>342</b>		<b>939</b>		<b>6.411</b>		<b>1.065</b>		<b>30</b>		<b>17.199</b>

Tabla n.º 48. Situación profesional de la población ocupada inmigrante en l'Horta Nord según procedencia.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Entre las personas ocupadas que lo hacen por cuenta propia, con o sin empleados/as a su cargo, son las personas procedentes de Asia las que lo hacen en mayor medida. Así, **destaca el hecho de que cerca de un tercio de las personas que provienen de este continente (31,07%) trabaja por cuenta propia sin personal contratado**; porcentaje verdaderamente llamativo si lo ponemos en relación a las personas que provienen de Sudamérica o Europa, que alcanzan el 16,67 % y el 13,78 %, respectivamente. También presenta el menor porcentaje de personas que trabajan por cuenta ajena de manera temporal, un 16,85 %, muy por debajo del 38,76 % de las

personas que provienen de centro américa o del 29,82 % de las personas que provienen de Sudamérica.

Comparando la situación del trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido, son las personas que provienen de la Unión Europea o del resto de Europa las que presentan un porcentaje superior al resto de procedencias (59,2 % y 56,31 %, respectivamente), destacando también las personas que provienen de Sudamérica, que alcanzan un 52,97 %.

Para finalizar, vamos a analizar la **movilidad de la ciudadanía residente** en los municipios de l'Horta Nord, relacionándola con la actividad de las personas que proceden de cualquier territorio (otros países, otras comunidades autónomas u otras provincias o municipios). Por tanto, la siguiente tabla recoge el detalle de la relación con la actividad de las personas que provienen de otros territorios, según período de llegada a l'Horta Nord, para visualizar cómo los flujos migratorios se integran en las dinámicas económicas del territorio.

RELACIÓN PREFERENTE CON LA ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN DE L'HORTA NORD SEGÚN PERÍODO DE LLEGADA AL MUNICIPIO														
Relación preferente con la actividad (detalle)	No aplicable*	2016-2020	%	2011-2015	%	2001-2010	%	1991-2000	%	1981-1990	%	Antes de 1981	%	Total
Ocupado/a	22.038	24.120	48,52%	13.860	52,48%	29.814	59,65%	13.593	59,22%	10.527	55,66%	12.489	30,67%	104.403
Parado/a	4.800	4.923	9,90%	2.520	9,53%	4.254	8,52%	2.265	9,87%	1.800	9,52%	2.463	6,05%	18.225
Pensionista de invalidez	1.242	903	1,82%	663	2,51%	1.326	2,65%	804	3,50%	765	4,04%	1.503	3,69%	5.964
Pensionista de jubilación, prejubilación...	8.217	2.892	5,82%	1.734	6,56%	4.236	8,47%	3.042	13,25%	3.357	17,74%	15.480	38,01%	30.741
Otra situación de inactividad	11.862	6.636	13,35%	2.637	9,99%	5.166	10,34%	2.826	12,32%	2.391	12,65%	8.697	21,36%	28.353
Estudiante	11.724	2.472	4,97%	1.437	5,44%	3.963	7,93%	420	1,84%	72	0,39%	90	0,22%	8.454
No es aplicable (menor de 15 años de edad)	35.592	7.770	15,63%	3.561	13,49%	1.224	2,45%	*	*	*	*	*	*	12.555
<b>Total</b>	<b>95.475</b>	<b>49.716</b>	<b>100%</b>	<b>26.412</b>	<b>100%</b>	<b>49.983</b>	<b>100%</b>	<b>22.950</b>	<b>100%</b>	<b>18.912</b>	<b>100%</b>	<b>40.722</b>	<b>100%</b>	<b>208.695</b>

Tabla n.º 49. Relación preferente con la actividad de la población de l'Horta Nord según período de llegada al municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: (\*) no es aplicable para las personas que siempre han vivido en el mismo municipio desde que nacieron o desde que llegaron a España por última vez.

**El período en el que localizamos un mayor número de personas que provienen de otros territorios en l'Horta Nord, de los recogidos en la serie histórica, es el que va del año 2016 al año 2020.** En este período, una vez se inició la recuperación económica tras la "Gran Recesión" cuya mayor tasa de desempleo corresponde al año 2012, localizamos a 49.716 personas, frente a las 26.412 personas registradas en el período que va del año 2011 al año 2015, un quinquenio en el que la población que procedía de otros lugares se redujo prácticamente a la mitad, con 26.412 personas. En este período, de 2016 a 2020, prácticamente localizamos el mismo número de personas que las que lo hicieron en el decenio comprendido entre el año 2001 y 2010, período en el que localizamos a 49.983 personas.

El detalle para con la actividad de dichas personas, en el período que va del año 2016 al 2020, ambos incluidos, muestra que cerca de la mitad, unas 24.120 personas (48,52 %) se encuentran ocupados/as, de manera que tan solo el 9,9 %, se encontraba parado/a en este período.

Si nos detenemos, por ejemplo, en los/as pensionistas de jubilación, observamos que para el ejercicio 2020 en l'Horta Nord se registraba en esta situación un total de 30.741 personas, de las que 15.480 llegaron antes de 1981; adviértase que este grupo de personas no recoge el total de pensionistas que nacieron y residen en algún municipio de l'Horta Nord.

Respecto de “otra situación de inactividad”, entre las que encontramos a personas que realizan labores de voluntariado o a personas que trabajan en el hogar, con unas 28.353 personas, es entre las personas que llegaron antes de 1981 entre las que, proporcionalmente, encontramos más personas en esta situación, con un 21,36 %; frente a un 13,35 % de las personas que llegaron en el período comprendido entre el año 2016 y 2020, o un 9,99 % entre las que lo hicieron en el período 2011-2015.

Por su parte, el conjunto de datos relacionados con la condición de “persona parada” fluctúa en parámetros similares a lo largo del tiempo, en torno a un 9,5 %. Téngase en cuenta que para las personas que llegaron antes del año 1981 la población en edad de trabajar es menor.



## 4.5. Resumen.

La población de l'Horta Nord ha venido aumentando a lo largo de los últimos años de manera constante, con un crecimiento neto de 98.797 personas desde el año 1991. Con más de **305.000 habitantes censados en enero del año 2022**, la comarca presentó el mayor aumento de población entre el año 2002 y el año 2011, con 59.667 personas que, al albor del ciclo expansivo de principios de dicha década, ubicaron su residencia en alguno de los 56 núcleos de población ubicados en los 23 municipios y Els Poblats del Nord de València.

**Los municipios que más población han ganado en términos absolutos desde el año 1991 han sido Paterna (30.799 hab.) y Alboraiá (13.452 hab.),** mientras que porcentualmente han sido Emperador (337,89 %), Alboraiá (115 %) y Rafelbunyol (89,02 %) los municipios que proporcionalmente más población han incorporado.

La comarca presenta **un descenso significativo de la natalidad**, más destacado en Emperador, Almàssera o el Puig de Santa Maria, frente una tendencia menos acusada en municipios como Museros, Massalfassar o Massamagrell. L'Horta Nord es en la actualidad la comarca con la menor tasa de fecundidad de la CV, junto al Alto Mijares y la Canal de Navarrés. Igualmente, las familias de l'Horta Nord son las que menos hijos/as tienen (1,08), frente a una media en la CV de 1,39 hijos/as por mujer, siendo además la comarca en la que se tienen con mayor edad, 32,8 años de edad, solo por debajo de la ciudad de Valencia, (33,04 años de edad), frente a los 31,1 de la Vega Baja.

La **esperanza de vida** sigue siendo superior entre las 155.870 mujeres que entre los 149.552 hombres, pues para el año 2021 se situaba en 85,8 años para las mujeres y en 80,02 para los hombres; de hecho, a partir de los 65 años de edad, localizamos a 22.194 hombres frente a 29.091 mujeres. Por edades, un 40,54 % de la población se concentra en el tramo de edad comprendido entre los 35 y los 59 años de edad, y en esa franja, entre los 40 y 49 años de edad, localizamos a cerca del 20% de la población total.

En cuanto al índice de **longevidad**, municipios como Vinalesa y Albuixech se encuentran a la cabeza, pues son municipios en los que, respectivamente, el 57,9 % y el 54,4 % de las personas mayores de 65 años de edad, alcanzan o superan los 75 años de edad. Los municipios con menor índice de longevidad son Rocafort y Godella, con un 41,3 % y 42,3 %, respectivamente. Las defunciones han tenido una evolución muy desfavorable desde el año 2020, año en el que crecieron un 7,6 %. En el año 2021, aumentaron un 6,9 % respecto del año 2019, derivado fundamentalmente de la pandemia provocada por el virus Sars-CoV-2 (COVID-19).

En cuanto a **los hogares de l'Horta Nord**, vemos que el mayor porcentaje de hogares son los **conformados por una pareja con hijos/as (alguno de ellos menor de 25 años) constituyendo el 26,75 % de los hogares**, seguidos por los hogares formados por parejas sin hijos/as, 16,44 % y por hombres solos menores de 65 años, que representan el 9,41 % de los hogares. Cabe destacar, en línea con lo ya apuntado en relación a la esperanza de vida, el mayor porcentaje de mujeres que viven solas con 65 o más años, 6,55 %, que supera ampliamente al de hombres que también lo hacen con esa edad, 2,48 %. El análisis realizado nos permite identificar la composición de los más **de 116.000 hogares de l'Horta Nord**, así como su relación con el paro o el trabajo, de manera que en más de 96.500 hogares no hay ningún miembro en paro.

En el caso de los **hogares en los que no trabaja ningún componente**, encontramos mayores porcentajes en los municipios de **Alfara del patriarca (37,85 %)**, **Moncada (37,39 %) o Burjassot (36,27 %)**, mientras que estos son más bajos en municipios como Massalfassar (25,74 %) o Rocafort (26,19 %).

El análisis de la **composición de la renta** nos permite conocer cuál es la realidad de la misma en los diferentes municipios de l'Horta Nord, teniendo en cuenta que **la CV se sitúa entre las 6 comunidades autónomas con la renta más baja del Estado**. Así, la renta media por unidad de consumo se sitúa en 18.818 € en l'Horta Nord, por encima de la media provincial (17.618 €) y de la media autonómica (16.474 €), observándose años en los que el indicador de renta media por unidad de consumo es más alto para mujeres (años 2012, 2014, 2016, 2021), y en el resto desde el año 2012 hasta el año 2022 para los hombres.

Atendiendo a la **renta bruta media por persona**, cuya media en l'Horta Nord es de 15.704€, existen diferencias significativas entre aquellos municipios que presentan una renta más alta, como es el caso de Rocafort (25.551 €), Godella (21.167 €) o Alboraiá (18.402 €), y aquellos otros con una menor renta bruta media disponible, tal como sucede en Burjassot (12.147 €), Massamagrell (13.050 €) o Tavernes Blanques (13.110 €).

Respecto del **indicador AROPE** (que incluye el riesgo de pobreza, la carencia material severa y la baja intensidad en el empleo), **los datos muestran que en la comarca de l'Horta Nord un 25,4% del total de la población se encuentra en situación de riesgo** asociada a alguna/s de las situaciones definidas, mostrando una mayor incidencia entre las mujeres y entre las personas menores de 16 años, afectando a un tercio de las personas jóvenes (33,8 %).

Desde un punto de vista autonómico, la CV muestra una tasa de pobreza del 27,5 % para el ejercicio 2022, un punto y medio por encima de la media estatal. En la **Comunitat Valenciana un 46,7 % de la población encuestada encuentra, en el año 2022, dificultades para llegar a final de mes**, cifras muy próximas a la media estatal.

De las **152.064 viviendas de l'Horta Nord, 92.958 están en régimen de propiedad, destacando proporcionalmente Bonrepòs i Mirambell y Tavernes Blanques; en términos absolutos destacan Paterna (21.882), Burjassot (11.487) y Alboraià (7.575)**. Por su parte, existen **15.906 viviendas en régimen de alquiler**, 7.992 en otro tipo de régimen de tenencia (usufructo, cesión gratuita o a bajo precio por terceros) y 35.211 son viviendas que no figuran como residencia principal, destacando en este caso la Poble de Farnals y El Puig de Santa Maria al tratarse de residencias de tipo vacacional. En el extremo opuesto se encontrarían Tavernes Blanques o Burjassot, donde esta tipología apenas alcanza a un 13,55 % y 15,95 %, respectivamente, respecto del total de sus viviendas.

En atención al tamaño del hogar y número de residentes, Rocafort y Godella son los municipios en los que se localizan los hogares con un mayor número de miembros, unos municipios en los que también se localizan las viviendas con mayor superficie. Burjassot y Tavernes Blanques son los municipios con una menor superficie media de la vivienda en atención al número de personas en el hogar.

En relación a la movilidad poblacional y los flujos migratorios hemos analizado distintos procesos que vienen a determinar ciertas relaciones entre la población autóctona y la que procede de otros territorios. Con la explotación del Padrón y del Censo de población y viviendas del año 2021, hemos visto que **la población de l'Horta Nord que ha nacido y reside en el mismo municipio, asciende a 77.760 personas**, un 25,46 % del total de la población, destacando una mayor proporción en los municipios de Vinalesa y Rafelbunyol, frente a Rocafort, Emperador y Godella. Otras **122.823 personas que residen en l'Horta Nord, han nacido en otra comarca de la provincia de Valencia**. Por su parte, la movilidad intra comarcal alcanza a unas 13.000 personas, de manera más destacada en municipios como Emperador y Albalat dels Sorells, mientras que Burjassot o Paterna muestran los menores porcentajes de residentes por movilidad intra comarcal.

En relación a las **personas de origen extranjero**, encontramos que el porcentaje que reside en la comarca (13,18 %) es inferior al provincial (15,75 %) y al autonómico (19,10 %). Encontramos municipios en los que este porcentaje se sitúa por encima del 15 %, como es el caso de **Burjassot (16,24 %) o Puçol (15,28 %)**, mientras que se mantiene por debajo del 10 % en otros municipios como Vinalesa (6,81 %), Emperador (8,23 %) o Almàssera (8,65 %), con una mayor movilidad de la población en los intervalos de edad comprendidos entre los 40 y los 54 años de edad. **En los municipios de l'Horta Nord el flujo migratorio hacia el exterior** ha sido, para el ejercicio 2021, de 12.187 personas, 6.091 hombres y 6.096 mujeres, cifras más equilibradas entre sexos que las halladas a nivel provincial y autonómico.

**El saldo migratorio de l'Horta Nord en el año 2021 ha sido positivo**, puesto que la población de l'Horta Nord ha aumentado en 2.876 personas, 1.690 mujeres y 1.186 hombres, lo que denota una movilidad superior entre las mujeres (58,76 %, frente al 41,4 %). Todos los municipios, salvo Emperador (-13 personas), capitalizan positivamente el balance del período comprendido entre el año 2017 y el año 2021, siendo mayores las cifras de Paterna (3.003 personas), Burjassot (2.603 personas), Massamagrell (1.215 personas) y Puçol (950 personas). Es curioso el dato sobre Alboraià, porque siendo uno de los grandes municipios de l'Horta Nord, crece por debajo de otras localidades más pequeñas; sin embargo, el gran saldo negativo del año 2018 (-583 personas) lastra el balance final. No obstante, **el ejercicio 2020 ha supuesto una drástica ruptura de la dinámica de crecimiento en el saldo migratorio que todavía no se ha recuperado.**

Los municipios con **menor proporción de población extranjera son Vinalesa (3,59 %), Almàssera (5,43 %) y Albalat dels Sorells (5,77 %)**. Por sexos, destaca el mayor porcentaje de población extranjera masculina sobre el total de hombres en Puçol (11,41%), Alboraià (11,37 %) y Burjassot (11,37 %), y en el caso de población femenina, los municipios con mayores porcentajes son Alfara del Patriarca (14,74 %), la Pobla de Farnals (13,08 %) y Puçol (11,93 %).

**El grupo más numeroso de personas residentes en l'Horta Nord procedente de otros continentes o subcontinentes es el de las personas que provienen de países sudamericanos**, con 14.577 personas, seguido por el grupo de personas provenientes de la Unión Europea, con 11.475 personas. En menor medida se encuentran los/as residentes que proceden del resto de Europa, cuya población es de 4.293, seguidos por la población con origen africano que asciende a 4.026 personas, mientras que unas 3.279 personas vienen de Centroamérica y el Caribe, 2.652 lo hacen de Asia, y 1.098 de Norteamérica, con unas anecdóticas 84 personas que provienen de Oceanía.

**Entre las personas inmigrantes ocupadas que lo hacen por cuenta propia, con o sin empleados/as a su cargo, son las personas procedentes de Asia las que lo hacen en mayor medida.** Así, es destacable que cerca de un tercio de las personas que provienen de esta comunidad (31, 07%) trabajan por cuenta propia sin personal contratado; porcentaje verdaderamente llamativo si lo ponemos en relación a las personas que provienen de Sudamérica o Europa, que alcanzan el 16,67 % y el 13,78 %, respectivamente. También presentan el menor porcentaje de personas que trabajan por cuenta ajena de manera temporal, un 16,85 %, muy por debajo del 38,76 % de las personas que provienen de centro américa o del 29,82 % de las personas que provienen de Sudamérica.

Comparando la situación del trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido, son las personas que provienen de la Unión Europea o del resto de Europa las que presentan un porcentaje superior al resto de procedencias (59,2 % y 56,31 %, respectivamente), destacando también las personas que provienen de Sudamérica, que alcanzan un 52, 97 %.

**El período en el que localizamos un mayor número de personas que provienen de otros territorios en l'Horta Nord es el que va del año 2016 al año 2020.** En este período, una vez se inició la recuperación económica tras la “Gran Recesión”, cuya mayor tasa de desempleo corresponde al año 2012, localizamos a 49.716 personas, frente a las registradas entre el año 2011 y el año 2015, un quinquenio en el que la población que procedía de otros lugares se redujo prácticamente a la mitad, con 26.412 personas.



Imagen del Patio de Los Silos, Bien de Interés Cultural (BIC), Burjassot.

## 5. Análisis laboral de l'Horta Nord

En este apartado vamos a abordar determinados elementos que conforman la realidad laboral de l'Horta Nord y de los municipios de influencia desde y hacia los que las personas trabajadoras se desplazan para trabajar. Incidiremos sobre aspectos como el perfil de la población activa y población ocupada y las principales tasas e indicadores sobre la evolución del mercado laboral, con especial atención a la contratación o el desempleo. Este apartado se complementa con otros recogidos a lo largo de este trabajo para ofrecer una información más detallada; por ejemplo, en lo que al perfil formativo y académico de las personas ocupadas y desempleadas se refiere, que se aborda con mayor profundidad en el punto 7. Además, se ofrece una **explotación de datos ad hoc** realizada por el INE que nos presenta la movilidad **de la población ocupada y los puestos de trabajo locales**.

### 5.1. Población activa y tasa de actividad.

En este apartado hemos considerado diversas fuentes de datos, entre las que destacan el Censo de Población y Viviendas del INE (2021) y el Banco de Datos Territorial del IVE, elaborado sobre datos de la EPA. De esta manera, es conveniente aclarar que los datos que ofrece el Censo de población no son consistentes con los datos del IVE, ya que no comparten la misma definición de variables, recaban datos de manera diferente y tienen un tamaño muestral muy desigual. Los indicadores trimestrales del mercado de trabajo del IVE se realizan con datos trimestrales de la EPA tratados por el INE sobre una muestra significativa, mientras que el Censo de Población se realiza cada 10 años y su tamaño muestral abarca a toda la población. Por tanto, **Censo de Población de 2021 del INE y datos del banco de datos territorial del IVE**, con datos de la EPA, utilizan **distintas metodologías**, por lo que pueden existir discrepancias en algunos de los apartados analizados.

En cualquier caso, para comprender los datos que aportamos en el análisis es conveniente hacer una primera precisión sobre las diferentes definiciones de las variables que son objeto del mismo. Así, tanto Censo como EPA definen **población activa** como el conjunto de personas de 16 o más años de edad que, en la semana de referencia (anterior al pase del cuestionario), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción, subdividiéndose en personas ocupadas y paradas.

Por su parte, **la población ocupada** se compone de las personas de 16 o más años de edad que durante la semana de referencia ha estado trabajando durante al menos una hora a cambio de una retribución en dinero o especie o de quienes, teniendo trabajo, han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etcétera. La población ocupada se divide entre personas trabajadoras por cuenta propia (personas empleadoras, empresarias/os sin asalariados y trabajadoras/es independientes miembros de cooperativas) y personas trabajadoras por cuenta ajena (asalariados del sector privado o público). Así mismo, en función de la duración de su jornada, las personas ocupadas se pueden clasificar como ocupadas a tiempo completo (con jornada habitual semanal superior a 30 h.) y a tiempo parcial (con jornada habitual semanal inferior a 35 horas).

Donde encontramos ciertas diferencias entre la definición del Censo de Población y la que aporta la EPA, es en el concepto de **población parada**. Así, mientras el Censo considera que se encuentran en esta situación quienes no están ocupados/as la semana anterior a la realización del cuestionario, la EPA exige que se encuentren disponibles para trabajar y en búsqueda activa de empleo<sup>46</sup>, además de incorporar a aquéllas que aun habiendo encontrado trabajo están a la espera de incorporarse de manera verificable.

También es procedente advertir de la **existencia de un grupo de personas desempleadas no registradas en los servicios públicos de empleo que figuran como población inactiva**. Este grupo de personas constarían como que están disponibles para trabajar, pero no buscan empleo por determinadas razones, por tanto, los denominados/as “**desanimados**<sup>47</sup>”, son personas que supondrían un aumento de la tasa de paro y la subutilización del factor trabajo en el mercado laboral.

La **tasa de actividad**, de acuerdo al INE, se define como el cociente entre el total de personas activas y la población de 16 y más años de edad.

En cuanto a la **población inactiva**, la EPA y el Censo de Población entienden que se trata de la población de 16 años o más años de edad no incluida en las categorías de personas ocupadas o paradas, ni contada a parte en la semana de referencia. La población inactiva

---

<sup>46</sup> Para que exista búsqueda activa de empleo, según la EPA, la personas deben estar en contacto con una oficina pública o privada de empleo para encontrar trabajo, enviar una candidatura directamente a las personas empleadoras, indagar sobre empleo a través de relaciones personales o de manera mediada, anunciarse o responder a anuncios de empleo, estudiar ofertas de empleo, participar en procesos o entrevistas de selección en el marco de un procedimiento de contratación, buscar terrenos o locales, o hacer gestiones para obtener permisos, licencias, o recursos financieros.

<sup>47</sup> El INE establece un conjunto de causas (14) por las que estas personas sin trabajo y disponibles para no buscan empleo, desde la creencia de no encontrar trabajo habiéndolo o no buscado, a no saber dónde dirigirse o estar esperando reanudar su actividad por cuenta propia.



incluye: estudiantes, personas trabajando en labores de hogar, personas jubiladas y prejubiladas, personas con otro tipo de pensión distinta de las anteriores, realización de actividades de tipo benéfico, personas con incapacidad para trabajar y otras situaciones.

Por último, para analizar el mercado de trabajo en l'Horta Nord utilizaremos varios indicadores, que pasamos a definir a continuación, de acuerdo a lo que entiende el Censo de población:

**Tasa de Actividad:** Se trata del cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años, es decir, el porcentaje sobre las personas de 16 años o más que trabajan de forma remunerada o están buscando trabajo.

*Tasa de actividad = Población activa / Población en edad de trabajar x100.*

**Tasa de paro:** Se trata del cociente entre la población parada y la población activa.

*Tasa de paro = Población parada / Población activa x100.*

**Tasa de empleo o tasa de ocupación:** Se trata del cociente obtenido de la división entre la población ocupada por la población de 16 años o más.

*Tasa de ocupación = población ocupada / Población de 16 años o más x100.*

Comenzamos el análisis presentando los datos sobre la evolución de la población activa en la comarca de l'Horta Nord a través de los diferentes Censos de Población del INE, comparando las tasas de actividad asociadas a cada momento temporal analizado.

COMPARATIVA INTERCENSAL DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y LA TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO											
Sexo	Año				Variación			Tasa de actividad			
	2021	2011	2001	1991	var 11-21	var 01-21	var 91-21	2021	2011	2001	1991
Mujeres	72.837	76.935	43.234	28.950	-5,33%	68,47%	151,60%	56,05%	63,60%	44,10%	35,50%
Hombres	76.626	83.735	66.367	56.029	-8,49%	15,46%	36,76%	62,52%	71,70%	70,50%	72,80%
<b>Total</b>	<b>149.463</b>	<b>160.670</b>	<b>109.601</b>	<b>84.979</b>	<b>-6,98%</b>	<b>36,37%</b>	<b>75,88%</b>	<b>59,20%</b>	<b>67,60%</b>	<b>57,00%</b>	<b>53,60%</b>

Tabla n.º 50. Comparativa intercensal de la población activa y la tasa de actividad por sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir del INE; censos de población de 1991, 2001, 2011 y 2021.

Los datos del Censo del año 2021 muestran un **retroceso de la población activa en l'Horta Nord del 6,98 %** respecto de los datos del censo registrados en el año 2011. Se pasa de 160.601 personas activas censadas en el año 2011 a las actuales 149.463, **lo que supone una reducción de 11.207 personas**. Sin embargo, si tenemos en cuenta el progreso desde 1991, se contempla una evolución positiva del 75,88% de la población activa.

Desagregados por sexo, los datos muestran una reducción de la población activa en ambos casos, siendo más acusada en el caso de los hombres, cuyo descenso es del 8,49 %, pasando de 83.735 personas en el año 2011 a 76.626 en el año 2021. Por su parte, el descenso de la población activa en mujeres es del 5,33 % alcanzando las 72.837 personas en el año 2021, frente a las 76.935 del año 2011. Tomando como referencia la evolución en la población activa desde el año 1991, se ha pasado de 28.950 a 72.837 mujeres. Así, **en los últimos treinta años se**

han incorporado como población activa 43.887 mujeres frente a 10.259 hombres, lo cual constata una dinámica que se corresponde con una transformación estructural experimentada por la economía valenciana y española: la tendencia a una mayor participación femenina en el mundo del trabajo mercantil y la reducción y estancamiento de la participación masculina<sup>48</sup> (Banyuls, J. et al., 2003)

En cuanto a las **tasas de actividad**, que dan cuenta de la composición de la población y su relación con la economía en el territorio, encontramos una **evolución a la baja desde el censo de 2011**. La tasa de actividad de la población pasaría del 67,60 % registrado en el año 2011 al 59,20 % en el año 2021, por lo que encontramos una composición de la población caracterizada por una menor disponibilidad de recursos para la generación de riqueza a través del empleo y un mercado laboral menos robusto. Estas cifras se equipararían a la tasa de actividad del censo de 2001 (57,00 %), aunque, como hemos visto, con diferencias en la composición y peso de los datos desagregados por sexo, que muestran la misma tendencia bajista y una mayor tasa de actividad para hombres (62,52 %) que para mujeres (56,06 %). En la serie se aprecia una convergencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres, pasando de un diferencial del 8,1 % en 2011, al 6,47 % de 2021.

TASAS DE EMPLEO DE L'HORTA NORD POR SEXO				
Sexo	Tasa de empleo			
	2021	2011	2001	1991
Mujeres	45,53%	42,06%	36,80%	26,10%
Hombres	54,89%	51,86%	64,70%	63,10%
<b>Total</b>	<b>50,07%</b>	<b>46,88%</b>	<b>50,50%</b>	<b>44,10%</b>

Tabla n.º 51. Tasas de empleo de l'Horta Nord por sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir del INE; censos de población de 1991, 2001, 2011 y 2021.

La **tasa de empleo** o tasa de ocupación, con las debidas consideraciones realizadas sobre la población desanimada, permite determinar el porcentaje de la población que se encuentra trabajando activamente respecto al total de la población en edad de trabajar. En el caso del censo de 2021 la tasa de empleo asciende al 50,07 %, por lo que se sitúa por encima de los datos previos de 2011, cuya magnitud era del 46,88 %, por lo que **encontramos un 2,19 % más de personas trabajando sobre el total de personas en edad de hacerlo**. De manera desagregada por sexo, observamos una progresión positiva de la tasa de empleo en el caso de las mujeres a lo largo de toda la serie, desde el 26,10 % de la primera medición en 1991, hasta el 45,53 % de 2021.

<sup>48</sup> Véase: "[Mercado de trabajo de la Comarca de l'Horta Nord](#)" (2003). Estudio realizado por la UV en colaboración con el Consorcio Pactem Nord.

POBLACIÓN OCUPADA DE L'HORTA NORD POR SEXO				
Sexo	Población ocupada			
	2021	2011	2001	1991
Mujeres	59.166	50.875	36.112	21.282
Hombres	67.275	60.550	60.904	48.534
<b>Total</b>	<b>126.438</b>	<b>111.425</b>	<b>97.016</b>	<b>69.816</b>

Tabla n.º 52. Población ocupada de l’Horta Nord por sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE; Censos de población de 1991, 2001, 2011 Y 2021.

La mayor capacidad del mercado de trabajo en la ocupación efectiva de la población en edad de trabajar, que se observaba en la tabla anterior, se puede matizar con la información recogida en el punto 5.2.1, sobre la evolución de la población ocupada en l’Horta Nord. En ella observamos los datos de la población ocupada residente en l’Horta Nord, incluyendo a las personas que siendo residentes no trabajan necesariamente en la comarca. Sobre este particular haremos referencia más adelante.

Los resultados avalan un **incremento de la población ocupada de 15.013 personas desde el censo de 2011**, lo que supone un crecimiento porcentual del 13,47 %, pasando de 111.425 a 126.438 el número de personas ocupadas actuales. Un crecimiento que podemos dimensionar a lo largo de toda la serie si vemos el crecimiento neto respecto a los censos de 1991 y 2001, sobre a los que se produce un aumento del 81,10 % y del 30,32 % respectivamente. Debemos tener en consideración que desde el citado censo de 2011 se iniciaba la recuperación económica de la “Gran Crisis” y, en el año 2020, se hacía frente al impacto negativo de la pandemia sanitaria.

En coherencia con el crecimiento de la población activa femenina en la serie analizada, observamos también un crecimiento significativo en la población ocupada femenina, con un aumento neto de 37.884 mujeres ocupadas más que en el año 1991 (lo que supone un 178,01 % más). No obstante, todavía nos encontramos lejos de la paridad, pues, aunque la progresión neta en el número de personas ocupadas desde el censo de 2011 al de 2021 ha sido de 8.291 mujeres (16,2 %), y de 6.725 hombres (11,1 %), la proporción de mujeres ocupadas respecto al total se sitúa en el 46,79 %, por un 53,21 % de hombres.

Municipio de residencia	RELACION PREFERENTE CON LA ACTIVIDAD Y PRINCIPALES TASAS EN LOS MUNICIPIOS DE L'HORTA NORD															
	Relación preferente con la actividad (detalle)														Población 16 o más años	Población total
	Población activa						Población inactiva						No es aplicable (menor de 16)			
Tasa de empleo	Ocupado/a	Tasa de paro	Parado/a	Tasa Actividad	Total población activa	Pensionista de invalidez	Pensionista jubilación, prejubilación	Otra situación de inactividad	Estudiante	Tasa inactividad	Total población inactiva					
Albalat dels Sorells	51,98%	1.809	12,23%	252	59,22%	2.061	99	633	471	249	41,72%	1.452	645	3.480	4.125	
Alboraia	52,40%	10.905	12,05%	1.494	59,58%	12.399	432	3.009	3.246	2.049	41,98%	8.736	4.134	20.811	24.945	
Albuixech	48,93%	1.716	15,88%	324	58,17%	2.040	99	618	570	225	43,11%	1.512	645	3.507	4.152	
Alfara del Patriarca	49,05%	1.401	11,72%	186	55,57%	1.587	81	477	351	387	45,38%	1.296	516	2.856	3.372	
Almàssera	50,41%	3.159	15,83%	594	59,89%	3.753	207	1.020	906	474	41,60%	2.607	1.212	6.267	7.479	
Bonrepòs i Mirambell	55,78%	1.680	13,45%	261	64,44%	1.941	69	420	414	222	37,35%	1.125	768	3.012	3.780	
Burjassot	45,78%	15.168	20,09%	3.813	57,28%	18.981	990	5.037	6.066	2.481	43,98%	14.574	5.892	33.135	39.027	
Emperador	59,67%	324	12,20%	45	67,96%	369	9	63	72	36	33,15%	180	147	543	690	
Foios	52,23%	3.228	12,87%	477	59,95%	3.705	192	1.137	822	393	41,17%	2.544	1.320	6.180	7.500	
Godella	48,67%	5.331	10,70%	639	54,51%	5.970	213	2.040	1.776	1.116	46,97%	5.145	2.124	10.953	13.077	
Massalfassar	59,68%	1.248	11,86%	168	67,72%	1.416	39	294	237	144	34,15%	714	477	2.091	2.568	
Massamagrell	49,21%	6.687	15,76%	1.251	58,41%	7.938	600	2.121	2.199	909	42,89%	5.829	2.637	13.590	16.227	
Meliana	50,99%	4.641	15,19%	831	60,12%	5.472	237	1.500	1.383	609	40,97%	3.729	1.818	9.102	10.920	
Moncada	45,30%	8.466	15,81%	1.590	53,81%	10.056	582	3.165	3.213	1.932	47,58%	8.892	3.177	18.687	21.864	
Museros	53,59%	2.952	14,66%	507	62,80%	3.459	165	855	747	351	38,45%	2.118	1.155	5.508	6.663	
Paterna	51,26%	29.391	17,21%	6.111	61,92%	35.502	1.629	7.602	9.003	4.467	39,59%	22.701	13.995	57.333	71.328	
Pobla de Farnals, la	51,72%	3.615	12,74%	528	59,27%	4.143	225	1.113	1.182	414	41,97%	2.934	1.305	6.990	8.295	
Puig de Santa Maria, el	48,03%	3.543	14,73%	612	56,32%	4.155	216	1.434	1.152	516	44,98%	3.318	1.338	7.377	8.715	
Puçol	50,71%	8.445	12,79%	1.239	58,15%	9.684	450	2.673	2.793	1.293	43,29%	7.209	3.297	16.653	19.950	
Rafelbunyol	54,87%	4.206	13,35%	648	63,33%	4.854	219	1.128	1.035	525	37,93%	2.907	1.677	7.665	9.342	
Rocafort	53,43%	3.222	11,17%	405	60,15%	3.627	93	768	1.017	639	41,74%	2.517	1.410	6.030	7.440	
Tavernes Blanques	47,00%	3.696	18,25%	825	57,50%	4.521	270	1.347	1.293	543	43,91%	3.453	1.341	7.863	9.204	
Vinalesa	56,21%	1.602	12,17%	222	64,00%	1.824	78	495	276	210	37,16%	1.059	636	2.850	3.486	
<b>Total</b>	<b>50,08%</b>	<b>126.438</b>	<b>15,40%</b>	<b>23.022</b>	<b>59,19%</b>	<b>149.460</b>	<b>7.200</b>	<b>38.949</b>	<b>40.215</b>	<b>20.178</b>	<b>42,20%</b>	<b>106.542</b>	<b>51.663</b>	<b>252.489</b>	<b>304.152</b>	

Tabla n.º 53. Relación preferente con la actividad y principales tasas en los municipio en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de Población y Viviendas, 2021.

En la tabla anterior ofrecemos una caracterización más amplia de la relación de la población con la actividad y distintas tasas según municipio. Encontramos una **población ocupada de 126.438 personas**, que suponen el 41,57 % de la población, mientras que 23.022, un 7,57 % de la población total, se encuentran en situación de desempleo. La población activa comarcal sumaría 149.460 personas, un 49,13 % del total de la población, correspondiéndole una tasa de actividad de 59,19 %.

Otra parte importante de la población aglutina diferentes situaciones relacionadas con la actividad, enmarcadas en lo que se define como población inactiva (estudiantes, pensionistas por jubilación, prejubilación o incapacidad, así como otro tipo de situaciones de inactividad), llegando a suponer el 35,03 % de la población, es decir, 106.542 personas.

Por municipios, encontramos cifras más elevadas para cada categoría en las ciudades más pobladas como Paterna, Burjassot y Alboraia. Sin embargo, analizando la prevalencia de cada situación por municipio, encontramos algunas diferencias significativas entre los mismos.

En cuanto a los resultados de la **tasa de actividad**, que establecería la proporción entre la población activa respecto a la población en edad de trabajar (edad superior a 16 años de edad), destacan las altas tasas de Emperador (67,96 %), de Massalfassar (67,72 %) y de Bonrepòs i Mirambell (64,44 %), mientras que en Moncada y Alfara del Patriarca, municipios en los que la actividad académica es muy elevada, se sitúan en un 53,81 % y un 55,57 %, respectivamente.

Los municipios con mayores **tasas de empleo**, en los que se localiza la mayor proporción de población ocupada sobre la población en edad de trabajar son, Massalfassar (59,68 %) Emperador (59,67 %), Vinalesa (56,21 %) y Bonrepòs i Mirambell (55,78 %), mientras que

aquellas con una menor tasa serían Moncada (45,30 %), Burjassot (45,78 %) y Tavernes Blanques (47 %).

Si analizamos el número de **personas paradas** destacan los datos de Burjassot y Paterna, que serían, junto con Tavernes Blanques, los municipios con una mayor tasa de paro. En el caso de Burjassot, la tasa de paro asciende al 20,09 % sobre el total de la población activa, en Tavernes Blanques es del 18,25 %, mientras que para Paterna sería del 17,21 %, unas cifras superiores al **15,40 % de media comarcal**. En los percentiles más bajos respecto a la media encontraríamos las tasas de paro de Godella (10,70 %) Rocafort (11,17 %) y Alfara del Patriarca (11,72 %).

En relación a las **situaciones de inactividad**, se ha calculado la tasa como resultado del cociente entre el total de la población inactiva para cada municipio y el total de población mayor de 16 años de edad. Los municipios que presentan una mayor proporción de personas inactivas son Moncada (47,58 %), Godella (46,97%) y Alfara del Patriarca (45,38 %). La menor tasa, sin embargo, se encuentra en los municipios de Massalfassar (34,15 %) y Emperador (38,15 %) que se sitúan por debajo de la media comarcal cuyo porcentaje sería del 42,20 %.

POBLACIÓN SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TASAS POR SEXO						
Relación preferente con la actividad (detalle)	Sexo		Mujer % s/total	Total		
	Hombre % s/total					
Población activa	Ocupado/a	67.272	53,21%	59.166	46,79%	126.438
	Tasa de empleo	54,89%		45,53%		50,08%
	Parado/a	9.351	40,62%	13.671	59,38%	23.022
	Tasa de paro	12,20%		18,77%		15,40%
	Total población activa	76.623	51,27%	72.837	48,73%	149.460
	Tasa actividad	62,52%		56,05%		59,19%
Población inactiva	Pensionista de invalidez	4.062	56,42%	3.135	43,58%	7.200
	Pensionista de jubilación, prejubilación...	22.653	58,16%	16.296	41,84%	38.949
	Otra situación de inactividad	11.190	27,83%	29.025	72,17%	40.218
	Estudiante	9.816	48,66%	10.356	51,34%	20.172
	Total población inactiva	47.721	44,79%	58.812	55,20%	106.539
	Tasa inactividad	38,94%		45,26%		42,20%
No es aplicable (menor de 16 años)	26.670	51,66%	24.993	48,34%	51.663	
Personas en edad de trabajar	122.550	48,54%	129.939	51,46%	252.492	
<b>Total</b>	<b>149.220</b>	<b>49,06%</b>	<b>154.932</b>	<b>50,94%</b>	<b>304.155</b>	

Tabla n.º 54. Población según relación con la actividad económica y tasas por sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de Población y Viviendas, 2021.

En la anterior tabla podemos observar cifras absolutas y tasas respecto de la relación preferente con la actividad en l'Horta Nord ofreciendo datos desagregados por sexo. En primer

término, vemos que las diferencias en cuanto a la población activa de la comarca, cuya composición se distribuye entre el 48,73 % que corresponde a mujeres y el 51,27 % a hombres sobre un total de 149.460 personas activas. Las **tasas de actividad** asociadas, en función del sexo, hablan de una mayor tasa de actividad para hombres, 62,52 %, más de 6 puntos porcentuales superior a la tasa en mujeres, que es del 56,05 %.

En cuanto a la **tasa de empleo**, que pone en relación las personas que disponen de un empleo respecto a las que se encuentran en edad de trabajar, también encontramos datos más favorables para la población masculina de l'Horta Nord, con una tasa del 54,89 % frente al 45,53 % que corresponde a las mujeres. Las tasas están en consonancia con los porcentajes de hombres (53,21 %) y mujeres (46,79 %) que trabajan sobre el total de las 126.438 personas ocupadas, en el momento que se toman los datos.

En relación a la **tasa de paro**, que determina la proporción de personas que se encuentran paradas respecto a aquellas que se encontrarían activas en el mercado de trabajo, encontramos una tasa más alta entre las mujeres, con una tasa de 18,77 %, frente al 12,20 % para hombres, lo que nos habla de una problemática latente en torno a la equidad en el acceso al empleo. Este dato viene avalado por el porcentaje de mujeres sobre el total de personas en paro, que asciende al 59,38 %. **El fenómeno del desempleo, en la fecha del censo poblacional de 2021, es una situación que afecta a 13.671 mujeres y 9.351 hombres.**

Si tenemos en cuenta la **situación de inactividad**, encontramos también algunas diferencias significativas entre ambos sexos. El total de población inactiva es de 106.539 personas en l'Horta Nord, con un porcentaje sensiblemente mayor de mujeres (55,20 %) que de hombres (44,79 %). Pero si observamos las diversas situaciones de inactividad podemos ver que mientras determinadas condiciones tienen una mayor prevalencia masculina, como por ejemplo **las personas jubiladas o prejubiladas, que muestran un porcentaje del 58,16 % de hombres frente al 41,84 % de mujeres**, o aquellos que describen las situaciones de incapacidad o invalidez, cuyo porcentaje para hombres sería del 56,42 % frente al 43,58 % que corresponde a mujeres. Sin embargo, para el caso de "otras situaciones de inactividad", el porcentaje sería claramente superior en el caso de las mujeres con un 72,17 %, por un 27,83 % de los hombres (esta categoría incluye situaciones como las tareas domésticas y/o de cuidados, altamente feminizadas).

También en el caso de personas que se encuentran estudiando los porcentajes, aunque más equilibrados, son mayores en el caso de las mujeres, representando un 51,34 % por el 48,66 % de los hombres. Con todo, la tasa de inactividad, expresada como el cociente entre el total de

personas inactivas sobre la población en edad de trabajar, es superior en el caso de las mujeres, 45,26 %, frente a la de los hombres, 38,94 %.

Con el objeto de ofrecer una visión dinámica de las principales tasas recogidas en las tablas anteriores, a continuación, se presentan una serie de tablas y gráficos que toman como referencia los datos elaborados por el IVE a través del banco de datos territorial<sup>49</sup>.

Este organismo toma como referencia una definición ligeramente distinta de las principales tasas, motivo por el cual los porcentajes son sensiblemente más altos:

Tasa de actividad de la población de 16 a 64 años: cociente entre los activos y la población de 16 a 64 años, multiplicado por 100.

Tasa de ocupación de la población de 16 a 64 años: cociente entre los ocupados y la población de 16 a 64 años, multiplicado por 100.

Tasa de paro de la población de 16 a 64 años: es el cociente entre los parados y los activos, multiplicado por 100.

COMPARATIVA TERRITORIAL DE LA TASA DE ACTIVIDAD DESAGREGADA POR SEXO (2019-2023)																		
Sexo	Ámbito geográfico	2019				2020				2021				2022				2023
		T-1	T-2	T-3	T-4	T-1	T-2	T-3	T-4	T-1	T-2	T-3	T-4	T-1	T-2	T-3	T-4	T-1
Hombres	Comunitat Valenciana	80,19	81,23	81,06	80,92	80,25	77,28	79,99	78,38	77,21	78,98	79,8	79,46	79,3	79,49	80,69	80,81	79,86
	Provincia de Valencia	80,75	80,75	80,44	79,84	79,72	76,46	79,14	77,98	76,58	79,66	79,63	78,81	78,43	80,41	80,57	80,84	80,54
	L'Horta Nord	80,4	80,43	79,69	79,19	79,09	75,55	79,32	78	77,11	80,75	81,58	81,96	80,07	81,1	80,71	80,73	81,16
Mujeres	Comunitat Valenciana	67,89	68,9	68,76	69,43	67,66	64,89	69,11	69,43	67,73	70,07	70,53	70,51	70,2	70,47	71,26	72,21	71,65
	Provincia de Valencia	69,03	68,89	68,65	68,61	69,5	67,24	71,26	71,22	69,4	70,66	71,67	70,88	70,35	69,91	71,04	71,04	72,34
	L'Horta Nord	68,99	69,77	69,4	69,07	70,67	67,69	72,69	71,77	69,83	71,54	74,05	73,92	71,05	69,79	70,1	69,56	71,95

Tabla n.º 55. Comparativa territorial de la tasa de actividad desagregada por sexo (2019-2023).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE: Banco de datos territorial (Indicadores del mercado de trabajo a nivel sub provincial) sobre datos de la EPA.

Desde estas previsiones, el análisis de la tasa de actividad elaborada por el IVE sobre datos de la EPA, nos permite observar el desarrollo a lo largo de los últimos 4 años del porcentaje de personas que se encuentran en situación activa sobre el total de la población comprendida entre los 16 y 64 años de edad.

En la tabla se observa que la **evolución de la tasa de actividad** tiene un componente cíclico, aunque no homogéneo, con ascensos y descensos trimestrales en los que observamos en el último trimestre analizado (T-1, 2023) que la tasa de actividad para hombres es más alta (81,16 %) que para mujeres (71,95 %). En l'Horta Nord la tasa de actividad sería ligeramente superior a la provincial y autonómica en los hombres, mientras que en el caso de las mujeres se encuentra en un porcentaje intermedio entre los datos provinciales y autonómicos.

En la serie analizada encontramos la mayor tasa de actividad en l'Horta Nord durante el cuarto trimestre de 2021 (81,96 %), en el caso de los hombres, y en el tercer y cuarto trimestre

<sup>49</sup> El IVE elabora sus indicadores trimestrales del mercado de trabajo basándose en los datos de la EPA y de otras fuentes, aunque es preciso señalar que para posibilitar la realización de estimaciones a nivel inferior al provincial (que incluyen las proyecciones sobre l'Horta Nord) utiliza técnicas de estimación indirecta (basadas en una metodología de ajuste de modelos lineales mixtos dinámicos).

del año 2021 (74,05 % y 73,92 %) para las mujeres. Las tasas fluctúan entre los mencionados máximos y el mínimo alcanzado durante el segundo trimestre de 2020, que presenta la menor tasa de actividad con motivo de la pandemia sanitaria: 67,69 % para mujeres y 75,55 % para los hombres.

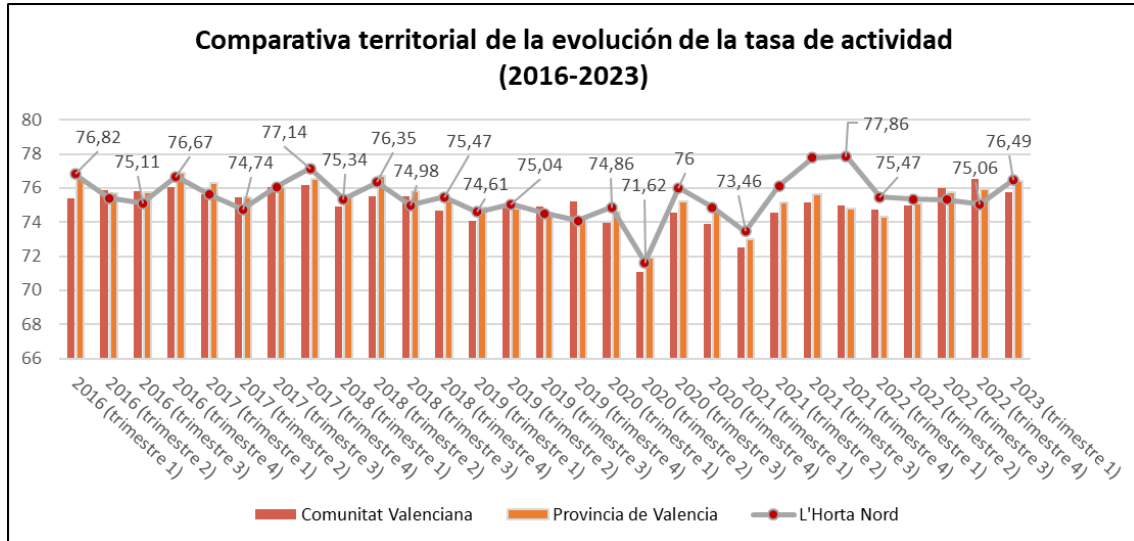


Gráfico n.º 7. Comparativa territorial de la evolución de la tasa de actividad (2016-2023).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE: Banco de datos territorial (Indicadores del mercado de trabajo a nivel sub provincial).

En el gráfico número 7 se puede apreciar que, a partir del primer trimestre de 2021, la tasa de actividad se recupera de manera paulatina hasta alcanzar una cota máxima del 77,86 % durante el cuarto trimestre del año 2021, alcanzando en este punto un diferencial máximo respecto de la tasa a nivel provincial y autonómico. Desde el segundo trimestre del año 2022, la tasa comarcal es equiparable a la de la provincia y la Comunitat, correspondiendo el último dato del primer trimestre del año 2023 a una tasa del 76,49 %.

A continuación, tomaremos en consideración el gráfico número 8, que representa las **tasas de ocupación**, las cuales relacionan el número de personas ocupadas respecto al total de personas de entre 16 y 64 años de edad. El gráfico revela que **las tasas de ocupación en l'Horta Nord son ligeramente superiores a las tasas provinciales y autonómicas**. En toda la serie analizada encontramos una tendencia generalizada ascendente que solo se ve interrumpida por la pandemia, momento en el cual la tasa de empleo decrece hasta el 61,34 %, ascendiendo después hasta su pico más alto, que se produce en el cuarto trimestre del año 2021, con el 69,65 %, reduciéndose posteriormente hasta llegar al 67,54 % en el primer trimestre de 2023.



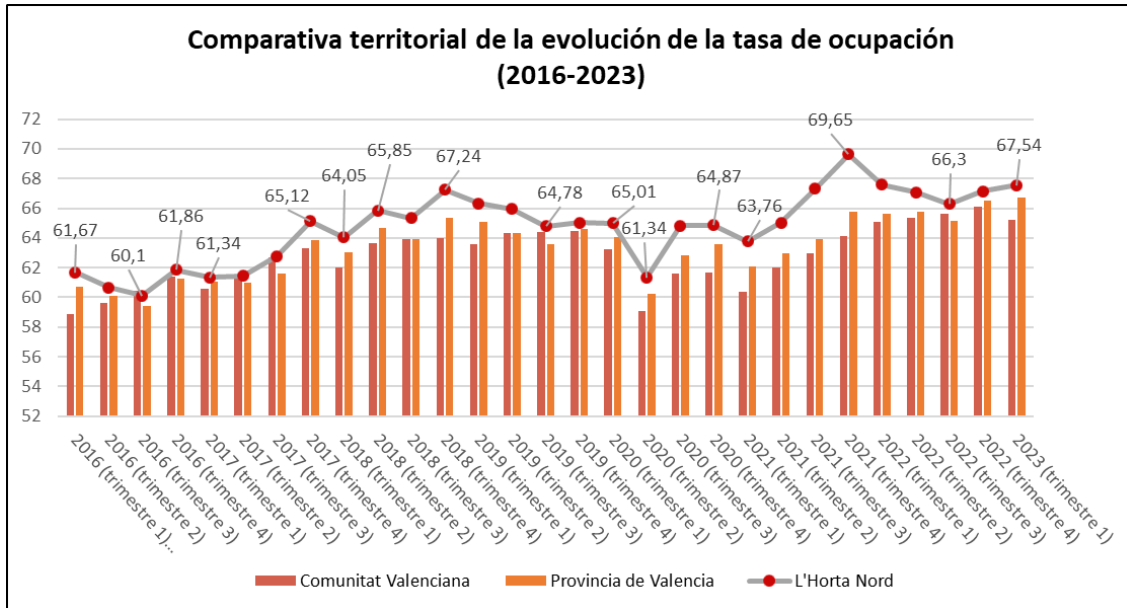


Gráfico n.º 8. Comparativa territorial de la evolución de la tasa de ocupación (2016-2023).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE: Banco de datos territorial (Indicadores del mercado de trabajo a nivel sub provincial).

Recogemos en el siguiente gráfico la **tasa de paro** de la población de entre 16 y 65 años de edad desde el año 2016. Así, de manera general, podemos ver que la tasa de paro en l’Horta Nord se ha mantenido constante por debajo del indicador provincial y autonómico a lo largo de toda la serie.

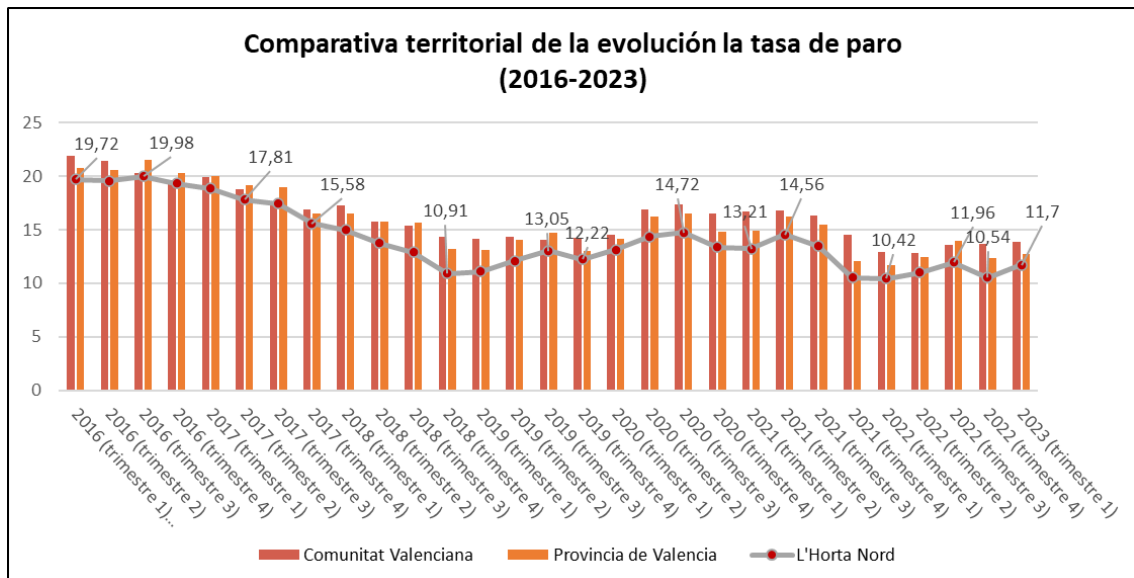


Gráfico n.º 9. Comparativa territorial de la evolución de la tasa de paro en l’Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IVE: Banco de datos territorial (Indicadores del mercado de trabajo a nivel sub provincial).

Se reconocen, así mismo, diferentes fases en la **evolución de la tasa de paro**. La serie parte del valor máximo que se alcanza en el tercer trimestre de 2016 (19,98 %), año a partir del cual la tasa de paro comienza a disminuir hasta alcanzar un mínimo en el cuarto trimestre de 2018 (10,91 %), aumentando desde entonces, aunque con ligeras fluctuaciones, hasta el 14,72 % registrado en el tercer trimestre de 2020. La tasa comienza a descender, de manera relevante, en el segundo trimestre de 2021 y cae, desde el 14,56 %, marcando su cota más baja en el primer trimestre del año 2022, con una tasa de paro del 10,42 %, hasta alcanzar el 11,7 % en el primer trimestre de 2023.

A continuación, se presentan datos sobre la **relación de la población de l'Horta Nord con la actividad económica** desarrollada en función de la edad por período quinquenales. De las 255.990 personas que componen la población analizada (excluida la población menor de 15 años) el grupo más numeroso es el de mayores de 65 años de edad, con 51.282 personas, seguido por el grupo de 40-44 años de edad, con 29.034 personas, y por el de 45-49 años de edad, con 28.164 personas.

POBLACIÓN SEGÚN SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y EDAD EN L'HORTA NORD												
Relación preferente con la actividad (detalle)	Edad											Total
	15-19 años	20-24 años	25-29 años	30-34 años	35-39 años	40-44 años	45-49 años	50-54 años	55-59 años	60-64 años	>65 años	
Ocupado/a	684	5.364	9.375	11.568	15.876	22.653	21.450	17.133	13.272	7.398	1.665	126.438
Parado/a	846	1.650	2.058	2.055	2.301	2.733	2.922	2.865	2.943	2.640	9	23.022
Pensionista de invalidez	6	30	48	114	270	573	963	1.272	1.707	2.115	102	7.200
Pensionista de jubilación, prejubilado/a	-	-	3	-	-	3	3	3	45	2.976	35.910	38.943
Otra situación de inactividad	1.560	3.195	2.829	2.358	2.550	2.952	2.736	2.784	2.808	2.949	13.494	40.215
Estudiante	13.590	4.968	780	237	174	120	90	48	39	24	102	20.172
<b>Total</b>	<b>16.686</b>	<b>15.207</b>	<b>15.093</b>	<b>16.332</b>	<b>21.171</b>	<b>29.034</b>	<b>28.164</b>	<b>24.105</b>	<b>20.814</b>	<b>18.102</b>	<b>51.282</b>	<b>255.990</b>

Tabla n.º 56. Población según su relación con la actividad económica y edad en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: se ha excluido de los resultados a la población menor de 15 años de edad.

Como se puede apreciar en la tabla anterior en las situaciones consideradas como situaciones de inactividad, de acuerdo a las categorizaciones establecidas por el INE, el grupo de edad que integra un mayor número de personas inactivas es el de mayores de 65 años, con un total de 49.608 personas, de las cuales, una gran mayoría **figuran como pensionistas por jubilación (35.910 personas)** así como por otras situaciones de inactividad (13.494 personas). El segundo grupo más numeroso en orden a su situación de inactividad sería el de personas entre 15 y 19 años de edad (15.156 personas) debido a la condición de estudiantes, situación en la que se encuentran 13.590 personas en este grupo de edad. El siguiente grupo de personas inactivas más numeroso es el de 20 a 24 años de edad (8.193 personas), caracterizado por actividades relacionadas con los estudios (4.968 personas), pero también con otras situaciones de inactividad (3.195 personas). En la cohorte de edad de entre 60 y 64 años, sin embargo, las

situaciones de inactividad se relacionan de manera predominante con las pensiones de prejubilación (2.976 personas), otras situaciones de inactividad (2.949 personas) y con pensiones de invalidez (2.115), siendo este el grupo de edad en el que este tipo de situación es más notable. Atendiendo a las menores cifras de inactividad, los grupos de edad con un menor número de personas en esta situación es la cohorte de 30-34 años de edad (2.709 personas) y el de 35-39 años de edad (2.994 personas).

Las **personas activas en la comarca de l'Horta Nord registran el grupo con mayor número de personas entre la franja de edad comprendida entre los 40 y los 44 años de edad** (25.386, incluye a las personas ocupadas y paradas), seguido por el de 45 a 49 años (24.372 personas). De estas personas activas, la mayor magnitud de personas paradas se encuentra en la franja de edad que va de 55 a 59 años, 2.943 personas) seguida por la que va de 45 a 49 años de edad (2.922 personas), mientras que las franjas de edad que presentan menores porcentajes de personas paradas son las que van de 15 a 19 años (846 personas paradas) y de 20 a 24 años (1.650 personas), mientras que en mayores de 65 años esta cifra solo alcanza a 9 personas.

Por otra parte, y con carácter general, el número de personas que se encuentran ocupadas es mayor que el de personas paradas en casi todas las franjas de edad. Tan solo el número de personas paradas (846 personas) es mayor que el de personas ocupadas (684) en el caso de aquellas que se encuentran entre 15 y 19 años. El grupo que aglutina una mayor cantidad de personas ocupadas es el de 40-44 años de edad, alcanzando las 22.653 personas, seguido por el grupo de entre 45 y 49 años de edad. En el extremo opuesto, con el menor número de personas ocupadas, se encontraría el grupo de entre 15-19 años (684) seguido por el de personas mayores de 65 años, con 1.655 personas que siguen activas y desempeñando una actividad.

## 5.2. Población ocupada.

En este apartado analizaremos el perfil de la población ocupada, los sectores y ramas de actividad más significativos, el nivel académico de la población laboral, el perfil de las personas empleadoras, y otras variables de relevancia. En todas ellas, se pretende ofrecer una visión municipal y en atención al sexo.

Es necesario tener en cuenta que la información que la imagen que fija el Censo en el momento de realización del mismo, obvia determinadas dinámicas subyacentes al período que va desde la pandemia sanitaria hasta su realización, con procesos y circunstancias que han

modificado de manera sustancial el escenario socioeconómico de los territorios. A ello se ha hecho una referencia en el apartado 2, en el que se recogen algunos apuntes de contexto y consideraciones.

A continuación, se presentan diferentes tablas que permiten establecer las particularidades de la población ocupada de l’Horta Nord recurriendo nuevamente al Censo de Población y Vivienda de 2021, para abordar diversos atributos y variables como el sexo, la edad, la educación, la actividad económica, la actividad del establecimiento y la ocupación.

### 5.2.1. Evolución de la población ocupada.

Profundizamos ahora en la **población ocupada** en l’Horta Nord que alcanzó en el Censo de población del año 2021 un total de 126.114 personas. La siguiente tabla incorpora los datos de la población ocupada en los distintos censos elaborados en los últimos 30 años por el INE, desagregada por sexo.

En la tabla siguiente recogemos la evolución de la población ocupada en cada uno de los censos elaborados en los años 1991, 2001 y 2011.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE L'HORTA NORD POR SEXO									
Sexo	Año								
	1991	2001	S/1991 (%)	2011	S/2001 (%)	2021	S/2011 (%)	S/2001 (%)	S/1991 (%)
Mujeres	21.282	36.112	69,68%	50.875	40,88%	59.025	16,02%	63,45%	177,35%
Hombres	48.534	60.904	25,49%	60.550	-0,58%	67.089	10,80%	10,16%	38,23%
<b>Total</b>	<b>69.816</b>	<b>97.016</b>	<b>38,96%</b>	<b>111.425</b>	<b>14,85%</b>	<b>126.114</b>	<b>13,18%</b>	<b>29,99%</b>	<b>80,64%</b>

Tabla n.º 57. Evolución de la población ocupada de l'Horta Nord por sexo.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censos de Población y Viviendas de 1991, 2001, 2011 y 2021.

Considerando sus valores absolutos apreciamos un **aumento constante de la población ocupada** entre los diferentes censos de población. Los datos de población ocupada en 1991 ascendían a 69.816 personas, de las cuales el 69,51 % eran hombres (48.534 personas), mientras que el 30,49 % eran mujeres (21.282 personas). Considerando los datos del censo de 2001, el número total de personas ocupadas se elevó un 38,96 % hasta las 97.016 personas, presentando un aumento más significativo entre mujeres, con un avance del 69,68 % hasta las 36.112 personas, mientras que los datos de hombres se alzaron un 25,49 % hasta las 60.904 personas.

Las divergencias entre ambos sexos respecto al aumento de las personas ocupadas fueron más notorias en el censo de 2011, puesto que, mientras que la subida en los datos femeninos, desde el censo de 2001, alcanzó el 40,88 %, progresando hasta las 50.875 personas ocupadas, en el caso masculino los datos revelaban un estancamiento en la cifra de personas ocupadas,

descendiendo un 0,58 % hasta las 60.550 personas. Con todo, la cifra total se había incrementado un 14,85 %, creciendo hasta las 111.425 personas ocupadas en la comarca.

En el último censo encontramos un total de 126.114 personas ocupadas en la comarca de l'Horta Nord, avanzando 14.689 personas respecto a los datos de 2011, por lo que **la cifra de personas ocupadas se amplía un 13,18 % a lo largo de la última década**. Estas cifras siguen mostrando una mayor expansión del empleo femenino, que aumenta en un 16,02 %, en comparación con la subida del 10,80 % masculino, aunque las cifras totales todavía revelan una mayor población masculina ocupada, 67.089 personas (53,19 % de la población ocupada), respecto a la femenina, 59.025 personas (46,08 % del total).

Desde el censo del año 1991 observamos un avance significativo de la población ocupada femenina, que desvela un primer momento de crecimiento exponencial seguido de la progresiva ralentización que caracteriza a las funciones logísticas. El incremento porcentual acumulado es del 177,35 % de la población ocupada femenina. En contraste, el crecimiento acumulado de la población ocupada masculina asciende al 38,23 % durante el mismo periodo.

### 5.2.2. Perfil de las personas ocupadas.

Tras examinar con detenimiento los principales datos sobre ocupación derivados del censo del año 2021 identificamos un perfil mayoritario de persona ocupada que corresponde al de un hombre (53,20 %) de edad comprendida entre 40 y 44 años (17,89 %), con educación superior (49,17 %), que trabaja por cuenta ajena de manera fija o indefinida (64,69 %) en el sector servicios (77,87 %), de manera específica en el subsector del comercio al por mayor o al por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas o en el subsector de la industria manufacturera, y cuya ocupación estaría relacionada con los servicios de restauración, personales, de protección y vendedores (20,54 %).

En la siguiente tabla podemos apreciar las diferencias de personas ocupadas en función de su sexo, ampliando la perspectiva a nivel municipal, y observando las diferencias en datos absolutos y porcentuales, lo que nos ayuda a establecer comparaciones dentro del territorio.

PERSONAS OCUPADAS POR SEXO EN L' HORTA NORD					
Municipio de residencia	Sexo		Mujer %	Total	
	Hombre %				
Albalat dels Sorells	960	53,07%	849	46,93%	1.809
Alboraia	5.682	52,10%	5.223	47,90%	10.905
Albuixech	939	54,72%	777	45,28%	1.716
Alfara del Patriarca	738	52,68%	663	47,32%	1.401
Almàssera	1.662	52,61%	1.497	47,39%	3.159
Bonrepòs i Mirambell	894	53,31%	783	46,69%	1.677
Burjassot	8.031	52,97%	7.131	47,03%	15.162
Emperador	183	57,01%	138	42,99%	321
Foios	1.701	52,70%	1.527	47,30%	3.228
Godella	2.658	49,86%	2.673	50,14%	5.331
Massalfassar	660	52,88%	588	47,12%	1.248
Massamagrell	3.624	54,19%	3.063	45,81%	6.687
Meliana	2.511	54,10%	2.130	45,90%	4.641
Moncada	4.566	53,93%	3.900	46,07%	8.466
Museros	1.644	55,63%	1.311	44,37%	2.955
Paterna	15.729	53,51%	13.665	46,49%	29.394
Pobla de Farnals, la	1.953	53,98%	1.665	46,02%	3.618
Puig de Santa Maria, el	1.896	53,47%	1.650	46,53%	3.546
Puçol	4.488	53,14%	3.957	46,86%	8.445
Rafelbunyol	2.274	54,07%	1.932	45,93%	4.206
Rocafort	1.647	51,12%	1.575	48,88%	3.222
Tavernes Blanques	1.971	53,33%	1.725	46,67%	3.696
Vinlesa	858	53,56%	744	46,44%	1.602
<b>Total</b>	<b>67.269</b>	<b>53,20%</b>	<b>59.166</b>	<b>46,80%</b>	<b>126.435</b>

Tabla n.º 58. Personas ocupadas por sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: las puntuaciones que ofrece el censo tienen una desviación de +/-3 y esto puede provocar la omisión de algunos elementos territoriales, modificando el sumatorio final, que variaría por esta circunstancia respecto a otras tablas.

Entre las personas ocupadas, en los municipios de l'Horta Nord, muestran una mayor proporción los hombres, con un 53,20 % (67.269), que las mujeres, con un 46,80 % (59.166). Estas diferencias, aunque se van reduciendo de forma progresiva, todavía no convergen en una distribución equitativa respecto del nivel de ocupación.

Por municipios, Paterna, Burjassot, Alboraia, Moncada y Puçol aglutinan a 38.496 hombres ocupados, que suponen el 57,22 % del total de población masculina ocupada, y 33.876 mujeres, que representan el 57,25 % de la población femenina ocupada. Las poblaciones con una mayor proporción de hombres ocupados respecto al total de población ocupada son Emperador (57,01 %), Museros (55,63 %) y Albuixech (54,72 %). Tan solo encontraríamos un municipio cuya proporción ofrece un balance positivo favorable al sexo femenino, se trata del caso de Godella, donde la población ocupada femenina es el 50,14 %, mientras que otros municipios que también presentan distribuciones más equilibradas serían Rocafort y Alboraia, con el 48,88 % y el 47,90 % de población ocupada femenina, respectivamente.

En la siguiente tabla se centra la atención sobre el factor de la edad para determinar el número de personas ocupadas en l'Horta Nord. Los datos se encuentran desagregados por sexo para posibilitar una evaluación más detallada de las peculiaridades de cada cohorte de edad quinquenal. El atributo se analiza en toda la población a partir de 15 años, lo que nos aporta, una comprensión de la relación con la actividad que presenta la población en nuestra comarca.

TABLA PERSONAS OCUPADAS POR SEXO Y EDAD EN L'HORTA NORD																	
Sexo	Edad (grupos quinquenales)															Total	
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-89		90-94
Hombre	426	2.868	4.791	5.922	8.292	11.952	11.505	9.321	7.251	3.972	630	114	36	6	*	*	67.086
%	0,64%	4,28%	7,14%	8,83%	12,36%	17,82%	17,15%	13,89%	10,81%	5,92%	0,94%	0,17%	0,05%	0,01%	0,00%	0,00%	
Mujer	258	2.484	4.569	5.622	7.539	10.602	9.867	7.782	6.003	3.423	516	138	87	66	39	18	59.013
%	0,44%	4,21%	7,74%	9,53%	12,78%	17,97%	16,72%	13,19%	10,17%	5,80%	0,87%	0,23%	0,15%	0,11%	0,07%	0,03%	
<b>Total</b>	<b>684</b>	<b>5.352</b>	<b>9.360</b>	<b>11.544</b>	<b>15.831</b>	<b>22.554</b>	<b>21.372</b>	<b>17.103</b>	<b>13.254</b>	<b>7.395</b>	<b>1.146</b>	<b>252</b>	<b>123</b>	<b>72</b>	<b>39</b>	<b>18</b>	<b>126.099</b>
%	0,54%	4,24%	7,42%	9,15%	12,55%	17,89%	16,95%	13,56%	10,51%	5,86%	0,91%	0,20%	0,10%	0,06%	0,03%	0,01%	

Tabla n.º 59. Personas ocupadas por sexo y edad en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

\*Sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial. Esta circunstancia puede modificar el sumatorio final mostrando variaciones respecto a otras tablas que miden el mismo indicador.

El análisis de la **población ocupada** muestra una distribución cuya moda para la población total, tanto para hombres como para mujeres, se encuentra en el rango de edad comprendido entre los 40 y los 44 años de edad, tramo de edad en el que encontramos un total de 22.554 personas ocupadas (10.602 mujeres y 11.952 hombres), el 17,89 % de la población ocupada.

Los tres rangos de edad con mayores magnitudes (con edades que van de los 40 a los 54 años de edad) representan el 48,4 % de las personas ocupadas, 61.029 personas. Es significativo que entre los 20 y los 34 años de edad encontramos una proporción que representa el 20,81 % de la población ocupada, lo que denotaría que el número de personas ocupadas, 26.256, es menos de la mitad que la comprendida en la franja anteriormente analizada.

Por su parte, el número de mujeres ocupadas solo es superior al de hombres en las franjas de edad superiores a los 70 años. Sin embargo, en el resto de franjas el número de hombres ocupados es mayor, con diferencias significativas en determinados grupos de edad. Por ejemplo, en la franja que va de los 15 a los 19 años de edad, el número hombres ocupados es significativamente superior al de las mujeres, evidenciando una mayor proporción de chicos (62,28 % del total de personas ocupadas). Esto sugiere que los hombres se incorporan a la actividad a temprana edad, de manera casi inmediata a la finalización o abandono prematuro de los estudios.

En el siguiente grupo de edad, de los 20 a los 24 años de edad, esta diferencia se modera, y en los siguientes intervalos quinquenales, si bien muestran una mayor cantidad de personas ocupadas de sexo masculino, se aprecia cierta convergencia porcentual, siendo entre los 25 y 29

años de edad del 51,30 % en hombres y del 48,81 % en mujeres, mientras que, entre los 30 y 34 años de edad, es del 51,39 % para hombres y del 48,70 % para mujeres. En estos intervalos quinquenales encontramos un mayor equilibrio entre las personas ocupadas para ambos sexos respecto al resto de intervalos de edad analizados.

En sentido contrario, la mayor disparidad entre el número de personas ocupadas por sexo en edades avanzadas lo encontramos en la franja de 65 a 69 años, con la población masculina representando un 54,97 % del total de personas ocupadas en ese rango de edad mientras que, de 55 a 59 años la población masculina representa un 54,71 % del total por un 45,29 % del sexo femenino.

A continuación, se presenta información relativa a la **situación profesional y el nivel de estudios**<sup>50</sup>, **desagregado por sexo**. El nivel de estudios nos permite apreciar las diferencias entre personas ocupadas con educación primaria e inferior, primera etapa de educación secundaria, segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior (bachillerato, ciclos formativos, formación profesional), y educación superior o universitaria (grados universitarios: diplomaturas y licenciaturas universitarias).

PERSONAS OCUPADAS POR SEXO, SITUACIÓN PROFESIONAL Y NIVEL DE ESTUDIOS (GRADO)										
Situación profesional	Sexo	Nivel de estudios (grado)								Total
		Educación primaria e inferior		1ª etapa de Educación Secundaria y similar		2ª etapa Ed. Secundaria Ed. Postsecundaria no Superior		Educación Superior		
			%		%		%		%	
Trabajador/a por cuenta propia que emplea personal	Hombre	195	8,13%	744	30,20%	627	25,53%	837	36,15%	2.403
	Mujer	84	6,01%	318	22,57%	354	24,37%	699	47,05%	1.455
	<b>Total</b>	<b>279</b>	<b>7,23%</b>	<b>1.062</b>	<b>27,53%</b>	<b>981</b>	<b>25,43%</b>	<b>1.536</b>	<b>39,81%</b>	<b>3.858</b>
Trabajador/a por cuenta propia que no emplea personal	Hombre	612	5,93%	2.583	25,01%	2.640	25,57%	4.491	43,49%	10.326
	Mujer	486	7,76%	1.161	18,54%	1.500	23,96%	3.114	49,74%	6.261
	<b>Total</b>	<b>1.098</b>	<b>6,62%</b>	<b>3.744</b>	<b>22,57%</b>	<b>4.140</b>	<b>24,96%</b>	<b>7.605</b>	<b>45,85%</b>	<b>16.587</b>
Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido	Hombre	1.191	2,78%	11.781	27,50%	9.780	22,83%	20.094	46,90%	42.846
	Mujer	864	2,23%	7.722	19,94%	8.007	20,68%	22.134	57,15%	38.727
	<b>Total</b>	<b>2.055</b>	<b>2,52%</b>	<b>19.503</b>	<b>23,91%</b>	<b>17.787</b>	<b>21,81%</b>	<b>42.228</b>	<b>51,77%</b>	<b>81.573</b>
Trabajador/a por cuenta ajena temporal	Hombre	285	2,56%	4.098	36,87%	2.820	25,37%	3.912	35,20%	11.115
	Mujer	279	2,26%	2.640	21,34%	2.898	23,43%	6.552	52,97%	12.369
	<b>Total</b>	<b>564</b>	<b>2,40%</b>	<b>6.738</b>	<b>28,69%</b>	<b>5.718</b>	<b>24,35%</b>	<b>10.464</b>	<b>44,56%</b>	<b>23.484</b>
Otra situación	Hombre	39	10,00%	189	48,46%	69	17,69%	93	23,85%	390
	Mujer	21	9,86%	78	36,62%	39	18,31%	75	35,21%	213
	<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>9,95%</b>	<b>267</b>	<b>44,28%</b>	<b>108</b>	<b>17,91%</b>	<b>168</b>	<b>27,86%</b>	<b>603</b>
<b>Total</b>		<b>4.056</b>	<b>3,22%</b>	<b>31.314</b>	<b>24,83%</b>	<b>28.734</b>	<b>22,79%</b>	<b>62.001</b>	<b>49,17%</b>	<b>126.105</b>

Tabla n.º 60. Personas ocupadas por sexo, situación profesional y nivel de estudios (grado).  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

<sup>50</sup> Completamos este análisis en el apartado 7 de este trabajo.



En primer lugar, se puede apreciar que el número de personas ocupadas es sensiblemente mayor entre las que han obtenido estudios superiores, ya que representan el 49,17 % del total, mientras que el grupo de personas con estudios de primera etapa de secundaria y de segunda etapa de secundaria y postsecundaria no superior, alcanzaría de manera conjunta el 47,62 % de la población ocupada. Poniendo el foco sobre la situación profesional, y atendiendo a las cifras de personas trabajadoras por cuenta ajena, se hace notar el mayor peso de la contratación laboral de carácter indefinida<sup>51</sup> (81.573 personas, 77,64 %) sobre la contratación laboral de carácter temporal (23.484 personas, 22,36%).

En cuanto a las personas trabajadoras por cuenta propia, la mayoría de ellas no tiene empleados/as, situación en la que se encuentran 16.587 trabajadores/as autónomos/as en l'Horta Nord, mientras que 3.858 personas trabajadoras por cuenta propia disponen en sus empresas de personas asalariadas.

Por sexo, se constata la existencia de una mayor cantidad de hombres como trabajadores por cuenta propia en todos los niveles educativos, destacando, proporcionalmente, los que disponen de educación superior, el 43,49 % de aquellos que no emplean personal y un 36,15 % de los que si tienen empleados/as. Se detecta también un gran porcentaje, en esta última categoría, entre hombres que han cursado estudios de primera etapa de secundaria, un 30,20 %. En el caso de las mujeres, si bien en términos absolutos la cifra de hombres que trabajan por cuenta propia es mayor que la de mujeres, destacamos una mayor proporción de aquéllas que han cursado estudios superiores, las cuales evidencian mayores tasas de emprendimiento que las mujeres con niveles académicos inferiores, y alcanzan un 49,74% de las mujeres que trabajan por cuenta propia sin emplear personal y un 47,05 % de las que si lo emplean.

En relación a las mujeres y hombres contratadas/os por cuenta ajena, vemos que hay más mujeres contratadas de manera temporal (12.369, por 11.115 contrataciones temporales para los hombres) y, por tanto, hay más hombres contratados de manera indefinida que mujeres (42.846, por 38.727 contrataciones laborales indefinidas para las mujeres).

A continuación, nuestro análisis se va a centrar en los datos municipales sobre situación laboral, referente al tipo de empleador/a y la duración del contrato de las personas ocupadas en l'Horta Nord, de modo que se pueden observar algunas diferencias relevantes en el territorio.

---

<sup>51</sup> Nuevamente es necesario advertir del impacto positivo de la reforma laboral operada por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, entró en vigor en marzo de 2022, impactando significativamente en el número de contratos de trabajo de carácter indefinido.

PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN TIPO DE EMPLEADOR/A Y DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO																		
Municipio de residencia	Tipo de empleador/a y duración del contrato															Total		
	Trabajado/a por cuenta propia que emplea personal			Trabajador/a por cuenta propia que no emplea personal			Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido**			Trabajador/a por cuenta ajena temporal			Otra situación			Personas trabajadoras*		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Total
Albalat dels Sorells	57	36	21	246	168	81	1.143	612	531	357	147	213	3	3	3	963	846	1.809
Alboraia/Alboraya	378	234	144	1.614	1.035	579	7.221	3.696	3.525	1.641	690	951	54	30	24	5.685	5.220	10.905
Albuixech	54	42	12	234	135	99	1.086	594	492	330	156	174	12	9	3	942	777	1.716
Alfara del Patriarca	39	24	18	153	105	54	915	486	432	285	126	162	3	6	0	738	663	1.401
Almàssera	75	45	27	393	246	147	2.064	1.065	999	621	297	324	9	6	3	1.662	1.500	3.159
Bonrepòs i Mirambell	45	33	12	210	141	69	1.125	594	534	297	126	168	3	0	3	894	783	1.680
Burjassot	351	231	120	1.587	999	588	9.777	5.067	4.710	3.336	1.668	1.668	117	69	48	8.031	7.131	15.165
Emperador	6	3	6	42	30	12	231	129	102	45	21	24	0	0	0	183	141	324
Foios	96	54	42	411	267	147	2.127	1.086	1.038	579	285	291	15	9	6	1.701	1.527	3.225
Godella	219	129	93	1.041	588	453	3.201	1.554	1.647	864	381	483	9	6	6	2.661	2.673	5.334
Massalfassar	30	15	15	129	69	60	873	477	396	210	96	117	6	6	3	660	591	1.248
Massamagrell	168	102	63	780	489	291	4.347	2.358	1.986	1.362	651	708	33	21	9	3.624	3.060	6.687
Meliana	159	102	57	624	399	225	2.949	1.581	1.368	894	417	477	15	12	3	2.508	2.130	4.641
Moncada	255	168	84	1.047	690	354	5.400	2.841	2.559	1.737	846	891	27	15	9	4.566	3.900	8.466
Museros	78	54	21	354	219	135	1.938	1.086	852	570	273	297	18	12	3	1.644	1.308	2.952
Paterna	870	525	345	3.840	2.424	1.416	19.233	10.122	9.111	5.292	2.556	2.733	159	102	60	15.729	13.662	29.391
Pobla de Farnals, la	129	81	48	495	303	189	2.325	1.260	1.068	642	291	354	21	15	9	1.953	1.665	3.615
Puig de Santa Maria, el	123	75	48	540	330	213	2.244	1.194	1.050	624	291	336	9	6	3	1.896	1.650	3.543
Puçol	273	174	99	1.149	654	495	5.427	2.907	2.523	1.551	720	831	42	33	12	4.488	3.957	8.445
Rafelbunyol	129	81	48	513	318	195	2.733	1.443	1.290	807	417	390	21	18	3	2.274	1.932	4.206
Rocafort	177	99	78	642	384	261	1.935	960	975	456	198	255	12	6	6	1.647	1.575	3.222
Tavernes Blanques	102	66	39	414	258	156	2.421	1.299	1.125	747	342	405	12	9	3	1.974	1.725	3.699
Vinalesa	57	36	18	171	108	66	1.086	564	522	285	147	141	6	3	0	858	747	1.602
<b>Total</b>	<b>3.867</b>	<b>2.409</b>	<b>1.458</b>	<b>16.632</b>	<b>10.359</b>	<b>6.276</b>	<b>81.801</b>	<b>42.972</b>	<b>38.829</b>	<b>23.529</b>	<b>11.142</b>	<b>12.387</b>	<b>606</b>	<b>393</b>	<b>216</b>	<b>67.272</b>	<b>59.163</b>	<b>126.441</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>100,00%</b>	<b>62,30%</b>	<b>37,70%</b>	<b>100,00%</b>	<b>62,28%</b>	<b>37,73%</b>	<b>100,00%</b>	<b>52,53%</b>	<b>47,47%</b>	<b>100,00%</b>	<b>47,35%</b>	<b>52,65%</b>	<b>100,00%</b>	<b>64,85%</b>	<b>35,64%</b>	<b>53,20%</b>	<b>46,79%</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 61. Personas trabajadoras según tipo de empleador/a y duración del contrato de trabajo.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

(\*) Se advierten pequeñas desviaciones en determinados sumatorios (+/- 3) que no tienen incidencia estadística.

En la tabla se aprecia que **el grupo más numeroso es el que está formado por las personas trabajadoras por cuenta ajena con contrato indefinido**, que suponen un 64,68 % de personas ocupadas, siendo el municipio de Paterna, con 19.223 personas, la localidad con el mayor número de personas trabajadoras con contrato laboral indefinido. Sin embargo, porcentualmente, la localidad con un mayor porcentaje de personas contratadas de manera indefinida, es Emperador, donde suponen el 71,30 % de las personas ocupadas, seguidas por Massalfassar, donde lo hacen el 69,95 %. Los municipios con las menores tasas son Godella y Rocafort, con un 60,01 % y 60,06 %, respectivamente.

La contratación laboral temporal afecta al 18,61 % de las personas ocupadas, presentándose en **municipios cuya temporalidad destaca, como es el caso de Burjassot**, con el 22,00 %, **y Moncada** con el 20,52 % de temporalidad, mientras que las localidades de Emperador (13,89 %) y Rocafort (14,15 %) destacan por la baja proporción de personas ocupadas con un contrato temporal.

En relación a las personas que trabajan por cuenta propia como trabajadores/as autónomos/as y que ocupan al 13,15 % de la población ocupada, destacan las poblaciones de Rocafort y Godella, con un 19,93 % y 19,52 %, respectivamente. **Las localidades con una menor**

proporción de personas trabajadoras por cuenta propia son Massalfasar (10,34 %) y Burjassot (10,46 %), por debajo de la media comarcal.

Finalmente se destaca el porcentaje de personas que trabajan por cuenta propia empleando personal, que en la comarca alcanza el 3,06 %, siendo mayores los porcentajes en municipios como Rocafort (5,49 %) y Godella (4,11 %), y cuyo porcentaje más bajo encontraríamos en Emperador (1,85 %) y Burjassot (2,31 %).

Se destaca, por lo tanto, la mayor proporción de personas trabajadoras por cuenta propia, tanto de aquellos que emplean a terceros como los que no lo hacen, en municipios que cuentan con una mayor renta bruta media en la comarca.

En las siguientes dos tablas se profundiza en estos aspectos incorporando las variables del sexo, de los estudios, de la situación profesional y de la edad para disponer de una visión más completa respecto de la población ocupada.

POBLACIÓN OCUPADA MASCULINA SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL, ESTUDIOS Y EDAD EN L'HORTA NORD													
Nivel de estudios (grado)	Situación profesional	Edad (grupos quinquenales)											Total
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>65	
Educación primaria e inferior	Trabajador/a por cuenta propia que emplea personal	-	3	6	12	15	18	24	27	33	42	24	195
	Trabajador/a por cuenta propia que no emplea	-	9	15	30	36	42	60	111	129	120	54	615
	Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido	12	33	42	75	93	132	153	216	270	153	15	1.194
	Trabajador/a por cuenta ajena temporal	12	33	30	42	39	51	30	21	15	9	6	288
	Otra situación	-	3	-	-	-	3	3	9	6	6	6	42
	<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>81</b>	<b>96</b>	<b>159</b>	<b>183</b>	<b>246</b>	<b>267</b>	<b>381</b>	<b>456</b>	<b>333</b>	<b>102</b>
Primera etapa de Educación Secundaria y similar	Trabajador/a por cuenta propia que emplea personal	-	6	30	51	87	141	135	123	102	51	27	747
	Trabajador/a por cuenta propia que no emplea	9	27	84	177	273	396	447	387	405	306	84	2.592
	Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido	39	249	594	1.068	1.506	1.968	2.043	1.845	1.581	864	54	11.811
	Trabajador/a por cuenta ajena temporal	93	252	429	492	582	657	573	492	372	147	12	4.104
	Otra situación	-	6	6	24	30	27	27	30	18	15	3	189
	<b>Total</b>		<b>144</b>	<b>543</b>	<b>1.140</b>	<b>1.806</b>	<b>2.475</b>	<b>3.192</b>	<b>3.225</b>	<b>2.877</b>	<b>2.478</b>	<b>1.383</b>	<b>174</b>
Segunda etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior	Trabajador/a por cuenta propia que emplea personal	3	9	18	39	66	108	114	108	81	60	27	630
	Trabajador/a por cuenta propia que no emplea	15	96	90	135	246	435	471	462	366	264	69	2.652
	Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido	84	513	552	717	1.281	1.839	1.653	1.503	1.152	480	33	9.810
	Trabajador/a por cuenta ajena temporal	150	597	315	282	282	423	303	246	162	63	6	2.829
	Otra situación	-	-	3	3	3	12	18	12	15	9	-	69
	<b>Total</b>		<b>255</b>	<b>1.218</b>	<b>978</b>	<b>1.173</b>	<b>1.881</b>	<b>2.817</b>	<b>2.556</b>	<b>2.328</b>	<b>1.770</b>	<b>873</b>	<b>135</b>
Educación Superior	Trabajador/a por cuenta propia que emplea personal	-	3	15	48	93	156	162	126	96	84	48	837
	Trabajador/a por cuenta propia que no emplea	-	57	171	315	498	855	897	759	486	324	138	4.506
	Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido	-	489	1.563	1.875	2.709	4.116	3.951	2.571	1.806	903	177	20.157
	Trabajador/a por cuenta ajena temporal	-	486	825	552	474	594	477	270	159	72	12	3.918
	Otra situación	-	-	6	9	9	24	18	18	6	6	-	93
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>1.035</b>	<b>2.580</b>	<b>2.799</b>	<b>3.780</b>	<b>5.745</b>	<b>5.502</b>	<b>3.747</b>	<b>2.559</b>	<b>1.389</b>	<b>381</b>
<b>TOTAL</b>		<b>426</b>	<b>2.877</b>	<b>4.794</b>	<b>5.937</b>	<b>8.319</b>	<b>12.000</b>	<b>11.550</b>	<b>9.333</b>	<b>7.263</b>	<b>3.978</b>	<b>792</b>	<b>67.275</b>

Tabla n.º 62. Población ocupada masculina según situación profesional, estudios y edad en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

En la tabla anterior se aprecian las características de la **población ocupada** masculina por nivel educativo. En un primer análisis se evidencia que **el grupo que presenta mayor población ocupada es el que dispone de estudios superiores**, con 29.514 hombres, seguido por la población masculina que parte de un nivel equivalente a primera etapa de educación secundaria, cuya población ocupada asciende a 19.440 personas. Destaca, por su menor volumen sobre el total de hombres ocupados el grupo con estudios primarios e inferiores, cuya cifra asciende a 2.331 personas. Por edades, el mayor número de hombres ocupados se encuentra en el intervalo de entre 40 y 44 años de edad (12.000 personas), seguido por el intervalo de 45 a 49 años de edad (11.550 personas); las edades con un menor número de hombres ocupados corresponden a las personas de 15 a 19 años de edad, con 426, y al de mayores de 65 años, con 792 hombres.

Si analizamos una a una las situaciones profesionales **en función de la edad** observamos diferencias en las cifras absolutas de población ocupada masculina entre los diferentes niveles educativos de partida.

Poniendo el foco sobre las diferentes **situaciones profesionales** que corresponden a un nivel educativo superior observamos que las cohortes etarias que acumulan mayor población ocupada entre trabajadores por cuenta propia, y aquellos que trabajan por cuenta ajena con contratos laborales de duración indefinida, se encuentran entre 40 y 49 años de edad (con 8.067 hombres, 1.752 trabajadores por cuenta propia y 318 por cuenta propia que además emplean personal). Para los trabajadores contratados de manera temporal, la moda se sitúa en el intervalo de edad entre 25 y 29 años, con 825 personas empleadas.

Para aquella población masculina que parte de estudios de segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior, encontramos un mayor número de personas ocupadas como trabajadores por cuenta ajena con contratos laborales indefinidos entre los 40 y los 49 años de edad (3.492 hombres), mientras que entre aquéllos que disponen de un contrato laboral temporal, se ubican entre los 20 y los 24 años de edad (597 hombres), y los 40 y los 44 años de edad (423 hombres). Las edades con mayor número de trabajadores por cuenta propia que no emplean personal se encontrarían entre 45 y los 54 años de edad (933 personas), de manera similar a aquéllos que trabajan por cuenta propia empleando a personal (222 personas).

En relación a la población masculina en la primera etapa de educación secundaria encontramos que para todas las situaciones profesionales las mayores cifras de personas

ocupadas se encuentran en la franja de edad que va de los 40 a los 49 años de edad. Solo en la población masculina que figura como persona trabajadora por cuenta ajena de manera temporal el intervalo se desplazaría hacia abajo, siendo más numeroso el comprendido entre los 35 y 44 años de edad.

Por último, entre los hombres de un nivel educativo igual o superior a la educación primaria, los que tienen una edad de entre 50 y 59 años suponen presentan un mayor número de trabajadores autónomos o trabajadores de carácter indefinido, mientras que para los que figuran como personas trabajadoras por cuenta propia contratando personal el intervalo con un mayor número de hombres ocupados se sitúa entre los 55 y 64 años de edad.

Si nos fijamos en la **población ocupada femenina** encontramos también algunas tendencias similares a las de los hombres respecto de los intervalos de edad y las situaciones profesionales y nivel educativo. Observamos, genéricamente, que los grupos de edad con mayor número de mujeres ocupadas son el de 40 a 44 años de edad y el de 45 a 49 años de edad con 10.653 y 9.897, respectivamente. Es también en estas franjas de edad en las que localizamos al mayor número de trabajadoras indefinidas para cualquier nivel educativo.

POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL, ESTUDIOS Y EDAD EN L'HORTA NORD													
Nivel de estudios (grado)	Situación profesional	Edad (grupos quinquenales)											Total
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>65	
Educación primaria e inferior	Trabajador por cuenta propia que emplea personal	-	-	3	6	6	6	9	12	9	21	15	87
	Trabajador por cuenta propia que no emplea personal	-	3	9	12	21	33	24	51	51	75	204	486
	Trabajador por cuenta ajena fijo o indefinido	3	12	24	51	60	102	129	144	165	138	30	864
	Trabajador por cuenta ajena temporal	3	9	15	27	39	45	36	36	33	24	6	276
	Otra situación	-	3	3	-	-	3	3	3	3	3	3	21
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>60</b>	<b>102</b>	<b>129</b>	<b>189</b>	<b>198</b>	<b>243</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>1.734</b>
Primera etapa de educación secundaria y similar	Trabajador por cuenta propia que emplea personal	-	3	9	18	36	48	39	48	48	39	30	318
	Trabajador por cuenta propia que no emplea personal	3	15	27	57	96	129	132	189	198	186	135	1.164
	Trabajador por cuenta ajena fijo o indefinido	27	123	324	672	864	1.005	1.191	1.278	1.281	867	111	7.740
	Trabajador por cuenta ajena temporal	42	168	252	243	333	363	405	375	294	144	15	2.643
	Otra situación	-	3	3	6	9	9	9	15	12	9	3	78
	<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>315</b>	<b>615</b>	<b>999</b>	<b>1.338</b>	<b>1.557</b>	<b>1.776</b>	<b>1.902</b>	<b>1.833</b>	<b>1.245</b>	<b>285</b>	<b>11.943</b>
Segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior	Trabajador por cuenta propia que emplea personal	-	6	12	33	45	66	57	57	45	21	15	354
	Trabajador por cuenta propia que no emplea personal	15	42	57	93	144	234	243	234	246	129	75	1.506
	Trabajador por cuenta ajena fijo o indefinido	54	348	483	624	1.026	1.299	1.335	1.296	1.053	468	39	8.028
	Trabajador por cuenta ajena temporal	111	504	297	246	321	423	375	300	204	114	12	2.904
	Otra situación	3	-	-	-	3	9	3	6	6	6	-	39
	<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>897</b>	<b>849</b>	<b>996</b>	<b>1.539</b>	<b>2.034</b>	<b>2.013</b>	<b>1.890</b>	<b>1.551</b>	<b>738</b>	<b>138</b>	<b>12.831</b>
Educación superior	Trabajador por cuenta propia que emplea personal	-	-	12	42	99	138	144	114	60	54	33	699
	Trabajador por cuenta propia que no emplea personal	-	45	168	297	414	615	672	447	261	150	54	3.120
	Trabajador por cuenta ajena fijo o indefinido	-	483	1.653	2.298	3.117	5.010	4.203	2.694	1.797	870	81	22.200
	Trabajador por cuenta ajena temporal	-	720	1.209	891	915	1.092	882	495	237	108	12	6.564
	Otra situación	-	-	9	6	9	18	12	15	9	3	3	75
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1.251</b>	<b>3.048</b>	<b>3.534</b>	<b>4.548</b>	<b>6.873</b>	<b>5.910</b>	<b>3.762</b>	<b>2.367</b>	<b>1.182</b>	<b>180</b>	<b>32.661</b>
<b>TOTAL</b>	<b>258</b>	<b>2.490</b>	<b>4.572</b>	<b>5.631</b>	<b>7.554</b>	<b>10.653</b>	<b>9.897</b>	<b>7.797</b>	<b>6.012</b>	<b>3.426</b>	<b>864</b>	<b>59.169</b>	

Tabla n.º 63. Población ocupada femenina según situación profesional, estudios y edad en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Así, **en atención a los estudios**, encontramos las mayores proporciones de mujeres trabajadoras por cuenta ajena con contratos temporales en el grupo de edad comprendido entre los 25 y los 29 años de edad para personas con educación superior y de 20 a 24 años de edad para mujeres en segunda etapa de educación secundaria. Sin embargo, entre las que cuentan con la primera etapa de la educación secundaria, el grupo más numeroso de trabajadoras temporales se sitúa entre los 45 y los 49 años, mientras que en las que cuentan con educación primaria lo es entre los 40 y los 44 años de edad.

Por su parte, atendiendo a aquellas mujeres que constan como trabajadoras por cuenta propia, tanto empleadoras como no empleadoras, el grupo más numeroso entre las que disponen de una primera etapa de educación secundaria se encuentra entre los 50 y los 59 años de edad. Situación que es muy diferente a la de aquellas mujeres con educación superior, que emprenden su propia actividad de manera más significativa en el intervalo de los 40 a 49 años.

En la siguiente tabla ofrecemos una perspectiva sobre la relación entre el **nivel educativo de la población ocupada en l'Horta Nord** y el sector de actividad en el que desempeña su actividad, abordando un aspecto relevante de la estructura del mercado laboral en la comarca.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y ESTUDIOS EN L'HORTA NORD														
Sector de actividad económica	Nivel de estudios (grado)										Total			
	Educación primaria e inferior		1ª etapa de Educación Secundaria y similar			2ª etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior			Educación Superior			% s/col.		
	% s/fila	% s/col.	% s/fila	% s/col.	% s/fila	% s/col.	% s/fila	% s/col.	% s/fila	% s/col.				
Agricultura, ganadería y pesca	306	13,73%	7,58%	1.050	46,86%	3,35%	438	19,53%	1,52%	447	19,88%	0,72%	2.244	1,77%
Industria	576	3,34%	14,17%	5.796	33,65%	18,47%	4.140	24,05%	14,37%	6.711	38,96%	10,80%	17.226	13,62%
Construcción	321	3,79%	7,90%	3.624	42,82%	11,55%	1.989	23,49%	6,90%	2.529	29,89%	4,07%	8.463	6,69%
Servicios	2.835	2,88%	69,76%	20.901	21,23%	66,60%	22.251	22,60%	77,20%	52.470	53,29%	84,39%	98.457	77,87%
No consta	24	47,06%	0,59%	9	19,61%	0,03%	3	5,88%	0,01%	12	27,45%	0,02%	51	0,04%
<b>Total</b>	<b>4.065</b>	<b>3,21%</b>		<b>31.380</b>	<b>24,82%</b>		<b>28.821</b>	<b>22,79%</b>		<b>62.172</b>	<b>49,17%</b>		<b>126.441</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 64. Población ocupada según sector de actividad y estudios en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Para una población ocupada de 126.441 personas en l'Horta Nord se constata que el **sector servicios** predomina, al igual que en cualquier tipo de economía occidental, sobre el resto de sectores en la composición del mercado laboral<sup>52</sup>, ya que **emplea 98.457 personas que representan al 77,87 % de la población ocupada**. Le sigue en importancia el sector industrial, cuya proporción sobre el total es del 13,62 %, ocupando a 17.226 personas, mientras que la construcción, que en otro momento ha tenido un peso económico importante, hoy presenta menores cuotas de empleo, representando el 6,69 % de las personas ocupadas. El sector agrícola alcanza al 1,77 % de las personas empleadas.

<sup>52</sup> En el apartado 6 presentamos información asociada a esta cuestión con datos de la TGSS.

Atendiendo al nivel de estudios, como ya apuntábamos en los análisis previos, **encontramos 62.172 personas ocupadas, un 49,17 % del total, con estudios superiores**, por lo que prácticamente la mitad de aquellas personas registradas como trabajadoras se encuentran en este grupo. Se constata que entre todas las personas ocupadas en el sector servicios, las personas con nivel educativo superior representan un 53,29 % del total. Así mismo, aunque dentro del grupo de personas con estudios superiores aquellas que están ocupadas en el sector industrial, cuyo número asciende a 6.711 personas, el 10,80 % de las personas ocupadas en todos los sectores, suponen el 38,96 % de las personas empleadas en el sector industrial.

**Con educación secundaria y postsecundaria no superior localizamos a 28.821 personas ocupadas**, de las que un 77,20 % están ocupadas en el sector servicios, un 14,37 % en empresas del sector industrial y un 6,90 % en la construcción. Intra sectorialmente las personas con este nivel educativo suponen **en torno al 20 % de las personas que trabajan** (en servicios el 22,60 %, en industria el 24,05 %, en construcción el 23,49 % y en agricultura el 19,53 %).

En cuanto a las 31.380 personas ocupadas que cuentan con un nivel de primera etapa de educación secundaria, 20.901 personas trabajan en el sector servicios, el 66,60 %, 5.976 en el sector industrial, con un 18,47 % (que supone el porcentaje más elevado de trabajadores/as en la industria) y 3.624 en el sector de la construcción, el 11,55 %.

El 42,82 % de las personas que trabajan en el sector de la construcción son personas con la primera etapa de educación secundaria. Este grupo destaca también por constituir el 46,86 % de las personas que se dedican al sector agrícola.

Por último, tomando como referencia los datos sobre las **personas que parten de un nivel educativo de primaria y niveles inferiores** encontramos a 4.065 personas registradas, un 3,21 % del total. En este grupo, 2.835 personas trabajan en el sector servicios (69,76 %) mientras que un 14,17 % trabajarían en la industria, destacando también un 7,58 % de personas que lo harían en el sector primario. Así pues, el 28,03 % de las personas que trabajan en l'Horta Nord, es decir, **35.445 personas, o no disponen de estudios o los que tienen alcanzan únicamente la educación secundaria. No obstante, esta situación ha mejorado, pues en estudios anteriores localizábamos en esta categoría a algo más de 50.000 personas.**

Centramos seguidamente el análisis sobre el **sector económico** o rama de actividad de las empresas donde figuran las personas ocupadas en l'Horta Nord desde la perspectiva municipal, para ilustrar las diferencias del mercado laboral y del sistema productivo en el territorio.

PERSONAS OCUPADAS POR ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO Y MUNICIPIO EN L'HORTA NORD											
Municipio de residencia	Actividad del establecimiento (sector de actividad)										Total
	Agricultura, ganadería y pesca		Industria		Construcción		Servicios		No consta		
	valor	% s/fila	valor	% s/fila	valor	% s/fila	valor	% s/fila	valor	% s/fila	
Albalat dels Sorells	33	1,77%	303	16,80%	120	6,63%	1.353	74,79%	-	-	1.809
Alboraia	159	1,45%	1.119	10,26%	486	4,45%	9.138	83,81%	3	0,03%	10.902
Albuixech	54	3,15%	291	17,07%	117	6,76%	1.251	72,96%	3	0,06%	1.716
Alfara del Patriarca	24	1,79%	189	13,36%	105	7,50%	1.083	77,36%	-	-	1.398
Almàssera	66	2,06%	528	16,78%	177	5,67%	2.385	75,50%	-	-	3.159
Bonrepòs i Mirambell	30	1,79%	231	13,76%	129	7,62%	1.290	76,77%	3	0,06%	1.680
Burjassot	189	1,24%	1.785	11,78%	1.272	8,38%	11.916	78,58%	3	0,03%	15.165
Emperador	8	8,25%	27	27,84%	13	13,40%	49	50,52%	-	0,00%	97
Foios	75	2,26%	540	16,74%	222	6,88%	2.385	73,99%	3	0,12%	3.228
Godella	57	1,09%	465	8,74%	240	4,54%	4.566	85,60%	3	0,04%	5.334
Massalfassar	24	1,92%	195	15,60%	69	5,60%	963	76,88%	-	-	1.248
Massamagrell	288	4,29%	1.062	15,87%	540	8,05%	4.800	71,75%	3	0,04%	6.687
Meliana	165	3,56%	768	16,53%	273	5,88%	3.435	74,01%	3	0,02%	4.641
Moncada	168	1,97%	1.125	13,26%	780	9,20%	6.393	75,54%	3	0,02%	8.466
Museros	69	2,30%	540	18,28%	234	7,99%	2.109	71,43%	-	-	2.952
Paterna	210	0,71%	4.032	13,73%	1.914	6,51%	23.229	79,03%	9	0,03%	29.391
Pobla de Farnals, la	126	3,51%	486	13,44%	222	6,19%	2.778	76,80%	3	0,06%	3.618
Puig de Santa Maria, el	33	0,93%	471	13,26%	201	5,73%	2.838	80,08%	-	-	3.543
Puçol	249	2,93%	1.176	13,94%	540	6,38%	6.474	76,67%	6	0,08%	8.442
Rafelbunyol	114	2,66%	732	17,40%	300	7,18%	3.057	72,73%	-	0,02%	4.206
Rocafort	27	0,90%	333	10,37%	120	3,76%	2.733	84,82%	6	0,16%	3.222
Tavernes Blanques	60	1,62%	555	15,07%	273	7,38%	2.802	75,79%	3	0,14%	3.696
Vinalesa	30	1,75%	243	15,21%	111	6,92%	1.221	76,00%	3	0,12%	1.605
<b>Total</b>	<b>2.238</b>	<b>1,78%</b>	<b>17.178</b>	<b>13,62%</b>	<b>8.448</b>	<b>6,70%</b>	<b>98.199</b>	<b>77,87%</b>	<b>51</b>	<b>0,04%</b>	<b>126.205</b>

Tabla n.º 65. Personas ocupadas por actividad del establecimiento y municipio en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Hemos podido comprobar la importancia que tiene el **sector servicios** en las dinámicas económicas comarcales, ya que supone el 77,87 % del total de las personas ocupadas. Sin embargo, encontramos diferencias significativas en la configuración del mercado laboral en los diferentes municipios, puesto que determinados núcleos disponen de una mayor proporción de empleados terciarios, como es el caso de los municipios de Godella y Rocafort, en los que un 85,60 % y un 84,82 % de la población ocupada pertenecen al sector servicios, mientras que en el extremo opuesto destacan algunos municipios como Emperador con un 50,52 % y Museros o Massamagrell, con un 71,43 % y un 71,75 %, respectivamente, de personas ocupadas en sector servicios.

El segundo sector por importancia respecto al número de personas ocupadas en l'Horta Nord es el **sector industrial** que **emplea a 17.178 personas**, representando al 13,62 % del total. El porcentaje de personas ocupadas en el sector industrial sería también prominente en el caso de Museros (18,28 %) y Rafelbunyol (17,40 %). Sin embargo, municipios como Godella, con un



8,74 %, o Alboraià, con un 10,26 %, ilustran un menor peso del sector industrial sobre el total de la población ocupada en l'Horta Nord.

Otro de los sectores con mayor peso sobre el total de las personas ocupadas en la comarca, es el sector de **la construcción**. Se trata de un sector que ha atravesado ciclos de gran expansión en alternancia con otros de retracción. La gran crisis acaecida en el año 2008 tuvo un impacto significativo. De hecho, sin entrar en consideraciones de tipo ético, la llamada burbuja inmobiliaria<sup>53</sup> y la posterior “crisis del ladrillo”, supusieron una súbita caída del crédito, el descenso de precios, y la quiebra y generación de dificultades financieras de promotoras inmobiliarias, bancos y empresas de construcción. Todo ello provocó severas alteraciones en el mercado laboral, con la pérdida de miles de empleos y la progresiva transformación de la fuerza laboral y migración hacia otros sectores de actividad, lo que ha redimensionado su peso específico económico hacia parámetros similares a los de otros territorios.

En l'Horta Nord el sector de **la construcción emplea a 8.448 personas**, que representan al 6,70 % de las personas ocupadas. Emperador, con un 13,40 % de las personas ocupadas, Moncada, con un 9,20 %, y Burjassot, con un 8,30 %, son los municipios en los que existe una mayor proporción de personas ocupadas en este sector. Recordemos que es este sector el que aglutina una proporción importante de personas trabajadoras que o no disponen de estudios o los que tienen alcanzan únicamente la educación secundaria (46,61 % del total de población trabajadora que dispone de ese nivel de estudios, lo cual, como hemos analizado, tendrá que ver con aspectos relacionados con la estabilidad o temporalidad laboral, con la rotación, con la disponibilidad de rentas, etc. Por el contrario, encontramos un menor porcentaje de personas ocupadas en los municipios de Rocafort (3,76 %) y Alboraià (4,45 %).

El **sector agrícola** ha sido un sector que en otros momentos tuvo una presencia más potente en la economía de la comarca. De hecho, su importancia se revela en la propia toponimia de la denominación Horta Nord. Sin embargo, con el correr de los tiempos, diversos factores<sup>54</sup>, como la progresiva mecanización y automatización, la falta de rentabilidad de las pequeñas explotaciones, la baja resiliencia que muestra la producción de cultivos con alta intensidad de mano de obra, la falta de relevo generacional o los hábitos de consumo de la ciudadanía, ha ido reduciendo la capacidad para la creación de empleo en el sector.

---

<sup>53</sup> Fernández-Cuesta, A., Puente, Alberto (Dir.). [“La burbuja inmobiliaria: causa o efecto de la crisis. Repercusión del estallido de la burbuja inmobiliaria sobre la crisis económica”](#). Universidad Pontificia de Comillas (2015).

<sup>54</sup> Para un mayor conocimiento y análisis sectorial, puede consultarse el punto 2.2. Capital natural, del [“Análisis territorial de l'Horta Nord”](#).

**El sector primario actualmente ocupa a 2.238 personas**, lo que supone el 1,78 % de todas las personas ocupadas. Estas cifras muestran algunas diferencias intermunicipales, y mientras encontramos un mayor porcentaje de personas ocupadas en municipios como Emperador (8,25 %), Massamagrell (4,29 %) o Meliana (3,56 %), en otros como Paterna, Rocafort o el Puig de Santa Maria, suponen un 0,70 %, 0,90 % y 0,93 %, respectivamente.

Seguidamente ofrecemos información de la **situación profesional de las personas ocupadas** según tipo de actividad (primera letra de la CNAE-09) y peso en la economía comarcal, destacando la tipología de personas trabajadoras en cada una y otras variables como la disponibilidad de trabajadores/as o la temporalidad de la relación laboral.

SITUACIÓN PROFESIONAL DE LAS PERSONAS OCUPADAS Y SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO EN L'HORTA NORD (CNAE 9)											
Actividad establecimiento a 1 letra CNAE-09	Situación profesional										
	Trabajador/a por cuenta propia que emplea	Trabajador/a por cuenta propia que no emplea	Trabajador/a por cuenta ajena fijo o indefinido	Trabajador/a por cuenta ajena temporal	Otra situación	Total	valor	s/ colum	valor	s/ colum	
A - Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	84	2,18%	468	2,82%	1.083	1,33%	594	2,53%	9	1,51%	2.238
B - Industrias extractivas	*	*	*	*	27	0,03%	*	*	*	*	27
C - Industria manufacturera	219	5,71%	1.188	7,16%	12.459	15,27%	2.166	9,23%	24	4,36%	16.056
D - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	*	*	18	0,10%	147	0,18%	12	0,06%	*	*	177
E - Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	*	*	21	0,13%	657	0,80%	222	0,95%	*	*	900
F - Construcción	465	12,09%	2.019	12,17%	3.792	4,65%	2.142	9,12%	27	4,87%	8.445
G - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	927	24,02%	3.885	23,43%	17.220	21,11%	2.925	12,46%	225	37,75%	25.182
H - Transporte y almacenamiento	201	5,21%	996	6,01%	4.671	5,73%	1.158	4,93%	147	24,33%	7.173
I - Hostelería	675	17,51%	1.341	8,09%	4.689	5,75%	1.767	7,53%	27	4,53%	8.499
J - Información y comunicaciones	36	0,96%	426	2,57%	2.355	2,89%	483	2,07%	18	2,85%	3.318
K - Actividades financieras y de seguros	48	1,30%	420	2,52%	1.659	2,03%	63	0,26%	*	*	2.190
L - Actividades inmobiliarias	57	1,45%	288	1,73%	546	0,67%	63	0,27%	*	*	954
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	276	7,19%	1.887	11,38%	3.801	4,66%	882	3,75%	33	5,37%	6.879
N - Actividades administrativas y servicios auxiliares	159	4,10%	930	5,60%	5.286	6,48%	2.361	10,06%	24	4,19%	8.760
O - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	*	*	*	*	5.721	7,01%	1.482	6,31%	*	*	7.203
P - Educación	114	3,01%	546	3,29%	8.109	9,94%	1.692	7,21%	51	8,56%	10.512
Q - Actividades sanitarias y de servicios sociales	135	3,45%	573	3,46%	4.767	5,84%	3.513	14,97%	*	*	8.988
R - Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento	87	2,28%	447	2,69%	1.569	1,92%	669	2,84%	3	0,84%	2.775
S - Otros servicios	357	9,29%	1.095	6,59%	1.464	1,80%	372	1,58%	3	0,84%	3.291
T - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	*	*	*	*	1.545	1,89%	909	3,86%	*	*	2.454
U - Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	*	*	*	*	12	0,01%	*	*	*	*	12
No consta	12	0,26%	39	0,25%	*	*	*	*	*	*	51
<b>Total</b>	<b>3.852</b>	<b>3,06%</b>	<b>16.587</b>	<b>13,16%</b>	<b>81.579</b>	<b>64,70%</b>	<b>23.475</b>	<b>18,62%</b>	<b>591</b>	<b>0,47%</b>	<b>126.084</b>

Tabla n.º 66. Situación profesional de las personas ocupadas y su relación con la actividad del establecimiento en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

\*Sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

Las actividades que aglutinan una mayor cantidad de personas trabajadoras en l'Horta Nord tienen que ver con el **comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, con 25.182 personas**, la industria manufacturera, con 16.056 personas trabajadoras, y las actividades educativas, con 10.512 trabajadores/as por cuenta ajena. Estas tres actividades suponen el 41,04 % de las personas empleadas. Les seguirían en orden de importancia otras actividades como las sanitarias, los servicios auxiliares y administrativos y la construcción.

Así, de las **81.579 personas trabajadoras con contratos laborales indefinidos**, destaca la mayor proporción en actividades de comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, que emplean al 21,15 % de personas indefinidas (17.220 trabajadores/as), mientras que otras actividades como la industria manufacturera, con un 15,27 %, y la educación con un 9,94 %, le siguen en el volumen de contrataciones indefinidas.

Respecto a las **personas que se encuentran trabajando por cuenta ajena** de manera temporal, destacan proporcionalmente las actividades relacionadas con servicios sociales y sanitarios, empleando a 3.513 personas que suponen el 14,97 % de la población contratada de forma temporal. Le siguen por volumen de contrataciones, las actividades comerciales al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, con un 12,46 %, y las actividades administrativas y de servicios auxiliares, que ocupan a 2.361 personas, el 10,06 % de las personas contratadas temporalmente.

De las **20.439 personas que trabajan en el régimen especial de trabajadores autónomos, 16.587 no emplean personal, 81,15 %**, destacando su presencia en las actividades relacionadas con comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, con 3.885 (23,43 % del total), seguidas por las actividades relacionadas con la construcción (12,17 %) y por las actividades profesionales, científicas y técnicas (11,38 %).

En el caso de personas trabajadoras por cuenta propia que emplean personal, 3.892 personas, un 24,02 % lo hacen en la actividad de comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, mientras que el 17,51 % pertenece al sector de hostelería y un 12,09 % al de la construcción.

En la siguiente tabla exploramos la relación entre la actividad de la empresa en la que desarrolla su trabajo la población ocupada de l'Horta Nord y la ocupación desempeñada (primer dígito de la Clasificación Nacional de Ocupaciones).

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO Y OCUPACIÓN EN L'HORTA NORD																							
Actividad establecimiento a 1 letra CNAE-09	Ocupación a 1 dígito CNO-11														Total								
	1 - Directores/as y gerencia	2 - Técnicos/as y profesionales científico/as e intelectuales	3 - Técnicos/as: profesionales de apoyo	4 - Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	5 - Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	6 - Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	7 - Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	8 - Operador/as de instalaciones y maquinaria, y montadores	9 - Ocupaciones elementales	No consta													
	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total	% S/total													
A - Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.	45	2,01%	75	3,34%	39	1,74%	54	2,45%	42	1,87%	684	30,54%	27	1,11%	24	0,98%	1.107	49,35%	147	6,60%	2.241		
B - Industrias extractivas.	3	6,25%	-	-	3	9,38%	-	-	-	-	0	0	3	6,25%	18	50,00%	3	6,25%	3	9,38%	33		
C - Industria manufacturera.	678	4,22%	1.065	6,62%	1.869	11,60%	1.218	7,55%	261	1,63%	9	0,05%	5.595	34,75%	2.391	14,84%	2.247	13,94%	771	4,79%	16.107		
D - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.	9	3,91%	33	19,55%	36	20,11%	36	20,11%	3	1,12%	-	-	0	0	27	13,97%	9	4,47%	15	7,82%	180		
E - Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos.	18	1,98%	69	7,60%	150	16,41%	114	12,33%	9	0,99%	-	-	0	0	60	6,61%	129	14,10%	312	34,14%	54	5,84%	909
F - Construcción.	423	4,99%	438	5,16%	705	8,33%	405	4,80%	72	0,83%	6	0,05%	5.706	67,41%	267	3,17%	351	4,15%	93	1,12%	8.463		
G - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas.	1.536	6,09%	1.245	4,92%	3.027	11,98%	2.559	10,13%	10.350	40,99%	75	0,30%	1.878	7,45%	987	3,91%	2.814	11,15%	777	3,09%	25.251		
H - Transporte y almacenamiento.	261	3,64%	99	1,39%	390	5,42%	1.503	20,93%	261	3,63%	6	0,06%	171	2,35%	3.606	50,14%	774	10,75%	120	1,68%	7.188		
I - Hostelería.	249	2,94%	66	0,79%	324	3,81%	246	2,91%	6.063	71,13%	6	0,07%	54	0,63%	144	1,69%	1.203	14,11%	162	1,91%	8.523		
J - Información y comunicaciones.	159	4,71%	1.230	36,88%	1.053	31,60%	408	12,30%	105	3,21%	-	-	0	0	111	3,27%	9	0,27%	60	1,80%	198	5,94%	3.333
K - Actividades financieras y de seguros.	180	8,11%	333	15,22%	687	31,25%	813	37,04%	21	1,05%	-	-	0	0	6	0,32%	3	0,14%	15	0,73%	135	6,15%	2.196
L - Actividades inmobiliarias.	81	8,26%	39	4,18%	435	45,50%	264	27,72%	27	2,72%	-	-	0	0	12	1,26%	3	0,31%	42	4,50%	51	5,54%	954
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas.	546	7,89%	3.057	44,32%	1.326	19,22%	1.089	15,81%	162	2,32%	6	0,07%	135	1,96%	54	0,81%	207	2,97%	318	4,63%	6.897		
N - Actividades administrativas y servicios auxiliares.	288	3,28%	315	3,57%	756	8,61%	1.242	14,13%	1.122	12,77%	204	2,34%	315	3,56%	324	3,70%	3.534	40,22%	687	7,82%	8.787		
O - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria.	102	1,41%	1.776	24,60%	873	12,10%	1.290	17,83%	2.022	28,00%	57	0,76%	219	3,04%	105	1,45%	606	8,39%	177	2,42%	7.224		
P - Educación.	258	2,45%	8.241	78,22%	783	7,44%	528	5,02%	369	3,51%	-	-	0	0	69	0,66%	3	0,02%	183	1,75%	96	0,92%	10.539
Q - Actividades sanitarias y de servicios sociales.	135	1,50%	4.173	46,35%	792	8,82%	582	6,46%	2.763	30,66%	3	0,03%	84	0,91%	78	0,87%	264	2,92%	132	1,49%	9.006		
R - Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento.	108	3,84%	540	19,34%	990	35,49%	297	10,66%	417	14,96%	9	0,29%	69	2,48%	33	1,15%	249	8,90%	81	2,91%	2.787		
S - Otros servicios.	126	3,88%	393	11,90%	219	6,63%	216	6,54%	1.809	54,80%	-	-	0	0	228	6,90%	60	1,85%	162	4,93%	84	2,57%	3.303
T - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y servicios para uso propio.	-	0	3	0,04%	6	0,16%	15	0,53%	96	3,95%	3	0,16%	6	0,24%	-	-	0	0	2.322	94,58%	9	0,33%	2.454
U - Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales.	-	6,25%	3	18,75%	-	6,25%	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	12	68,75%	15
No consta	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	51	100,00%	51
<b>Total</b>	<b>5.199</b>	<b>4,11%</b>	<b>23.196</b>	<b>18,35%</b>	<b>14.460</b>	<b>11,44%</b>	<b>12.882</b>	<b>10,19%</b>	<b>25.974</b>	<b>20,54%</b>	<b>1.065</b>	<b>0,84%</b>	<b>14.769</b>	<b>11,68%</b>	<b>8.244</b>	<b>6,52%</b>	<b>16.464</b>	<b>13,02%</b>	<b>4.182</b>	<b>3,31%</b>	<b>126.441</b>		

Tabla n.º 67. Población ocupada según actividad del establecimiento y ocupación en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

\*Sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

**El mayor número de personas ocupadas realizan actividades relacionadas con servicios de restauración, personales, protección y vendedores, con 25.974 personas (el 20,54 %); con 23.196 personas empleadas (un 18,35 % del total), localizamos ocupaciones técnicas, científicas y profesionales, mientras que las ocupaciones elementales suponen un 13,02 % sobre el total de personas ocupadas en nuestra comarca. Entre otras ocupaciones relevantes se encuentran, los artesanos/as y trabajadores cualificados/as de industrias manufactureras y de la construcción (11,68 %), técnicos y profesionales de apoyo (11,44 %) y personas empleadas contables, administrativas y empleadas de oficina (10,19 %).**

En la actividad de comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, las ocupaciones con un volumen más alto de personas trabajadoras son las dedicadas a servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as (40,99 %), seguidas de técnicos y profesionales de apoyo (11,98 %). Para las actividades manufactureras, que ocupan a 16.107 personas en la comarca, las ocupaciones mayoritarias son las personas trabajadoras cualificadas de las industrias manufactureras (34,75 %) seguidas por las operadoras de instalaciones, maquinaria y montadoras (14,84 %).

Otra actividad con un volumen importante de personas ocupadas es la educativa (10.539), figurando un 78,22 % de personas empleadas en ocupaciones profesionales, científicas, e intelectuales. Por su parte, las actividades sanitarias y de servicios sociales, que son la cuarta actividad en volumen de ocupación, con 9.006 personas, emplea principalmente a técnicos, y profesionales científicos e intelectuales (46,35 %) y a trabajadores/as de servicios personales (30,66 %). Las actividades administrativas y los servicios auxiliares cuentan con 8.787 personas ocupadas que desarrollan ocupaciones elementales (44,22 %) y contables y administrativos (14,13 %). Para las actividades de hostelería, que da empleo a 8.523 personas, la ocupación más destacada es la de servicios de restauración, con un 71,13 %.

En la siguiente tabla se ofrece una perspectiva complementaria, incorporando la variable de la edad para las diferentes ocupaciones de la población ocupada.

Ocupación a 1 dígito CNO-11	POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN EDAD Y OCUPACIÓN (A 1 DÍGITO CNO11) EN L'HORTA NORD														Total									
	Edad (grupos quinquenales)																							
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>65	% s/col.	% s/col.	% s/col.	% s/col.	% s/col.	% s/col.	% s/col.						
1- Directores/as y gerencia	3	0,29%	72	1,34%	201	2,14%	282	2,44%	399	2,51%	717	3,16%	951	4,43%	1.011	5,89%	813	6,13%	546	7,41%	201	12,09%	5.199	4,11%
2- Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	24	3,66%	588	10,98%	1.989	21,22%	2.391	20,68%	3.105	19,56%	4.488	19,80%	3.870	18,04%	2.757	16,09%	2.259	17,02%	1.398	18,87%	327	19,68%	23.196	18,35%
3- Técnicos/as; profesionales de apoyo	81	11,57%	624	11,61%	1.176	12,55%	1.380	11,92%	1.857	11,68%	2.676	11,82%	2.706	12,61%	1.845	10,77%	1.284	9,67%	711	9,58%	129	7,76%	14.460	11,44%
4- Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	27	4,10%	459	8,56%	900	9,59%	1.152	9,94%	1.665	10,48%	2.541	11,22%	2.508	11,69%	1.758	10,25%	1.281	9,65%	537	7,23%	63	3,79%	12.882	10,19%
5- Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	207	30,01%	1.794	33,44%	2.538	27,06%	2.820	24,38%	3.519	22,16%	4.329	19,11%	3.768	17,57%	3.135	18,29%	2.328	17,55%	1.266	17,11%	276	16,61%	25.977	20,54%
6- Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	6	0,88%	36	0,67%	42	0,46%	57	0,48%	78	0,48%	171	0,75%	147	0,69%	180	1,04%	177	1,34%	114	1,54%	54	3,25%	1.062	0,84%
7- Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción	54	8,05%	477	8,89%	801	8,54%	1.266	10,93%	1.989	12,53%	2.889	12,75%	2.667	12,43%	2.052	11,96%	1.518	11,44%	900	12,16%	156	9,39%	14.769	11,68%
8- Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores/as	48	7,17%	213	3,99%	363	3,87%	564	4,88%	939	5,91%	1.638	7,22%	1.521	7,09%	1.386	8,08%	1.032	7,79%	456	6,19%	75	4,51%	8.244	6,52%
9- Ocupaciones elementales	174	25,48%	861	16,05%	1.095	11,68%	1.362	11,78%	1.917	12,09%	2.652	11,72%	2.634	12,28%	2.376	13,87%	2.046	15,40%	1.173	15,84%	171	10,29%	16.467	13,02%
No consta	60	8,78%	240	4,47%	273	2,89%	297	2,56%	411	2,59%	555	2,45%	681	3,17%	642	3,75%	531	4,00%	303	4,07%	198	11,91%	4.182	3,31%
<b>Total</b>	<b>684</b>	<b>100%</b>	<b>5.364</b>	<b>100%</b>	<b>9.375</b>	<b>100%</b>	<b>11.565</b>	<b>100%</b>	<b>15.879</b>	<b>100%</b>	<b>22.653</b>	<b>100%</b>	<b>21.450</b>	<b>100%</b>	<b>17.136</b>	<b>100%</b>	<b>13.272</b>	<b>100%</b>	<b>7.398</b>	<b>100%</b>	<b>1.662</b>	<b>100%</b>	<b>126.438</b>	<b>100%</b>

Tabla n.º 68. Población ocupada según edad y ocupación en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

\*Sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

Observamos una preeminencia de las ocupaciones relacionadas con las categorías de **trabajadores/as de servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as, que asciende al 20,54 % del total de personas ocupadas**, de las ocupaciones técnicas y de profesionales científicos y tecnológicos, con un 18,35 % y de las ocupaciones elementales, con el 13,03 %. Estas tres ocupaciones aparecen de manera sistemática como las más relevantes para todas las cohortes de edad. Sin embargo, explorando el número de personas ocupadas en cada cohorte de edad, podemos decir que la población ocupada se concentraría significativamente en las edades comprendidas entre **los 35 y 54 años de edad, aglutinando a 77.118 personas**. Si cruzamos los datos de las tres ocupaciones mayoritarias mencionadas para el intervalo de edad **entre 35 y 54 años, encontraríamos cerca de 38.550 personas ocupadas**, un 30,48 % sobre la población ocupada total en la comarca.

Organizando la información encontramos diferencias significativas entre los distintos intervalos de edad en función de la representatividad de una determinada ocupación. En este sentido, para la ocupación “**directores y gerentes**” encontramos una alta representatividad entre las personas mayores de 65 años, dónde el 12,09 % continuarían desempeñando esta ocupación, mientras que entre las personas menores de 39 años de edad esta ocupación representa un 8,72 % de personas ocupadas.

Las personas mayores de 65 años también destacarían por mostrar un alto porcentaje de las que se ocupan como “**trabajadores agrícolas, ganaderos o forestales**”, con un 3,25 % sobre el subtotal de personas en esta edad. En el caso de “**técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales**” el mayor porcentaje lo encontramos entre las personas con una edad de entre 25 y 29 años, con un 21,22 %.

Para la ocupación de “**técnicos y profesionales de apoyo**” encontramos cifras muy similares entre los diferentes grupos de edad, en torno al 10 %, aunque destaca la franja de edad comprendida entre 45 y 49 años de edad, con un 12,61 %; la menor proporción la encontraríamos entre las personas mayores de 65 años de edad, con un 7,76 %. Una situación muy similar ocurre con la categoría de “**empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina**”, que cuenta con una mayor representatividad entre las personas ocupadas de entre 45 y 49 años de edad, con un 11,69 %.

La ocupación relativa a los trabajos de “**servicios de restauración, personales, protección y vendedores**”, recoge en el intervalo de 20 a 24 años de edad una mayor proporción ya que el 33,44 % de las personas con esta edad se emplean en esta ocupación, relacionada con actividades como la hostelería y el comercio. Según aumenta la edad este porcentaje se modera, situándose en el último tramo, mayores de 65 años, en un 16,61%.

Respecto a las personas “**trabajadoras cualificadas de industrias manufactureras y construcción**” encontramos la mayor cifra absoluta así como el mayor porcentaje relativo entre aquellas que cuentan entre 40-44 años, mientras que la ocupación de “**operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores**” aún presentando mayor número de personas trabajadoras en el intervalo de 40 a 44 años, es la cohorte de edad comprendida entre los 50 y los 54 años de edad en la que esta ocupación arroja un mayor porcentaje, ascendiendo al 8,08 % de las personas con esta edad.

Por último, las **ocupaciones elementales** muestran, entre las personas ocupadas que se encuentran en el intervalo de 15 a 19 años el mayor porcentaje, alcanzando al 25,48 % de las personas con esa edad, y seguido por el 16,05 % de las que tienen entre 20 y 24 años de edad.

La siguiente tabla proporciona una visión concisa de la compleja red de **relaciones entre las actividades económicas** desarrolladas en los centros de trabajo, concretados en la actividad del establecimiento a 1 letra CNAE-09, y la edad de las personas ocupadas<sup>55</sup> en l'Horta Nord, tomada en intervalos quinquenales.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO Y EDAD EN L'HORTA NORD																								
Actividad establecimiento a 1 letra CNAE-09	Edad (grupos quinquenales)														Total									
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>65													
	s/total	%	s/total	%	s/total	%	s/total	%	s/total	%	s/total	%	s/total	%	s/total	%								
A - Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	39	1,69%	117	5,22%	153	6,87%	180	8,07%	255	11,38%	327	14,53%	324	14,27%	282	12,62%	177	7,85%	72	3,21%	2.244	100,00%		
B - Industrias extractivas	-	0	-	-	-	-	-	-	6	6,25%	6	21,88%	9	31,25%	3	12,50%	3	9,38%	3	12,50%	3	9,38%	33	100,00%
C - Industria manufacturera	54	0,33%	477	2,96%	1.065	6,61%	1.500	9,30%	2.186	13,44%	3.330	20,67%	2.976	18,48%	2.145	13,30%	1.536	9,52%	726	4,51%	141	0,88%	16.107	100,00%
D - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire	-	-	6	2,79%	12	6,70%	12	7,82%	27	13,97%	24	13,41%	33	17,88%	24	13,97%	24	13,97%	9	5,03%	9	5,00%	180	100,00%
E - Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	3	0,44%	24	2,75%	42	4,63%	60	6,72%	87	9,47%	168	18,50%	171	18,94%	153	16,85%	120	13,11%	72	7,71%	6	0,66%	909	100,00%
F - Construcción	21	0,27%	219	2,60%	354	4,18%	600	7,10%	1.128	13,30%	1.803	21,30%	1.707	20,16%	1.248	14,72%	807	9,55%	459	5,40%	117	1,38%	8.463	100,00%
G - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	147	0,58%	1.305	5,16%	2.109	8,35%	2.550	10,11%	3.282	12,99%	4.266	16,90%	4.083	16,17%	3.429	13,57%	2.487	9,86%	1.296	5,13%	300	1,19%	25.248	100,00%
H - Transporte y almacenamiento	21	0,28%	189	2,64%	384	5,33%	546	7,61%	852	11,84%	1.371	19,04%	1.323	18,39%	1.158	16,11%	885	12,32%	396	5,52%	63	0,88%	7.191	100,00%
I - Hostelería	192	2,24%	945	11,10%	1.014	11,90%	906	10,65%	1.011	11,85%	1.236	14,50%	1.074	12,61%	897	10,52%	714	8,37%	417	4,88%	111	1,30%	8.523	100,00%
J - Información y comunicaciones	3	0,06%	147	4,44%	360	10,80%	438	13,09%	549	16,45%	627	18,82%	576	17,29%	357	10,68%	186	5,55%	75	2,22%	18	0,54%	3.333	100,00%
K - Actividades financieras y de seguros	6	0,23%	27	1,28%	72	3,28%	96	4,42%	273	12,35%	510	23,28%	531	24,15%	336	15,31%	234	10,66%	78	3,64%	30	1,37%	2.196	100,00%
L - Actividades inmobiliarias	0	0,10%	21	2,30%	39	3,97%	87	8,89%	96	10,04%	162	16,84%	183	19,14%	174	18,20%	108	11,19%	60	6,28%	33	3,45%	957	100,00%
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	9	0,10%	261	3,80%	648	9,41%	678	9,82%	951	13,79%	1.329	19,27%	1.254	18,20%	828	12,01%	501	7,25%	342	4,95%	99	1,44%	6.894	100,00%
N - Actividades administrativas y servicios auxiliares	48	0,54%	408	4,64%	585	6,65%	735	8,39%	993	11,28%	1.491	16,98%	1.572	17,91%	1.260	14,34%	999	11,37%	606	6,90%	87	0,99%	8.784	100,00%
Obligatoria	6	0,08%	99	1,37%	222	3,09%	384	5,34%	699	9,69%	1.251	17,31%	1.305	18,06%	1.236	17,11%	1.254	17,38%	705	9,74%	57	0,79%	7.227	100,00%
P - Educación	36	0,34%	345	3,26%	777	7,39%	936	8,89%	1.266	12,02%	1.920	18,22%	1.740	16,50%	1.410	13,38%	1.299	12,33%	642	6,09%	162	1,54%	10.539	100,00%
Q - Actividades sanitarias y de servicios sociales	15	0,18%	357	3,94%	849	9,43%	990	11,00%	1.110	12,31%	1.479	16,42%	1.332	14,79%	1.095	12,14%	891	9,89%	756	8,38%	135	1,50%	9.006	100,00%
R - Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	75	2,73%	252	9,08%	348	12,52%	348	12,49%	411	14,75%	438	15,75%	360	12,92%	240	8,65%	180	6,49%	108	3,84%	21	0,75%	2.787	100,00%
S - Otros servicios	15	0,39%	132	4,00%	276	8,42%	357	10,78%	522	15,83%	597	18,01%	480	14,56%	393	11,93%	303	9,20%	162	4,93%	60	1,82%	3.303	100,00%
T - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de extraterritoriales	-	-	30	1,26%	66	2,61%	150	6,11%	207	8,51%	312	12,75%	414	16,78%	426	17,31%	453	18,49%	315	12,75%	84	3,42%	2.454	100,00%
No consta	-	-	-	-	-	-	3	5,88%	3	3,92%	3	3,92%	3	9,80%	-	1,96%	3	5,88%	6	7,84%	30	58,82%	51	100,00%
<b>Total</b>	<b>684</b>	<b>0,54%</b>	<b>5.367</b>	<b>4,24%</b>	<b>9.375</b>	<b>7,42%</b>	<b>11.565</b>	<b>9,15%</b>	<b>15.876</b>	<b>12,56%</b>	<b>22.650</b>	<b>17,92%</b>	<b>21.450</b>	<b>16,96%</b>	<b>17.133</b>	<b>13,55%</b>	<b>13.272</b>	<b>10,50%</b>	<b>7.401</b>	<b>5,85%</b>	<b>1.662</b>	<b>1,31%</b>	<b>126.441</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 69. Población ocupada según actividad del establecimiento y edad en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Una primera aproximación, en línea con lo ya referido, el mayor número de personas ocupadas se encuentran ente los 40 y los 49 años de edad, (34,88 % de las personas ocupadas).

En las etapas de transición entre el sistema educativo y el mercado laboral, un período en el que se presenta unas tasas de actividad tradicionalmente bajas ante la falta de experiencia y las dificultades de acceso al mundo del trabajo, la actividad laboral se desarrolla en puestos de trabajo caracterizados por la alta temporalidad y parcialidad de las jornadas. Se observa que en el intervalo de edad que va de los 15 a los 19 años de edad, la hostelería constituye la actividad más representativa al ocupar al 27,96 % de las personas en este rango, seguida por las “actividades de comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas” que ocupan al 21,38 %. En menor medida las personas de esta edad también se emplearían en “actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento” con el 11,13 % y en la “industria manufacturera” (7,76 %).

<sup>55</sup> Véase [“Informes de análisis del mercado de trabajo, MITES,2014-2023”](#).

En el siguiente intervalo de edad, que va desde los 20 a los 24 años de edad, las “actividades de comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas” son las más representativas, con un 24,29 %, seguidas de la hostelería con el 17,63 %, y, de manera más moderada, de las actividades de la industria manufacturera, que emplean al 8,89 % de las personas ocupadas en este grupo de edad.

Desde este intervalo de edad hasta el de personas mayores de 65 años de edad, la actividad más representativa es el “comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas”. Por su parte, las “actividades manufactureras” ocupan el segundo lugar en proporción de personas ocupadas en cada grupo de edad desde los 25 a los 59 años de edad, con el porcentaje más alto en el 14,70 % de las personas entre los 40 y los 44 años de edad. En el intervalo de entre 60 y 64 años la segunda actividad más notable es la de “actividades sanitarias”, con un 10,20 %, mientras que para las mayores de 65 años de edad lo serían las “actividades educativas”, que emplearían a un 9,75 % de las personas en este rango de edad.



### 5.3. Análisis del desempleo.

A continuación, se aborda el fenómeno del **desempleo**, una problemática que plantea desafíos sociales y económicos de gran magnitud a la vista de su persistente presencia y dado que esta situación afecta a una parte significativa de la población activa en nuestro territorio.

El desempleo es una problemática compleja en la que influye muy variadas causas, desde el devenir de los ciclos económicos y la estacionalidad de determinadas actividades económicas, a la existencia de factores demográficos, geopolíticos, tecnológicos, educativos y formativos, personales, legislativos, y factores estructurales y organizativos del entorno empresarial, entre otros. Esta complejidad ha impedido la eliminación de una situación que no afecta del mismo modo a los países o territorios que los componen, ni a las personas que lo padecen, lo cual, añade elementos que obstaculizan la intervención pública, principal herramienta en la reducción, erradicación y protección del desempleo.

La dificultad que implica establecer con claridad las causas y sus relaciones específicas para con las situaciones de desempleo, distintas en función de las personas y territorios socioeconómicos sobre los que se despliega la actividad laboral, complica sobre manera el desarrollo de soluciones eficaces.

Más allá del establecimiento de diagnósticos precisos, en lo que existe un consenso amplio es en el impacto negativo que el desempleo tiene sobre las personas y la comunidad. En primer lugar, porque desde un punto de vista individual el desempleo merma el bienestar personal, provoca la pérdida de la estabilidad económica y financiera y genera consecuencias sobre la calidad de vida que pueden derivar en situaciones de pobreza que, en muchas ocasiones, impiden un retorno al trabajo en el corto plazo.

Las distintas situaciones que el desempleo puede acarrear provocan en primera instancia una reducción de los ingresos, con la consecuente reducción en las inversiones para la propia formación, cauce que podría facilitar la reinserción laboral de personas desempleadas, especialmente entre las que presentan un desempleo de larga duración<sup>56</sup>. Además, en muchas ocasiones, el desempleo provoca problemas de salud física o mental<sup>57</sup> (estrés, ansiedad, depresión) propiciando situaciones de aislamiento social, pérdida de identidad y autoestima,

---

<sup>56</sup> Véase: “Are the Spanish Long-Term Unemployed Unemployable?”, *SERIEs- Journal of the Spanish Economic Association*. Bentolila, S.; García-Pérez, J. I., y M. Jansen (2017),

<sup>57</sup> Véase: “[Psicopatología del desempleo](#)”. *Anales de psicología*. 6 (1), 21-36. Universidad de Murcia. Buendía, J. (1990)

generándose en el ámbito familiar situaciones de dependencia y tensión. En este sentido, el Ministerio de Trabajo ha publicado recientemente el trabajo realizado por una comisión de personas expertas sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental en España, presentando el mercado de trabajo español unos rasgos distintivos entre los que destaca la **elevada tasa de desempleo muy elevada en comparación con países de desarrollo similar**, lo cual incide directamente con la desigualdad de ingresos. Además, este trabajo muestra una *clara relación entre la precariedad laboral y la mala salud mental en la población trabajadora*<sup>58</sup>.

Desde un punto de vista comunitario, junto a las consideraciones efectuadas en sentido de reducir la vida social y con ella una participación activa en nuestra sociedad, la problemática del desempleo impacta en el aumento de la desigualdad, generando mayor presión sobre los servicios sociales municipales, los servicios públicos sanitarios y los recursos públicos de empleo y formación. Igualmente, plantea desafíos en materia de vivienda derivados de situaciones de insolvencia, provoca la disminución de ingresos fiscales en las arcas públicas, el descenso del consumo de bienes y servicios y puede derivar en un aumento de la tensión y conflictividad social.

### 5.3.1. Evolución del desempleo.

Este trabajo presenta cifras asociadas al desempleo en l’Horta Nord para analizar sus características principales desde una **visión comarcal y municipal**. Con este conocimiento se contribuye, con las dificultades que supone abordar una problemática tan compleja desde una perspectiva local en el actual marco competencial, a identificar espacios prioritarios de intervención y, de esta manera, al diseño de estrategias coherentes.

Recurriendo a los datos que proporciona Labora, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, a través de las estadísticas de paro registradas en el sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE) desde el año 2005, realizamos una primera aproximación tomando como referencia el mes de mayo del periodo que va del año 2016 al año 2023.

---

<sup>58</sup> Véase: [“Precariedad laboral y salud mental”](#). Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2023. El Informe PRESME, responde a su petición de tratar de comprender cómo, en quién y por qué la precariedad laboral y la desigualdad afectan a la salud mental, y qué se puede hacer para remediar una situación hoy alarmante. (Benach, J. Coord. Comisión de expertos/as)

Municipio	EVOLUCIÓN DEL DESEMPEÑO MUNICIPAL EN L' HORTA NORD																								Dif 2016-2023		
	Año																										
	may-16			may-17			may-18			may-19			may-20			may-21			may-22			may-23			Mujeres	Hombres	Total
Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
Albalat dels Sorells	198	113	311	183	98	281	150	72	222	128	78	206	177	93	270	171	78	249	147	77	224	125	71	196	-73	-42	-115
Alboraia/Alboraya	899	596	1.495	812	505	1.317	737	479	1.216	703	431	1.134	848	559	1.407	831	579	1.410	690	439	1.129	618	428	1.046	-281	-168	-449
Albuñoch	188	149	337	171	132	303	149	108	257	141	96	237	179	134	313	195	115	310	141	83	224	131	89	220	-57	-60	-117
Alfara del Patriarca	155	121	276	132	89	221	123	74	197	127	72	199	132	88	220	132	79	211	115	76	191	87	58	145	-68	-66	-134
Almássera	372	256	628	345	212	557	308	192	500	318	180	498	360	255	615	331	231	562	297	177	474	275	167	442	-97	-89	-186
Bonrepòs i Mirambell	188	133	321	168	107	275	149	95	244	157	84	241	0	118	297	171	116	287	144	82	226	128	73	201	-60	-60	-120
Burjassot	2.311	1.918	4.229	2.205	1.654	3.859	2.034	1.488	3.522	1.946	1.367	3.313	2.332	1.721	4.053	2.372	1.675	4.047	1.981	1.300	3.281	1.865	1.275	3.140	-446	-643	-1.089
Empèrador	34	14	48	25	21	46	22	19	41	20	21	41	23	23	46	19	23	42	16	15	31	21	18	39	-13	-4	-9
Foios	321	257	578	286	197	483	286	198	484	248	172	420	293	229	522	302	184	486	271	151	422	231	152	383	-90	-105	-195
Godella	379	304	683	343	291	634	309	269	578	320	230	550	377	324	701	380	320	700	342	249	591	294	220	514	-85	-84	-169
Massafassar	117	73	190	107	61	168	88	54	142	81	52	133	92	85	177	94	59	153	80	61	141	82	52	134	-35	-21	-56
Massamagrell	816	644	1.460	784	509	1.293	722	486	1.208	683	415	1.098	773	533	1.306	784	513	1.297	649	416	1.065	615	394	1.009	-201	-250	-451
Mèllana	567	393	960	519	318	837	506	324	830	599	394	993	813	557	1.370	930	538	1.468	857	444	1.301	719	406	1.125	-161	-149	-310
Moncada	1.053	930	1.983	912	755	1.667	858	665	1.523	824	576	1.400	892	712	1.604	917	677	1.594	782	518	1.300	745	472	1.217	-458	-608	-1.066
Museros	334	225	559	305	168	473	293	143	436	270	135	405	341	192	533	330	179	509	252	143	395	234	124	358	-100	-101	-201
Pòbila de Famals, la	303	266	569	301	201	502	306	175	481	286	180	466	352	223	575	325	207	532	275	170	445	274	155	429	-29	-111	-140
Puig de Santa Maria, el	322	265	587	319	253	572	279	197	476	291	206	497	339	256	595	340	238	578	278	180	458	229	157	386	-93	-108	-201
Puçol	766	608	1.374	722	507	1.229	650	423	1.073	624	399	1.023	765	517	1.282	765	476	1.241	625	370	995	604	327	931	-162	-281	-443
Rafelbunyol	438	311	749	387	248	635	344	217	561	348	187	535	411	261	672	406	232	638	339	200	539	324	189	513	-114	-122	-236
Rocafort	225	181	406	235	163	398	199	130	329	183	135	318	213	171	384	215	188	403	192	127	319	155	120	275	-70	-61	-131
Tavernes Blanques	553	365	918	484	323	807	446	293	739	398	249	647	482	349	831	467	309	776	393	244	637	379	226	605	-174	-139	-313
Vinuesa	130	110	240	113	86	199	101	84	185	102	82	184	129	94	223	132	91	223	103	77	180	98	76	174	-32	-34	-66
<b>Total</b>	<b>14.595</b>	<b>11.246</b>	<b>25.841</b>	<b>13.446</b>	<b>9.374</b>	<b>22.820</b>	<b>12.458</b>	<b>8.386</b>	<b>20.844</b>	<b>11.909</b>	<b>7.592</b>	<b>19.501</b>	<b>13.961</b>	<b>9.897</b>	<b>23.858</b>	<b>14.035</b>	<b>9.343</b>	<b>23.378</b>	<b>11.868</b>	<b>7.314</b>	<b>19.182</b>	<b>11.092</b>	<b>6.956</b>	<b>18.048</b>	<b>-3.503</b>	<b>-4.290</b>	<b>-7.793</b>
Variación interanual				-1.149	-1.872	-3.021	-988	-988	-1.976	-549	-794	-1.343	2.052	2.305	4.357	74	-554	-480	-2.167	-2.029	-4.196	-776	-358	-1.134			
% Var. Interanual				-7,87%	-16,65%	-11,69%	-7,75%	-10,54%	-8,66%	-4,41%	-9,47%	-6,44%	17,23%	30,36%	22,34%	0,53%	-5,60%	-2,01%	-15,44%	-21,72%	-17,95%	-6,54%	-4,89%	-5,91%			

Tabla n.º 70. Evolución del desempleo municipal en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA. Estadísticas del paro registrado SISPE, 2023.

Entre el año 2016 y el año 2023 se observa una reducción de 7.793 personas desempleadas, un 30,15 %. Esta reducción ha sido mayor en los hombres, con 4.290 hombres desempleados menos, una reducción del 38,15 %, mientras que entre las mujeres la reducción ha sido de 3.503 mujeres, un 24 %. Interanualmente, las reducciones más significativas de desempleo se registraron en el año 2017, con una reducción del 11,69 %, y en el año 2022, con una reducción del 17,95 %.

Con motivo de la pandemia del año 2020 se registra en la serie contemplada el mayor incremento de personas desempleadas<sup>59</sup>, con un llamativo 22,34 %, 4.357 personas desempleadas entre las que, en esta ocasión, la destrucción de empleo tuvo más impacto entre los hombres que entre las mujeres. La tendencia generalizada en este sentido es precisamente la contraria, es decir, cuando se reduce el desempleo, lo hace en mayor medida entre los hombres que entre las mujeres, algo especialmente llamativo en el año 2021. En el año 2023 se observa una diferencia mayor entre las mujeres, con la incorporación al mercado de trabajo de 776 mujeres frente a 358 hombres, si bien, el 61,45 % de las personas desempleadas, 11.092, son mujeres.

Por último, en el año 2023 se evidencia una nueva rebaja del 5,91 % en las cifras interanuales de personas desempleadas, con 1.134 personas menos que en el año 2022 en los

<sup>59</sup> Téngase en cuenta que, con motivo de la "Gran Crisis", en el año 2012 en l'Horta Nord se alcanzó la cifra de 32.827 personas desempleadas inscritas en los servicios públicos de empleo (Observatorio de Empleo de Pactem Nord, fuente: Labora, 2012)

registros de paro a nivel comarcal, con una mayor reducción porcentual del 6,54 % en mujeres y del 4,89 % en hombres.

Si centramos nuestra atención en los **datos de desempleo desde un punto de vista municipal**, podemos observar que los mayores descensos en esta serie se producen en los municipios con mayor población, entre ellos, destacamos el descenso de 1.894 personas en Paterna y las 1.089 personas desempleadas menos registradas en Burjassot. De manera conjunta ambas localidades explicarían el 38,27 % del descenso del desempleo neto total de la serie. Sin embargo, si observamos las cifras con detenimiento podemos comprobar cómo a nivel porcentual los mayores descensos se dan en otras localidades de la comarca.

Desde un punto de vista porcentual el mayor descenso de personas desempleadas se localiza en el municipio de Alfara del Patriarca, con una reducción del 48,03 %, con las mayores reducciones de desempleo masculino (52,23 %) y femenino (43,87 %). Le sigue el municipio de Moncada, en el que la reducción del desempleo ha alcanzado el 38,73 %, con el segundo descenso más alto del desempleo masculino (49,25 %) y Bonrepòs i Mirambell, cuyo descenso equivale al 37,38 %.

El municipio que reduce en menor medida el desempleo es Emperador, con un 18,75 %, al que siguen los municipios de La Pobla de Farnals (24,60 %) y Godella (24,74 %).

La tabla siguiente ofrece una visión de la **evolución del desempleo según la edad** de las personas desempleadas en el periodo comprendido entre mayo del año 2016 y mayo del año 2023. Se toman las franjas de edad que son ofrecidas por el servicio público autonómico de empleo, las cuales hubiesen podido ofrecerse en tramos más reducidos de edad para facilitar y disponer de información más detallada. En cualquier caso, se pretende captar el fenómeno del desempleo en determinadas etapas de la vida profesional de la persona trabajadora.

EVOLUCIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN EDAD							
Periodo	Grupo de edad						
	< 25	%	25-44	%	> 45	%	Total
mayo 16	1.948	7,54%	11.536	44,64%	12.357	47,82%	25.841
mayo 17	1.689	7,40%	9.593	42,04%	11.538	50,56%	22.820
mayo 18	1.673	8,03%	8.460	40,59%	10.711	51,39%	20.844
mayo 19	1.675	8,59%	7.510	38,51%	10.316	52,90%	19.501
mayo 20	2.130	8,93%	10.045	42,10%	11.683	48,97%	23.858
mayo 21	2.378	10,17%	9.131	39,06%	11.869	50,77%	23.378
mayo 22	1.488	7,76%	6.976	36,37%	10.718	55,88%	19.182
mayo 23	1.243	6,89%	6.459	35,79%	10.346	57,32%	18.048
<b>mayo23/mayo22</b>	<b>-245</b>		<b>-517</b>		<b>-372</b>		<b>-1.134</b>
<b>mayo23/mayo16</b>	<b>-705</b>		<b>-5.077</b>		<b>-2.011</b>		<b>-7.793</b>

Tabla n.º 71. Evolución de personas desempleadas según edad.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA. Estadísticas del paro registrado SISPE, 2023.

La tabla anterior muestra las cifras absolutas y porcentajes de las **personas desempleadas en l'Horta Nord de cada grupo de edad respecto al total de personas desempleadas.**

A grandes rasgos, observamos un período inicial, desde el año 2016 al año 2019, caracterizado por un descenso generalizado del desempleo en las tres franjas de edad, aunque en las personas menores de 25 años se mantiene casi inamovible en este período e incluso aumenta ligeramente (2 personas) en 2019 respecto del año 2018.

Porcentualmente vemos que la proporción que representan las personas desempleadas entre 25 y 44 años de edad retrocede desde el 44,64 % en el año 2016 al 38,51 % del año 2019. Los otros grupos muestran un aumento del porcentaje de personas desempleadas, lo que indica que hay desigualdades en el ritmo en el cual se produce esta caída del desempleo para los diferentes grupos de edad. En este sentido los menores de 25 años pasan de representar un 7,54 % del total en 2016 a representar un 8,59 % en 2019, mientras que los mayores de 45 años pasan del 47,82 % al 52,90 % en 2019.

De manera paralela a la irrupción de la pandemia, como hemos analizado en otras variables, aumenta súbitamente la cifra de personas desempleadas, alcanzando el pico en 2020 para las personas entre 25 y 44 años de edad, con 10.045 personas paradas, mientras que las cifras más altas para el grupo de menores de 25 años y mayores de 45 años se producen en 2021, con cifras absolutas de 2.378 y 11.869 personas registradas respectivamente. A partir de esas cifras, y hasta el año 2023, se produce un nuevo descenso progresivo en las cifras de personas desempleadas para todos los grupos de edad, que es sobre todo significativo en 2022, donde el descenso total es de 4.196 personas, que suponen un 17,94 % respecto al año 2021.

En mayo de 2023 las cifras de personas desempleadas se han situado en el mínimo de toda la serie, con un descenso de 1.134 personas respecto al año anterior, lo cual arroja unas cifras de población desempleada menores que en la época previa a la pandemia.

Como hemos visto, la **reducción de 7.793 personas desempleadas desde 2016 hasta 2023**, apunta a que el mayor descenso se produce en las personas de entre 25 y 44 años de edad, con 5.077 personas menos desempleadas, seguido por el grupo de personas mayores de 45 años (-2.011 personas) y los menores de 25 (-705 personas). Las personas menores de 25 años de edad pasan de representar un 10,17 % de las personas desempleadas en 2021 al 6,89 % en mayo de 2023 y las personas de entre 25 y 44 años de edad el porcentaje desciende desde el 39,06 % del año 2021 al 35,79 % del año 2023. Para las personas desempleadas mayores de 45 años de edad se pasa del 50,77 % en 2021, al 57,32% en 2023.

Observamos a continuación la evolución del desempleo en función del sector de actividad en el que figuran las personas registradas como paradas en Labora, lo que nos ayuda a comprender el fenómeno del desempleo poniendo en relación el factor humano con la estructura productiva del territorio.

EVOLUCIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD						
Periodo	Sector de actividad					Total
	Agricultura	Construcción	Industria	Servicios	Sin actividad	
mayo 16	490	2.748	3.151	18.266	1.186	25.841
mayo 17	438	2.107	2.761	16.353	1.161	22.820
mayo 18	403	1.788	2.433	15.064	1.156	20.844
mayo 19	347	1.521	2.224	14.305	1.104	19.501
mayo 20	352	1.984	2.749	17.555	1.218	23.858
mayo 21	413	1.774	2.693	17.052	1.446	23.378
mayo 22	332	1.473	2.156	14.324	897	19.182
mayo 23	257	1.397	2.022	13.485	887	18.048
<b>mayo23/mayo22</b>	<b>-75</b>	<b>-76</b>	<b>-134</b>	<b>-839</b>	<b>-10</b>	<b>-1.134</b>
<b>mayo23/mayo16</b>	<b>-233</b>	<b>-1.351</b>	<b>-1.129</b>	<b>-4.781</b>	<b>-299</b>	<b>-7.793</b>
<b>% dif. mayo23/mayo16</b>	<b>-47,55%</b>	<b>-49,16%</b>	<b>-35,83%</b>	<b>-26,17%</b>	<b>-25,21%</b>	<b>-30,16%</b>

Tabla n.º 72. Evolución de personas desempleadas según sector de actividad.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA. Estadísticas del paro registrado SISPE, 2023.

Las tendencias descritas en el apartado anterior sobre la evolución del desempleo y el **efecto de la pandemia** sobre la variable edad, son también aplicables sobre el sector de actividad, y se observa el **descenso paulatino de la cifra de personas desempleadas en todos los sectores desde 2016 hasta 2019, aumentando en mayo de 2020 de forma brusca**, manteniéndose en cifras altas durante el año 2021 y descendiendo de manera significativa en el año 2022, con una tendencia a la baja que continua hasta 2023. Encontramos que el sector servicios muestra la mayor representación de personas desempleadas, revelando los impactos de la pandemia, aunque como veremos a continuación se ha producido una significativa recuperación posterior que nos ha devuelto a cifras previas en cuanto al volumen de personas desempleadas.

Atendiendo a las cifras sobre el descenso neto del desempleo en l’Horta Nord a lo largo de toda la serie, desde el año 2016 hasta 2023, encontramos que en el caso del **sector servicios el descenso ha sido de 4.781 personas**, mientras que el siguiente sector que acumula un mayor descenso ha sido el de la **construcción**, con una caída de **1.351 personas**, seguido por la **industria cuya reducción se cifra en 1.129 personas**. Por último, el desempleo en el sector agrícola ha acumulado una merma total de 233 personas.

Estas cifras, sobre la disminución total neta del desempleo, tienen un correlato a nivel porcentual que nos ayuda a entender mejor la evolución de cada uno de los sectores. En este

sentido se puede comprobar que de manera general el sector que presenta una mayor reducción del desempleo respecto a las cifras de 2016 es el sector de la construcción, con una reducción del 49,16 %, seguido por el sector agrícola, cuyo porcentaje de personas desempleadas supone una merma del 47,55 % respecto a los datos con los que comienza la serie. Bajadas más moderadas se observan en el sector industrial donde el desempleo desciende un 35,83 %, mientras que en el sector servicios supone un retroceso que asciende al 26,17 % respecto de las personas registradas como desempleadas en 2016.

Por último, analizamos los datos de **desempleo en l’Horta Nord** en el mismo período en **función del nivel académico**. La formación es una variable determinante sobre la empleabilidad personal por lo que en la comarca de l’Horta Nord se evidencian diferencias respecto a mayores o menores cifras de desempleo en función del nivel formativo.

EVOLUCIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO									
Periodo	Nivel Académico								Total
	Sin estudios	Primarios	Secundarios	Profesional	Bachiller	Grado medio	GS	Universitarios	
mayo 16	591	735	17.463	146	1.326	1.909	1.487	2.184	25.841
mayo 17	512	599	15.455	146	1.222	1.615	1.352	1.919	22.820
mayo 18	470	535	14.205	101	1.081	1.529	1.203	1.720	20.844
mayo 19	408	446	13.435	86	1.062	1.380	1.096	1.588	19.501
mayo 20	568	539	16.143	104	1.346	1.745	1.363	2.050	23.858
mayo 21	663	521	16.314	101	1.223	1.583	1.240	1.733	23.378
mayo 22	476	410	13.275	70	1.010	1.403	1.053	1.485	19.182
mayo 23	421	328	12.609	82	1.006	1.267	1.035	1.300	18.048
Mayo 23/mayo 22	-55	-82	-666	12	-4	-136	-18	-185	-1.134
Mayo23/mayo16	-170	-407	-4.854	-64	-320	-642	-452	-884	-7.793
% dif. mayo23/mayo16	-28,76%	-55,37%	-27,80%	-43,84%	-24,13%	-33,63%	-30,40%	-40,48%	-30,16%

Tabla n.º 73. Evolución de personas desempleadas según nivel académico.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA. Estadísticas del paro registrado SISPE, 2023.

Podemos observar un mayor volumen de personas desempleadas en el nivel académico de estudios secundarios, desde el primer al último año de la serie, un grupo que constituye el 67,57 % de las personas empleadas en l’Horta Nord en el año 2016, mientras que en 2023 representa el 69,86 %. El siguiente grupo con mayor representatividad es el de personas universitarias, que representa el 8,45 % en 2016 y el 7,20 % en 2023. Si analizamos el impacto de la pandemia podemos observar que del año 2019 al 2020, el aumento del desempleo se produjo entre las personas con estudios secundarios, con 2.708 personas desempleadas, aunque, en términos porcentuales, la mayor subida se produjo entre las personas sin estudios, con el 39,22 % de aumento, seguida por el grupo de personas con estudios universitarios, con el 29,09 % de incremento. El menor efecto de la pandemia sobre el desempleo se observa, sin embargo, en el grupo de personas con estudios secundarios, en el que la subida alcanzó el 20,16%.

Tras la pandemia sanitaria, la recuperación del empleo que tuvo lugar del año 2021 al año 2022, se dejó notar sobre todo en las personas con estudios primarios, cuyo descenso en el año 2022 respecto del año 2021 asciende al 15,74 %, mientras que fue del 10,68 % para las personas con estudios universitarios.

El descenso del desempleo a lo largo de los años que componen la serie se produce entre las personas con estudios secundarios, cuyo descenso equivale a 4.854 personas, seguido por 884 personas con nivel de estudios universitarios. En términos porcentuales, el mayor descenso se produce entre las personas con estudios primarios, cuyo descenso de 407 personas, supone un 55,37 % respecto a la cifra inicial de personas desempleadas, seguidas por el descenso del 43,84 % entre las personas con formación profesional, y el 40,48 % de reducción entre el colectivo de personas universitarias.

### **5.3.2. Perfil de las personas desempleadas.**

Vamos analizar el perfil de las personas desempleadas en l'Horta Nord desde las variables estudiadas (sexo, edad, sector formativo y nivel de estudios), pero **por municipios de l'Horta Nord para el mes de mayo del año 2023**. Genéricamente, ya podemos advertir que el perfil de la persona desempleada en el territorio sería el de una mujer, mayor de 45 años, con estudios secundarios que busca empleo en el sector de los servicios.

A continuación, se analiza la variable edad para conocer de qué manera afecta a una mayor o menor propensión de un grupo específico a encontrarse en situaciones de desempleo. El fenómeno se analiza con cifras de los diferentes municipios de l'Horta Nord tomadas de las personas inscritas como demandantes de empleo para el mes de mayo del año 2023.



PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN EDAD Y MUNICIPIO								
Municipio	Edad						Total	%
	< 25	%	25-44	%	> 45	%		
Albalat dels Sorells	10	5,10%	69	35,20%	117	59,69%	196	1,09%
Alboraya	70	6,69%	329	31,45%	647	61,85%	1.046	5,80%
Albuixech	14	6,36%	71	32,27%	135	61,36%	220	1,22%
Alfara del Patriarca	8	5,52%	49	33,79%	88	60,69%	145	0,80%
Almàssera	30	6,79%	155	35,07%	257	58,14%	442	2,45%
Bonrepòs i Mirambell	11	5,47%	72	35,82%	118	58,71%	201	1,11%
Burjassot	231	7,36%	1.183	37,68%	1.726	54,97%	3.140	17,40%
Emperador	5	12,82%	12	30,77%	22	56,41%	39	0,22%
Foios	22	5,74%	141	36,81%	220	57,44%	383	2,12%
Godella	34	6,61%	156	30,35%	324	63,04%	514	2,85%
Massalfassar	8	5,97%	55	41,04%	71	52,99%	134	0,74%
Massamagrell	67	6,64%	379	37,56%	563	55,80%	1.009	5,59%
Meliana	37	5,69%	202	31,08%	411	63,23%	650	3,60%
Moncada	89	7,33%	390	32,10%	736	60,58%	1.215	6,73%
Museros	28	7,82%	133	37,15%	197	55,03%	358	1,98%
Paterna	371	7,36%	1.932	38,31%	2.740	54,33%	5.043	27,94%
Pobla de Farnals, la	20	4,66%	148	34,50%	261	60,84%	429	2,38%
Puig de Santa Maria, e	30	7,77%	116	30,05%	240	62,18%	386	2,14%
Puçol	56	6,02%	339	36,41%	536	57,57%	931	5,16%
Rafelbunyol	34	6,63%	189	36,84%	290	56,53%	513	2,84%
Rocafort	13	4,73%	78	28,36%	184	66,91%	275	1,52%
Tavernes Blanques	44	7,27%	201	33,22%	360	59,50%	605	3,35%
Vinalesa	11	6,32%	60	34,48%	103	59,20%	174	0,96%
<b>Total</b>	<b>1.243</b>	<b>6,89%</b>	<b>6.459</b>	<b>35,79%</b>	<b>10.346</b>	<b>57,32%</b>	<b>18.048</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 74. Personas desempleadas según edad y municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA. Estadísticas del paro registrado SISPE, mayo de 2023.

En primer lugar, entre el grupo de personas jóvenes desempleadas menores de 25 años de edad, observamos que hay 1.243 personas, lo que supone un 6,89 % del total; destacando los municipios de Museros (7,82 %), El Puig de Santa Maria (7,77 %) y Paterna y Burjassot, con un 7,36 % en ambos casos. La Pobla de Farnals (4,66 %) y Rocafort (4,73 %) son los que presentan mejores porcentajes de desempleo en esta franja de edad. Es conveniente recordar, haciéndonos eco del informe de octubre de 2023 de la OCDE, la alarmante tasa de desempleo entre la población menor de 25 años en España que, con un 27,94 %, constituye una de las más altas de entre los países analizados. También el informe de la EPA, para el segundo trimestre de 2023, ofrece una tasa de desempleo en esta franja de edad en la Comunitat Valenciana del 31,66%, por encima de la media estatal.

En el grupo de personas de entre 25 y 44 años de edad la población desempleada, con 6.459 personas, supone el 35,79 % de las personas desempleadas. Desde un enfoque municipal sin grandes diferencias respecto de la media comarcal, destaca la mayor proporción de personas desempleadas respecto del total en Massalfassar (41,40 %), Paterna (38,31 %) y Burjassot (37,68 %) y las más bajas en Rocafort (28,36 %), el Puig de Santa Maria (30,05 %) y Godella (30,35 %).

El grupo de personas mayores de 45 años de edad contempla a 10.346 personas, el 57,32 % del total. Revisando los datos de desempleo de la EPA para la Comunitat Valenciana no se podría establecer para el rango de edad del que parte nuestro análisis, condicionado como ya hemos explicado por la fuente, una comparativa razonable. No obstante, podríamos realizar algunas inferencias, ya que el dato se sitúa, a nivel autonómico y en el segundo trimestre de 2023, en el 10,61 % para las personas entre 25-54 años y en 10,89 % para aquellas que tienen 55 o más años. Por lo tanto, aunque el grupo de personas mayores de 45 años de edad presente unas cifras absolutas de personas desempleadas registradas por Labora significativamente mayores que en los otros dos grupos de edad analizados, en el marco del análisis de la EPA, donde el fenómeno se analiza mediante encuestas poniendo en relación la población desempleada con la población activa, se observa que si bien en los diferentes grupos de edad persiste la problemática en torno al desempleo, ésta tiene un **mayor impacto sobre la población menor de 25 años**.

En cualquier caso, para las **personas desempleadas** mayores de 45 años de edad los municipios con mayor desempleo son Rocafort (66,91 %), Meliana (63,23 %) y Godella (63,18 %), mientras que los municipios de Massalfasar (52,99 %), Burjassot (54,97 %) y Museros (55,03 %) encontraríamos los porcentajes más moderados de personas desempleadas mayores de 45 años respecto al total de su municipio.

A continuación, se aborda el desempleo en función del sector de actividad en el que se encuadra la persona desempleada inscrita en los servicios públicos de empleo respecto a su experiencia laboral o el tipo de actividad en la que manifiesta interés. Aportamos el detalle municipal para abordar el análisis de manera ajustada a nuestro territorio. Nuevamente los datos se referencian municipalmente al mes de mayo del año 2023.

PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y MUNICIPIO											
Municipio	Sectores de actividad										Total
	Agricultura		Construcción		Industria		Servicios		Sin actividad		
	valor	% s/fila	valor	% s/fila	valor	% s/fila	valor	% s/fila	valor	% s/fila	
Albalat dels Sorells	1	0,51%	11	5,61%	24	12,24%	147	75,00%	13	6,63%	196
Alboraia/Alboraya	9	0,86%	56	5,35%	131	12,52%	795	76,00%	55	5,26%	1.046
Albuixech	4	1,82%	17	7,73%	27	12,27%	161	73,18%	11	5,00%	220
Alfara del Patriarca	3	2,07%	14	9,66%	12	8,28%	107	73,79%	9	6,21%	145
Almàssera	7	1,58%	28	6,33%	75	16,97%	302	68,33%	30	6,79%	442
Bonrepòs i Mirambell	2	1,00%	8	3,98%	30	14,93%	150	74,63%	11	5,47%	201
Burjassot	44	1,40%	263	8,38%	285	9,08%	2.434	77,52%	114	3,63%	3.140
Emperador	0	0,00%	0	0,00%	4	10,26%	34	87,18%	1	2,56%	39
Foios	12	3,13%	25	6,53%	56	14,62%	269	70,23%	21	5,48%	383
Godella	2	0,39%	43	8,37%	56	10,89%	399	77,63%	14	2,72%	514
Massalfassar	4	2,99%	6	4,48%	20	14,93%	96	71,64%	8	5,97%	134
Massamagrell	25	2,48%	80	7,93%	135	13,38%	708	70,17%	61	6,05%	1.009
Meliana	10	1,54%	47	7,23%	82	12,62%	456	70,15%	55	8,46%	650
Moncada	26	2,14%	119	9,79%	141	11,60%	841	69,22%	88	7,24%	1.215
Museros	3	0,84%	24	6,70%	49	13,69%	258	72,07%	24	6,70%	358
Paterna	53	1,05%	458	9,08%	489	9,70%	3.881	76,96%	162	3,21%	5.043
Pobla de Farnals, la	6	1,40%	27	6,29%	42	9,79%	333	77,62%	21	4,90%	429
Puig de Santa Maria, e	7	1,81%	23	5,96%	51	13,21%	284	73,58%	21	5,44%	386
Puçol	19	2,04%	49	5,26%	91	9,77%	695	74,65%	77	8,27%	931
Rafelbunyol	10	1,95%	35	6,82%	84	16,37%	354	69,01%	30	5,85%	513
Rocafort	1	0,36%	11	4,00%	27	9,82%	235	85,45%	1	0,36%	275
Tavernes Blanques	5	0,83%	43	7,11%	91	15,04%	413	68,26%	53	8,76%	605
Vinalesa	4	2,30%	10	5,75%	20	11,49%	133	76,44%	7	4,02%	174
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>1,42%</b>	<b>1.397</b>	<b>7,74%</b>	<b>2.022</b>	<b>11,20%</b>	<b>13.485</b>	<b>74,72%</b>	<b>887</b>	<b>4,91%</b>	<b>18.048</b>

Tabla n.º 75. Personas desempleadas según sector de actividad y municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA. Estadísticas del paro registrado SISPE, mayo de 2023.

De manera general, observamos una distribución del desempleo que ejemplifica la fuerte **terciarización de la economía**, propia de los países desarrollados de nuestro entorno. En este sentido, el porcentaje de personas desempleadas del sector servicios sobre el total de las que se encuentran en desempleo es del 74,72 %, mientras que se eleva al 11,20 % en el caso del sector industrial, al 7,74 % en el sector de la construcción y al 1,42 % en la agricultura.

Si nos vamos al detalle municipal, como es lógico, encontramos mayores valores absolutos en los municipios más populosos, como Paterna, Burjassot, Alboraia, Moncada o Puçol; sin embargo, proporcionalmente observaremos determinadas particularidades que son tenidas en consideración respecto de la distribución del desempleo por sectores de actividad.

Así, destacan los municipios de Emperador (87,18 %), Rocafort (85,45 %) y Godella (77,63%), en la proporción de personas desempleadas en el sector servicios, mientras que las menores tasas se encuentran en Tavernes Blanques (68,26 %) y Massalfassar (68,33 %).

En el **sector industrial** encontramos a Almàssera (16,97 %) y Rafelbunyol (16,37 %) como los municipios con mayor proporción de personas desempleadas en este sector, mientras que Alfara del Patriarca (8,26 %) y Burjassot (9,08 %) estarían a la cola. Para la construcción nos

encontramos con un gran porcentaje de personas desempleadas en Alfara del Patriarca (9,66 %) y Moncada (9,79 %), mientras que en Bonrepòs i Mirambell y Rocafort no superan el 4 %.

El **sector agrícola** tiene un mayor porcentaje de personas desempleadas en Foios (3,13 %) y Massalfassar (2,99 %) mientras que es casi anecdótico en Rocafort (0,36 %) y Godella (0,39 %).

En la siguiente tabla nos fijamos en el **nivel de estudios de las personas desempleadas** que figuran en los registros de Labora, también sobre datos del mes de mayo de 2023.

Municipio	PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y MUNICIPIO														Total		
	Nivel de estudios																
	Sin estudios	%	Primarios	%	Secundarios	%	FP	%	Bachiller	%	Grado medio	%	GS	%	Universitarios	%	
Albalat dels Sorells	2	0,92%	3	1,38%	133	61,29%	23	10,60%	15	6,91%	17	7,83%	11	5,07%	13	5,99%	217
Alboraya/Alboraya	23	2,21%	30	2,88%	617	59,21%	1	0,10%	92	8,83%	72	6,91%	77	7,39%	130	12,48%	1.042
Albuixech	5	2,26%	5	2,26%	161	72,85%	1	0,45%	9	4,07%	13	5,88%	8	3,62%	19	8,60%	221
Alfara del Patriarca	0	0,00%	2	1,38%	94	64,83%	0	0,00%	6	4,14%	16	11,03%	11	7,59%	16	11,03%	145
Almàssera	3	0,68%	4	0,91%	307	69,93%	1	0,23%	20	4,56%	33	7,52%	31	7,06%	40	9,11%	439
Bonrepòs i Mirambell	1	0,50%	2	0,99%	137	67,82%	2	0,99%	7	3,47%	26	12,87%	12	5,94%	15	7,43%	202
Burjassot	85	2,72%	57	1,82%	2.306	73,72%	3	0,10%	139	4,44%	214	6,84%	168	5,37%	156	4,99%	3.128
Emperador	1	2,17%	1	2,17%	24	52,17%	7	15,22%	5	10,87%	3	6,52%	4	8,70%	1	2,17%	46
Foios	10	2,61%	6	1,57%	244	63,71%	0	0,00%	26	6,79%	30	7,83%	26	6,79%	41	10,70%	383
Godella	14	2,76%	6	1,18%	319	62,92%	0	0,00%	42	8,28%	32	6,31%	34	6,71%	60	11,83%	507
Massalfassar	2	1,46%	1	0,73%	86	62,77%	3	2,19%	9	6,57%	9	6,57%	11	8,03%	16	11,68%	137
Massamagrell	20	1,99%	20	1,99%	742	73,83%	0	0,00%	48	4,78%	55	5,47%	55	5,47%	65	6,47%	1.005
Meliana	13	2,00%	7	1,08%	438	67,28%	3	0,46%	43	6,61%	56	8,60%	35	5,38%	56	8,60%	651
Moncada	17	1,40%	24	1,98%	844	69,58%	1	0,08%	49	4,04%	106	8,74%	86	7,09%	86	7,09%	1.213
Museros	8	2,22%	4	1,11%	248	68,89%	2	0,56%	19	5,28%	25	6,94%	25	6,94%	29	8,06%	360
Paterna	145	2,88%	100	1,99%	3.670	73,02%	6	0,12%	262	5,21%	326	6,49%	237	4,72%	280	5,57%	5.026
Pobla de Farnals, la	16	3,61%	9	2,03%	289	65,24%	17	3,84%	32	7,22%	28	6,32%	19	4,29%	33	7,45%	443
Puig de Santa Maria, el	12	3,09%	1	0,26%	261	67,27%	2	0,52%	23	5,93%	25	6,44%	20	5,15%	44	11,34%	388
Puçol	22	2,37%	26	2,80%	619	66,70%	3	0,32%	65	7,00%	59	6,36%	64	6,90%	70	7,54%	928
Rafelbunyol	8	1,56%	8	1,56%	367	71,40%	4	0,78%	28	5,45%	39	7,59%	26	5,06%	34	6,61%	514
Rocafort	7	2,55%	5	1,82%	163	59,27%	2	0,73%	31	11,27%	16	5,82%	12	4,36%	39	14,18%	275
Tavernes Blanques	6	0,99%	6	0,99%	435	72,02%	1	0,17%	26	4,30%	52	8,61%	42	6,95%	36	5,96%	604
Vinalesa	1	0,57%	1	0,57%	105	60,34%	0	0,00%	10	5,75%	15	8,62%	21	12,07%	21	12,07%	174
<b>Total</b>	<b>421</b>	<b>2,33%</b>	<b>328</b>	<b>1,82%</b>	<b>12.609</b>	<b>69,86%</b>	<b>82</b>	<b>0,45%</b>	<b>1.006</b>	<b>5,57%</b>	<b>1.267</b>	<b>7,02%</b>	<b>1.035</b>	<b>5,73%</b>	<b>1.300</b>	<b>7,20%</b>	<b>18.048</b>

Tabla n.º 76. Personas desempleadas según nivel académico y municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA Estadísticas del paro registrado SISPE, mayo de 2023.

Como podemos apreciar, de entre las personas desempleadas inscritas en los servicios públicos de empleo, el colectivo de personas desempleadas más numeroso es el de personas con educación secundaria, que constituye el 69,86 % de las personas desempleadas en l'Horta Nord, ascendiendo a 12.609 sobre un total de 18.048 personas. Si sumásemos a este grupo el de personas con estudios primarios y el de personas sin estudios, podríamos advertir que un 74,01 % de las personas que se encuentran en desempleo disponen de un nivel educativo básico y no han realizado procesos de especialización a través de algunas de las opciones contempladas en la oferta de estudios postobligatorios.

El segundo grupo más numeroso es el compuesto por personas con estudios universitarios, con el 7,20 % de las personas en paro, mientras que las que tienen un ciclo formativo de grado medio suponen el 7,02 %. Otros grupos con alta representación serían el de personas con bachiller, que alcanza el 5,57 %, y el de personas que disponen de estudios de ciclo formativo de grado superior, con un 5,73 % sobre el total de personas desempleadas.

Desde un punto de vista municipal, el mayor porcentaje de personas desempleadas con estudios de educación secundaria se localizan en Massamagrell (73,83 %) y Burjassot (73,72 %), mientras que los menores porcentajes los encontramos en Emperador (52,17 %), Alboraiá (59,21 %) y Rocafort (59,27 %). El mayor porcentaje de personas desempleadas con estudios primarios lo localizamos en Alboraiá y Puçol, con el 2,88 % y el 2,80 % respectivamente, mientras que destacan en la Pobla de Farnals (3,61 %) y El Puig de Santa Maria (3,09 %) las personas desempleadas que no disponen de ningún tipo de estudios.

Los municipios que acumulan un mayor porcentaje de personas desempleadas que no han llegado a realizar estudios postobligatorios serían Burjassot, donde las personas desempleadas pertenecientes a los niveles más bajos de la enseñanza alcanzan un porcentaje del 78,26 % sobre el total, seguido por Paterna, con el 77,89 %, y Massamagrell, con un 77,81 %, mientras que este porcentaje sería menor en Emperador (56,52 %), Vinalesa (61,49 %) y Albalat dels Sorells (63,59 %).

En cuanto a las personas desempleadas con estudios universitarios encontramos un mayor porcentaje en Rocafort (14,18 %) y Alboraiá (12,48 %), frente a Emperador (2,17 %) y Paterna (5,57 %), que presentan la proporción más baja.

Respecto de las personas desempleadas que disponen de ciclos formativos de grado medio encontraríamos mayores tasas de desempleo en los municipios de Bonrepòs i Mirambell (12,87 %) y Alfara del Patriarca (11,03 %); los municipios de Massamagrell (5,47 %) y Rocafort (5,82 %), son los que presentan la menor proporción. Con ciclos formativos superiores, los municipios que presentan la mayor proporción de personas desempleadas son Vinalesa, Emperador y Massalfassar, con un 12,07 %, un 8,70 % y un 8,03 %, respectivamente.

## 5.4. Análisis de la contratación laboral.

El análisis del fenómeno de **la contratación laboral** tiene una gran utilidad para la comprensión de las dinámicas del mercado laboral, ya que nos permite observar la evolución de las tendencias de empleo por sectores productivos, así como la demanda de habilidades en función del nivel educativo requerido o las ocupaciones demandadas, visibilizando también los cambios en la fuerza laboral que tienen que ver con la temporalidad del empleo o con el tipo de jornada laboral.

Por ello, es procedente recoger en este momento una breve mención al trabajo<sup>60</sup> realizado por el Ivie, en relación a la calidad en el empleo. El Ivie ha desarrollado el denominado **índice de calidad del empleo**, en cuyo detalle se incorporan distintas variables<sup>61</sup>, para ofrecer una panorámica autonómica sobre este particular. El estudio plantea que en la calidad del empleo influyen aspectos como el *clima económico del momento*, *el marco institucional y regulatorio del mercado de trabajo*, *las características del tejido productivo*, y su especialización sectorial, *o la formación de los trabajadores*. El citado índice refleja los mayores niveles de calidad en el empleo en el País Vasco, Madrid, Cataluña, Navarra y La Rioja. La situación menos favorable corresponde a Canarias y las regiones del sur peninsular. Los casos extremos corresponden al País Vasco (índice de 107,4) y Extremadura (98,8), constatándose, además, que *las comunidades con un empleo de mayor calidad son en general las que tienen tasas de actividad y empleo más elevadas y, sobre todo, tasas de paro más bajas*. La Comunidad Valenciana ocupa el puesto número 13 de 17, con un 100,7, en un contexto en el que se dispone del valor máximo de todo el periodo 2007-2022, aunque solo 3,1 puntos por encima del nivel de 2007 (Serrano, L. (dir.), Á. Soler y F. Pascual, 2023).

A continuación, examinaremos datos referentes a la contratación laboral registrada por los servicios públicos de empleo de Labora. Comenzaremos con la evolución de los porcentajes de contratación laboral en función de la temporalidad o del carácter indefinido de la misma. Nuevamente, es preciso señalar que la reforma laboral operada por el *RDL 32/2021, de 28 de diciembre, sobre medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*, ha provocado cambios profundos en la tipología de contratación, reduciendo significativamente el uso de los contratos temporales (y siempre con la suficiente causalidad), y potenciando la contratación laboral de carácter indefinido.

---

<sup>60</sup> “La calidad del empleo en España y sus comunidades autónomas”. Monografías, Fundación Ramón Areces, Ivie. 2023.

<sup>61</sup> Este índice, recogido en la publicación denominada “La calidad del empleo en España y sus comunidades autónomas”, incorpora 5 dimensiones que agrupa distintos indicadores: 1. Seguridad y ética (siniestralidad, turnicidad, brecha de género), 2. Salario y beneficios (remuneración, salarios bajos, horas extraordinarias), 3. Duración de trabajo y conciliación (parcialidad indeseada, horario, jornadas largas, horarios poco habituales), 4. Seguridad y protección (temporalidad, precariedad, antigüedad, empleo a través de ETT), 5. Formación y motivación (automatización, cualificación, sobre cualificación y búsqueda de otro empleo).

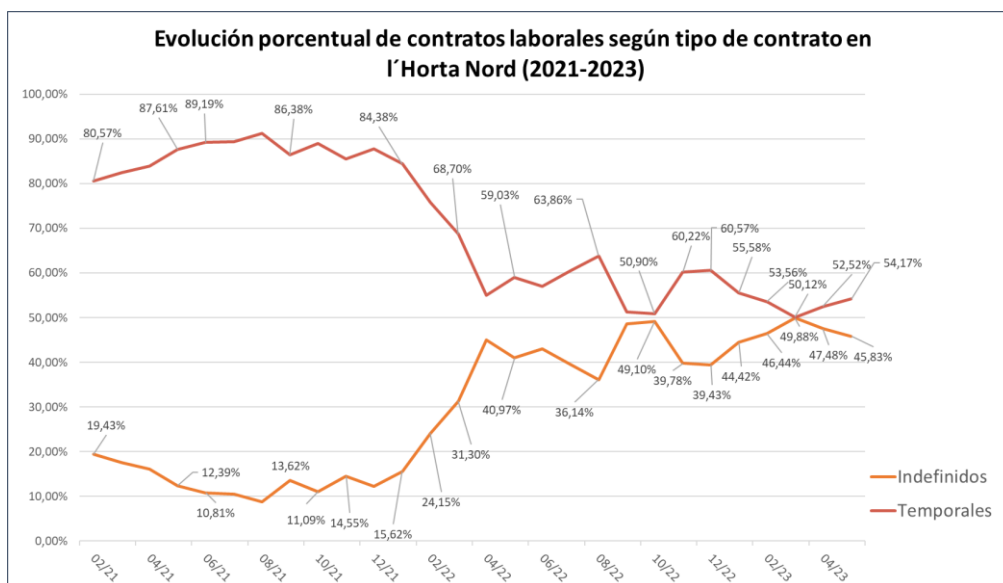


Gráfico n.º 10. Evolución porcentual de los contratos de trabajo según tipo de contrato en l’Horta Nord (2021-2023).  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (2021-2023).

En el gráfico anterior recogemos los **contratos de trabajo realizados entre el mes de febrero de 2021 y mayo de 2023**, observándose un cambio de tendencia muy relevante a partir del mes de abril de 2022, con una contratación indefinida que llegaba al 45,04 % del total de los contratos realizados. A partir de este mes se observa cierta estabilidad en el cambio de tendencia del tipo de contrataciones laborales, un aumento que tiene una relación directa con la entrada en vigor del mencionado RDL, pasando del 15,62 % de contrataciones indefinidas sobre el total de contrataciones que se producían en enero del año 2022, al 45,04 % de las contrataciones laborales efectuadas en el mes de abril del mismo año, un aumento de 29,42 puntos porcentuales. La evolución del porcentaje de contrataciones indefinidas ha sufrido altibajos desde ese momento, pero se mantiene estable, fluctuando entre una cota mínima del 36,14 %, en agosto de 2022, y su porcentaje máximo, alcanzado en marzo de 2023, cuando llegó al 49,88 %.

El siguiente gráfico establece la evolución porcentual y cuantitativa del número de contratos indefinidos para el período analizado (febrero de 2021 a mayo de 2023) lo que nos facilita la comprensión de los ciclos estacionales asociados a la contratación laboral.

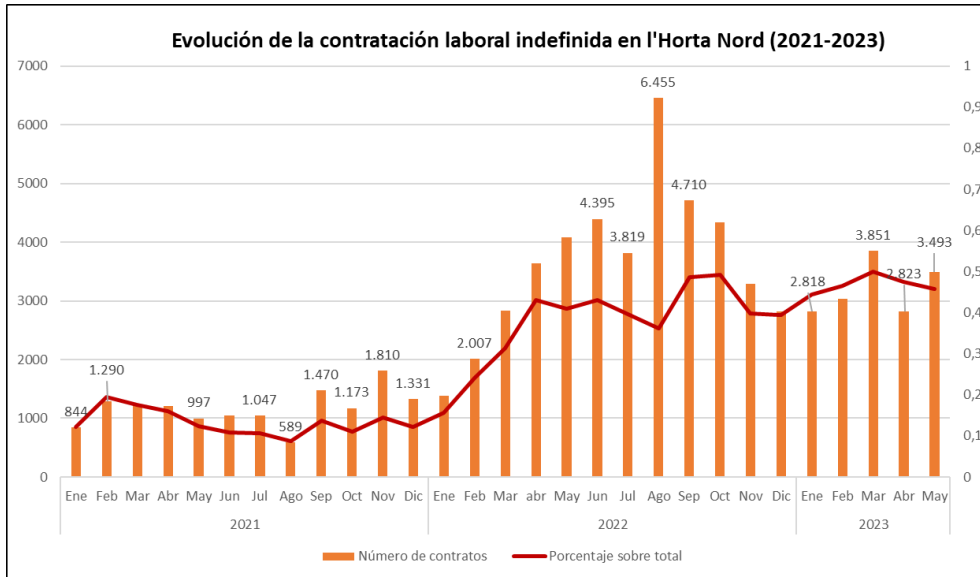


Gráfico n.º 11. Evolución de la contratación laboral indefinida en l'Horta Nord (2021-2023)  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (2021-2023).

En el gráfico podemos apreciar en primer lugar la **baja cantidad de contrataciones indefinidas** que tenían lugar entre las personas residentes en los municipios de l'Horta Nord **antes de la entrada en vigor del citado RDL**; una vez entró en vigor se produce una adaptación de las contrataciones a la nueva normativa, con el incremento significativo de las contrataciones indefinidas, aumentando en cuestión de 6 meses desde los 1.331 contratos indefinidos que se realizaban en diciembre de 2021 hasta los 4.395 contratos de junio de 2022. En términos cuantitativos, se aprecian variaciones a lo largo del año en el volumen de contratos indefinidos, con picos de contratación, como el producido en el mes de agosto del año 2022, cuyos 6.455 contratos representaban, sin embargo, el 36,14 % del total de contratos de trabajo realizados. Otros meses, sin embargo, han arrojado unas cifras más moderadas de contrataciones indefinidas, siendo diciembre del año 2022 y enero del año 2023 los meses caracterizados por una bajada generalizada de las contrataciones.

Los datos ponen de manifiesto la intensidad de los cambios producidos por el RDL, cuyos impactos a corto plazo han sido positivos al proporcionar un marco de mayor estabilidad laboral para las personas trabajadoras sin incidir de manera negativa sobre el dinamismo del mercado laboral, cuyas cifras arrojan un balance positivo relacionado con la creación de empleo en el contexto económico actual. No obstante, es necesario un marco temporal de análisis más amplio para valorar la evolución de los datos y el impacto sobre el sistema productivo.

La tabla siguiente presenta la evolución de la tipología de contratación desde un punto de vista interanual, tomando como referencia en la serie el mes de mayo.



EVOLUCIÓN DE LOS TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO EN L'HORTA		
Año	Tipo de contrato	
	Indefinidos	Temporales
may-15	8,95%	91,05%
may-16	12,62%	87,38%
may-17	10,70%	89,30%
may-18	11,83%	88,17%
may-19	11,87%	88,13%
may-20	11,45%	88,55%
may-21	12,39%	87,61%
may-22	40,97%	59,03%
may-23	45,83 %	54,17 %

Tabla n.º 77. Evolución de los tipos de contrato de trabajo en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (2015-2023).

En la tabla anterior se pone de manifiesto, en línea con el análisis previo, la **incidencia del marco regulatorio** de las relaciones laborales asociado a la tipología contractual. Desde la reforma laboral operada en el año 1994 (*Ley 11/1994, de 19 de mayo, por la que se modifican determinados artículos del Estatuto de los Trabajadores, y del texto articulado de la Ley de Procedimiento Laboral y de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*) se han reproducido dinámicas de contratación laboral cuya nota dominante ha sido la normalización del contrato temporal. En la tabla se puede comprobar cómo, desde el año 2015 hasta el año 2021, el porcentaje de contrataciones temporales sobre indefinidas es significativamente mayor, constituyendo la opción más generalizada o típica para la incorporación de la persona trabajadora a la empresa. En este sentido, el porcentaje se sitúa de manera constante por encima del 87 %, con años, como 2015, en el que la contratación temporal alcanzó el 91,05%.

A continuación, se aportan datos sobre la distribución municipal de los contratos de trabajo realizados en mayo de 2023 y su desagregación por sexo, observándose a primera vista que son los hombres los que son contratados en mayor medida.

DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO POR SEXO Y MUNICIPIO					
Municipio	Sexo		Total		
	Mujeres	Hombres		%	%
Albalat dels Sorells	12	28,57%	30	71,43%	42
Alboraya	209	37,25%	352	62,75%	561
Albuixech	85	41,06%	122	58,94%	207
Alfara del Patriarca	41	53,95%	35	46,05%	76
Almàspera	40	49,38%	41	50,62%	81
Bonrepòs i Mirambell	6	18,75%	26	81,25%	32
Burjassot	449	60,84%	289	39,16%	738
Emperador	3	33,33%	6	66,67%	9
Foios	37	42,05%	51	57,95%	88
Godella	80	55,94%	63	44,06%	143
Massalfassar	110	41,20%	157	58,80%	267
Massamagrell	86	45,99%	101	54,01%	187
Meliana	47	46,53%	54	53,47%	101
Moncada	162	46,42%	187	53,58%	349
Museros	77	39,49%	118	60,51%	195
Paterna	1.442	42,85%	1.923	57,15%	3.365
Pobla de Farnals, la	68	53,97%	58	46,03%	126
Puig de Santa Maria, el	119	41,18%	170	58,82%	289
Puçol	129	51,81%	120	48,19%	249
Rafelbunyol	202	47,20%	226	52,80%	428
Rocafort	49	64,47%	27	35,53%	76
Tavernes Blanques	21	33,33%	42	66,67%	63
Vinalesa	26	44,07%	33	55,93%	59
<b>Total</b>	<b>3.500</b>	<b>45,27%</b>	<b>4.231</b>	<b>54,73%</b>	<b>7.731</b>

Tabla n.º 78. Distribución de los contratos de trabajo por sexo y municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (mayo de 2023)

La tabla presenta un porcentaje de contratación entre los hombres del orden del 54,73 % frente al 45,27 % entre las mujeres, para el mes de mayo de 2023. En la serie histórica representada en los gráficos anteriores se mantiene esta diferencia, apreciándose cierto equilibrio<sup>62</sup> en lo que a la contratación laboral entre mujeres y hombres se refiere. Por municipios, destacan de manera especial las localidades de Rocafort (64,47 %) y Burjassot (60,84 %) por su mayor porcentaje de contratación femenina sobre el total, mientras que en cuanto a contratación masculina sobresalen los datos de Bonrepòs i Mirambell (81,25 %) y Albalat dels Sorells (71,43 %).

En la siguiente tabla observamos la distribución municipal de las **contrataciones laborales en atención al tipo de contrato** para el mes de mayo del año 2023.

<sup>62</sup> La Ley 17/2015, de 21 de julio, de igualdad efectiva de mujeres y hombres recoge en su art. 2. h. i., h.: que una representación equilibrada es la situación que garantiza la presencia de las mujeres en una proporción adecuada en cada circunstancia. i) Representación paritaria: la situación que garantiza una presencia de mujeres y hombres según la cual ningún sexo supera el 60% del conjunto de personas a que se refiere ni es inferior al 40%, y que debe tender a alcanzar el 50% de personas de cada sexo.

Municipio	DISTRIBUCIÓN MUNICIPAL DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO POR TIPO DE CONTRATO				Total
	Indefinido		Temporal		
	valor	%	valor	%	
Albalat dels Sorells	18	42,86%	24	57,14%	42
Alboraya	316	58,20%	227	41,80%	543
Albuixech	122	60,10%	81	39,90%	203
Alfara del Patriarca	40	52,63%	36	47,37%	76
Almàssera	35	43,75%	45	56,25%	80
Bonrepòs i Mirambell	19	59,38%	13	40,63%	32
Burjassot	271	37,02%	461	62,98%	732
Emperador	2	22,22%	7	77,78%	9
Foios	49	55,68%	39	44,32%	88
Godella	59	41,26%	84	58,74%	143
Massalfassar	95	35,98%	169	64,02%	264
Massamagrell	115	61,50%	72	38,50%	187
Meliana	49	48,51%	52	51,49%	101
Moncada	165	52,55%	149	47,45%	314
Museros	97	49,74%	98	50,26%	195
Paterna	1.316	39,59%	2.008	60,41%	3.324
Pobla de Farnals, la	81	64,29%	45	35,71%	126
Puig de Santa Maria, el	130	44,98%	159	55,02%	289
Puçol	128	51,82%	119	48,18%	247
Rafelbunyol	269	62,85%	159	37,15%	428
Rocafort	30	39,47%	46	60,53%	76
Tavernes Blanques	54	85,71%	9	14,29%	63
Vinalesa	33	55,93%	26	44,07%	59
<b>Total</b>	<b>3.493</b>	<b>45,83%</b>	<b>4.128</b>	<b>54,17%</b>	<b>7.621</b>

Tabla n.º 79. Distribución de los contratos de trabajo por tipo de contrato.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (mayo de 2023).

Nota: téngase en cuenta que para este mes aparecen en el registro de “otros”, 110 contratos de trabajo que no se suman a la totalidad de contratos realizados en mayo de 2023.

Desde un punto de vista municipal, encontramos algunas diferencias que pueden resultar significativas. La **contratación laboral indefinida**, cuya media se situó en el mes de mayo de 2023 en el **45,83 %** sobre el total de contratos de trabajo, presenta mayores porcentajes en municipios como Tavernes Blanques, con un 85,71 %, seguido por la Pobla de Farnals (64,29 %) o Rafelbunyol (62,85 %). Por otra parte, la contratación temporal, cuya media supone el 54,17 % de las contrataciones laborales en la comarca, presenta su mayor porcentaje en el municipio de Emperador, donde este tipo de contratación asciende al 77,78 %, seguido por Massalfassar, con el 64,02 % y Burjassot, donde un 62,98 % son contrataciones temporales.

Vemos ahora el detalle sobre el **tipo de jornada** de los contratos de trabajo realizados durante el mes de mayo de 2023. Se trata de un tipo de análisis complementario al realizado sobre el indicador de duración y tipología de contrato que nos permite valorar uno de los elementos que inciden sobre la calidad del empleo generado, desde la consideración realizada en la introducción de este apartado en relación a los diferentes componentes que integran el *índice de calidad del empleo*.

Los **contratos de trabajo realizados a tiempo parcial** visibilizan un tipo de relaciones laborales en las que la voluntariedad o no de las jornadas parciales son un elemento de gran trascendencia a la hora de determinar dicha calidad en el empleo, pues este tipo de jornadas, pueden relacionarse con situaciones laborales circunstanciales que se podrían compatibilizar, desde dicha voluntariedad o no, con otras actividades (estudios, cuidados, cargas familiares, etc.), o situaciones de pluriempleo ante ingresos insuficientes. La Comunidad Valenciana se encuentra en los puestos altos de la contratación laboral a jornada parcial, con un 15 % de los trabajadores/as en esa situación respecto del total de trabajadores/as y también presenta unas cifras elevadas entre las personas que se encuentran en esa situación y lo hacen de manera involuntaria o indeseada (7,4 %). Indica el Ivie que *en España el empleo con jornada parcial crece de modo extraordinario durante los periodos de crisis y falta de (mejores) oportunidades laborales, lo cual contribuye a aliviar los problemas más agudos de desempleo, pero refleja una menor calidad del empleo existente.*

DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO POR TIPO DE JORNADA					
Municipio	Tipo de jornada				Total
	Completa	%	Parcial	%	
Albalat dels Sorells	32	76,19%	10	23,81%	42
Alboraya	258	45,99%	303	54,01%	561
Albuixech	172	83,09%	35	16,91%	207
Alfara del Patriarca	42	55,26%	34	44,74%	76
Almàssera	42	51,85%	39	48,15%	81
Bonrepòs i Mirambell	25	78,13%	7	21,88%	32
Burjassot	414	56,10%	324	43,90%	738
Emperador	9	100,00%	-	0,00%	9
Foios	47	53,41%	41	46,59%	88
Godella	64	44,76%	79	55,24%	143
Massalfassar	152	56,93%	115	43,07%	267
Massamagrell	135	72,19%	52	27,81%	187
Meliana	55	54,46%	46	45,54%	101
Moncada	182	52,15%	167	47,85%	349
Museros	79	40,51%	116	59,49%	195
Paterna	2.269	67,43%	1.096	32,57%	3.365
Pobla de Farnals, la	36	28,57%	90	71,43%	126
Puig de Santa Maria, el	174	60,21%	115	39,79%	289
Puçol	110	44,18%	139	55,82%	249
Rafelbunyol	204	47,66%	224	52,34%	428
Rocafort	37	48,68%	39	51,32%	76
Tavernes Blanques	42	66,67%	21	33,33%	63
Vinalesa	33	55,93%	26	44,07%	59
<b>Total</b>	<b>4.613</b>	<b>59,67%</b>	<b>3.118</b>	<b>40,33%</b>	<b>7.731</b>

Tabla n.º 80. Distribución de contratos de trabajo por tipo de jornada.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (mayo de 2023).

Los datos comarcales evidencian una mayoría de contrataciones a jornada completa, si bien, existe un **porcentaje elevado de contrataciones a tiempo parcial con un 40,33 %**. En mayo de 2023 en algunas localidades la contratación a tiempo completo supone el 83,09 % del total de contratos de trabajo, caso de Albuixech, y el 78,13 % en Bonrepòs i Mirambell. Atendiendo a

las cifras absolutas, la mayor cantidad de contratos a tiempo completo se realizan en Paterna, con 2.269 contrataciones, suponiendo un 67,43 % del total de las realizadas en el municipio, seguido de las 414 de Burjassot, aunque en este municipio alcanzan una magnitud del 56,10 %. Respecto de la contratación laboral a jornada parcial encontramos a la cabeza al municipio de la Pobla de Farnals, con un 71,43 % de los contratos de trabajo en esta modalidad, seguido de Museros con el 59,46 %.

En la siguiente tabla se aborda la **contratación laboral en atención al sector de actividad**.

CONTRATOS DE TRABAJO POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y MUNICIPIO					
Municipio	Sector actividad				Total
	Agrícola	Construcción	Industria	Servicios	
Albalat dels Sorells	-	2	9	31	42
Alboraya	33	24	83	421	561
Albuixech	7	5	67	128	207
Alfara del Patriarca	1	5	3	67	76
Almàssera	11	1	17	52	81
Bonrepòs i Mirambell	7	4	1	20	32
Burjassot	-	72	16	650	738
Emperador	1	-	-	8	9
Foios	18	6	10	54	88
Godella	-	13	5	125	143
Massalfassar	1	2	91	173	267
Massamagrell	-	17	20	150	187
Meliana	2	8	34	57	101
Moncada	8	13	36	292	349
Museros	10	15	21	149	195
Paterna	12	146	1.044	2.163	3.365
Pobla de Farnals, la	-	9	16	101	126
Puig de Santa Maria, el	27	14	45	203	289
Puçol	3	18	40	188	249
Rafelbunyol	10	5	113	300	428
Rocafort	-	4	3	69	76
Tavernes Blanques	2	28	3	30	63
Vinalesa	-	12	8	39	59
<b>Total</b>	<b>153</b>	<b>423</b>	<b>1.685</b>	<b>5.470</b>	<b>7.731</b>
<b>% sobre total</b>	<b>1,98%</b>	<b>5,47%</b>	<b>21,80%</b>	<b>70,75%</b>	

Tabla n.º 81. Contratos de trabajo por sector de actividad y municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (mayo de 2023).

Tal y como es característico de los países “desarrollados”, el sistema productivo de l’Horta Nord se encuentra fuertemente terciarizado, lo que se traduce en el gran peso que adquiere el sector servicios sobre el total de sectores económicos. L’Horta Nord no es ajena a este proceso y encontramos que cerca de **un 70,75 % de los contratos de trabajo generados durante el mes de mayo de 2023 corresponden al sector terciario**, lo que supone 5.470 contratos, sobre un total de 7.731.

En segundo lugar, destaca el sector industrial con 1.685 contratos, lo que supone el 21,80 % del total de contratos de trabajo realizados. El sector de la construcción, que tuvo una gran relevancia económica a comienzo del presente siglo, ahora supone un 5,47 % de las

contrataciones. Por último, el sector primario, relacionado con la agricultura, ganadería y pesca, supone el 1,98 % de los contratos de trabajo realizados.

La tabla siguiente ofrece información sobre el número de **contratos de trabajo por municipio en función de la ocupación** para la cual se realizan, clasificada según CNO-11<sup>63</sup> y tomando como referencia el mes de mayo del año 2023. De este modo, presentamos la demanda de perfiles de ocupación específicos por parte del sistema productivo.

CONTRATOS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN Y MUNICIPIO EN L'HORTA NORD												
Municipio	Ocupación										Total	
	Directores/as y gerencia	Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	Técnicos/as y profesionales de apoyo	Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados de oficina	Trajadores/as de servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as de comercio	Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares		
Albalat dels Sorells	-	2	3	1	5	-	17	2	12	-	42	
Alboraya	-	45	23	28	220	16	37	19	173	-	561	
Albuixech	-	24	15	55	18	-	12	9	74	-	207	
Alfara del Patriarca	-	7	11	9	23	1	13	-	12	-	76	
Almàssera	-	3	2	8	26	1	1	5	35	-	81	
Bonrepòs i Mirambell	-	-	2	4	4	-	6	8	8	-	32	
Burjassot	2	95	36	54	307	1	71	31	141	-	738	
Emperador	-	-	-	2	-	-	-	1	6	-	9	
Foios	-	3	7	9	12	1	5	2	49	-	88	
Godella	-	32	6	7	49	3	14	4	28	-	143	
Massalfassar	-	3	22	6	55	-	9	37	135	-	267	
Massamagrell	-	8	7	18	52	1	30	33	38	-	187	
Meliana	-	3	13	5	17	-	16	23	24	-	101	
Moncada	2	59	41	17	49	-	19	51	111	-	349	
Museros	1	10	16	10	53	1	29	29	46	-	195	
Paterna	11	458	400	285	433	6	463	211	1.098	-	3.365	
Pobla de Farnals, la	-	1	4	5	66	-	9	1	40	-	126	
Puig de Santa Maria, el	-	7	7	21	94	1	21	19	119	-	289	
Puçol	3	25	11	19	93	-	30	8	60	-	249	
Rafelbunyol	2	17	8	10	135	2	81	23	150	-	428	
Rocafort	-	11	5	2	37	-	2	-	19	-	76	
Tavernes Blanques	1	6	2	3	13	-	23	6	9	-	63	
Vinalesa	-	1	2	-	16	-	5	8	27	-	59	
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>820</b>	<b>643</b>	<b>578</b>	<b>1.777</b>	<b>34</b>	<b>913</b>	<b>530</b>	<b>2.414</b>	<b>-</b>	<b>7.731</b>	
% sobre total	0,26%	9,74%	7,64%	6,86%	21,10%	0,40%	10,84%	6,29%	28,67%	0,00%	100,00%	

Tabla n.º 82. Contratos de trabajo por ocupación y municipio en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de la contratación registrada (mayo de 2023).

Destacan las **“ocupaciones elementales”**, que agruparían a personas trabajadoras que realizan actividades caracterizadas por tareas sencillas y rutinarias, que requieren esfuerzo físico y un moderado nivel de iniciativa, en puestos de peones, limpieza, o asistencia doméstica. El número de contratos de trabajo en esta ocupación supone el **28,67 % del total**, ascendiendo a 2.414 contrataciones en la comarca. La segunda ocupación más numerosa en volumen de contratos corresponde a las personas trabajadoras de **“servicios de restauración, personales,**

<sup>63</sup> Se puede consultar la metodología de clasificación de las ocupaciones CNO-11 en el siguiente enlace: [https://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/Introduccion\\_CNO11.V02.pdf](https://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/Introduccion_CNO11.V02.pdf)

**protección y vendedores de comercio**", que aglutina un gran número de perfiles heterogéneos de servicios relacionados con el comercio, la seguridad, la salud o el ocio, y que representan el **21,10 % de los contratos de trabajo** realizados durante el mes de mayo del año 2023 en l'Horta Nord. Le siguen los contratos realizados a "artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción" (10,84 %), cuyo grupo incluye personas con conocimientos y experiencia en cuanto a materias primas, procesos productivos y aplicaciones de productos fabricados, con el uso puntual de maquinaria y tecnologías concretas. El siguiente grupo, que representaría el 9,74 % de los contratos de trabajo sería el de "técnicos y profesionales científicos e intelectuales", cuyas tareas requieren de conocimientos científico-tecnológicos de alto nivel y experiencia para su aplicación sistemática o su enseñanza. En menor medida destacaría el porcentaje de contratos realizados en ocupaciones como "técnicos/as y profesionales de apoyo" (7.64 %) y "personas empleadas contables y administrativas" (6,86 %).

## 5.5. Movilidad y empleo.

La movilidad de la población laboral es un aspecto que guarda una relación directa entre el espacio geográfico de un territorio y un conjunto de factores que caracterizan a los núcleos poblacionales en los que se reside y/o se trabaja. Aspectos asociados a la densidad poblacional, a la dispersión de la población o a otros elementos que tienen que ver con las características físicas del territorio, la topografía, el clima, los recursos naturales, las infraestructuras, espacios dotacionales, etc., son determinantes, junto a las políticas públicas desarrolladas, tanto en los sistemas de movilidad, como en la interacción entre dichos elementos naturales y humanos y compleja red de interconexiones físicas y relaciones que influyen en la vida de la población.

El sistema productivo también estaría íntimamente relacionado con el espacio geográfico. En este sentido l'Horta Nord, como su propia toponimia indica, se encuentra enclavada en un espacio caracterizado por sus recursos agrícolas, que en otro tiempo han tenido una importancia económica fundamental en el desarrollo productivo y comercial del territorio. En una época más reciente, la cercanía al área metropolitana de la ciudad de Valencia y su enclave entre dos puertos, constituye una ventaja competitiva y una situación privilegiada, posibilitando el desarrollo de una red de infraestructuras para el asentamiento de empresas e industrias, facilitando, así mismo, tanto los procesos de aprovisionamiento como la orientación de buena parte de la economía hacia la exportación.

L’Horta Nord cuenta con **numerosos polígonos y áreas industriales** entre los que podemos destacar los que se ubican en el término municipal de Paterna: la EGM Asivalco-Fuente del Jarro, el parque empresarial Táctica, EGM Parc Tecnològic Paterna<sup>64</sup>, L’Andana y Parc Científic, que además cuentan con la ubicación de varios institutos tecnológicos (AIMPLAST, ITENE, AINIA, ITE, AIDIMME). También encontramos otros polígonos distribuidos por el territorio como Camí a la Mar en Alboraiia, Campo Aníbal en Puçol, `Horteta de Rafelbunyol, Moncada I, II, III y Virgen de los Dolores en Moncada, El Molí, en Foios, La Closa en Meliana, Polígono Mediterráneo en Albuixech, así como los polígonos de Museros, el Puig de Santa Maria o Massamagrell.

Las carreteras, los ferrocarriles y las redes de comunicación son el soporte que vertebra estas infraestructuras conectando personas, servicios y centros de producción, facilitando el movimiento de la población de manera adaptada a las características físicas del espacio y sus necesidades. Respecto a su red de comunicaciones por carretera l’Horta Nord se vertebra en torno a dos ejes fundamentales, uno en el interior, que toma como eje la autovía del Mediterráneo (A-7) comunicando toda la zona norte y sur de levante (hacia Barcelona y Alicante respectivamente) con enlaces a la autovía A-3 hacia Madrid y con la V-30 en el sur, así como con la autovía A-23 hacia Teruel y Zaragoza en el norte, posibilitando así mismo la conexión con el aeropuerto de Manises. El otro eje discurre paralelo y cercano a la costa, y enlaza desde Puçol hasta Valencia a través de la autovía V-21, facilitando la movilidad hacia la capital. Entre estos dos ejes, encontraríamos la antigua carretera de Barcelona, CV-300, que vertebra las comunicaciones entre las localidades del interior de la comarca<sup>65</sup>.

La complejidad de la red de relaciones que se dan en el territorio hace que éste sea un sistema dinámico y que las personas no siempre se relacionen dentro del mismo marco geográfico de referencia en ámbitos como el residencial, laboral, formativo, comercial o de ocio, por lo que se hace necesario analizar los fenómenos de movilidad para comprender dichos ámbitos desde una perspectiva dinámica. A ello, debemos añadir otras consideraciones asociadas al trabajo a distancia y el teletrabajo<sup>66</sup>, cuyo desarrollo implica una menor movilidad física en el territorio<sup>67</sup>. Téngase en cuenta que la norma define, desde la voluntariedad del

---

<sup>64</sup> Las entidades EGM Asivalco-Fuente del Jarro y EGM Parc Tecnològic Paterna EGM, cuentan con un Plan de movilidad sostenible desarrollado en colaboración con el Ayto. de Paterna.

<sup>65</sup> Véase “[Diagnóstico Territorial de l’Horta Nord](#), 2017” pág. 112 y siguientes.

<sup>66</sup> Véase la [Ley 10/2021 de 9 de julio, de trabajo a distancia](#).

<sup>67</sup> La primera aproximación al teletrabajo fue realizada por Jack M. Nilles en Estados Unidos en el año 1973, en respuesta a la crisis energética de la década de los años 70 del s. XX. La idea (“telecommuting”) era la de “llevar el trabajo al trabajador” para reducir los desplazamientos y, por tanto, el consumo energético y la contaminación



trabajador/a, al *trabajo a distancia* al que se presta en el domicilio de la persona trabajadora o en el lugar elegido por esta, durante toda su jornada o parte de ella, con carácter regular; el teletrabajo será *aquel trabajo a distancia que se lleva a cabo mediante el uso exclusivo o prevalente de medios y sistemas informáticos, telemáticos y de telecomunicación*. Aunque se hará referencia a esta cuestión en el apartado denominado: “Tecnologías de la información y comunicación”, según el INE, para el año 2023 en la Comunitat Valenciana teletrabajaron 290.269 personas.

En este apartado vamos a analizar la movilidad en el ámbito laboral, explicitando algunas relaciones entre lugar de residencia y lugar de trabajo, lo cual no es coincidente en dos tercios de las personas trabajadoras o residentes. Así, analizaremos los diferentes espacios de movilidad de las personas trabajadoras residentes en l'Horta Nord y los puestos de trabajo locales existentes. Nos referimos a la **población ocupada residente (POR)** y a los **puestos de trabajo locales (PTL)**.

El análisis de este tipo de fenómenos resulta muy útil para comprender la movilidad laboral desde, hacia o en nuestra comarca y para ofrecer una visión que contribuya a establecer soluciones a los **desafíos que se derivan de la dimensión espacial** de los sistemas productivos, de empleo, formativos, y de innovación en términos de conectividad y movilidad. Para ello, es esencial una visión supramunicipal que potencie la colaboración entre municipios fomentando un desarrollo armónico y sostenible desde el aprovechamiento mutuo de los recursos y la disposición coherente de sistemas e infraestructuras que permitan una movilidad radial en el territorio. Igualmente, debemos referirnos al **papel clave de otras administraciones** en términos de inversiones públicas (especialmente de las estatales y autonómicas), y a la necesidad de impulsar una participación proactiva y empática en dichos procesos de la ciudad de Valencia.

### **5.5.1. Análisis de la población ocupada residente y de los puestos de trabajo locales.**

La distribución geográfica de la población ocupada residente (POR), atendiendo a la localización de su lugar de trabajo, responde a una serie de factores interrelacionados. Las interconexiones existentes entre la ubicación de empleo y la residencia desempeñan un papel clave en la configuración de las comunidades estando condicionadas por elementos que influyen

---

ambiental. Para la OIT *el teletrabajo es una forma de organización y/o de realización del trabajo utilizando las TICs en el marco de un contrato o relación de trabajo, en la cual un trabajo podría ser realizado igualmente en los locales de la empresa o fuera de ella.*

en la decisión de las personas de establecer su residencia en un lugar determinado. Algunos de estos factores tienen que ver con la accesibilidad y las infraestructuras de transporte existentes, con la dotación de servicios a las personas, con la disponibilidad y/o precio de las viviendas, o con la concentración de oportunidades laborales en áreas específicas.

Analizaremos en primer lugar la **relación entre lugar de residencia y trabajo de la población ocupada residente** en la comarca de l'Horta Nord, desagregada por sexo.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN LUGAR DE TRABAJO Y SEXO EN L'HORTA NORD						
Lugar de trabajo	Sexo				Total	
	Hombre		Mujer		% s/total	
En el mismo municipio al de residencia	Total	10.374	Total	9.780	20.154	15,98%
	% S/total fila	51,47%	% S/total fila	48,53%		
	% S/total columna	15,78%	% S/total columna	16,57%		
	% S/total ocupados	8,23%	% S/total ocupados	7,75%		
En distinto municipio de la misma provincia	Total	50.949	Total	45.474	96.423	76,46%
	% S/total fila	52,84%	% S/total fila	47,16%		
	% S/total columna	77,49%	% S/total columna	77,04%		
	% S/total ocupados	40,40%	% S/total ocupados	36,06%		
En distinta provincia de la misma comunidad	Total	1.626	Total	957	2.583	2,05%
	% S/total fila	62,95%	% S/total fila	37,05%		
	% S/total columna	2,47%	% S/total columna	1,62%		
	% S/total ocupados	2,75%	% S/total ocupados	0,76%		
En otra comunidad autónoma	Total	2.802	Total	1.572	4.374	3,47%
	% S/total fila	64,06%	% S/total fila	35,94%		
	% S/total columna	4,26%	% S/total columna	2,66%		
	% S/total ocupados	4,75%	% S/total ocupados	1,25%		
No consta		1.338		1.242	2.583	2,05%
<b>Total</b>		<b>65.751</b>		<b>59.025</b>	<b>126.117</b>	

Tabla n.º 83. Población ocupada según lugar de trabajo y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: las puntuaciones que ofrece el censo tienen una desviación de +/-3 y esto puede provocar la omisión de algunos elementos territoriales, modificando el sumatorio final, que variaría por esta circunstancia respecto a otras tablas.

En la tabla precedente podemos observar la **relación existente entre las personas ocupadas y el lugar de trabajo**, desagregado por sexo, explicitando el marco geográfico en el que las personas residentes de l'Horta Nord desarrollan la actividad laboral.

De las personas ocupadas encontramos una **coincidencia entre el municipio de residencia y el lugar de trabajo en el 15,98 % de las personas ocupadas**. En este sentido, hablamos tanto de personas cuya elección del lugar de residencia estaría condicionada por su lugar de trabajo, como de aquéllas que viviendo en un municipio han aprovechado o generado sus oportunidades laborales en el mismo lugar de residencia. En esta situación encontramos a **20.154 personas**, siendo ligeramente más abundante el número de hombres que trabajan en su misma localidad que el de las mujeres. Sobre el total de las personas ocupadas, los hombres que trabajan en el mismo municipio en el que residen suponen el 8,23 %, frente al 7,75 % de las mujeres.

El grupo más numeroso es el conformado por las **personas ocupadas que se encontrarían trabajando en distinto municipio, pero en la misma provincia**, con un 76,46 %, es decir, 96.423 personas ocupadas, siendo mayor el grupo de hombres en esta situación que el de mujeres, aunque en términos porcentuales, este grupo englobaría al 77,04 % de las mujeres ocupadas y al 75,94 % de los hombres. Téngase en cuenta que en este grupo incluimos las personas que residen en l'Horta Nord y trabajan en l'Horta Nord, pero en un municipio distinto al de su residencia. Tanto para hombres como para mujeres encontramos en este bloque al grupo más numeroso de personas trabajadoras, con 50.949 hombres y 45.474 mujeres, lo que supone un 40,4 % y un 36,06 %, respectivamente, sobre el total de personas trabajadoras. Más adelante, abordaremos la movilidad intermunicipal de l'Horta Nord.

Menos común es el grupo de personas que trabajan en distinta provincia de la CV, cuyo porcentaje asciende al 2,05 % de las personas ocupadas. Cifras muy similares a las de las personas que trabajan en otras comunidades autónomas, cuya tasa sería del 3,47 % del total de personas ocupadas. En ambos grupos la representación masculina sería más voluminosa que la femenina. No obstante, en ambos casos, son los hombres los que se desplazan en mayor medida que las mujeres, con un 62,95 % para el desarrollo de su actividad laboral en distintas provincias y un 64,06 % en otras comunidades autónomas. En todo caso, como hemos indicado, debemos tener en consideración que **el desarrollo de la actividad laboral de las personas ocupadas no implica necesariamente el desplazamiento**, pues con el desarrollo del trabajo a distancia y el teletrabajo, las jornadas laborales pueden desarrollarse de forma online alternando en muchos casos la presencialidad con el trabajo a distancia.

En la siguiente tabla apreciamos las **diferencias municipales respecto al lugar de trabajo**, cuya distribución nos permite aproximarnos a las dinámicas de movilidad laboral y demográfica de los municipios que integran l'Horta Nord.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN LUGAR DE TRABAJO POR MUNICIPIO EN L'HORTA NORD															
Municipio de residencia	Lugar de trabajo														
	Mismo municipio al de residencia	Distinto municipio de la misma provincia				Distinta provincia de la misma comunidad	Otra comunidad autónoma	No consta	Total						
		Distinto municipio de la misma comarca	Distinto municipio de la misma provincia	Total distinto municipio misma provincia	% s/total municipio										
% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio								
Albalat dels Sorells	273	15,15%	467	25,86%	955	52,88%	1.422	78,55%	27	1,60%	51	2,76%	33	1,93%	1.806
Alboraia	1.410	12,91%	1.359	12,46%	7.311	67,04%	8.670	79,51%	192	1,77%	435	3,99%	198	1,82%	10.905
Albuixech	333	19,41%	378	21,99%	882	51,31%	1.260	73,43%	36	1,98%	48	2,86%	42	2,33%	1.719
Alfara del Patriarca	168	12,07%	346	24,70%	806	57,53%	1.152	82,36%	27	1,86%	36	2,50%	18	1,21%	1.401
Almàssera	345	10,95%	692	21,91%	1.909	60,43%	2.601	82,34%	51	1,55%	87	2,72%	75	2,44%	3.159
Bonrepòs i Mirambell	117	6,97%	395	23,55%	1.075	64,10%	1.470	87,61%	12	0,77%	39	2,32%	39	2,32%	1.677
Burjassot	1.890	12,46%	2.621	17,29%	9.727	64,15%	12.348	81,43%	189	1,24%	447	2,96%	288	1,91%	15.162
Foios	408	12,65%	852	26,42%	1.737	53,86%	2.589	80,32%	57	1,77%	84	2,63%	87	2,63%	3.225
Godella	534	10,03%	804	15,09%	3.459	64,92%	4.263	79,97%	96	1,80%	354	6,68%	81	1,52%	5.328
Massalfassar	117	9,44%	310	24,78%	701	56,04%	1.011	80,88%	42	3,44%	51	4,00%	30	2,24%	1.251
Massamagrell	1.005	15,00%	1.954	29,22%	3.113	46,55%	5.067	75,77%	261	3,89%	192	2,89%	162	2,45%	6.687
Meliana	720	15,51%	1.106	23,82%	2.506	53,96%	3.612	77,81%	75	1,59%	141	3,04%	96	2,05%	4.644
Moncada	1.467	17,34%	1.607	18,99%	4.888	57,76%	6.495	76,73%	120	1,43%	207	2,45%	174	2,06%	8.463
Museros	567	19,16%	718	24,32%	1.451	49,15%	2.169	73,39%	72	2,47%	72	2,51%	72	2,47%	2.952
Paterna	6.231	21,20%	2.115	7,20%	18.957	64,50%	21.072	71,70%	390	1,33%	1.134	3,86%	564	1,92%	29.391
Pobla de Farnals, la	387	10,65%	971	26,84%	1.921	53,10%	2.892	79,98%	153	4,26%	108	2,96%	78	2,16%	3.618
Puig de Santa Maria, el	711	20,06%	677	19,11%	1.837	51,85%	2.514	70,94%	114	3,24%	144	4,03%	60	1,72%	3.543
Puçol	1.803	21,34%	1.815	21,48%	3.903	46,20%	5.718	67,69%	411	4,84%	309	3,67%	207	2,45%	8.448
Rafelbunyol	747	17,76%	1.216	28,91%	1.925	45,77%	3.141	74,68%	114	2,71%	123	2,95%	81	1,90%	4.206
Rocafort	318	9,90%	522	16,23%	2.079	64,65%	2.601	80,79%	54	1,71%	177	5,52%	66	2,08%	3.216
Tavernes Blanques	429	11,60%	684	18,49%	2.352	63,58%	3.036	82,12%	51	1,41%	99	2,62%	84	2,25%	3.699
Vinuesa	177	11,03%	390	24,34%	921	57,49%	1.311	81,80%	36	2,18%	30	2,00%	48	2,99%	1.602
Total	20.154	15,98%	21.999	17,44%	74.424	59,01%	96.423	76,46%	2.583	2,05%	4.374	3,47%	2.583	2,05%	126.117

Tabla n.º 84. Población ocupada según lugar de trabajo por municipio en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.  
Nota: los resultados ofrecidos por el INE tras la consulta efectuada omiten los datos del municipio de Emperador.

Comenzamos el análisis fijándonos en los datos de aquellos municipios que destacan por presentar **mayores magnitudes de personas ocupadas que trabajan en el municipio de residencia**. Encontramos grandes porcentajes en esta situación a municipios que se encuentran ubicados en el extremo más septentrional de la comarca, como Puçol y el Puig de Santa Maria, con el 21,34 % y el 20,06 %; también en municipios como Paterna, con un 21,20 %. Junto a ellos, localizamos a Albuixech (19,41 %), Museros (19,16 %), Rafelbunyol (17,76 %) o Moncada (17,34 %). En una primera valoración, se advierte la presencia de polígonos industriales en estas localidades, es decir, la existencia de un contexto socioeconómico generador de oportunidades laborales con infraestructuras que potencian la instalación de las empresas, lo cual permite, en mayor medida, unir el municipio de residencia al de trabajo.

Atendiendo a la **movilidad laboral hacia otras localidades** de la misma provincia de la población ocupada de l'Horta Nord, presentan las mayores tasas **Bonrepòs i Mirambell**, con el 86,61 % de su población ocupada que trabaja en otros municipios de la provincia, **Almàssera** (82,36 %), **Alfara del Patriarca** (82,32 %), **Tavernes Blanques** (82,12 %) y **Burjassot** (81,43 %),

evidenciando que una inmensa mayoría de su población necesita desplazarse de la localidad para trabajar. Detrás de este tipo de situaciones pueden coexistir diferentes factores además de la falta de oportunidades profesionales, ya que estos altos porcentajes se pueden dar en municipios cercanos a grandes centros de trabajo o con buena accesibilidad, pudiendo algunas localidades tener una marcada función residencial, lo que sucede en muchos municipios de las áreas metropolitanas de grandes núcleos de población. Las menores magnitudes de personas que trabajan en otras localidades de la provincia se presentan en Puçol y el Puig de Santa Maria, con un 67,69 % y un 70,94 % de su población ocupada en otras localidades de la provincia, respectivamente. Ambos municipios se sitúan en el extremo más septentrional de la comarca, lo que supone mayor lejanía respecto al cinturón económico de la ciudad de Valencia y, a su vez, una menor distancia respecto a la provincia de Castellón.

Siguiendo el curso de nuestro análisis, encontramos que **el municipio con mayor porcentaje de personas ocupadas cuyo centro de trabajo se encuentra en otra provincia de la Comunitat Valenciana, es Puçol, con una representación del 4,84 %** sobre el total de su población ocupada. Le siguen la Pobla de Farnals, con un 4,26 %, Massamagrell con el 3,89 % y Massalfassar, con el 3,44 % de su población trabajando en diferente provincia de la misma comunidad. Podemos aventurar, en este sentido, que la industria del sector cerámico y su generación indirecta de puestos de trabajo en la provincia de Castellón podría actuar como polo de generación de oportunidades laborales para una parte de la población ocupada de nuestra comarca.

En último lugar, tendríamos la situación de aquellas **personas ocupadas cuyo puesto de trabajo se encuentra en otras comunidades autónomas**. Esta situación se da sobre todo en **Godella**, donde un 6,68 % de las personas ocupadas tienen su puesto en otra comunidad, y en **Rocafort**, donde esta situación sería el caso del 5,52 % de la población ocupada.

A continuación, se ofrecen datos y proporciones de las personas ocupadas en función del lugar de trabajo por municipio con datos desagregados por sexo, lo cual nos permite observar las diferencias de movilidad laboral masculina y femenina.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN LUGAR DE TRABAJO POR MUNICIPIO Y SEXO EN L'HORTA NORD																				
Municipio de residencia	Lugar de trabajo																			
	Mismo municipio al de residencia		Distinto municipio de la misma provincia		Distinta provincia de la misma comunidad		Otra comunidad		No consta											
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer										
	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio	% s/total municipio										
Albat dels Sorells	141	7,79%	132	7,35%	765	42,23%	657	36,32%	18	0,94%	12	0,66%	27	1,44%	24	1,33%	12	0,77%	21	1,16%
Alboraia	708	6,50%	699	6,41%	4.473	41,01%	4.200	38,50%	117	1,09%	75	0,68%	276	2,52%	162	1,47%	108	0,99%	90	0,83%
Alfara del Patriarca	90	6,29%	81	5,79%	603	42,93%	552	39,43%	18	1,36%	6	0,50%	21	1,57%	12	0,93%	9	0,57%	9	0,64%
Albuixech	201	11,73%	132	7,69%	660	38,52%	600	34,91%	27	1,57%	6	0,41%	33	2,04%	15	0,92%	24	1,40%		
Almássera	195	6,17%	153	4,78%	1.353	42,89%	1.248	39,44%	30	0,89%	21	0,66%	45	1,46%	39	1,27%	36	1,14%	42	1,30%
Bonrepòs i Mirambell	63	3,63%	57	3,34%	780	46,52%	690	41,10%	9	0,48%	6	0,30%	24	1,43%	15	0,89%	18	1,19%	18	1,13%
Burjassot	897	5,92%	990	6,54%	6.549	43,19%	5.799	38,24%	114	0,75%	75	0,49%	312	2,06%	135	0,90%	159	1,05%	129	0,86%
Foios	225	6,97%	183	5,67%	1.335	41,35%	1.257	38,96%	39	1,21%	18	0,56%	57	1,74%	27	0,90%	45	1,43%	39	1,21%
Godella	252	4,71%	285	5,33%	2.145	40,22%	2.121	39,75%	54	1,05%	39	0,75%	168	3,15%	186	3,53%	39	0,73%	42	0,79%
Massalfassar	66	5,12%	54	4,32%	531	42,48%	480	38,40%	27	2,16%	15	1,28%	30	2,48%	18	1,52%	6	0,64%	21	1,60%
Massamagrell	507	7,61%	495	7,39%	2.721	40,71%	2.346	35,07%	168	2,48%	93	1,41%	138	2,03%	57	0,85%	93	1,38%	72	1,08%
Meliana	357	7,69%	363	7,82%	1.977	42,58%	1.635	35,23%	45	0,99%	27	0,60%	87	1,83%	57	1,21%	45	0,99%	48	1,06%
Moncada	771	9,11%	699	8,23%	3.486	41,19%	3.009	35,54%	72	0,86%	48	0,57%	138	1,62%	69	0,83%	99	1,16%	78	0,90%
Museros	342	11,54%	225	7,62%	1.158	39,27%	1.008	34,12%	57	1,86%	18	0,61%	54	1,76%	21	0,74%	39	1,25%	36	1,22%
Paterna	3.216	10,94%	3.012	10,25%	11.205	38,12%	9.870	33,58%	249	0,85%	141	0,48%	744	2,53%	390	1,32%	315	1,06%	249	0,85%
Pobla de Farnals, la	222	6,17%	162	4,48%	1.530	42,37%	1.362	37,61%	84	2,32%	69	1,94%	75	2,07%	33	0,88%	39	1,05%	39	1,11%
Puig de Santa Maria, el	372	10,52%	339	9,54%	1.326	37,44%	1.188	33,49%	66	1,89%	48	1,35%	99	2,77%	45	1,27%	30	0,85%	30	0,87%
Puçol	891	10,56%	909	10,78%	3.051	36,14%	2.664	31,55%	255	3,00%	156	1,85%	198	2,37%	111	1,30%	90	1,07%	117	1,39%
Rafelbunyol	399	9,51%	348	8,25%	1.674	39,78%	1.467	34,90%	81	1,95%	30	0,76%	81	1,93%	42	1,02%	36	0,88%	45	1,02%
Rocafort	144	4,41%	177	5,49%	1.314	40,75%	1.290	40,04%	39	1,18%	18	0,53%	111	3,41%	69	2,11%	42	1,37%	24	0,71%
Tavernes Blanques	222	5,00%	207	5,60%	1.599	43,28%	1.434	38,84%	39	1,00%	15	0,41%	72	1,92%	24	0,70%	42	1,14%	42	1,11%
Vinalesa	96	5,86%	84	5,17%	708	44,08%	606	37,72%	21	1,31%	15	0,87%	18	1,18%	12	0,81%	18	1,12%	30	1,87%
<b>Total</b>	<b>10.374</b>	<b>8,23%</b>	<b>9.780</b>	<b>7,76%</b>	<b>50.949</b>	<b>40,40%</b>	<b>45.474</b>	<b>36,06%</b>	<b>1.626</b>	<b>1,29%</b>	<b>957</b>	<b>0,76%</b>	<b>2.802</b>	<b>2,22%</b>	<b>1.572</b>	<b>1,24%</b>	<b>1.338</b>	<b>1,06%</b>	<b>1.242</b>	<b>0,99%</b>

Tabla n.º 85. Población ocupada según lugar de trabajo por municipio y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: los datos ofrecidos por el INE omiten los datos del municipio de Emperador y la desagregación comarcal por sexo.

Fijándonos en las **personas que trabajan en el municipio en el que residen**, podemos determinar que los municipios en los que existe un mayor porcentaje de hombres, respecto a la población ocupada total del municipio, son Albuixech (11,71 %) y Museros (11,54 %), mientras que, en el caso de las mujeres, las localizamos en Puçol (10,78 %) y Paterna (10,25%). Sin embargo, entre los/as residentes de municipios como Rocafort y Bonrepòs i Mirambell se observa el menor porcentaje de hombres que trabajan en la localidad (4,41 % y 3,63 % respectivamente) sobre el total de personas ocupadas. Por otra parte, en el caso de las mujeres, aparecerían las localidades de Bonrepòs i Mirambell y de Massalfassar, como las que tienen un menor porcentaje de población femenina residente trabajando en su municipio.

Hay localidades en las que el porcentaje de mujeres que trabajan en el propio municipio sobre el total es mayor que el de los hombres. Este sería el caso de Burjassot, Meliana, Godella o Rocafort.

Continuando con las **personas ocupadas que trabajan en otros municipios de la provincia**, los mayores porcentajes los presenta en este bloque Bonrepòs i Mirambell, donde un 87,62 % de las personas trabajaría en otros municipios de la provincia (de las cuales el 46,52 % serían hombres y el 41,10 % mujeres). También encontramos un gran porcentaje representado por hombres en Vinalesa (44,08 %) o Tavernes Blanques (43,28 %), mientras que, en el caso de las mujeres, tendría una mayor representación sobre el total en Rocafort (40,04 %) y Godella (39,75 %). En el extremo opuesto, nos encontraríamos con municipios como Puçol, donde el

36,14 % de hombres y el 31,55 % representado por mujeres, arrojarían una magnitud conjunta del 67,69 % de las personas ocupadas trabajando en otros municipios de la misma provincia. Situación muy similar a la del Puig de Santa Maria, donde ese porcentaje sería del 33,49 % para las mujeres y el 37,44 % para los hombres.

Se abordan a continuación las **dinámicas de movilidad y demografía laboral** en nuestra comarca. La siguiente tabla detalla la distribución de la población ocupada residente en cada municipio de l'Horta Nord y su relación con los centros de trabajo que se encuentran en otras localidades de la provincia, **mostrando las 25 localidades que acapan un mayor volumen de desplazamientos por motivos laborales**. Se explora en este trabajo aquellas localizaciones que se encuentran tanto fuera como dentro de la comarca, con especial atención a zonas limítrofes y a la ciudad de Valencia, cuya influencia sobre la distribución geográfica de la fuerza laboral resulta evidente. A través de este análisis se pretende revelar algunos patrones de movilidad intermunicipal, integrando en el estudio, en la medida que los datos lo permiten, aquellos factores que resultan relevantes para la comprensión de este fenómeno.

Municipio de residencia	PERSONAS OCUPADAS RESIDENTES EN L'HORTA NORD Y UBICACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO																									Total	% puestos en Valencia sobre la selección	
	Ubicación del puesto de trabajo																											
	Valencia	Tavernes Blanques	Quatre Valls	Benaguasil	Náquera	Burjassot	Silla	Almáchar	Puig	Sagunto	Redován	Náquera	Náquera	Almáchar	Moscardà	Utiel	Puig de Santa Maria del	Tavernes	Valencia	Albufera	Xàtiva	Godella	Pobla de Alforca	Almáchar	Tavernes	Total	% puestos en Valencia sobre la selección	
Albalat dels Sorells	497	60	55	27	21	43	14	6	18	27	16	31	29	11	29	27	24	12	23	41	10	8	7	7	174	1.210	41,07%	
Alboraya	4.537	433	172	174	116	44	90	89	97	76	61	31	76	36	61	54	30	37	59	42	56	41	31	37	716	7.196	63,05%	
Albuixech	476	50	26	17	17	51	19	26	16	24	23	18	30	10	38	11	6	17	7	14	7	7	5	126	1.034	46,03%		
Alfara del patriarca	423	78	25	27	16	16	13	15	14	9	8	8	16	10	8	114	21	6	9	14	8	13	10	8	78	967	43,74%	
Almáchar	1.141	142	108	61	45	27	29	29	37	120	33	19	27	15	20	24	17	9	18	17	21	22	29	8	16	259	2.293	49,76%
Bonegro's mirambell	611	94	55	24	21	25	5	23	23	40	5	10	16	10	27	16	13	7	16	11	9	11	16	11	171	1.270	48,11%	
Burjassot	5.198	1.291	284	319	271	63	199	137	139	46	60	35	151	42	41	140	189	27	172	66	138	134	323	157	1.275	10.888	47,74%	
Emperador	106	10	6	8	18	18	6	10	10	9	6	9	6	9	6	128	34	81	133	57	56	69	48	811	5.547	45,05%		
Foios	955	130	63	50	42	74	24	48	25	63	41	23	50	18	51	57	47	24	26	10	40	17	11	12	324	2.242	42,60%	
Godella	1.895	335	52	71	56	13	177	37	41	22	21	20	8	34	9	17	49	62	8	30	23	29	37	23	312	3.381	56,05%	
Massalfassar	413	56	21	13	11	53	10	8	8	16	25	18	15	6	23	35	6	8	10	10	6	6	52	823	50,18%			
Massamagrell	1.520	235	134	82	79	401	41	60	61	91	143	89	225	18	119	49	27	112	30	100	29	29	15	29	651	4.369	34,79%	
Melliana	1.348	179	84	70	56	69	35	41	46	111	62	35	57	20	54	59	48	24	38	39	44	21	20	10	20	504	3.084	43,71%
Moncada	2.499	440	187	144	120	88	119	95	101	53	59	39	34	61	46	45	46	128	34	81	133	57	56	69	48	811	5.547	45,05%
Museros	764	103	64	37	41	29	24	27	24	45	18	77	5	93	46	28	19	39	12	25	11	16	19	261	1.827	41,82%		
Paterna	9.171	469	771	591	61	511	265	322	163	89	101	61	450	54	94	122	225	51	293	121	328	227	166	285	2.202	17.193	53,34%	
Pobla de Farnals, la	949	113	78	37	59	178	14	43	37	36	86	50	86	21	111	64	31	20	75	20	22	16	17	6	7	233	2.409	39,39%
El Puig de Santa Maria, el	892	116	53	40	40	47	16	27	23	29	128	76	66	15	56	44	13	18	18	20	13	16	13	29	2.008	44,42%		
Puñol	1.790	289	335	77	76	180	57	97	56	44	239	196	30	111	99	41	41	244	27	40	25	41	10	20	438	4.644	38,54%	
Rafelbunyol	910	141	97	39	37	196	20	33	33	42	169	71	21	153	48	35	27	117	12	50	18	19	11	17	340	2.656	34,26%	
Rocafort	1.122	187	24	43	43	5	65	14	33	16	19	17	9	23	8	12	48	33	9	16	5	15	17	96	13	156	2.048	54,79%
Tavernes Blanques	1.356	179	59	51	43	40	43	37	101	30	22	21	27	23	42	22	25	12	29	26	22	31	14	20	384	2.659	51,00%	
Vinalesa	534	59	36	29	18	26	21	21	15	24	15	8	10	11	17	10	50	9	13	10	17	5	9	7	11	134	1.119	47,72%
<b>Total</b>	<b>39.107</b>	<b>4.720</b>	<b>2.418</b>	<b>2.219</b>	<b>1.827</b>	<b>1.721</b>	<b>1.349</b>	<b>1.243</b>	<b>1.213</b>	<b>1.204</b>	<b>1.139</b>	<b>1.093</b>	<b>1.089</b>	<b>1.043</b>	<b>1.019</b>	<b>966</b>	<b>962</b>	<b>957</b>	<b>932</b>	<b>892</b>	<b>883</b>	<b>857</b>	<b>800</b>	<b>785</b>	<b>778</b>	<b>9.857</b>	<b>81.073</b>	<b>48,24%</b>

Tabla n.º 86. Personas ocupadas residentes en l'Horta Nord y ubicación del puesto de trabajo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Un acercamiento preliminar a las cifras totales nos permite identificar qué localidades muestran mayor atracción de población ocupada residente en l'Horta Nord. Así, **la ciudad de Valencia alberga a 39.107 personas ocupadas residentes en l'Horta Nord**, es decir, más del 48 % de las 81.073 personas trabajadoras residentes en el ámbito geográfico seleccionado. Le sigue el municipio de Paterna, en cuyo sistema industrial y de servicios trabajan 4.720 personas del resto de poblaciones de l'Horta Nord. El siguiente municipio es Tavernes Blanques, donde se

emplean 2.418 personas de la comarca, una cantidad de trabajadores/as relacionada con el establecimiento de la sede de una gran empresa. Los siguientes municipios en afluencia de personas trabajadoras son Quart de Poblet, que da empleo a 2.219 personas y Riba-roja de Túria, que emplea a 1.827 personas, ambas localidades cercanas al eje sur-occidental de la comarca, con grandes áreas de empresas como el polígono industrial Nou de Octubre y Entrevies, respectivamente, y accesos por carretera bien conectados.

Se pone de manifiesto que **Valencia constituye el principal destino laboral en todos los municipios de la comarca**, un hecho que se ve facilitado por las infraestructuras que facilitan el transporte a la capital. Tanto la V-21 para los municipios del eje litoral como la A-7 para los que se encuentran en el interior (a través de rutas de entrada como la CV-35 o la V-30) y la CV-300 en los pueblos del centro del territorio de l’Horta Nord, constituyen las principales vías de acceso en automóvil hacia la capital. Esta estructura viaria se ve reforzada por una red de ferrocarriles, que integraría tanto la red de cercanías, con la línea C6, (Puçol, el Puig de Santa Maria, Massalfasar, Albuixech, Meliana-Roca Cúper) como las líneas de metro 3 (Rafelbunyol, La Pobra de Farnals, Massamagrell, Museros, Albalat dels Sorells, Foios, Meliana, Almàssera, Alboraià) la línea 1 (Moncada, Alfara del Patriarca, Rocafort, Godella, Burjassot) y la línea 2 (Paterna), que unirían a la gran mayoría de municipios de l’Horta Nord con la ciudad de Valencia.

Por su parte, favoreciéndose un modelo de movilidad sostenible, localizamos infraestructuras verdes como la “Via Xurra”, que conecta los municipios del centro de l’Horta Nord con la ciudad de Valencia permitiendo el tránsito de bicicletas u otro tipo de vehículos ligeros y electrificados; igualmente, localizamos el tramo norte del anillo verde metropolitano, que atraviesa Paterna y pasa por Burjassot, Moncada, Vinalesa, Bonrepòs i Mirambell y Meliana hasta el frente litoral. De esta manera, las infraestructuras de vías verdes y carril bici desarrolladas paulatinamente permiten unir la Via Xurra con el tramo norte del anillo verde metropolitano de Valencia facilitando conexiones mediante bicicleta y vehículos afines entre los municipios del territorio.

Sin embargo, un vistazo a este **modelo de movilidad en l’Horta Nord, fuertemente direccionado hacia la ciudad de Valencia**, permite detectar algunas carencias relacionadas con las infraestructuras que facilitan la movilidad intra comarcal y, por tanto, la vertebración del territorio posibilitado por una adecuada red de transporte público.

Como hemos visto, el **segundo municipio con más puestos de trabajo ubicados en su término municipal es Paterna**. Los municipios de Burjassot (1.291), Moncada (440), Alboraià (433) y Godella (335) son los que presentan un mayor volumen de personas trabajadoras en



dicho municipio, junto a poblaciones como Tavernes Blanques, Vinalesa, Museros, Meliana, Foios o Almàssera, ubicadas en las zonas sur y este de la comarca, que también presentan una movilidad significativa hacia Paterna (pero en todos los casos, por detrás de Valencia).

El siguiente municipio que ocupa a más personas residentes en la comarca es Tavernes Blanques. En este caso, a parte de la afluencia que pudiera existir hacia el polígono industrial Lladró, el alto volumen de personas contratadas en el municipio se debe a que es sede de una gran empresa del sector alimentario, por lo que aglutina una gran cantidad de personas trabajadoras ocupadas, con cifras que son relevantes en municipios como Paterna (469 personas), Puçol (325), Burjassot (284) y Moncada (187), aunque la distribución de personas ocupadas por la comarca es bastante uniforme, y acorde al tamaño poblacional de cada municipio.

**Quart de Poblet**, como primer municipio de otra comarca, por volumen de desplazamientos de personas ocupadas residentes (exceptuando Valencia), **acapara la movilidad de 2.219 personas de la comarca**, figurando como la **segunda opción laboral de las personas trabajadoras que se desplazan desde Paterna**, y la tercera desde Alboraiá, aglutinando ambas localidades, junto con Burjassot y Moncada, el 63,45% de las personas que se desplazarían desde l’Horta Nord a los centros de trabajo allí ubicados, de manera relacionada con su proximidad y accesibilidad en automóvil a través de la CV-30. Una situación similar sucede con **Riba-Roja de Túria**, que figura como el siguiente municipio hacia el cual se desplazan un mayor volumen de personas trabajadoras desde l’Horta Nord, ya que la mayoría **de los desplazamientos se producen desde Paterna (591), seguida por Burjassot (271) y Moncada (120)**. También, en orden a su proximidad, aunque con un número menor de desplazamiento de personas trabajadoras residentes en l’Horta Nord se encuentra Manises, hacia la cual se desplazarían 1.043 personas, de las cuales 450 residen en Paterna y 151 en Burjassot.

El siguiente municipio que atrae al mayor volumen de personas trabajadoras de l’Horta Nord es **Museros**, que emplea, en el polígono industrial Torrubero y otras empresas, a 1.721 personas trabajadoras que pertenecen mayoritariamente a municipios situados en el eje asociado a la CV-300, entre los que se encuentran Massamagrell (401), Rafelbunyol (196), la Poble de Farnals (178) o Puçol (180), municipios, salvo este último, que contarían con la posibilidad de efectuar desplazamientos en un transporte público como el metro o a través del carril bici.

La **movilidad hacia el municipio de Burjassot**, que **asciende a 1.349 personas ocupadas**, también estaría muy relacionada con la cercanía a municipios como Paterna (511) Godella (177)

o Moncada (119), que prácticamente se encontrarían conurbados. En estos últimos, la confluencia de personas trabajadoras también se relaciona, en orden a su cercanía, con los municipios del sur-oeste de la comarca, y de las 962 personas que trabajan en Moncada, 122 se desplazarían desde Paterna, 140 desde Burjassot y 114 desde Alfara del Patriarca, mientras que, en Godella, del total de 785 personas trabajadoras, 321 provendrían de Burjassot y 96 de Rocafort.

**Los siguientes municipios hacia los que se dirigen las personas trabajadoras de nuestra comarca serían Silla (1.243) y Almussafes (1.213), ubicadas en l’Horta Sud y la Ribera Baixa,** respectivamente, con una fuerte presencia de empresas del sector industrial y automovilístico. Aunque a cierta distancia de la mayoría de municipios de l’Horta Nord, ambas localidades presentan una rápida accesibilidad a través de la V-30 y su enlace con la V-31, pero no así a través del transporte público, aglutinando un importante volumen de personas trabajadoras, encabezadas por las que provienen de Paterna, Burjassot, Moncada o Alboraiá, situadas de manera estratégica cerca de las vías de comunicación por carretera mencionadas.

**En el municipio de Alboraiá encontramos una gran afluencia de personas provenientes de Paterna (163) y de Burjassot (139),** cuya accesibilidad se produce a través de la Ronda Nord (CV-30), de la línea 2 con transbordo en Valencia hacia la línea 9 o 3, y/o del carril bici paralelo a la mencionada Ronda Nord. Además, también se da un gran movimiento de personas trabajadoras hacia Alboraiá desde municipios situados en el sureste de la comarca como Almàssera, Meliana o Tavernes Blanques a través de la CV-300 y de la línea de metro 3.

En el caso de **Puçol** la movilidad se produce facilitada por las comunicaciones a través del eje litoral (V-21) o de la CV-300, pero **atrae sobre todo a personas trabajadoras de la zona norte, como es el caso de Rafelbunyol (169), Massamagrell (143) el Puig de Santa Maria (128) o la Poble de Farnals (86).** De manera similar, encontramos el caso de la movilidad laboral hacia Sagunto, que atrae a gran número de personas de la zona norte de l’Horta Nord, encabezadas por Puçol (299), Massamagrell (89) o el Puig de Santa Maria (76). También la movilidad laboral hacia Rafelbunyol se encuentra encabezada por las personas trabajadoras residentes en Massamagrell (225), Puçol (186) o la Poble de Farnals (86), mientras que en Masamagrell confluirían en mayor magnitud las personas trabajadoras de Rafelbunyol (153), Puçol (112) o la Poble de Farnals (111).

Así pues, se pone de manifiesto la existencia de **3 ejes** que condicionan la movilidad y de manera particular, por el objeto de nuestro estudio, la movilidad de carácter laboral. El primer eje se ubica en el norte de la comarca (incluye municipios como Puçol, el Puig de Santa Maria,

Rafelbunyol, la Pobla de Farnals, Massamagrell, Museros, Albuixech y Massalfassar), otro eje en el sur-oeste (que incluiría Paterna, Burjassot, Godella, Moncada y Alfara del Patriarca) y un tercero en el sur-este (integrado por Alboraiá, Tavernes Blanques, Almàssera, y Meliana). Este tercer eje dispondría de una buena conexión con el resto de ejes posibilitada por la CV-300, el tren de cercanías y la línea 3 de metro en dirección norte, y por la CV-30 y la relativa cercanía del enlace de metro (de la línea 3 con la 4 y 2), hacia los municipios del oeste. Sin embargo, entre el eje norte y el sur-oeste, si bien se dispone de algunas infraestructuras para facilitar la movilidad mediante vehículo privado (sobre todo la autovía A-7 o la CV-304 hacia Moncada que enlaza la CV-300 a la altura de Meliana y mediante carril bici en el tramo norte del anillo verde metropolitano de Valencia) no existe una vertebración de transporte público que conecte ambas zonas de manera directa, pasando las conexiones por la realización de transbordos en Valencia, costosos en términos de tiempo.

En la siguiente tabla se explora aquella movilidad que se establece entre los municipios de nuestra comarca y otras comarcas del entorno de la provincia de Valencia con objetivo de visualizar las relaciones de **movilidad de las personas residentes en l’Horta Nord con comarcas próximas**. Adviértase, en relación a la tabla anterior que la misma totaliza 56.796 personas trabajadoras distribuidas entre las comarcas seleccionadas y la ciudad de Valencia.

UBICACIÓN COMARCAL DEL PUESTO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS RESIDENTES EN L’HORTA NORD															
Municipio de residencia	Ubicación comarcnal del puesto de trabajo														
	Horta Sud		Camp de Turia		Ribera Baixa		Camp de Morvedre		Hoya de Bunyol		Ribera Alta		La Costera		Total
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Albalat dels Sorells	66	30,14%	99	45,21%	18	8,22%	31	14,16%	5	2,28%	-	-	-	-	219
Alboraiá	627	55,68%	277	24,60%	97	8,61%	61	5,42%	42	3,73%	15	1,33%	7	0,62%	1.126
Albuixech	79	48,47%	50	30,67%	16	9,82%	18	11,04%	-	-	-	-	-	-	163
Alfara del patriarca	85	49,71%	64	37,43%	14	8,19%	8	4,68%	-	-	-	-	-	-	171
Almàssera	199	49,87%	119	29,82%	37	9,27%	19	4,76%	10	2,51%	9	2,26%	6	1,50%	399
Bonrepòs i mirambell	132	55,00%	53	22,08%	23	9,58%	10	4,17%	17	7,08%	-	0,00%	5	2,08%	240
Burjassot	1.489	54,15%	886	32,22%	137	4,98%	60	2,18%	103	3,75%	43	1,56%	32	1,16%	2.750
Emperador	5	45,45%	-	-	6	54,55%	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Foios	183	47,53%	127	32,99%	25	6,49%	23	5,97%	21	5,45%	-	-	6	1,56%	385
Godella	288	47,14%	216	35,35%	41	6,71%	20	3,27%	37	6,06%	9	1,47%	-	-	611
Massalfassar	25	28,74%	29	33,33%	8	9,20%	18	20,69%	7	8,05%	-	-	-	-	87
Massamagrell	332	40,84%	276	33,95%	61	7,50%	89	10,95%	13	1,60%	20	2,46%	22	2,71%	813
Meliana	264	47,14%	182	32,50%	46	8,21%	35	6,25%	17	3,04%	9	1,61%	7	1,25%	560
Moncada	588	45,34%	504	38,86%	101	7,79%	39	3,01%	39	3,01%	9	0,69%	17	1,31%	1.297
Museros	118	38,31%	119	38,64%	27	8,77%	18	5,84%	7	2,27%	7	2,27%	12	3,90%	308
Paterna	2.747	53,49%	1.681	32,73%	322	6,27%	101	1,97%	205	3,99%	56	1,09%	24	0,47%	5.136
Pobla de Farnals, la	207	45,80%	131	28,98%	37	8,19%	50	11,06%	14	3,10%	8	1,77%	5	1,11%	452
Puig de Santa Maria, el	168	42,11%	110	27,57%	23	5,76%	76	19,05%	15	3,76%	7	1,75%	-	-	399
Puñol	371	38,57%	193	20,06%	56	5,82%	299	31,08%	20	2,08%	14	1,46%	9	0,94%	962
Rafelbunyol	194	39,51%	146	29,74%	33	6,72%	71	14,46%	20	4,07%	18	3,67%	9	1,83%	491
Rocafort	161	44,60%	119	32,96%	33	9,14%	17	4,71%	15	4,16%	8	2,22%	8	2,22%	361
Tavernes Blanques	307	54,82%	146	26,07%	37	6,61%	22	3,93%	36	6,43%	12	2,14%	-	-	560
Vinalesa	74	44,58%	62	37,35%	15	9,04%	8	4,82%	7	4,22%	-	-	-	-	166
<b>Total</b>	<b>8.709</b>	<b>49,30%</b>	<b>5.589</b>	<b>31,64%</b>	<b>1.213</b>	<b>6,87%</b>	<b>1.093</b>	<b>6,19%</b>	<b>672</b>	<b>3,80%</b>	<b>244</b>	<b>1,38%</b>	<b>169</b>	<b>0,96%</b>	<b>17.667</b>

Tabla n.º 87. Ubicación comarcnal del puesto de trabajo de las personas residentes en l’Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Los datos recogidos de la población residente en l'Horta Nord que trabaja en comarcas próximas presentan la **mayor confluencia de personas trabajadoras en centros de trabajo ubicados en poblaciones de l'Horta Sud**. De hecho, allí trabajan un total de **8.709 trabajadores/as**, el 49% del total de trabajadores/as recogidos para el conjunto de comarcas al que más trabajadores/as se desplazan. En esta comarca, de entre el grupo seleccionado, porcentualmente son los municipios de Alboraià, Bonrepòs y Mirambell, Tavernes Blanques y Burjassot, los que aportan un mayor número de trabajadores/as. Encontramos unos porcentajes inferiores en poblaciones como Massalfassar, Albalat dels Sorells o Museros.

En el caso de la **movilidad hacia la comarca de Camp de Turia**, ubicada en la zona oeste de nuestra comarca, encontramos **5.589 personas trabajadoras** que residen en algún municipio de l'Horta Nord, con una mayor afluencia de personas trabajadoras procedentes de los municipios de **Albalat dels Sorells, Moncada, Massamagrell y Paterna**, todos ellos municipios orientados hacia el oeste y con buena accesibilidad hacia la A-7, como eje que vertebra las comunicaciones por carretera con la mayoría de las localidades que conforman Camp de Turia.

**En la Ribera Baixa trabajan 1.213** personas residentes en l'Horta Nord. Esta comarca integra los desplazamientos hacia la zona industrial de Almussafes y hacia ella se desplazarían principalmente las personas trabajadoras residentes en Albuixech, Bonrepòs i Mirambell y Almàssera.

Hacia los municipios de la **comarca Camp de Morvedre**, a cuyos centros de trabajo se moviliza un total de **1.093 trabajadores/as**, se desplazan proporcionalmente un mayor número de personas trabajadoras procedentes de los municipios más al norte de la comarca, encabezados por Puçol, Massalfassar, el Puig de Santa Maria y Rafelbunyol, mientras que en otros como Paterna o Burjassot el porcentaje de desplazamientos a esta comarca por motivos laborales, de entre las comarcas seleccionadas, apenas representa el 6,27 % y el 4,98 %, respectivamente. La movilidad hacia la Hoya de Bunyol, Ribera Alta o la Costera alcanza a 1.085 personas trabajadoras que residen en l'Horta Nord.

Concluimos el análisis de la movilidad laboral con los datos que nos aporta la siguiente tabla para visibilizar el **número de puestos de trabajo en cada municipio ocupados por residentes de l'Horta Nord**.

Para clarificar su interpretación, indicar que las columnas reflejan los puestos de trabajo (municipio de trabajo) del municipio en cuestión de la comarca que son cubiertos por las personas trabajadoras que residen en los municipios recogidos en las filas, sin que se crucen entre sí ambos casos, es decir, Paterna con Paterna o Museros con Museros.

Los cruces entre municipios permitirían un extenso y detallado análisis de cada uno de ellos en relación a los puestos de trabajo y las personas residentes que los cubren, si bien, nos centraremos en los principales municipios que ofertan la mayor cantidad de puestos que son cubiertos por trabajadores/as de l'Horta Nord. Se ha ordenado de izquierda a derecha los municipios de l'Horta Nord que aglutinan a un mayor número de personas trabajadoras procedentes de otras localidades de la comarca, destacando los municipios de Paterna (4.720), Tavernes Blanques (2.418), Museros (1.721) y Burjassot (1.349), con un total de 10.208 puestos de trabajo (46,28 %) que son ocupados por trabajadores/s en las proporciones y cantidades correspondientes. Es conveniente indicar, como ampliaremos más adelante con datos de la TGSS, que en los municipios de Tavernes Blanques y de Museros tienen su sede grades empresas generadoras de una importante cantidad de puestos de trabajo con efectos sobre el régimen general y el RETA.



El siguiente municipio en el que se ocupan más personas residentes en la comarca es Tavernes Blanques, con la salvedad hecha de la existencia de la sede de una gran empresa, con 2.418 trabajadores/as. En él trabajan, fundamentalmente, personas residentes en Paterna (469), en Puçol (325) y en Burjassot (284).

En Museros trabajan 401 personas residentes en Massamagrell, 196 en Rafelbunyol, 180 en Puçol y 178 en la Pobla de Farnals, municipio que cubriría el 10,34 % de los puestos de trabajo de Museros (1.721).

En el municipio de Burjassot se ocupan 1.349 personas que residen en la comarca. Destacan municipios los municipios de Paterna (511), Godella (177) y Moncada (119) como los municipios desde los que se desplazan hacia Burjassot más profesionales.

**En conjunto, Burjassot (2.621, 11,88 %), Paterna (2.115, 9,59 %), Puçol (1.815, 8,23 %) y Alboraià (1.359, 6,16 %) cubren el 44,72 % de los puestos ofertados en la comarca, con 9.864, sobre los 22.058 recogidos en esta tabla.**

Es destacable la aportación de trabajadores/as residentes en Puçol, fundamentalmente hacia municipios como Tavernes Blanques, Museros, Rafelbunyol, Massamagrell y el Puig de Santa Maria.

**Las relaciones de proximidad, más intensas cuanto menor distancia geográfica existe,** también se pueden apreciar, por ejemplo, en el municipio de Meliana, que aporta trabajadores/as en proporciones elevadas a municipios como Alboraià, Foios o Almàspera.

En nuestra opinión, el conocimiento de estas dinámicas de movilidad laboral, desde la existencia de mercados de trabajo locales que tienen una de sus principales fuentes de aprovisionamiento y ocupación en el propio territorio, es una de las claves más significativas en el desarrollo de todo tipo de iniciativas.

Estas dinámicas obedecen a interacciones complejas que derivan de multitud de factores contextuales y personales que pueden intervenir de distinta manera en las decisiones de las personas trabajadoras y del tejido empresarial respecto de su ubicación y la generación de oportunidades de empleo. Estos factores varían según las relaciones que se establecen en el propio territorio y con otros territorios, teniendo en cuenta la existencia de un marco que, fundamentalmente, se define por el estatus territorial, los recursos y oportunidades disponibles y las imposiciones y presiones externas que inciden en el territorio<sup>68</sup>.

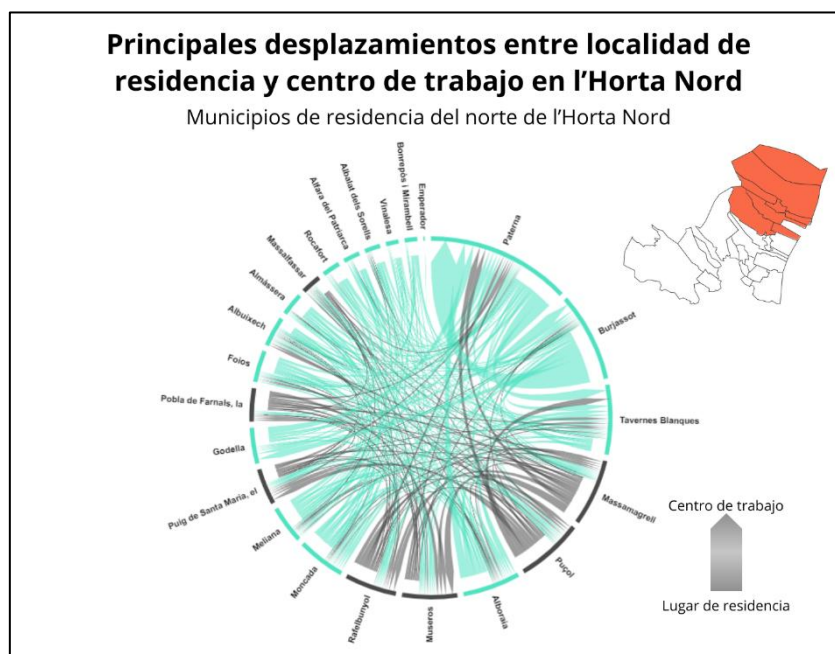
---

<sup>68</sup> Véase el *modelo de interacción y confluencia territorial* planteado en el "[Análisis Territorial de l'Horta Nord](#)" (pág. 445 y ss.) en el que se definen tres constelaciones: *territorio físico e idiosincrático, territorio relacional e institucional*

Gráficamente, para finalizar este apartado, recogemos tres infografías en las que observamos la intensidad de los desplazamientos de la población ocupada entre los municipios de l'Horta Nord de residencia y de trabajo, distinguiendo tres ámbitos:

**a) Residencia en la zona norte de l'Horta Nord.**

Desde el norte de la comarca se producen desplazamientos laborales importantes hacia Paterna, destacando las 235 personas desde Massamagrell o las 289 que se desplazan desde Puçol, aunque no sería la opción mayoritaria que explica la mayor parte de la movilidad laboral de esta zona de la comarca. En este sentido municipios como Museros se configuran como el destino principal de muchos municipios de la zona norte como Massamagrell (401 personas), o la Poba de Farnals (179 personas) o Rafelbunyol (196 personas), mientras que en otros municipios como Puçol el movimiento laboral más importante se produce hacia Tavernes Blanques (325 personas). Sin embargo, Puçol, el municipio con mayor población en esta parte del territorio, atraería sobre todo una gran cantidad de personas trabajadoras de Rafelbunyol (169 personas) y del Puig de Santa Maria (128 personas), mientras que Massamagrell atrae a muchas personas de Rafelbunyol (153 personas), la Poba de Farnals (111) o Museros (93). Cabe destacar también la capacidad de atracción de Rafelbunyol, sobre todo de municipios como Massamagrell (225 personas) y Puçol (186 personas).



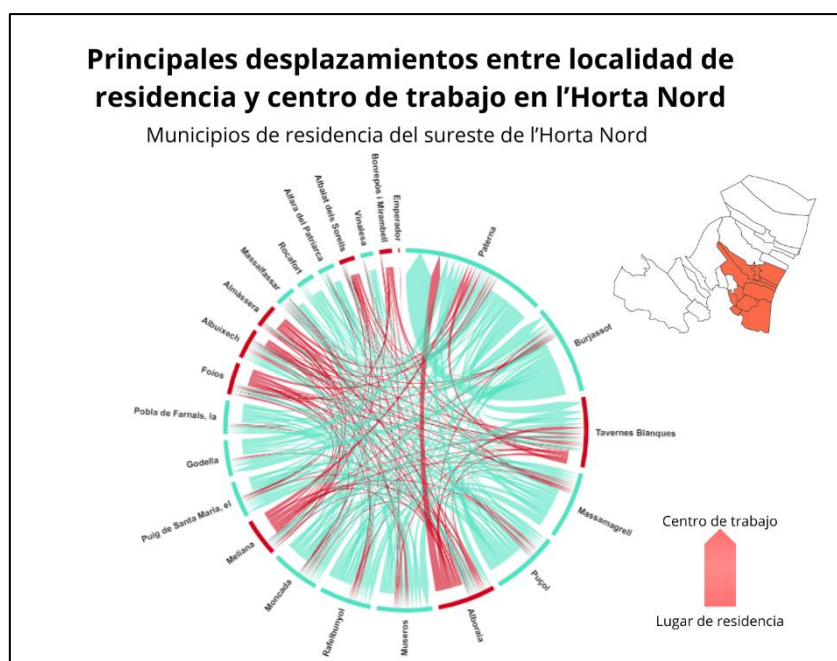
Infografía n.º 2. Principales desplazamientos entre localidad de residencia y centro de trabajo (residencia en zona norte).  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

y territorio socioeconómico, que confluyen en un espacio de terminado, desde las que se plantean determinadas propuestas.



### b) Residencia en la zona sureste de l’Horta Nord.

De los municipios que componen la zona sureste de la comarca destacan los datos de personas trabajadoras que se desplazan hacia Paterna para asistir a su centro de trabajo, siendo la primera opción en los municipios más grandes como Alboraià (433 personas), Almàssera (142 personas), Tavernes Blanques (179 personas), Foios (130) o Meliana (179 personas). El siguiente municipio, por desplazamiento de personas trabajadoras hacia sus centros de trabajo en la zona sureste es Alboraià, al cual se desplazarían un buen número de personas trabajadoras de Almàssera (120 personas), Meliana (111 personas) y Tavernes Blanques (101 personas).

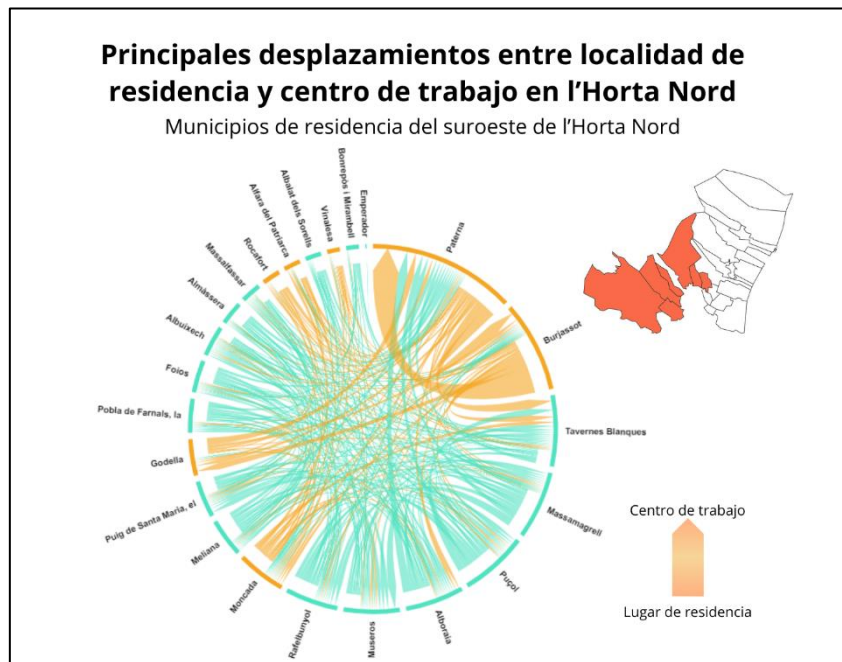


Infografía n.º 3. Principales desplazamientos entre localidad de residencia y centro de trabajo (residencia en zona sureste).  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

### c) Residencia en la zona suroeste de l’Horta Nord.

Tal y como se puede apreciar, el municipio que recibe un mayor número de personas trabajadoras de otros municipios de la comarca es Paterna. Los municipios de la zona sur-oeste de la comarca de l’Horta Nord que presentan mayores desplazamientos de la fuerza de trabajo hacia otros municipios son Burjassot, cuyo movimiento de personas trabajadoras se produce principalmente hacia Paterna (1.291 personas) y Godella (321 personas). De igual modo la movilidad laboral de Godella tiene como destino principal Paterna (335 personas), al igual que desde Moncada (440 personas) y Rocafort (187 personas). Por su parte, las personas residentes en Paterna se desplazan hacia otros municipios de la comarca de manera bastante moderada,

en proporción a su alta población, pero lo hacen preferentemente hacia Burjassot (511 personas) y Tavernes Blanques (469).



Infografía n.º 4. Principales desplazamientos entre localidad de residencia y centro de trabajo (residencia en zona suroeste).  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

## 5.6. Resumen.

Realizadas las consideraciones necesarias respecto de las diferencias metodológicas existentes entre el censo de población y viviendas (INE) y el banco de datos territorial sobre la EPA (IVE), los datos del censo del año 2021 muestran un **retroceso de la población activa** en l'Horta Nord del **6,98 % respecto de los datos del censo registrados en el año 2011**. Se pasa de 160.601 personas activas censadas en el año 2011 a las actuales 149.463, lo que supone una **reducción de 11.207 personas**. En los últimos treinta años se han incorporado como población activa 43.887 mujeres frente a 10.259 hombres.

La tasa de actividad de la población pasa del 67,60 % registrado en el año 2011 al 59,20 % en el año 2021. La tasa de empleo asciende al 50,07 %, por lo que se sitúa por encima de los datos previos de 2011, cuya magnitud era del 46,88 %, por lo que encontramos un 2,19% más de personas trabajando sobre el total de personas en edad de hacerlo. Desde el censo de población de 2011, se ha producido un **incremento de la población ocupada de 15.013 personas**, lo que supone un 13,47 %, pues se ha pasado de 111.425 a 126.438 personas ocupadas.

Los municipios con mayores **tasas de empleo**, en los que se localiza la mayor proporción de población ocupada sobre la población en edad de trabajar son Massalfassar (59,68 %) Emperador (59,67 %), Vinalesa (56,21 %) y Bonrepòs i Mirambell (55,78 %), mientras que presentan menores tasas de empleo Moncada (45,30%), Burjassot (45,78 %) y Tavernes Blanques (47 %). Si analizamos el número de personas paradas destacan los datos de Burjassot y Paterna, que también serían, junto con Tavernes Blanques, los municipios con una mayor tasa de paro. En el caso de Burjassot, la tasa de paro asciende al 20,09 % sobre el total de la población activa, en Tavernes Blanques es del 18,25%, mientras que para Paterna sería del 17,21 %, unas cifras superiores al 15,40 % de media comarcal. En los percentiles más bajos respecto a la media encontraríamos las tasas de paro de Godella (10,70 %), Rocafort (11,17 %) y Alfara del Patriarca (11,72 %).

En relación a los **trabajadores/as autónomos/as**, que ocupan al 13,15 % de la población ocupada, destacan las poblaciones de Rocafort y Godella, con un 19,93 % y 19,52 %, respectivamente, de personas trabajadoras por cuenta propia. Las localidades con una menor proporción de autónomos/as, son Massalfasar (10,34 %) y Burjassot (10,46 %), por debajo de la media comarcal. Se destaca, por lo tanto, la mayor proporción de personas trabajadoras por cuenta propia, tanto de aquellos que emplean a terceros como los que no lo hacen, en municipios que cuentan con una mayor renta bruta media en la comarca.

Los datos indican que **a mayor nivel de estudios mayor ocupabilidad, mayor presencia de trabajadores/as por cuenta propia, mayor estabilidad laboral y menores tasas de temporalidad**. La franja de edad entre los 40 y los 49 años, es la que contempla el mayor número de trabajadores y trabajadoras, con 23.550 hombres y 20.550 mujeres, lo que supone cerca del 35 % de la población total ocupada de l'Horta Nord, que asciende a 126.441 personas (pág. 22.,23). Entre dichas personas, 35.445 o no disponen de estudios (4.065) o los que tienen alcanzan únicamente la educación secundaria (31.380).

En el sector servicios trabaja el 77,87% del total de las personas ocupadas (con mayor presencia proporcional en los municipios de Godella y Rocafort), en la industria el 13,62 % (con mayor presencia proporcional en Museros y Rafelbunyol), en la construcción el 6,70 % de las personas ocupadas (con mayor proporción en Moncada y Burjassot) y en la agricultura el 1,78 % (con mayor relevancia en Massamagrell y Meliana). Las actividades que aglutinan a una mayor cantidad de personas trabajadoras en l'Horta Nord tienen que ver con el comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, con 25.182 personas, la industria manufacturera, con 16.056 personas trabajadoras, y las actividades educativas, con 10.512 trabajadores/as por cuenta ajena. Estas tres actividades suponen el 41,04 % de las personas empleadas.

**El mayor número de personas ocupadas realizan actividades relacionadas con servicios de restauración, personales, protección y vendedores, con 25.974 personas (el 20,54 %);** con 23.196 personas empleadas (un 18,35 % del total), localizamos ocupaciones técnicas, científicas y profesionales, mientras que las ocupaciones elementales suponen un 13,02 % sobre el total de personas ocupadas en nuestra comarca. Entre otras ocupaciones relevantes se encuentran, los artesanos/as y trabajadores cualificados/as de industrias manufactureras y de la construcción (11,68 %), técnicos y profesionales de apoyo (11,44 %) y personas empleadas contables, administrativas y empleadas de oficina (10,19 %). Por edades, el 34,88 % de las personas ocupadas tienen entre 40 y 49 años de edad.

De las 20.439 personas que trabajan en el régimen especial de trabajadores autónomos, 16.587 no emplean personal, 81,15 %, destacando su presencia en las actividades relacionadas con comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas, con 3.885 (23,43 % del total), seguidas por las actividades relacionadas con la construcción (12,17 %) y por las actividades profesionales, científicas y técnicas (11,38 %)

**En situación de desempleo**, en el mes de mayo del año 2023, los servicios públicos registraron un total de 18.084 personas inscritas, 11.092 mujeres (61,45 %). En mayo de 2016,

la cifra ascendía a 25.841 personas desempleadas, 14.595 mujeres. El desempleo se ha reducido en un 30,15 %, es decir, en 7.793 personas (entre ellas localizamos a 5.077 de entre 25 y 44 años de edad). Los municipios de Alfara del Patriarca, Moncada y Bonrepòs i Mirambell, son los municipios en los que se ha reducido en mayor proporción el desempleo en el período comprendido entre el año 2016 y el año 2023. Son las personas mayores de 45 años de edad las que presentan mayores tasas de desempleo, incluso todavía no se ha mejorado la situación prepandemia para este grupo de personas, en el que se registran **10.3346 personas**.

Genéricamente, el perfil de la persona desempleada en l'Horta Nord sería el de una mujer, mayor de 45 años, con estudios secundarios que busca empleo en el sector de los servicios.

Por su parte, en relación a la contratación laboral, debemos hacer mención a la **evolución favorable de la contratación laboral de carácter indefinido**, toda vez que la reforma laboral operada por el RDL 32/2021, de 28 de diciembre, sobre medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, ha provocado cambios profundos en la estabilidad de las relaciones laborales, al incrementarse la contratación indefinida más de 25 puntos porcentuales, aunque la contratación laboral temporal sigue suponiendo un 54 % del total de contratos de trabajo suscritos para el mes de mayo de 2023, destacando la temporalidad en municipios como Burjassot, Rocafort y Paterna, frente al carácter más estable en municipios como Tavernes Blanques, la Pobla de Farnals y Rafelbunyol.

La contratación laboral temporal afecta al 18,61 % de las personas ocupadas, destaca Burjassot con el 22 %, y Moncada con el 20,52 % de temporalidad, mientras que las localidades de Emperador (13,89 %) y Rocafort (14,15 %) destacan por la baja proporción de personas ocupadas con un contrato temporal.

Por tipo de jornada, destaca un **porcentaje elevado de contrataciones laborales a tiempo parcial**, con un 40,33 % del total de contratos de trabajo, siendo los municipios de la Pobla de Farnals, 71,43 %, y de Museros, 59,46 %, los que presentan la mayor proporción. Los municipios con mayor porcentaje de contratos de trabajo a jornada completa son Albuixech (83,09 %) y Bonrepòs i Mirambell (78,13 %).

Según ocupaciones, son las **ocupaciones elementales, con un 28,67 % del total de contratos de trabajo registrados en el mes de mayo de 2023, las más recurrentes, con 2.414 contratos de trabajo**. Le siguen “servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio”, 21,10 %, “artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras

y de la construcción", 10,84 %, y "técnicos y profesionales científicos e intelectuales" con un 9,74 % de los contratos de trabajo.

En relación a la **movilidad de las personas trabajadoras**, recogemos en este trabajo una aproximación a la misma poniéndola en relación con los principales polos locales y comarcales de atracción de trabajadores/as, desde la consideración del polo fundamental que supone la ciudad de Valencia.

La ubicación privilegiada de la comarca en el arco mediterráneo, su proximidad a la ciudad de Valencia y la disposición, principalmente desde y hacia dicha ciudad, de infraestructuras de transporte, especialmente por carretera, permite a la población laboral residente de l'Horta Nord prestar su trabajo en distintos municipios, al margen de las consideraciones efectuadas relativas al teletrabajo, que en la Comunitat Valenciana alcanza, para el ejercicio 2023, a 290.269 personas. Así, de las **126.117 personas ocupadas, 20.154 trabajan en su mismo municipio de residencia**, y 96.423 en un municipio distinto, pero en la misma provincia; entre ellas destaca la ciudad de **Valencia que atrae a 39.107** trabajadores/as. Puçol (21,34 %), Paterna (21,20 %) y Museros (19,16 %) son los municipios con mayor representación de las personas que trabajan y residen en el mismo municipio, frente a Bonrepòs i Mirambell, 86,61 %, Almàssera (82,36 %), Alfara del Patriarca (82,32 %), Tavernes Blanques (82,12 %) y Burjassot (81,43 %), que son los municipios en los que en mayor medida sus residentes se desplazan a otros municipios de la misma provincia. Los trabajadores/as de Puçol (con el 4,84 % sobre el total de su población ocupada) de la Pobla de Farnals (4,26 %) y de Massamagrell (3,89 %) son los que se desplazan en mayor medida hacia otras provincias y los/as de Godella (6,68 %) y Rocafort (5,52 %) a otras CCAA.

**Valencia constituye el principal destino laboral** en todos los municipios de la comarca, **el segundo municipio con más puestos de trabajo ubicados en su término municipal es Paterna (4.720)**, siendo relevante también el **municipio de Quart de Poblet, con 2.219 puestos de trabajo**. Los municipios de Burjassot (1.291), Moncada (440), Alborià (433) y Godella (335) son los que presentan un mayor volumen de personas trabajadoras en dicho municipio, junto a poblaciones como Tavernes Blanques, Vinalesa, Museros, Meliana, Foios o Almàssera.

Por comarcas, l'Horta Sud (8.709 puestos de trabajo), Camp de Túria (5.589) y la Ribera Baixa (1.213), son las que totalizan un mayor número de puestos de trabajo que son desempeñados por trabajadores/as de l'Horta Nord.

Por su parte, **en l'Horta Nord localizamos 22.058 puestos de trabajo que son ocupados por personas trabajadoras que residen en alguno de los municipios de la comarca.** Así, 2.621 personas trabajadoras residentes en Burjassot (11,88 %), 2.115 en Paterna (9,59 %), 1.815 en Puçol (8,23 %) y 1.359 en Alboraiá (6,16 %) cubren el 44,72 % (9.864) de los puestos ofertados en la comarca. A su vez, los municipios que disponen del mayor número de puestos de trabajo son, por este orden, Paterna (4.720), Tavernes Blanques (2.418), Museros (1.720), Burjassot (1.349), Alboraiá (1.204) y Rafelbunyol (1.089), lo que supone el 37,40 % de los puestos de trabajo cubiertos por personas que residen en la comarca.

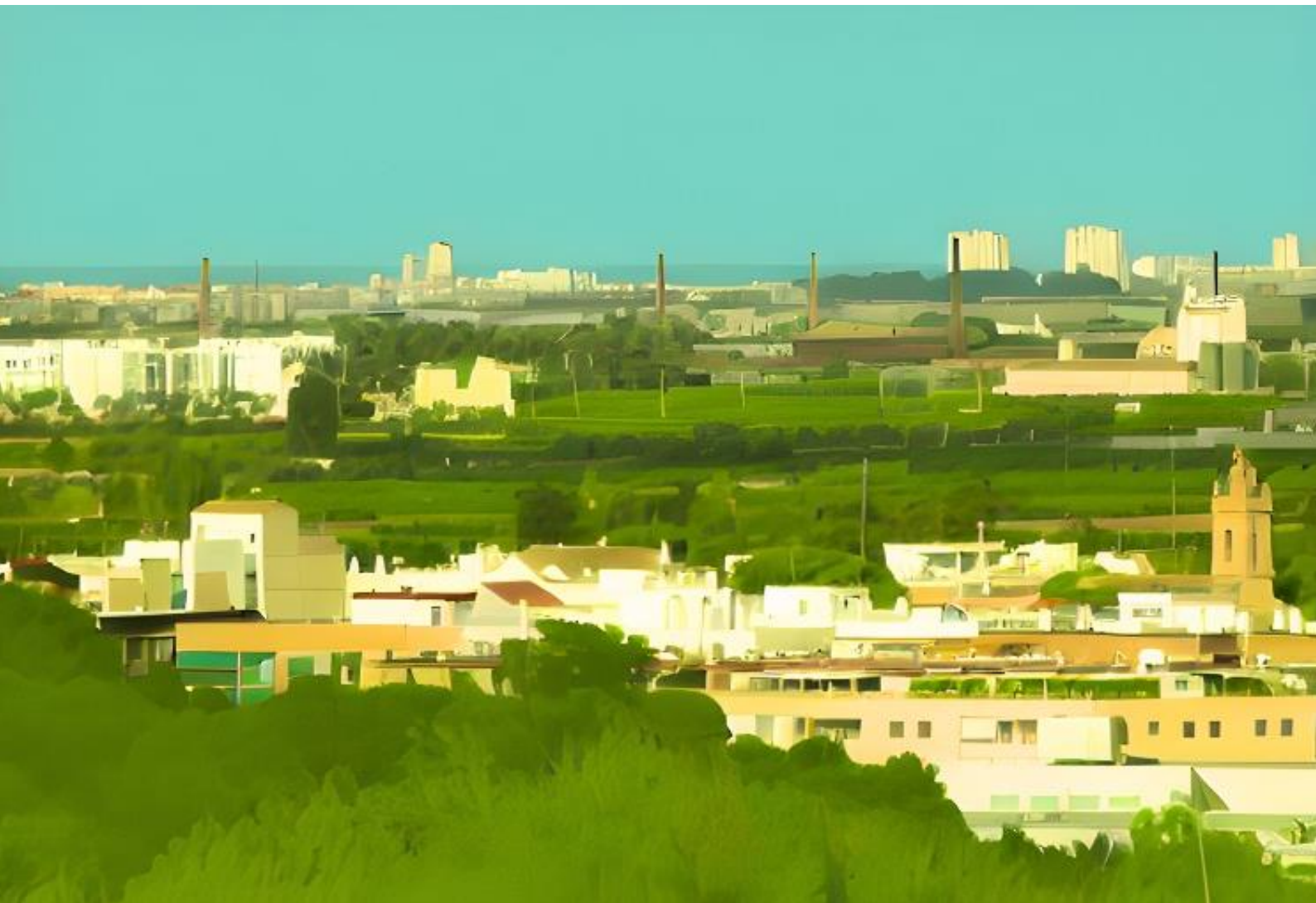


Imagen panorámica del sureste de l'Horta Nord.

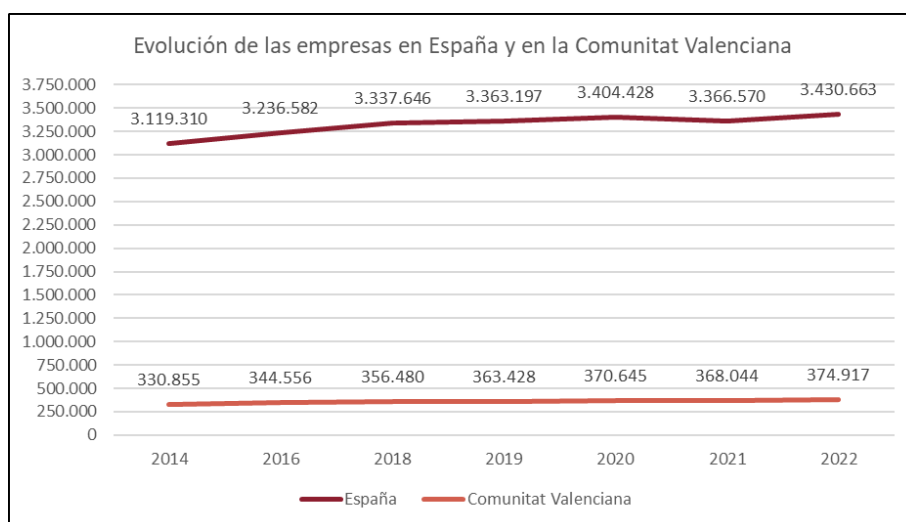


## 6. Sistema productivo: empresas y personas trabajadoras

En este apartado analizaremos la representatividad de los sectores y subsectores de las actividades económicas, así como el reparto del empleo en función del sector de actividad en nuestro territorio con especial atención a los sectores de la industria y de los servicios. Abordaremos este punto ofreciendo una visión territorial más amplia de la caracterización del tejido empresarial.

### 6.1. Empresas y sectores de actividad.

Si tomamos como referencia el conjunto del país, según datos del INE, desde el año 2014 ha ido creciendo el número de empresas activas<sup>69</sup> hasta alcanzar en el año 2022 las 3.430.663 empresas, aunque en 2021 se redujo moderadamente esta cifra, con una reducción de 37.858 empresas (1,1 %) respecto del año 2020.



**Gráfico n.º 12. Evolución de las empresas en España y en la Comunitat Valenciana.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE (DIRCE). Empresas a 1 de enero de cada año.

El retroceso en el número de empresas activas en 2021 afectó prácticamente a todos los sectores, aunque de manera más acusada a la hostelería y el comercio, sectores en los que se

<sup>69</sup> Empresas activas entendidas como el conjunto de sociedades mercantiles y empresarios/as individuales.

perdió un 3 % y un 2 % de empresas, respectivamente, dada su relación directa con el cese de la actividad productiva provocado por la pandemia sanitaria del año 2020.

En lo referente a la Comunitat Valenciana, localizábamos a 1 de enero de 2014 un total de 330.855 empresas, lo que supone el 10,6 % de las empresas del Estado. El tejido empresarial en la CV ha ido en aumento, hasta alcanzar en el año 2022 las 374.917 empresas, aumentando también el porcentaje sobre España año tras año, hasta alcanzar el 10,9 % en 2022.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS												
	2014	% S/España	2018	% S/España	2019	% S/España	2020	% S/España	2021	% S/España	2022	% S/España
C.V.	330.855	10,61%	356.480	10,68%	363.428	10,81%	370.645	10,89%	368.044	10,93%	374.917	10,93%
España	3.119.310		3.337.646		3.363.197		3.404.428		3.366.570		3.430.663	

Tabla n.º 89. Evolución del número de empresas.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE (DIRCE). Empresas a 1 de enero de cada año.

Respecto del número de empresas en **l'Horta Nord**, tomando como referencia los datos publicados por la TGSS (tal y como ha quedado explicado en la metodología), **en septiembre de 2023 se registran 10.879 empresas, 2.000 empresas más que en el año 2009**. Durante el periodo analizado, la evolución del tejido empresarial de la comarca ha ido en aumento hasta los años 2019 y 2020, que disminuyó hasta llegar a las 10.471 empresas. En los años posteriores ha ido aumentando de nuevo la cifra, aunque todavía no ha llegado a recuperar las cifras alcanzadas en 2017-2018.

**El 80,1 % de las empresas se encuentran en el sector servicios, mientras que apenas un 1,5 % pertenece al sector primario. La industria y la construcción tienen un peso similar, representando un 9 % y un 9,3 % respectivamente respecto del total de empresas.**

Como recogemos en la siguiente tabla, la evolución en el sector de la industria ha sido negativa durante todo el período analizado. En concreto, entre 2009 y 2019 se perdieron 173 empresas, aunque cabe destacar un ligero incremento en 2022, y ha vuelto a registrar un descenso importante en este último año 2023. Desde 2019 a 2023 se han perdido 152 empresas más. En el sector de la construcción, durante el período comprendido entre los años 2009 a 2013, se perdieron 525 empresas, aunque a partir de ese año ha ido repuntando hasta la actualidad. El sector servicios es el que más ha crecido desde el año 2009, aunque se observa un decrecimiento en 2019 y 2020 con un posterior incremento en 2021, 2022 y 2023.

El sector servicios, a diferencia del resto de sectores económicos, ha ido creciendo cada año (excepto en el año de la pandemia sanitaria), a pesar de que su peso sectorial haya disminuido levemente desde septiembre de 2013, llegando a alcanzar el número de empresas en este sector en la actualidad las 8.717, frente a las 6.221 empresas registradas en el año 2009.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD EN L' HORTA NORD									
Anualidad	Primario	%	Industria	%	Construcción	%	Servicios	%	Total
2009	201	2,26%	1.304	14,69%	1.150	12,96%	6.221	70,09%	8.876
2011	191	2,20%	1.243	14,35%	886	10,23%	6.345	73,23%	8.665
2013	194	1,94%	1.124	11,26%	625	6,26%	8.039	80,53%	9.982
2015	203	1,92%	1.159	10,98%	727	6,88%	8.471	80,22%	10.560
2017	207	1,88%	1.156	10,49%	867	7,87%	8.789	79,76%	11.019
2019	193	1,75%	1.131	10,28%	938	8,52%	8.745	79,45%	11.007
2020	211	2,02%	993	9,48%	943	9,01%	8.324	79,50%	10.471
2021	209	1,96%	994	9,33%	976	9,16%	8.474	79,55%	10.653
2022	177	1,65%	1.001	9,32%	1.008	9,39%	8.552	79,64%	10.738
2023	169	1,55%	979	9,00%	1.014	9,32%	8.717	80,13%	10.879

Tabla n.º 90. Evolución del número de empresas por sector de actividad en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Empresas en septiembre de cada año.

Por municipios, en el **sector primario**, que ha ido perdiendo peso años tras año, cabría destacar actualmente a Albalat dels Sorells (6,7 %), Bonrepòs i Mirambell (4,9 %) y Albuixech (4,6 %) como los municipios que mayor porcentaje de empresas tiene en este sector. En lo referente al sector de la **construcción** despuntan varios municipios, que están en un porcentaje de representación muy por encima de la media: Emperador (21,4%), Vinalesa (18 %), Tavernes Blanques (15,9 %) y Massamagrell (15,5 %). En valores absolutos, son Paterna (280) y Burjassot (134) los que tienen un mayor número de empresas en este sector.

NÚMERO DE EMPRESAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y MUNICIPIO									
Municipio	Sector Primario		Sector Industrial		Sector Construcción		Sector Servicios		Total
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Albalat del Sorells	8	6,78%	14	11,86%	8	6,78%	88	74,58%	118
Alboraia	15	1,56%	80	8,33%	53	5,52%	812	84,58%	960
Albuixech	6	4,69%	17	13,28%	13	10,16%	92	71,88%	128
Alfara del Patriarca	2	1,82%	6	5,45%	12	10,91%	90	81,82%	110
Almàssera	8	4,12%	15	7,73%	19	9,79%	152	78,35%	194
Bonrepòs i Mirambell	5	4,90%	12	11,76%	8	7,84%	77	75,49%	102
Burjassot	3	0,33%	42	4,60%	134	14,68%	734	80,39%	913
Emperador	-	-	1	7,14%	3	21,43%	10	71,43%	14
Foios	6	2,67%	21	9,33%	24	10,67%	174	77,33%	225
Godella	10	1,53%	15	2,29%	28	4,27%	602	91,91%	655
Massalfassar	2	1,92%	22	21,15%	9	8,65%	71	68,27%	104
Massamagrell	6	1,50%	34	8,52%	62	15,54%	297	74,44%	399
Meliana	15	4,62%	35	10,77%	34	10,46%	241	74,15%	325
Moncada	9	1,35%	86	12,91%	91	13,66%	480	72,07%	666
Museros	13	4,30%	53	17,55%	33	10,93%	203	67,22%	302
Paterna	12	0,37%	311	9,48%	280	8,53%	2.678	81,62%	3.281
Pobla de Farnals, La	1	0,35%	26	9,12%	25	8,77%	233	81,75%	285
Puig de Santa Maria, El	17	4,31%	27	6,85%	26	6,60%	324	82,23%	394
Puçol	13	2,21%	44	7,47%	45	7,64%	487	82,68%	589
Rafelbunyol	13	3,37%	90	23,32%	43	11,14%	240	62,18%	386
Rocafort	1	0,24%	5	1,18%	13	3,08%	403	95,50%	422
Tavernes Blanques	1	0,47%	15	7,04%	34	15,96%	163	76,53%	213
Vinalesa	3	3,19%	8	8,51%	17	18,09%	66	70,21%	94
<b>TOTAL</b>	<b>169</b>	<b>1,55%</b>	<b>979</b>	<b>9,00%</b>	<b>1.014</b>	<b>9,32%</b>	<b>8.717</b>	<b>80,13%</b>	<b>10.879</b>

Tabla n.º 91. Número de empresas por sector de actividad y municipio.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Empresas en septiembre de 2023.

Los municipios de Paterna (3.281), Alboraiá (960), Burjassot (913) y Moncada (666), aglutinan a más del 53 % de las empresas en la comarca.

A continuación, analizaremos en detalle el sector industrial y el sector servicios por la relevancia que adquieren en el territorio.

### 6.1.1. Análisis del sector industrial.

El sector industrial adquiere una significativa relevancia en términos de externalidades positivas sobre la producción y el empleo en el resto de sectores económicos. Como recogíamos en los “Elementos Diagnósticos de l’Horta Nord”, trabajo realizado por Pactem Nord y publicado en el año 2020, por cada 100 puestos de trabajo creados en la industria, se calcula que en el resto de la economía se crean entre 60 y 200 nuevos puestos laborales, dependiendo del sector industrial; y por cada euro en Valor Añadido Bruto (VAB) en el sector secundario se generan 1,4 euros en VAB en otros sectores económicos. Por tanto, sin la existencia de una industria potente no se puede hablar de una economía avanzada, ni, sobre todo, de una economía sólida (Membrado, 2018).

**La industria en l’Horta Nord ha sufrido una reducción muy significativa en el número de empresas en los últimos 10 años en la comarca, con 145 empresas menos, descendiendo en 2,2 puntos su representatividad respecto al total de las empresas: ha pasado del 11,2 % en el año 2013 al 9 % en el año 2023, quedando levemente por debajo del sector de la construcción desde el año 2022, dejando de ser el segundo sector económico más representativo en l’Horta Nord.**

EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA Y REPRESENTATIVIDAD EN L’HORTA NORD				
Anualidad	Nº empresas	Variación anual	% Variación sectorial	% S/Total empresas
2013	1.124			11,26%
2015	1.159	35	3,11%	10,98%
2017	1.156	-3	-0,26%	10,49%
2019	1.131	-25	-2,16%	10,28%
2020	993	-138	-12,20%	9,48%
2021	994	1	0,10%	9,33%
2022	1.001	7	0,70%	9,32%
2023	979	-22	-2,20%	9,00%
<b>2013/2023</b>		<b>-145</b>	<b>-2,20%</b>	

Tabla n.º 92. Evolución de la industria y representatividad en l’Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Empresas en septiembre de cada año.

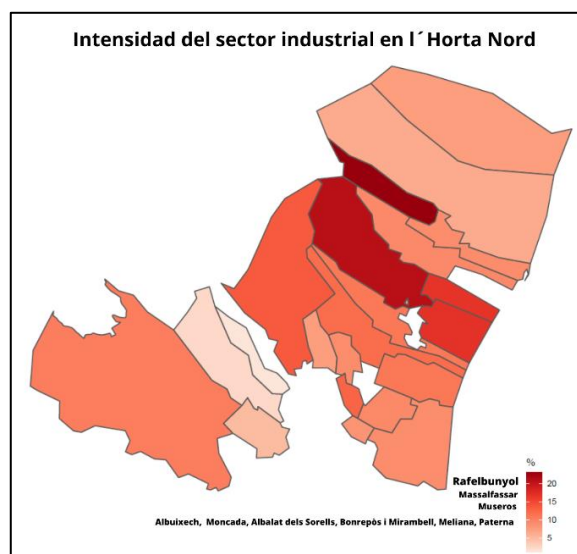
El sector industrial en la CV, que según el INE se sitúa en el segundo puesto del total del territorio español en el índice de producción industrial, es clave en la economía de nuestro

territorio, todo y pese a la pérdida de empresas en la última década. Igualmente, en España también se ha visto disminuido el número de empresas en este sector, pero la reducción ha sido más leve que en la comarca. El descenso respecto del total de las empresas es de un 1,1 % en la Comunitat Valenciana y en el Estado. Aun así, cabe destacar que **el peso de la empresa industrial es mayor en la comarca que en el resto del territorio valenciano**, con una diferencia de 3 puntos.

COMPARATIVA TERRITORIAL DEL NÚMERO DE EMPRESAS EN LA INDUSTRIA						
Añualidad	España			Comunitat Valenciana		
	Nº empresas	Variación anual	% S/Total	Nº empresas	Variación anual	% S/Total
2012	214.992		6,72%	25.842		7,55%
2013	206.585	-8.407	6,57%	24.922	-920	7,39%
2014	200.835	-5.750	6,44%	24.545	-377	7,42%
2015	198.004	-2.831	6,21%	24.243	-302	7,14%
2016	195.619	-2.385	6,04%	23.910	-333	6,94%
2017	198.805	3.186	6,06%	24.371	461	6,96%
2018	206.711	7.906	6,19%	25.510	1.139	7,16%
2019	199.076	-7.635	5,92%	24.945	-565	6,86%
2020	195.615	-3.461	5,75%	24.680	-265	6,66%
2021	192.555	-3.060	5,72%	24.057	-623	6,54%
2022	192.211	-344	5,60%	23.971	-86	6,39%
<b>2012/2022</b>		<b>-192.211</b>	<b>-1,12%</b>		<b>-1.871</b>	<b>-1,15%</b>

Tabla n.º 93. Comparativa territorial del número de empresas en la industria.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Empresas a 1 de enero de cada año.

Si nos detenemos en los municipios en los que la industria tiene mayor relevancia en términos relativos, superando el 20 % de las empresas en este sector, destacan Rafelbunyol (23,3 %) y Massalfassar (21,1 %). Por su parte, Paterna es el municipio que más empresas tiene en este sector, aunque porcentualmente y con respecto al resto de sectores alcanza el 9,4 %.



Infografía n.º 5. Intensidad del sector industrial en l' Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

En cuanto al tipo de industria predominante, en el caso valenciano existen sistemas productivos locales claramente identificados, tales como el calzado o la cerámica; sin embargo, en l’Horta Nord hay mayor variedad de subsectores empresariales destacando con diferencia la fabricación de productos metálicos, que aglutina el 18,9 % de las empresas del sector industrial, seguido de la industria de la alimentación (10,8 %) y reparación e instalación de maquinaria (8,9 %).

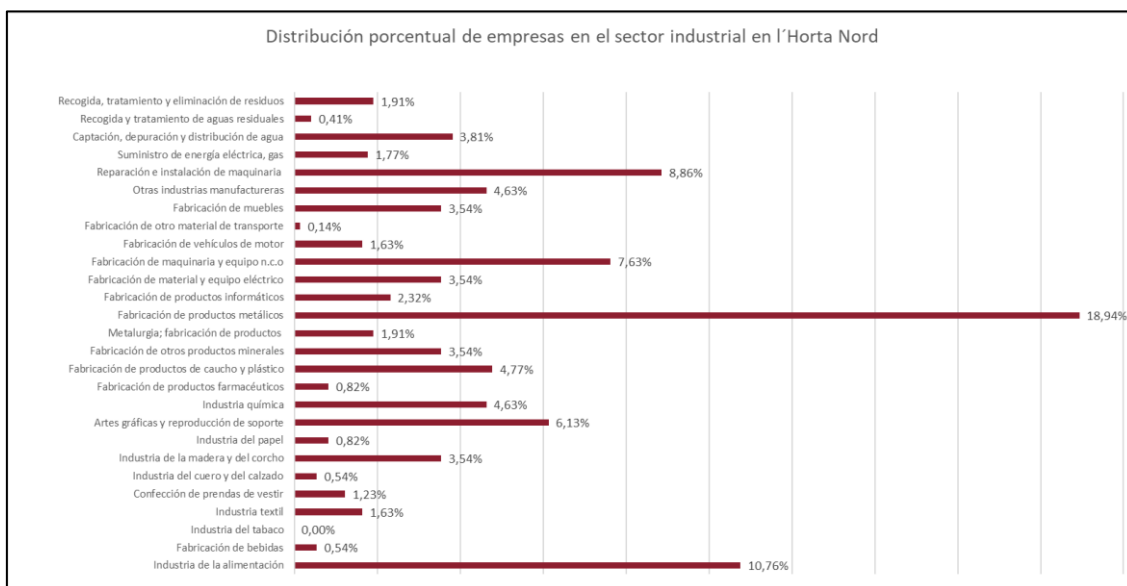
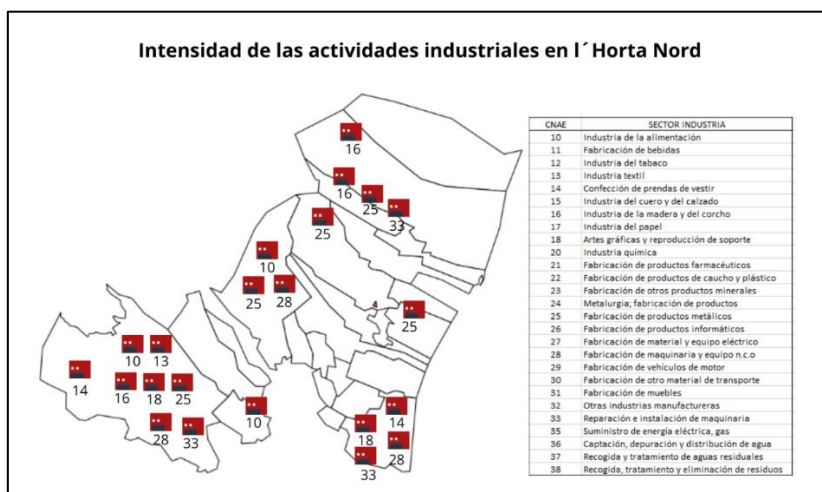


Gráfico n.º 13. Distribución porcentual de empresas en el sector industrial en l’Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

Las empresas dedicadas a la “fabricación de productos metálicos” se ubican principalmente en Paterna, Albuixech, Rafelbunyol, Moncada y Museros. La “Industria de la alimentación” en Paterna, Burjassot y Moncada. La actividad económica de “Reparación e instalación de maquinaria” se ubica fundamentalmente en Paterna, Alboraiá y Rafelbunyol.



Infografía n.º 5. Intensidad de las actividades industriales en l’Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

En l’Horta Nord se dispone de un total de 37 polígonos industriales con una superficie de 13.724.734 m.<sup>2</sup>, siendo los de mayor superficie los situados en Paterna, Massalfassar y Albuixech.

POLÍGONOS INDUSTRIALES EN L’HORTA NORD		
Municipios	Nº de polígonos industriales	Superficie en m <sup>2</sup>
Albalat dels Sorells	1	65.816
Alboraya	2	387.824
Albuixech	1	1.650.000
Alfara del Patriarca	1	26.274
Almàssera	0	-
Bonrepòs i Mirambell	1	78.407
Burjassot	0	-
Emperador	0	-
Foios	3	244.200
Godella	1	89.500
Massalfassar	2	1.716.564
Massamagrell	2	431.812
Meliana	1	112.843
Moncada	3	659.935
Museros	2	534.927
Paterna	6	5.609.388
Pobla de Farnals, la	4	209.275
Puig de Santa Maria, el	1	572.907
Puçol	3	611.490
Rafelbunyol	2	600.118
Rocafort	0	-
Tavernes Blanques	0	-
Vinalesa	1	123.454
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>13.724.734</b>

Tabla n.º 94. Polígonos industriales en l’Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la GV (Portal de información ARGOS)

En cuanto a los subsectores de mayor representatividad, nos detenemos brevemente en algunas de las cuestiones que requerirían su mejora.

Así, el subsector metalmecánico, de fuerte implantación en el territorio, presenta una serie de debilidades que condicionan significativamente su desarrollo y transformación hacia escenarios más competitivos relacionados con la transición digital y ecológica. Entre ellas, podemos identificar *el pequeño tamaño del tejido empresarial, la insuficiente profesionalidad en la cadena de suministro, la falta de cooperación entre la cadena de suministro y de valor, la necesidad de una mayor innovación, la falta de acceso a formación especializada en técnicos base, situando este punto como clave y una FP poco adecuada a las necesidades del tejido productivo y sin el peso necesario de la Formación Profesional Dual*<sup>70</sup>.

<sup>70</sup> Véase el Plan Sectorial del Metal, integrado en el PEIV. El PEIV se ha realizado fruto del estudio y diagnóstico previo titulado “[Plan de Investigación y Acción de la Estrategia de Política Industrial](#)”, realizado por UPV.

En el subsector de la alimentación, atendiendo al Plan Sectorial de la alimentación<sup>71</sup>, cabe potenciar la innovación, mejorar la transferencia del Sistema Valenciano de Innovación hacia las pymes, potenciar el uso de paneles de consumidores y estudios de mercado-tendencias para la toma de decisiones, profesionalizar a las empresas más pequeñas, fomentar la incorporación de doctores y tecnólogos/as, facilitar la introducción de la industria 4.0, mejorar y actualizar a la realidad del sector la FP fomentando su componente Dual, poner especial atención a la normativa del sector para mejorarla y desarrollar estrategias que busquen el acercamiento al consumidor final, la creación de experiencias y la apuesta por nuevos canales online que, además, favorezcan la conectividad e interacción con el cliente final, aplicando más y mejor el marketing digital.

### 6.1.2. Análisis del sector servicios.

Revisando la distribución de las empresas por sectores y municipios observamos la **prominencia del sector servicios en todos los municipios de la comarca. Dicho sector, por encima del 62 % en todos los municipios**, llega a superar el 90 % en municipios como Rocafort (95,5 %) y Godella (91,9 %). Por su parte, en valores absolutos, Paterna es el municipio de l’Horta Nord con un mayor número de empresas (3.281), seguido de Alboraiá (960) y Burjassot (913); de otro lado, Vinalesa (94) y Emperador (14) son los que disponen de un menor número de empresas.

---

<sup>71</sup> Véase el Plan Sectorial de la Alimentación, también integrado en PEIV. El PEIV se ha realizado fruto del estudio y diagnóstico previo titulado “Plan de Investigación y Acción de la Estrategia de Política Industrial”, realizado por la UPV.



NÚMERO DE EMPRESAS POR SUBSECTORES DEL SECTOR SERVICIOS Y MUNICIPIO									
Municipio	Sector Servicios								
	Comercio al por mayor		Comercio al por menor		Hostelería		Otros servicios		Total
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Albalat del Sorells	6	6,82%	11	12,50%	7	7,95%	64	72,73%	88
Alboraia	58	7,14%	69	8,50%	106	13,05%	579	71,31%	812
Albuixech	12	13,04%	6	6,52%	9	9,78%	65	70,65%	92
Alfara del Patriarca	3	3,33%	13	14,44%	10	11,11%	64	71,11%	90
Almàssera	9	5,92%	17	11,18%	15	9,87%	111	73,03%	152
Bonrepòs i Mirambell	12	15,58%	6	7,79%	4	5,19%	55	71,43%	77
Burjassot	34	4,63%	100	13,62%	95	12,94%	505	68,80%	734
Emperador	2	20,00%	1	10,00%	-	0,00%	7	70,00%	10
Foios	13	7,47%	21	12,07%	16	9,20%	124	71,26%	174
Godella	20	3,32%	39	6,48%	25	4,15%	518	86,05%	602
Massalfassar	13	18,31%	5	7,04%	10	14,08%	43	60,56%	71
Massamagrell	29	9,76%	46	15,49%	39	13,13%	183	61,62%	297
Meliana	12	4,98%	31	12,86%	27	11,20%	171	70,95%	241
Moncada	32	6,67%	58	12,08%	57	11,88%	333	69,38%	480
Museros	36	17,73%	20	9,85%	20	9,85%	127	62,56%	203
Paterna	398	14,86%	210	7,84%	197	7,36%	1.873	69,94%	2.678
Pobla de Farnals, La	12	5,15%	19	8,15%	38	16,31%	164	70,39%	233
Puig de Santa Maria, El	64	19,75%	28	8,64%	39	12,04%	193	59,57%	324
Puçol	36	7,39%	46	9,45%	64	13,14%	341	70,02%	487
Rafelbunyol	42	17,50%	27	11,25%	20	8,33%	151	62,92%	240
Rocafort	12	2,98%	15	3,72%	16	3,97%	360	89,33%	403
Tavernes Blanques	3	1,84%	19	11,66%	19	11,66%	122	74,85%	163
Vinalesa	5	7,58%	5	7,58%	3	4,55%	53	80,30%	66
<b>Total</b>	<b>863</b>	<b>9,90%</b>	<b>812</b>	<b>9,32%</b>	<b>836</b>	<b>9,59%</b>	<b>6.206</b>	<b>100%</b>	<b>8.717</b>

Tabla n.º 95. Número de empresas por sector de actividad y municipio.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

Por subsectores, los municipios con más representación porcentual empresarial en el **comercio al por mayor** son el Puig de Santa María (19,7 %), Massalfassar (18,3 %), Museros (17,7 %) y Rafelbunyol (17,5 %). En valores absolutos destaca Paterna, con 398 empresas, seguido con cierta distancia de el Puig de Santa María, con 64 empresas, y Alboraia, con 58 empresas.

El **comercio al por menor** tiene mayor representatividad empresarial en Massamagrell (15,5 %), Alfara del Patriarca (14,4 %), Burjassot (13,6 %) y Meliana (12,9 %). En valores absolutos, los municipios que destacan son Paterna (210), Burjassot (100), Alboraia (69) y Moncada (68).

Las poblaciones con un mayor peso en este sector son las más cercanas geográficamente a la capital valenciana, las que tienen importantes urbanizaciones residenciales y las que tienen medianas o grandes superficies comerciales especializadas, que son focos de atracción comercial. Según el [Plan Director Comercial de l'Horta Nord](#)<sup>72</sup> la superficie comercial de la comarca en el año 2008 era de 291.089 m.<sup>2</sup>, que para la población existente ofrecía un índice de superficie comercial de 1,05 m.<sup>2</sup> por habitante, superior a la media valenciana.

En cuanto a la **hostelería**, los municipios con mayor representatividad porcentual son la Pobla de Farnals (16,3%), Massalfassar (14,1%), Puçol y Massamagrell (ambos con 13,1%). En

<sup>72</sup> Plan director de la actividad comercial en l'Horta Nord elaborado por el Consorcio Pactem Nord y la Oficina PATECO (2008).

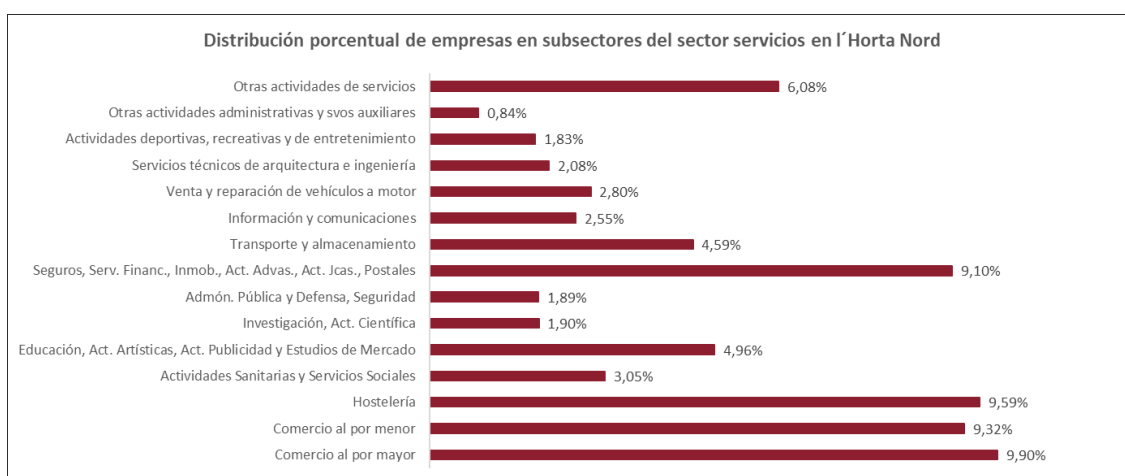
términos absolutos, son Paterna (197), Alboraiá (106) y Burjassot (95) los municipios que cuentan con mayor número de empresas hosteleras.

Todos los municipios de la comarca superan el 59 % de las empresas en el **subsector otros servicios**. Destaca Rocafort con un 89,3 % de las empresas dedicadas a este subsector; con el menor porcentaje localizamos a el Puig de Santa María, con una representatividad del 59,6 %.

Dado que el **subsector otros servicios representa en la comarca el 71,2 % de las empresas del sector servicios** y aglutina a 43 epígrafes diferentes de actividades económicas, se ha analizado la distribución de las empresas desgranando este subsector en 13 agrupaciones de actividades económicas. Cabe mencionar que la actividad “actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico<sup>73</sup>” representa el 29,5% de las empresas del subsector otros servicios.

Las demás agrupaciones de actividades económicas del subsector “otros servicios” se registran en el régimen general, que pasamos a analizar. Así, cabe destacar que el **9,1 % de las empresas del sector servicios se concentran en las actividades económicas: seguros, servicios financieros, inmobiliarias, actividades administrativas, actividades jurídicas y de contabilidad, actividades de consultoría y actividades administrativas, por debajo de todos los demás subsectores de servicios, pues el comercio al por menor representa el 9,3 %, la hostelería el 9,6 % y el comercio al por mayor el 9,9 %.**

Las actividades económicas que menos porcentaje de empresas mantiene en la comarca en este subsector de servicios son: otras actividades administrativas y servicios auxiliares, representando el 0,8 % del tejido empresarial.



**Gráfico n.º 14. Distribución porcentual de empresas en subsectores del sector servicios en l’Horta Nord.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

<sup>73</sup> La actividad “actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico” computa en régimen especial del hogar.

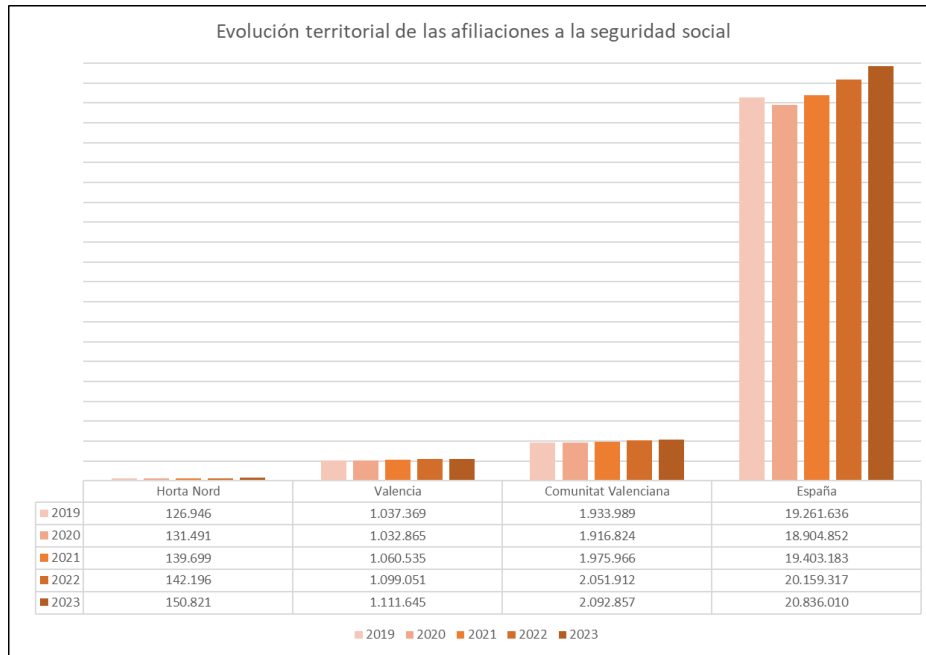
## 6.2. Personas trabajadoras y sectores de actividad.

En este apartado abordaremos la distribución sectorial de las personas trabajadoras pertenecientes al Régimen General y al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos/as (RETA), atendiendo a los municipios de l'Horta Nord y tomando como referencia datos de la TGSS de septiembre de 2023. Las personas trabajadoras que registra la TGSS son personas afiliadas por centro de trabajo y cuenta de cotización de la misma provincia, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.

El sistema productivo actual en la comarca, en atención al número de personas trabajadoras -al igual que en atención al número de empresas- centra su dinamismo económico en el sector servicios. Atendiendo a la distribución de las personas trabajadoras según el sector de actividad, observamos esta terciarización de la economía, pues **en l'Horta Nord el sector servicios ocupa a 3 personas trabajadoras de cada 4 (74,5%)**.

**En septiembre de 2023, había 150.821 personas trabajadoras en la comarca de l'Horta Nord, y suponían el 13,6 % de las afiliaciones de la provincia de Valencia y un 7,1 % de la Comunitat Valenciana. En los últimos cinco años, el volumen de empleo en la comarca ha aumentado en 23.875 personas trabajadoras, lo que supone un ascenso del 18,8 %. Durante este periodo la tendencia ha sido de continuo ascenso.**

Misma tendencia en el aumento de personas trabajadoras han seguido en los últimos cinco años tanto la provincia de Valencia como la CV y el Estado, territorios en los que ha aumentado un 7,2 %, un 8,2 % y un 8,1 %, respectivamente. No obstante, en el año 2020 se denotó un descenso considerable en el número de afiliaciones a la seguridad social, cuestión directamente asociada, como ya hemos indicado, al impacto de la pandemia sanitaria.



**Gráfico n.º 15. Evolución territorial de las afiliaciones a la seguridad social.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

En la siguiente tabla se puede observar la evolución que ha sufrido en las últimas décadas la **distribución de las personas trabajadoras en la comarca por sectores económicos**; mientras que en los años ochenta el sector primario ocupaba a un 12,3 % de las personas trabajadoras, en el año 2013 se redujo al 1,9 %, y durante la siguiente década ha ido perdiendo peso hasta representar actualmente el 1 %. Los sectores de la industria y construcción, en el momento actual, han reducido a la mitad su representación porcentual desde el año 1981. Sin embargo, el sector de los servicios en l’Horta Nord duplicó el porcentaje de personas trabajadoras en el año 2013 respecto del año 1981, manteniéndose en la última década, hasta alcanzar el 74,5 % de las personas trabajadoras en septiembre del año 2023.

PERSONAS TRABAJADORAS POR SECTORES Y ANUALIDAD EN L'HORTA NORD						
Sectores productivos	1981	2013	2016	2019	2021	2023
Sector primario	12,40%	1,93%	1,78%	1,24%	1,16%	1,09%
Sector industria	36,55%	17,39%	16,79%	17,75%	17,24%	17,62%
Sector construcción	12,20%	5,36%	6,04%	6,85%	6,80%	6,76%
Sector servicios	37,85%	75,32%	75,39%	74,15%	74,80%	74,53%

**Tabla n.º 96. personas trabajadoras por sectores y anualidad en l’Horta Nord.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

En cuanto a las personas trabajadoras por cuenta ajena y por cuenta propia, tal y como indica la siguiente tabla, se registra un total de **150.821 personas, 8.625 más que el año anterior, de las que 128.490 son personas trabajadoras por cuenta ajena y 22.331 personas trabajadoras por cuenta propia.**

Por municipios cabe destacar la concentración de personas trabajadoras tanto por cuenta ajena como propia en los municipios de Paterna y Burjassot. Alboraiá es el tercer municipio que alberga mayor porcentaje de personas trabajadoras por cuenta propia. Por último, destacar Tavernes Blanques, que alberga el 10,9 % de las personas trabajadoras por cuenta ajena de la comarca debido a la ubicación de una gran empresa del sector servicios, subsector comercio al por menor.

En relación a los municipios en los que porcentualmente ha crecido en mayor medida el número de personas inscritas en la TGSS, localizamos a los municipios de Bonrepòs i Mirambell (con un aumento de 162 personas trabajadoras en 2023 respecto de 2022, lo que supone un incremento del 22,56 %), Albalat dels Sorells (22,37 %), y Vinalesa (18,61 %). Entre los municipios en los que el aumento de las personas trabajadoras fue menor a la media comarcal, situada en el 6,07 % (con un incremento comarcal de 8.625 personas trabajadoras), localizamos a Alboraiá (0,95 %), Tavernes Blanques (1,36 %), Paterna (4,35 %) y Moncada (4,75 %).

PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN RÉGIMEN DE AFILIACIÓN Y MUNICIPIO EN L'HORTA NORD										
Municipio	Régimen general			Reg. especiales y autónomos/as			Total trabajadores/as (2023)	Total trabajadores/as (2022)	Dif.23/22	
	Total	% S/total municipal	% S/total comarcal	Total	% S/total municipal	% S/total comarcal			Total	% Incremento S/2022
Albalat del Sorells	555	61,87%	0,43%	342	38,13%	1,53%	897	733	164	22,37%
Alboraiá	6.924	77,47%	5,39%	2.014	22,53%	9,02%	8.938	8.854	84	0,95%
Albuixech	5.379	93,81%	4,19%	355	6,19%	1,59%	5.734	5.246	488	9,30%
Alfara del Patriarca	1.665	84,82%	1,30%	298	15,18%	1,33%	1.963	1.732	231	13,34%
Almàspera	1.112	68,05%	0,87%	522	31,95%	2,34%	1.634	1.468	166	11,31%
Bonrepòs i Mirambell	544	61,82%	0,42%	336	38,18%	1,50%	880	718	162	22,56%
Burjassot	9.183	80,22%	7,15%	2.264	19,78%	10,14%	11.447	10.437	1.010	9,68%
Emperador	50	41,32%	0,04%	71	58,68%	0,32%	121	58	63	108,62%
Foios	1.447	72,49%	1,13%	549	27,51%	2,46%	1.996	1.853	143	7,72%
Godella	4.206	77,99%	3,27%	1.187	22,01%	5,32%	5.393	4.929	464	9,41%
Massalfassar	1.914	88,86%	1,49%	240	11,14%	1,07%	2.154	1.937	217	11,20%
Massamagrell	3.404	75,51%	2,65%	1.104	24,49%	4,94%	4.508	4.085	423	10,35%
Meliana	2.087	70,94%	1,62%	855	29,06%	3,83%	2.942	2.647	295	11,14%
Moncada	4.603	76,74%	3,58%	1.395	23,26%	6,25%	5.998	5.726	272	4,75%
Museros	3.598	88,84%	2,80%	452	11,16%	2,02%	4.050	3.677	373	10,14%
Paterna	52.171	91,18%	40,60%	5.049	8,82%	22,61%	57.220	54.833	2.387	4,35%
Pobla de Farnals, la	1.450	67,69%	1,13%	692	32,31%	3,10%	2.142	1.946	196	10,07%
Puig de Santa Maria, el	3.116	81,15%	2,43%	724	18,85%	3,24%	3.840	3.528	312	8,84%
Puçol	5.822	80,21%	4,53%	1.436	19,79%	6,43%	7.258	6.769	489	7,22%
Rafelbunyol	3.471	82,72%	2,70%	725	17,28%	3,25%	4.196	4.013	183	4,56%
Rocafort	1.062	54,77%	0,83%	877	45,23%	3,93%	1.939	1.777	162	9,12%
Tavernes Blanques	14.058	95,98%	10,94%	589	4,02%	2,64%	14.647	14.451	196	1,36%
Vinalesa	669	72,40%	0,52%	255	27,60%	1,14%	924	779	145	18,61%
<b>Total</b>	<b>128.490</b>			<b>22.331</b>			<b>150.821</b>	<b>142.196</b>	<b>8.625</b>	<b>6,07%</b>

Tabla n.º 97. Personas trabajadoras según régimen de afiliación y municipio en l'Horta Nord.  
Fuente elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023 y de 2022.

Seguidamente recogemos información relacionada con la distribución de las personas trabajadoras en atención a los sectores productivos en los que están afiliados. Así el 1,1 % se concentra en el sector primario, el 6,8 % se concentra en el sector de la construcción, el 17,6 % en el sector industrial y el 74,5 % en el sector servicios.

En el sector primario son los municipios de Paterna (412), Puçol (175) y Alboraià (119) los que concentran mayor número de personas trabajadoras. Sobre el total de sectores, **los municipios con mayor peso porcentual en el sector primario son Meliana (4,3%), Emperador (4,1%) y Albalat dels Sorells (4%).**

En el **sector industrial**, los municipios que concentran mayor número de personas trabajadoras son Paterna (8.439), Albuixech (3.900) y Rafelbunyol (1.733). Estos tres municipios, tal y como se ha detallado en el punto anterior, son los que tienen distintos polígonos industriales y mayor concentración de empresas del sector. **Sobre el total de sectores, Albuixech y Rafelbunyol también son los municipios con mayor peso porcentual en este sector; Paterna (14,7 %) está por debajo incluso de la media comarcal (17,6%).**

Respecto al **sector de la construcción**, que ocupa al 6,8 % de las personas trabajadoras de las empresas de l'Horta Nord, destacan en porcentaje de representatividad sobre la comarca los municipios de Emperador (19,8 %), Vinalesa (11,9 %) y la Pobla de Farnals (11,9 %). En valores absolutos, vuelven a ser los municipios de Paterna (4.201) y Burjassot (1.011) los que albergan mayor número de personas trabajadoras afiliadas a la seguridad social.

En el **sector de los servicios**, destacan a nivel comarcal los municipios de Paterna, Tavernes Blanques (con el mencionado efecto de gran empresa del sector servicios) y Burjassot como los municipios en los que esta actividad tiene mayor presencia. En cuanto al papel de los servicios en cada uno de los municipios, destaca nuevamente Tavernes Blanques, Godella y Alfara del Patriarca. En estos dos municipios, con un 91,19 % y un 89,71 %, respectivamente, observamos que en su estructura municipal de afiliaciones a la seguridad social el sector de los servicios tiene mayor trascendencia que en el resto de municipios de la comarca, que cuenta con una media del 74,53 %.

Municipio	PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y MUNICIPIO EN L'HORTA NORD												Total	
	Sector de actividad													
	Sector primario			Sector industria			Sector construcción			Sector servicios			Total	%s/total
Total	% s/total sector en la comarca	%s/total sectores en el municipio	Total	% s/total sector en la comarca	%s/total sectores en el municipio	Total	% s/total sector en la comarca	%s/total sectores en el municipio	Total	% s/total sector en la comarca	%s/total sectores en el municipio	Total	%s/total trabajadores/as	%s/total trabajadore/s/as de la comarca
Albalat del Sorells	36	2,19%	4,01%	208	0,78%	23,19%	57	0,56%	6,35%	596	0,53%	66,44%	897	0,59%
Alboraia	119	7,23%	1,33%	1.294	4,87%	14,48%	522	5,12%	5,84%	7.003	6,23%	78,35%	8.938	5,93%
Albuixech	34	2,07%	0,59%	3.900	14,68%	68,02%	121	1,19%	2,11%	1.679	1,49%	29,28%	5.734	3,80%
Alfara del Patriarca	25	1,52%	1,27%	91	0,34%	4,64%	86	0,84%	4,38%	1.761	1,57%	89,71%	1.963	1,30%
Almàssera	53	3,22%	3,24%	363	1,37%	22,22%	144	1,41%	8,81%	1.074	0,96%	65,73%	1.634	1,08%
Bonrepòs i Mirambell	26	1,58%	2,95%	162	0,61%	18,41%	60	0,59%	6,82%	632	0,56%	71,82%	880	0,58%
Burjassot	86	5,22%	0,75%	787	2,96%	6,88%	1.011	9,91%	8,83%	9.563	8,51%	83,54%	11.447	7,59%
Emperador	5	0,30%	4,13%	5	0,02%	4,13%	24	0,24%	19,83%	87	0,08%	71,90%	121	0,08%
Foios	51	3,10%	2,56%	583	2,19%	29,21%	212	2,08%	10,62%	1.150	1,02%	57,62%	1.996	1,32%
Godella	44	2,67%	0,82%	192	0,72%	3,56%	239	2,34%	4,43%	4.918	4,38%	91,19%	5.393	3,58%
Massalfassar	17	1,03%	0,79%	757	2,85%	35,14%	131	1,28%	6,08%	1.249	1,11%	57,99%	2.154	1,43%
Massamagrell	88	5,35%	1,95%	536	2,02%	11,89%	427	4,19%	9,47%	3.457	3,08%	76,69%	4.508	2,99%
Meliana	126	7,65%	4,28%	1.092	4,11%	37,12%	261	2,56%	8,87%	1.463	1,30%	49,73%	2.942	1,95%
Moncada	101	6,14%	1,68%	1.312	4,94%	21,87%	552	5,41%	9,20%	4.033	3,59%	67,24%	5.998	3,98%
Museros	53	3,22%	1,31%	1.550	5,83%	38,27%	409	4,01%	10,10%	2.038	1,81%	50,32%	4.050	2,69%
Paterna	412	25,03%	0,72%	8.439	31,76%	14,75%	4.201	41,18%	7,34%	44.168	39,30%	77,19%	57.220	37,94%
Pobla de Farnals, la	46	2,79%	2,15%	314	1,18%	14,66%	254	2,49%	11,86%	1.528	1,36%	71,34%	2.142	1,42%
Puig de Santa Maria, el	26	1,58%	0,68%	1.023	3,85%	26,64%	247	2,42%	6,43%	2.544	2,26%	66,25%	3.840	2,55%
Puçol	175	10,63%	2,41%	1.578	5,94%	21,74%	424	4,16%	5,84%	5.081	4,52%	70,01%	7.258	4,81%
Rafelbunyol	65	3,95%	1,55%	1.733	6,52%	41,30%	245	2,40%	5,84%	2.153	1,92%	51,31%	4.196	2,78%
Rocafort	21	1,28%	1,08%	98	0,37%	5,05%	85	0,83%	4,38%	1.735	1,54%	89,48%	1.939	1,29%
Tavernes Blanques	26	1,58%	0,18%	333	1,25%	2,27%	379	3,72%	2,59%	13.909	12,37%	94,96%	14.647	9,71%
Vinalesa	11	0,67%	1,19%	223	0,84%	24,13%	110	1,08%	11,90%	580	0,52%	62,77%	924	0,61%
<b>Total</b>	<b>1.646</b>	<b>100,00%</b>	<b>1,09%</b>	<b>26.573</b>	<b>100,00%</b>	<b>17,62%</b>	<b>10.201</b>	<b>100,00%</b>	<b>6,76%</b>	<b>112.401</b>	<b>100,00%</b>	<b>74,53%</b>	<b>150.821</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 98. Personas trabajadoras por sector de actividad y municipio en l'Horta Nord.  
Fuente: Elaboración propia a partir de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). Septiembre 2023

Realizando un análisis de la evolución de las personas trabajadoras en las empresas de l'Horta Nord, atendiendo a los sectores económicos y el régimen de cotización, tal y como se puede apreciar en los siguientes gráficos, **el volumen de empleo por cuenta propia entre el año 2013 y el año 2023 ha evolucionado positivamente** en todos los sectores económicos excepto en el sector primario. En el año 2013 trabajaban en la comarca en el régimen de trabajadores/as por cuenta propia un total de 18.991 personas, mientras que en 2023 trabajan 22.331 personas, de los que 17.156 se encuentran enmarcados en el sector servicios.

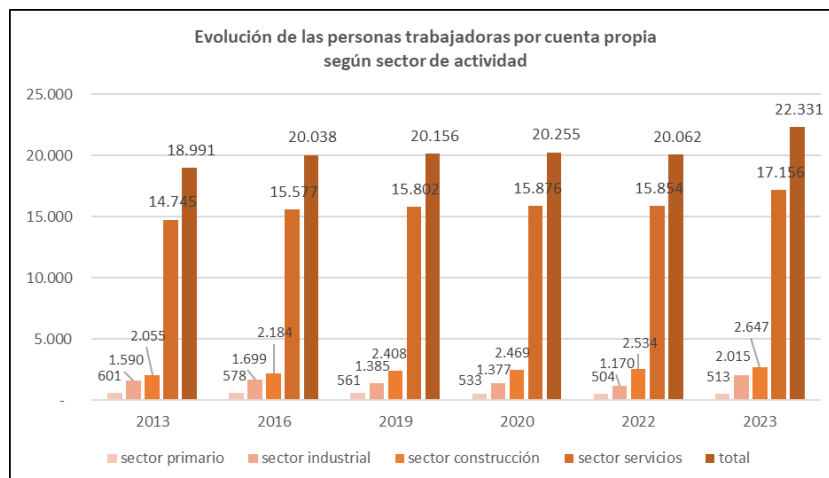


Gráfico n.º 16. Evolución de las personas trabajadoras por cuenta propia según sector de actividad.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de cada año.

Como vemos, destaca el descenso del número de trabajadores/as por cuenta propia en el sector de la industria entre el año 2019 y 2020, observándose un llamativo aumento en el año 2023. Por su parte, el sector de la construcción ha venido presentando un paulatino incremento en el período contemplado.

En cuanto a la evolución de las personas trabajadoras por cuenta ajena en la comarca, se observa la misma tendencia: el volumen de empleo ha crecido en la última década en todos los sectores económicos excepto en el sector primario, pasando de 95.042 personas trabajadoras por cuenta ajena en el año 2013 a 128.490 en el año 2023. Cabe destacar las repercusiones que tuvo en la industria los efectos de la pandemia en el año 2020, sufriendo un fuerte descenso el número de trabajadores/as en este sector.

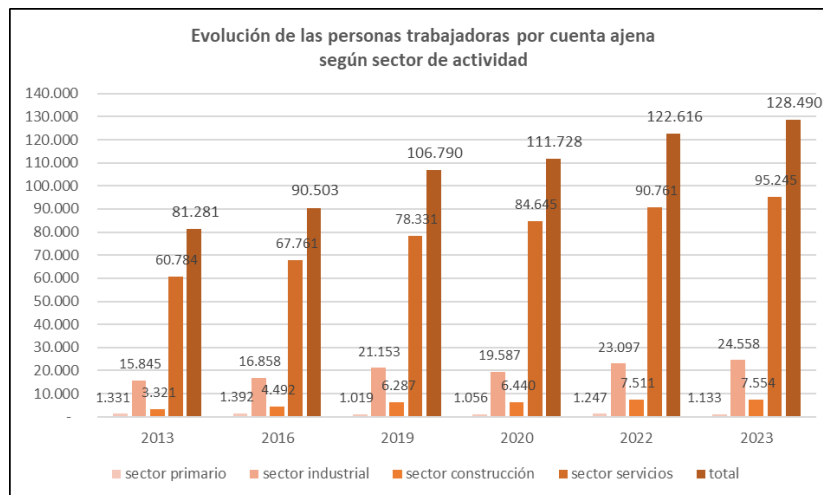


Gráfico n.º 17. Evolución de personas trabajadoras por cuenta ajena según sector de actividad.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de cada año.

En concreto, en base a la información recogida en la siguiente tabla, **el sector primario** ha experimentado una reducción del 14,6 % de las personas trabajadoras por cuenta propia en la última década, apreciándose tan sólo un ligero repunte (1,8 %) en el año 2023 con respecto al año anterior. En cuanto a las personas trabajadoras por cuenta ajena, también ha sufrido un descenso del 14,9 % en la última década; el periodo comprendido entre 2019 y 2021 ha sido de menor volumen de empleo en este sector, en 2022 hubo un aumento considerable, aunque se vio reducido de nuevo en 2023.



EVOLUCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL SECTOR PRIMARIO							
Anualidad	Sector Primario			Diferencia S/2023			
	Personas trabajadoras cuenta propia	Personas trabajadoras cuenta ajena	Total	Personas trabajadoras cuenta propia		Personas trabajadoras cuenta ajena	
2023	513	1.133	1.646				
2022	504	1.247	1.751	9	1,79%	-114	-9,14%
2021	535	1.080	1.615	-22	-4,11%	53	4,91%
2020	533	1.056	1.589	-20	-3,75%	77	7,29%
2019	561	1.019	1.580	-48	-8,56%	114	11,19%
2016	578	1.392	1.970	-65	-11,25%	-259	-18,61%
2013	601	1.331	1.932	-88	-14,64%	-198	-14,88%

Tabla n.º 99. Evolución de las personas trabajadoras en el sector primario.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de cada año.

El sector industrial ha experimentado en la última década un aumento considerable en el número de personas trabajadoras en la comarca. En el régimen especial de trabajadores autónomos/as el aumento ha sido del 26,7 %, pese a haber sufrido en los años 2019, 2020 y 2022 un descenso considerable, incluso por debajo de cifras del año 2013. En cuanto a la evolución de las personas trabajadoras en el régimen general (trabajadores/as por cuenta ajena), destacar el aumento del 55 % en el volumen de empleo en la última década, así como el considerable descenso de personas trabajadoras que se registró en el año 2020, a consecuencia de la pandemia.

EVOLUCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL SECTOR INDUSTRIAL							
Anualidad	Sector industrial			Diferencia S/2023			
	Personas trabajadoras cuenta propia	Personas trabajadoras cuenta ajena	Total	Personas trabajadoras cuenta propia		Personas trabajadoras cuenta ajena	
2023	2.015	24.558	26.573				
2022	1.170	23.097	24.267	845	72,22%	1.461	6,33%
2021	2.079	22.005	24.084	-64	-3,08%	2.553	11,60%
2020	1.377	19.587	20.964	638	46,33%	4.971	25,38%
2019	1.385	21.153	22.538	630	45,49%	3.405	16,10%
2016	1.699	16.858	18.557	316	18,60%	7.700	45,68%
2013	1.590	15.845	17.435	425	26,73%	8.713	54,99%

Tabla n.º 100. Evolución de las personas trabajadoras en el sector de la industrial.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de cada año.

El sector de la construcción está reactivándose en los últimos años, con un 28,8% de incremento de su afiliación de personas trabajadoras por cuenta propia, y, sobre todo, con el gran incremento de personas trabajadoras por cuenta ajena (127,5%) en la última década.

EVOLUCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN							
Anualidad	Sector de la construcción			Diferencia S/2023			
	Personas trabajadoras cuenta propia	Personas trabajadoras cuenta ajena	Total	Personas trabajadoras cuenta propia		Personas trabajadoras cuenta ajena	
2023	2.647	7.554	10.201				
2022	2.534	7.511	10.045	113	4,46%	43	0,57%
2021	2.586	6.919	9.505	61	2,36%	635	9,18%
2020	2.469	6.440	8.909	178	7,21%	1.114	17,30%
2019	2.408	6.287	8.695	239	9,93%	1.267	20,15%
2016	2.184	4.492	6.676	463	21,20%	3.062	68,17%
2013	2.055	3.321	5.376	592	28,81%	4.233	127,46%

Tabla n.º 101. Evolución de las personas trabajadoras en el sector de la construcción.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de cada año.

El sector servicios incorpora en el año 2023 a 2.411 personas trabajadoras por cuenta propia más que en 2013 (un 16,3 %), y por cuenta ajena el aumento es del 56,7 %. Del año 2013 al año 2020 las variaciones interanuales eran muy positivas, y desde 2020 a 2023 la tendencia se ha mantenido, aunque con un ascenso más ligero, lo que supone que este sector sigue en expansión.

EVOLUCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL SECTOR SERVICIOS							
Anualidad	Sector servicios			Diferencia S/2023			
	Personas trabajadoras cuenta propia	Personas trabajadoras cuenta ajena	Total	Personas trabajadoras cuenta propia		Personas trabajadoras cuenta ajena	
2023	17.156	95.245	112.401				
2022	15.854	90.761	106.615	1.302	8,21%	4.484	4,94%
2021	16.867	87.628	104.495	289	1,71%	7.617	8,69%
2020	15.876	84.645	100.521	1.280	8,06%	10.600	12,52%
2019	15.802	78.331	94.133	1.354	8,57%	16.914	21,59%
2016	15.577	67.761	83.338	1.579	10,14%	27.484	40,56%
2013	14.745	60.784	75.529	2.411	16,35%	34.461	56,69%

Tabla n.º 102. Evolución de las personas trabajadoras en el sector servicios.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de cada año.

Desgranando el sector servicios, como se observa en el siguiente gráfico, el mayor porcentaje de afiliaciones de personas trabajadoras a la seguridad social, tanto por cuenta propia como por cuenta ajena, se encuentra en el subsector comercio al por menor, que aglutina el 16,3 % de las personas trabajadoras por cuenta propia y el 21,7 % de las personas trabajadoras por cuenta ajena.

En el régimen especial de trabajadores/as autónomos/as, le siguen las actividades económicas “seguros, actividades financieras, inmobiliarias y administrativas” (14,8 %) y la hostelería (9,2 %). En el régimen general, le sigue el comercio al por mayor (11,3 %) y la hostelería (10,7 %).

Las actividades de hostelería, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y educación, son las que más han incrementado su afiliación en el último año.

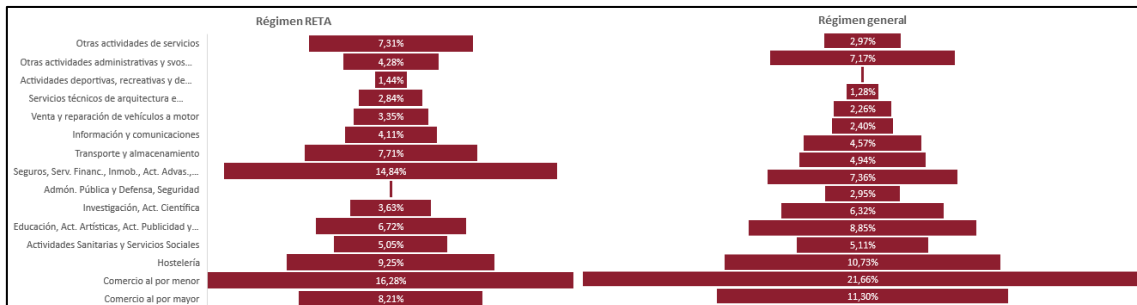


Gráfico n.º 18. Distribución porcentual de personas trabajadoras por subsectores del sector servicios y régimen de cotización en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

Si desglosamos con mayor profundidad la tabla n.º 102 (Evolución de las personas trabajadoras en el sector servicios) para el ejercicio 2023, en relación a los subsectores que integran el sector servicios y en atención al número de personas trabajadoras (tanto por cuenta propia como ajena) en cada municipio de l'Horta Nord, obtenemos las siguientes tablas:

PERSONAS TRABAJADORAS DEL SECTOR SERVICIOS EN L'HORTA NORD SEGÚN SUBSECTORES DE ACTIVIDAD						
Subsectores de actividad del sector servicios	Régimen Gral.		RETA		TOTAL TRABAJADORES/AS	
	Total	%	Total	%	Total	%
Otras actividades de servicios	2.830	2,97%	1.254	7,31%	4.084	3,63%
Otras actividades advas. y servicios aux.	6.825	7,17%	734	4,28%	7.559	6,73%
Actividades deportivas, recreativas y entret.	1.218	1,28%	248	1,44%	1.466	1,30%
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería	2.156	2,26%	488	2,84%	2.644	2,35%
Venta y reparación de vehículos a motor	2.289	2,40%	575	3,35%	2.864	2,55%
Información y comunicaciones	4.356	4,57%	706	4,11%	5.062	4,50%
Transporte y almacenamiento	4.708	4,94%	1.322	7,71%	6.031	5,37%
Seguros, Serv. Financ., Inmob., Act. Advas., Act. Jcas.,	7.010	7,36%	2.546	14,84%	9.556	8,50%
Admón. Pública y Defensa, Seguridad	2.807	2,95%	27	0,16%	2.834	2,52%
Investigación, Act. Científica	6.016	6,32%	622	3,63%	6.638	5,91%
Educación, Act. Artísticas, Act. Publicidad y Estudios	8.433	8,85%	1.152	6,72%	9.586	8,53%
Actividades Sanitarias y Servicios Sociales	4.869	5,11%	867	5,05%	5.736	5,10%
Act. hogares como empleadores de personal doméstico	113	0,12%	827	4,82%	940	0,84%
<b>Subtotal</b>	<b>53.632</b>	<b>56,31%</b>	<b>11.367</b>	<b>66,26%</b>	<b>65.000</b>	<b>57,83%</b>
Hostelería	10.220	10,73%	1.587	9,25%	11.807	10,50%
Comercio al por menor	20.630	21,66%	2.793	16,28%	23.423	20,84%
Comercio al por mayor	10.763	11,30%	1.409	8,21%	12.171	10,83%
<b>Subtotal</b>	<b>41.613</b>	<b>43,69%</b>	<b>5.789</b>	<b>33,74%</b>	<b>47.401</b>	<b>42,17%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>95.245</b>	<b>100%</b>	<b>17.156</b>	<b>100%</b>	<b>112.401</b>	<b>100%</b>

Tabla n.º 102.1. Personas trabajadoras del sector servicios en l'Horta Nord según subsectores de actividad.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

La tabla precedente puede ser objeto de distintos análisis, si bien, destaca la presencia significativa entre trabajadores/as por cuenta propia en el subsector de seguros, servicios financieros, inmobiliarios y actividades administrativas, jurídicas y postales, con un significativo 14,84% del total de trabajadores por cuenta propia del sector servicios. También destaca el subsector del comercio al por menor, con un 16,28 % de trabajadores/as en este régimen. Entre ambos subsectores totalizan 5.339 trabajadores/as por cuenta propia. Entre los subsectores recogidos en “Otros servicios”, destacan los subsectores de educación, actividades artísticas, publicidad y estudios de mercado, seguros, servicios financieros, inmobiliarios y actividades administrativas, jurídicas y postales, otras actividades administrativas y servicios auxiliares e investigación y actividades científicas con un total de 28.285 trabajadores/as por cuenta ajena.

Seguidamente presentamos la distribución de las personas trabajadoras en subsectores del sector servicios más representativos.

PERSONAS TRABAJADORAS POR CUENTA AJENA EN SUBSECTORES DEL SECTOR SERVICIOS EN L’HORTA NORD									
Municipio	Subsectores del sector servicios								TOTAL
	Comercio al por mayor		Comercio al por menor		Hostelería		Otros servicios		
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Albalat del Sorells	43	12,36%	42	12,07%	22	6,32%	241	69,25%	348
Alboraia	331	6,13%	1.703	31,52%	828	15,32%	2.541	47,03%	5.403
Albuixech	455	31,58%	185	12,84%	32	2,22%	769	53,37%	1.441
Alfara del Patriarca	98	6,25%	51	3,25%	26	1,66%	1.393	88,84%	1.568
Almàspera	148	21,61%	59	8,61%	127	18,54%	351	51,24%	685
Bonrepòs i Mirambell	75	19,08%	17	4,33%	9	2,29%	292	74,30%	393
Burjassot	105	1,34%	381	4,86%	1.778	22,66%	5.583	71,15%	7.847
Emperador	14	40,00%	5	14,29%	0	0,00%	16	45,71%	35
Foios	212	28,30%	75	10,01%	41	5,47%	421	56,21%	749
Godella	68	1,72%	129	3,26%	109	2,76%	3.646	92,26%	3.952
Massalfassar	228	21,31%	127	11,87%	111	10,37%	604	56,45%	1.070
Massamagrell	311	11,67%	595	22,33%	126	4,73%	1.632	61,26%	2.664
Meliana	50	5,74%	122	14,01%	110	12,63%	589	67,62%	871
Moncada	318	10,47%	187	6,16%	179	5,90%	2.352	77,47%	3.036
Museros	818	47,59%	200	11,63%	132	7,68%	569	33,10%	1.719
Paterna	5.536	13,83%	3.288	8,21%	4.178	10,44%	27.036	67,53%	40.038
Pobla de Farnals, La	64	6,41%	41	4,11%	332	33,27%	561	56,21%	998
Puig de Santa Maria, El	641	32,57%	92	4,67%	518	26,32%	717	36,43%	1.968
Puçol	769	19,44%	139	3,51%	1.152	29,13%	1.895	47,91%	3.955
Rafelbunyol	276	17,06%	171	10,57%	297	18,36%	874	54,02%	1.618
Rocafort	30	3,01%	37	3,71%	66	6,63%	863	86,65%	996
Tavernes Blanques	118	0,87%	12.959	96,03%	41	0,30%	377	2,79%	13.495
Vinalesa	55	13,89%	25	6,31%	6	1,52%	310	78,28%	396
<b>TOTAL</b>	<b>10.763</b>	<b>11,30%</b>	<b>20.630</b>	<b>21,66%</b>	<b>10.220</b>	<b>10,73%</b>	<b>53.632</b>	<b>56,31%</b>	<b>95.245</b>

Tabla n.º 102.2. Personas trabajadoras por cuenta ajena en subsectores del sector servicios en l’Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

Como podemos apreciar, en l’Horta Nord trabajan en el subsector del comercio al por menor un total de 20.630 personas trabajadoras encuadradas en el régimen general de la Seguridad Social. A su vez, la hostelería recoge 10.220 personas trabajadoras y el comercio al por mayor otras 10.763. Por tanto, el 43,69 % de las personas trabajadoras por cuenta ajena del sector servicios, trabajan en alguno de estos tres subsectores de actividad.

Desde un punto de vista municipal, nuevamente debemos hacer referencia al impacto de una superficie comercial destinada fundamentalmente al comercio de productos alimenticios y de bebidas cuya sede se ubica en el municipio de Tavernes Blanques, municipio en el que se localiza la sede de una gran empresa en la que se encuadran 12.959 personas trabajadoras.

En relación a las personas trabajadoras por cuenta propia de los mencionados subsectores del sector servicios, la siguiente tabla muestra la perspectiva municipal.

PERSONAS TRABAJADORAS POR CUENTA PROPIA EN SUBSECTORES DEL SECTOR SERVICIOS EN L’HORTA NORD									
Municipio	Subsectores del sector servicios								TOTAL
	Comercio al por mayor		Comercio al por menor		Hostelería		Otros servicios		
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Albalat del Sorells	18	7,26%	38	15,32%	19	7,66%	173	69,76%	248
Alboraia	164	10,25%	232	14,50%	194	12,13%	1.010	63,13%	1.600
Albuixech	6	2,52%	42	17,65%	35	14,71%	155	65,13%	238
Alfara del Patriarca	9	4,66%	30	15,54%	18	9,33%	136	70,47%	193
Almàssera	26	6,68%	62	15,94%	38	9,77%	263	67,61%	389
Bonrepòs i Mirambell	21	8,79%	36	15,06%	22	9,21%	160	66,95%	239
Burjassot	96	5,59%	361	21,04%	201	11,71%	1.058	61,66%	1.716
Emperador	5	9,62%	5	9,62%	6	11,54%	36	69,23%	52
Foios	30	7,48%	77	19,20%	49	12,22%	245	61,10%	401
Godella	111	11,49%	139	14,39%	70	7,25%	646	66,87%	966
Massalfassar	8	4,47%	24	13,41%	14	7,82%	133	74,30%	179
Massamagrell	53	6,68%	198	24,97%	108	13,62%	434	54,73%	793
Meliana	46	7,77%	107	18,07%	73	12,33%	366	61,82%	592
Moncada	65	6,52%	190	19,06%	121	12,14%	621	62,29%	997
Museros	31	9,72%	52	16,30%	30	9,40%	206	64,58%	319
Paterna	444	10,75%	650	15,74%	382	9,25%	2.654	64,26%	4.130
Pobla de Farnals, la	41	7,74%	86	16,23%	92	17,36%	311	58,68%	530
Puig de Santa Maria, el	71	12,33%	74	12,85%	68	11,81%	363	63,02%	576
Puçol	141	12,52%	132	11,72%	141	12,52%	712	63,23%	1.126
Rafelbunyol	55	10,28%	81	15,14%	56	10,47%	343	64,11%	535
Rocafort	85	11,50%	84	11,37%	50	6,77%	520	70,37%	739
Tavernes Blanques	23	5,56%	60	14,49%	46	11,11%	285	68,84%	414
Vinalesa	11	5,98%	19	10,33%	22	11,96%	132	71,74%	184
<b>TOTAL</b>	<b>1.560</b>	<b>8,21%</b>	<b>2.779</b>	<b>16,28%</b>	<b>1.855</b>	<b>9,25%</b>	<b>10.962</b>	<b>66,26%</b>	<b>17.156</b>

Tabla n.º 102.3. Personas trabajadoras por cuenta propia en subsectores del sector servicios en l’Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la TGSS. Septiembre de 2023.

El total de personas trabajadoras por cuenta propia en los tres subsectores analizados alcanza la cifra de 6.194, lo que supone un 36,10 % del total de personas trabajadoras por cuenta propia del sector servicios, en el que se alcanza en l'Horta Nord un total de 17.156.

Los municipios de Paterna (650), Burjassot (361), Alboriia (232), Massamagrell (198) y Moncada (190), son los municipios con un mayor número de personas trabajadoras encuadradas en el RETA en el subsector del comercio al por menor. En la hostelería se mantienen estos municipios con alguna pequeña variación y en el comercio al por mayor destacan Paterna (444), Alboriia (164), Puçol, (141) y Godella (111).

### 6.3. Resumen.

En España **el número de empresas activas ha crecido desde el año 2014**, alcanzando 3.430.663 empresas en 2022. Sin embargo, en 2021 hubo una disminución del 1,1 %. Este retroceso afectó a casi todos los sectores, especialmente a la hostelería y el comercio. En la CV, se observa un aumento constante en el número de empresas, llegando a 374.917 en 2022, representando el 10,9 % del total del Estado. En l'Horta Nord, **en septiembre de 2023, hay 10.879 empresas**, con un aumento desde 2009, aunque aún por debajo de los niveles de los años 2017 y 2018.

**El 80,1 % de las empresas en l'Horta Nord pertenecen al sector servicios**, mientras que el sector primario representa solo el 1,5 %. **La industria y la construcción tienen un peso similar, con un 9 % y 9,3 % respectivamente. En el sector industrial se observa una evolución negativa** con pérdida de empresas entre 2009 y 2019, un ligero incremento en 2022 y una disminución significativa en 2023. En los últimos 10 años la industria ha perdido 145 empresas, pasando del 11,2 % al 9 % de representatividad en el periodo de 2013 a 2023. Este descenso la coloca por debajo del sector de la construcción en importancia. En la CV y España, la industria ha experimentado pérdidas, aunque menos pronunciadas que en l'Horta Nord, con una disminución del 1,1 % en su representatividad. **En la construcción en l'Horta Nord hubo pérdidas hasta 2013**, seguido de un repunte.

Por municipios, Albalat dels Sorells, Bonrepòs i Mirambell y Albuixech destacan en el sector primario, mientras que Emperador, Vinalesa, Tavernes Blanques y Massamagrell sobresalen en construcción. Paterna y Burjassot son los líderes en el número absoluto de empresas en el sector de la construcción.

Destacan dos **municipios en l'Horta Nord con relevancia en el sector industrial**: Rafelbunyol (23,3 %) y Massalfassar (21,1 %). Paterna tiene el mayor número absoluto de empresas en este sector, representando el 9,4 %. La diversidad de subsectores en l'Horta Nord incluye la fabricación de productos metálicos (18,9 %), la industria de la alimentación (10,8 %), y la reparación e instalación de maquinaria (8,9 %). Las ubicaciones específicas de estas actividades varían en municipios como Paterna, Albuixech, Rafelbunyol, Moncada, y Museros. La comarca cuenta con 37 polígonos industriales, destacando por su extensión los de Paterna, Massalfassar y Albuixech. En el **subsector metalmecánico**, se señalan debilidades como el pequeño tamaño empresarial, falta de cooperación, necesidad de innovación y problemas en la formación profesional. En el sector alimentario, se proponen mejoras en innovación, transferencia de conocimiento, profesionalización, introducción de la industria 4.0, y

actualización de la formación profesional. En general, se destaca la importancia de abordar retos específicos en cada subsector para fortalecer la industria en l'Horta Nord.

En l'Horta Nord, el tejido empresarial muestra una clara **preeminencia del sector servicios en todos los municipios, superando el 62 % y alcanzando incluso el 90 % en localidades como Rocafort y Godella**. Este fenómeno refleja una fuerte orientación de la economía local hacia los servicios. Paterna se erige como líder en el número de empresas, con un total de 3.281, seguido de cerca por Alborai y Burjassot. Estas cifras subrayan la relevancia económica y empresarial de Paterna en la comarca.

La **diversificación es evidente en las actividades comerciales**, donde municipios como Emperador, el Puig de Santa María, Massalfassar, Museros y Rafelbunyol destacan en el comercio al por mayor, mientras que Massamagrell, Alfara del Patriarca, Burjassot y Meliana sobresalen en el comercio al por menor, indicando una variedad de enfoques comerciales.

En el sector de la **hostelería**, La Pobla de Farnals, Massalfassar, Puçol y Massamagrell emergen con una representatividad significativa, sugiriendo una presencia destacada de servicios de restauración en estos municipios.

El **subsector de otros servicios** es un actor crucial en la economía local, superando el 59 % en todos los municipios y alcanzando un 89,3 % en Rocafort. Este subsector, que abarca 43 epígrafes de actividades económicas, desvela su importancia en la configuración del tejido empresarial.

Al profundizar en el **subsector de otros servicios**, se destaca que **el 71,2% de las empresas del sector servicios se encuentran aquí**. Actividades como seguros, servicios financieros, inmobiliarias, actividades administrativas y de consultoría destacan, representando el 9,1% del total de empresas del sector servicios.

Finalmente, se resalta la importancia de la actividad comercial, donde **el comercio al por menor, la hostelería y el comercio al por mayor representan el 9,3 %, 9,6 % y 9,9 %, respectivamente, del tejido empresarial en el sector servicios**. En contraste, otras actividades administrativas y servicios auxiliares muestran una representación más modesta, contribuyendo con un 0,8 % al tejido empresarial en la comarca.

En el análisis de la distribución sectorial de **personas trabajadoras** en l'Horta Nord, se destaca la preeminencia del sector servicios, que absorbe el 74,5 % de las personas trabajadoras. **La comarca experimentó un aumento del 18,8 % en el empleo en la última década, alcanzando las 150.821 personas trabajadoras** (128.490 personas trabajadoras por cuenta ajena y 22.331 trabajadoras por cuenta propia, representando el **13,6 % de las afiliaciones en la provincia de**



**Valencia y el 7,1 % en la Comunitat Valenciana.** Municipios como Paterna y Burjassot concentran la mayoría de las personas trabajadoras.

El sector primario ha perdido peso gradualmente, representando ahora solo el 1 % de las personas trabajadoras, mientras que el sector servicios ha duplicado su porcentaje desde 2013 hasta alcanzar el 74.5 % en la última década, con Tavernes Blanques y Paterna destacando significativamente. La construcción absorbe al 6.8 % y la industria el 17.6 % de las personas trabajadoras.

En el desglose por municipios Paterna lidera en industria, mientras que Tavernes Blanques destaca en servicios. El análisis de la evolución en la última década muestra un aumento en empleo por cuenta propia en todos los sectores, excepto el primario, y un crecimiento generalizado en el empleo por cuenta ajena.

**El sector industrial ha experimentado un aumento del 26.7 % por cuenta propia y un 55 % por cuenta ajena. La construcción ha tenido un incremento notable del 127.5 % en empleo por cuenta ajena en la última década. El sector servicios ha añadido 2.411 trabajadores por cuenta propia y ha experimentado un aumento del 56.7 % por cuenta ajena.**

En el sector servicios el **comercio al por menor es destacado, representando el 16.3 % de las personas trabajadoras por cuenta propia y el 21.7% de los/as trabajadores/as por cuenta ajena** (20.630 personas trabajadoras). Las actividades de hostelería, seguros, actividades financieras, inmobiliarias y administrativas también son significativas en ambos regímenes.

Entre los subsectores recogidos en “Otros servicios”, destacan los subsectores de educación, actividades artísticas, publicidad y estudios de mercado, seguros, servicios financieros, inmobiliarios y actividades administrativas, jurídicas y postales, otras actividades administrativas y servicios auxiliares e investigación y actividades científicas con un total de 28.285 trabajadores/as por cuenta ajena.

Los municipios de **Paterna (650), Burjassot (361), Alboraiá (232), Massamagrell (198) y Moncada (190)**, son los municipios con un mayor número de personas trabajadoras encuadradas en el RETA en el subsector del **comercio al por menor**. En la hostelería se mantienen estos municipios con alguna pequeña variación y en el comercio al por mayor destacan Paterna (444), Alboraiá (164), Puçol, (141) y Godella (111).



Imagen de la feria comercial FIMEL, Meliana.

## 7. Formación y cualificación profesional en l'Horta Nord

En este apartado nos aproximaremos a la caracterización de la población residente en l'Horta Nord asociada al nivel educativo complementando el apartado cuarto de este estudio en el que hemos recogido información al respecto. Así, **prestaremos atención a las relaciones entre la formación y el sistema productivo** (con proyecciones relacionadas con los puestos de trabajo del futuro y sus perfiles educativos) o a la formación de la población residente en l'Horta Nord, en cuanto a sus perfiles profesionales (tanto de las personas ocupadas como de las personas desempleadas). Igualmente, aunque no es objeto principal de este trabajo profundizar sobre el sistema educativo de formación profesional, nos parece adecuado realizar algunas reflexiones generales, teniendo en cuenta que la especificidad de la formación profesional en l'Horta Nord la analizaremos en el último de los apartados de este bloque.

La formación contribuye a generar oportunidades profesionales y al desarrollo integral de las personas y comunidades, facilitando el despliegue de competencias técnicas (conocimientos específicos, habilidades operativas y técnicas, manejo de tecnologías, capacidad para la toma de decisiones y la resolución de problemas, aprendizaje continuo), y de competencias sociales o interpersonales (comunicación, trabajo colaborativo, escucha activa, adaptabilidad). En este sentido, hemos constatado, genéricamente, que a mayor nivel educativo y formativo mejores condiciones de trabajo y menores tasas de desempleo.

Por tanto, **la formación favorece una participación más activa en la comunidad y promueve una mayor conciencia sobre multitud de aspectos que inciden sobre el bienestar de la ciudadanía y el territorio**: salud y hábitos de vida saludables, aspectos medioambientales y sociales, configurándose, además, como una herramienta generadora de oportunidades. Igualmente, incidirá en la competitividad de los territorios y la capacidad de adaptación de los mismos, pues la disposición de una oferta de profesionales formados/as facilitará el desarrollo de iniciativas punteras, la atracción y retención del talento y la promoción de un empleo de calidad generándose un marco de mayor seguridad y mejora de las condiciones laborales. En este sentido, en línea con las teorías del crecimiento endógeno<sup>74</sup>, los sistemas de formación y cualificación profesional actúan como catalizadores para el desarrollo económico local. Además,

---

<sup>74</sup> Romer, Paul M. 1994. "[The Origins of Endogenous Growth](#)", Journal of Economic Perspectives, 8 (1): 3-22. DOI: 10.1257/jep. 8.1.3.

**la inversión en políticas públicas en educación y formación se erige como un pilar fundamental en el progreso de las sociedades**, pues inciden directamente en diversos factores que determinan la prosperidad y el bienestar de las personas.

En relación a las citadas reflexiones generales del **sistema educativo**, es procedente indicar que éste arrastra determinadas **debilidades estructurales**<sup>75</sup>, tal y como apuntan diferentes estudios y organismos, entre los que podemos citar el informe PISA<sup>76</sup> de la OCDE y los datos de Eurostat o la CEDEFOP. Entre ellas, localizamos el alto número de repetidores/as, el abandono escolar temprano que afecta al 13,9 % de los/as jóvenes entre 18 y 24 años de edad (EPA, 2022)<sup>77</sup>, las bajas tasas de matriculación en formación profesional (12 % frente al 29 % en la OCDE, según EPA y CEDEFOP en 2021) el bajo desempeño escolar, el absentismo, los desajustes entre los sistemas educativo y laboral, la alta sobre cualificación de los universitarios/as en su acceso al mercado laboral, las altas tasas de paro juvenil, la inequidad en el reparto de fondos a centros educativos, la inestabilidad del profesorado (33 % en secundaria frente al 18 % de la OCDE) o la falta de recursos de atención específica.

La evolución normativa y la redefinición de la formación profesional, situada entre uno de los retos de país más importantes vinculados a una nueva agenda de capacidades para Europa<sup>78</sup>, proponen nuevos planteamientos que suponen la transformación paulatina de un nuevo Sistema de Formación Profesional enmarcado jurídicamente por la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la formación profesional, que pretende transformar el sistema de formación profesional en un **sistema único que integre los diferentes sistemas de formación profesional del sistema educativo y de la formación profesional para el empleo** de manera flexible para permitir la cualificación profesional de la persona a lo largo de su vida (abordaremos la FP en el territorio en el último apartado).

Las actuales reformas educativas pretenden poner fin a este tipo de situaciones. Así, la LO 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la LO 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, pretende focalizar sus esfuerzos en la reducción del fracaso escolar a medio plazo, flexibilizando, así mismo, el currículo para evitar el abandono temprano. También destacamos la aprobación de la LO 2/2023, de 22 marzo del sistema universitario, LOSU, que versa sobre los mecanismos de coordinación, cooperación y colaboración con otras administraciones, poniendo el acento en

---

<sup>75</sup> Michavila, F. Narejos, A. (2021) "[Algunas debilidades del sistema educativo español](#)". CCOO, Colección de informes, nº.: 158. ISSN:1989-4473.

<sup>76</sup> Véase [Informe Pisa 2023](#), OCDE.

<sup>77</sup> Véase [EPA, INE, 2022](#).

<sup>78</sup> "Una nueva agenda de capacidades para Europa: trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad" (Bruselas, 10.6.2016. COM. (2016) 381 final).

torno a la lucha contra la precariedad y temporalidad del profesorado, una nueva gobernanza más participativa y la búsqueda de la equidad con un plan de bajada de tasas.

Analizaremos brevemente el informe PISA<sup>79</sup>, pues entendemos que aporta una visión global relevante en relación a las capacidades del alumnado en los ámbitos técnicos y geográficos analizados.

- **El informe PISA 2023.**

PISA contribuye a evaluar de forma sistemática lo que las personas jóvenes saben y son capaces de hacer al finalizar su ESO, habiendo participado España en todos los ciclos trienales de evaluación desde su creación en el año 2000.

En relación a la **competencia matemática**, los países con un mejor *rendimiento medio estimado*, recogido en un sistema de puntuación en el que Japón se encuentra a la cabeza con 536 puntos, son: Corea (527) y Estonia (510), siendo este último el país de la UE con una puntuación más alta. Los países hispanoamericanos de la OCDE obtienen el rendimiento más bajo: Chile (412), México (395), Costa Rica (385) y Colombia (383).

El rendimiento medio de España (473) no presenta diferencias estadísticamente significativas ni con el Promedio OCDE (472) ni con el Total UE (474). Por CCAA, la CV (473) presenta una puntuación similar a la de España, alineándose con CCAA como Cataluña, País Vasco, Extremadura o Illes Balears. Las CCAA con mejores resultados en la competencia matemática son Castilla y León (499), P. de Asturias (495), Cantabria (495). C. de Madrid (494), La Rioja (493) y la C.F. de Navarra (492). Las CCAA con los resultados de menor puntuación son Ceuta (395), Melilla (404), Canarias (447) y Andalucía (457).

COMPETENCIA MATEMÁTICA SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO				
Promedios	2012	2015	2018	2022
OCDE	494	490	489	472
UE	-	493	494	474
España	484	486	481	473

Tabla n.º 103. Competencia matemática según ámbito geográfico.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del Informe PISA, 2023.

<sup>79</sup> Informe realizado por el Instituto Nacional de Evaluación Educativa, dependiente de la Secretaría de Estado de Educación, adscrita al Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, que responde a las siglas Programme for International Student Assessment (PISA, Programa para la Evaluación Internacional de los Estudiantes). Esta evaluación se ha realizado por la OCDE, evaluándose a 690.000 estudiantes en 2022, como muestra representativa de 29 millones de jóvenes de 15 a 16 años de edad en 80 países. La evaluación establece distintas pruebas enmarcadas en cuatro bloques: matemáticas (competencia principal en 2022, OCDE), lectura y ciencias como áreas secundarias, pensamiento creativo como competencia innovadora y competencia financiera como opción internacional.

Los datos indican una **significativa reducción en las puntuaciones** (-11 puntos para España, -19 para la UE y -22 para la OCDE) **asociadas al rendimiento matemático**. La acusada bajada que se ha producido entre 2018 y 2022. Probablemente la primera hipótesis que surja para explicar tal desplome, sobre todo en el Promedio OCDE y en el Total UE, sea la de atribuir a la pandemia de la COVID-19 y a sus efectos derivados (confinamiento, cierre de centros educativos, etc.) (PISA, 2023).

Hay que señalar que **ningún país de la UE cumple con el objetivo establecido para 2030** de que el porcentaje de alumnado por debajo del nivel de competencia mínimo sea inferior al 15 %. De entre las comunidades y ciudades autónomas destacan Castilla y León (18 %), Cantabria (19 %) y C. de Madrid y Principado de Asturias (ambas con el 20 %), mientras que los porcentajes más altos corresponden a Canarias (37 %), Melilla (62 %) y Ceuta (62 %).

En cuanto a las **competencias de lectura**, el país con mejor rendimiento es Irlanda (516), seguido de Japón (516) y Corea (515). Los que tienen un rendimiento más bajo son Colombia (409), Bulgaria (404) y Chipre (381). El rendimiento medio estimado de España (474) no difiere significativamente del Promedio OCDE (476) ni del Total UE (475) los rendimientos autonómicos más altos en estas competencias son los de Castilla y León (498), Principado de Asturias (497) y Comunidad de Madrid (496), y los más bajos, los de Andalucía (461), Melilla (405) y Ceuta (404). **La CV presenta una puntuación de 482 puntos.**

COMPETENCIA DE LECTURA SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO				
Promedios	2012	2015	2018	2022
OCDE	496	493	498	476
UE		494	489	475
España	488	496	485	474

Tabla n.º 104. Competencia de lectura según ámbito geográfico.  
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Informe PISA, 2023.

Respecto de las **competencias en ciencias** destaca nuevamente Japón (547 puntos), al que siguen Corea (528) y Estonia (526). Los rendimientos más bajos son los de Costa Rica (411), Chipre (411) y México (410). El rendimiento de España (485) no presenta diferencias estadísticamente significativas con el Promedio OCDE (485) ni con el total UE (484); por CCAA Castilla y León, Galicia, Cantabria, P. de Asturias, C. de Madrid y La Rioja se encuentran entre los 506 de la primera y los 500 puntos de la última. La CV presenta una puntuación de 483 puntos; nuevamente, Andalucía, Canarias Melilla y Ceuta son las que presentan las puntuaciones más bajas.

COMPETENCIAS EN CIENCIAS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO				
Promedios	2012	2015	2018	2022
OCDE	501	493	489	485
UE		495	489	484
España	496	493	483	485

Tabla n.º 105. Competencias en ciencias según ámbito geográfico.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del Informe PISA, 2023.

Recogemos seguidamente datos asociados al rendimiento en atención al sexo y a la procedencia, en las distintas competencias reflejadas en el informe.

COMPETENCIAS SEGÚN GÉNERO						
Promedios	Matemáticas		Lectura		Ciencias	
	Chicas	Chicos	Chicas	Chicos	Chicas	Chicos
OCDE	468	477	488	464	485	485
UE	469	479	487	463	484	484
España	468	478	487	462	482	487

Tabla n.º 106. Competencias según sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del Informe PISA, 2023.

Como podemos ver, para todos los países, **las chicas presentan mayores competencias en lectura, mientras que los chicos ofrecen un *rendimiento medio estimado* superior en matemáticas**. En el caso de las ciencias, se produce el mismo resultado en países de la OCDE y de la UE, si bien, en España también es más elevado el rendimiento entre los chicos.

**En atención al sexo y a la procedencia**, en las distintas competencias recogidas en el informe, para todos los casos las personas inmigrantes presentan un rendimiento inferior.

COMPETENCIAS SEGÚN PROCEDENCIA						
Promedios	Matemáticas		Lectura		Ciencias	
	Nativos	Inmigrantes	Nativos	Inmigrantes	Nativos	Inmigrantes
OCDE	479	448	483	442	492	456
UE	483	440	485	439	494	445
España	481	448	483	451	492	456

Tabla n.º 107. Competencias según procedencia.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del Informe PISA, 2023.

Es conveniente traer a colación en este momento la Recomendación del Consejo de 22 de mayo de 2018 relativa a las competencias clave para el aprendizaje permanente en el marco de referencia europeo. Esta recomendación, a la que nos referiremos en el último punto de este apartado, define las *competencias como una combinación de conocimientos, capacidades y actitudes, en las que:*

*d) los conocimientos se componen de hechos y cifras, conceptos, ideas y teorías que ya están establecidos y apoyan la comprensión de un área o tema concretos;*

e) las capacidades se definen como la habilidad para realizar procesos y utilizar los conocimientos existentes para obtener resultados;

f) las actitudes describen la mentalidad y la disposición para actuar o reaccionar ante las ideas, las personas o las situaciones.

Así, el marco de referencia europeo establece las siguientes **competencias clave**: competencia en lectoescritura; competencia multilingüe; competencia matemática y competencia en ciencia, tecnología e ingeniería; competencia digital; competencia personal, social y de aprender a aprender; competencia ciudadana; competencia emprendedora; competencia en conciencia y expresión culturales.

A modo de cierre del breve análisis del informe PISA, debemos recoger la siguiente reflexión introductoria del capítulo 3 del citado informe:

*“La equidad es un objetivo fundamental de la política educativa, un principio ético asociado al concepto de justicia y un término normativo según el cual todas las personas, independientemente de su origen, deben tener la oportunidad de desarrollar todo su potencial. La equidad en educación es también una meta específica de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de manera que los sistemas educativos más robustos son los que consiguen equidad y excelencia”*

En esta línea, PISA analiza **la importancia del estatus económico, social y cultural**<sup>80</sup>, relacionándolo con el rendimiento de los estudiantes. Los estudiantes favorecidos generalmente obtuvieron mejores resultados que los estudiantes desfavorecidos. Así, en España, cuando el análisis se hace por comunidades autónomas se aprecia una fuerte correlación entre el rendimiento en matemáticas y dicho Índice: **a mayor ISEC, mayor rendimiento**. No obstante, en España, el impacto del ISEC en los resultados en matemáticas indica que es uno de los países con los índices más bajos entre los países seleccionados y, en consecuencia, se puede afirmar que es uno de los países con mayor equidad en su sistema educativo. En España, el grado de segregación por rendimiento y origen es significativamente inferior al del promedio de la OCDE.

El informe también focaliza sobre el bienestar (cognitivo, psicológico, físico, social y material), la segregación (índice de aislamiento del alumnado favorecido y desfavorecido, del alumnado inmigrante, de estudiantes de bajo y alto rendimiento matemático) y la resiliencia<sup>81</sup> académica de los/as estudiantes.

<sup>80</sup> Índice del Estatus Económico, Social y Cultural (ISEC) lo delimita como el acceso que tienen los estudiantes al capital económico, social y cultural de las familias y a la posición social de la familia o el hogar del estudiante.

<sup>81</sup> Resiliencia académica: capacidad de recuperación, o incluso de crecimiento, frente a un estado o situación adversos. Puede ampliarse información en el capítulo cuarto del informe PISA, 2023.



Seguidamente centraremos nuestra atención sobre la **formación de la población ocupada** en l’Horta Nord con los datos del Censo de Población y Viviendas de 2021 del INE. El siguiente epígrafe versará sobre la relación entre **el nivel formativo y la situación de desempleo**, analizando datos proporcionados por Labora desde el año 2016. Por último, abordamos las **relaciones entre el sistema productivo y la formación** para lo cual revisaremos las relaciones entre los sectores de actividad, las actividades (CNAE-9) y las ocupaciones (CNO-11) con las variables relativas a la formación de las personas ocupadas, y exploraremos las proyecciones elaboradas por el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP) sobre necesidades del mercado laboral y su relación con los sistemas formativos.

Previamente, como hemos apuntado en el apartado de la metodología, se explicitan los diferentes niveles formativos, atendiendo a los criterios que determinan la inclusión en cada uno de los grupos, que se basan en la clasificación CNED-A de 2014<sup>82</sup> adaptada.

En este sentido podemos clasificar los diferentes estudios en los siguientes grados, y dentro de cada grado se especifican las 12 categorías que los componen:

Descripción de la educación primaria e inferior		
<p><b>Personas analfabetas:</b> tienen la consideración de analfabetas aquellas personas mayores de 16 años que no saben leer y escribir en ningún idioma o que son capaces de leer, pero no de escribir, o lo hacen de manera muy limitada.</p>	<p><b>Estudios primarios incompletos:</b> se trata de personas con capacidad para la lectoescritura, pero que permanecieron por menos de 5 años en el sistema educativo. Equivaldría a la anterior categoría “Sin estudios” que contemplaba el censo de 2011.</p>	<p><b>Educación primaria:</b> personas que fueron a la escuela durante 5 años o más, completando la educación primaria, o realizando la educación básica para adultos, sin completar la EGB, ESO o Bachiller elemental.</p>
<p><b>Primera etapa de Educación secundaria y similar:</b> Incluye a las personas que han cursado el primer ciclo de ESO completo (1º-3º) (LOMCE), tanto a las que han obtenido el título de Graduado en ESO o equivalente como las que no. También se encontrarían en este grupo aquellas que disponen del anterior EGB completo o que han cursado durante 9 años cursos de primaria y secundaria sin obtención de título, o las que han obtenido el título a través de PCPI, educación secundaria para adultos, pruebas libres, ...etc. También encontramos en este grupo a las personas que han realizado un certificado de profesionalidad de nivel 1 y 2 o similares.</p>		

Tabla n.º 108. Descripción de la educación primaria e inferior.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. CNED.

<sup>82</sup> Véase la clasificación [CNED-A](#) de 2014.

Descripción de la educación secundaria y postsecundaria no superior		
<p><u>Segunda etapa de educación secundaria con orientación general.</u> En este grupo se incluirían las personas que han completado los títulos de bachiller, bien a través de la superación de los cursos del bachillerato actual o del anterior BUP o COU, o a través de pruebas libres, prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años, o a CFGS.</p>	<p><u>Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional</u> (equivalente a nivel 3 CNED-P). En este grupo encontraríamos las enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas, de grado medio o similares (CFGM) y los antiguos títulos de técnico auxiliar o FP de primer grado (FP1), tanto aquellas que tienen continuidad en la educación superior como las que no la tienen, así como la formación profesional básica y algunos certificados de las escuelas de idiomas o las enseñanzas profesionales de música y danza o similares.</p>	<p><u>Educación postsecundaria no superior</u> (equivalente a nivel 4 CNED-P). Este nivel exige como requisito de acceso haber superado la segunda eta de educación secundaria con una duración mayor al semestre. Correspondería a los certificados de profesionalidad de nivel 3 o títulos propios universitarios que precisarían título de bachiller con duración mayor de un semestre pero inferior a dos años.</p>

**Tabla n.º 109. Descripción de la educación secundaria y postsecundaria no superior.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. CNED.

Descripción de la educación superior		
<p><u>Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes.</u> Son títulos o certificaciones que equivalen a los (CFGS) de la formación profesional que conducen al título de técnico superior. Incluye enseñanzas deportivas y artísticas y la antigua FP2 o los módulos experimentales de nivel III de formación profesional, peritos mercantiles y maestrías industriales con título. Se recogerían títulos universitarios que precisen título de bachiller o similar, de duración igual o superior a dos años.</p>	<p><u>Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista y similares.</u> Este nivel incluye las titulaciones universitarias con una duración de entre 3 y 4 años (de 180 a 240 créditos ECTS) así como títulos propios de postgrado de experto o especialista de entre 30 y 60 créditos ECTS y diplomados universitarios/as o equivalentes.</p>	<p><u>Grados universitarios de 240 créditos ECTS, licenciados.</u> Este nivel formativo incluye postgrados de duración igual o superior a 1 años (60 créditos ECTS) y grados universitarios de más de 240 créditos, ECTS, licenciados/as y equivalentes.</p>
<p><u>Másteres, especialidades en ciencias de la salud por el sistema de residencia y similares.</u> Se incluyen másteres oficiales universitarios (de especialización profesional o investigación) formación para doctorado y suficiencia investigadora, así como especialidades de la salud.</p>	<p><u>Doctorado universitario/a.</u> Incluye el título de doctor/a obtenido al final de programa de doctorado.</p>	

**Tabla n.º 110. Descripción de la educación superior.**  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. CNED.

## 7.1. Perfil formativo de las personas residentes.

Los datos proporcionados por el censo de población y vivienda de 2021 recogen a 256.005 personas que componen el estudio de los datos de nivel formativo sobre el total de personas residentes (304.152), pues se excluye a las personas menores de 15 años, sin embargo, los contemplaremos a efectos porcentuales.

A continuación, ofrecemos datos desagregados por sexo sobre el nivel de estudios, en torno a las 12 categorías de la población residente en l'Horta Nord.

NIVEL DE ESTUDIOS DE LA POBLACIÓN RESIDENTE EN L'HORTA NORD POR SEXO						
Nivel de estudios	Sexo				Total	
	Hombre		Mujer			
Personas analfabetas	255	0,08%	795	0,26%	1.047	0,34%
Estudios primarios incompletos	2.130	0,70%	4.017	1,32%	6.150	2,02%
Educación primaria	10.743	3,53%	15.660	5,15%	26.403	8,68%
Primera etapa de educación secundaria y similar	42.138	13,85%	37.110	12,20%	79.245	26,05%
Segunda etapa de educación secundaria con orientación general	16.254	5,34%	15.063	4,95%	31.317	10,30%
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional	12.051	3,96%	12.102	3,98%	24.156	7,94%
Educación postsecundaria no superior	186	0,06%	177	0,06%	360	0,12%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes	12.651	4,16%	11.151	3,67%	23.802	7,83%
Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	12.012	3,95%	15.948	5,24%	27.957	9,19%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados	10.920	3,59%	13.329	4,38%	24.252	7,97%
Másteres, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares	3.027	1,00%	4.602	1,51%	7.629	2,51%
Doctorado universitario/a	1.989	0,65%	1.701	0,56%	3.690	1,21%
No aplicable (menor de 15 años)	24.870	8,18%	23.277	7,65%	48.147	15,83%
<b>Total</b>	<b>149.223</b>	<b>49,06%</b>	<b>154.932</b>	<b>50,94%</b>	<b>304.152</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 111. Nivel de estudios de la población residente en l'Horta Nord por sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

En atención al nivel de estudios, el mayor porcentaje de personas residentes de l'Horta Nord corresponde a los estudios de primera etapa de educación secundaria y general, que representa el **26,05 % de la población (79.245 personas)**, seguida por el **10,30 % del total que culminó estudios de segunda etapa de educación secundaria con orientación general (31.317 personas)**. En los niveles superiores encontramos un 9,19 % de personas que alcanzaron el nivel formativo equivalente a grados universitarios de 240 créditos ECTS o diplomados (27.957 personas), mientras que los grados de más de 240 créditos o licenciados, representan el 7,97 % del total (24.252 personas). El INE arroja también datos para los estudios de la segunda etapa de secundaria con orientación profesional, y aquellos que se relacionan con la formación profesional de grado superior, que representarían en 2021, al 7,94 % y el 7,83 % de la población

total respectivamente. En los **niveles formativos básicos**, sin embargo, encontraríamos un 8,68 % de personas que presentan estudios primarios, ascendiendo a **26.403 personas**, y un 2,02 % de personas con estudios primarios incompletos, mientras que un 0,34 % tendrían dificultades para la lectoescritura y figurarían como personas analfabetas.

Respecto a la población analizada, encontramos algunas diferencias significativas en la distribución entre sexos de las diferentes categorías educativas. En este sentido, podemos resaltar que **hay un mayor volumen de mujeres con formación superior de máster (4.602 mujeres por 3.027 hombres), diplomaturas o grados universitarios de hasta 240 créditos (15.948 mujeres por 12.012 hombres), y licenciaturas o grados de más de 240 créditos (13.329 mujeres, 10.920 hombres)**, así como la segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional. También hay una mayor parte de mujeres en los niveles formativos más básicos como la educación primaria (15.660 mujeres frente a 10.723 hombres), estudios primarios incompletos (4.017 mujeres por 2.130 hombres) y personas analfabetas (795 mujeres y 255 hombres). Por su parte, los hombres presentan un mayor volumen de personas con formación de doctorado (1.989 hombres por 1.701 mujeres), mientras que también son mayoría en las enseñanzas de formación profesional de grado superior (12.651 hombres por 11.151 mujeres), en la educación postsecundaria no superior, así como en la primera y segunda etapa de la educación secundaria con orientación general (42.138 hombres por 37.110 mujeres).

El análisis municipal ofrece diferencias entre localidades de l'Horta Nord, respecto del nivel académico, lo que puede ayudar a comprender el fenómeno de la empleabilidad y las dinámicas entre sistema productivo y mercado laboral.

Municipio de residencia	DETALLE MUNICIPAL DEL NIVEL DE ESTUDIOS EN LA POBLACIÓN DE L'HORTA NORD																	Total									
	Personas analfabetas	Estudios primarios incompletos	Educación primaria	Primera etapa de educación secundaria y similar	Segunda etapa de educación secundaria con orientación general	Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional	Educación postsecundaria no superior	Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalente	Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de acceso	Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados	Másters, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares	Doctorado universitario	No aplicable (menor de 15 años)														
Albalat dels Sorells	12	0,29%	123	2,98%	387	9,39%	1.194	28,97%	339	8,22%	342	8,30%	3	0,07%	345	8,37%	336	8,15%	297	7,21%	102	2,47%	33	0,80%	612	14,85%	4.122
Alboraia	9	0,04%	396	1,59%	1.788	7,17%	4.956	19,87%	2.991	11,99%	1.725	6,91%	21	0,08%	1.950	7,82%	2.970	11,90%	2.955	11,84%	897	3,60%	480	1,92%	3.810	15,27%	24.948
Albuixech	9	0,22%	132	3,38%	504	12,14%	1.146	27,60%	381	9,18%	324	7,80%	6	0,14%	306	7,37%	330	7,95%	300	7,23%	90	2,17%	24	0,58%	600	14,41%	4.152
Alfara del Patriarca	3	0,09%	75	2,22%	207	6,14%	870	25,80%	420	12,46%	282	8,36%	3	0,09%	303	8,99%	363	10,77%	261	7,74%	75	2,22%	21	0,62%	486	14,41%	3.372
Almássera	30	0,40%	216	2,89%	666	8,90%	2.109	28,20%	654	8,74%	678	9,07%	9	0,12%	615	8,22%	633	8,46%	498	6,66%	174	2,33%	78	1,04%	1.119	14,96%	7.479
Bonrepòs i Mirambell	-	0,00%	84	2,22%	294	7,78%	975	25,79%	327	8,65%	366	9,68%	-	0,00%	366	9,68%	306	8,10%	243	6,43%	72	1,90%	24	0,63%	717	18,97%	3.780
Burjassot	138	0,35%	324	0,83%	4.773	12,23%	12.270	31,44%	3.723	9,54%	3.240	8,30%	63	0,16%	2.952	7,56%	2.850	7,30%	2.127	5,45%	774	1,98%	321	0,82%	5.478	14,04%	39.027
Emperador	-	0,00%	6	0,87%	42	6,06%	159	22,94%	63	9,09%	66	9,52%	3	0,43%	78	11,26%	60	8,66%	54	7,79%	9	1,30%	9	1,30%	138	19,91%	693
Foios	9	0,12%	207	2,76%	579	7,72%	2.115	28,20%	621	8,28%	597	7,96%	12	0,16%	675	9,00%	657	8,76%	537	7,16%	186	2,48%	51	0,68%	1.254	16,72%	7.500
Godella	15	0,11%	219	1,67%	876	6,70%	2.157	16,49%	1.656	12,66%	771	5,89%	15	0,11%	900	6,88%	1.584	12,11%	1.905	14,56%	618	4,72%	405	3,00%	1.959	14,98%	13.080
Massalfassar	3	0,12%	27	1,05%	213	8,28%	603	23,45%	231	8,98%	207	8,05%	3	0,12%	237	9,22%	267	10,39%	219	8,52%	78	3,03%	48	1,87%	438	17,04%	2.571
Massamagrell	108	0,67%	570	3,51%	1.656	10,21%	5.289	32,60%	1.395	8,60%	1.395	8,60%	18	0,11%	1.161	7,16%	1.041	6,42%	765	4,72%	276	1,70%	96	0,59%	2.463	15,18%	16.224
Meliana	15	0,14%	180	1,65%	975	8,93%	3.093	28,32%	1.017	9,31%	849	7,77%	12	0,11%	882	8,08%	987	9,04%	777	7,12%	303	2,77%	117	1,07%	1.719	15,74%	10.920
Moncada	87	0,40%	99	0,45%	2.463	11,27%	5.949	27,21%	2.559	11,70%	2.019	9,23%	27	0,12%	1.845	8,44%	1.842	8,42%	1.413	6,46%	492	2,25%	153	0,70%	2.916	13,34%	21.864
Museros	6	0,09%	135	2,03%	639	9,59%	1.929	28,95%	567	8,51%	519	7,79%	6	0,09%	606	9,10%	570	8,55%	426	6,39%	141	2,12%	39	0,59%	1.080	16,21%	6.663
Paterna	474	0,66%	1.791	2,51%	4.785	6,71%	17.799	24,95%	6.822	9,56%	5.583	7,83%	117	0,16%	5.496	7,71%	6.714	9,41%	5.970	8,37%	1.683	2,36%	975	1,37%	13.125	18,40%	71.328
Pobla de Farnals, la	18	0,22%	249	3,00%	759	9,15%	2.265	27,31%	912	10,99%	633	7,63%	6	0,07%	636	7,67%	777	9,37%	588	7,09%	165	1,99%	69	0,83%	1.218	14,68%	8.295
Puig de Santa Maria, el	6	0,07%	231	2,65%	864	9,91%	2.073	23,79%	942	10,81%	729	8,36%	6	0,07%	624	7,16%	846	9,71%	816	9,36%	222	2,55%	108	1,24%	1.245	14,29%	8.715
Ruñol	75	0,38%	531	2,66%	1.719	8,62%	5.556	27,85%	1.971	9,88%	1.569	7,86%	12	0,06%	1.404	7,04%	1.770	8,87%	1.578	7,91%	474	2,38%	240	1,20%	3.057	15,32%	19.950
Rafelbunyol	9	0,10%	192	2,06%	708	7,58%	2.316	24,79%	1.179	12,62%	744	7,96%	6	0,06%	801	8,57%	987	10,57%	597	6,39%	168	1,80%	51	0,55%	1.581	16,92%	9.342
Rocafort	9	0,12%	108	1,45%	390	5,24%	1.035	13,91%	846	11,37%	363	4,88%	6	0,08%	483	6,49%	1.041	13,99%	1.221	16,40%	375	5,04%	270	3,63%	1.299	17,45%	7.443
Tavernes Blanques	6	0,07%	219	2,38%	849	9,23%	2.490	27,06%	1.410	15,32%	879	9,55%	12	0,13%	801	8,71%	642	6,98%	444	4,83%	177	1,92%	42	0,46%	1.230	13,37%	9.201
Vinuesa	3	0,09%	42	1,21%	264	7,58%	900	25,44%	285	8,18%	276	7,92%	9	0,26%	345	9,91%	381	10,94%	264	7,58%	87	2,50%	36	1,03%	600	17,33%	3.483
<b>Total</b>	<b>1.050</b>	<b>0,35%</b>	<b>6.150</b>	<b>2,02%</b>	<b>26.400</b>	<b>8,68%</b>	<b>79.248</b>	<b>26,06%</b>	<b>31.314</b>	<b>10,30%</b>	<b>24.156</b>	<b>7,94%</b>	<b>360</b>	<b>0,12%</b>	<b>23.802</b>	<b>7,83%</b>	<b>27.957</b>	<b>9,19%</b>	<b>24.249</b>	<b>7,97%</b>	<b>7.629</b>	<b>2,51%</b>	<b>3.687</b>	<b>1,21%</b>	<b>48.150</b>	<b>15,83%</b>	<b>304.155</b>

Tabla n.º 112. Detalle municipal nivel de estudios en la población de l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Siguiendo el orden expuesto, los datos encontramos porcentajes muy bajos de **personas analfabetas**, aunque se aprecia un mayor porcentaje en los municipios de **Massamagrell (0,67 %)** y **Paterna (0,66 %)**. En cuanto a los estudios primarios, destaca nuevamente el municipio de Massamagrell (3,51 %) y Albuixech (3,18 %) en los percentiles elevados más alejados del valor promedio de l'Horta Nord, situado en el 2,02 % del total de personas, mientras que en municipios como Moncada (0,45 %) y Burjassot (0,83 %) se aprecian los porcentajes más bajos. La categoría de formación de educación primaria, cuya media comarcal es del 8,68 %, es más alta en Albuixech (12,14 %) y Burjassot (12,23 %), mientras que **Rocafort tiene el porcentaje más bajo de su población en este nivel con el 5,24 %**.

En la **primera etapa de educación secundaria** destacan los datos de **Massamagrell (30,60%)** y de **Burjassot (31,44 %)**, que presentan porcentajes que doblan el mínimo localizado en Rocafort (13,91 %) y Godella (16,49 %). En cuanto a la segunda etapa de **educación secundaria**, destacan las altas tasas de **Tavernes Blanques (15,32 %)** y **Godella (12,66 %)** en cuanto a la formación con orientación general, mientras que la formación con orientación profesional sería más relevante en **Bonrepòs i Mirambell (9,68 %)** y **Tavernes Blanques (9,55 %)**. La educación postsecundaria no superior, que equivale a certificados de profesionalidad de nivel 3, apenas representaría al 0,12 % de la población.

En las **enseñanzas de grado superior** encontramos en primer lugar aquellas enseñanzas de formación profesional de grado superior y equivalente, cuya media se sitúa a nivel comarcal en el 7,83 % de la población, mostrando su nivel más alto en Emperador (11,26 %) **Vinalesa (9,91 %)** y **Bonrepòs i Mirambell (9,68 %)**. Por su parte, los mayores porcentajes de **grados universitarios** de hasta 240 créditos ECTS o diplomaturas, se detectan en **Rocafort (13,99 %)** y **Alboraia (11,90 %)**, varios puntos porcentuales por encima de la media comarcal (9,19 %), mientras que, para los grados de más de 240 créditos o licenciaturas, encontraríamos el porcentaje más alto en Rocafort (16,40 %), que, junto con Godella (14,56 %), se sitúan muy por encima de la media comarcal (7,97 % de la población). Tavernes Blanques y Massamagrell presentan los porcentajes más bajos en ambas categorías formativas no superando el 7 % en el caso de las diplomaturas ni el 5 % en el caso de las licenciaturas.

En cuanto a los **títulos de Máster y Doctorado** encontramos las mayores tasas en los municipios de **Rocafort y Godella**, en el caso de másteres con un 5,04 % y un 4,72 % respectivamente, mientras que en el porcentaje de doctorados un 3,63 % correspondería a Rocafort y un 3,10 % a Godella.

En la siguiente tabla analizaremos el **nivel de estudios en función de la edad** de la población en l'Horta Nord clasificada en grupos quinquenales.

DETALLE DEL NIVEL DE ESTUDIOS SEGÚN EDAD DE LA POBLACIÓN EN L'HORTA NORD															
Edad (grupos quinquenales)	Nivel de estudios												Total		
	Educación primaria e inferior			Primera etapa de Educación Secundaria y similar			2ª etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior			Educación Superior				No aplicable (menor de 15 años)	
	Total	% s/fila	% s/columna	Total	% s/fila	% s/columna	Total	% s/fila	% s/columna	Total	% s/fila	% s/columna			
0-4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.381	12.384
5-9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.737	16.737
10-14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19.038	19.038
15-19	2.640	15,82%	7,86%	9.393	56,29%	11,85%	4.650	27,87%	8,33%	-	-	-	-	-	16.686
20-24	699	4,60%	2,08%	2.208	14,52%	2,79%	7.074	46,52%	12,67%	5.226	34,37%	5,98%	-	-	15.207
25-29	717	4,75%	2,13%	3.249	21,52%	4,10%	3.108	20,58%	5,57%	8.025	53,15%	9,19%	-	-	15.099
30-34	789	4,83%	2,35%	4.380	26,82%	5,53%	3.102	18,99%	5,56%	8.058	49,34%	9,23%	-	-	16.332
35-39	816	3,85%	2,43%	5.571	26,32%	7,03%	4.587	21,67%	8,22%	10.194	48,16%	11,67%	-	-	21.168
40-44	927	3,19%	2,76%	6.894	23,75%	8,70%	6.333	21,81%	11,34%	14.874	51,23%	17,03%	-	-	29.031
45-49	978	3,47%	2,91%	7.485	26,58%	9,45%	6.120	21,73%	10,96%	13.584	48,23%	15,56%	-	-	28.164
50-54	1.230	5,10%	3,66%	7.650	31,74%	9,65%	5.898	24,47%	10,56%	9.321	38,67%	10,67%	-	-	24.102
55-59	1.554	7,47%	4,63%	7.806	37,50%	9,85%	5.088	24,44%	9,11%	6.369	30,60%	7,29%	-	-	20.817
60-64	1.830	10,11%	5,45%	7.941	43,87%	10,02%	3.744	20,68%	6,71%	4.584	25,32%	5,25%	-	-	18.102
65-69	2.733	18,26%	8,14%	6.456	43,14%	8,15%	2.661	17,78%	4,77%	3.111	20,79%	3,56%	-	-	14.964
70-74	4.239	33,13%	12,62%	4.848	37,89%	6,12%	1.680	13,13%	3,01%	2.028	15,85%	2,32%	-	-	12.795
75-79	4.581	48,58%	13,64%	2.859	30,32%	3,61%	921	9,77%	1,65%	1.065	11,29%	1,22%	-	-	9.429
80-84	4.575	65,82%	13,62%	1.338	19,25%	1,69%	495	7,12%	0,89%	540	7,77%	0,62%	-	-	6.951
85-89	3.408	73,15%	10,15%	777	16,68%	0,98%	240	5,15%	0,43%	237	5,09%	0,27%	-	-	4.659
90-94	1.479	74,25%	4,40%	309	15,51%	0,39%	102	5,12%	0,18%	102	5,12%	0,12%	-	-	1.992
95-99	348	76,82%	1,04%	75	16,56%	0,09%	18	3,97%	0,03%	12	2,65%	0,01%	-	-	453
100 o más	39	86,67%	0,12%	3	6,67%	-	-	-	-	3	6,67%	-	-	-	45
<b>Total</b>	<b>33.591</b>	<b>11,04%</b>	<b>100,00%</b>	<b>79.248</b>	<b>26,06%</b>	<b>100,00%</b>	<b>55.830</b>	<b>18,36%</b>	<b>100,00%</b>	<b>87.327</b>	<b>28,71%</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.159</b>	<b>304.155</b>	

Tabla n.º 113. Detalle del nivel de estudios según edad de la población en l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Los grupos de personas más jóvenes, hasta los 24 años de edad, se mantienen, de manera preferente, en niveles de primera y segunda etapa de la educación secundaria, en coherencia con un primer momento de formación que, más adelante, consolida un avance de tipo madurativo hacia el mayor porcentaje de personas en niveles educativos superiores. Esto es lo que sucede a partir de los 24 años de edad, hasta los 54, momento en el cual cambia la prevalencia de este tipo de formación como opción mayoritaria a nivel poblacional. **En la franja de edad de entre los 25 y los 29 años de edad se alcanza el mayor porcentaje de personas con educación superior**, llegando al 53,15 %, seguida por la cohorte de edad que va de los 40 a los 44 años, con el 51,23 % en estas categorías de formación. De los 55 a los 74 años, los mayores porcentajes se dan en la primera etapa de educación secundaria, y a partir de esa edad en adelante, son las personas con estudios primarios e inferiores las que prevalecen sobre el resto de niveles educativos, incrementándose de manera paulatina hasta alcanzar el 86,67 % en el último intervalo de edad analizado.

Pasamos a evaluar el componente formativo en las agrupaciones elaboradas por el INE, y las relacionamos con la actividad desarrollada por la persona residente. Se destacan los datos desglosados por las relaciones porcentuales respecto a la actividad y nivel de estudios.

NIVEL DE ESTUDIOS DE LA POBLACIÓN DE L'HORTA NORD Y SU RELACIÓN PREFERENTE CON LA ACTIVIDAD																		
Relación preferente con la actividad	Nivel de estudios																	
	Educación primaria e inferior			Primera etapa de Educación Secundaria y similar			2ª etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior			Educación Superior			No aplicable (menor de 15 años)			Total		
	Valor	% s/fila	% s/columna	Valor	% s/fila	% s/columna	Valor	% s/fila	% s/columna	Valor	% s/fila	% s/columna	Valor	% s/fila	% s/columna	Valor	% s/fila	% s/columna
Ocupado/a	4.065	3,21%	12,10%	31.383	24,82%	39,60%	28.821	22,79%	51,62%	62.172	49,17%	71,19%	-	-	-	126.441	100%	41,57%
Parado/a	444	1,93%	1,32%	10.782	46,83%	13,61%	5.619	24,41%	10,06%	6.177	26,83%	7,07%	-	-	-	23.022	100%	7,57%
Pensionista de invalidez	1.026	14,24%	3,05%	3.504	48,69%	4,42%	1.518	21,09%	2,72%	1.152	15,99%	1,32%	-	-	-	7.200	100%	2,37%
Pensionista de jubilación, prejubilación...	13.089	33,61%	38,96%	13.923	35,75%	17,57%	5.406	13,88%	9,68%	6.531	16,77%	7,48%	-	-	-	38.949	100%	12,81%
Otra situación de inactividad	12.960	32,23%	38,57%	11.022	27,41%	13,91%	7.545	18,76%	13,51%	8.688	21,61%	9,95%	-	-	-	40.218	100%	13,22%
Estudiante	2.016	9,99%	6,00%	8.631	42,77%	10,89%	6.924	34,32%	12,40%	2.607	12,92%	2,99%	-	-	-	20.178	100%	6,63%
No aplicable (< de 15 años)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48.150	100%	100%	48.147	100%	15,83%
<b>Total</b>	<b>33.600</b>	<b>11,05%</b>	<b>100%</b>	<b>79.245</b>	<b>26,05%</b>	<b>100%</b>	<b>55.830</b>	<b>18,36%</b>	<b>100%</b>	<b>87.327</b>	<b>28,71%</b>	<b>100%</b>	<b>48.150</b>	<b>16%</b>	<b>100%</b>	<b>304.152</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tabla n.º 114. Nivel de estudios de la población de l'Horta Nord y su relación preferente con la actividad.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Los niveles educativos superiores se relacionan de manera inequívoca con una mayor empleabilidad, lo que podemos observar en el alto número de personas ocupadas con estudios superiores ya que alcanza las 62.172 personas (sobre un total de 87.327 en este nivel educativo), representando un 71,19 % del total de personas con formación superior, mientras que supone casi la mitad de la población total ocupada, con el 49,17 %.

Por su parte, hay un gran contraste con el resto de niveles formativos pues al analizar las cifras de personas que disponen de un nivel de segunda etapa de educación secundaria obligatoria y postsecundaria no superior, cuya cifra total asciende a 55.830 personas, de las cuales 28.821 estarían ocupadas (un 51,62 %), representando el 22,79 % respecto del total de las personas ocupadas en nuestra comarca. En la primera etapa de educación secundaria y similar el número de personas asciende a 79.245 y sólo el 39,60 % de este grupo de personas se encontrarían ocupadas.

Más limitado se muestra, si cabe, el porcentaje de personas ocupadas con estudios primarios o inferiores, puesto que, de las 33.600 personas que componen este grupo a nivel comarcal, apenas trabajan 4.065 personas, un 12,10 % sobre el total de personas en este nivel formativo, que representa el 3,21 % del total de personas ocupadas.

Es significativo el elevado porcentaje de personas con estudios de primera etapa de educación secundaria o similar que figuran como personas paradas, puesto que el 46,83 % de las personas en paro, presenta este nivel educativo, lo que asciende a 10.782 personas. Por su parte, porcentualmente, las personas con niveles de segunda etapa de secundaria y postsecundaria no superior, suponen el 24,41 %, y las personas con educación superior, el 26,83

% respecto del total de personas desempleadas, representando en el primer caso al 10,6 % de todas las que parten de este nivel, y en el caso de las personas paradas con estudios superiores a un 7,07 %. El número de personas paradas con educación primaria o inferior es muy bajo, suponiendo un 1,32 % de las personas que se encuentran en ese nivel y un 1,93 % sobre el total de personas paradas.

Respecto de las **personas con una pensión de invalidez**, es el grupo de personas con primera etapa de educación secundaria o similar la que presenta el mayor porcentaje de personas en esta situación, con el 48,69 % del total, mientras que aquellas con nivel de segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior, suponen el 21,61% del total, y en el nivel educativo superior las 1.152 personas pensionistas de invalidez, representan un 1,32 % de las personas con este nivel educativo y un 15,99 % de pensionistas por invalidez. Por su parte, aquellas personas con un nivel educativo de educación primaria, representarían el 14,24 % de las personas con invalidez.

En cuanto a las **personas pensionistas de jubilación o prejubilación**, cuya cifra a nivel comarcal asciende a las 38.949 personas, encontramos los mayores porcentajes entre aquellas personas con niveles educativos más bajos, lo cual se sitúa en línea con el análisis previo que relacionaba nivel educativo y cohortes de edad. El 35,75 % de las personas jubiladas se corresponde a aquellas que parten de un nivel de primera etapa de educación secundaria y similar (13.923 personas), y un 33,61 % mostraría un nivel de educación primaria o inferior (13.089 personas). Por su parte encontramos un 13,88 % de personas jubiladas en la segunda etapa de educación secundaria y postobligatoria no superior y un 16,77 % pertenecientes al grupo de educación superior.

Si atendemos a **otras situaciones de inactividad**, las cuales tienen relación con la realización de labores domésticas, de cuidados, o trabajos no remunerados o benéficos, entre otras, encontramos que es el grupo de personas con educación primaria es el que se encuentra con mayor porcentaje de personas en esta situación, con el 32,23 % sobre un total de 40.218 personas en esta situación, porcentaje que supone, a su vez, la condición del 38,57 % del total de personas con estudios primarios, esto es, 12.960 personas sobre un total de 33.600 con estudios primarios. Este tipo de situaciones de inactividad también se dan, en menor medida, en otros niveles, y encontramos que un 27,41 % de personas inactivas parten de un nivel de primera etapa de educación secundaria (11.022 personas), un 21,61 % presentaban estudios superiores (8.688 personas) y un 18,76 % estudios de segunda etapa de educación secundaria o postsecundaria no superior (7.545 personas).



Por último, y relacionadas con la inactividad, encontraríamos las **situaciones de personas que continúan con sus estudios**, que ascienden en l'Horta Nord a 20.178 personas, de las cuales, el 42,77 % presentan estudios de primera etapa de educación secundaria o similar (8.631 personas), mientras que otra gran proporción, el 34,32 %, continuarían estudiando desde un nivel de segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior. Por su parte, las personas con educación primaria que estudian se sitúan en el 9,99 % del total, mientras que un 12,92 % dispondrían ya de estudios superiores.

A continuación, presentamos el **tipo de estudios en curso en función de relación con la actividad de la persona residente**. De este modo, se puede obtener cifras que nos ayudan a entender el grado en que un determinado grupo de personas está realizando esfuerzos respecto a su cualificación personal o profesional y el área en la cual se focalizan esos esfuerzos.

ESTUDIOS EN CURSO SEGÚN SU RELACIÓN PREFERENTE CON LA ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN EN L'HORTA NORD								
Tipo de estudios en curso	Relación preferente con la actividad							total
	Ocupado/a	Parado/a	Pensionista de invalidez	Pensionista de jubilación, prejubilación	Otra situación de inactividad	Estudiante	No es aplicable (menor de 15 años)	
Educación	396	48	-	-	-	462	-	906
Artes y humanidades	273	57	12	15	-	549	-	906
Ciencias sociales, periodismo y documentación	396	78	6	9	-	513	-	1.002
Negocios, administración y derecho	552	93	-	3	-	1.074	-	1.722
Ciencias	177	15	-	-	-	342	-	534
Informática	111	12	-	-	-	216	-	339
Ingeniería, industria y construcción	315	51	-	-	-	897	-	1.263
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	45	6	-	-	-	426	-	477
Salud y servicios sociales	435	63	6	-	-	1.092	-	1.596
Servicios	111	12	-	-	-	162	-	285
<b>Total estudiando</b>	<b>2.811</b>	<b>435</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>5.733</b>	<b>-</b>	<b>9.030</b>
No es aplicable (menor de 15 años o no cursa estudios universitarios) o no consta tipo de estudio	123.627	22.590	7.167	38.919	40.218	14.445	48.150	295.116
<b>Total</b>	<b>126.438</b>	<b>23.025</b>	<b>7.191</b>	<b>38.946</b>	<b>40.218</b>	<b>20.178</b>	<b>48.150</b>	<b>304.146</b>

Tabla n.º 115. Estudios en curso según su relación preferente con la actividad de la población en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

En la comarca de l'Horta Nord encontramos a un total de **9.030 personas** que en el momento en que se tomaron los datos del censo **se encontraban realizando algún tipo de acción formativa**. De esta cifra, la mayoría figuraban como estudiantes y se encontrarían en una situación de inactividad; este sería el caso de 5.733 personas, de las cuales, la mayoría realizaban formaciones relacionadas con la salud y servicios sociales (1.092 personas) y con los negocios, administración y derecho (1.074 personas), seguidos por personas que estudiaban formaciones relacionadas con la ingeniería, industria y construcción (897 personas).

El grupo de personas ocupadas sería el siguiente por volumen de **personas con estudios en curso, con 2.811 personas**, encabezado por las que realizan formaciones relacionadas con los negocios, administración y derecho (552 personas), salud y servicios sociales (435 personas) y con igual número de personas, educación y ciencias sociales, periodismo y documentación (396 personas en cada caso).

Un menor grupo de personas lo conforman aquellas que se encuentran en situación de paro y que deciden emprender procesos que se pueden orientar hacia la recualificación o reciclaje profesional (“*reskilling*”) o el aprendizaje de nuevas competencias dentro de su ámbito profesional (“*upskilling*”), y que ascienden a 435 personas en la comarca. Conviene puntualizar que esta cifra representa apenas el 1,88 % de las personas que en el momento de realización del censo se encontraban en paro (23.022 personas). En los estudios hacia los que se orientan las personas en situación de desempleo destaca el alto número de actividades formativas relacionadas con los negocios, administración y derecho (93 personas) seguidas por estudios relacionados con ciencias sociales, periodismo y documentación (78 personas) y por ciencias de la salud y servicios sociales (63 personas).

En el caso de las personas que se encuentran como jubiladas o prejubiladas, y también entre aquellas que presentan una situación de invalidez, el número de personas que estudian es todavía menor, orientándose hacia áreas relacionadas con artes y humanidades.

## 7.2. Perfil formativo de las personas ocupadas.

En este apartado abordaremos la situación formativa de las personas ocupadas en l’Horta Nord, cuyo número asciende a 126.441<sup>83</sup> iniciando el análisis del nivel educativo desagregado por sexo.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO EN L’HORTA NORD (I)								
Nivel de estudios	Sexo						Total	
	Hombre			Mujer			Valor	% s/total columna
	Valor	% s/total fila	% s/total columna	Valor	% s/total fila	% s/total columna		
Educación primaria e inferior	2.331	57,36%	3,46%	1.734	42,64%	2,93%	4.065	3,21%
Primera etapa de Educación Secundaria y similar	19.440	61,95%	28,90%	11.940	38,05%	20,18%	31.383	24,82%
Segunda etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior	15.990	55,48%	23,77%	12.831	44,52%	21,69%	28.821	22,79%
Educación Superior	29.514	47,47%	43,87%	32.661	52,53%	55,20%	62.172	49,17%
<b>Total</b>	<b>67.275</b>	<b>53,21%</b>		<b>59.166</b>	<b>46,79%</b>		<b>126.441</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 116. Población ocupada según nivel de estudios y sexo en l’Horta Nord (I).  
 Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

<sup>83</sup> Téngase en cuenta que en algunos casos el INE omite algún elemento territorial pudiendo aparecer pequeñas diferencias.

Los datos sobre nivel educativo, desagregados por sexo, muestran el mayor porcentaje de personas ocupadas en la categoría correspondiente a la educación superior. La tasa sobre el total de la población muestra que **un 49,17 % de las personas ocupadas cuenta con estudios superiores (62.172 personas)**, pero podemos observar que este porcentaje, en el caso de las mujeres, aumenta hasta al 55,20 % del total de mujeres ocupadas (59.166), por un 43,87 % de hombres ocupados para un total de 67.275. Destacar la existencia de 32.166 mujeres ocupadas con educación superior; los hombres alcanzan la cifra de 29.514, en este nivel. **Este es el único nivel académico en el que las mujeres representan cifras superiores a las de los hombres.**

La siguiente categoría educativa con mayor proporción de **personas ocupadas** es la de **estudios de segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior**, representando el **24,82 %**. En este nivel educativo hay 11.940 mujeres ocupadas (el 38,05 % del total de trabajadores/as, 31.383) lo que supone que el 20,18 % de las mujeres ocupadas tienen estudios de segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior. El porcentaje de hombres ocupados en este nivel de estudios alcanza 28,90 % y para el total de personas trabajadoras en este nivel educativo el 61,95 %.

En el nivel de educación primaria e inferior localizamos a 4.065 personas ocupadas, siendo hombres el 57,36 % (2.331) y mujeres un 42,64 % (1.734).

En la siguiente tabla presentamos información desagregada por sexo atendiendo al detalle formativo mediante la clasificación de las 12 categorías de la CNED-A.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO EN L'HORTA NORD (II)						
Nivel de estudios	Sexo					
	Valor	Hombre % s/ total fila	% s/total columna	Valor	Mujer % s/ total fila	% s/total columna
Analfabetos/as	9	39,29%	0,02%	15	60,71%	0,03%
Estudios primarios incompletos	174	50,00%	0,26%	171	50,00%	0,29%
Educación primaria	2.142	58,13%	3,19%	1.542	41,87%	2,61%
Primera etapa de educación secundaria y similar	19.398	61,94%	28,91%	11.919	38,06%	20,19%
Segunda etapa de educación secundaria con orientación general	8.169	58,10%	12,17%	5.892	41,90%	9,98%
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional	7.659	52,97%	11,42%	6.801	47,03%	11,52%
Educación postsecundaria no superior	111	51,15%	0,17%	108	48,85%	0,18%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes.	9.609	55,26%	14,32%	7.779	44,74%	13,18%
Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	8.019	43,88%	11,95%	10.257	56,12%	17,38%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados	7.968	45,20%	11,88%	9.663	54,80%	16,37%
Másteres, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares	2.364	39,53%	3,52%	3.612	60,47%	6,12%
Doctorado universitario/a	1.473	53,72%	2,20%	1.272	46,28%	2,15%
<b>Total</b>	<b>67.095</b>		<b>100,00%</b>	<b>59.031</b>		<b>100,00%</b>

Tabla n.º 117. Población ocupada según nivel de estudios y sexo en l'Horta Nord (II).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

En primer lugar, observamos que **para cada sexo existen diferencias significativas** respecto de las categorías educativas que concentran mayores porcentajes de personas ocupadas. En el caso de las mujeres, las categorías con mayor magnitud son la primera etapa de educación secundaria (20,19 %), los grados universitarios de hasta 240 créditos o diplomaturas (17,38 %) y los grados universitarios de más de 240 créditos o licenciaturas (16,37 %), mientras que en el caso de los hombres las categorías de primera etapa de educación secundaria (28,91 %), seguida por las enseñanzas de formación profesional, artes plásticas, diseño y deportivas de grado superior (14,32 %) y la segunda etapa de educación secundaria con orientación general (12,17 %), son las que ocupan a más hombres.

**Las formaciones superiores mantienen porcentajes más altos de mujeres ocupadas, tanto en estudios de grado de hasta 240 créditos y de más de 240 créditos (56,12 % y 54,80 % respectivamente) como en estudios de máster (60,47 %), exceptuando la categoría de doctorados y enseñanzas de formación profesional de grado superior y equivalentes, con mayor proporción de hombres en cada una de ellas (53,72 % y 55,26 %, respectivamente).**

En los **niveles de educación primaria e inferior** encontramos el mismo porcentaje de mujeres y de hombres con la educación primaria incompleta (50 % para cada sexo), mientras que el porcentaje de personas ocupadas analfabetas es mayor entre mujeres (60,71 %) y el de personas con estudios primarios entre hombres (58,13 %).

En los **estudios secundarios** hay una prevalencia de personas ocupadas de sexo masculino, significativa en la categoría de primera etapa de educación secundaria (61,94 %) y en la segunda etapa de educación secundaria con orientación general (58,10 %).

En la siguiente tabla abordamos los niveles formativos desagregados por sexo y municipio. Así, un acercamiento preliminar a los datos nos permite cómo las mayores magnitudes de personas ocupadas en ambos sexos y en todas las categorías formativas se detectan en los municipios de Paterna y Burjassot, destacando las 15.012 personas con formación de nivel superior de Paterna, seguidas por Alboraiá (6.438 personas) y Burjassot (6.438 personas).

También encontramos a estos municipios, pero en diferente orden en el nivel correspondiente a la segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior, con una mayor cantidad de personas ocupadas en Paterna (6.669 personas) seguidas por Burjassot (3.570) y Alboraiá (2.391 personas). En los siguientes niveles educativos, aunque persiste en orden a su tamaño los mayores volúmenes de personas con formación primaria e inferior y primera etapa de educación secundaria en Paterna y Burjassot, nos encontraríamos con el municipio de Massamagrell, que ocuparía en ambas categorías la tercera posición por volumen de personas ocupadas.

POBLACIÓN OCUPADA DE 16 O MÁS AÑOS DE EDAD SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS (GRADO) Y SEXO POR MUNICIPIOS										
Municipio de residencia	Sexo	Nivel de estudios (grado)						Total		
		Educación primaria e inferior	Primera etapa de Educación Secundaria y similar	Segunda etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior	Educación Superior					
Albalat dels Sorells	Total	66	3,65%	534	29,41%	390	21,50%	822	45,44%	1.809
	Hombre	45	4,57%	312	32,33%	219	22,66%	390	40,44%	963
	Mujer	24	2,60%	222	26,09%	171	20,19%	432	51,12%	846
Alborià	Total	279	2,56%	1.800	16,49%	2.391	21,92%	6.438	59,03%	10.902
	Hombre	168	2,96%	1.107	19,48%	1.371	24,12%	3.036	53,44%	5.685
	Mujer	111	2,13%	690	13,24%	1.020	19,52%	3.399	65,12%	5.220
Albuixech	Total	69	3,96%	459	26,75%	414	24,13%	774	45,16%	1.716
	Hombre	42	4,36%	300	31,81%	237	25,32%	363	38,51%	939
	Mujer	27	3,48%	159	20,62%	177	22,68%	414	53,22%	774
Alfara del Patriarca	Total	39	2,71%	342	24,36%	300	21,43%	723	51,50%	1.401
	Hombre	27	3,66%	225	30,49%	153	20,73%	333	45,12%	738
	Mujer	12	1,66%	117	17,52%	147	22,21%	390	58,61%	660
Almàssera	Total	93	2,94%	852	26,94%	726	23,05%	1.485	47,07%	3.159
	Hombre	51	3,19%	531	31,99%	405	24,34%	672	40,48%	1.662
	Mujer	39	2,67%	321	21,35%	324	21,61%	816	54,37%	1.500
Bonrepòs i Mirambell	Total	45	2,74%	432	25,67%	429	25,55%	774	46,04%	1.680
	Hombre	24	2,57%	279	31,10%	249	27,85%	342	38,48%	894
	Mujer	24	2,93%	153	19,49%	180	22,93%	429	54,65%	786
Burjassot	Total	645	4,25%	4.620	30,46%	3.570	23,55%	6.330	41,74%	15.165
	Hombre	339	4,22%	2.760	34,33%	1.947	24,21%	2.991	37,23%	8.034
	Mujer	306	4,28%	1.863	26,09%	1.626	22,81%	3.339	46,82%	7.131
Foios	Total	90	2,82%	870	26,97%	666	20,71%	1.596	49,50%	3.225
	Hombre	54	3,18%	549	32,35%	369	21,71%	726	42,76%	1.701
	Mujer	36	2,42%	321	20,97%	300	19,59%	870	57,01%	1.524
Godella	Total	114	2,16%	651	12,19%	990	18,58%	3.576	67,07%	5.334
	Hombre	54	2,11%	402	15,08%	522	19,63%	1.680	63,18%	2.658
	Mujer	60	2,21%	249	9,31%	468	17,54%	1.899	70,94%	2.673
Massalfassar	Total	24	2,08%	300	24,16%	267	21,52%	654	52,24%	1.251
	Hombre	21	2,87%	177	26,63%	162	24,21%	306	46,29%	660
	Mujer	9	1,19%	126	21,39%	111	18,51%	348	58,91%	588
Massamagrell	Total	315	4,70%	2.382	35,65%	1.578	23,60%	2.409	36,06%	6.687
	Hombre	177	4,94%	1.452	40,11%	837	23,12%	1.152	31,83%	3.624
	Mujer	135	4,41%	930	30,37%	741	24,17%	1.257	41,05%	3.063
Meliana	Total	159	3,43%	1.224	26,37%	1.014	21,89%	2.244	48,31%	4.641
	Hombre	99	3,94%	783	31,20%	564	22,51%	1.062	42,35%	2.508
	Mujer	60	2,82%	441	20,69%	450	21,16%	1.179	55,33%	2.130
Moncada	Total	288	3,40%	2.181	25,77%	2.025	23,91%	3.972	46,92%	8.466
	Hombre	162	3,53%	1.395	30,53%	1.095	24,00%	1.914	41,94%	4.566
	Mujer	129	3,26%	789	20,21%	927	23,79%	2.058	52,74%	3.900
Museros	Total	120	4,13%	867	29,35%	627	21,26%	1.335	45,26%	2.952
	Hombre	78	4,68%	555	33,68%	357	21,64%	657	40,00%	1.644
	Mujer	45	3,44%	315	23,91%	273	20,78%	681	51,87%	1.308
Paterna	Total	867	2,95%	6.840	23,28%	6.669	22,69%	15.012	51,08%	29.391
	Hombre	513	3,27%	4.194	26,66%	3.753	23,86%	7.269	46,20%	15.729
	Mujer	354	2,58%	2.649	19,38%	2.916	21,35%	7.746	56,69%	13.662
Pobla de Farnals, la	Total	162	4,45%	1.020	28,18%	843	23,34%	1.590	44,03%	3.615
	Hombre	93	4,71%	627	32,02%	501	25,56%	738	37,70%	1.950
	Mujer	69	4,15%	396	23,68%	345	20,73%	858	51,44%	1.662
Puig de Santa Maria, el	Total	84	2,37%	783	22,09%	861	24,27%	1.815	51,27%	3.546
	Hombre	45	2,48%	495	26,07%	492	25,91%	864	45,54%	1.896
	Mujer	36	2,24%	288	17,53%	369	22,38%	954	57,85%	1.647
Puçol	Total	288	3,40%	2.463	29,19%	1.893	22,41%	3.801	45,00%	8.445
	Hombre	150	3,37%	1.503	33,47%	1.056	23,53%	1.779	39,63%	4.485
	Mujer	138	3,44%	963	24,34%	837	21,13%	2.022	51,10%	3.957
Rafelbunyol	Total	99	2,38%	1.059	25,13%	1.098	26,11%	1.950	46,39%	4.206
	Hombre	57	2,51%	711	31,37%	588	25,78%	918	40,34%	2.274
	Mujer	42	2,22%	345	17,80%	510	26,49%	1.035	53,49%	1.932
Rocafort	Total	51	1,58%	312	9,68%	513	15,95%	2.346	72,78%	3.222
	Hombre	21	1,28%	186	11,29%	285	17,24%	1.158	70,19%	1.647
	Mujer	30	1,90%	126	8,00%	228	14,60%	1.188	75,49%	1.575
Tavernes Blanques	Total	114	3,14%	936	25,29%	1.152	31,13%	1.494	40,44%	3.696
	Hombre	75	3,80%	600	30,43%	618	31,29%	681	34,48%	1.974
	Mujer	39	2,38%	333	19,42%	534	30,96%	816	47,25%	1.725
Vinalsa	Total	39	2,56%	393	24,44%	312	19,39%	861	53,62%	1.602
	Hombre	27	3,14%	261	30,62%	168	19,56%	399	46,68%	858
	Mujer	12	1,88%	129	17,32%	144	19,19%	459	61,61%	747
Total	Total	4.056	3,22%	31.314	24,83%	28.737	22,79%	62.007	49,17%	126.114
	Hombre	2.325	3,47%	19.395	28,91%	15.939	23,76%	29.427	43,87%	67.089
	Mujer	1.731	2,93%	11.916	20,19%	12.798	21,68%	32.577	55,19%	59.025

Tabla n.º 118. Población ocupada de 16 o más años de edad según nivel de estudios (grado) y sexo por municipio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: en este caso los resultados del INE omiten los datos del municipio de Emperador.

El análisis porcentual nos permite explorar los datos en orden al nivel educativo de su población ocupada. En este sentido, destacamos que con una media comarcal del 3,22 % de personas con **estudios primarios o inferiores**, los municipios de **Massamagrell y la Poble de Farnals** se sitúan por encima (con el 4,70 % y el 4,45 %, respectivamente, de su población, siendo mayor en ambos casos el porcentaje de hombres que el de mujeres). En el extremo contrario destacarían las bajas tasas de Rocafort (1,58 %) y de Massalfassar (2,08 %).

En el siguiente nivel educativo, correspondiente a la **primera etapa de educación secundaria y similar**, volvemos a observar los mayores porcentajes en el municipio de Massamagrell, que con un 35,65 % de personas se sitúa por encima de la media comarcal del 24,83 %. Le seguiría la tasa de Burjassot, con el 30,46 % de su población ocupada en este nivel educativo. La desagregación por sexo nos muestra también mayores porcentajes de hombres respecto a mujeres, con tasas del 40,11 % en el caso de Massamagrell y del 34,33 % en Burjassot.

Respecto de la segunda **etapa de educación secundaria o postsecundaria no superior**, encontraríamos las mayores tasas en Tavernes Blanques (31,13 %) y Rafelbunyol (26,11 %), por encima de la media comarcal del 22,79 %. Los municipios con menores porcentajes serían Rocafort (15,95 %) y Godella (18,58 %). Las diferencias entre hombres y mujeres no son tan significativas en este nivel educativo y no van más allá de uno o dos puntos porcentuales.

Respecto a los datos sobre el porcentaje de **personas ocupadas en posesión de titulaciones relacionadas con estudios superiores**, la comarca se sitúa de media en el 49,17 % de las personas ocupadas, aunque este porcentaje es mayor entre mujeres (55,19 %) que entre hombres (43,87 %). Los mayores porcentajes se detectan en Rocafort, con el 72,78 %, y Godella con el 67,07 %. En el extremo opuesto encontramos a municipios como Massamagrell, donde el 36,06 % posee estudios superiores, seguido por el municipio de Tavernes Blanques, con el 40,44 %. Por sexos encontramos porcentajes más altos en mujeres que en hombres en todos los municipios, destacando especialmente el alto porcentaje de mujeres con estudios superiores en Rocafort, que supone el 75,49 % de las que se encuentran ocupadas.

A continuación, observamos la distribución por cohortes de edad quinquenales de los diferentes niveles educativos en la población ocupada de l'Horta Nord.

POBLACIÓN OCUPADA POR EDAD Y NIVEL DE ESTUDIOS										
Edad (grupos quinquenales)	Nivel de estudios (grado)								Total	
	Educación primaria e inferior		Primera etapa de Educación Secundaria y similar		2ª etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior		Educación Superior			
	Valor	% s/total	Valor	% s/total	Valor	% s/total	Valor	% s/total		
15-19	33	4,98%	213	31,33%	435	63,69%	-	-	681	-
20-24	105	1,96%	855	15,94%	2.112	39,46%	2.283	42,64%	5.355	Total
25-29	159	1,69%	1.758	18,77%	1.824	19,48%	5.622	60,06%	9.363	20-34
30-34	258	2,25%	2.802	24,27%	2.160	18,72%	6.321	54,75%	11.541	20,83%
35-39	312	1,97%	3.801	24,02%	3.411	21,55%	8.304	52,46%	15.828	Total
40-44	432	1,91%	4.731	20,98%	4.827	21,41%	12.561	55,70%	22.551	35-49
45-49	465	2,18%	4.989	23,33%	4.551	21,29%	11.373	53,20%	21.378	47,39%
50-54	627	3,66%	4.770	27,89%	4.209	24,61%	7.497	43,84%	17.103	Total
55-59	720	5,42%	4.302	32,46%	3.318	25,04%	4.914	37,07%	13.254	50-64
60-64	591	8,01%	2.625	35,52%	1.605	21,73%	2.568	34,74%	7.389	29,94%
>65	348	21,17%	465	28,28%	273	16,61%	558	33,94%	1.644	-
<b>Total</b>	<b>4.050</b>	<b>3,21%</b>	<b>31.311</b>	<b>24,83%</b>	<b>28.725</b>	<b>22,78%</b>	<b>62.001</b>	<b>49,17%</b>	<b>126.087</b>	

Tabla n.º 119. Población ocupada por edad y nivel de estudios.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: los resultados por edad solo muestran el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo omitir algún elemento territorial.

En la tabla se observa que entre los diferentes niveles educativos **es la educación superior la opción que presenta un mayor porcentaje de personas ocupadas en casi todos los intervalos de edad, alcanzando un máximo del 60,06 % entre aquellas personas con una edad de entre 25 y 29 años**, y un mínimo del 33,94 % entre las personas mayores de 65 años que siguen trabajando. Tan solo encontramos un mayor porcentaje de personas ocupadas en el nivel formativo de segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior, en el intervalo de edad comprendido entre los 15 y los 19 años. También en el caso de las personas de entre 60 y 64 años de edad el porcentaje de personas ocupadas con la primera etapa de educación secundaria y similar (35,52 %) es ligeramente mayor que el de personas con estudios superiores (34,74 %).

Observamos también que **el 47,39 % de todas las personas ocupadas en l'Horta Nord, tienen entre 35 y 49 años de edad, lo que supone 59.757 personas ocupadas**.

En el caso de **las personas ocupadas con un nivel de educación primaria o inferior**, encontramos las mayores cifras absolutas **en el intervalo de 50 a 59 años**, aunque el mayor porcentaje sobre el total de cada intervalo lo encontramos entre aquellas personas mayores de 65 años, donde las personas con educación primaria suponen el 21,17 % de las personas ocupadas. En el resto de niveles educativos las mayores magnitudes de personas ocupadas se concentrarían en los intervalos de 40 a 49 años.

Estos datos ponen de relieve el impacto del nivel de estudios sobre la empleabilidad, ya que los niveles educativos superiores tienen un pronóstico más favorable a nivel laboral. De hecho, como hemos visto, **el 49,17 % de las personas ocupadas disponen de una educación**



**superior.** También observamos, desde un punto de vista generacional, que la democratización y garantía del derecho a la educación unida al desarrollo de políticas de lucha contra la pobreza, si bien, todavía con las deficiencias comentadas, ha posibilitado la eliminación de algunas barreras económicas y sociales, mediante el acceso a becas, los procesos de inclusión y atención a la diversidad, etc.

A su vez, la sociedad y el sistema productivo otorgan una importancia relevante a la existencia de procesos de capacitación homologados, pues actúan como garantía de competencias, conocimientos y habilidades bien definidas, por lo que en la actualidad la formación, y más concretamente la formación postobligatoria, se considera un medio imprescindible para validar los requisitos de entrada al mercado laboral. También la existencia de una mayor oferta educativa y las nuevas tecnologías han posibilitado el acceso a recursos educativos en línea eliminando restricciones de tipo geográfico y dotando de mayor flexibilidad a los sistemas de formación.

Analizamos a continuación la **relación existente entre el nivel de estudios y las actividades económicas desarrolladas por las personas ocupadas**, fijándonos para ello en la CNAE-9, que agrupa y clasifica a todas las unidades productivas según la actividad económica que desarrollan y que se corresponden a una jerarquía identificada mediante una letra.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NIVEL DE ESTUDIOS EN L'HORTA NORD												
Actividad establecimiento a 1 letra CNAE-09	Nivel de estudios (grado)											
	Educación primaria e inferior		1ª etapa de Educ. Secundaria y similar				2ª etapa de Educ. Secundaria y Educ. Postsecundaria no Superior		Educación Superior			
	% s/total fila	% s/total columna	% s/total fila	% s/total columna	% s/total fila	% s/total columna	% s/total fila	% s/total columna	% s/total fila	% s/total columna		
A - Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	306	13,71%	7,58%	1.053	46,94%	3,36%	438	19,52%	1,52%	444	19,83%	0,72%
B - Industrias extractivas	-	-	-	9	34,48%	0,03%	9	34,48%	0,03%	9	31,03%	0,01%
C - Industria manufacturera	537	3,33%	13,21%	5.373	33,45%	17,16%	3.894	24,25%	13,56%	6.258	38,96%	10,09%
D - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	-	-	-	21	12,57%	0,07%	33	18,86%	0,11%	120	68,57%	0,19%
E - Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos.	33	3,76%	0,84%	375	41,44%	1,20%	189	20,88%	0,66%	306	33,92%	0,50%
F - Construcción	318	3,79%	7,90%	3.618	42,82%	11,55%	1.983	23,48%	6,91%	2.526	29,91%	4,08%
G - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor.	990	3,93%	24,48%	7.209	28,62%	23,02%	6.918	27,47%	24,08%	10.068	39,98%	16,24%
H - Transporte y almacenamiento	249	3,49%	6,17%	2.475	34,49%	7,90%	1.938	27,02%	6,74%	2.511	35,01%	4,05%
I - Hostelería	426	5,01%	10,52%	2.856	33,60%	9,12%	2.565	30,17%	8,93%	2.655	31,22%	4,28%
J - Información y comunicaciones	21	0,60%	0,49%	210	6,33%	0,67%	453	13,65%	1,58%	2.637	79,42%	4,25%
K - Actividades financieras y de seguros	21	0,91%	0,49%	114	5,16%	0,36%	351	16,12%	1,23%	1.704	77,81%	2,75%
L - Actividades inmobiliarias	18	1,99%	0,47%	135	14,05%	0,43%	231	24,11%	0,80%	573	59,85%	0,92%
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	48	0,71%	1,21%	390	5,69%	1,25%	774	11,25%	2,69%	5.664	82,35%	9,13%
N - Actividades administrativas y servicios auxiliares	264	3,04%	6,57%	3.225	36,83%	10,30%	2.223	25,37%	7,73%	3.048	34,77%	4,91%
O - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	81	1,12%	2,00%	759	10,54%	2,42%	1.839	25,56%	6,41%	4.521	62,77%	7,29%
P - Educación	45	0,44%	1,14%	408	3,88%	1,30%	666	6,34%	2,32%	9.393	89,35%	15,15%
Q - Actividades sanitarias y de servicios sociales	90	1,00%	2,22%	759	8,47%	2,43%	1.839	20,46%	6,40%	6.300	70,07%	10,16%
R - Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	45	1,69%	1,16%	489	17,54%	1,56%	663	23,96%	2,31%	1.578	56,81%	2,54%
S - Otros servicios	111	3,40%	2,77%	771	23,41%	2,46%	1.077	32,68%	3,74%	1.335	40,51%	2,15%
T - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y/o productores de bienes y servicios para uso propio	411	16,79%	10,18%	1.059	43,07%	3,38%	645	26,24%	2,24%	342	13,90%	0,55%
U - Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	100,00%	0,02%
No consta	24	50,00%	0,59%	9	20,83%	0,03%	-	-	-	12	29,17%	0,02%
<b>Total</b>	<b>4.038</b>			<b>31.317</b>			<b>28.728</b>			<b>62.016</b>		

Tabla n.º 120. Población ocupada según actividad económica y nivel de estudios en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

Las actividades que muestran mayor volumen de personas ocupadas en cada uno de los niveles educativos son las relacionadas con **comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos de motor**, que aglutina a 10.068 personas con nivel formativo superior, lo que equivale al 16,24 % de las personas ocupadas con este nivel educativo, mientras que ocupa a 7.209 personas con nivel de primera etapa de educación secundaria y a 6.918 personas con segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior, representando respectivamente al 23,02 % y 24,08 %. En cuanto al nivel de estudios primarios o inferiores, con 990 personas empleadas, esta categoría aglutinara al 24,48 % del total en este nivel.

En segundo lugar, la actividad que más ocupaciones reúne sería **la industria manufacturera** en los niveles educativos de primaria e inferior (13,21 %), primera etapa de

secundaria (17,16 %) y segunda etapa de secundaria y postsecundaria no superior (13,56 %), mientras que la segunda opción más numerosa en el nivel educativo superior serían las actividades educativas (15,15 %).

La mayoría de actividades presentan mayores porcentajes en niveles superiores. Las actividades con mayores tasas en este nivel educativo serían educación, con 9.393 personas ocupadas (89,35 %), seguida de actividades profesionales, científicas y técnicas, con 5.664 personas empleadas (82,35 %), información y comunicaciones (79,42 %), actividades financieras y de seguros (77,81 %) y actividades sanitarias y de servicios sociales (70,07 %).

De las 31.317 personas trabajadoras que tienen como nivel formativo preferente la **primera etapa de educación secundaria y similar**, un 3,36 % corresponden a las actividades de ganadería, silvicultura y pesca empleando a 1.053 personas; respecto del total de trabajadores/as de esta actividad, esas 1.053 personas trabajadoras suponen el 46,94 %. En este nivel de estudios, en otras actividades, como actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, y/o productores de bienes y servicios para uso propio, figuran 1.059 personas ocupadas (43,07 %), la construcción ocupa a 3.618 personas (42,82 %), actividades administrativas y servicios auxiliares ocupan a 3.225 (36,83 %) y la hostelería a 2.856 personas (33,60 %), de manera que una de cada tres personas que tiene un nivel formativo la primera etapa de educación secundaria y similar, se ocupa en el sector de la hostelería.

El nivel de **segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior** presenta su mayor número de personas ocupadas en el comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor, en el que trabajarían 6.918 personas (el 27,47 % del total de personas en esta actividad) y en la hostelería, que con 2.565 personas ocupadas supone el 30,1 %, del total de personas ocupadas en dicha actividad.

Por su parte, **las personas ocupadas con un nivel educativo de educación primaria o inferior** tienen un peso relativo que es más notorio en actividades de los hogares como personal doméstico y/o productores de bienes y servicios para uso propio, donde 411 personas ocupadas, suponen el 16,79 % del total y en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, donde representan, con 306 personas, al 13,71 % de las personas ocupadas.

Completamos nuestro análisis con los datos reportados por la siguiente tabla que nos aporta una nueva perspectiva al relacionar las **actividades productivas y el nivel formativo con la edad media de las personas trabajadoras**, permitiendo distinguir aquellas actividades donde existe una fuerza laboral más o menos envejecida en función de su nivel formativo.

EDAD MEDIA DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN L'HORTA NORD									
Actividad establecimiento a 1 letra CNAE-09	Nivel de estudios (grado)								Total Edad media
	Educación primaria e inferior		1ª etapa de Educ. Secundaria y similar		2ª etapa de Educ. Secundaria y Educación Postsecundaria no superior		Educación Superior		
	Edad media	% personas trabajadoras s/ fila	Edad media	% personas trabajadoras s/ fila	Edad media	% personas trabajadoras s/ fila	Edad media	% personas trabajadoras s/ fila	
A - Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	44,94	13,73%	45,1	46,86%	46,12	19,53%	44,6	19,88%	45,18
B - Industrias extractivas	72,78	6,25%	49,73	34,38%	49,97	31,25%	50,48	28,12%	51,45
C - Industria manufacturera	51,93	3,33%	45,08	33,45%	44,19	24,27%	42,49	38,96%	44,08
D - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	69,64	2,23%	48,56	12,29%	48,06	18,44%	44,74	67,04%	46,38
E - Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	53,42	3,74%	47,37	41,41%	45,53	20,93%	44,97	33,92%	46,4
F - Construcción	50,60	3,79%	45,79	42,82%	44,57	23,49%	44,42	29,89%	45,28
G - Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	49,96	3,93%	45,05	28,61%	43,14	27,47%	41,75	39,98%	43,4
H - Transporte y almacenamiento	51,58	3,48%	47,05	34,49%	45,31	27,02%	43,52	35,01%	45,5
I - Hostelería	48,78	5,02%	43,63	33,58%	38,35	30,17%	38,17	31,23%	40,59
J - Información y comunicaciones	58,94	0,60%	44,23	6,33%	42,98	13,60%	40,55	79,47%	41,23
K - Actividades financieras y de seguros	57,33	0,91%	51,12	5,15%	49,07	16,13%	45,05	77,81%	46,12
L - Actividades inmobiliarias	55,91	1,99%	48,09	14,02%	47,27	24,16%	45,64	59,83%	46,58
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	54,90	0,71%	46,32	5,67%	44,14	11,25%	42,76	82,36%	43,2
N - Actividades administrativas y servicios auxiliares	51,67	3,03%	46,52	36,80%	44,18	25,40%	42,66	34,78%	44,74
O - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	53,41	1,12%	49,01	10,55%	47,54	25,54%	48,06	62,80%	48,09
P - Educación	61,59	0,44%	49,89	3,88%	43,25	6,32%	44,66	89,36%	44,85
Q - Actividades sanitarias y de servicios sociales	57,27	1,00%	50,64	8,47%	44,43	20,48%	42,97	70,05%	44,06
R - Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	49,40	1,69%	42,76	17,51%	38,57	24,08%	38,81	56,73%	39,63
S - Otros servicios	53,37	3,39%	44,32	23,37%	42,42	32,79%	42,7	40,45%	43,35
T - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	48,45	16,78%	52,25	43,05%	47,94	26,27%	45,89	13,89%	49,6
U - Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	86,71	12,50%	74,66	6,25%	50,49	6,25%	44,05	75,00%	51,70
No consta	80,62	47,06%	72,62	19,61%	65,72	5,88%	46,2	27,45%	68,73
<b>Total</b>	<b>50,7</b>	<b>3,21%</b>	<b>45,89</b>	<b>24,82%</b>	<b>43,72</b>	<b>22,79%</b>	<b>43,1</b>	<b>49,17%</b>	<b>44,18</b>

Tabla n.º 121. Edad media de la población ocupada según nivel de estudios y actividad económica en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

Al observar los datos sobre la edad media como promedio de todos los niveles formativos encontramos que **la edad media más baja se encuentra en actividades artísticas y recreativas, con una edad media de 39,63 años de edad, en la hostelería, con 40,59 años de edad y en información y comunicaciones, con una media de edad de 41,23 años.** Por niveles educativos encontramos que las personas más jóvenes, para los niveles educativos superiores, así como para las personas con segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior y las de primera etapa de educación secundaria, se encontrarían, en consonancia con los resultados globales, en trabajos relacionados con hostelería, donde destaca la juventud de aquellos que presentan estudios superiores (38,17 años), y en actividades artísticas recreativas y de entretenimiento, donde el promedio más bajo, con 38,57 años, es el de personas que poseen la segunda etapa de educación secundaria. En el caso de las personas con educación inferior, sin embargo, las personas más jóvenes se encuentran en sectores como la agricultura, con una edad promedio de 44,94 años, y en las actividades de los hogares como empleadores

de personal doméstico o productores de bienes y servicios para uso propio, con una media de 48,45 años.

En el extremo opuesto, **las actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales, con una media de 51,70 años de edad, y las industrias extractivas, cuya media es de 50,45 años, son las que muestran una población ocupada más envejecida.** Si atendemos al nivel educativo, las personas con educación superior mostrarían una mayor edad promedio en las industrias extractivas (50,48 años) y en la administración pública, defensa y seguridad social obligatoria (48,06 años). Las personas con segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior, tendrían una edad promedio mayor en actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales, con 50,49 años de edad, y en las industrias extractivas, con 49,97 años.

Por su parte, en la primera etapa de educación secundaria tendrían una edad más avanzada las personas que realizan actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales, con 74,66 años de media, y actividades de los hogares, con 52,25 años, mientras que las personas con educación primaria y superior, la mayor edad promedio la encontraríamos en actividades de organizaciones y organismo extraterritoriales, con 86,62 años de media, y en industrias extractivas, con 72,78 años de media.

**En líneas generales, se observa una relación inversamente proporcional entre el nivel educativo y la edad promedio.** Así, mientras que la edad promedio para niveles superiores de educación se sitúa en los 43,1 años de edad, ésta aumenta paulatinamente en las personas trabajadoras con la segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior, hasta 43,72 años, sube hasta los 45,89 años en aquellas personas con primera etapa de educación secundaria, y alcanza los 50,7 años de edad para las personas que parten de educación primaria e inferior.

Todo ello sugiere una evolución poblacional hacia un mayor porcentaje de personas en niveles educativos superiores a lo largo del tiempo, y se observa también procesos de envejecimiento en algún tipo de actividad, con fenómenos como la ausencia de relevo generacional en determinados puestos, el mayor o menor dinamismo de sectores concretos, o las barreras de acceso al mercado laboral, que puede estar incidiendo en la prevalencia de trabajos en sectores concretos.

Se realiza, a continuación, un análisis complementario, teniendo en consideración el **nivel educativo de las personas ocupadas y su relación con las ocupaciones desempeñadas.**

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE OCUPACIÓN Y NIVEL DE ESTUDIOS (GRADO) EN L'HORTA NORD												
Ocupación a 1 dígito CNO-11	Nivel de estudios (grado)											
	Educación primaria e inferior			1ª etapa de Educ. Secundaria y similar			2ª etapa de Educ. Secundaria y Educ. Postsecundaria no Superior			Educación Superior		
	% s/total fila	% s/total columna		% s/total fila	% s/total columna		% s/total fila	% s/total columna		% s/total fila	% s/total columna	
1 - Directores/as y gerentes	144	2,79%	3,57%	585	11,29%	1,87%	1.011	19,50%	3,52%	3.444	66,41%	5,56%
2 - Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	18	0,08%	0,44%	282	1,22%	0,90%	972	4,20%	3,38%	21.870	94,50%	35,27%
3 - Técnicos/as profesionales de apoyo	81	0,55%	1,97%	1.788	12,38%	5,71%	3.057	21,19%	10,64%	9.504	65,87%	15,33%
4 - Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina	66	0,51%	1,63%	1.407	10,95%	4,49%	3.090	24,08%	10,76%	8.274	64,45%	13,34%
5 - Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	966	3,73%	23,81%	7.404	28,58%	23,65%	8.772	33,86%	30,53%	8.763	33,82%	14,13%
6 - Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	111	10,46%	2,74%	495	46,84%	1,59%	225	21,21%	0,78%	228	21,49%	0,37%
7 - Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	648	4,40%	15,97%	6.585	44,71%	21,03%	3.966	26,93%	13,80%	3.531	23,96%	5,69%
8 - Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores	408	4,94%	10,01%	3.846	46,81%	12,29%	2.292	27,89%	7,98%	1.674	20,36%	2,70%
9 - Ocupaciones elementales	1.179	7,17%	29,04%	7.968	48,50%	25,45%	4.314	26,26%	15,02%	2.967	18,07%	4,79%
No consta	438	10,52%	10,82%	948	22,72%	3,03%	1.032	24,74%	3,59%	1.755	42,02%	2,83%
<b>Total</b>	<b>4.059</b>			<b>31.308</b>			<b>28.731</b>			<b>62.010</b>		

Tabla n.º 122. Población ocupada según tipo de ocupación y nivel de estudios (grado) en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

Los datos muestran en todos los niveles educativos, excepto en el de educación superior, que las personas ocupadas desarrollan mayoritariamente ocupaciones elementales y las que se relacionan con los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as. Las ocupaciones elementales son la primera opción en la cual estarían ocupadas las personas con un nivel de educación primaria o inferior, con 1.179 personas que representan el 29,04 % del total de personas con este nivel. También sería la ocupación mayoritaria de aquellas personas que parten de un nivel correspondiente a la primera etapa de educación secundaria y similar, ocupando a 7.968 personas que constituyen el 25,45 % de las que se hallan en este nivel.

Las personas con la segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior, se encontrarían de manera mayoritaria trabajando en servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as, ocupándose en esta categoría 8.772 personas, un 30,53 % de las que permanecen ocupadas en este nivel.

Por otra parte, las personas ocupadas que parten de un nivel superior se encontrarían mayoritariamente trabajando como técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales, el 37,27 %, lo que equivale a 21.870 personas. En segundo lugar, las personas con educación superior trabajarían como técnicos y profesionales de apoyo, ocupación que representa al 15,33 % de las personas ocupadas con este nivel formativo, con 9.504 personas.

Si realizamos el análisis sobre los **niveles formativos predominantes para cada ocupación**, observamos diferencias entre las ocupaciones con mayoría de personas ocupadas que parten de la primera etapa de educación secundaria y similar y las que disponen de educación superior. En el primer grupo encontramos las ocupaciones elementales, en las que el 48,50 % muestran un nivel formativo de primera etapa de educación secundaria y similar, un 46,84 % son personas trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, y un 46,81 % trabajan como operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores.

**En el grupo de las ocupaciones en el que las personas trabajadoras con nivel superior son mayoría, encontramos al 94,50 % de las personas que trabajan como técnicos/as profesionales científicos e intelectuales, el 66,41 % de las ocupaciones de dirección y gerencia, el 65,87 % de las que están ocupadas como técnicos/as y profesionales de apoyo y el 64,45 % de las que lo hacen como empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina.**

En la siguiente tabla se pueden apreciar, con más nivel de detalle, el **nivel de estudios organizado en las 12 categorías del CNED-A y su relación con las ocupaciones con datos desagregados por sexo**. Ello facilitará observar algunos fenómenos relacionados con la segregación vertical u horizontal en el acceso a las diferentes ocupaciones. En el caso de la segregación vertical hablaríamos de diferencias de tipo jerárquico, cuando hombres y mujeres difieren en el acceso a puestos de tipo directivo, de coordinación o altos mandos, pero también de otros fenómenos como el “suelo pegajoso”, cuando las mujeres que disponen de la cualificación necesaria para promocionar a puestos de mayor calidad permanecen en puestos precarios por condicionantes como la conciliación y el cuidado de hijos/as y familiares, la doble jornada, etc. Por su parte, la segregación horizontal hace referencia a la concentración de las personas de un determinado sexo en determinados puestos altamente feminizados o masculinizados. Detrás de estos fenómenos persisten factores socioculturales que condicionan la existencia de discriminaciones de tipo laboral por razón de sexo.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE OCUPACIÓN Y NIVEL DE ESTUDIOS EN L'HORTA NORD														
Ocupación a 1 dígito CNO-11	Sexo	Nivel de estudios (detalle)											Total	
		Analfabetos/as	Estudios primarios incompletos	Educ. primaria	1ª etapa de educ. secundaria y similar	2ª etapa de educ. secundaria con orientación general	2ª etapa de educ. secundaria con orientación profesional	Educ. post secundaria no superior	Enseñanzas de FP, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalente	Grº universitario 240 créditos ECTS, diplomado/a univ. títulos propios univ.	Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados/as	Másteres, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares		Doctorado universitario/a
1 - Directores/as y gerentes	Hombre	-	-	57	246	357	138	-	270	453	633	111	114	2.379
	Mujer	-	-	39	108	108	72	-	78	189	378	90	51	1.113
2 - Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	Hombre	-	-	6	93	213	135	-	435	1.611	2.358	987	762	6.600
	Mujer	-	-	9	108	150	177	-	459	2.817	3.189	1.533	693	9.135
3 - Técnicos/as; profesionales de apoyo	Hombre	-	-	33	852	840	459	15	1.383	1.056	912	198	72	5.820
	Mujer	-	-	18	360	519	279	3	909	780	804	252	66	3.990
4 - Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	Hombre	-	-	24	447	432	276	-	513	540	480	105	21	2.838
	Mujer	-	-	15	486	690	648	21	1.233	1.203	1.068	192	51	5.607
5 - Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Hombre	-	30	291	2.217	1.302	1.116	12	1.044	666	429	114	27	7.248
	Mujer	-	27	330	2.874	1.323	2.166	30	1.593	1.140	633	237	21	10.374
6 - Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Hombre	-	3	45	252	48	36	-	45	30	18	6	-	483
	Mujer	-	-	18	57	15	12	-	9	6	12	-	-	129
7 - Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores/as de instalaciones y maquinaria)	Hombre	-	30	363	3.849	816	1.350	21	1.365	315	204	27	15	8.355
	Mujer	-	-	51	495	138	171	3	168	81	60	12	9	1.188
8 - Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores/as	Hombre	-	9	213	2.187	600	693	3	516	210	141	15	6	4.593
	Mujer	-	-	33	261	66	102	-	78	48	39	12	-	639
9 - Ocupaciones elementales	Hombre	-	39	261	2.235	558	702	18	516	255	165	36	12	4.797
	Mujer	9	45	477	3.153	750	816	12	474	291	165	39	12	6.243
No consta	Hombre	-	15	138	435	228	204	6	219	204	156	36	9	1.650
	Mujer	-	33	111	225	150	105	-	129	201	159	54	12	1.179
Total	Hombre	-	126	1.431	12.813	5.394	5.109	75	6.306	5.340	5.496	1.635	1.038	44.763
	Mujer	9	105	1.101	8.127	3.909	4.548	69	5.130	6.756	6.507	2.421	915	39.597
	Total	9	231	2.532	20.940	9.303	9.657	144	11.436	12.096	12.003	4.056	1.953	84.360

Tabla n.º 123. Población ocupada según tipo de ocupación y nivel de estudios en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Nota: sólo se muestra el valor de los cruces con 5 unidades o más, pudiendo en algún caso omitirse algún elemento territorial.

Un primer análisis de los datos nos permite observar algunas diferencias entre las ocupaciones en las que predomina el acceso a través de formaciones de tipo superior y aquellas a las cuales se accede mediante los niveles educativos más básicos.

Dentro del primer grupo encontraríamos a directores/as y gerentes, así como a técnicos/as y profesionales científicos/as, que son el grupo que muestra un mayor número de personas con alto grado de cualificación, que en su mayoría contarían con grados universitarios. Se observa una **amplia masculinización de los puestos directivos**, ya que tan solo el 31,87 % de las personas ocupadas en este tipo puesto son mujeres. Respecto a **la ocupación de técnicos/as y profesionales científicos/as, se observa una mayor cantidad de mujeres ocupadas (9.135)**, que de hombres (6.600) presentando una mayor cantidad de trabajadoras en todos los niveles educativos a excepción de la segunda etapa de educación secundaria, en la que hay más hombres en esta ocupación.

Las siguientes ocupaciones en las que predominarían perfiles de tipo superior serían los técnicos/as profesionales de apoyo así como los/as empleados/as contables, administrativos/as



y otros/as empleados/as de oficina, si bien, en ambos casos los niveles de estudios mayoritarios estarían relacionados con grados universitarios de hasta 240 créditos y enseñanzas de formación profesional de grado superior y equivalentes, apreciándose que las ocupaciones de empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina se encuentran fuertemente feminizadas, con un 66,39 % de población femenina ocupada. Por el contrario, en las ocupaciones de técnicos/as y profesionales de apoyo, la población masculina sería del 59,33 % por un 40,67 % de mujeres, siendo menores las diferencias entre sexos a mayor nivel educativo, de modo que el número de mujeres es superior al de hombres entre aquellas personas que cuentan con formación de máster.

En el grupo de **servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as, encontramos a 17.622 personas ocupadas, (10.374 mujeres), con una clara feminización de este subsector.** La mayoría de las personas que se ocupan en este sector parte de niveles básicos, con mayor presencia de la primera etapa de educación secundaria. También se observa que, mientras que en niveles más bajos la prevalencia entre ambos sexos es similar, conforme se avanza en el nivel educativo la proporción de mujeres es sensiblemente mayor, lo cual puede estar relacionado con el fenómeno denominado “suelo pegajoso”, en referencia a los condicionantes que hace que mujeres con niveles altos de cualificación acaben desempeñando ocupaciones correspondientes a un nivel de cualificación menor.

En la primera etapa de educación secundaria y similar la ocupación más relevante es la de **ocupaciones elementales**, con 20.940 personas ocupadas que, respecto del total de trabajadores/as recogidos en la tabla (84.360) el 24,82 % se ocupa en este grupo. Aquí también las mujeres representan la mayoría con 12.813 (56,55 %).

El caso del grupo de ocupación compuesto por **artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción**, así como el grupo de operadores de maquinaria, son **grupos fuertemente masculinizados**, ya que correspondería a los hombres un porcentaje del 87,55 % y el 87,79 % sobre el total de personas ocupadas en ese tipo de puestos, respectivamente. Una situación similar sucede con las personas trabajadoras del sector agrícola, ganadero, forestal o pesquero, con un 78,92 % de hombres ocupados.

A continuación, se presentan datos asociados al nivel educativo y el lugar de nacimiento y de residencia para tratar de determinar si el fenómeno de la movilidad poblacional tiene algún tipo de implicaciones que se puedan abordar mediante el análisis de la formación.

RELACIÓN ENTRE EL LUGAR DE NACIMIENTO Y DE RESIDENCIA Y EL NIVEL DE ESTUDIOS DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE L'HORTA NORD																	
Nivel de estudios (detalle)	Relación entre lugar de nacimiento y residencia																
	Mismo municipio		Distinto municipio de la misma provincia		Distinta provincia de la misma comunidad		Distinta comunidad		Nacido en el extranjero		Total						
	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/columna	% s/columna					
Analfabetos/as	-	7,14%	0,01%	6	28,57%	0,01%	-	3,57%	0,04%	6	17,86%	0,03%	12	42,86%	0,07%	27	0,02%
Estudios primarios incompletos	63	18,26%	0,29%	54	15,94%	0,08%	-	0,29%	0,04%	54	15,36%	0,33%	174	50,14%	1,06%	345	0,27%
Educación primaria	564	15,28%	2,58%	1.104	29,96%	1,58%	27	0,79%	1,25%	654	17,66%	4,03%	1.338	36,30%	8,23%	3.690	2,92%
Primera etapa de educación secundaria y similar	5.946	18,95%	27,19%	16.692	53,20%	23,92%	375	1,19%	16,17%	4.635	14,77%	28,63%	3.732	11,90%	22,94%	31.383	24,82%
Segunda etapa de educación secundaria con orientación general	2.487	17,65%	11,38%	6.501	46,12%	9,31%	186	1,32%	8,04%	1.695	12,03%	10,47%	3.225	22,89%	19,82%	14.094	11,15%
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional	2.943	20,29%	13,46%	8.481	58,46%	12,15%	162	1,12%	7,00%	1.587	10,95%	9,82%	1.329	9,17%	8,18%	14.505	11,47%
Educación postsecundaria no superior	30	13,70%	0,14%	138	63,01%	0,20%	3	0,91%	0,09%	24	10,50%	0,14%	27	11,87%	0,16%	219	0,17%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes	3.084	17,68%	14,10%	10.986	62,97%	15,74%	225	1,29%	9,73%	1.806	10,35%	11,15%	1.347	7,72%	8,28%	17.448	13,80%
Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	3.066	16,73%	14,02%	10.383	56,68%	14,88%	387	2,12%	16,77%	2.121	11,57%	13,10%	2.361	12,89%	14,51%	18.318	14,49%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados	2.358	13,34%	10,78%	10.470	59,25%	15,00%	570	3,22%	24,60%	2.457	13,89%	15,17%	1.821	10,30%	11,18%	17.673	13,98%
Másteres, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares	1.077	18,04%	4,93%	3.546	59,25%	5,08%	225	3,78%	9,77%	645	10,80%	3,99%	486	8,13%	2,99%	5.982	4,73%
Doctorado universitario/a	243	8,90%	1,12%	1.431	51,96%	2,05%	150	5,45%	6,49%	510	18,46%	3,14%	417	15,23%	2,57%	2.751	2,18%
<b>Total</b>	<b>21.861</b>	<b>17,30%</b>		<b>69.795</b>	<b>55,20%</b>		<b>2.313</b>	<b>1,83%</b>		<b>16.185</b>	<b>12,80%</b>		<b>16.275</b>	<b>12,87%</b>		<b>126.438</b>	<b>100,00%</b>

Tabla n.º 124. Relación entre lugar de nacimiento y de residencia y nivel de estudios de la población de l'Horta Nord.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

En primer lugar, observamos que entre las **personas que residen en el mismo municipio en el que nacieron** el nivel educativo mayoritario correspondería a la primera etapa de educación secundaria y similar, con el 27,29 % de la población, seguido por estudios de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior o equivalentes, que representara al 14,10 % de esa población ocupada. Similares niveles educativos primarían en el caso de las personas que nacieron en distinto municipio al de residencia donde estos porcentajes se situarían en el 23,92 % y el 15,74 % de la población ocupada que nació en distinto municipio al de residencia, respectivamente.

En el caso de las **personas que provienen de distinta provincia de la misma comunidad**, el nivel educativo mayoritario, con un 24,60 % de las personas ocupadas, se correspondería con estudios de grado universitario de más de 240 créditos o licenciatura, mientras que la segunda opción sería la de personas con grados universitarios de 240 créditos o diplomados, que serían el 16,77 %.

Para aquellas **personas que provienen de otra comunidad autónoma**, un 28,63 % presentan un nivel educativo de primera etapa de educación primaria, mientras que el segundo grupo más numeroso correspondería a las personas con una formación de grado universitario de más de 240 créditos o licenciadas, con una representación del 15,17 %.

En el caso de **personas extranjeras**, el nivel educativo mayoritario sería también el correspondiente a la primera etapa de educación secundaria, que es el caso del 22,94 % de dicha población ocupada, seguido por el 19,82 % que ha completado la segunda etapa de educación secundaria con orientación general.

Seguidamente centramos nuestro análisis en las **proporciones de las personas ocupadas que representa cada grupo para cada nivel educativo**. En primer lugar, observando los niveles más bajos de formación, encontramos los mayores porcentajes en aquellas personas ocupadas que han nacido en el extranjero, cuya tasa representaría el 42,86 % del total de personas ocupadas analfabetas, el 50,14 % de las personas con estudios primarios incompletos, y el 36,30 % de aquellas que han logrado completar estudios de educación primaria. Estos porcentajes también serían especialmente altos entre aquellas personas que han nacido en distinto municipio de la misma provincia al de residencia (28,57 % de las personas analfabetas y 29,96 % de las que tienen educación primaria) y en el mismo municipio al de residencia (18,26 % de las que presentan estudios primarios incompletos).

Para los siguientes niveles encontramos que el grupo de personas que ha nacido en distinto municipio de la misma provincia constituye los mayores porcentajes de personas en el resto de niveles educativos, con especial relevancia entre las personas ocupadas con nivel de educación postsecundaria no superior (63,01 %) en enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grados superior y equivalentes (62,97 %), y en grados universitarios de más de 240 créditos ECTS o licenciados (59,25 %).

Por su parte, entre las 21.861 personas que residen en el mismo municipio en el que nacieron, destaca la segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional, con un 20,29 % del total de las distintas situaciones recogidas en la tabla. Entre las personas que residen y nacieron en el mismo municipio personas destaca la primera etapa de educación secundaria o similar (18,95 %).

En cuanto al grupo de personas que provienen de otra comunidad, destaca el grupo de personas con estudios de grado universitario de más de 240 créditos ECTS o licenciados/as, al presentar el segundo porcentaje más elevado del total de las personas ocupadas, con el 13,89% y el 18,46% de personas que poseen un doctorado universitario.

### 7.3. Perfil formativo de las personas desempleadas.

La formación juega un papel determinante en la empleabilidad y la incorporación de las personas desempleadas en el mercado laboral. Ampliando el perfil competencial se abre un camino de nuevas oportunidades laborales mediante la adquisición de nuevas habilidades y conocimientos, esenciales en un entorno laboral en constante evolución. En este sentido, el aprendizaje a lo largo de la vida (*Life long learning*) se erige como un tipo de aprendizaje voluntario que contribuye al desarrollo continuo de habilidades específicas una vez que concluyen las etapas de formación “tradicional”, y constituye un valioso recurso para actualizar el aprendizaje y posibilitar la adaptación a los cambios en el sistema productivo, así como a nuevos escenarios laborales. La formación mejora las perspectivas de empleo, ofreciendo nuevas oportunidades profesionales y contribuyendo al crecimiento personal.

Los sistemas de formación profesional para el empleo, en este sentido, constituyen una buena herramienta para la recualificación de las personas desempleadas permitiendo el acceso a la formación de las personas trabajadoras. Son una alternativa al sistema de formación profesional del sistema educativo y se ajustan a las necesidades de aquellos perfiles que parten de un nivel formativo básico, con unos requisitos de acceso más asequibles para determinadas personas.

El objetivo de este apartado es conocer **el perfil formativo de las personas que se encuentran en situación de desempleo en nuestra comarca**, tomando como fuente de datos el informe de paro registrado SISPE, correspondiente al mes de mayo de 2023, elaborado por Labora. Para facilitar el análisis se han agrupado las 23 categorías que conforman el análisis de Labora en los 8 niveles formativos que presentamos en nuestra tabla, de manera más ajustada al modelo CNED.

En la tabla siguiente ofrecemos una perspectiva municipal del desempleo según nivel formativo, lo que nos puede ayudar a identificar el tipo de perfiles competenciales hacia los que orientar acciones o programas para la mejora de la empleabilidad en la comarca de l’Horta Nord, desde las consideraciones efectuadas en materia de formación profesional.

Municipio	NÚMERO DE PERSONAS DESEMPLEADAS POR MUNICIPIO SEGÚN NIVEL FORMATIVO										Total						
	Sin estudios	Estudios Primarios	Estudios Secundarios	Formación Profesional	Bachiller	Grado medio	Grado superior	Estudios universitarios									
Albat dels Sorells	0,92%	2	1,38%	3	61,29%	133	10,60%	23	6,91%	15	7,83%	17	5,07%	11	5,99%	13	217
Alboraia	2,21%	23	2,88%	30	59,21%	617	0,10%	1	8,83%	92	6,91%	72	7,39%	77	12,48%	130	1.042
Albuñech	2,26%	5	2,26%	5	72,85%	161	0,45%	1	4,07%	9	5,88%	13	3,62%	8	8,60%	19	221
Alfara del Patriarca	0,00%	-	1,38%	2	64,83%	94	0,00%	-	4,14%	6	11,03%	16	7,59%	11	11,03%	16	145
Almàssera	0,68%	3	0,91%	4	69,93%	307	0,23%	1	4,56%	20	7,52%	33	7,06%	31	9,11%	40	439
Bonrepòs i Mirambell	0,50%	1	0,99%	2	67,82%	137	0,99%	2	3,47%	7	12,87%	26	5,94%	12	7,43%	15	202
Burjassot	2,72%	85	1,82%	57	73,72%	2.306	0,10%	3	4,44%	139	6,84%	214	5,37%	168	4,99%	156	3.128
Emperador	2,17%	1	2,17%	1	52,17%	24	15,22%	7	10,87%	5	6,52%	3	8,70%	4	2,17%	1	46
Foios	2,61%	10	1,57%	6	63,71%	244	0,00%	-	6,79%	26	7,83%	30	6,79%	26	10,70%	41	383
Godella	2,76%	14	1,18%	6	62,92%	319	0,00%	-	8,28%	42	6,31%	32	6,71%	34	11,83%	60	507
Massalfassar	1,46%	2	0,73%	1	62,77%	86	2,19%	3	6,57%	9	6,57%	9	8,03%	11	11,68%	16	137
Massamagrell	1,99%	20	1,99%	20	73,83%	742	0,00%	-	4,78%	48	5,47%	55	5,47%	55	6,47%	65	1.005
Meliana	2,00%	13	1,08%	7	67,28%	438	0,46%	3	6,61%	43	8,60%	56	5,38%	35	8,60%	56	651
Moncada	1,40%	17	1,98%	24	69,58%	844	0,08%	1	4,04%	49	8,74%	106	7,09%	86	7,09%	86	1.213
Museros	2,22%	8	1,11%	4	68,89%	248	0,56%	2	5,28%	19	6,94%	25	6,94%	25	8,06%	29	360
Paterna	2,81%	141	1,99%	100	73,08%	3.670	0,12%	6	5,22%	262	6,49%	326	4,72%	237	5,58%	280	5.022
Pobla de Farnals, la	3,61%	16	2,03%	9	65,24%	289	3,84%	17	7,22%	32	6,32%	28	4,29%	19	7,45%	33	443
Puig de Santa Maria, el	3,09%	12	0,26%	1	67,27%	261	0,52%	2	5,93%	23	6,44%	25	5,15%	20	11,34%	44	388
Puol	2,37%	22	2,80%	26	66,70%	619	0,32%	3	7,00%	65	6,36%	59	6,90%	64	7,54%	70	928
Rafelbunyol	1,56%	8	1,56%	8	71,40%	367	0,78%	4	5,45%	28	7,59%	39	5,06%	26	6,61%	34	514
Rocafort	2,55%	7	1,82%	5	59,27%	163	0,73%	2	11,27%	31	5,82%	16	4,36%	12	14,18%	39	275
Tavernes Blanques	0,99%	6	0,99%	6	72,02%	435	0,17%	1	4,30%	26	8,61%	52	6,95%	42	5,96%	36	604
Vinalsa	0,57%	1	0,57%	1	60,34%	105	0,00%	-	5,75%	10	8,62%	15	12,07%	21	12,07%	21	174
<b>Total</b>	<b>2,31%</b>	<b>417</b>	<b>1,82%</b>	<b>328</b>	<b>69,88%</b>	<b>12.609</b>	<b>0,45%</b>	<b>82</b>	<b>5,58%</b>	<b>1.006</b>	<b>7,02%</b>	<b>1.267</b>	<b>5,74%</b>	<b>1.035</b>	<b>7,20%</b>	<b>1.300</b>	<b>18.044</b>

Tabla n.º 125. Número de personas desempleadas por municipio según nivel formativo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de paro registrado SISPE, mayo de 2023.

La mayoría de **personas desempleadas en l’Horta Nord** muestran un nivel formativo de **estudios secundarios, 12.609 personas en mayo de 2023**, representando el 69,88 % de las personas desempleadas inscritas en los servicios públicos en la comarca. Destaca Massamagrell, donde un 73,83 % de las personas desempleadas se corresponden a este nivel formativo que englobaría la primera y la segunda etapa de educación secundaria, tanto con orientación general como profesional.

El segundo grupo más numeroso en cuanto a porcentaje de personas desempleadas sobre el total es el de aquellas que tienen **estudios superiores o universitarios**, que representan, con **1.300 personas, el 7,20 %**. El mayor porcentaje de personas desempleadas con estudios universitarios se observa en Rocafort, con un 14,18 % de universitarios/as entre las personas desempleadas, seguido por Alboraia, con el 12,48 %.

También es reseñable el porcentaje de desempleo entre las personas con estudios de ciclo formativo de grado medio, que son el 7,02 % de las personas desempleadas en la comarca, siendo reseñables los municipios de Bonrepòs i Mirambell y Alfara del Patriarca por sus altos porcentajes. Muy parecido porcentaje de personas desempleadas representaría el grupo de personas con ciclos formativos de grado superior, que asciende al 5,74 % del total, con Vinalsa como municipio con mayor magnitud (12,07 %).

Los menores porcentajes de personas desempleadas se encuentran entre las que disponen de estudios de formación profesional (0,45 %) y en estudios primarios (1,82 %).

Estos datos nos ayudan a relacionar el fenómeno del desempleo con los niveles formativos y su distribución municipal, lo que puede ser de utilidad para la comprensión del fenómeno del desempleo en la comarca, alentando al diseño de programas de manera ajustada a las necesidades de la población y sus características de partida.

En la siguiente tabla aportamos una visión dinámica sobre el fenómeno del **desempleo según su relación con la formación desde el año 2016**.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO									
Año	Nivel formativo								Total
	Sin estudios	Estudios Primarios	Estudios Secundarios	Formación Profesional	Bachiller	Ciclo formativo Grado medio	Ciclo formativo Grado superior	Estudios Universitarios	
mayo de 2016	591	735	17.463	146	1.326	1.909	1.487	2.184	25.841
mayo de 2017	512	599	15.455	146	1.222	1.615	1.352	1.919	22.820
mayo de 2018	470	535	14.205	101	1.081	1.529	1.203	1.720	20.844
mayo de 2019	408	446	13.435	86	1.062	1.380	1.096	1.588	19.501
mayo de 2020	568	539	16.143	104	1.346	1.745	1.363	2.050	23.858
mayo de 2021	663	521	16.314	101	1.223	1.583	1.240	1.733	23.378
mayo de 2022	476	410	13.275	70	1.010	1.403	1.053	1.485	19.182
mayo de 2023	417	328	12.609	82	1.006	1.267	1.035	1.300	18.044
Dif. mayo 23 - mayo 22	-59	-82	-666	12	-4	-136	-18	-185	-1138
Dif. porcentual	-12,39%	-20,00%	-5,02%	17,14%	-0,40%	-9,69%	-1,71%	-12,46%	-5,93%
Dif. mayo 23 - mayo 16	-174	-407	-4.854	-64	-320	-642	-452	-884	-7.797
Dif. porcentual	-29,44%	-55,37%	-27,80%	-43,84%	-24,13%	-33,63%	-30,40%	-40,48%	-30,17%

Tabla n.º 126. Evolución del número de personas desempleadas según nivel formativo.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Labora. Estadísticas de paro registrado SISPE, mayo de 2016 a mayo de 2023.

Brevemente, indicar que **entre mayo de 2016 y mayo de 2023 se ha reducido el desempleo en 7.797 personas**, destacando, en función del nivel formativo, el significativo descenso que se ha producido entre las personas inscritas con estudios de formación profesional, con una llamativa reducción del 43,84 %. En mayo de 2023 únicamente estaban inscritas como demandantes de empleo con el nivel formativo de formación profesional 82 personas. **En todos los niveles formativos se observa un descenso generalizado del desempleo**, con mayores descensos entre las personas con estudios primarios y secundarios.

En la misma línea, se observan mayores porcentajes en los descensos de población desempleada producidos durante el último año, cuya mayor tasa se produce entre personas con estudios primarios (-20 %) seguida por las personas con formación profesional (-17,14 %).

Es interesante observar el **aumento del desempleo correspondiente al momento posterior a la pandemia, que mantiene sus mayores impactos sobre el año 2020 y 2021**, principalmente. El análisis del desempleo comparado entre el año 2019 y 2020 nos permite visibilizar que, si bien a nivel absoluto el número de personas desempleadas fue significativamente mayor en personas con estudios secundarios, con un aumento del paro de 2.708, el mayor impacto en términos porcentuales se produjo entre las personas sin estudios, donde el desempleo creció un 39,22 %, y entre las personas con estudios universitarios, donde

se disparó un 29,09 %. En el extremo opuesto se encontraría el aumento más contenido, que fue del 20,16 % para las personas con estudios secundarios, seguidas por el 20,85 % de personas con estudios primarios y el 20,93 % de personas con formación profesional.

## **7.4. Relación entre formación y sistema productivo.**

El empleo, como norma socialmente construida, es el resultado de la interacción entre la demanda del sistema productivo de personas trabajadoras y la oferta de mano de obra caracterizada por sus competencias y cualificaciones profesionales modulada por la intervención pública en el ámbito de las relaciones laborales. Estas relaciones operan en un contexto institucionalizado de normas o regulaciones y tienen un carácter dinámico en el que la formación es uno de los elementos de mayor trascendencia.

Así pues, la formación y la experiencia constituirán los cimientos fundamentales sobre los que se estructura la cualificación profesional, la cual, entendida como un conjunto de aprendizajes y capacidades para un determinado desempeño y nivel profesional, permite a la persona trabajadora su identificación con un perfil profesional y el desarrollo de un puesto de trabajo u ocupación conforme a unos estándares y exigencias en un momento dado. En este sentido, los contenidos de los puestos de trabajo y sus requerimientos competenciales se ven influenciados por diferentes vectores de cambio relacionados con el desarrollo de nuevos servicios y productos, con nuevos métodos y sistemas de organización del trabajo y con la incorporación de innovaciones de carácter tecnológico, entre otros.

Por ello, las empresas (de cualquier dimensión) y organizaciones se enfrentan permanentemente a distintos cambios que ocurren cada vez de manera más acelerada y profunda, algunos de ellos referidos en la introducción de este trabajo, retándolas a incorporar innovaciones constantes y requiriendo adaptaciones relacionadas con la gestión de las personas trabajadoras, lo cual pone de relieve la importancia de la cualificación técnica y de la diversidad (en sentido amplio) de los equipos de trabajo. El proceso de cambio actúa en diferentes direcciones. Bajo el paraguas de la transformación digital de las empresas vivimos una época caracterizada por una tendencia hacia la digitalización que permite tanto la automatización de procesos como el análisis y gestión de un gran volumen de información, lo cual trae consigo un nuevo marco de relación entre personas y máquinas, esto es, demanda la actualización competencial en habilidades digitales y tecnológicas para el desarrollo de la actividad, mediante la revisión de perfiles laborales ya existentes o la creación de nuevos perfiles laborales.

En este sentido, el informe “ The future of Jobs”<sup>84</sup> pone de relieve alguna de **las tecnologías con mayor impacto sobre la creación de empleo** en los próximos 5 años, destacando dicho crecimiento en los siguientes ámbitos: analítica big data (42 %), tecnologías para la educación y el desarrollo de los RRHH (41 %), encriptación y ciberseguridad (33 %), tecnologías de gestión medioambiental (31 %), cloud computing (27 %), plataformas digitales y Applications (APP) (25 %), internet de las cosas y dispositivos conectados (25 %) y E-commerce (24 %), entre otras.

Por su parte, la OCDE<sup>85</sup> reconoce que alrededor de **un 27 % de los empleos en países industrializados (28 % en España) tienen un alto riesgo de ser sustituidos mediante procesos de automatización** con tecnologías como la IA, robótica u otras TIC. Sin embargo, aunque el impacto sobre el número de trabajos desplazados por las nuevas tecnologías resulte significativo, hay que tener en cuenta el gran potencial que las mismas tienen sobre la creación de nuevos empleos, si bien, estará condicionado por la capacidad de adaptación de los sistemas educativos y de las personas trabajadoras, lo cual debemos relacionarlo con las políticas educativas y formativas y con la inversión público privada desplegada para hacer frente a tales procesos de adaptación.

Otro aspecto relevante que incide en la formación tiene que ver con los requerimientos del mercado laboral asociados a **las competencias demandadas**, ya que las empresas valoran cada vez más la existencia de un equilibrio entre habilidades técnicas (*hard skills*) y las llamadas habilidades blandas (*soft skills*). El nuevo mercado laboral requiere personas trabajadoras que sean capaces de combinar unas excelentes competencias técnicas, orientadas hacia una mayor calidad y eficacia, acompañadas de otro tipo de habilidades que permitan la comunicación e interacción entre equipos y áreas de actividad o con los clientes. El informe “The future Of Works” pone de relieve alguna de las competencias que en el año 2023 tienen mayor relevancia para las empresas, destacando el *pensamiento analítico, pensamiento creativo, resiliencia, flexibilidad y agilidad, motivación y autoconocimiento, curiosidad y aprendizaje a lo largo de la vida, alfabetización tecnológica, confiabilidad y atención al detalle, empatía, escucha activa, liderazgo e influencia social*. Como podemos apreciar, en la base de estas competencias se haya nuestro sistema educativo, como hemos podido analizar con el informe PISA.

Cualquier intento de adecuar la formación a las necesidades del sistema productivo no debe obviar los componentes no cognitivos del aprendizaje, ya que cada vez más las empresas

---

<sup>84</sup> World Economic Forum (2023). “Future of Jobs 2023”. Informe completo en: [https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_Future\\_of\\_Jobs\\_2023.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf)

<sup>85</sup> OECD (2023). “Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market”



valoran los aspectos interpersonales o relacionales como parte esencial del perfil competencial de los trabajos<sup>86</sup>.

El presente apartado está dedicado al abordaje de las interacciones que se producen entre el **nivel de estudios, la formación y las demandas del mercado de trabajo**, haciendo referencia a la ocupación o actividad que desempeña la persona.

A continuación, especificaremos cuáles son las 6 ocupaciones mayoritarias en orden al volumen de personas ocupadas (con un nivel de detalle de 2 dígitos según la clasificación CNO-11), en cada uno de los 12 niveles formativos divididos entre estudios superiores, medios y básicos, lo que nos aportará una fotografía fija sobre la relación entre formación y mercado laboral.

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS OCUPADAS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO (RAMA)																
Nivel de estudios (detalle)	Actividad establecimiento (rama)															
	Agricultura, ganadería y pesca		Industria		Construcción		Servicios		No consta		Total					
	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna	% s/fila	% s/columna						
Analfabetos/as	-	-	-	-	-	-	21	100,00%	0,02%	-	-	21				
Estudios primarios incompletos	39	10,76%	1,65%	39	10,76%	0,22%	24	7,27%	0,30%	234	68,31%	0,24%	12	2,91%	23,81%	348
Educación primaria	270	7,30%	12,03%	537	14,52%	3,12%	294	7,95%	3,47%	2574	69,85%	2,62%	12	0,38%	33,33%	3.687
Primera etapa de educación secundaria y similar	1053	3,36%	47,00%	5778	18,46%	33,66%	3618	11,55%	42,83%	20856	66,60%	21,24%	9	0,03%	23,81%	31.314
Segunda etapa de educación secundaria con orientación general	276	1,97%	12,39%	1824	12,96%	10,61%	840	5,98%	9,94%	11118	79,09%	11,32%	-	-	-	14.058
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional	156	1,09%	7,07%	2268	15,68%	13,20%	1131	7,81%	13,37%	10905	75,42%	11,11%	-	-	-	14.460
Educación postsecundaria no superior	-	-	-	39	17,67%	0,22%	15	6,98%	0,18%	162	75,35%	0,16%	-	-	-	216
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes, títulos propios universitarios que precisan del título de bachiller, de duración igual o superior a 2 años	138	0,79%	6,13%	2946	16,95%	17,16%	1104	6,36%	13,08%	13194	75,90%	13,44%	-	-	-	17.382
Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	144	0,79%	6,44%	1650	9,04%	9,61%	768	4,21%	9,12%	15708	85,96%	16,00%	-	-	-	18.270
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados	135	0,76%	5,99%	1602	9,09%	9,33%	510	2,90%	6,05%	15372	87,21%	15,65%	6	0,05%	19,05%	17.625
Másteres, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares	21	0,37%	0,98%	375	6,24%	2,17%	111	1,86%	1,31%	5466	91,53%	5,57%	-	-	-	5.973
Doctorado universitario	6	0,26%	0,31%	120	4,41%	0,70%	30	1,09%	0,36%	2586	94,24%	2,63%	-	-	-	2.742
<b>Total /promedio</b>	<b>2.238</b>	<b>2,75%</b>		<b>17.178</b>	<b>12,34%</b>		<b>8.445</b>	<b>5,81%</b>		<b>98.196</b>	<b>80,79%</b>		<b>39</b>	<b>3,37%</b>		<b>126.098</b>

Tabla n.º 127. Distribución de personas ocupadas por nivel de estudios y actividad del establecimiento (rama)

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

La tabla anterior **distribuye a las personas en los sectores de actividad según el nivel educativo** que compone la clasificación del CNED. En este sentido, el porcentaje de personas que trabaja en el **sector servicios** alcanza su mayor magnitud entre las personas ocupadas que disponen de un nivel formativo de primera etapa de educación secundaria o similar (21,24 %), seguida por las que parten de estudios de grado universitario de hasta 240 créditos ECTS o diplomatura (16 %) y de más de 240 créditos ECTS (15,65 %).

<sup>86</sup> National Bureau of Economic Research. D.J. Deming, (2017) [“The value of soft skills in the labor market”](#)

En relación a las personas que trabajan en el **sector de la construcción**, las que parten de un nivel educativo de primera etapa de educación secundaria o similar, constituyen, con un 42,83 %, el grupo más numeroso. Le siguen, con un 13,37 %, las que disponen de estudios de segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional y por el 13,08 % de personas con enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño de grado superior o equivalentes.

Por su parte en el **sector industrial** predominan también, con un 33,66 % sobre el total de personas ocupadas, aquellas que parten de estudios de primera etapa de educación secundaria y similar. En segundo lugar, encontramos al grupo de las personas que presentan enseñanzas de formación profesional de grado superior o equivalentes, con un 17,16 %, y con un 13,20 %, aquellas personas que cuentan con la segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional.

En el **sector agrícola**, también son mayoría las personas que disponen de estudios de primera etapa de educación secundaria (47 % del total), seguida por aquellas que disponen de la segunda etapa de educación secundaria con orientación general (12,39 %) y de las que parten de estudios primarios (12,03 %).

Si centramos nuestro análisis en cada uno de los **niveles educativos**, mostrando el porcentaje de personas ocupadas ubicadas por sector de actividad (porcentajes sobre la fila), podemos visibilizar algunas regularidades interesantes.

En primer lugar, en el nivel de estudios superiores observamos los máximos porcentajes de población ocupada en el sector servicios, representando casi al 85,96 % de las personas ocupadas con grados universitarios de hasta 240 créditos o diplomaturas, un porcentaje que se incrementa hasta el 94,24 % de aquellas personas que disponen de un doctorado universitario.

Por otro lado, si nos fijamos en las **enseñanzas de formación profesional de grado superior** o equivalentes (16,95 %), la educación secundaria no superior (17,67 %) o la segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (15,68 %), así como la primera etapa de educación secundaria o similar (18,46 %), son las que **muestran un porcentaje más alto de personas trabajadoras en el sector industrial**.

Entre las personas con **educación secundaria o similar** también es destacable el alto porcentaje que trabajan en el sector de la construcción, en torno a un 11,55 %, mientras que el segundo grupo con un mayor porcentaje de personas en este sector sería el de las personas con educación primaria, al que se dedicarían laboralmente un 7,95 % de las personas que parte de este nivel de estudios.

En los niveles básicos encontramos los mayores porcentajes de personas dedicadas a la agricultura, que son un 10,76 % de las personas con estudios primarios incompletos y un 7,30 % de las personas con educación primaria.

Abordamos en la siguiente tabla la distribución de **las seis principales ocupaciones** en la comarca (con dos dígitos, según clasificación CNO-11) para cada nivel educativo, comenzando con las enseñanzas de tipo superior, siguiendo con los estudios de tipo medio y concluyendo con los niveles básicos del sistema educativo.

PRINCIPALES OCUPACIONES DE LAS PERSONAS OCUPADAS DE L’HORTA NORD EN EL NIVEL DE ESTUDIOS SUPERIORES														
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes.			Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares			Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados			Másteres, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia y similares			Doctorado universitario		
Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%
43 - Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público	1.053	6,06%	22 - Profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria	2.052	11,22%	22 - Profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria	2.241	12,72%	21 - Profesionales de la salud	1.161	19,43%	22 - Profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria	1.149	42,59%
52 - Dependientes en tiendas y almacenes	1.050	6,04%	21 - Profesionales de la salud	1.533	8,40%	24 - Profesionales de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías	1.278	7,25%	22 - Profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria	972	16,30%	21 - Profesionales de la salud	348	12,82%
35 - Representantes, agentes comerciales y afines	828	4,75%	24 - Profesionales de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías	1.032	5,64%	21 - Profesionales de la salud	1.266	7,19%	24 - Profesionales de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías	489	8,17%	24 - Profesionales de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías	225	8,27%
31 - Técnicos de las ciencias y de las ingenierías	789	4,54%	43 - Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público	960	5,25%	26 - Especialistas en organización de la Administración Pública y de las empresas y en la comercialización	933	5,29%	37 - Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	249	4,16%	12 - Directores de departamentos administrativos y comerciales	111	4,15%
45 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	777	4,47%	35 - Representantes, agentes comerciales y afines	810	4,43%	43 - Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público	930	5,28%	23 - Otros profesionales de la enseñanza	243	4,09%	26 - Especialistas en organización de la Administración Pública y de las empresas y en la comercialización	87	3,22%
74 - Mecánicos y ajustadores de maquinaria	621	3,57%	45 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	732	4,01%	35 - Representantes, agentes comerciales y afines	810	4,60%	26 - Especialistas en organización de la Administración Pública y de las empresas y en la comercialización	204	3,40%	23 - Otros profesionales de la enseñanza	72	2,63%

Tabla n.º 128. Principales ocupaciones de las personas ocupadas de l’Horta Nord en el nivel de estudios superiores.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

En los niveles superiores de estudios las principales ocupaciones están relacionadas con la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria, así como con las profesiones relacionadas con el ámbito de la salud, aunque también destacarían aquellas profesiones relacionadas con el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías y las personas empleadas administrativas sin tareas de atención al público.

PRINCIPALES OCUPACIONES DE LAS PERSONAS OCUPADAS DE L'HORTA NORD EN EL NIVEL DE ESTUDIOS MEDIOS								
Segunda etapa de educación secundaria con orientación general			Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional			Educación postsecundaria no superior		
Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%
52 - Dependientes en tiendas y almacenes	969	6,89%	52 - Dependientes en tiendas y almacenes	1.104	7,64%	43 - Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público	15	10,32%
35 - Representantes, agentes comerciales y afines	885	6,30%	56 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	1.029	7,12%	52 - Dependientes en tiendas y almacenes	15	9,68%
51 - Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	681	4,85%	84 - Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	702	4,86%	97 - Peones de las industrias manufactureras	15	8,39%
84 - Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	654	4,64%	92 - Otro personal de limpieza	672	4,65%	92 - Otro personal de limpieza	12	7,10%
59 - Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	642	4,58%	58 - Trabajadores de los servicios personales	654	4,52%	55 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	9	5,16%
43 - Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público	582	4,15%	51 - Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	645	4,47%	58 - Trabajadores de los servicios personales	9	5,16%

Tabla n.º 129. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios medios.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Siguiendo con el análisis, y respecto a los niveles formativos que componen las enseñanzas de tipo medio, encontramos una gran cantidad de personas ocupadas en puestos de trabajo relacionados con el sector del comercio como dependientes/as en tiendas y almacenes, destacando también las personas ocupadas en la hostelería como trabajadores/as asalariados/as en servicios de restauración, así como conductores/as de vehículos para el transporte urbano y por carretera.

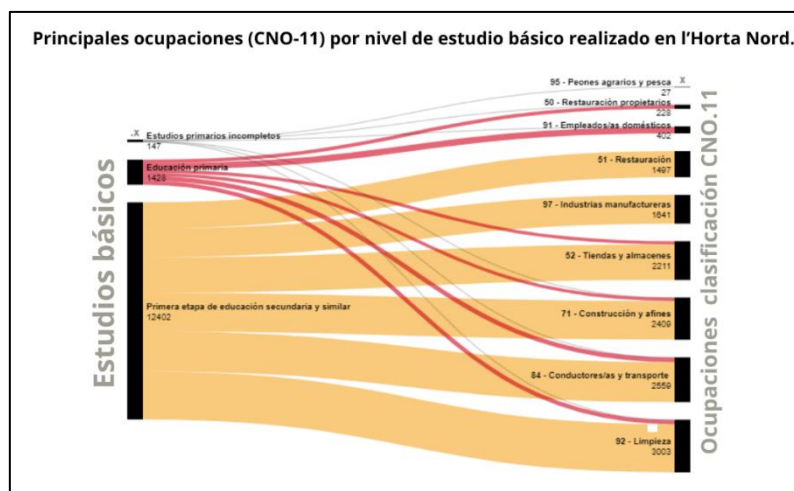
PRINCIPALES OCUPACIONES DE LAS PERSONAS OCUPADAS DE L'HORTA NORD SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS BÁSICOS								
Primera etapa de educación secundaria y similar			Educación primaria			Estudios primarios incompletos		
Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%	Ocupación	Valor	%
92 - Otro personal de limpieza	2.745	8,77%	91 - Empleados domésticos	357	9,75%	91 - Empleados domésticos	45	14,66%
84 - Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	2.283	7,29%	84 - Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	261	7,15%	95 - Peones agrarios, forestales y de la pesca	27	9,12%
71 - Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	2.208	7,05%	92 - Otro personal de limpieza	240	6,52%	50 - Camareros y cocineros propietarios	24	7,82%
52 - Dependientes en tiendas y almacenes	2.028	6,48%	50 - Camareros y cocineros propietarios	204	5,51%	71 - Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	18	6,19%
97 - Peones de las industrias manufactureras	1.641	5,24%	52 - Dependientes en tiendas y almacenes	183	5,00%	92 - Otro personal de limpieza	18	5,86%
51 - Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	1.497	4,78%	71 - Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	183	5,00%	84 - Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	15	4,89%

Tabla n.º 130. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios básicos.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

Por su parte, en los niveles básicos de la educación, con una gran mayoría de personas trabajadoras en el nivel de primera etapa de educación primaria o similar, **destacarían las ocupaciones relacionadas con servicios de personal de limpieza, conductores/as de vehículos para el transporte urbano o por carretera, así como personas dedicadas al sector de la construcción**, trabajadores/as en obras estructurales de construcción y afines, y dependientes/as en tiendas y almacenes.

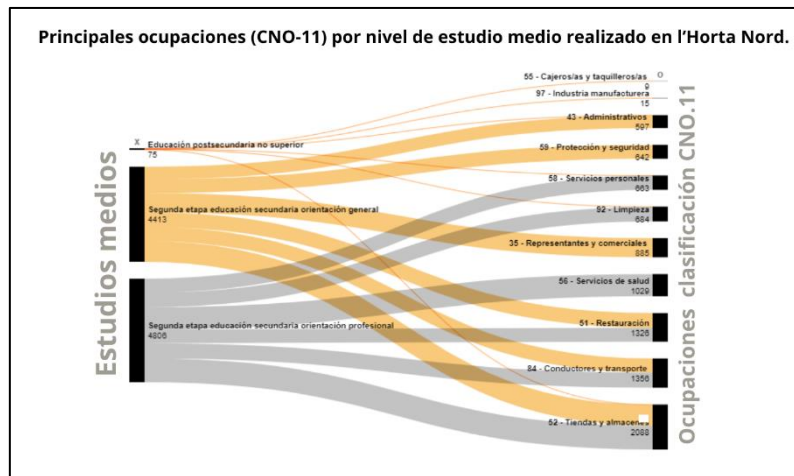
Para finalizar, recogemos un conjunto de infografías que representan una síntesis gráfica de los puestos de trabajo desarrollados en función de los estudios:

- a) Para estudios básicos (estudios primarios incompletos, educación primaria y primera etapa de educación secundaria y similar):



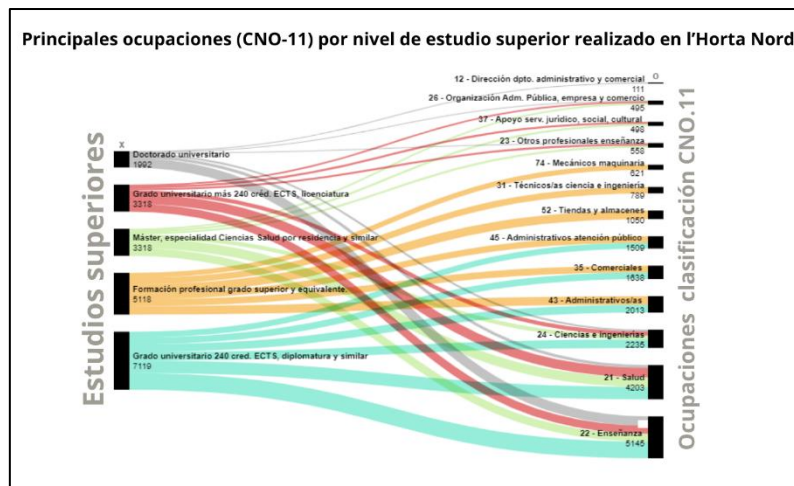
Infografía n.º 6. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios básicos.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

b) Para estudios medios (educación postsecundaria no superior, segunda etapa de educación secundaria de orientación general y de orientación profesional):



Infografía n.º 7. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios medios.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

c) Para estudios superiores (doctorado, grados universitarios, FP de grado superior):



Infografía n.º 8. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios superiores.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Censo de población y viviendas, 2021.

### 7.4.1. Formación y ajuste al puesto de trabajo.

Abordamos en este punto, con datos del CEFEDOP, una aproximación al contexto europeo para conocer **cómo se relacionan los puestos de trabajo con la formación requerida para su desempeño**, permitiéndonos reflexionar sobre alguno de los fenómenos que tienen que ver con el nivel de ajuste entre la formación y el perfil competencial de los puestos de trabajo.

En primer lugar, hablamos de **desajuste vertical** cuando un/a trabajador/a está sobrecalificado/a para su puesto actual, lo que significa que sus habilidades y capacidades superan los requisitos del puesto de trabajo. Este desajuste puede ser perjudicial tanto para el

empleado/a como para el empleador/a, conllevando problemas de tipo motivacional al generarse sentimientos de falta de autorrealización y desarrollo profesional y la sensación de sentirse subutilizados/as, mientras que para los empleadores/as puede suponer una pérdida de eficiencia y productividad.

GRADO DE DESAJUSTE VERTICAL ENTRE LOS ESTUDIOS Y EL TRABAJO POR PAÍS			
País	Ajuste entre la educación y el puesto de trabajo		
	El trabajador tiene un nivel educativo más alto del requerido en el puesto.	El trabajador tiene un nivel educativo adecuado al puesto.	El trabajador tiene un nivel educativo inferior del requerido en el puesto.
Belgica	23	62	15
Bulgaria	31	61	8
Rep. Checa	25	69	6
Dinamarca	28	62	10
Alemania	28	63	9
Estonia	32	53	15
Irlanda	34	55	11
Grecia	32	56	12
España	37	53	10
Francia	23	59	18
Croacia	19	70	11
Italia	30	55	15
Chipre	35	56	9
Letonia	33	56	12
Lituania	38	56	6
Luxemburgo	20	61	19
Hungría	34	57	10
Malta	25	57	18
Holanda	16	68	16
Austria	26	61	12
Polonia	26	67	7
Portugal	22	56	22
Rumania	25	67	7
Eslovenia	24	62	14
Eslovaquia	27	68	5
Finlandia	19	65	15
Suecia	28	56	16
Media UE	27,41	60,41	12,15

Tabla n.º 131. Grado de desajuste vertical entre los estudios y el trabajo por país.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Encuesta europea de capacidades, 2022.

En la tabla antecedente vemos que en **España un 37 % de las personas trabajadoras muestran un nivel educativo más alto del requerido por el puesto, lo que nos sitúa a la cabeza del desajuste vertical en Europa**, solo por detrás de Lituania, y muy lejos de la media a nivel europeo, que se sitúa alrededor de 10 puntos porcentuales por debajo. Se trata de una situación que puede tener múltiples causas, entre las que podemos encontrar la confluencia de altos niveles de calificación de las personas trabajadoras con un mercado laboral conformado por un gran porcentaje de empleos de baja cualificación.

En cuanto al porcentaje de personas que se encuentran con un **nivel educativo adecuado al puesto, observamos que España se sitúa a la cola de Europa, con un 53 % de personas trabajadoras en esta situación**, muy lejos de la media, que asciende al 60,41 %.

En la siguiente tabla abordaremos el fenómeno del **desajuste horizontal**, que describe el tipo de ajuste del campo de estudio de la persona trabajadora con el que requiere el puesto de trabajo desempeñado. Este desajuste entre las capacidades técnicas propias del campo de

estudio del empleado/a y las requeridas por el puesto, puede afectar negativamente a la satisfacción laboral y/o al rendimiento.

GRADO DE DESAJUSTE HORIZONTAL ENTRE LOS ESTUDIOS Y EL TRABAJO POR PAÍS				
País	Tipo de ajuste del campo de estudio con el trabajo			
	El trabajo requiere formación exclusiva en su campo	El trabajo requiere formación en su campo y en campo relacionado	El trabajo requiere principalmente un campo diferente al suyo	El trabajo no requiere de un campo específico
Belgica	25	35	12	23
Bulgaria	32	28	16	22
Rep. Checa	21	37	13	28
Dinamarca	34	37	8	19
Alemania	26	45	13	16
Estonia	34	35	15	14
Irlanda	22	37	13	27
Grecia	23	35	14	28
España	23	36	10	30
Francia	29	36	15	20
Croacia	29	32	13	25
Italia	33	33	16	19
Chipre	32	26	5	36
Letonia	24	31	10	33
Lituania	22	34	12	30
Luxemburgo	29	46	9	15
Hungría	24	34	14	27
Malta	36	29	10	23
Holanda	22	50	11	16
Austria	26	36	16	20
Polonia	21	39	11	29
Portugal	26	41	9	23
Rumania	32	35	14	18
Eslovenia	24	41	13	21
Eslovaquia	29	29	9	31
Finlandia	41	35	10	14
Suecia	23	43	13	19
Media UE	27,48	36,11	12,00	23,19

Tabla n.º 132. Grado de desajuste horizontal entre los estudios y el trabajo por país.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Encuesta europea de capacidades, 2022.

Para comenzar el análisis sobre el grado de **desajuste horizontal**, en el caso de nuestro país es llamativa la categoría de **trabajos que no requieren del dominio de campos específicos de conocimiento**, condición que representa al **30 % de los trabajos**, situándonos entre los países con porcentajes más altos, lo que podría estar relacionado con puestos de trabajo de muy baja calificación o con una deficiente identificación de tareas o unidades de competencia.

El porcentaje de las personas cuyo trabajo requiere principalmente un campo diferente al suyo alcanza al **10 % de las personas trabajadoras**, por debajo de la media, situada en el **12 %**. **Más habitual es el caso de aquellas personas cuyo trabajo requiere de formación en el propio campo y en otros con relación cuyo porcentaje se sitúa en el 36 % de las personas**, en línea con la media europea.

Por último, el caso de las **personas trabajadoras que requieren de formación exclusiva en su campo**, y que se relacionarían con puestos de trabajo muy especializados y con un ajuste total entre la formación y el perfil competencial, **en España se sitúa en torno al 23 %**, dentro del grupo de países con porcentajes más bajos y cerca de **4,5 p.p. por debajo de la media europea**.



El siguiente fenómeno que abordamos hace referencia **al grado de utilización de conocimientos y habilidades** en el trabajo, referido a la situación en la que los empleados/as no pueden utilizar plenamente sus habilidades y conocimientos en el entorno laboral. Esto puede deberse a la falta de oportunidades, a la falta de reconocimiento por parte del empleador/a o la falta de correspondencia entre las habilidades del trabajador/a y los requisitos del puesto.

GRADO DE UTILIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL TRABAJO POR PAÍS				
País	Grado de utilización de conocimientos en trabajo principal			
	Gran medida	De manera moderada	En poca medida	En absoluto
Belgica	39	45	10	5
Bulgaria	62	26	7	5
Rep. Checa	54	31	9	5
Dinamarca	48	34	14	4
Alemania	41	45	10	3
Estonia	61	28	9	2
Irlanda	43	40	13	4
Grecia	55	32	8	5
<b>España</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>5</b>
Francia	40	42	13	5
Croacia	63	28	7	3
Italia	30	52	13	5
Letonia	55	32	10	3
Lituania	54	34	10	3
Luxemburgo	55	31	9	5
Hungría	47	32	14	7
Holanda	57	36	5	1
Austria	45	40	11	4
Polonia	51	38	9	3
Portugal	53	36	8	3
Rumania	66	26	7	2
Eslovenia	48	36	12	4
Eslovaquia	52	40	4	4
Finlandia	54	38	7	1
Suecia	54	35	9	2
<b>Media UE</b>	<b>50,76</b>	<b>36,00</b>	<b>9,56</b>	<b>3,72</b>

Tabla n.º 133. Grado de utilización de conocimientos y habilidades en el trabajo por país.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Encuesta europea de capacidades, 2022.

Si nos fijamos en el **grado en el que se aplican los conocimientos en el puesto de trabajo**, vemos que **en España alrededor de un 42 % de trabajadores/as considera que los utiliza en gran medida**, mientras que un 43 % cree que los utiliza de manera moderada. En el extremo opuesto se encontraría un 5 % que considera que no emplea sus conocimientos en absoluto, y un 11 % que los utilizaría en poca medida, situándose ambas puntuaciones por encima de la media comunitaria.

## 7.4.2. Proyecciones del mercado de trabajo: puestos de trabajo y demanda de trabajadores/as.

En las tablas siguientes podemos observar una **proyección del número de personas trabajadoras que va a requerir el mercado laboral en función de la ocupación a desempeñar**, dividida en las 8 categorías de CNO-11 a un dígito. Nos fijaremos en la demanda debida a procesos de expansión de las actividades productivas, en la demanda que se debe a procesos de reemplazo y, por último, a la derivada de ofertas laborales.

La proyección de personas trabajadoras demandadas, elaborada por CEDEFOP, llega hasta 2030 y pone de relieve el resultado y sumatorio para cada ocupación y anualidad.

PROYECCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS TRABAJADORAS DEMANDADAS POR EL MERCADO LABORAL DEBIDO A LA EXPANSIÓN DE LA ACTIVIDAD EN ESPAÑA											
Ocupación	Año										sumatorio 2023-2030
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1. Directores y gerentes.	5.979	-4.165	-2.148	-6.661	-9.403	-6.133	-4.790	-4.432	-3.927	-3.587	-41.081
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales.	103.853	63.461	64.999	49.756	36.537	41.612	45.799	46.290	47.926	47.385	380.304
3. Técnicos y profesionales de apoyo	77.057	46.476	51.986	42.306	35.074	39.423	43.999	45.616	47.677	49.629	355.710
4. empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina.	39.551	25.266	30.741	19.711	16.759	24.677	27.177	28.539	29.817	31.506	208.927
5. Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de tiendas y mercados.	85.060	67.115	72.803	45.126	39.314	32.521	35.756	36.160	37.088	38.337	337.105
6. Trabajadores agrícolas, ganaderos forestales y pesqueros calificados	10.477	-13.622	-3.419	-5.144	-2.929	-3.912	-3.254	-833	460	1.427	-17.604
7. Artesanos y trabajadores cualificados de oficios, industrias manufactureras y de la construcción.	59.953	16.400	26.575	5.299	1.687	-2.604	5.765	6.308	7.846	8.510	59.386
8. Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores.	40.597	10.041	21.446	12.354	8.694	10.303	15.820	16.911	18.787	19.695	124.010
9. Ocupaciones elementales	40.741	3.455	16.420	1.838	116	8.017	11.245	13.860	16.192	17.103	84.791
<b>Total</b>	<b>461.996</b>	<b>212.457</b>	<b>277.376</b>	<b>160.290</b>	<b>121.776</b>	<b>144.977</b>	<b>178.401</b>	<b>189.449</b>	<b>202.853</b>	<b>211.188</b>	<b>1.486.310</b>

Tabla n.º 134. Proyección del n.º de personas trabajadoras demandadas por el mercado laboral debido a la expansión de la actividad en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de CEDEFOP. Skills forecast, SPAIN-EU-LFS microdata. Jobs openings by occupation, 2020.

La tabla anterior ofrece una **estimación sobre las necesidades del mercado laboral relacionadas con los procesos de expansión de las actividades productivas**, lo que tiene una correlación con el crecimiento económico y la producción de nuevos bienes o servicios, tanto en términos de cantidad como de variedad. Tras estos procesos encontraríamos nuevas demandas del mercado y oportunidades de negocio, la irrupción e incorporación de nuevas tecnologías o a la expansión hacia nuevos mercados o segmentos de población, entre otros factores, si bien, no dejan de ser proyecciones a largo plazo sobre las que pueden acontecer sucesos de diversa índole (tensiones geopolíticas, económicos, tecnológicos, etc.) que las podría invalidar total o parcialmente.

En sentido positivo, hasta el año 2030, se destaca la **potencial generación de 1.486.310 puestos de trabajo debido a procesos de expansión a lo largo de los próximos 6 años**. Un crecimiento que tendría un **mayor volumen entre aquellas ocupaciones relacionadas con ámbitos técnicos** (ocupaciones como técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales, cuya estimación de crecimiento es de 380.304 personas trabajadoras, y técnicos y profesionales de apoyo, con una expansión aproximada de 355.710 personas). En sentido contrario, encontraríamos una **contracción de la demanda de puestos de trabajo para las ocupaciones de personal directivo y gerencia, con una pérdida neta de 41.081 personas trabajadoras y para ocupaciones relacionadas con trabajos agrícolas, ganaderos/as, forestales y pesqueros/as calificados/as, cuya contracción se estima en 17.604 personas**.

A continuación, ponemos el foco de nuestro análisis en la **demanda de personas trabajadoras debida a procesos de reemplazo**, los cuales tienen que ver en primera instancia con dinámicas de relevo generacional asociadas a procesos demográficos naturales de envejecimiento poblacional, con la jubilación o prejubilación de personas trabajadoras, aunque también con otro tipo de situaciones como renuncias, cambios de sector o procesos de movilidad laboral.

PROYECCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS TRABAJADORAS DEMANDADAS POR EL MERCADO LABORAL DEBIDO A PROCESOS DE REEMPLAZO EN ESPAÑA											
Ocupación	Año										sumatorio 2023-2030
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1. Directores y gerentes.	40.978	40.736	40.593	40.217	39.704	39.345	39.052	38.775	38.522	38.285	314.493
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales.	157.834	160.196	162.601	164.403	165.685	167.178	168.815	170.470	172.187	173.870	1.345.209
3. Técnicos y profesionales de apoyo	96.095	97.867	99.857	101.439	102.733	104.188	105.823	107.520	109.298	111.154	842.012
4. empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina.	65.364	66.350	67.545	68.293	68.921	69.863	70.900	71.988	73.124	74.324	564.958
5. Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de tiendas y mercados.	176.179	178.885	181.821	183.648	185.242	186.560	188.007	189.471	190.972	192.523	1.498.244
6. Trabajadores agrícolas, ganaderos forestales y pesqueros calificados	27.462	26.715	26.552	26.289	26.152	25.955	25.797	25.778	25.833	25.943	208.299
7. Artesanos y trabajadores cualificados de oficios, industrias manufactureras y de la construcción.	91.346	91.997	93.043	93.244	93.301	93.205	93.427	93.669	93.972	94.298	748.159
8. Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores.	64.486	64.948	65.841	66.305	66.630	66.996	67.572	68.188	68.876	69.597	540.005
9. Ocupaciones elementales	111.367	111.382	111.866	111.716	111.487	111.617	111.887	112.242	112.678	113.133	896.626
<b>Total</b>	<b>834.616</b>	<b>842.521</b>	<b>853.103</b>	<b>858.808</b>	<b>862.985</b>	<b>868.070</b>	<b>874.470</b>	<b>881.323</b>	<b>888.714</b>	<b>896.414</b>	<b>6.983.887</b>

Tabla n.º 135. Proyección del número de personas trabajadoras demandados por el mercado laboral debido a procesos de reemplazo en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de CEDEFOP. Skills forecast, SPAIN-EU-LFS microdata. Jobs openings by occupation, 2020.

Estos procesos de reemplazo suponen, hasta 2030, una demanda global de **6.983.887 personas trabajadoras en nuestro país**, una situación que viene **condicionada por el progresivo envejecimiento poblacional**, con un gran volumen de personas trabajadoras, pertenecientes a la generación del “baby boom” que en los próximos años se encontrará afrontando sus últimos años de vida laboral.

Si revisamos las ocupaciones específicas, vemos una **mayor presión en la demanda de los servicios de restauración, protección y vendedores/as de mercado, cuyas necesidades, debidas a procesos de reemplazo, se sitúan en torno a las 1.498.244 personas trabajadoras de manera agregada hasta el año 2030**. Le sigue la ocupación de profesionales científicos/as, técnicos/as e intelectuales, cuyo sumatorio hasta 2030 supondría 1.345.209 personas. Las menores demandas observadas, aunque también en sentido positivo, se aprecian entre trabajadores/as agrícolas y ganaderos/as, con 208.299 personas hasta 2030 y ocupaciones directivas y de gerencia, donde este tipo de reemplazos requerirían la incorporación de 314.493 personas trabajadoras.

Para finalizar nos fijaremos en la **demanda de trabajadores/as debida a ofertas de empleo**. Este tipo de necesidades reflejan la demanda específica de personas trabajadoras en un momento determinado. La demanda debida a ofertas de empleo puede estar condicionada por múltiples factores, en función del sector de actividad, relacionados con la mayor o menor rotación de personas trabajadoras debidas a ciclos de producción o dinámicas estacionales, las necesidades de mercado o la especialización de los puestos que pueden conllevar diferentes relaciones de estabilidad/temporalidad.

PROYECCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS TRABAJADORAS DEMANDADAS POR EL MERCADO LABORAL A TRAVÉS DE OFERTAS LABORALES EN ESPAÑA											
Ocupación	Año										sumatorio 2023-2030
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1. Directores y gerentes.	104.915	91.616	98.286	88.004	85.681	94.539	98.077	100.527	102.941	105.831	773.886
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales.	151.299	108.397	119.618	98.542	94.988	90.601	99.192	99.977	101.818	102.808	807.544
3. Técnicos y profesionales de apoyo	152.108	114.837	128.286	113.554	111.603	119.634	123.132	126.102	128.870	130.236	981.417
4. empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina.	46.957	36.571	38.445	33.555	30.301	33.212	34.261	34.343	34.595	34.698	273.410
5. Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de tiendas y mercados.	105.083	74.990	87.287	78.660	75.323	77.300	83.392	85.099	87.663	89.291	664.015
6. Trabajadores agrícolas, ganaderos forestales y pesqueros calificados	261.687	223.657	227.600	214.160	202.221	208.790	214.614	216.760	220.113	221.255	1.725.513
7. Artesanos y trabajadores cualificados de oficios, industrias manufactureras y de la construcción.	261.238	246.000	254.624	228.774	224.556	219.082	223.763	225.631	228.060	230.860	1.835.350
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores.	37.939	13.093	23.134	21.145	23.223	22.043	22.543	24.945	26.292	27.370	190.695
9. Ocupaciones elementales	173.152	144.342	151.842	143.745	137.807	143.611	149.821	153.136	156.976	160.783	1.197.721
<b>Total</b>	<b>1.296.612</b>	<b>1.054.978</b>	<b>1.130.479</b>	<b>1.019.098</b>	<b>984.761</b>	<b>1.013.047</b>	<b>1.052.871</b>	<b>1.070.772</b>	<b>1.091.567</b>	<b>1.107.602</b>	<b>8.470.197</b>

Tabla n.º 136. Proyección del número de personas trabajadoras demandadas por el mercado laboral debido a ofertas laborales en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de CEDEFOP. Skills forecast, SPAIN-EU-LFS microdata. Jobs openings by occupation, 2020.

Las estimaciones de **demanda de personas trabajadoras mediante ofertas laborales** asciende a **8.470.197 puestos de trabajo**, con un mayor dinamismo de las **ocupaciones relacionadas con el grupo de artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de oficios, industrias manufactureras y de la construcción, cuyo volumen ascendería a 1.835.350**

**personas**, seguida por las demandas de trabajadores/as agrícolas, ganaderos/as, forestales y pesqueros/as calificados/as, que con 1.725.513 personas lideran la generación de oportunidades laborales debidas a ofertas laborales. Ambos sectores cuentan con una alta temporalidad, y los puestos de trabajo están muy condicionados a ciclos estacionales de producción y proyectos de duración determinada.

La siguiente tabla que nos ocupa muestra la **evolución del número de puestos de trabajo**, realizando proyecciones de necesidades en diferentes escenarios temporales para los años 2025, 2030 y 2035. En este caso, las proyecciones se establecen sobre la **creación de puestos de trabajo para diferentes actividades** clasificadas según los criterios CNAE-9.

PROYECCIÓN SOBRE EL NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO POR SECTOR DE ACTIVIDAD							
Actividades	Año				Diferencial		
	2023	2025	2030	2035	dif. 2023/2025	dif. 2023/2030	dif. 2023/2035
Agricultura, silvicultura y pesca	617.509	539.823	423.390	366.580	-77.686	-194.119	-250.929
Minas y canteras	19.031	18.701	18.284	17.363	-330	-747	-1.668
Fabricación	1.921.558	1.942.966	2.101.739	2.308.931	21.408	180.181	387.373
Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	37.592	38.812	40.225	44.693	1.220	2.633	7.101
Abastecimiento de agua, alcantarillado, gestión de residuos y actividades de saneamiento	199.523	204.872	233.317	271.996	5.349	33.794	72.473
Construcción	1.396.740	1.399.031	1.404.631	1.410.418	2.291	7.891	13.678
Comercio al por mayor y al por menor, Reparación de vehículos automotores y motocicletas	3.525.140	3.636.172	3.857.243	4.140.544	111.032	332.103	615.404
Transporte y almacenamiento	944.181	954.628	986.619	1.022.215	10.447	42.438	78.034
Actividades de Alojamiento y Servicios de Alimentación	1.474.952	1.521.536	1.644.533	1.777.474	46.584	169.581	302.522
Información y comunicación	578.956	602.436	663.238	743.977	23.480	84.282	165.021
Actividades Financieras y de Seguros	346.002	332.088	340.316	365.154	-13.914	-5.686	19.152
Bienes raíces	246.251	257.253	284.185	317.724	11.002	37.934	71.473
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	1.238.004	1.276.948	1.385.757	1.521.109	38.944	147.753	283.105
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1.495.634	1.540.748	1.677.204	1.837.891	45.114	181.570	342.257
Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria	1.741.883	1.740.468	1.737.134	1.733.651	-1.415	-4.749	-8.232
Educación	1.366.193	1.421.734	1.535.647	1.617.295	55.541	169.454	251.102
Actividades de Salud Humana y Trabajo Social	1.664.353	1.647.877	1.610.414	1.577.684	-16.476	-53.939	-86.669
Arte y Entretenimiento	408.612	425.549	477.255	526.578	16.937	68.643	117.966
Otras actividades de servicios	668.964	668.592	668.634	668.954	-372	-330	-10
Actividades de los Hogares como Empleadores	587.051	589.961	597.298	604.727	2.910	10.247	17.676
<b>Total</b>	<b>20.478.129</b>	<b>20.760.195</b>	<b>21.687.063</b>	<b>22.874.958</b>	<b>282.066</b>	<b>1.208.934</b>	<b>2.396.829</b>

Tabla n.º 137. Proyección sobre el número de puestos de trabajo por sector de actividad.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Skills forecast, SPAIN-EU-LFS microdata. Jobs openings by occupation, 2020.

La proyección realizada en la tabla superior muestra que la **creación neta de puestos de trabajo en España sería de 282.066 hasta 2025, de 1.208.934 hasta 2030 y de 2.396.829 hasta 2035.**

Si observamos las diferencias entre los diferentes escenarios temporales analizados encontramos un mayor **crecimiento hasta 2025 en actividades de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas, con un incremento neto de 111.032 puestos de trabajo**. Le seguirían puestos de trabajo localizados en actividades de educación (55.541) y los que se relacionan con actividades de alojamiento y servicios de alimentación (46.584). Se aprecian descensos significativos en la actividad agrícola, silvicultura y pesca, con una minoración de 77.686 puestos y en actividades de la salud humana y trabajo social donde hay un retroceso de 16.476 puestos de trabajo.

En el segundo escenario que hace referencia a **las proyecciones hasta 2030**, seguimos encontrando las actividades de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas, como la opción que lidera la creación de empleo con un diferencial respecto a 2023 de 332.103 puestos, seguido por el gran impulso de las actividades de servicios administrativos y de apoyo, con la creación de 181.570 puestos, y de la fabricación, con 180.181. mientras que las mayores contracciones en la demanda se producen en actividades agrícolas, cuyo diferencial ascendería, en términos negativos, a 194.119 puestos, y por las actividades de salud humana, con una pérdida de 53.939 puestos de trabajo.

**El escenario a largo plazo, hasta 2035**, muestra una proyección en línea con los datos esperados para 2030, con el comercio al por mayor y por menor, como motor en la generación de más puestos de trabajo (615.404), seguida por las actividades de fabricación (387.373) y los servicios administrativos y de apoyo (342.257). En el extremo contrario, las actividades agrícolas y las relacionadas con la salud humana y el trabajo social lideran las proyecciones negativas, con una reducción de 250.929 y 86.669 puestos de trabajo, respectivamente.

Nuestro último análisis lo basamos en los **modelos proyectivos sobre evolución del empleo en diferentes ocupaciones, escenarios temporales (años 2025,2030 y 2035) y niveles formativos (nivel básico, medio y superior)**. En este sentido, podemos determinar las principales ocupaciones relacionadas con el empleo tomando como referencia las 12 con mejor y peor pronóstico en función del nivel de estudios de partida. Así pues, recogemos las ocupaciones que muestran menores crecimientos (o mayores mermas), y las que representan mejores pronósticos en cuanto al crecimiento del empleo (o, en su caso, una menor destrucción del mismo) en los períodos contemplados.

PROYECCIÓN DE EMPLEO ESTATAL PARA EL NIVEL FORMATIVO BÁSICO POR OCUPACIONES													
Ocupaciones	Destrucción de empleo o menor creación						Ocupaciones	Creación de empleo o menor destrucción					
	dif. 2025/2023	%	dif. 2030/2023	%	dif. 2035/2023	%		dif. 2025/2023	%	dif. 2030/2023	%	dif. 2035/2023	%
Limpiadores/as y ayudantes.	-74.031	-12,92%	-192.204	-33,54%	-320.654	-55,95%	Ensambladore/as	6.105	8,96%	10.164	14,91%	21.733	31,88%
Trabajadores/as de ventas.	-32.736	-5,35%	-169.579	-27,69%	-266.258	-43,48%	Profesionales jurídicos, sociales y culturales.	406	8,03%	-115	-2,27%	666	13,18%
Trabajadores/as de servicios personales.	-48.127	-8,30%	-153.629	-26,51%	-261.691	-45,16%	Trabajadores/as de ventas y servicios de la calle y afines.	-192	-21,60%	-416	-46,79%	-652	-73,34%
Conductores y operadores/as de plantas móviles.	-38.475	-6,80%	-136.028	-24,04%	-222.562	-39,33%	Responsables administrativos y comerciales.	-111	-4,50%	-902	-36,55%	-1.215	-49,23%
Trabajadores/as de la construcción y oficios afines, excepto electricistas.	-36.527	-6,57%	-126.921	-22,84%	-209.775	-37,74%	Legisladores/as, altos funcionarios y directivos/as.	-462	-14,07%	-1.588	-48,37%	-2.250	-68,53%
Trabajadores/as del metal, maquinaria y oficios afines.	-20.484	-9,98%	-70.181	-34,20%	-104.806	-51,07%	Profesionales de la enseñanza.	437	6,96%	-1.738	-27,69%	-2.257	-35,96%
Trabajadores/as de cuidado personal.	-15.853	-9,02%	-59.273	-33,71%	-92.162	-52,42%	Profesionales asociados de la salud.	-434	-5,57%	-2.597	-33,34%	-3.645	-46,79%
Trabajadores de la minería, la construcción, la manufactura y el transporte.	-9.863	-2,43%	-48.883	-12,06%	-88.159	-21,74%	Técnicos de la información y las comunicaciones.	-332	-2,60%	-3.585	-28,05%	-5.004	-39,15%
Trabajadores/as agrícolas, forestales y pesqueros.	-26.217	-11,44%	-59.892	-26,13%	-82.990	-36,21%	Otros trabajadores/as de apoyo administrativo.	-1.973	-14,65%	-6.524	-48,43%	-9.466	-70,27%
Trabajadores/as de procesamiento de alimentos; trabajo de la madera, prendas de vestir y otras artesanías y oficios artesanales.	-14.474	-8,32%	-51.754	-29,74%	-81.700	-46,95%	Profesionales asociados del ámbito jurídico, social, cultural y afines.	-922	-3,06%	-6.364	-21,12%	-10.581	-35,12%
Operadores/as de máquinas y plantas estacionarias.	-9.649	-4,59%	-42.541	-20,23%	-67.547	-32,12%	Trabajadores/as calificados de la silvicultura, la pesca y la caza orientados al mercado.	-3.211	-16,39%	-9.070	-46,31%	-11.267	-57,52%
Profesionales asociados de administración y negocios.	-9.542	-8,24%	-40.132	-34,65%	-59.853	-51,67%	Trabajadores/as de la artesanía y la imprenta.	-2.416	-8,02%	-9.906	-32,90%	-14.634	-48,61%

Tabla n.º 138. Proyección de empleo estatal para el nivel formativo básico por ocupaciones (relación 2023 con 2025, 2030 y 2035).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Skills forecast (SPAIN) National accounts. Employment by sector, 2020.

Nota: los datos y resultados del CEDEFOP pretenden proporcionar indicaciones generales de patrones y tendencias en la oferta y demanda de habilidades (medidas por ocupación y calificación) en toda Europa. Se basan en una sólida metodología cuantitativa que utiliza una combinación de cuentas nacionales, encuesta de población activa (EPA) y juicio de expertos/as.

En esta primera tabla podemos observar cómo para los niveles educativos básicos, correspondientes a personas con estudios primarios o primarios incompletos y personas analfabetas, las posibilidades de **crecimiento neto en el número de trabajos se produce solo en los puestos de ensamblaje** y en puestos de profesionales jurídicos, sociales y culturales. En el primer caso la proyección de este aumento será significativa, con un crecimiento neto de 21.733 empleos en el intervalo 2023-2035.

El pronóstico en el resto de **actividades para personas con un nivel educativo básico**, dibuja un escenario de muy baja empleabilidad, con la **destrucción de empleos hasta 2035 en una amplia variedad de actividades** que resulta significativa en algunas como limpiadores/as y ayudantes/as (-320.654 empleos), trabajadores/as de ventas (-266.258 empleos) o trabajadores/as de servicios personales (-261.691 empleos).

PROYECCIÓN DE EMPLEO ESTATAL PARA EL NIVEL FORMATIVO MEDIO POR OCUPACIONES													
Ocupaciones	Destrucción de empleo o menor creación						Ocupaciones	Creación de empleo o menor destrucción					
	dif. 2025/2023	%	dif. 2030/2023	%	dif. 2035/2023	%		dif. 2025/2023	%	dif. 2030/2023	%	dif. 2035/2023	%
Gerentes de hostelería, retail y otros servicios.	-7.698	-9,98%	-18.975	-24,59%	-32.047	-41,53%	Trabajadores/as de servicios personales.	40.827	6,99%	132.712	22,73%	216.123	37,02%
Otros trabajadores/as de apoyo administrativo.	-2.162	-8,01%	-5.913	-21,91%	-11.093	-41,10%	Trabajadores/as de la minería, la construcción, la manufactura y el transporte.	16.546	7,95%	73.929	35,51%	128.258	61,60%
Profesionales asociados de administración y negocios.	-4.403	-1,41%	-3.491	-1,12%	-5.658	-1,81%	Trabajadores/as de ventas.	21.373	3,95%	80.519	14,89%	125.493	23,21%
Jefes de producción y servicios especializados.	-1.783	-5,46%	-2.144	-6,56%	-3.662	-11,21%	Trabajadores/as de la construcción y oficios afines, excepto electricistas.	21.762	8,05%	75.406	27,90%	125.034	46,27%
Trabajadores/as de los servicios de protección.	-1.659	-0,77%	1.000	0,46%	-2.640	-1,22%	Conductores/as y operadores/as de plantas móviles.	20.671	6,90%	69.530	23,21%	117.132	39,11%
Responsables administrativos y comerciales.	-1.139	-5,89%	-1.403	-7,25%	-2.608	-13,48%	Operadores/as de máquinas y plantas estacionarias.	5.590	4,55%	31.572	25,70%	55.773	45,40%
Trabajadores/as de ventas y servicios de la calle y afines	-201	-6,90%	-694	-23,81%	-1.845	-63,29%	Limpiadores/as y ayudantes.	18.264	5,21%	41.594	11,86%	51.778	14,76%
Trabajadores/as de la artesanía y la imprenta.	-538	-2,84%	-467	-2,46%	-1.599	-8,43%	Empleados/as de atención al cliente.	6.071	1,83%	27.777	8,38%	51.750	15,61%
Trabajadores/as calificados de la silvicultura, la pesca y la caza orientados al mercado.	-341	-4,70%	-1.224	-16,88%	-1.561	-21,53%	Ayudantes de preparación de alimentos.	8.349	13,63%	29.155	47,60%	51.152	83,52%
Legisladores/as, altos funcionarios y directivos/as.	-95	-1,85%	-746	-14,54%	-1.187	-23,14%	Trabajadores/as agrícolas, forestales y pesqueros.	6.116	8,25%	19.426	26,21%	41.902	56,53%
Profesionales jurídicos, sociales y culturales.	-404	-2,70%	-656	-4,38%	-1.167	-7,80%	Trabajadores/as agrícolas calificados orientados/as al mercado.	-201	-0,19%	12.804	12,11%	29.853	28,24%
Profesionales de la ciencia y la ingeniería.	-42	-0,26%	-375	-2,31%	-305	-1,88%	Ensambladores/as	1.956	4,21%	17.304	37,28%	28.312	61,00%

Tabla n.º 139. Proyección de empleo estatal para el nivel formativo medio por ocupaciones (relación 2023 con 2025, 2030 y 2035).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Skills forecast (SPAIN) National accounts. Employment by sector, 2020.

Nota: los datos y resultados del CEDEFOP pretenden proporcionar indicaciones generales de patrones y tendencias en la oferta y demanda de habilidades (medidas por ocupación y calificación) en toda Europa. Se basan en una sólida metodología cuantitativa que utiliza una combinación de cuentas nacionales, encuesta de población activa (EPA) y juicio de expertos/as.

En el siguiente grupo, conformado por personas con estudios medios, las perspectivas de crecimiento de empleo son diferentes. Hasta el año 2035 las actividades profesionales en las que **habrá un crecimiento neto del empleo serán las asociadas a los servicios personales, (216.123 empleos), trabajadores/as de la minería, la construcción, la manufactura y el transporte (128.258 empleos) y los/as trabajadores/as de ventas (125.493 empleos).**

Porcentualmente, sin embargo, **los mayores incrementos se producen entre las personas que trabajan como ayudantes en la preparación de alimentos, con una subida del 83,52 % hasta 2035 y para aquellas que desempeñan su puesto como ensambladores/as, cuya subida será del 61 %.** La caída en el número de empleos se produce en términos absolutos, y en el escenario más a largo plazo (2035), entre gerentes de hostelería, retail y servicios (-32.047 empleos), seguido por otros/as trabajadores/as de apoyo administrativo (-11.093 empleos), mientras que, en términos porcentuales, la caída en empleos tiene un mayor impacto sobre trabajadores/as de ventas y servicios de la calle y afines (-63,29 %).



PROYECCIÓN DE EMPLEO ESTATAL PARA EL NIVEL FORMATIVO ALTO POR OCUPACIONES													
Ocupaciones	Destrucción de empleo o menor creación						Ocupaciones	Creación de empleo o menor destrucción					
	dif. 2025/2023	%	dif. 2030/2023	%	dif. 2035/2023	%		dif. 2025/2023	%	dif. 2030/2023	%	dif. 2035/2023	%
Gerentes de hostelería, retail y otros servicios.	2.508	1,47%	-7.425	-4,35%	-25.705	-15,08%	Trabajadores/as de servicios personales.	57.911	14,75%	200.706	51,11%	367.160	93,49%
Otros trabajadores/as de apoyo administrativo.	60	0,15%	-2.439	-6,12%	-7.369	-18,49%	Trabajadores/as de ventas.	46.169	9,88%	174.154	37,26%	306.085	65,49%
Legisladores/as, altos funcionarios y directivos/as.	-381	-0,85%	-812	-1,81%	-2.450	-5,46%	Empleados de atención al cliente.	31.160	4,90%	156.839	24,67%	275.077	43,27%
Trabajadores/as de ventas y servicios de la calle y afines.	12	0,44%	-340	-12,55%	-1.452	-53,60%	Trabajadores/as de la construcción y oficios afines, excepto electricistas.	26.764	15,68%	97.200	56,94%	185.619	108,73%
Trabajadores/as calificados de la silvicultura, la pesca y la caza orientados al mercado.	-96	-1,84%	-335	-6,42%	-768	-14,72%	Profesionales asociados de administración y negocios.	28.485	4,31%	100.027	15,13%	179.222	27,12%
Trabajadores/as de la artesanía y la imprenta.	1.211	5,12%	3.903	16,51%	5.352	22,64%	Profesionales asociados del ámbito jurídico, social, cultural y afines.	27.148	12,81%	91.487	43,18%	170.705	80,56%
Profesionales de la salud.	-1.394	-0,17%	-1.535	-0,18%	8.356	1,00%	Trabajadores/as de la minería, la construcción, la manufactura y el transporte.	23.858	17,50%	86.634	63,56%	168.590	123,69%
Jefes de producción y servicios especializados.	-1.393	-0,79%	15.376	8,70%	24.813	14,05%	Profesionales de la ciencia y la ingeniería.	23.003	3,62%	87.425	13,76%	167.342	26,33%
Obreros/as de basura y otros trabajadores elementales.	5.180	13,80%	16.116	42,94%	29.754	79,27%	Profesionales de la enseñanza.	30.100	2,80%	111.065	10,33%	154.468	14,36%
Profesionales jurídicos, sociales y culturales.	5.873	0,90%	20.667	3,17%	39.088	6,00%	Conductores/as y operadores/as de plantas móviles.	21.746	13,07%	77.536	46,61%	138.812	83,44%
Ensambladores/as.	2.779	8,56%	20.751	63,93%	40.060	123,42%	Limpiadores/as y ayudantes.	28.042	16,14%	76.804	44,22%	131.984	75,98%
Procesamiento de alimentos, trabajo de la madera, prendas de vestir y otras artesanías y oficios relacionados.	6.464	12,06%	22.822	42,58%	40.604	75,76%	Profesionales asociados de ciencias e ingeniería.	17.497	5,12%	70.520	20,63%	125.275	36,65%

Tabla n.º 140. Proyección de empleo estatal para el nivel formativo alto por ocupaciones (relación 2023 con 2025, 2030 y 2035).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del CEDEFOP. Skills forecast (SPAIN) National accounts. Employment by sector, 2020.

Nota: los datos y resultados del CEDEFOP pretenden proporcionar indicaciones generales de patrones y tendencias en la oferta y demanda de habilidades (medidas por ocupación y calificación) en toda Europa. Se basan en una sólida metodología cuantitativa que utiliza una combinación de cuentas nacionales, encuesta de población activa (EPA) y juicio de expertos/as.

Por último, aportamos la estimación de las actividades con mayor y menor proyección de crecimiento de empleo para personas que parten de un nivel educativo alto.

Respecto a las ocupaciones específicas que **presentan un mayor volumen de empleo hasta 2035**, nos encontramos con los 367.160 empleos que se generarán para **trabajadores/as de servicios personales, seguida por 306.085 en puestos de trabajadores/as de ventas y 275.077 en puestos de atención al cliente**. Si atendemos a los porcentajes, encontramos un importante incremento en las personas que se dedican a labores relacionadas con la minería, la construcción, la manufactura y el transporte, que crece un 123,69 %.

En el extremo contrario, vemos una contracción importante en las actividades de **gerencia para hostelería, retail y otros servicios, con una merma de 25.705 personas hasta 2035**, así como otros trabajadores/as de apoyo administrativo, cuyo descenso será de 7.369 personas. Porcentualmente, serán las personas trabajadoras de ventas y servicios de la calle y afines, sobre las que se proyecta una contracción en el empleo, con un 53,60 % de pérdida.

## 7.5. La formación profesional en l'Horta Nord.

Abordamos en este apartado una breve aproximación contextual de la formación profesional, recogiendo determinados elementos relacionados con la formación profesional básica, media y superior desde el punto de vista de las matrículas, el sexo y las familias profesionales de los centros de formación del territorio.

Como hemos comentado, la formación profesional guarda una **relación directa con el sistema productivo**, de manera que, ante la constante evolución del tejido empresarial, los sistemas de formación profesional deben tender a ofrecer respuestas ajustadas a las necesidades de dicho sistema productivo, pues *los desfases de capacidades ponen trabas al crecimiento y la productividad y afectan a la resiliencia de los Estados miembros en épocas de perturbaciones económicas*<sup>87</sup>. Esta comunicación de la Comisión Europea estableció, entre otras consideraciones, que *la adquisición y el desarrollo de capacidades son cruciales para el funcionamiento y la modernización de los mercados laborales a fin de ofrecer nuevas formas de flexibilidad y seguridad para los demandantes de empleo, los trabajadores y los empleadores*.

De esta forma, teniendo también en consideración las recomendaciones del Consejo de Europa<sup>88</sup> y desde el *derecho que toda persona tiene a una educación, una formación y un aprendizaje permanente inclusivos y de calidad, a fin de mantener y adquirir capacidades que les permitan participar plenamente en la sociedad y gestionar con éxito las transiciones en el mercado laboral* (véase pilar europeo de derechos sociales COM(2017) 250 final), el Estado ha diseñado una **nueva estrategia de formación profesional** asentada en un nuevo marco normativo.

Así, el reciente marco normativo del sistema de formación profesional<sup>89</sup> toma en consideración dichas recomendaciones y establece como principal objetivo la fijación de un *sistema único e integrado de formación profesional que sirviendo al fortalecimiento, la competitividad y la sostenibilidad de la economía española, sea capaz de responder con flexibilidad a los intereses, las expectativas y las aspiraciones de cualificación profesional de las personas a lo largo de su vida y a las competencias demandadas por las nuevas necesidades*

---

<sup>87</sup> "Una nueva agenda de capacidades para Europa: trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad" (Bruselas, 10.6.2016. COM. (2016) 381 final).

<sup>88</sup> Recomendación del Consejo de 22 de mayo de 2018 relativa a las competencias clave para el aprendizaje permanente.

<sup>89</sup> LO 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional y RD 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.

*productivas y sectoriales tanto para el aumento de la productividad como para la generación de empleo.*

Se pretende desarrollar un *sistema ágil y eficaz que permitirá a las administraciones facilitar, por una parte, la cualificación y recualificación permanente de las personas, a lo largo de todo su periodo vital y laboral, y, por otra, el ajuste entre la oferta formativa y la demanda de trabajo, uno de los desafíos como país.* Todo ello, desde el establecimiento de *alianzas entre administraciones, centros y profesorado, empresas y familias.*

También las recientes **novedades legislativas** han incorporado, para el caso del alumnado universitario en prácticas y para el alumnado de formación profesional, la **obligatoriedad de incluir en el sistema de la Seguridad Social a los/as alumnos que realicen prácticas formativas o académicas externas**<sup>90</sup>. En este sentido, uno de los criterios de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social (de 15 de diciembre de 2023) establece que la normativa aprobada sobre cotización de prácticas formativas no laborales a la Seguridad Social se aplica al alumnado universitario y a de formación profesional, pero no se aplica a las prácticas realizadas en el marco de la formación en el ámbito laboral que no conduzcan a la obtención de certificados de profesionalidad.

Por su parte, el Plan de Modernización de la Formación Profesional<sup>91</sup>, enmarcado en el **Plan Estratégico de Formación Profesional del Sistema Educativo**, ha establecido un conjunto de principios que van desde la colaboración público-privada a la creación de un ecosistema colaborativo y especializado en Formación Profesional, así como la puesta en marcha de un sistema único de FP y la generalización de procedimientos de reconocimiento y acreditación de la competencia profesional de la población activa o el redimensionamiento de la oferta de FP. Ello desde la propuesta genérica de *convertir a la FP en una palanca para el crecimiento mediante tres pasos: 1º reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales*<sup>92</sup>, *2º flexibilidad y mejora de la accesibilidad a la Formación Profesional y a la orientación*

---

<sup>90</sup> Véase la D.A. quincuagésima disposición adicional quincuagésima segunda del texto refundido de la LGSS aprobado por RDL 8/2015, de 30 de octubre, relativa a la inclusión en el sistema de Seguridad Social de alumnos/as que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas incluidas en programas de formación, entrará en vigor el próximo día 1 de enero de 2024, de conformidad con lo indicado en la disposición final décima del Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones.

<sup>91</sup> Enmarcado en el I Plan Estratégico de Formación Profesional del Sistema Educativo (2019-2022)

<sup>92</sup> Recoge este plan que *en el I ttre. de 2020 el 48,02% de la población activa (11.043.300 personas) carecía de titulación o certificación profesionalizante.*

profesional<sup>93</sup>, y 3ª incorporación de la digitalización, la innovación y el emprendimiento en el sistema de Formación Profesional<sup>94</sup>.

Previo al análisis de la situación de la FP en el territorio, hacemos referencia a los **retos sociales de la FP**, entre los que podemos identificar el reto de vincular las cualificaciones y los perfiles competenciales de una población principalmente juvenil a las necesidades de las empresas, en un contexto caracterizado por las altas tasas de desempleo de las personas jóvenes, el abandono escolar temprano, y una mayor vulnerabilidad relacionada con situaciones de riesgo de pobreza y exclusión social, como pone de relieve el informe “**La formación profesional ante los retos sociales**”<sup>95</sup>. Este trabajo pone de relieve los efectos sobre la empleabilidad y la inserción laboral de la formación profesional, que se erige como una modalidad de formación clave para promover el acceso al mercado laboral, destacando, de manera particular, la formación profesional para el empleo como herramienta para actualizar y desarrollar competencias profesionales a lo largo de todo el ciclo vital y permitiendo el acceso de colectivos especialmente vulnerables frente al desempleo, como son las personas inmigrantes, personas que abandonaron sus estudios, personas desempleadas, etc.

Entrando ya en el ámbito comarcal, es necesario detenernos en primer lugar en las consideraciones efectuadas recientemente en el marco de la comisión técnica de los **Consejos Territoriales<sup>96</sup> de Formación Profesional**, diseñados como un *comité consultivo, deliberativo, propositivo y de participación social, vinculado a la Conselleria competente en materia de educación*. Esta Orden se enmarca en el *diálogo social de la Comunitat Valenciana a fin de impulsar el desarrollo económico, la equidad social y el fortalecimiento de la sociedad*. Así mismo, es necesario contemplarla desde la perspectiva de las *iniciativas estratégicas de mejora y modernización de la Formación Profesional que llevan a cabo la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo como la estrategia “Avallem Territori”, los pactos territoriales de empleo o la Formación Profesional Integrada*.

---

<sup>93</sup> Especialmente dirigido a las personas jóvenes y desde *itinerarios formativos diferenciados mediante la flexibilización de la estructura modular*.

<sup>94</sup> *Se plantea como línea estratégica el impulso de la digitalización para el crecimiento económico y social, que se dirige a crear y mantener una fuerza laboral basada en el conocimiento. Es necesario intensificar la transformación de la Formación Profesional para facilitar el paso hacia una economía digital*.

<sup>95</sup> Informe elaborado por CaixaBank Dualiza y Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad (Universidad de Deusto), 2023.

<sup>96</sup> Regulados por Orden 1/2021, de 30 de julio, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, de constitución de los consejos territoriales de la Formación Profesional para la organización, planificación y diseño de la oferta de Formación Profesional integrada en las áreas funcionales de la Comunitat Valenciana.

La Orden que regula dichos Consejos Territoriales establece en su preámbulo *la necesidad de establecer unos mecanismos de cooperación estable y permanente entre el sistema educativo, de formación y el productivo, que maximice su sentido cuando participen de esta cooperación las administraciones locales, motivo por el que esta orden impulsa la creación de los consejos territoriales de la Formación Profesional, considerada esta, en el sentido más amplio y que comprende la Formación Profesional integrada.*

Entre los objetivos de los consejos territoriales de la Formación Profesional se encuentra el de *promover todas aquellas acciones y actividades que favorezcan el proceso de inserción social y profesional de las personas atendiendo, entre otras, a los pactos territoriales de empleo del área funcional.*

En este contexto, Pactem Nord ha venido colaborando con la comisión técnica, órgano que forma parte de la estructura del Consejo Territorial diseñado como *órgano operativo para implementar y desarrollar las directrices de trabajo señaladas por el pleno del consejo territorial en el proyecto anual*, por lo que nos parece oportuno recoger algunas de las **reflexiones y propuestas** que se efectuaron en dicha comisión **en el área territorial de l'Horta Nord**.

En primer lugar, se pone de relieve el **factor de la movilidad** en el territorio **como condicionante para la toma de decisiones sobre el acceso a determinadas formaciones**, lo cual plantea, de manera consecuente, la necesidad de facilitar los desplazamientos del alumnado mediante becas de transporte. La proximidad es determinante en la elección de la formación. También es relevante la carencia de información en materia de oferta formativa, requiriendo una mayor integración entre la orientación educativa y la laboral.

Otra cuestión reseñable tiene que ver con la existencia de una alta demanda desde el sector productivo de determinadas **cualificaciones profesionales que no se correlacionan con una alta demanda por parte del alumnado**. Esto sucede en diversos sectores, identificándose algunas familias como la hostelería o la imagen personal, donde hay gran demanda de profesionales, aunque el alumnado percibe que son sectores que ofrecen unas condiciones laborales poco atractivas.

El abandono de los estudios y las vacantes desiertas plantean un problema de recursos a los centros educativos, por lo que **resultaría clave desplegar acciones de difusión, orientación y prevención del abandono**. Muchas personas jóvenes prefieren formaciones que incidan en aspectos prácticos del aprendizaje más que en componentes teóricos, por lo que se prefieren los certificados de profesionalidad antes que los ciclos formativos, ya que también tienen una incorporación al mercado laboral más inmediata.

Desde los centros se detectan **carencias en habilidades transversales, personales o interpersonales**, así como en habilidades básicas relacionadas con el manejo de idiomas o habilidades de alfabetización digital y uso de TIC, y otras más aplicadas a ámbitos financieros, jurídicos o administrativos. Se pone de manifiesto la necesidad de contar con figuras que faciliten la convivencia de centro, como la figura del mediador/a, como referente para tratar problemas de conducta, integración, motivación, autoestima u otro tipo de necesidades educativas.

En el acceso a certificados de profesionalidad de nivel 2, se cree conveniente que las entidades puedan acreditar las competencias clave que permitan el acceso a esos certificados. Así mismo, se estima oportuno que en la comarca existiese un centro integrado de formación profesional, bien de nueva creación bien por reconversión de uno ya existente.

La comisión también detectó algunas carencias en cursos o certificados básicos y en cursos o certificados de especialización, reseñándose la diferencia entre opciones de centros públicos y privados en algunas familias profesionales, lo que plantearía problemas de acceso en función de la capacidad económica. Específicamente, se plantea ampliar la oferta de algunos CFGM como cuidados auxiliares o atención a personas con dependencia, así como ampliar oferta formativa de la familia profesional de la madera, mueble y corcho. Se plantea, así mismo, la necesidad de actualizar ciclos formativos donde quedan por cubrir ofertas laborales y que no tienen mucha demanda del alumnado. Se busca también facilitar a los centros privados y concertados la incorporación de nuevos ciclos rebajando las actuales exigencias relacionadas con los espacios, contando con que algunos de los espacios ya cuentan con una convalidación previa.

Se identifica la necesidad de establecer una mayor relación con el tejido empresarial y una mayor prospección para el empleo para detectar tendencias y programar formaciones en consonancia a proyecciones de empleo.

En la línea de lo recogido en el Plan de Modernización de la FP, también se plantea la **necesidad de una formación modular que permita un acceso de personas trabajadoras en activo de manera más flexible y sencilla**. Se hace hincapié en las salidas profesionales de la FP, así como una mejor orientación académica desde los centros educativos.

- **El alumnado de FP en l’Horta Nord.**

A continuación, se ofrecen datos de octubre de 2023 sobre el alumnado que se encuentra matriculado en centros de formación profesional de la comarca de l’Horta Nord, mostrando el desglose por **familias profesionales, sexo y titularidad del centro** para cada uno de los niveles de la formación profesional del sistema educativo que comprende los estudios de formación profesional básica, ciclos formativos de grado medio y ciclos formativos de grado superior.

Comenzamos nuestro análisis con la información referente a la formación profesional básica.

DISTRIBUCIÓN DEL ALUMNADO EN FP BÁSICA POR FAMILIA PROFESIONAL, TITULARIDAD DEL CENTRO Y SEXO EN L'HORTA NORD									
Familia profesional	Titularidad del centro educativo						Total		
	Publico			Privado			Mujeres	Hombres	Total
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Servicios socioculturales y a la comunidad	22	1	23	-	-	-	22	1	23
Agrario	15	28	43	-	-	-	15	28	43
Artes gráficas	20	10	30	-	-	-	20	10	30
Hostelería	14	11	25	-	-	-	14	11	25
Electricidad y electrónica	2	40	42	3	77	80	5	117	122
Fabricación mecánica	1	27	28	-	-	-	1	27	28
Informática	16	75	91	3	68	71	19	143	162
Transporte y mantenimiento de vehículos	-	-	-	-	30	30	-	30	30
Imagen personal	49	8	57	-	-	-	49	8	57
Administración	-	-	-	20	15	35	20	15	35
Comercio y Marketing	36	27	63	-	-	-	36	27	63
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>227</b>	<b>402</b>	<b>26</b>	<b>190</b>	<b>216</b>	<b>201</b>	<b>417</b>	<b>618</b>

Tabla n.º 141. Distribución del alumnado de formación profesional básica por familia profesional, titularidad del centro y sexo en l’Horta Nord. Fuente: elaboración propia a partir de datos abiertos de la GV. Detalle del alumnado matriculado en centros de FP de la GV por familias, titularidad de centro y sexo, 2023.

La **formación profesional básica** la cursaban **618 personas en l’Horta Nord**, 33,47 % mujeres y 66,52 % hombres. La familia profesional que destaca es la de **informática, con 162 personas matriculadas**, seguida por electricidad y electrónica, con 122 personas. Un 31,03 % de las personas matriculadas en formación profesional básica realiza su formación en centros privados, mientras que un 68,93 % lo hacen en centros públicos. La ratio de mujeres en centros privados es de un 12,03 %, y del 43,1 % en centros públicos. Por familias profesionales, encontramos una alta **feminización de la familia de servicios socioculturales y a la comunidad**, donde las mujeres representan el **95,65 % de las matrículas**, y de imagen personal, donde las mujeres son el 85,96 %, mientras que **electricidad y electrónica e informática se encuentran fuertemente masculinizados con un 95,90 % y un 88,27 %** de matrículas masculinas, respectivamente.

En la siguiente tabla abordamos el análisis de los **ciclos formativos de grado medio** con la clasificación por familias profesionales, así como la titularidad del centro educativo para después incluir una tabla con la variable sexo del alumnado matriculado en centros de l'Horta Nord durante 2023.

ALUMNADO EN CFGM POR FAMILIA PROFESIONAL Y TITULARIDAD DEL CENTRO EN L'HORTA NORD					
Familia profesional	Titularidad del centro educativo				Total
	Pública		Privada		
	Alumnado	%	Alumnado	%	
Actividades físicas y deportivas	-	-	50	100,00%	50
Administración y gestión	-	-	308	100,00%	308
Comercio y marketing	75	100,00%	-	-	75
Electricidad y electrónica	180	48,26%	193	51,74%	373
Fabricación mecánica	28	100,00%	-	-	28
Hostelería y turismo	-	-	137	100,00%	137
Imagen personal	79	100,00%	-	-	79
Imagen y sonido	-	-	119	100,00%	119
Informática y comunicaciones	29	8,03%	332	91,97%	361
Instalación y mantenimiento	97	100,00%	-	-	97
Sanidad	257	42,76%	344	57,24%	601
Seguridad y medio ambiente	33	13,31%	215	86,69%	248
Transporte y mantenimiento de vehículos	-	-	42	100,00%	42
<b>Total</b>	<b>778</b>	<b>30,90%</b>	<b>1.740</b>	<b>69,10%</b>	<b>2.518</b>

Tabla n.º 142. Alumnado en CFGM por familia profesional y titularidad del centro en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos abiertos de la GV. Detalle del alumnado matriculado en centros de FP de la GV por familias, titularidad de centro y género, 2023.

El alumnado matriculado en **ciclos formativos de grado medio en l'Horta Nord asciende a 2.518 personas**, un **69,10 % matriculado en centros privados** por un 30,90 % en centros de titularidad pública. La familia profesional con más matriculación es la de **sanidad, con 601 personas**, seguida por las 373 personas que figuran en electricidad y electrónica. Hay familias profesionales que se imparten de manera exclusiva en centros privados como es el caso de transporte y mantenimiento de vehículos, imagen y sonido, administración y gestión, y actividades físicas y deportivas. Por su parte, las familias profesionales de instalación y mantenimiento, imagen personal, fabricación mecánica y comercio y marketing solo se ofrecen en centros públicos.



ALUMNADO EN CFGM POR FAMILIA PROFESIONAL, TITULARIDAD DEL CENTRO Y SEXO EN L'HORTA NORD									
Familia profesional	Titularidad del centro educativo						Total		
	Pública			Privada			Mujeres	Hombres	Total
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Actividades físicas y deportivas	-	-	-	9	41	50	9	41	50
Administración y gestión	-	-	-	145	163	308	145	163	308
Comercio y marketing	43	32	75	-	-	-	43	32	75
Electricidad y electrónica	29	151	180	7	134	141	36	285	321
Fabricación mecánica	1	27	28	-	-	-	1	27	28
Hostelería y turismo	-	-	-	38	93	131	38	93	131
Imagen personal	71	8	79	-	-	-	71	8	79
Imagen y sonido	-	-	-	35	52	87	35	52	87
Informática y comunicaciones	5	24	29	23	309	332	28	333	361
Instalación y mantenimiento	11	86	97	-	-	-	11	86	97
Sanidad	196	61	257	186	83	269	382	144	526
Seguridad y medio ambiente	20	13	33	6	73	79	26	86	112
Transporte y mantenimiento de vehículos	-	-	-	-	42	42	-	42	42
<b>Total</b>	<b>376</b>	<b>402</b>	<b>778</b>	<b>449</b>	<b>990</b>	<b>1.439</b>	<b>825</b>	<b>1.392</b>	<b>2.217</b>

Tabla n.º 143. Alumnado en CFGM por familia profesional, titularidad del centro y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos abiertos de la GV. Detalle del alumnado matriculado en centros de FP de la GV por familias, titularidad de centro y sexo, 2023.

Nota: se incluye el alumnado de 1º y 2º de los CFGM desglosado por sexo. Los datos en bruto omiten los datos desglosados por sexo de algunos grupos a la hora de elaborar sus totales, ofreciendo una cifra total de 2.518 matriculaciones (778 en centros públicos y 1.740 en centros privados); esta situación afecta a 301 personas que, al no poder ser desglosadas por sexo y distorsionar los datos, se han omitido en la tabla anterior.

Con los datos desglosados por sexo observamos que **un 37,21 % del total de alumnado matriculado en los CFGM en 2023 son mujeres**, mientras que el 62,78 % restante son hombres. Es interesante reseñar que las 449 mujeres matriculadas en la enseñanza privada suponen un 31,20 % respecto al 68,79 % de hombres, mientras que en la enseñanza pública las 376 mujeres representan el 48,42 % de las matrículas.

Por familias profesionales observamos una **alta feminización de las familias relacionadas con imagen personal y sanidad, con ratios femeninos del 89,87 % y el 72,62 %**, respectivamente. Por su parte, las familias profesionales de informática y comunicaciones (92,24 % de hombres), electricidad y electrónica (88,78 %), instalación y mantenimiento (88,65 %) y seguridad y medio ambiente (76,78 %) son los ciclos más altamente masculinizados.

En la siguiente tabla podemos apreciar las matriculaciones en ciclos formativos de grado superior y observar la comparativa entre titularidad pública y privada.

ALUMNADO EN CFGS POR FAMILIA PROFESIONAL Y TITULARIDAD DEL CENTRO					
Familia profesional	Titularidad del centro				Total
	Pública		Privada		
	Alumnado	%	Alumnado	%	
Actividades físicas y deportivas	115	69,70%	50	30,30%	165
Administración y gestión	308	37,33%	517	62,67%	825
Agraria	67	100,00%	-	-	67
Artes gráficas	30	100,00%	-	-	30
Comercio y marketing	183	64,44%	101	35,56%	284
Electricidad y electrónica	427	41,34%	606	58,66%	1.033
Fabricación mecánica	28	29,79%	66	70,21%	94
Hostelería y turismo	208	53,06%	184	46,94%	392
Imagen personal	182	100,00%	-	-	182
Imagen y sonido	233	66,19%	119	33,81%	352
Industrias alimentarias	-	-	39	100,00%	39
Informática y comunicaciones	224	33,48%	445	66,52%	669
Instalación y mantenimiento	142	100,00%	-	-	142
Química	130	100,00%	-	-	130
Sanidad	919	59,83%	617	40,17%	1.536
Seguridad y medio ambiente	33	9,12%	329	90,88%	362
Servicios socioculturales y a la comunidad	453	88,65%	58	11,35%	511
Transporte y mantenimiento de vehículos	-	-	320	100,00%	320
<b>Total</b>	<b>3.682</b>	<b>51,62%</b>	<b>3.451</b>	<b>48,38%</b>	<b>7.133</b>

Tabla n.º 144. Alumnado en CFGS por familia profesional y titularidad del centro en l’Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos abiertos de la GV. Detalle del alumnado matriculado en centros de FP de la GV por familias, titularidad de centro y género, 2023.

En 2023 localizamos a **7.133 personas matriculadas en ciclos formativos de grado superior, de las cuales el 51,62 % se encuentran en centros de titularidad pública** y el 48,38 % ha realizado su matrícula en un centro privado.

Las familias profesionales con más matriculaciones son la familia profesional de sanidad, con 1.536 personas, de electricidad y electrónica, con 1.033 matrículas, y la de administración y gestión, con 825 personas.

Las familias de transporte y mantenimiento de vehículos y de industrias alimentarias se ofrecen de manera exclusiva en centros privados, mientras que las de química, instalación y mantenimiento, imagen personal, artes gráficas y agraria se ofertan en centros públicos. De entre las familias profesionales con oferta pública y privada, encontramos una mayor proporción de matriculaciones en centros privados en el caso de seguridad y medio ambiente (90,88 %), o fabricación mecánica (70,21 %), y en centros públicos a las familias de servicios socioculturales y a la comunidad (88,65 %) o actividades físicas y deportivas (69,70 %).

La reflexión sobre las distintas familias formativas en nuestra comarca nos permite detectar también aquellas en las que todavía no existe oferta formativa pública ni privada, y que se corresponderían a ciclos formativos dentro de las familias profesionales de “energía y agua”, “madera, mueble y corcho”, “edificación y obra civil”, “textil, confección y piel”, “marítimo-

pesquera”, “vidrio y cerámica”, “industrias extractivas”, o “artes y artesanías”, algunas de las cuales presentan un gran potencial generador de empleo y deberían dar respuesta a las necesidades de las empresas del entorno.

ALUMNADO EN CFGS POR FAMILIA PROFESIONAL, TITULARIDAD DEL CENTRO Y SEXO EN L'HORTA NORD										
Familia profesional	Titularidad del centro educativo						total			
	Pública			Privada			Mujeres	Hombres	Total	
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
Actividades físicas y deportivas	22	93	115	9	41	50	31	134	165	
Administración y gestión	127	158	285	247	270	517	374	428	802	
Agraria	26	41	67	-	-	-	26	41	67	
Artes gráficas	20	10	30	-	-	-	20	10	30	
Comercio y marketing	99	84	183	35	66	101	169	216	284	
Electricidad y electrónica	39	388	427	29	525	554	68	913	981	
Fabricación mecánica	1	27	28	4	62	66	5	89	94	
Hostelería y turismo	66	102	168	54	124	178	120	226	346	
Imagen personal	160	22	182	-	-	-	160	22	182	
Imagen y sonido	69	141	210	35	52	87	104	193	297	
Industrias alimentarias	-	-	-	23	16	39	23	16	39	
Informática y comunicaciones	30	194	224	30	415	445	60	609	669	
Instalación y mantenimiento	11	131	142	-	-	-	11	131	142	
Química	73	57	130	-	-	-	73	57	130	
Sanidad	609	196	805	391	151	542	1.000	347	1.347	
Seguridad y medio ambiente	20	13	33	13	159	172	33	172	205	
Servicios socioculturales y a la comunidad	403	50	453	42	16	58	445	66	511	
Transporte y mantenimiento de vehículos	-	-	-	10	310	320	10	310	320	
<b>Total</b>	<b>1.775</b>	<b>1.707</b>	<b>3.482</b>	<b>922</b>	<b>2.207</b>	<b>3.129</b>	<b>2.732</b>	<b>3.980</b>	<b>6.611</b>	

Tabla n.º 145. Alumnado en CFGS por familia profesional, titularidad del centro y sexo en l'Horta Nord.

Fuente: elaboración propia a partir de datos abiertos de la GV. Detalle del alumnado matriculado en centros de FP de la GV por familias, titularidad de centro y género, 2023.

Nota: los datos incluyen alumnado de 1º y 2º de CFGS. Se han tomado los datos desglosados por sexo para la elaboración de los totales que aparecen en la tabla. Los datos en bruto omiten los datos desglosados por sexo de algunos grupos a la hora de elaborar sus totales, ofreciendo una cifra total de 7.133 matriculaciones en CFGS (3.682 en centros públicos y 3.451 en centros privados), esta situación afecta a 623 personas que, al no poder ser desglosadas por sexo y distorsionar las ratios, se ha omitido del análisis de la tabla anterior.

Respecto al análisis de los datos desagregados por sexo, encontramos una **mayoría de alumnado masculino respecto del femenino, (58,67 % hombres, 41,32% de mujeres), en los CFGS, si bien, observamos una mayor ratio de mujeres que en los CFGM y de FP básica.**

Si atendemos a la **titularidad del centro**, encontramos en los centros públicos a 1.775 mujeres matriculadas frente a 1.707 hombres. Un dato que resulta interesante si lo ponemos en relación con el número de mujeres en centros de titularidad privada, donde esta cifra desciende a 922 mujeres mientras que el número de hombres llega a los 2.207. Esto supone que en centros privados un 70,53 % del alumnado es masculino, mientras que en los públicos la ratio es del 49,02 %, por debajo del 50,98 % de matrículas femeninas.

Poniendo el foco sobre las **familias profesionales** seguimos observando las tendencias que habíamos detectado en cuanto a la feminización de determinados estudios, entre los que destacamos un 87,91 % de mujeres matriculadas en ciclos de la familia de imagen personal, un 87,08 % en servicios socioculturales y a la comunidad o un 74,24 % de las matrículas en la rama sanitaria. Por el contrario, encontramos un gran número de familias profesionales donde el

porcentaje de hombres es considerablemente mayor, como en transporte y mantenimiento de vehículos (96,88 %), fabricación mecánica (94,68 %), electricidad y electrónica (93,07 %), instalación y mantenimiento (92,25 %), informática y comunicaciones (91,03 %), seguridad y medio ambiente (83,90 %), actividades físicas y deportivas (81,21 %).

En un contexto donde la competitividad y la demanda de habilidades especializadas son cada vez más evidentes, **los sistemas de formación profesional se sitúan como puentes fundamentales entre la formación técnica y el trabajo**. En este sentido destacamos el estudio sobre “**Estadística de inserción laboral de los graduados en enseñanzas de FP**” del Ministerio de Educación, que pone de manifiesto una tasa de afiliación media del alumnado titulado en un ciclo formativo de grado medio, entre 2017-2018, del 39,7 % a nivel estatal y durante el primer año, subiendo hasta una media del 53,6 % al tercer año de la obtención del título (la tasa en la Comunidad Valenciana sería del 33,9 % al primer año y del 50,5 % al tercero). Por su parte, las familias formativas de los CFGM que mejor tasa de afiliación media presentan son fabricación mecánica (54,5%), transporte y mantenimiento de vehículos (50,7%), sanidad (49,8%), instalación y mantenimiento (47,8%), hostelería y turismo (43,2%) y madera, mueble y corcho.

En cuanto a los ciclos formativos concretos destacan las altas tasas de afiliación media de soldadura y calderería (58,6%), emergencias sanitarias (54,1%), mecanizado (51,2%), electromecánica de vehículos (50,7%), carrocería (50,4%), cuidados auxiliares de enfermería (49%), instalaciones de producción de calor (49%), farmacia y parafarmacia (48,7%).

En relación a las tasas de afiliación media de los CFGS, son algo más altas a corto plazo que los CFGM, ya que se sitúa para el primer año en el 52,1 % (12,4 puntos porcentuales por encima) y 66,5 % en el tercer año (51,4 % en la Comunitat Valenciana para el primer año y 58,4 % para el tercero). Por familias profesionales aquellas que mayor tasa de afiliación media presentan son las de fabricación mecánica (68,8 %), instalación y mantenimiento (68,8 %), informática y comunicaciones (66,7 %), transporte y mantenimiento de vehículos (66,2 %), electricidad y electrónica (60,6 %), química (57,5 %), energía y agua (54,5 %) o administración y gestión (54,1 %), todas ellas, tal y como hemos destacado en el análisis de los datos comarcales, son familias profesionales con un alto grado de masculinización, lo que nos debería mover a una reflexión, en clave de igualdad, acerca de la futura empleabilidad y/o vulnerabilidad de las mujeres<sup>97</sup>, especialmente de las mujeres jóvenes.

---

<sup>97</sup>Pactem Nord ha desarrollado (2021 y 2023), junto a 12 institutos de FP el proyecto: “Trayectorias académicas igualitarias”, participando 35 mujeres jóvenes, con el objeto reforzar la presencia de mujeres profesionales cualificadas en sectores tradicionalmente ocupados mayoritariamente por hombres, mediante el fomento de trayectorias académicas inclusivas con enfoque de género. El proyecto ha sido cofinanciado por el programa “Avallem Territori” de LABORA, un programa que permite a los Pactos Territoriales de Empleo desarrollar iniciativas novedosas.

Si nos fijamos en los ciclos formativos destacan, por su gran tasa de afiliación laboral, electromedicina clínica (78,2 %), programación de la producción (72,3 %), desarrollo de aplicaciones web (71,4 %), desarrollo de aplicaciones multiplataforma (71,2 %), mecatrónica industrial (69,4 %) mantenimiento de instalaciones (66,8 %) o transporte y mantenimiento de vehículos (66,2 %).

Estos datos se pueden comparar con datos de titulaciones universitarias, en las que la tasa de afiliación media de los egresados del año académico 2017-2018 se sitúa en el 51,21 % en el primer año y en el 69,93 % a los tres años (en universidades públicas valencianas esta cifra sería del 47 % el primer año y del 68,18 % el tercero, mientras que en universidades privadas valencianas sería del 50,77 % al primer año y del 69,18 % el tercero).

## 7.6. Resumen.

En este apartado hemos realizado una aproximación a los elementos sustantivos asociados a la formación y cualificación profesional de la población de l'Horta Nord, al perfil formativo de las personas residentes, de las personas ocupadas, de las personas desempleadas y a la relación que existe entre el sistema productivo y la formación con el análisis de interesantes proyecciones que conectan los futuros puestos de trabajo con la formación y el nivel académico.

Resumidamente, es necesario referirnos a **la importancia que adquiere la formación en el ámbito de la generación de oportunidades profesionales y del desarrollo integral de las personas y comunidades**, observándose, además, que cuanto mayor es el nivel educativo y formativo, mejores condiciones de trabajo y menores tasas de desempleo. La formación también incide en la competitividad de los territorios y en la capacidad de adaptación de los mismos, los sistemas de formación y cualificación profesional actúan como catalizadores para el desarrollo económico local.

Respecto de las reflexiones realizadas en torno al sistema educativo y al informe PISA, desde un enfoque amplio, indicar que desde el año 2012 **las competencias en matemáticas, lectura y ciencias han venido reduciéndose**, presentando las chicas un mayor rendimiento en competencias en lectura, mientras que los chicos ofrecen un rendimiento superior en matemáticas, si bien, es necesario tener en consideración la importancia del estatus económico, social y cultural de los/as estudiantes, pues ello guarda una relación directa con su rendimiento académico.

En relación a las **personas residentes en l'Horta Nord y su nivel de estudios**, indicar que el 26,05 % de la población (79.245 personas), dispone de estudios de primera etapa de educación secundaria y general, el 10,30 % (31.317 personas) culminó estudios de segunda etapa de educación secundaria con orientación general. En los niveles superiores encontramos un 9,19 % (27.957 personas) con grados universitarios de 240 créditos ECTS o diplomados, mientras que los grados de más de 240 créditos o licenciados, representan el 7,97 % del total (24.252 personas); destaca la presencia femenina en los niveles de superiores de formación.

En los **niveles formativos básicos** encontraríamos un 8,68 % de personas que presentan estudios primarios, ascendiendo a **26.403 personas**, y un 2,02 % de personas con estudios

primarios incompletos, mientras que un 0,34 % tendrían dificultades para la lectoescritura y figurarían como personas analfabetas.

Por municipios, se aprecia un mayor porcentaje de personas analfabetas en Massamagrell (0,67 %) y Paterna (0,66 %). La **educación primaria**, cuya media comarcal es del 8,68 %, es más alta en Albuixech (12,14 %) y Burjassot (12,23 %), mientras que Rocafort tiene el porcentaje más bajo de su población en este nivel con el 5,24 % de su población. En **educación secundaria** destacan las altas tasas de Tavernes Blanques (15,32 %) y Godella (12,66 %) en cuanto a la formación con orientación general, mientras que la formación con orientación profesional sería más relevante en Bonrepòs i Mirambell (9,68 %) y Tavernes Blanques (9,55 %). En **formación profesional de grado superior**, con el 7,83 % de media comarcal, destaca Vinalesa (9,91 %) y Bonrepòs i Mirambell (9,68 %). En **grados universitarios** de hasta 240 créditos ECTS o diplomaturas, Rocafort (13,99 %) y Alboraiá (11,90 %) se sitúan varios puntos por encima de la media comarcal (9,19 %), mientras que, para los grados de más de 240 créditos o licenciaturas, encontraríamos los porcentajes más altos en Rocafort (16,40 %) y Godella (14,56 %), muy por encima de la media comarcal (7,97 % de la población). Tavernes Blanques y Massamagrell presentan los porcentajes más bajos en ambas categorías formativas, no superando el 7 % en el caso de las diplomaturas ni el 5 % en el caso de las licenciaturas. En 2021, cuando se recogieron los datos del Censo, 9.030 personas se encontraban realizando algún tipo de acción formativa, entre ellas destacan 5.733 estudiantes y 2.811 personas ocupadas.

Hemos visto que los niveles educativos superiores se relacionan con una mayor empleabilidad, si bien, no siempre significa que ello implique que existe ajuste entre el nivel académico y las existencias del puesto, pues en España **un 37 % de las personas trabajadoras muestran un nivel educativo más alto del requerido por el puesto**, lo que nos sitúa a la cabeza del **desajuste vertical** en Europa. El número de personas ocupadas con estudios superiores alcanza las 62.172 personas (sobre un total de 87.327 en este nivel educativo), representando un 71,19 % del total de personas con formación superior, mientras que supone casi la mitad de la población total ocupada, con el 49,17 %. De las 33.600 personas con estudios primarios o inferiores en la comarca, apenas trabajan 4.065 personas, un 12,10 % sobre el total de personas en este nivel formativo, que representa el 3,21 % del total de personas ocupadas en l'Horta Nord. **El porcentaje de personas que se encuentran con un nivel educativo adecuado al puesto**, en España se sitúa en el **53 %**, a la cola de Europa y muy lejos de la media europea: 60,41 %.

**Las formaciones superiores mantienen porcentajes más altos de mujeres ocupadas**, exceptuando la categoría de doctorados y enseñanzas de formación profesional de grado superior y equivalentes, con mayor proporción de hombres en cada una de ellas. En educación

primaria e inferior encontramos igualdad si bien, el porcentaje de personas ocupadas analfabetas es mayor entre mujeres (60,71 %) y el de personas con estudios primarios entre hombres (58,13 %). En los niveles de estudios secundarios prevalece el sexo masculino (primera etapa 61,94 %, segunda etapa con orientación general el 58,10 %)

Con una media comarcal del **3,22 % de personas ocupadas con estudios primarios o inferiores, los municipios de Massamagrell y la Poble de Farnals se sitúan por encima de la misma** (con el 4,70 % y el 4,45 %, respectivamente, siendo, en ambos casos mayor el porcentaje de hombres que el de mujeres). En el extremo contrario destacarían las bajas tasas de Rocafort (1,58 %) y de Massalfassar (2,08 %). En la primera etapa de educación secundaria y similar, destaca porcentualmente el municipio de Massamagrell, 35,65 % de personas se sitúa por encima de la media comarcal del 24,83 %. Le seguiría la tasa de Burjassot, 30,46 % de su población ocupada en este nivel educativo.

Respecto de la segunda etapa de educación secundaria o postsecundaria no superior, encontraríamos las mayores tasas en Tavernes Blanques (31,13 %) y Rafelbunyol (26,11 %), por encima de la media comarcal del 22,79 %. Los municipios con menores porcentajes serían Rocafort (15,95 %) y Godella (18,58 %). **Respecto de titulaciones relacionadas con estudios superiores, la comarca se sitúa de media en el 49,17 % de las personas ocupadas**, aunque este porcentaje es mayor entre mujeres (55,19 %) que entre hombres (43,87 %). Los mayores porcentajes se detectan en Rocafort, con el 72,78 %, y Godella con el 67,07 %. En el extremo opuesto encontramos a municipios como Massamagrell, donde el 36,06 % posee estudios superiores, seguido por el municipio de Tavernes Blanques, con el 40,44 %. Por sexos encontramos porcentajes más altos en mujeres que en hombres en todos los municipios, destacando especialmente el alto porcentaje de mujeres con estudios superiores en Rocafort, que supone el 75,49 % de las que se encuentran ocupadas. **El porcentaje de personas ocupadas en posesión de titulaciones relacionadas con estudios superiores se sitúa en el 49,17 % (62.007), siendo mayor entre las mujeres (32.577: 55,19 %) que entre hombres (29.427: 43,87 %)**

**El 47,39 % de todas las personas ocupadas en l'Horta Nord, tienen entre 35 y 49 años de edad**, lo que supone **59.757 personas ocupadas**. Mayoritariamente, se ocupan en actividades relacionadas con comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos de motor, con 25.185 personas ocupadas (10.068 de ellas con nivel formativo superior), lo que supone el 19,97 % del total de personas ocupadas, en las industrias manufactureras, con 16.062 personas ocupadas (6.258 con nivel formativo superior), que suponen un 12,74 % del total de personas ocupadas, y en educación, con 10.512 personas ocupadas (9.393 con educación superior) que



suponen un 8,34 % del total de personas ocupadas en l'Horta Nord. **En todos los niveles educativos, excepto en el de educación superior, las personas ocupadas desarrollan mayoritariamente ocupaciones elementales y las relacionadas con los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as.**

En el grupo de las ocupaciones en el que las personas trabajadoras con nivel superior son mayoría, encontramos al 94,50 % de las personas que trabajan como técnicos/as profesionales científicos e intelectuales, el 66,41 % de las ocupaciones de dirección y gerencia, el 65,87 % de las que están ocupadas como técnicos/as y profesionales de apoyo y el 64,45 % de las que lo hacen como empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina. Se observa una amplia **masculinización de los puestos directivos**, ya que tan solo el 31,87 % de las personas ocupadas en este puesto son mujeres. Respecto a la ocupación de técnicos/as y profesionales científicos/as, hay más mujeres ocupadas (9.135) que hombres (6.600) presentando una mayor cantidad de trabajadoras en todos los niveles educativos a excepción de la segunda etapa de educación secundaria, en la que hay más hombres en esta ocupación. También es un subsector feminizado el grupo de servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as, en el que encontramos a 10.374 mujeres ocupadas de un total de 17.622 personas ocupadas.

En los **niveles superiores de estudios las principales ocupaciones se corresponden**, en gran medida, **a las relacionadas con profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria**, así como a profesiones relacionadas **con el ámbito de la salud**, aunque también destacarían aquellas profesiones relacionadas con el ámbito **de las ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías y las personas empleadas administrativas sin tareas de atención al público.**

En los niveles básicos de la educación, con una gran mayoría de personas trabajadoras en el nivel de primera etapa de educación primaria o similar, destacarían las ocupaciones relacionadas con servicios de personal de limpieza, conductores/as de vehículos para el transporte urbano o por carretera, así como personas dedicadas al sector de la construcción, trabajadores/as en obras estructurales de construcción y afines, y dependientes/as en tiendas y almacenes.

En relación a las **personas desempleadas y su nivel académico**, en mayo de 2023, de un total de 18.044 personas desempleadas, muestran un nivel formativo de estudios secundarios 12.609 personas, con estudios superiores o universitarios, 1.300 personas, 1.267 estudios de grado medio de FP y 1.035 de grado superior en FP. **Entre mayo de 2016 y mayo de 2023, se ha**

**reducido el desempleo en 7.556 personas**, destacando el descenso entre las personas inscritas con estudios de formación profesional, con una llamativa reducción del 58,22 %.

Por su parte, la OCDE reconoce que alrededor de un **27 % de los empleos en países industrializados (28 % en España) tienen un alto riesgo de ser sustituidos mediante procesos de automatización** con tecnologías como la IA, robótica u otras TIC, lo cual supondrá un reto para la capacidad de los sistemas educativos y de las personas trabajadoras, pues, aunque el impacto sobre el número de trabajos desplazados por las nuevas tecnologías resulte significativo, hay que tener en cuenta el potencial que las mismas tienen sobre la creación de nuevos empleos.

**Hasta el año 2030 En España destaca la potencial generación de 1.486.310 puestos de trabajo** debido a procesos de expansión a lo largo de los próximos 6 años, especialmente en ocupaciones relacionadas con ámbitos técnicos (ocupaciones como técnicos y profesionales científicos/as e intelectuales, cuya estimación de crecimiento es de 380.304 personas trabajadoras, y técnicos y profesionales de apoyo, con una expansión aproximada de 355.710 personas). En sentido contrario, encontraríamos una **contracción de la demanda de puestos de trabajo para las ocupaciones de personal directivo y gerencia**, con una pérdida neta de 41.081 personas trabajadoras y para ocupaciones relacionadas con trabajos agrícolas, ganaderos/as, forestales y pesqueros/as calificados/as, cuya contracción se estima en 17.604 personas. Son también significativos los procesos de reemplazo de trabajadores/as, de manera que hasta el año 2030, afrontaremos una demanda global de 6.983.887 personas trabajadoras en nuestro país, una situación que viene condicionada por el progresivo envejecimiento poblacional, con un gran volumen de personas trabajadoras pertenecientes a la generación del “baby boom” que en los próximos años se encontrará afrontando sus últimos años de vida laboral.

**Por niveles académicos**, se presenta un panorama de muy baja empleabilidad para personas con un nivel educativo básico, con la destrucción de empleos hasta 2035 en una amplia variedad de actividades que resulta significativa en algunas como limpiadores/as y ayudantes/as (-320.654 empleos), trabajadores/as de ventas (-266.258 empleos) o trabajadores/as de servicios personales (-261.691 empleos). Para el nivel formativo medio, los mayores incrementos se producen entre las personas que trabajan como ayudantes en la preparación de alimentos, con una subida del 83,52 % hasta 2035 y para aquellas que desempeñan su puesto como ensambladores/as, cuya subida será del 61 %. La caída en el número de empleos se produce en términos absolutos, y en el escenario más a largo plazo (2035), entre gerentes de hostelería, retail y servicios (-32.047 empleos), seguido por otros/as trabajadores/as de apoyo administrativo (-11.093 empleos), mientras que, en términos porcentuales, la caída en empleos

tiene un mayor impacto sobre trabajadores/as de ventas y servicios de la calle y afines (-63,29 %).

**En el nivel formativo alto las ocupaciones con mayor volumen de empleo hasta el año 2035, son para trabajadores/as de servicios personales con 367.160 empleos**, seguida por 306.085 en puestos de trabajadores/as de ventas y 275.077 en puestos de atención al cliente. Porcentualmente encontramos un importante **incremento en labores relacionadas con la minería, la construcción, la manufactura y el transporte, que crece un 123,69 %**. Por el contrario, vemos una **contracción importante en las actividades de gerencia para hostelería, retail y otros servicios, con una merma de 25.705 personas hasta 2035**, así como otros **trabajadores/as de apoyo administrativo, cuyo descenso será de 7.369 personas**. Porcentualmente, serán las personas trabajadoras de ventas y servicios de la calle y afines, los que en mayor proporción proyectan una contracción en el empleo, con el 53,60 % de pérdida.

Para finalizar, en el último punto de este apartado se hace referencia a la formación profesional en l'Horta Nord, recogiendo **información relativa a la formación profesional básica, media y superior desde el punto de vista de las matrículas, de la titularidad del centro de estudios, del género, del ciclo y de las familias profesionales de los centros de formación del territorio**. También se realizan determinadas reflexiones asociadas a la comisión técnica, órgano integrado en el Consejo Territorial de Formación Profesional de l'Horta Nord, como pueden ser el factor de la movilidad en el territorio como condicionante de elección de determinadas formaciones, la existencia de una alta demanda desde el sector productivo de determinadas cualificaciones profesionales que no se correlacionan con una alta demanda por parte del alumnado o la detección de carencias en habilidades transversales, personales o interpersonales, así como en habilidades básicas relacionadas con el manejo de idiomas o habilidades de alfabetización digital y uso de TIC, y otras más aplicadas a ámbitos financieros, jurídicos o administrativos.



Imagen del Real Monasterio de Santa María, Bien de Interés Cultural (BIC), el Puig de Santa Maria.

## 8. Tecnologías de la información y comunicación

Finalizamos este trabajo con una aproximación a las TIC en la que revisaremos su impacto en la población, la disponibilidad de herramientas digitales y su uso, la relación con el empleo de las mismas o su incorporación entre las empresas. Tales cuestiones serán abordadas a continuación, si bien, nos referiremos antes al marco europeo y estatal sobre el que este análisis se asienta.

Con un 42 % de la población europea carente de competencias digitales básicas, el 45 % en el caso de España, según datos de la Comisión Europea y del Gobierno de España, la Unión Europea presentó «[la Década Digital de Europa](#)», que tiene por objetivo “... **capacitar a las empresas y a las personas para un futuro digital sostenible, más próspero y centrado en el ser humano**”, aprobando el Parlamento Europeo el programa Europa Digital (2021-2027) dotado con más de 7.800 mill. de euros.

En este contexto, la Comisión Europea ha fijado diferentes metas y objetivos para el año 2030 en torno a las **capacidades digitales** de especialistas y de la población (alcanzar el 80 % de la población con capacidades básicas), a la **transformación digital de las empresas** (proponiendo alcanzar al menos un nivel básico de intensidad digital en más de un 90 % de las pymes), a las **infraestructuras digitales** seguras y sostenibles y en torno a la **digitalización de los servicios públicos** (alcanzando un 80 % de identificación digital entre la población).

Para la consecución de las metas y objetivos definidas por la UE se ha planteado un itinerario hacia la “Década Digital” en el que se incorpora proyectos plurinacionales y se fija una inversión mínima en cada país destinada a la transición digital del orden del 20 % del MRR.

Pero la transición digital también comporta una serie de riesgos, riesgos como la protección de las personas usuarias, la seguridad de los sistemas, la exclusión digital y otros muchos que día a día emergen en un contexto de gran incertidumbre y aceleración tecnológica. Por ello, la Unión Europea ha elaborado (26.01.2022) una “**Declaración Europea sobre los Derechos y Principios Digitales**” que establecen el tipo de transformación digital que promueve y defiende la UE, una **transformación digital “centrada en el ser humano”**

Esta Declaración incorpora una serie de criterios que definen el modelo de transición digital que Europa ha establecido. Entre ellos: “una transformación digital centrada en las personas,

basada en la solidaridad y la inclusión, la libertad de elección, la participación en el espacio público digital, la seguridad, la protección y el empoderamiento, y la sostenibilidad.”

Nuevamente, **la Unión Europea establece de manera decidida un marco conjunto a través de la denominada “brújula digital”**, despliega recursos económicos y establece la protección jurídica de las personas, empresas e instituciones inmersas en este “infinito” proceso de transformación digital.

Por su parte, el **Plan Nacional de Competencias Digitales (PNCD)** establece con claridad que *la adquisición y el desarrollo de competencias digitales se erige, así como una de las prioridades clave del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, donde la transición verde y digital van de la mano para impulsar la recuperación económica y la creación de empleo de calidad, modernizar el modelo productivo y reforzar la vertebración social y territorial del país, combatiendo el problema de la España vaciada.*

## 8.1. Impacto de las TIC en la población.

La **definición de las TIC** ha evolucionado significativamente a lo largo del tiempo, pasando del **concepto de nuevas tecnologías** a centrar su definición en sus aplicaciones e impactos más que en el carácter novedoso de las mismas. En el año 2002 la UNESCO definió las TIC como “conjunto de disciplinas científicas, de ingeniería y de técnicas de gestión utilizadas en el manejo y procesamiento de la información: sus aplicaciones; las computadoras y su interacción con hombres y máquinas; y los contenidos asociados de carácter social, económico y cultural”, mientras que para Cobo<sup>98</sup> *la acelerada innovación e hibridación de estos dispositivos ha incidido en diversos escenarios. Entre ellos destacan: las relaciones sociales, las estructuras organizacionales, los métodos de enseñanza aprendizaje, las formas de expresión cultural, los modelos de negocios, las políticas públicas nacionales e internacionales, la producción científica (I+D) destacando sus contribuciones e impactos en el desarrollo educativo, laboral, político, económico, bienestar social, entre otros ámbitos de la vida diaria.*

---

<sup>98</sup> Cobo Romani, J.C. “[El concepto de tecnologías de la información. Benchmarking sobre las definiciones de las TIC en la sociedad del conocimiento](#)” ZER vol.4, n.º 27. ISSN 1137-1102. (2009).

En definitiva, **las TIC han permeado prácticamente todos los aspectos de la sociedad actual**, generando un profundo y rápido **cambio de paradigma** con impactos en la forma en que vivimos, trabajamos, nos comunicamos y nos relacionamos. Estas transformaciones continúan evolucionando a medida que las tecnologías “avanzan”, integrándose de manera multidimensional en nuestras vidas.

En relación a la **economía y el sistema productivo**, las TIC han posibilitado la **conexión y expansión de la actividad y las operaciones de las empresas** más allá de las fronteras de los estados, favoreciendo el fenómeno de la **globalización**. Por otra parte, la digitalización y la virtualización de las comunicaciones han transformado la propia **naturaleza del trabajo** situando las competencias digitales como **un elemento transversal de los perfiles competenciales (PNCD)**, lo cual, junto con otras tecnologías emergentes (robótica, inteligencia artificial, analítica web, big data, internet de las cosas, etc.), ha provocado cambios en el empleo con la **aparición de nuevas profesiones y marcos de trabajo**, la generación de oportunidades laborales y la eliminación de otras.

La transformación y los cambios que se suceden vertiginosamente derivados del avance y la aplicación de las TIC, también tienen implicaciones sobre **aspectos de tipo social, educativo y cultural o de ocio**. La mayor **conectividad** nos ha ofrecido la posibilidad de establecer comunicaciones instantáneas que permiten el **intercambio de información y el establecimiento de conexiones en tiempo real**, y tecnologías como el “streaming” han supuesto una **ruptura del espacio físico** a la hora de relacionarnos o acceder a contenidos, mientras que otras como las redes sociales han supuesto ampliar el alcance de la comunicación mediante la **difusión masiva** de contenidos, convirtiéndonos en creadores/as y consumidores/as de los mismos. En este sentido, las TIC han posibilitado la **democratización del acceso a la información** y el conocimiento, facilitando la **participación social** en debates globales. El **aprendizaje en línea** ha revolucionado la educación, ofreciendo **oportunidades de aprendizaje y recursos educativos** digitales accesibles desde cualquier lugar del mundo. Del mismo modo, las TIC se han integrado en el aula a través de **herramientas interactivas y recursos multimedia** que han transformado el mismo proceso de enseñanza-aprendizaje.

En otros ámbitos, como en la **administración pública**, destaca la implementación de servicios digitales que, mediante la adopción de TIC, permiten la **realización de trámites en línea y gestiones de tipo administrativo**, con un importante ahorro de tiempo y desplazamientos a la ciudadanía, si bien, dichos trámites no siempre son fáciles para una parte importante de la población. Por otra parte, las TIC posibilitan una mayor **transparencia** gubernamental al facilitar

el **acceso** a la información y la **participación ciudadana**. El “big data”, la monitorización de datos y las tecnologías “IoT” (internet de las cosas), provocan cambios en distintos ámbitos posibilitando el desarrollo de **ciudades inteligentes**, la telemedicina y la gestión eficiente del sistema público de salud o de los recursos naturales (recursos hídricos y forestales, control de plagas, incendios, etc.)

**Desde el punto de vista productivo, las TIC tienen gran presencia en los procesos de innovación y desarrollo** de los diferentes sectores de actividad. **En clave estatal, en el informe de la Fundación COTEC para la innovación** sobre datos proporcionados por el INE, se aprecia que la **inversión en I+D en España** ha mostrado un fuerte **incremento nominal en 2022** con una **variación interanual del 12 %**, dicha inversión ha tenido un **impacto relativo limitado sobre el PIB** debido al fuerte crecimiento económico del país, aumentando solo tres centésimas y situándose en el **1,44 % del PIB**. Se trata de unas cifras, por lo tanto, que dificultan el objetivo marcado por la Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación de 2027, que fija una inversión del 2,12 % del PIB. La tasa de España está en convergencia con los países del sur y este de Europa, en torno a porcentajes de inversión en I+D del 1,40 % al 1,70 %, pero **por debajo de la media europea (2,22 %) y muy alejadas de los países del norte de Europa**, encabezados por Bélgica (3,4 %). En este sentido la **inversión en I+D por habitante** en España se sitúa en 407 €, muy por **debajo de la media europea** que llega hasta los 788 €.

**En clave autonómica** estas diferencias son también muy acusadas, y mientras que la inversión por habitante en territorios como Madrid o País Vasco se sitúa por encima de los 700 €, en la **CV se mantiene por debajo incluso de la media española**, con un gasto de 291 € por habitante.

**Por sectores, la industria resulta más intensiva en términos de inversión en I+D**, destacando las actividades de automoción, de la industria farmacéutica y la fabricación de materiales de transporte, mientras que en el sector servicios destacan las actividades profesionales, científicas y técnicas, información y comunicaciones y el comercio.

**En el ámbito laboral y del empleo**, como veremos más adelante, **la adquisición de competencias transversales asociadas a estas tecnologías ha devenido en trascendental**, de hecho, es impensable su no utilización en determinados puestos de trabajo. En este sentido, también requiere nuestra atención la evolución normativa que en los últimos años ha venido



poniendo el foco en aspectos como el teletrabajo o el derecho a la desconexión digital<sup>99</sup> (cuestión abordada con mayor profundidad en países de nuestro entorno).

Por su parte, recurriendo al estudio realizado recientemente por la UV denominado: “Digitalización y mercado laboral en la Comunidad Valenciana: claves territoriales para su caracterización”, (Hermosilla Pla, J., 2023), observamos de terminados ámbitos en los que las TIC se perciben todavía como poco relevantes por parte de la ciudadanía. Este trabajo<sup>100</sup>, elaborado en clave territorial, realiza una caracterización interesante sobre la importancia que las personas conceden a las TIC en diferentes ámbitos de la vida. Así, los datos de la comarca de **l’Horta Nord** revelan que las **tecnologías asociadas a la búsqueda de información y las aplicaciones para la comunicación son las más valoradas como importantes o muy importantes, con un 85 % y un 82,7 %, respectivamente**. Les siguen en orden de importancia las actividades de tipo formativo (76 %), las aplicaciones para la realización de gestiones bancarias (74,2 %) y las TIC relacionadas con las administraciones públicas (73,2 %) y las compras online (72,8 %). Otros ámbitos en los que las TIC se mencionan en orden a su relevancia son las que facilitan el desempeño de actividades de la vida diaria (72 %), el uso de los servicios sanitarios (70,2 %), el entretenimiento y ocio (68,3 %) o las que permiten la consulta de medios de comunicación (65,1 %). Sin embargo, existen áreas en las que **las TIC se perciben todavía como poco relevantes, destacando en este sentido las aplicaciones para la movilidad y el transporte, percibida como importante por un 58,2 % de la población, y las herramientas informáticas que permiten la búsqueda de empleo, cuya valoración como importante está restringida al 57,6 % de la población de l’Horta Nord**.

Pero **no todo son parabienes en el ámbito de las TIC**, la protección de datos de carácter personal, con una significativa evolución legislativa a la vista de la expansión de tratamientos de los mismos con falta de ética<sup>101</sup> y/o usos inadecuados, el **impacto en la salud mental** de las personas, con atención a las personas jóvenes y el uso desequilibrado de las redes sociales que

---

<sup>99</sup> Véanse el art. 18, derecho a la desconexión digital, de la Ley 10/2021 de 9 de julio, de trabajo a distancia, y el art. 88, derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral, de la [Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales](#), que aborda específicamente el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral, asegurando a los trabajadores y empleados públicos el “derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar”

<sup>100</sup> El Consorcio Pactem Nord ha colaborado en este trabajo realizado por la UV en el marco del “Programa Avalem Territori”, cofinanciado por Labora (2022-2023).

<sup>101</sup> Por ejemplo, con la suplantación de identidad de las personas usuarias (phishing), *que consiste en el envío de un correo electrónico por parte de un ciberdelincuente a un usuario simulando ser una entidad legítima (red social, banco, institución pública, etc.) con el objetivo de robarle información privada, realizarle un cargo económico o infectar el dispositivo (Incibe), o a través del pharming, otro tipo de ataque malicioso de suplantación de DNS cuyo objetivo es el de desviar el tráfico de los usuarios/as a sitios maliciosos para facilitar el robo de datos*. Según el Incibe, España ocupa el 2º puesto en el “Índice Global de Ciberseguridad” de la UE, (2022). Véase: [Incibe](#).

puede provocar problemas de salud<sup>102</sup>, o los efectos en la educación de las mismas en términos de desatención y rendimiento académico, son algunos de los elementos que debemos tener en consideración al analizar el impacto de las TIC. También es necesario tener en consideración, en lo que al derecho a la información se refiere, que el consumo de contenidos a través de los medios digitales, plataformas y redes sociales presenta un nuevo paradigma informativo en el que, por ejemplo, solo un 24 % de los jóvenes accede a las noticias por medios convencionales y un 39 % se informa directamente por las redes sociales, especialmente TikTok, el mayor referente informativo del 20 % de las personas menores de 35 años de edad<sup>103</sup>.

Por tanto, y dada la situación generalizada en relación a las **carencias digitales básicas de la población**, las administraciones en su conjunto, con atención a las administraciones locales a la vista de las competencias atribuidas legalmente<sup>104</sup>, deberían situar esta problemática entre sus prioridades de acción, desde una mirada amplia de carácter intergeneracional y toda vez que **cerca de la mitad de la población requiere de dichos conocimientos y habilidades en un contexto en el que el uso básico de estas tecnologías condiciona todos los ámbitos de la vida**.

Analizamos a continuación la disponibilidad de infraestructuras asociadas al desarrollo y aplicación de las TIC.

### 8.1.1. Disponibilidad de herramientas digitales y acceso a internet.

El **Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI)**<sup>105</sup> sitúa a España en el séptimo lugar de entre los 27 Estados miembros de la UE, evidenciando su progreso y mejorando sus resultados respecto de años anteriores. Destaca en la **integración de la tecnología digital**, alcanzando el puesto número 11, lo que representa una mejora de cinco posiciones respecto a 2021. Asimismo,

---

<sup>102</sup> Véase la Revista Encuentro, n.º 2, 2022, "[Nuevas tecnologías y redes sociales: la salud mental tras la pantalla](#)". Confederación de Salud Mental española. Indica este trabajo que un 85,7 % de los/as centennials - o generación Z, para referirnos a personas nacidas a partir del año 2000 – utiliza diariamente las redes sociales 5 horas. Igualmente, indica que el 88 % de las personas usuarias jóvenes de las redes sociales no es consciente de que el uso abusivo puede provocar problemas de salud mental, entre los que se encuentran: depresión, ansiedad, estrés, adicción a Internet, Fomo ("fear of missing out", miedo a perderse algo o ansiedad que puede surgir al creer que otros/as pueden divertirse mientras uno/a no está presente), problemas de aprendizaje y trastornos del sueño. Por ello, entre otros factores que determinan la salud mental (por ejemplo, *la protección social, el nivel de vida, las condiciones laborales o los apoyos sociales de la comunidad*), la [Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud \(2022-2026\)](#)

<sup>103</sup> Revista de los Estudios de Ciencias de la Información y de la Comunicación, UOC. "Siete claves para entender las redes sociales en la campaña de las elecciones generales en España" (Pellicer, M., 2023) COMeIN [en línea], julio 2023, no. 134. ISSN: 1696-3296.

<sup>104</sup> Véase el texto consolidado de la [Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local](#). Art. 25 ñ. *Promoción en su término municipal de la participación de los ciudadanos en el uso eficiente y sostenible de las tecnologías de la información y las comunicaciones*.

<sup>105</sup> European Commission. "[Spain in the digital economy and society index](#)". Informe 2022.

muestra avances significativos en los **servicios digitales públicos**, ocupando el quinto lugar en comparación con el séptimo del año anterior. Por otra parte, y en términos de **capital humano**, España se ubica en la décima posición, ascendiendo dos lugares respecto al puesto número 12 anterior. Es también relevante destacar la posición de España en el grupo de países líderes de la Unión Europea en materia de **conectividad**, manteniéndose en el tercer puesto por segundo año consecutivo, aspecto que contrasta con los anteriores indicadores.

Estos datos muestran el desempeño consolidado en diversas áreas del país en su evolución digital en el contexto europeo, en línea con las metas del **Programa Estratégico para la Década Digital Europea**<sup>106</sup> en sus cuatro áreas prioritarias: *digitalización de los servicios públicos, infraestructuras digitales seguras y sostenibles, ciudadanos con capacidades digitales y transformación digital de las empresas*.

Para la consecución de estos objetivos nuestro país ha asumido la **Agenda España digital 2026**<sup>107</sup>, que muestra la evolución en **3 áreas (infraestructuras y tecnología, economía y personas)**, que a su vez se descomponen en **30 indicadores** que permiten conocer el progreso en las mismas.

Uno de los aspectos prioritarios, que abordamos a lo largo de este apartado, hace referencia a las **infraestructuras**, teniendo por objeto el desarrollo de las **condiciones que posibiliten el acceso y conectividad a internet**, así como su **sostenibilidad y seguridad** en todo el Estado. La UE marca como objetivo en conectividad digital la cobertura de banda ancha ultrarrápida (> 100 Mbps) al 100 % de la población en cualquier parte del territorio en 2025 y la conectividad Gigabit y 5G para toda la población en 2030. Para abordar este reto, el Gobierno de España, en el marco de la estrategia Agenda España Digital 2026, ha puesto en marcha el Programa Nacional de Extensión de la Banda Ancha de Nueva Generación (PEBA-NGA), y el Programa de Universalización de Infraestructuras Digitales para la Cohesión - Banda Ancha (ÚNICO-Banda Ancha).

Para conocer el estado de este objetivo en la Comunidad Valenciana, hemos extraído los datos del **informe “Cobertura de banda ancha en España, 2022”**<sup>108</sup>. La conectividad y el acceso a los servicios que proporciona internet se realiza, en buena medida, gracias a los **servicios de banda ancha** que son el objeto de los desarrollos en materia de infraestructuras. Las tecnologías habilitadoras de estos servicios son las **redes de acceso desde una ubicación fija (redes FTTH,**

---

<sup>106</sup> Comisión Europea. [“Década digital europea”](#)

<sup>107</sup> Gobierno de España. Ministerio de transformación digital. [“España digital 2026”](#)

<sup>108</sup> Gobierno de España. MINECO. [“Cobertura de banda ancha en España 2022”](#)

fibra óptica hasta el hogar), **redes HFC** (híbridas de fibra y coaxial), **redes Inalámbricas de servicio fijo**, **redes VDSL** (líneas de abonado digital sobre pares de cobre, es la evolución del ADSL), **redes de acceso móvil (5G)** nueva generación de tecnología móvil gestión de una inmensa cantidad de dispositivos en tiempo real), **4G – LTE** (el ancho de banda de cada celda LTE (4G) es compartido por todos los usuarios/as que se encuentran simultáneamente activos)

En la siguiente tabla podemos apreciar el tipo de cobertura de las diferentes opciones tecnológicas que permiten la **conexión de ancho de banda** en el territorio.

PORCENTAJE DE VIVIENDAS Y POBLACIÓN CON COBERTURA DE REDES DE BANDA ANCHA POR TIPO DE TECNOLOGÍA Y VELOCIDAD DE DESCARGA									
Ámbito geográfico	Tipo de tecnología						Velocidad		
	Banda ancha fija				Banda ancha móvil		> 1Gbps en redes fijas (3)	>100 Mbps en redes fijas (3)	>30 Mbps en redes fijas (3)
	VDSL (1)	Red Inalámbrica fija (1)	FTTH (1)	HFC (1)	Red 4G (1)	red 5G (2)			
Total estatal	10,65%	59,54%	89,87%	32,07%	99,89%	82,36%	84,96%	89,96%	96,20%
Total CV	7,13%	71,23%	92,20%	43,52%	99,93%	82,41%	80,31%	92,39%	97,24%

Tabla n.º 146. Porcentaje de viviendas y población con cobertura de redes de banda ancha por tipo de tecnología y velocidad de descarga.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del MINECO. Informe de cobertura de banda ancha, (a junio de 2022)

Nota: (1) Cobertura % viviendas, (2) cobertura % población, (3) cobertura % de redes fijas en periodo de alta demanda.

Analizando las **tecnologías de banda ancha fija** encontramos que en la CV las **redes FTTH han alcanzado una gran cobertura que llega hasta el 92,20 % de las viviendas**, permitiendo una transmisión de datos de alta velocidad de más de 100 Mbps. Le siguen en porcentaje de cobertura las redes inalámbricas fijas, con un 71,23 % y, en menor medida, las conexiones HFC, que llegan al 43,52 % de las viviendas de la Comunidad Valenciana. En cuanto a la **banda ancha móvil**, encontramos una óptima cobertura de redes 4G, que llega al 99,93 % de la población, mientras que **las redes 5G**, que prometen mejoras significativas en el servicio, **llegan al 82,41 % de la población**, de acuerdo a los datos de junio de 2022.

Comparamos a continuación los equipamientos TIC en el territorio estatal y autonómico en función del tipo de dispositivo, conexión y servicio de telefonía asociados.

COMPARATIVA DEL PORCENTAJE DE VIVIENDAS CON EQUIPAMIENTOS TIC										
Ámbito geográfico	Tipo de dispositivo			Conexión a internet				Servicios de telefonía		Total Viviendas
	Ordenadores de cualquier tipo: incluidos netbooks, tablets, de mano, etc.	Ordenadores de sobremesa o portátil (no incluye tablet)	Ordenadores tipo Tablet	Viviendas que disponen de acceso a Internet	Viviendas con conexión de Banda Ancha	Viviendas con conexión de banda ancha fija	Viviendas con conexión solo a través de banda ancha móvil	Viviendas con teléfono fijo	Viviendas con teléfono móvil	
Total estatal	82,9	77,9	55,4	96,1	96,1	83	13,1	62,5	99,5	16.935.042
Total CV	82,8	78,9	55,7	96,3	96,3	82,4	13,9	48,7	99,4	1.821.004

Tabla n.º 147. Comparativa del porcentaje de viviendas con equipamientos TIC.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre equipamiento y uso de las TIC en los hogares, 2022.

El porcentaje de **viviendas que disponen de acceso a internet es del 96,1 % a nivel estatal**, mientras que **en la CV esta cifra asciende al 96,3 %** de las viviendas, de las cuales el 82,4 % tienen conexión de banda ancha fija, mientras que un 13,9 % dispondría de una única conexión de banda

ancha móvil, destacando este último porcentaje sobre el estatal, donde un 13,1 % tendría conexión móvil por un 83 % con conexión fija.

En relación con los **equipos informáticos**, encontramos un **82,8 % de las viviendas en la CV que dispondrían de algún ordenador**, independientemente de su tipo, en línea con las cifras a nivel estatal (82,9 %). En la comunidad autónoma un **78,9 % de las viviendas contarían con ordenadores de sobremesa o portátiles**, mientras que el 55,7 % dispondrían sólo de un dispositivo tipo tableta.

En cuanto a la **telefonía**, los cambios tecnológicos han invertido el tipo de tecnología predominante, **los dispositivos de telefonía fija** (presentes en el 48,7 % de las viviendas valencianas) han cedido **su espacio a la tecnología móvil**, presente en un **99,4% de las viviendas** en la CV.

La siguiente tabla muestra datos del uso de dispositivos móviles tipo smartphone según ámbito territorial, tramo de edad y sexo.

COMPARATIVA TERRITORIAL POR SEXO Y EDAD DE PERSONAS MAYORES DE 16 AÑOS QUE DISPONEN DE SMARTPHONE									
Ámbito geográfico	Edad	Sexo							
		Hombre				Mujer			
		Sí	%	No	%	Sí	%	No	%
Total estatal	Menos de 30 años	3.392.221	97,12%	100.763	2,88%	3.268.090	97,81%	73.129	2,19%
	De 30 a 39 años	2.810.072	97,12%	83.392	2,88%	2.849.162	97,40%	76.095	2,60%
	De 40 a 49 años	3.714.679	95,81%	162.369	4,19%	3.694.230	95,80%	161.922	4,20%
	De 50 a 59 años	3.252.108	91,89%	286.906	8,11%	3.345.536	92,80%	259.451	7,20%
	De 60 a 69 años	2.220.640	83,32%	444.607	16,68%	2.464.369	85,70%	411.256	14,30%
	De 70 y más años	1.452.290	51,74%	1.354.727	48,26%	1.774.017	46,95%	2.004.135	53,05%
	<b>Total</b>	<b>16.842.010</b>	<b>2.432.764</b>	<b>17.395.404</b>	<b>2.985.988</b>				
Provincia Valencia	Menos de 30 años	186.234	97,38%	5.005	2,62%	179.106	97,52%	4.549	2,48%
	De 30 a 39 años	149.219	97,43%	3.929	2,57%	151.270	97,75%	3.477	2,25%
	De 40 a 49 años	210.123	96,93%	6.656	3,07%	204.980	95,67%	9.276	4,33%
	De 50 a 59 años	180.898	93,38%	12.821	6,62%	184.695	93,69%	12.437	6,31%
	De 60 a 69 años	120.278	83,64%	23.521	16,36%	139.003	87,78%	19.348	12,22%
	De 70 y más años	83.384	55,97%	65.588	44,03%	103.465	49,97%	103.582	50,03%
	<b>Total</b>	<b>930.136</b>	<b>117.520</b>	<b>962.519</b>	<b>152.669</b>				

Tabla n.º 148. Comparativa territorial por edad y sexo de personas mayores de 16 años que disponen de smartphone.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Características Esenciales de la Población y las Viviendas. Contacto con nuevas tecnologías, datos provinciales.

Como vemos, **la edad está relacionada con la mayor disponibilidad de un dispositivo tipo smartphone**, pues existe un **mayor porcentaje de personas con móvil inteligente en las cohortes de edad más jóvenes**, aunque las diferencias no son demasiado significativas, manteniéndose los porcentajes en torno al 95 %, al menos hasta la cohorte de edad comprendida entre los 60 y los 69 años de edad.

El grupo de personas que presenta un mayor porcentaje de personas en posesión de un smartphone es, **en la provincia de Valencia, el de las personas entre 30 y 39 años**, observándose

mayor porcentaje entre mujeres (97,75 %) que en hombres (97,43 %), le seguiría el grupo de personas menores de 30 años, con un 97,52 % de mujeres por un 97,38 % de hombres que poseen este tipo de dispositivo.

En edades posteriores, conforme avanzamos en edad, se da un descenso en el porcentaje de personas con smartphone, hasta el 93,18 % de los hombres y el 93,69 % de las mujeres en la franja que va de los 50 a los 59 años, bajando entre las personas de 60 a 69 años al 83,64 % en hombres y el 87,78 % en mujeres, mientras que, en el último grupo de edad, **a partir de los 70 años, apenas disponen de smartphone un 55,97 % de los hombres y un 49,97 % de las mujeres.**

En la siguiente tabla se observa el detalle para la Comunitat Valenciana sobre el tipo de dispositivo de telefonía disponible por vivienda.

COMPARATIVA DEL PORCENTAJE DE VIVIENDAS POR EL TIPO DE DISPOSITIVO DE TELEFONÍA							
Ámbito geográfico	Viviendas con algún tipo de teléfono	Viviendas con teléfono fijo	Viviendas con teléfono móvil	Viviendas con teléfono fijo únicamente	Viviendas con teléfono móvil únicamente	Viviendas con teléfono fijo y móvil	Total Viviendas
Total estatal	99,9	62,5	99,5	0,4	37,3	62,1	16.935.042
Total CV	99,8	48,7	99,4	0,3	51,1	48,4	1.821.004

Tabla n.º 149. Comparativa del porcentaje de viviendas por el tipo de dispositivos de telefonía.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre equipamiento y uso de las TIC en los hogares, 2022.

Tal y como se puede apreciar en la tabla anterior, son muy pocas las viviendas que no disponen de algún tipo de dispositivo que posibilite la comunicación por telefonía, ya que un **99,8 % de las viviendas dispondrían de alguna de las soluciones de telefonía.** Sin embargo, mientras que el número de viviendas con **dispositivos móviles asciende al 99,4 %** en la Comunitat Valenciana, **solo un 48,7 % dispondrían de teléfono fijo.** Muchas menos son aquellas que disponen de la telefonía fija, que sería la situación de un 0,3 % de las viviendas, mientras que **cerca de un 51,1 % solo contarían con telefonía móvil en la Comunitat Valenciana,** una cifra muy superior al 37,3 % a nivel estatal. Por otra parte, encontraríamos aquellas viviendas que contarían tanto con telefonía móvil como fija, que ascenderían al 48,4% de las viviendas en la Comunitat, por el 62,1% en el conjunto de España.

### 8.1.2. Análisis del uso de internet y las herramientas digitales.

En el siguiente apartado vamos a abordar el **uso en la población de las herramientas digitales.** Factores como el sexo, edad, contexto cultural o intereses individuales pueden tener un papel destacado en el uso que se hace de las tecnologías de la información y la comunicación.

La estrategia España Digital 2026 recoge diferentes indicadores sobre el uso de internet entre los que destaca el porcentaje de personas que presentan competencias digitales básicas, usan regularmente internet, o realizan compras. También recogen indicadores sobre la confianza en internet o la igualdad en el acceso y uso de internet por parte de las mujeres<sup>109</sup>.

En la siguiente tabla abordamos el fenómeno del **uso de internet** focalizando en los **factores de sexo y edad** para comprender las diferencias generacionales y de género que pudiesen existir en el acceso a servicios digitales en la provincia de Valencia.

PERSONAS MAYORES DE 16 AÑOS QUE ACCEDEN HABITUALMENTE A INTERNET EN LA PROVINCIA DE VALENCIA POR SEXO Y EDAD												
Edad	Ambos Sexos				Hombre				Mujer			
	Sí		No		Sí		No		Sí		No	
	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor	%
Menos de 30 años	365.877	97,59%	9.017	2,41%	185.909	97,21%	5.330	2,79%	179.968	97,99%	3.687	2,01%
De 30 a 39 años	296.088	96,17%	11.807	3,83%	146.553	95,69%	6.595	4,31%	149.535	96,63%	5.212	3,37%
De 40 a 49 años	404.937	93,95%	26.098	6,05%	203.816	94,02%	12.963	5,98%	201.121	93,87%	13.135	6,13%
De 50 a 59 años	336.381	86,06%	54.470	13,94%	166.611	86,01%	27.108	13,99%	169.770	86,12%	27.362	13,88%
De 60 a 69 años	204.763	67,77%	97.387	32,23%	97.443	67,76%	46.356	32,24%	107.321	67,77%	51.030	32,23%
De 70 y más años	110.838	31,13%	245.181	68,87%	53.912	36,19%	95.060	63,81%	56.926	27,49%	150.121	72,51%
<b>Total</b>	<b>1.718.884</b>	<b>79,47%</b>	<b>443.960</b>	<b>20,53%</b>	<b>854.244</b>	<b>81,54%</b>	<b>193.412</b>	<b>18,46%</b>	<b>864.640</b>	<b>77,53%</b>	<b>250.548</b>	<b>22,47%</b>

Tabla n.º 150. Personas mayores de 16 años de edad que acceden habitualmente a internet en la provincia de Valencia por sexo y edad.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Características Esenciales de la Población y las Viviendas, 2021.

Al observar la tabla anterior se aprecia un porcentaje general del **79,47 % de la población valenciana que accede habitualmente a internet**, con un porcentaje **superior en hombres (81,54 %) que en mujeres (77,53 %)**, una **diferencia de 4,1 pp**. Se aprecian diferencias significativas entre las cohortes de edad más jóvenes, de modo que podríamos establecer un primer grupo de **personas con un nivel muy alto de acceso habitual a internet, en edades por debajo de los 59 años** que se incrementa al descender la edad, desde el 86,06 % de personas que utilizan habitualmente internet en la cohorte etaria que va de los 50 a los 59 años de edad, hasta el 97,59 % de las personas menores de 30 años. Encontraríamos que, **a mayor edad, los porcentajes de uso descienden**, al 67,77 % entre las personas de 60 a 69 años de edad, y al 31,13 % entre las de 70 años. **Por lo tanto, encontramos una brecha sobre el uso de internet que afecta de manera más intensa a personas por encima de los 60 años.**

<sup>109</sup> Para la aproximación a dichos indicadores se han utilizado datos provinciales proporcionados por la Encuesta de Características Esenciales de la Población y las Viviendas, realizada por el INE referidos al año 2021, así como los datos autonómicos de la Encuesta sobre Equipamiento y Uso de las TIC en los Hogares (INE) y otras fuentes de datos comparativos de nuestro país a nivel europeo como Eurostat.

Atendiendo al factor sexo encontramos muy pocas diferencias en el acceso habitual a internet, con diferencias decimales, salvo en el caso del grupo de las personas mayores de 70 años de edad, en el que el acceso a internet es en torno a 10 puntos porcentuales mayor en el caso de los hombres respecto a las mujeres.

En la siguiente tabla se aborda el acceso a internet focalizando esta vez nuestro análisis en el uso de las redes sociales, que reflejan los componentes sociales y relacionales del uso de internet.

PERSONAS MAYORES DE 16 AÑOS QUE DISPONEN DE PERFIL EN ALGUNA RED SOCIAL EN LA PROVINCIA DE VALENCIA POR SEXO Y EDAD												
Edad	Ambos Sexos				Hombre				Mujer			
	Valor	Sí %	Valor	No %	Valor	Sí %	Valor	No %	Valor	Sí %	Valor	No %
Menos de 30 años	348.183	92,88%	26.711	7,12%	176.690	92,39%	14.549	7,61%	171.493	93,38%	12.162	6,62%
De 30 a 39 años	264.613	85,94%	43.282	14,06%	127.415	83,20%	25.733	16,80%	137.198	88,66%	17.549	11,34%
De 40 a 49 años	345.374	80,13%	85.661	19,87%	168.197	77,59%	48.582	22,41%	177.177	82,69%	37.079	17,31%
De 50 a 59 años	265.864	68,02%	124.987	31,98%	126.015	65,05%	67.704	34,95%	139.849	70,94%	57.283	29,06%
De 60 a 69 años	142.216	47,07%	159.934	52,93%	62.188	43,25%	81.611	56,75%	80.028	50,54%	78.323	49,46%
De 70 y más años	60.274	16,93%	295.745	83,07%	25.190	16,91%	123.782	83,09%	35.084	16,94%	171.963	83,06%
<b>Total</b>	<b>1.426.525</b>	<b>65,96%</b>	<b>736.319</b>	<b>34,04%</b>	<b>685.696</b>	<b>65,45%</b>	<b>361.960</b>	<b>34,55%</b>	<b>740.829</b>	<b>66,43%</b>	<b>374.359</b>	<b>33,57%</b>

Tabla n.º 151. Personas mayores de 16 años de edad que disponen de perfil en alguna red social en la provincia de Valencia por sexo y edad.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Características Esenciales de la Población y las Viviendas, 2021.

El factor de la edad<sup>110</sup> es revelador, pues observamos la existencia de perfiles en redes sociales para el 92,88 % de los/as menores de 30 años de edad, reduciéndose dicho porcentaje paulatinamente conforme se incrementa la edad. Así, el uso de perfiles en redes sociales pasa al 68,02 % de las personas de entre 50 y 59 años de edad, y al 47,07 % en el grupo de entre 60 a 69 años, mientras que tan solo un 16,93 % de las mayores de 70 años las utilizarían (un 45,81 y 75,95 pp, respectivamente, por debajo del valor mostrado en jóvenes menores de 30 años)

Si observamos la variable sexo, encontramos en general un mayor porcentaje de mujeres usuarias de redes sociales, algo que se repite en todas las cohortes de edad.

A continuación, abordamos con más detenimiento el análisis sobre el uso de internet en la Comunitat Valenciana focalizando en la gestión y uso consciente de las tecnologías digitales, de modo que podamos evidenciar los impactos que estas tecnologías están teniendo sobre la población. El uso de las tecnologías nos informaría sobre sus beneficios obtenidos y potenciales, aunque también nos puede indicar las limitaciones y las carencias en el uso de las mismas o advertir sobre los riesgos que puede suponer un uso inadecuado y/o excesivo de las mismas.

<sup>110</sup> En nuestra opinión, más allá de la existencia de un perfil en redes sociales, las diferencias observadas en materia de uso (y destrezas) de las TIC asociadas a la edad responden a la existencia de oportunidades formativas, de recursos disponibles (en términos de conocimientos, de herramientas, de tiempo y de renta), a la familiarización con las redes sociales y los nuevos entornos socio relacionales de carácter tecnológico basados en las TIC y a la existencia de redes de apoyo formales e informales, más que a la edad de las personas usuarias de las tecnologías.



COMPARATIVA DEL PORCENTAJE DE PERSONAS DE 16 A 74 AÑOS SEGÚN EL TIPO DE USO DE LOS SERVICIOS DE INTERNET							
Tipología de uso	Acción	Área geográfica		Tipología de uso	Acción	Área geográfica	
		% Estatal	% CV			% Estatal	% CV
Comunicación	Recibir o enviar correos electrónicos	80,5	82,3	Salud	Buscar información sobre temas de salud	64,8	64,2
	Telefonar o recibir videollamadas a través de Internet	75,7	76,4		Concertar cita médica por web o app	54,8	53,3
	Participar en redes sociales	63,2	64,8		Acceder a archivos personales de salud	40,1	32,1
	Usar mensajería instantánea (vía WhatsApp, Skype, etc.)	91,8	92,5		Acceder a otros servicios de salud	34,9	33,1
	Alguna actividad relacionada con la comunicación	93,8	94,6		Alguna actividad relacionada con la salud	77,6	76,8
Información	Buscar información sobre bienes y servicios	75,6	74,4	Educación	Realizar algún curso online	27,3	27,8
	Leer noticias, periódicos, revistas online	77,0	77,3		Utilizar material de aprendizaje online que no sea un curso completo online	37,3	35,8
	Alguna actividad relacionada con la información	85,8	85,8		Comunicar con educadores o estudiantes mediante herramientas de audio o vídeo	30,2	30,3
Participación política y social	Emitir opiniones sobre asuntos de tipo cívico o político	17,4	19,6		Alguna actividad relacionada con la educación	46,1	44,6
	Tomar parte en consultas online o votaciones sobre asuntos cívicos o políticos	12,7	13,1	Otras actividades	Vender bienes o servicios a través de un sitio web o app	19,9	21,8
	Alguna actividad relacionada con la educación	22,1	24,2		Utilizar banca por internet (incl. banca móvil)	69,6	68,0
Entretenimiento	Escuchar música o descargar música	71,5	72,7		Alguna otra actividad	71,1	70,5
	Ver programas emitidos por Internet (en directo o en diferido) de canales de televisión	50,2	50,6	Entretenimiento	Ver contenidos de vídeo de sitios para compartir	68,4	69,8
	Ver películas o vídeos bajo demanda a través de plataformas comerciales	62,0	62,8		Jugar o descargar juegos	33,5	33,0
			Alguna actividad relacionada con el entretenimiento		85,9	87,5	

Tabla n.º 152. Comparativa del porcentaje de personas de 16 a 74 años según el tipo de uso de los servicios de internet.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares.

Nota: las actividades educativas incluyen por cualquier motivo, privado, educativo o profesional.

Entre los aspectos más relevantes del uso de internet destacan de manera principal las utilidades relacionadas con la **facilitación de procesos de comunicación interpersonal**, que es referida por el **94,60 % de las personas que utilizan internet**. Le seguiría la realización de **actividades relacionadas con el entretenimiento**, en un **87,50 %** de los casos, y el **uso de internet para actividades que tienen que ver con un propósito informativo**, con un **85,8%**.

Por lo tanto, la finalidad general de internet, acorde al uso que del mismo hacen las personas usuarias, es la de **comunicarnos, entretenernos y mantenernos informados**. Entre las **actividades de comunicación** las opciones mayoritarias tendrían que ver con **servicios de mensajería instantánea** (utilizada por un 92,50 %) y con el uso de **correo electrónico** (82,3 % de uso). Para las funciones de **entretenimiento** destacan los servicios de **descarga de música** (72,70 %) y el **visionado de contenidos** de video o de otros contenidos compartidos (69,8 %). Por su parte, la **función informativa** de internet se relacionaría con la **lectura de periódicos digitales**, noticias o revistas online (77,30 %).

Otros usos de internet tendrían que ver con temas relacionados con la **salud**, en relación a la cual se manifiestan interesadas un 76,8 % de las personas de la muestra, siendo la **búsqueda de información sobre la propia salud** la actividad más relevante para un 64,20 % de las personas. También son destacables otras **gestiones de banca móvil**, referida por el 68 % de las personas.

Por último, algunas **actividades muy relevantes** tendrían que ver con la utilización de los servicios de internet para **actividades educativas**, para cuyo propósito es utilizado por un **44,6 % de las personas usuarias en la Comunitat Valenciana**, destacando en este ámbito las actividades de **búsqueda de recursos de aprendizaje online** (35,80 %) o la **comunicación con educadores o compañeros/as** de clase (30,35 %), siendo mucho más limitado el número de aquellas personas que realizan algún **curso de formación online** (27,8 %). El **ámbito de uso minoritario es el de la participación social o política**, para la cual solo se manifiesta positivamente el 24,2 % de las personas que conforman la muestra en la Comunitat Valenciana.

Otro de los aspectos, cuyo abordaje se plantea en el plan España Digital 2026, se relaciona con el área de **competencias digitales de la población**, y en concreto con la adquisición por parte de la población de competencias digitales básicas. Para el abordaje de este indicador, analizamos en primera instancia los datos que proporciona **Eurostat**, basados en un conjunto de indicadores<sup>111</sup> que tienen relación con las siguientes áreas: **habilidades de alfabetización en información y datos, de comunicación y colaboración, de creación de contenidos digitales, seguridad y resolución de problemas**.

PORCENTAJE DE POBLACIÓN POR NIVEL DE COMPETENCIAS DIGITALES EN ESPAÑA	
Nivel de competencias digitales	Porcentaje de población
Lleva 3 meses sin usar internet	6,11
Sin competencias digitales (al menos nivel básico en 1 área)	2,39
Limitada (al menos nivel básico en 2 áreas)	4,47
Reducida (al menos nivel básico en 3 áreas)	7,44
Baja (al menos nivel básico en 4 áreas)	15,44
Básica (al menos nivel básico en 5 áreas)	26,11
Avanzada (nivel superior en 5 áreas)	38,06

Tabla n.º 153. Porcentaje de población por nivel de competencias digitales en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de Eurostat. Individual's level of digital skills, 2021.

Podemos apreciar que tan solo un 64,17 % de la población española se sitúa por encima de los niveles correspondientes a un nivel de competencias digitales básicas, **lejos de los objetivos marcados por la UE en la Brújula Digital 2030, fijados en el 80 %**. Un 38,06 % de las personas disponen de un nivel avanzado, mientras que el 26,11 % disponen de conocimientos de base. El

<sup>111</sup> Eurostat: "[Indicadores nivel de competencias digitales](#)".

35,83 % restante dispondría de niveles insuficientes, y presentaría dificultades en una o más áreas relacionadas con las capacidades digitales. Dentro de este grupo destaca el 15,44% que, disponiendo de un nivel mínimo básico en 4 de las áreas del estudio, presenta dificultades en algún área específica.

Observamos, a continuación, el nivel competencial asociado a las **habilidades digitales** que componen las áreas identificadas en la metodología de Eurostat y que el INE recoge en su “Encuesta sobre equipamiento y uso de tecnologías de la información y la comunicación en los hogares” de 2023, lo que nos ofrece datos comparables respecto a la estrategia europea de nuestra comunidad autónoma.

COMPARATIVA PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN ENTRE 16 Y 74 AÑOS POR NIVEL COMPETENCIAL SEGÚN TIPO DE HABILIDAD RELACIONADA CON LAS TIC							
Ámbito geográfico	Nivel competencial	Tipo de habilidad					No Evaluables (no han utilizado Internet o no lo han hecho en los últimos 3 meses)
		Información y alfabetización de datos	Comunicación	Creación de contenidos digitales	Seguridad	Resolución	
España	Ninguna	7,2	0,6	21,6	15,3	8	4,6
	Básicas	9,2	4,8	21,5	17,2	21,2	
	Avanzadas	79	90,1	52,3	62,9	66,2	
Comunitat Valenciana	Ninguna	8,8	0,3	19,7	14,8	7,6	5,2
	Básicas	8,2	5	24,7	18,5	20,7	
	Avanzadas	77,7	89,4	50,3	61,5	66,4	

Tabla n.º 154. Comparativa porcentual de la población entre 16 y 74 años por nivel competencial según tipo de habilidad relacionada con las TIC.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares, 2023.

A partir de los datos podemos determinar que **el tipo de habilidades digitales en las que la población de la Comunitat Valenciana presenta más carencias es en el de creación de contenidos digitales, pues el 19,7 % no presenta ninguna habilidad.** Le seguirían las habilidades de seguridad, con un 14,8 % de personas sin un nivel competencial mínimo. Respecto a las habilidades donde existe un mayor nivel competencial encontramos las habilidades de comunicación, donde el 89,4 % muestran un nivel avanzado, mientras que, en información y alfabetización de datos, un 77,7 % se encontrarían en el nivel competencial superior.

Para abordar, con mayor especificidad, el tipo de habilidades relacionadas con las competencias digitales, tomamos en consideración el estudio realizado por el INE (2021), que además nos aporta una visión de los componentes edad y sexo. Estos resultados permiten el análisis de las habilidades digitales relacionadas con conocimientos aplicables tanto al ámbito personal como al laboral.

TIPO DE HABILIDADES TIC POR SEXO Y EDAD EN LA COMUNITAT VALENCIANA								
Sexo	Edad	Tipo de habilidad relacionada con las TIC						
		Utilizar al menos un conocimiento informático	*Transferir ficheros entre el ordenador y otros dispositivos	Instalar o configurar software o aplicaciones (apps)	Copiar o mover ficheros o carpetas	Crear presentaciones o documentos que integren texto, tablas o gráficos	Usar hojas de cálculo	Programar en un lenguaje de programación
Hombres	De 16 a 24 años	94,8	77,2	85,9	79,3	73	65,4	21,2
	De 25 a 34 años	92,2	71,7	83,1	78,3	61,3	54,5	14,7
	De 35 a 44 años	86,9	65,4	77,1	76,4	57,3	52,3	15,1
	De 45 a 54 años	80	54,8	68,8	67	47,8	43,8	8,8
	De 55 a 64 años	65	41,6	51,5	55,7	36,8	33,8	4,3
	De 65 a 74 años	45,8	26,7	33,9	38,5	23,2	17,7	2,1
Mujeres	De 16 a 24 años	97,3	87,7	83,6	87	87,3	64	9,2
	De 25 a 34 años	91,2	80	81,1	79,1	62,5	54,8	9
	De 35 a 44 años	84,9	61,8	75,8	72,9	54,8	47,7	5,5
	De 45 a 54 años	78,6	52,2	62,8	66	44,3	40,6	3,6
	De 55 a 64 años	61,8	33	46,3	50,3	28,7	23,1	2
	De 65 a 74 años	33,2	13,1	22,4	24,2	8,3	5,3	0,1
Total	De 16 a 24 años	96	82,2	84,8	83,1	79,9	64,7	15,4
	De 25 a 34 años	91,7	75,9	82,1	78,7	61,9	54,6	11,9
	De 35 a 44 años	85,9	63,6	76,5	74,6	56	50	10,3
	De 45 a 54 años	79,3	53,5	65,8	66,5	46	42,2	6,2
	De 55 a 64 años	63,4	37,2	48,8	52,9	32,7	28,3	3,1
	De 65 a 74 años	39,1	19,5	27,8	30,9	15,3	11,1	1

Tabla n.º 155. Tipo de habilidades TIC por sexo y edad en la Comunitat Valenciana.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares, 2021.

Nota: Porcentaje de adultos de 16 a 74 años de edad que en los últimos 12 meses han realizado tareas relacionadas con conocimientos informáticos por sexo, grupos de edad y tipo de tarea. Para la habilidad de transferencia de datos entre el ordenador y otros dispositivos se han tomado los datos referentes a 2020. El resto datos para otras habilidades técnicas son del año 2021.

Atendiendo a un primer análisis de las **habilidades digitales en relación con la edad**, podemos advertir que en las cohortes de edad más jóvenes se observan mayores porcentajes de personas con habilidades digitales adquiridas. Entre las diversas habilidades encontramos que existe un **mayor porcentaje de personas jóvenes que se mostraría más competentes en la instalación o configuración de software o aplicaciones (app's)**, sobre todo esto entre los 16 a los 44 años de edad, con tasas que irían desde el 84,8 % de personas entre 16 y 24 años, al 76,5 % de las personas de 35 a 44 años que mostrarían dominio de esta habilidad. Sin embargo, **de los 44 años de edad en adelante las habilidades que más porcentaje de población dominaría tendría que ver con copiar y mover archivos o carpetas**, para las cuales se sienten competentes un 66,5 % de las personas entre 45 y 54 años, un 52,9 % de las que tienen entre 55 y 64 años, y un 30,9 % de las que tienen entre 65 y 74 años.

**Las habilidades de menor nivel de competencia** serían las relacionadas con la programación, aunque hay un incipiente porcentaje entre las edades más jóvenes que mostraría dominio de esta habilidad, ascendiendo al **15,4 % de las personas de entre 16 y 24 años de edad, y a un 11,9 % de las que tienen entre 25 y 34 años.**

Tampoco hay un gran dominio de otras habilidades como el uso de hojas de cálculo, que tienen una gran aplicación en funciones de gestión administrativa o económica, tratándose de una habilidad para la que muestra dominio el 64,7 % de las personas jóvenes, descendiendo este porcentaje paulatinamente hasta el 28,3 % de las personas con edades comprendidas entre los 55 y 64 años. Situación muy parecida a las habilidades para crear documentos o presentaciones

que integren información de texto, imagen o tablas, para las cuales se muestran competentes un 79,9% de las personas entre 16 y 24 años, porcentaje que desciende hasta el 32,7 % de aquellas que tienen entre 55 y 64 años.

En cuanto al factor sexo y su relación con las competencias digitales, encontramos diferencias en algunas habilidades. Así, **mientras que las mujeres muestran una mayor habilidad en actividades como la creación de documentos o presentaciones, la transferencia de archivos entre el ordenador y otros dispositivos, o la habilidad para copiar y mover archivos y organizar carpetas, los hombres destacarían en tareas de programación, instalación y configuración de software y aplicaciones**, manteniendo niveles muy similares en cuanto al uso de hojas de cálculo.

### 8.1.3. Análisis de la brecha digital en el uso de herramientas TIC.

En este subapartado vamos a profundizar en algunas variables que conforman posibles **brechas de acceso a las tecnologías digitales**, en referencia a las disparidades que pueden existir entre las personas que tienen acceso y conocimiento efectivo de las TIC y las que no lo tienen ni disponen de los medios para usarlas.

Las brechas digitales pueden estar relacionadas con problemas de acceso a la tecnología, que tengan en su base limitaciones económicas, geográficas o sociales, así como con aspectos asociados a las habilidades digitales relacionadas con la ausencia de una alfabetización digital y las limitaciones en el desarrollo competencial digital. Pero incluso aunque exista igualdad en el acceso y las habilidades, **la brecha tendría también relación con las utilidades y aprovechamiento personal que se hace de la tecnología**, pues mientras que para algunas personas suponen una fuente de oportunidades formativas o profesionales, para otras su uso puede tener impactos negativos.

A continuación, analizamos el uso de las tecnologías de la información y el conocimiento, en referencia a la frecuencia de uso del teléfono móvil o de internet en función del sexo y del tamaño de municipio de residencia en la CV.

FRECUENCIA DE USO DE LAS TIC POR SEXO Y TAMAÑO DEL MUNICIPIO EN LA COMUNITAT VALENCIANA							
Sexo	Tamaño municipio	Frecuencia de uso por tipo de tecnología					Total personas (1)
		Personas que han utilizado el teléfono móvil en los últimos 3 meses	Personas que han utilizado Internet en los últimos 3 meses	Personas que han utilizado Internet al menos una vez por semana en los últimos 3 meses	Personas que han utilizado Internet diariamente (al menos 5 días a la semana)	Personas que han comprado a través de Internet en los últimos 3 meses	
Ambos sexos	De 20.000 a 50.000 hab.	99,5	93,9	91,5	86,7	53,5	1.074.258
	De 10.000 a 20.000 hab.	99,5	94,1	88,9	83,5	61,2	432.183
	Menos de 10.000 hab.	96,8	93,8	93,6	88	52,4	672.823
	<b>Total</b>	<b>99,1</b>	<b>94,8</b>	<b>92,9</b>	<b>87,4</b>	<b>55,8</b>	<b>3.772.180</b>
Hombres	De 20.000 a 50.000 hab.	99	93,1	90,9	85,7	53,3	516.747
	De 10.000 a 20.000 hab.	99,1	97,7	90,2	82,4	52,9	235.155
	Menos de 10.000 hab.	97,6	93,6	93,2	88,9	47,1	339.220
	<b>Total</b>	<b>99,2</b>	<b>95,2</b>	<b>92,6</b>	<b>86,7</b>	<b>57,2</b>	<b>1.874.333</b>
Mujeres	De 20.000 a 50.000 hab.	100	94,6	92	87,7	53,7	557.511
	De 10.000 a 20.000 hab.	100	89,8	87,3	84,7	71	197.028
	Menos de 10.000 hab.	96,1	94,1	94,1	87,2	57,9	333.602
	<b>Total</b>	<b>99,1</b>	<b>94,4</b>	<b>93,2</b>	<b>88,2</b>	<b>54,3</b>	<b>1.897.847</b>

Tabla n.º 156. Frecuencia de uso de las TIC por sexo y tamaño del municipio en la Comunitat Valenciana.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares, 2021.

Nota: (1) personas entre 16 y 74 años de edad con porcentajes sobre datos totales por fila.

Si nos fijamos en la frecuencia de uso de internet entre sexos, apenas aparecen diferencias, aunque un mayor porcentaje de mujeres utiliza internet de manera diaria, 88,2 % por el 86,7 % de los hombres, y en frecuencia semanal, el 93,2 % por el 92,6 %. En cuanto a las compras, un mayor porcentaje de hombres ha efectuado compras en los últimos 3 meses, 57,2 % frente al 54,3 % de mujeres.

De acuerdo a los datos que proporciona el INE para la CV, se observa que un 99,1 % de la población ha utilizado el teléfono móvil y un 94,8 % internet, a lo largo de los últimos 3 meses. La utilización del móvil es más alta en municipios de 20.000 a 50.000 habitantes, mientras que el mayor porcentaje de uso de internet se da en municipios que se encuentran entre 10.000 y 20.000 habitantes. La mayor frecuencia de uso (diariamente, al menos 5 días de la semana) con un 88 % se da en los municipios de menos de 10.000 habitantes, que también destacan por un mayor porcentaje (93,6%) de personas que han utilizado internet al menos una vez por semana. En cuanto al uso con fines comerciales, encontramos que alrededor de un 55,8 % de personas ha efectuado compras por internet en los últimos 3 meses, siendo este porcentaje mayor en municipios entre 10.000 y 20.000 habitantes, donde este porcentaje sube hasta el 61,2 %.

A continuación, exploramos el uso de las TIC en función de la situación laboral de las personas encuestadas, con datos de la población de entre 16 y 74 años de edad del territorio español.

USO DE LAS TIC SEGÚN SITUACIÓN LABORAL EN ESPAÑA (DE 16 A 74 AÑOS)				
Situación laboral	Tipo de utilización de TIC's			
	Ha utilizado Internet en los últimos 3 meses	Ha utilizado Internet diariamente (al menos 5 días/semana)	Ha comprado a través de Internet en los últimos 3 meses	Usa el teléfono móvil
Activos ocupados/as	98,8	95,8	65,7	100
Activos parados/as	95,2	89,1	50,3	99,8
Inactivos/as: estudiantes	99,9	99,9	59,1	99,9
Inactivos/as: labores del hogar	91	79	36,2	98
Inactivos/as: pensionistas	82	67	28,5	96,1
Otra situación laboral	90,8	81,8	40,7	95,9
<b>Total</b>	<b>95,40</b>	<b>90,00</b>	<b>55,90</b>	<b>99,20</b>

Tabla n.º 157. Uso de las TIC según situación laboral en España (de 16 a 74 años).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares, 2021.

Al observar los datos destaca el amplio porcentaje de población inactiva estudiante que tiene acceso a internet, realizando un uso diario, y utiliza el teléfono móvil, alcanzando un porcentaje del 99,9 %. Por su parte, respecto al uso entre las personas activas ocupadas la proporción baja al 95,8 % al focalizarnos sobre aquellas que utilizan internet diariamente, subiendo hasta el 100 % si ponemos el foco sobre aquellas que usan teléfono móvil.

Entre las personas que trabajan y las que se encuentran paradas existe una diferencia de **6,7 puntos porcentuales en el uso diario de internet (89,1 % de las personas paradas)**, siendo **mínima la diferencia entre ambas en el uso del móvil**. La principal brecha en el uso de internet la encontraríamos entre las personas ocupadas y aquellas que se encuentran en una situación de inactividad, **bien por dedicarse a labores del hogar (16,8 puntos porcentuales menos) o por figurar como pensionistas (28,8 puntos porcentuales menos)**, unas diferencias en el uso de internet, que no tienen un correlato en el uso del teléfono móvil, donde ambos colectivos muestran un acceso del 98% y el 96,1% respectivamente.

Atendemos ahora a **factores de tipo económico**, mediante el análisis de los ingresos mensuales del hogar y su relación con la frecuencia de uso de internet.

PORCENTAJE DE POBLACIÓN POR USO DE TIC SEGÚN INGRESOS MENSUALES DEL HOGAR EN ESPAÑA					
Ingresos mensuales netos del hogar	Frecuencia uso internet				Total personas (1)
	Han usado Internet alguna vez	Han usado Internet en los últimos 12 meses	Han usado Internet en los últimos 3 meses	Han usado Internet diariamente (al menos 5 días/semana)	
Menos de 900 €	91,6	90,1	88,7	79,5	4.053.907
De 900 a menos de 1.600 €	95,5	94,6	94	86,9	10.138.964
De 1.600 a menos de 2.500 €	97,5	97	96,6	91,7	8.626.538
De 2.500 a menos de 3.000 €	98,3	98,1	97,8	93,8	4.192.469
3.000 o más €	98,9	98,6	98,3	95,3	8.451.648
NS/NR	92,3	91,3	91	86,1	485.760

Tabla n.º 158. Porcentaje de población por uso de TIC según ingresos mensuales del hogar en España.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC, 2023.

Nota: (1) personas entre 16 y 74 años de edad con porcentajes sobre datos totales por fila.

Los datos revelan con claridad que: **a menores ingresos, menor frecuencia de uso de internet, apareciendo una brecha muy significativa entre los hogares en los que sus ingresos netos se encuentran por debajo de los 1.600 € mensuales.** Así, un total de 14.192.871 personas presentan una frecuencia de uso de Internet inferior a la que presentan los hogares con rentas más altas, siendo más relevantes las registradas diariamente, pues presentan una diferencia **de 15,8 puntos porcentuales entre los hogares que cuentan con ingresos mensuales superiores a 3.000 € y los que no superan los 900 €.** También hay diferencias respecto a los hogares que se encuentran entre 900 € y menos de 1.600 €, donde se ubica la mayoría de hogares españoles, pues un 86,9 % de personas cuenta acceso diario a internet, 8,4 puntos porcentuales por debajo de los hogares con más poder adquisitivo. Por lo tanto, **se observa una brecha digital en el uso o la disponibilidad diaria de internet para un porcentaje importante de las personas que residen en los hogares con ingresos más bajos.**

Vemos seguidamente la relación entre la utilización de diferentes tecnologías y herramientas y el **nivel de estudios.**

PORCENTAJE DE POBLACIÓN SEGÚN UTILIZACIÓN DE LAS TIC Y NIVEL DE ESTUDIOS EN ESPAÑA				
Nivel de estudios	Tipo de utilización de TIC's			
	Ha utilizado Internet en los últimos 3 meses	Ha utilizado Internet diariamente (al menos 5 días/semana)	Ha comprado a través de Internet en los últimos 3 meses	Usa el teléfono móvil
Personas analfabetas y primaria incompleta	68	49,4	10,1	89,2
Educación Primaria	82,4	65,8	23	97,2
Primera etapa de Educación Secundaria	95,6	88,6	43,9	99,3
Segunda etapa de Educación Secundaria	98,4	95,1	60	99,9
Formación Profesional de Grado Superior	99,2	96,9	69,6	100
Educación Superior	99,4	98	75	99,9
<b>Total</b>	<b>95,40</b>	<b>90,00</b>	<b>55,90</b>	<b>99,20</b>

Tabla n.º 159. Porcentaje de población según utilización de las TIC y nivel de estudios en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC, 2023.

Observamos una estrecha relación entre el nivel de estudios y el uso de nuevas tecnologías, ya que **a mayor nivel educativo se da una mayor proporción de personas que utilizan internet y realizan compras a través de comercio electrónico.** En este sentido, **entre las personas con educación superior el uso diario de internet llega al 98 % de la población,** un porcentaje similar al de las personas que tienen formación profesional de grado superior, 96,9 %, o el de las que han realizado la segunda etapa de educación secundaria, 95,1 %. Las diferencias respecto del resto de niveles, con 9,4 puntos porcentuales más que las personas de primera etapa de educación secundaria, **32,2 puntos porcentuales más que las personas que tienen educación primaria, o 48,6 puntos por encima de las que no han completado estudios primarios o son analfabetas.**



Respecto a las compras en internet también aparecen diferencias significativas, pues el 75 % de las personas con estudios superiores utiliza el comercio electrónico frente al 23 % de las que parten de educación primaria o el 10,1 % de las que presentan estudios de primaria incompletos. Una situación diferente se da si atendemos al uso de teléfono móvil, pues las diferencias no son tan significativas, y cerca del 97,2 % de las personas con educación primaria dispondrían de un móvil en comparación con el 99,9 % de las que tienen estudios superiores. **Por lo tanto, existe una brecha digital entre las personas que disponen de un nivel de estudios superior a los primarios y las que se sitúan en niveles de educación primaria e inferior.** Profundizamos a continuación en cada nivel educativo que maneja algún tipo de habilidad TIC.

PORCENTAJE DE POBLACIÓN SEGÚN HABILIDADES TIC Y NIVEL FORMATIVO EN ESPAÑA					
Nivel educativo	Tipo de habilidad TIC				Total
	Alguna de las tareas investigadas	Copiar o mover ficheros entre carpetas, dispositivos o en la nube	Descargar o instalar software o aplicaciones (apps)	Cambiar la configuración del software, la app o el dispositivo	
Menos que primaria	24,4	16,3	15,8	14,2	918.169
Educación Primaria	39,4	27,4	26,9	16,8	4.204.476
Primera etapa de Educación Secundaria	69,6	55,6	54,5	38,3	8.623.966
Segunda etapa de Educación Secundaria	77,9	64,8	64,9	46	7.863.676
Formación Profesional de Grado Superior	89,1	76,7	73,3	57,1	4.481.495
Diplomatura universitaria y equivalentes	90,9	83,2	78,6	58,7	3.953.208
Licenciatura universitaria, máster y equivalentes	92,2	83,8	81,1	63,2	5.461.833
Doctorado universitario	97,2	94,5	87,1	69	442.463
<b>Total</b>	<b>75,30</b>	<b>63,80</b>	<b>62,00</b>	<b>45,60</b>	<b>35.949.285</b>

Tabla n.º. 160. Porcentaje de población con habilidades TIC y nivel formativo en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares, 2023.

Observamos que **en los niveles correspondientes a estudios superiores se aprecia un porcentaje de la población con habilidad en alguna de las tareas que se sitúa por encima del 90 %**, mientras que en formación profesional de grado superior estaría en el 89,1 %, bajando hasta el 77,9 % en la segunda etapa de secundaria y el 69,6 % en la primera etapa.

En relación a las personas con educación primaria, un 39,4 % tiene alguna de las habilidades recogidas, de manera que el 60,6 % restante no tiene ninguna de las habilidades referidas, es decir, de las 4.204.476 personas **en España de entre 16 y 74 años de edad con educación primaria, 2.547.912 personas no disponen de ninguna habilidad relacionada con las TIC.** Entre estas habilidades se encuentran algunas cuestiones básicas de manejo de ordenadores o smartphones, la organización de carpetas y archivos, la instalación de software, de app's o la configuración de parámetros de un software dado.

## 8.2. Impacto de las TIC en el sector productivo.

Resulta evidente que los desarrollos de los últimos años en tecnologías relacionadas con la información y la comunicación generan impactos específicos sobre diferentes aspectos del sistema productivo. En este sentido, **las TIC tienen el potencial para promover mejoras en la eficiencia operativa de las empresas, en los procesos, en la productividad, la calidad y la innovación**, aspectos que inciden en la mejora de la competitividad y la adaptación a los cambios que se producen en el mercado.

Podemos identificar algunas áreas de la empresa en las que las TIC tienen impactos específicos que se relacionarían con aspectos como la **automatización y la eficiencia operativa**, desde los procesos más rutinarios de las empresas, hasta la **gestión de las cadenas de suministro y la logística**, con implicaciones sobre la producción y la gestión de inventarios y estocaje.

Las TIC proporcionan **herramientas para el desarrollo y prototipado de productos**, y tecnologías como los gemelos digitales, el diseño asistido por computadora (CAD) o los simuladores permiten acelerar el ciclo de innovación y mejora de productos. También el control del **proceso productivo** mediante **dispositivos y sensores integrados**, así como las tecnologías IoT (internet de las cosas), permiten un adecuado y eficaz control de calidad al automatizar la medición precisa de diferentes parámetros. Las TIC permiten una óptima **comunicación y colaboración remota** entre equipos de trabajo y/o departamentos, así como con los clientes o proveedores, mediante herramientas que **ahorran recursos y tiempo**. Otras tecnologías también facilitan la **administración eficiente de recursos humanos**, desde los procesos de reclutamiento, formación, evaluación del desempeño, o gestión del tiempo.

Otro de los elementos relevantes, cuyo desarrollo ha propiciado la adopción de **herramientas centradas en el análisis de big data**, es el **business intelligence**, que toma en consideración indicadores clave para la toma de decisiones empresariales, y conjuntamente con las soluciones centradas en el machine learning y la analítica web permiten identificar patrones que ayudan en la **gestión estratégica de la empresa**. En el ámbito del marketing y las ventas, algunas **herramientas como los CRM (Customer Relationship Management)** permiten la **gestión interna de clientes**, otras como las **herramientas de gestión de marketing digital** promueven la visibilidad y la promoción de productos o servicios en segmentos concretos de clientes, y la **presencia en línea a través de web o el uso de plataformas de comercio electrónico** facilitan el **acceso a nuevos mercados**. Por último, muchas de las soluciones TIC, se centran en herramientas de **ciberseguridad**, que permiten proteger datos confidenciales o información de procesos operativos, tecnologías u otro tipo de información crítica.

### 8.2.1. Digitalización y uso de TIC en las empresas.

La **estrategia España Digital 2026** contempla entre sus áreas de transformación digital indicadores sobre el **desarrollo de un nivel básico de intensidad digital**, para conseguir el **objetivo** trazado por Europa del **90 % de empresas en un nivel de digitalización básico**.

En el año 2022, un **4 % se encuentran con un nivel muy avanzado** de tecnología digital, un **25 % con un nivel avanzado**, mientras que un **40 % de las empresas en España tendrían un nivel básico de intensidad digital**, por lo que el resto de empresas, alrededor del **32 %**, **presentarían un nivel muy básico y requerirían el desarrollo de habilidades en este sentido**.

Otros indicadores de la estrategia tienen que ver con la **implementación de tecnologías específicas**, en línea con la **brújula digital 2030 de la UE que establece como objetivo un 75 % de las empresas con implementación de alguna estrategia en relación con la gestión “big data”, la inteligencia artificial y las tecnologías cloud**.

En la siguiente tabla se aportan datos de Eurostat para medir la **progresión de España en el objetivo referido a la implementación de tecnologías digitales por empresas**.

PORCENTAJE DE EMPRESAS POR DESPLIEGUE DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN ESPAÑA									
Ámbito geográfico	Porcentaje de empresas que utilizan Inteligencia artificial			Porcentaje de empresas que utilizan Cloud			Porcentaje de empresas que utilizan Big Data		
	Gran empresa	Mediana empresa	Pequeña empresa	Gran empresa	Mediana empresa	Pequeña empresa	Gran empresa	Mediana empresa	Pequeña empresa
España	32	13	6	67	47	27	28	14	8
Unión Europea	28	13	6	72	53	38	34	21	12

Tabla n.º 161. Porcentaje de empresas por despliegue de tecnologías digitales en España.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de Eurostat.

Tal y como se aprecia en la tabla anterior podemos ver que, de las tres categorías relacionadas con el objetivo, **España se encontraría en niveles de desarrollo inferiores a la media de la UE**, salvo en el caso del uso de inteligencia artificial, en cuyo desarrollo estaríamos alineados con la media comunitaria, e incluso por encima en el caso de grandes empresas. Respecto de los datos globales<sup>112</sup> existe un **mayor desarrollo de tecnologías Cloud entre las empresas (31 %) y un menor despliegue de la inteligencia artificial (8 %) y el big data (9 %)**.

En todas las tecnologías analizadas destaca, como parece lógico, su **mayor despliegue en las grandes empresas**, mientras que en las de menor tamaño se dan menores porcentajes. Las soluciones en la nube (cloud) son las que muestran una mayor penetración entre las empresas

<sup>112</sup> Véanse los [Indicadores de la Estrategia España Digital, 2022](#).

españolas y comunitarias, tanto pequeñas como grandes, mientras que las que menor presencia tienen serían las relacionadas con inteligencia artificial en pequeña y mediana empresa, y las tecnologías relacionadas con el big data en la gran empresa. Los datos revelan, de manera general, una **baja intensidad en la adopción de este tipo de tecnologías entre el empresariado español**, lo que a medio plazo podría tener implicaciones sobre la competitividad de las empresas.

Destacamos la **gran contribución**, debido a su alcance, del **“Programa kit digital<sup>113</sup>”** sobre la **digitalización de las empresas más pequeñas** consistente en el apoyo financiero para la implementación de paquetes básicos de digitalización a medida distribuidos entre 12 categorías que abarcan la presencia en internet, redes sociales, “business intelligence”, soluciones de oficina virtual y gestión de clientes, desarrollo de “market places”, gestión de procesos, factura electrónica, ciberseguridad, etc. Se trata de una medida inserta en el **Plan de digitalización de PYMEs 2021-2025<sup>114</sup>** que incide en el **impulso de la digitalización de las empresas de menor envergadura, que constituyen el 99,8% del tejido empresarial español<sup>115</sup>**. Como indica el plan, *la digitalización de estas empresas se encuentra condicionada por la disponibilidad de financiación, así como por la falta de capacitación específica de los órganos directivos frente a muchos de los retos tecnológicos que se dibujan en el horizonte.*

Seguidamente focalizamos sobre algunos indicadores proporcionados por el INE para comprender la situación de las **TIC en las empresas con menos de 10 personas trabajadoras de la CV y del Estado.**

PORCENTAJE DE EMPRESAS CON MENOS DE 10 TRABAJADORES/AS SEGÚN IMPLANTACIÓN Y DESARROLLO DE LAS TIC								
Ámbito geográfico	% Empresas que disponen de ordenadores	% Empresas que emplean especialistas en TIC	% Empresas que disponen de conexión a Internet	% Empresas con acceso a Internet por conexión fija (1)	% Empresas con acceso a Internet por banda ancha móvil 3G o superior (1)	% Empresas que disponen de conexión a Internet y sitio/página web (1)	% Empresas que utilizan medios sociales (1)	% Empresas que utilizan alguna medida de seguridad TIC
España	86,04	1,24	82,13	83,68	82,75	31,83	36,12	55,33
Comunitat Valenciana	85,94	1,18	83,61	89,66	82,86	30,67	37,89	55,64

Tabla n.º 162. Porcentaje de empresas con menos de 10 trabajadores/as según implantación y desarrollo de las TIC.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en empresas con menos de 10 empleados (I Ttre. de 2022).

Nota: (1) Porcentaje sobre el total de empresas con conexión a Internet.

En la Comunidad Valenciana un **85,94 % de las empresas con menos de 10 personas trabajadoras**, es decir, microempresas y personas autónomas, **disponen de ordenadores**, mientras que **un 14,06 % no contarían con este tipo de herramientas** para acceder a servicios digitales online o a software específico de gestión. De todas las empresas valencianas con menos

<sup>113</sup> Véase la [Orden ETD/1498/2021, de 29 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de ayudas para la digitalización de pequeñas empresas, microempresas y personas en situación de autoempleo, en el marco de la Agenda España Digital 2025, el Plan de Digitalización PYMEs 2021-2025 y el PRTR de España -Financiado por la Unión Europea- Next Generation EU \(Programa Kit Digital\)](#). El programa se destina a empresas de hasta 50 personas trabajadoras, con los segmentos 2 y 3 destinados a empresas de menos de 10 trabajadores/as.

<sup>114</sup> Véase el [Plan de digitalización PYMEs 2021-2025](#).

<sup>115</sup> Véase el Informe [“Cifras PYME”](#), de la DGIPYME, sept. de 2023.

de 10 personas trabajadoras, tan **solo un 1,18 % emplearían algún tipo de especialista en tecnologías de la información y la comunicación.**

Por tanto, desde un punto de vista estatal, debe tenerse en consideración que **de entre las empresas de menos de 10 trabajadores/as (que ascienden a 1.136.846 micro pymes<sup>116</sup>) el 14 % no cuenta con un ordenador, cerca del 19 % no tiene conexión a internet y hasta casi un 70 % no dispone de página web.**

Un **83,61 % de estas empresas contarían con conexión a internet**, ligeramente por encima de la media española, un 89,66 % de las cuales contaría con acceso a mediante una conexión fija, mientras que un 82,86 % contaría con conexión de tipo móvil 3G o superior. El estudio no nos da pistas sobre las tecnologías de conexión específicas ni sobre las velocidades de descarga empleadas, pero podemos intuir que se corresponden con los porcentajes de cobertura para cada tecnología que avanzábamos en el primer apartado de este capítulo.

**Del total de empresas con acceso a internet, un 30,67 % contarían con una página web o sede virtual**, y un 37,89 % de las empresas contarían con presencia en redes sociales. Según datos de Eurostat, con datos de 2022, un 29 % de las pymes españolas realizan ventas online, unos datos que, si bien no podemos comparar con los del INE al referirse a todas las pequeñas y medianas empresas, nos puede dar una idea de la situación o el contexto global de la pyme. En este sentido cabe destacar que **la media española de empresas que venden en internet se encontraría por encima de la media de la UE, si bien la contribución que el comercio electrónico<sup>117</sup> tiene sobre el total facturado por las pymes está en España un punto por debajo de la media europea, con un 10 % sobre el total de facturación.**

A continuación, ofrecemos algunos datos sobre la **conexión y uso de internet en empresas con más de 10 personas trabajadoras**, para cada sector de actividad en la CV. Los datos corresponden al estudio sobre TIC y empresas realizado por el INE en 2022.

---

<sup>116</sup> Véase [www.ipyme.org](http://www.ipyme.org) para abril de 2022.

<sup>117</sup> La Encuesta sobre el uso de TICs y del Comercio Electrónico del INE advierte de la novedad introducida a partir de la edición 2021-2022, en sentido de una nueva implementación práctica de la unidad estadística “empresa”. *De acuerdo del Sistema Estadístico Europeo (SEE), a partir de los datos con referencia 2021-2022 la Encuesta sobre el uso de las TIC y el Comercio Electrónico en las empresas establece una nueva aplicación práctica del concepto estadístico de Empresa, según el cual una ‘empresa’ puede ser: una Unidad Legal independiente, que no forma parte de grupo empresarial, por lo que se supone que dispone de autonomía de decisión, o bien un grupo empresarial formado para una o varias Unidades Legales o bien un subconjunto de una o varias Unidades Legales de un grupo empresarial.* Este cambio en el tratamiento de las empresas, que también ha sido implementado en la Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas (DIRCE), fue anunciado por el INE en [Nota de Prensa de 17de diciembre de 2019](#). Puede completarse información en la [“Delineación de empresas complejas en el INE”](#)

PORCENTAJES DE CONEXIÓN Y USO DE INTERNET EN EMPRESAS DE MÁS DE 10 TRABAJADORES/AS EN LA CV POR SECTOR DE ACTIVIDAD					
Ámbito geográfico	Conexión, equipamientos y uso de internet	Sector			Total Empresas
		Industria	Construcción	Servicios	
Comunitat Valenciana	% de empresas que disponen de conexión a Internet	99,45	100	97,74	98,66
	% del personal que utiliza ordenadores conectados a Internet con fines empresariales	43,02	46,95	62,54	55,64
	% Personal al que se le proporciona un dispositivo portátil que permite la conexión móvil a Internet para uso empresarial (2)	28,76	39,88	49,23	42,47
	% de empresas con conexión a Internet y sitio/página web (1)	73,03	77,92	82,59	78,51

Tabla n.º 163. Porcentajes de conexión y uso de internet en empresas de más de 10 trabajadores en la CV por sector de actividad.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados, 1º ttre. de 2022.

Nota: (1) porcentaje sobre el total de empresas con conexión a Internet. (2) No contempla los dispositivos que sólo sean utilizados vía wifi y no vía redes de telefonía móvil pagadas total o parcialmente por la empresa.

En la tabla anterior podemos observar que **una gran mayoría de las empresas contempladas en el estudio cuentan con conexiones a internet**, las cifras abarcan a la práctica totalidad, ya que estarían conectadas el **98,66 %** de las empresas, siendo el sector servicios el que tendría los mayores porcentajes de empresas que no cuentan con conexión a internet, pero igualmente se trataría de una cifra mínima del **2,26 %** de las empresas.

En cuanto al porcentaje de **personal que emplea un ordenador conectado a internet con fines productivos** encontraríamos diferencias significativas por sectores de actividad, así pues, mientras que el **sector servicios** tendría un porcentaje de uso del **62,54 %** de su personal, por encima de la **media del 55,64 %**, los sectores de la **industria y de la construcción** se encuentran por debajo con **un 43,02 % y un 46,95 %** de personal conectado a internet a través de ordenador, respectivamente.

De igual manera sucede con el porcentaje de **personas conectadas a internet a través de un dispositivo móvil para uso empresarial**. Una vez más encontramos un mayor porcentaje de personal en el **sector servicios**, donde un **49,23 %** de personas trabajadoras dispondrían de este tipo de dispositivos conectados, mientras que en la **construcción** este porcentaje desciende al **39,88 % y en la industria al 28,76 %**.

En cuanto al porcentaje de **empresas con más de 10 trabajadores/as que disponen de página web**, la **media se situaría en el 78,51 %** de entre las que tienen conexión a internet, muy por encima del **30,07 % de las empresas con menos de 10 personas trabajadoras**. Por sectores, encontramos un mayor porcentaje de empresas con página web en el sector servicios, que asciende al **82,59 %** de las mismas. El sector industrial es, una vez más, el que presenta un menor porcentaje de empresas con página web, el **73,03 %**.

En los siguientes gráficos se han tomado en consideración algunos de los 60 indicadores sobre el acceso y uso de las TIC que contempla el estudio de la OCDE “ICT access and usage by business<sup>118</sup>”, que proporciona conjuntos de datos según el tamaño de empresa (sin que se recojan las empresas de 9 o menos trabajadores/as<sup>119</sup>) referidos a los años 2021 y 2023, estableciendo comparativas entre países. En el gráfico siguiente se aporta una pequeña síntesis del estado de madurez digital de las empresas españolas en función de su tamaño.

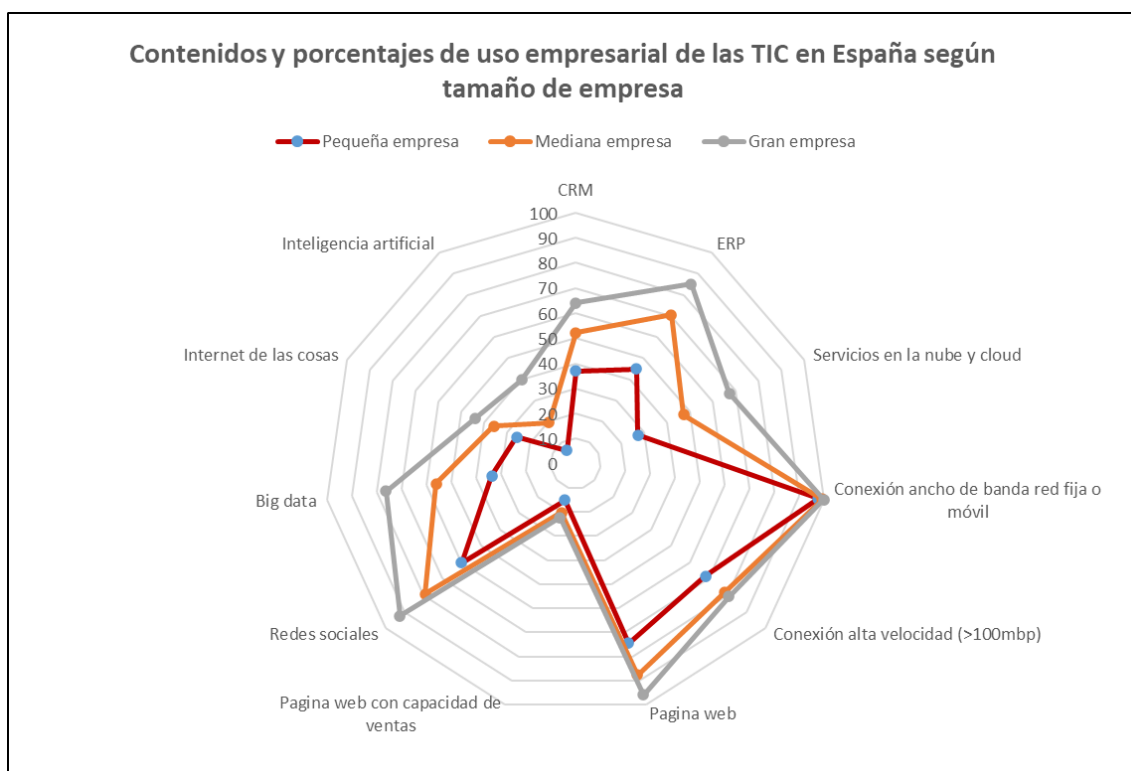


Gráfico n.º 19. Contenidos y porcentajes de uso empresarial de las TIC en España según tamaño de empresa.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la OCDE. ICT access and usage by business, 2023.

Notas: todos los indicadores toman como referencia porcentajes del año 2021, salvo los de redes sociales, big data e inteligencia artificial, cuyos datos son del año 2023. De acuerdo con la OCDE, los tamaños de empresa se corresponden con: pequeña empresa de 10 a 49 personas empleadas, mediana empresa de 50 a 249 personas empleadas y gran empresa más de 250 personas empleadas.

La **conectividad de las empresas** en nuestro país es óptima e incluso una parte importante de ellas dispone de una conexión que **permite anchos de banda mayores a 100 mbps, lo cual implica la habilitación para el uso de las tecnologías más novedosas** (IoT, machine learning, big data, etc.). También se aprecia un **alto porcentaje de empresas con visibilidad en el canal digital, donde incluso existe un gran número de empresas (de 9 a 49 trabajadores/as) que disponen de página web (74,57 %) y redes sociales (60,01 %)**. Sin embargo, detectamos **carencias en la**

<sup>118</sup> Véase “[Organization for Economic Co-operation and development. ICT access and usage by business. 2023](#)”

<sup>119</sup> Según datos de la encuesta de TIC del INE (I ttre. de 2023), en las empresas de menos de 10 trabajadores/as encontramos los siguientes porcentajes relacionados con el despliegue de los diferentes tipos de tecnologías: conexión de banda ancha (87,61 %), conexión >100 mbps (33,40 %), página web (30,63 %), capacidad de realizar pedidos a través de página web (6,84 %), redes sociales (91,87 %), ERP (13,30%), CRM (7,65 %), tecnologías cloud (10,35 %), inteligencia artificial (5,75 %), BI y analítica (2,43 %).

**posibilidad de realizar algún tipo de pedido, reserva o venta a través de las páginas web de las empresas**, con porcentajes que llegan a un escaso **22,27 % en el caso de grandes empresas, 20,21 % en medianas empresas y 15,16 % en el caso de la pequeña empresa**, lo cual, en el contexto actual y la generalización de estos hábitos de compra, supone una barrera significativa en la realización de transacciones comerciales electrónicas.

Si nos fijamos en la **digitalización de los procesos de gestión interna de la empresa**, observamos las mayores **disparidades entre empresas en función de su tamaño**. En este sentido cuando comprobamos los datos sobre herramientas como los ERP (planificadores de recursos empresariales) que inciden sobre la profesionalización de las funciones directivas y proporcionan información valiosa para la gestión estratégica, vemos que se utilizan en el **85,08 % de las grandes empresas y el 70,49 % de las medianas, mientras que en la pequeña empresa el uso de este tipo de programas no llega al 47,26 %**, lo cual puede tener implicaciones sobre el nivel de automatización e integración de la gestión de las áreas de la empresa, con repercusiones sobre su eficiencia y productividad. De igual modo sucede con las **herramientas CRM para la gestión de clientes**, con diferencias que van **del 64,09 % de las grandes empresas que las emplean, al 37,02 % de las pequeñas**. Por último, el porcentaje de pequeñas empresas (27,36 %) que emplean herramientas y servicios en la nube es también significativamente menor que el de las grandes empresas (67,38 %), incluyéndose en este apartado algunas herramientas de ofimática, finanzas y contabilidad, gestión de clientes, así como bases de datos y soluciones de almacenamiento.

Respecto de las **tecnologías habilitadoras para el desarrollo de capacidades analíticas y de innovación** se aprecia un mayor porcentaje de empresas que emplean servicios de big data en comparación con el porcentaje de las que emplean dispositivos IoT (internet de las cosas) o la inteligencia artificial. Encontramos una gran disparidad en el acceso a este tipo de tecnologías entre empresas en función de su tamaño, así, en el uso de herramientas de **inteligencia artificial, contrasta el porcentaje de pequeñas empresas que la utilizan (6,39 %), seis veces menor que el porcentaje de grandes empresas (39,66 %)**. En el uso de soluciones IoT, se emplearían en el 25,7 % las pequeñas empresas, el 35,49 % de las medianas y el 43,74% de las grandes. Respecto a las soluciones de análisis big data, la diferencia sería similar, con porcentajes del 33,68 % de uso en pequeñas empresas, 56,1 % en mediana empresa y 76,20 % en grandes empresas.



Otra cuestión de relevancia asociada al proceso de digitalización de las empresas en España tiene que ver con el nivel de inversión, mostrando una menor intencionalidad en materia de inversión las empresas españolas, fuesen del tamaño que fuesen<sup>120</sup>, frente a la media europea.

A continuación, presentamos un gráfico comparativo entre las empresas españolas y las de los países de la Unión Europea y de la OCDE.

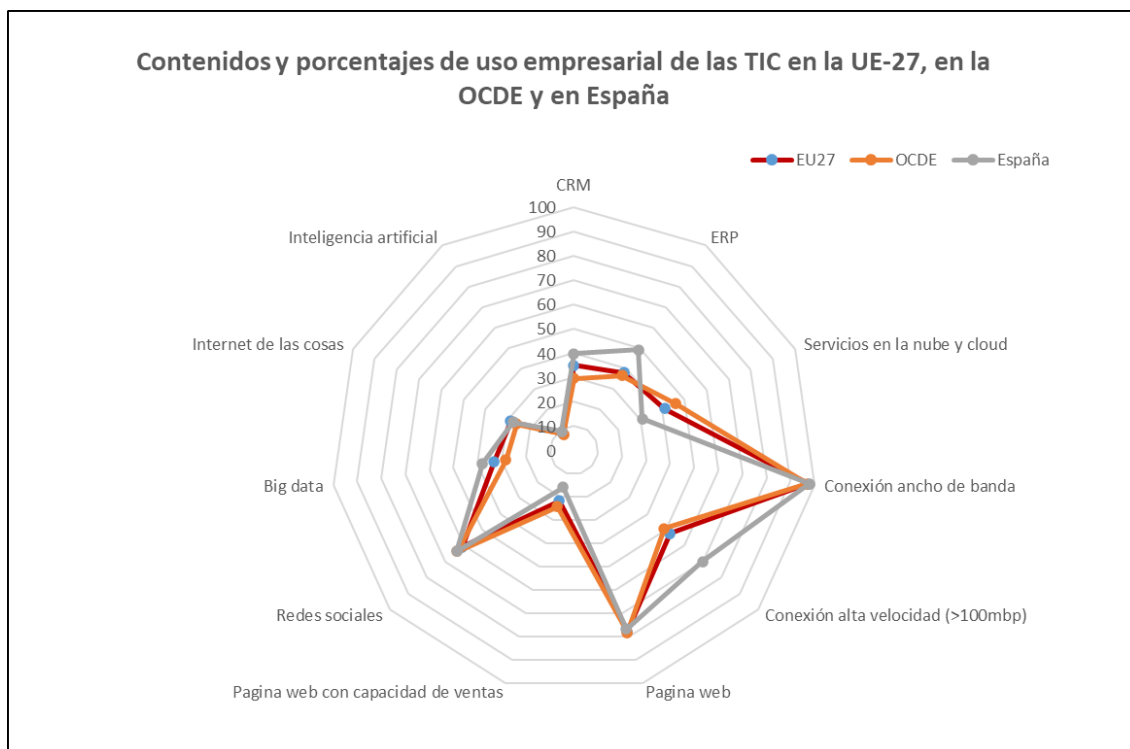


Gráfico n. 20. Contenidos y porcentajes de uso empresarial de las TIC en la UE-27, en la OCDE y en España.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la OCDE. ICT access and usage by business, 2023.

Nota: los indicadores toman como referencia el año 2021, salvo los de redes sociales, big data e inteligencia artificial, cuyos datos son del año 2023.

En líneas generales, **el uso de las TIC en empresas de nuestro país se encuentra alineado con la media de los países de nuestro entorno socioeconómico**, y muestra algunas fortalezas en cuanto a la conectividad, con anchos de banda de alta velocidad, lo cual supone una ventaja competitiva para la integración de nuevas tecnologías (internet de las cosas, big data o inteligencia artificial), aunque parece que en la implementación de este tipo de soluciones no se detecta un despliegue generalizado, pues los datos muestran una gran disparidad en el acceso a estas tecnologías **en función del tamaño de la empresa**.

<sup>120</sup> Véase: “[Digitalización de las pymes españolas](#)”, McDonagh, B., Muñoz, C., BEI, 2022. La encuesta realizada en 2020 (antes de desarrollarse los fondos Next Generation), recoge que las microempresas y pequeñas empresas españolas responden en mayor número «ninguna inversión prevista» (el 41 % microempresas y el 42 % pequeñas empresas, frente al 30 % y el 21 % de media en la UE, respectivamente)

Nuestro país también **destaca en la implementación de soluciones para la gestión interna de la empresa**, con un mayor porcentaje de soluciones ERP (49,09 %) y CRM (39,65 %) respecto a los datos de la UE (37,93 % y 34,79 %, respectivamente) y de la OCDE (36,42 % y 29,55 %, respectivamente). Sin embargo, es sensiblemente menor en cuanto a los servicios en la nube, con un 30,92 % de empresas utilizando estos servicios frente al 40,97 % de la UE y el 45,97 % de la OCDE.

Otra de las cuestiones donde se muestran algunas carencias se relaciona con el porcentaje de **empresas con capacidad para realizar pedidos, reservas o ventas a través de la web**, cuyo porcentaje de empresas en España llega al 15,99 %, muy por debajo del 21,67 % en la UE y del 24,24 % de la OCDE.

En la siguiente tabla recogemos el porcentaje de **empresas que disponen de diferentes medios sociales de difusión**, lo que pone de relieve las estrategias de visibilización y marketing desplegadas por las empresas en nuestro país.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE UTILIZAN MEDIOS SOCIALES DE COMUNICACIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TIPO DE MEDIO						
Ámbito geográfico	Tipo de medio	Sector de actividad			Total Empresas	
		Industria	Construcción	Servicios		
España	Medios Sociales (1)	64,31	56,28	71,69	67,26	
	Redes Sociales (Facebook, LinkedIn, Google+) (2)	86,09	86,05	91,02	89,07	
	Blogs de empresas o microblogs (Twitter, ...)(2)	38,26	34,99	48,33	43,93	
	Websites que comparten contenido multimedia (2)	57,24	47,79	61,50	58,61	
	Herramientas para compartir conocimientos, basadas en Wiki (2)	7,38	5,69	13,89	11,1	
Comunitat Valenciana	Medios Sociales (1)	56,28	59,17	71,55	64,37	
	Redes Sociales (Facebook, LinkedIn, Google+) (2)	86,32	80,22	86,77	85,81	
	Blogs de empresas o microblogs (Twitter, ...)(2)	39,36	50,89	49,01	46,21	
	Websites que comparten contenido multimedia (2)	60,14	40,83	60,96	58,18	
	Herramientas para compartir conocimientos, basadas en Wiki (2)	7,56	0,5	12,51	9,45	

Tabla n.º 164. Porcentaje de empresas que utilizan medios sociales de comunicación por sector de actividad y tipo de medio.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados (1.º ttre. 2022)

Nota: (1) porcentaje sobre el total de empresas con conexión a Internet. (2) Porcentaje sobre el total de empresas que usan medios sociales.

En la **Comunitat Valenciana un 64,37 % de las empresas que tienen internet utilizarían alguno de los diversos medios sociales para comunicarse**. El sector servicios contaría con mayor porcentaje de empresas que emplearían medios sociales para comunicarse, con un 71,55 % de las empresas frente al 56,28 % de las empresas de la industria y el 59,17 % de las que pertenecen al sector construcción.

Si analizamos los datos respecto al tipo de herramienta empleada por las empresas para comunicar su actividad, en casi todas las categorías encontramos un mayor porcentaje de empresas del sector servicios, salvo en el caso de la utilización de blogs de empresas o micro blogs, donde un mayor porcentaje de empresas de la construcción disponen de este tipo de herramientas. **La herramienta más utilizada para comunicar socialmente la actividad de la**

**empresa son las redes sociales**, que la emplearía un 86,77 % de las empresas del sector servicios, un 86,32 % del sector industrial y un 80,22 % del sector de la construcción. **Le seguirían en relevancia las páginas web, empleadas por un 58,18 % de las empresas que disponen de medios sociales**, con diferencias mínimas entre las 60,96 % de las empresas del sector servicios y las 60,14 % del sector industrial, mientras que solo un 40,83 % de las empresas de la construcción dispondrían de página web.

En la siguiente tabla nos centramos en las **actividades formativas que las empresas ofrecen a sus empleados/as**, y de aquellas que ofrecen formación, en qué porcentaje lo hacen a profesionales especialistas en TIC o al resto de personas empleadas que componen la plantilla.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE OFRECEN FORMACIÓN TIC SEGÚN DESTINATARIO/A Y SECTOR					
Ámbito geográfico	Destinatario/as de la formación TIC	Sector actividad			Total empresas con más de 10 trabajadores/as
		Industria	Construcción	Servicios	
España	Empleados/as	17,44	12,78	26,11	21,65
	Personal especialista en TIC (1)	42,69	28,32	47,68	44,8
	Otro personal empleado de la empresa (1)	87,56	85,41	86,03	86,32
Comunitat Valenciana	Empleados/as	16,08	17,53	20,61	18,58
	Personal especialista en TIC (1)	43,42	63,86	48,17	48,7
	Otro personal empleado de la empresa (1)	91,25	59,94	86	84,31

Tabla n.º 165. Porcentaje de empresas que ofrecen formación TIC según destinatario/a y sector.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados (1.º trimestre de 2022)

Nota: (1) Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron actividades formativas en TIC a sus empleados/as.

**En la Comunitat Valenciana un 18,58 % de empresas con más de 10 trabajadores/as ofrecen formación en tecnologías de la información y la comunicación a sus empleados/as, situándose por debajo de la media estatal que alcanza el 21,65 % del tejido empresarial de este perfil.** Por sectores de actividad son las empresas del **sector servicios las que en mayor medida ofrecen este tipo de formación** especializada. Sin embargo, los datos de la CV se sitúan casi 6 pp por debajo de la media estatal, con el 20,61 % de las empresas ofreciendo este tipo de formación frente al 26,11 % del promedio de todas las comunidades autónomas. Sin embargo, en los porcentajes de esa formación según su destinatario/a las cifras son más parecidas, el personal especialista en TIC aparece como el receptor de la formación en el 48,17 % de las empresas, mientras que el resto de empleados/as es el destinatario en el 86 % de las mismas (47,68 % y 86,03 % a nivel estatal, respectivamente).

El siguiente sector de actividad con mayor porcentaje de empresas que ofrecen formación en TIC, difiere entre la Comunitat Valenciana y los datos promediados entre el resto de comunidades. Así, en la Comunitat Valenciana el **sector de la construcción ofrece cualificación TIC al 17,53 % de sus empresas, mientras que a nivel estatal se realizaría en el 12,78 %**, unos

datos que nos muestran el posicionamiento e interés de las empresas valencianas de este sector en adaptarse a los cambios tecnológicos. En este tipo de empresas de la Comunitat Valenciana la **formación iría dirigida mayormente al personal especialista en TIC** (63,86 % de las empresas) por delante del resto de personas empleadas (59,94 %), siguiendo una tendencia que difiere respecto a los datos estatales, donde esta formación se dirige al personal especializado en TIC en un 28,32 % de las empresas y al resto de personal en el 85,41 % de las mismas.

Por último, encontramos que el porcentaje de empresas que ofrece **formación relacionada con las TIC a las personas empleadas en el sector industrial sería ligeramente menor en la Comunitat Valenciana**, donde se llevaría a cabo por el 16,08 % de las empresas, mientras que a nivel estatal este porcentaje se sitúa en el 17,44 %. En el sector industrial, la formación se destina de manera mayoritaria al resto de personas empleadas, en un 91,25% de las empresas y al personal especialista en TIC, en el 43,42% de las empresas, de manera muy parecida a como se distribuyen los datos a nivel estatal.

Estos hallazgos, junto con los de la tabla anterior, muestran algunas **carencias en el sector industrial de nuestra comunidad autónoma, con una incorporación lenta de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación**, y un limitado porcentaje de empresas que proporciona cualificación específica en esta materia. En este sentido, siendo la industria el sector más intensivo en inversión para la innovación, según recoge el informe COTEC, parecería lógico pensar que debería abanderar el esfuerzo para la incorporación de las TIC en sus procesos, pero según los datos no se podría visibilizar un especial dinamismo en nuestra comunidad.

### 8.2.2. TIC y empleo.

La irrupción en las empresas de las tecnologías de la información y la necesidad de potenciar el conocimiento asociado ha supuesto un cambio significativo en las empresas, al plantearse nuevos escenarios en los que resulta necesario disponer de equipos humanos formados y flexibles al cambio. Algunas de las dimensiones con más protagonismo tienen que ver con **la gestión del conocimiento, el desarrollo de habilidades digitales y las iniciativas de aprendizaje**, que **determinan en gran medida el éxito en el proceso de adopción y utilización de tecnologías específicas**. Las personas empleadas, como usuarias de estas tecnologías, deben vencer aspectos de tipo motivacional, como la resistencia al cambio, aspectos cognitivos, como el desarrollo de nuevas competencias, así como aspectos actitudinales, de participación activa, de trabajo en equipo o de comunicación efectiva.

En este apartado se aborda la manera en la que las empresas<sup>121</sup> están gestionando la incorporación de tecnologías, tomando en consideración el talento de las personas trabajadoras y su participación en los procesos asociados.

A continuación, presentamos información que nos indica la **medida en que las empresas disponen de recursos propios**, en referencia a profesionales propios específicos de las TIC o a través de otro tipo de personal de la plantilla, o si se encomienda a recursos externos (proveedores de servicios terciarizados u outsourcing) la gestión del cambio y el desarrollo de los procesos de innovación que tienen vinculación con las TIC en la empresa.

En la siguiente tabla observamos que del total de empresas con más de 10 personas trabajadoras en la Comunitat Valenciana, **en el 16,61 % de ellas es el especialista interno/a quien se encarga del desarrollo de funciones TIC, mientras que en el 42,18 % son otras personas empleadas. Sin embargo, se observa que un 71,13 % de las empresas dispone de una empresa proveedora externa.**

PORCENTAJE DE EMPRESAS POR ACTIVIDAD Y PERSONA ENCARGADA DE LA REALIZACIÓN DE FUNCIONES TIC					
Ámbito geográfico	Realiza las funciones TIC	Sector de actividad			Total empresas con más de 10 trabajadores/as
		Industria	Construcción	Servicios	
España	Especialista TIC	13,65	6,03	21,97	17,2
	Otras personas empleadas	34,87	28,94	43,79	39,02
	Proveedores externos	74,32	67,35	74,04	73,09
Comunitat Valencianar	Especialista TIC	12,35	11,87	20,85	16,61
	Otras personas empleadas	37,41	38,05	46,61	42,18
	Proveedores externos	76,34	58,86	70,72	71,13

Tabla n.º 166. Porcentaje de empresas por actividad y persona encargada de la realización de funciones TIC.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados/as (1.º ttre. de 2022)

Nota: empresas con 10 o más empleados/as (1.º ttre. de 2022) por agrupación de actividad económica (excepto CNAE 56, 64-66 y 95.1). Téngase en cuenta que estas categorías no son excluyentes.

Un análisis **por sectores** muestra, en línea con los datos generales, que **en la CV son los proveedores externos los que desarrollan funciones TIC en un mayor porcentaje** de empresas (si bien, en algunos casos podrían coincidir con profesionales internos), con un **76,34 %**, **en el sector de la industria**, un 70,72 % en el sector servicios y un 58,86 % en el sector de la construcción. Los porcentajes de la Comunitat Valenciana se sitúan por encima de la media estatal en el sector industria, mientras que estarían por debajo, en cuanto a contratación de proveedores, en el sector servicios, y en el sector de la construcción, donde el porcentaje de empresas es de 8 puntos porcentuales menor.

<sup>121</sup> Téngase en cuenta que la fuente principal omite entre los sectores de actividad económica al sector primario.

En cuanto al empleo de **recursos humanos internos para el desarrollo de funciones TIC**, destaca, **en la Comunitat Valenciana, el mayor porcentaje de empresas en el sector servicios, un 20,85 %**, mientras que en un 46,61 % de las empresas del sector servicios son otro tipo de empleados/as los que desarrollan esas funciones. **En el sector industrial un 12,35 % de las empresas contarían con profesionales especializados** mientras que **estas funciones son desarrolladas en el 37,41 % de las empresas industriales por otros profesionales internos**. En comparación con las cifras a nivel estatal, en nuestra comunidad un menor porcentaje de empresas de los sectores industrial y servicios contarían con especialistas TIC en el desarrollo de las funciones, mientras que en el sector de la construcción el porcentaje de empresas que cuentan con este tipo de perfiles especializados es significativamente mayor que a nivel estatal.

A continuación, y siguiendo con el análisis de los datos sobre el porcentaje de empresas que emplean a especialistas TIC para el desarrollo de ese tipo de funciones dentro de la empresa, se ofrecen **datos sobre la/s especialidades de este tipo de profesionales por sector productivo**.

PORCENTAJE DE EMPRESAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TIPO DE ESPECIALIDAD TIC					
Ámbito geográfico	Tipo de actividad TIC	Sector de actividad			Total empresas con más de 10 trabajadores/as
		Industria	Construcción	Servicios	
España	Especialistas en TIC	13,65	6,03	21,97	17,2
	TIC en Ciberseguridad	5,25	2,31	9,77	7,36
	TIC en Inteligencia Artificial	1,61	0,29	3,09	2,25
	TIC en Datos	8,25	4,02	13,66	10,67
	Resto de actividades TIC	9,11	3,31	14,25	11,14
Comunitat Valenciana	Especialistas en TIC	12,35	11,87	20,85	16,61
	TIC en Ciberseguridad	4,55	4,93	8,59	6,65
	TIC en Inteligencia Artificial	1,78	0	3,79	2,56
	TIC en Datos	7,48	11,31	13,38	11
	Resto de actividades TIC	7,7	6,52	12,6	10,03

Tabla n.º 167. Porcentaje de empresas por sector de actividad y tipo de especialidad TIC.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados/as (1.º ttr. de 2022)

Nota: empresas con 10 o más empleados/as por agrupación de actividad económica, excepto CNAE 56, 64-66 y 95.1.

La información recogida en esta tabla pone de manifiesto que **sobre el 16,61 % de las empresas que emplean profesionales TIC en la CV, vemos que el mayor porcentaje de empresas ocupan profesionales TIC en la categoría “datos”** dedicados a especialidades que tienen que ver con la analítica de datos, big data o *business intelligence*, para las cuales contarían con este tipo de especialistas un 11% de las empresas. La siguiente especialidad con mayor porcentaje de empresas sería la ciberseguridad, ya que un 6,65 % de estas disponen de profesionales dedicados a este tipo de funciones. Por su parte el personal especializado en inteligencia artificial estaría presente sólo en el 2,56 % de las empresas. Por último, un 10,03 % de las empresas emplearían a profesionales en otro tipo de especialidades relacionadas con las TIC. **Por sectores, en las**

**empresas en la Comunitat Valenciana** las especialidades TIC con mayor presencia en el sector servicios son los datos (13,38 %), la ciberseguridad (8,59 %), la inteligencia artificial (3,79%) y el resto, que ocuparía el 12,6 % de empresas en otras especialidades. Para el sector industrial, los mayores porcentajes se alcanzan en especialistas TIC en datos (7,48 %), ciberseguridad (4,45 %) inteligencia artificial (1,78 %) y un 7,7 % de empresas que emplean a especialistas en otro tipo de tecnologías.

Respecto del Estado, salvo en ciber seguridad y en gestión de datos, las empresas valencianas disponen de una menor explotación de las especialidades en TIC descritas.

A continuación, analizamos la intensidad del empleo TIC según sectores productivos, analizando la proporción de profesionales especialistas en TIC sobre el total del personal contratado por las empresas de más de diez trabajadores/as.

PORCENTAJE DE ESPECIALISTAS TIC EN LA EMPRESA POR SECTOR DE ACTIVIDAD				
Ámbito geográfico	Sector de actividad			% de especialistas respecto del total de empleados/as en empresas de mas de 10 trabajadores/as
	Industria	Construcción	Servicios	
España	1,36	0,83	5,5	4,05
Comunitat Valenciana	0,97	2,3	2,8	2,22

Tabla n.º 168. Porcentaje de especialistas TIC en la empresa por sector de actividad.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados (1.º ttre. de 2022)

En la comparativa entre empresas de la Comunitat Valenciana y de España **encontramos un porcentaje de personal TIC sobre el total de la plantilla significativamente menor en el caso de nuestra comunidad autónoma, cuyas empresas emplean de media a un 2,22% de personal TIC, muy por debajo del 4,05 % estatal.** Ello lo podemos relacionar, como hemos visto en la tabla 166, con una mayor utilización por parte de las empresas de la CV, de otro personal de la empresa.

Estos datos son más llamativos si cabe cuando observamos los porcentajes de especialistas TIC por sectores. En este sentido **se sitúan por debajo de la media estatal en el sector servicios, donde la cifra del 2,8 % autonómico es casi la mitad del 5,5 % de especialistas TIC en el conjunto de las empresas españolas, y en el sector industrial, donde se da un porcentaje muy bajo, del 0,97 % de la plantilla frente al 1,36 % estatal.** La cifra de profesionales TIC en las empresas del sector de la construcción sube en la CV hasta representar el 2,3 % de la plantilla, cifras muy superiores al 0,83 % de media en las empresas españolas.

CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTAS Y DIFICULTADES ENCONTRADAS POR LAS EMPRESAS SEGÚN SECTOR					
Ámbito geográfico	Dificultades en la contratación	Sector de actividad			Total empresas con más de 10 trabajadores/as
		Industria	Construcción	Servicios	
Comunitat Valenciana	% de empresas que contrataron o intentaron contratar especialistas en TIC	9,51	7,53	16,94	13,02
	% de empresas que tuvieron dificultad para cubrir alguna vacante de especialista en TIC	2,27	0,37	6,26	4,04
	% de empresas cuya dificultad fue falta de solicitudes (1)	79,99	15,64	76,85	76,73
	% de empresas cuya dificultad fue falta de cualificación adecuada en TIC (1)	36,43	100	40,65	40,53
	% de empresas cuya dificultad fue falta de experiencia laboral en TIC (1)	59,63	84,36	78,35	74,67
	% de empresas cuya dificultad fue expectativas salariales elevadas (1)	80,82	15,64	64,96	67,53

Tabla n.º 169. Contratación de especialistas y dificultades encontradas por las empresas según sector.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Las TIC en las empresas con 10 o más empleados (1.er ttr. de 2022)

Nota: (1) porcentaje sobre el total de empresas con dificultades para cubrir alguna vacante de especialistas en TIC.

En relación a los/as profesionales que realizan funciones relacionadas con las TIC en la CV, según se recoge en la tabla anterior, indicar que **el 13,02 % de las empresas con 10 o más personas trabajadoras contrataron o intentaron contratar a especialistas TIC en el primer trimestre de 2022**, con diferencias significativas entre los diversos sectores de actividad. Así, mientras que el porcentaje de empresas interesadas en la contratación en el sector servicios es del 16,94 %, desciende al 9,51 % en el sector industrial y al 7,53 % en el sector de la construcción. Los datos son ligeramente menores al porcentaje medio en España en el sector servicios y el industrial, pero superiores en el sector de la construcción. Así mismo, el 4,04 % del total de las empresas presentaron dificultades para cubrir alguna vacante relacionada con perfiles especializados en TIC. **El mayor porcentaje de empresas con problemas para cubrir vacantes se observa en el sector servicios**, donde un 6,26% de las empresas observaron dificultades, mientras que en el sector industrial los problemas para cubrir vacantes ocurren al 2,27% de las empresas, y apenas a un 0,37% de las empresas de la construcción.

Por sectores de actividad, **en el sector servicios** los problemas para encontrar vacantes son motivados en un 78,35 % de las ocasiones por falta de experiencia laboral unida al 76,85 % de empresas con problemas de cobertura que manifiestan una falta de solicitudes. **En el sector industrial**, estos problemas estarían encabezados en un 80,82 % por las expectativas salariales elevadas y en un 79,99 % por la falta de solicitudes. Por su parte, entre el escaso porcentaje de vacantes con **problemas de cobertura en el sector de la construcción** las problemáticas vienen motivadas en un 100 % de ocasiones por la falta de cualificación en TIC, seguidas por un 84,36 % de ocasiones cuya causa es la falta de experiencia laboral.

Por último, tomamos en consideración una comparativa elaborada por el **CEDEFOP** a través de la **encuesta europea de capacidades y empleos del año 2022** que nos ofrece un panorama



sobre el porcentaje de población trabajadora por país en relación con diferentes tareas relacionadas con las tecnologías de la información y la comunicación.

País	PORCENTAJE DE POBLACIÓN TRABAJADORA CON HABILIDAD EN TAREAS RELACIONADAS CON LAS TIC EN LA UE									
	Uso de dispositivo informático en el trabajo	Uso de internet en el trabajo	Procesadores de texto	Presentaciones de texto	Hojas de cálculo	Funciones avanzadas de hojas de cálculo	Software especializado	Administración o fusión de bases de datos	Codificación con lenguaje de programación	Desarrollo o mantenimiento de las TIC, hardware o software.
Bélgica	19	59	49	29	29	31	14	10	4	3
Bulgaria	34	71	52	32	41	25	23	7	4	6
Rep. Checa	35	64	39	21	30	8	13	2	2	4
Dinamarca	78	64	64	39	57	34	18	9	9	5
Alemania	20	72	69	20	29	9	10	5	2	2
Estonia	33	74	56	21	30	21	10	3	*	3
Irlanda	34	80	68	48	47	48	20	11	9	8
Grecia	17	66	54	35	43	35	11	13	6	8
España	34	79	66	49	48	44	21	10	6	11
Francia	40	70	62	36	40	34	22	9	7	9
Croacia	23	79	41	20	19	36	8	5	3	10
Italia	28	66	51	28	34	11	4	2	2	3
Chipre	13	34	23	15	16	16	4	4	2	3
Letonia	30	87	64	33	39	12	13	3	3	*
Lituania	33	75	53	30	37	14	9	6	7	5
Luxemburgo	38	64	47	34	32	41	22	8	5	5
Hungría	26	84	69	44	48	26	9	10	6	9
Malta	23	55	32	21	23	47	10	11	3	*
Holanda	45	74	40	19	24	22	25	9	3	3
Austria	23	77	64	32	37	45	18	11	9	7
Polonia	22	63	50	25	28	25	9	5	5	6
Portugal	32	75	65	37	39	33	12	11	8	7
Rumania	15	34	23	7	8	4	8	3	2	9
Eslovenia	31	63	42	34	37	39	13	4	4	8
Eslovaquia	48	79	60	38	54	33	23	10	5	7
Finlandia	79	91	68	35	45	43	38	10	16	5
Suecia	39	73	52	43	38	56	27	6	11	20
Media UE	33,04	69,33	52,70	30,56	35,26	29,33	15,33	7,30	5,50	6,64

Tabla n.º 170. Porcentaje de población trabajadora con habilidad en tareas relacionadas con las TIC en la UE.

Fuente: elaboración propia a partir de datos de CEDEFOP. Encuesta europea de capacidades y empleos (2022).

Nota: (\*) dato no disponible.

En la UE encontramos que **las habilidades asociadas a tareas relacionadas con el uso de Internet en el trabajo (69,33 %), el uso de procesadores de texto (52,70 %) y el uso de hojas de cálculo (35,26 %) son las que presenta un porcentaje más elevado de población.** Sin embargo, las habilidades como la codificación mediante lenguaje de programación (5,50 %), el desarrollo o mantenimiento de las TIC, tanto de software como hardware (6,64 %), y la fusión o administración de bases de datos (7,30 %) son las tareas que muestran una menor proporción de la población en edad de trabajar.

En España no se aprecian áreas con un nivel de capacitación por debajo de la media de la Unión Europea. De hecho, **España obtiene una puntuación con mayor tendencia central, en sintonía con la media europea, en el uso del dispositivo informático en el trabajo,** donde un 34 % manifiesta usarlo, porcentaje ligeramente superior al de la media europea.

Los mayores porcentajes de personas trabajadoras en España, en línea con los resultados de la UE, se presentan en el uso de internet (79 %), los procesadores de texto (66 %) y las presentaciones de texto (49 %), ocupando en estas dos últimas tareas el quinto y primer mayor porcentaje de la UE, respectivamente. Las personas también muestran un porcentaje de **desempeño elevado en el desarrollo o mantenimiento de las TIC, donde el 11 % de la población trabajadora se muestra competente**. Destaca también el alto porcentaje de población trabajadora con dominio de hojas de cálculo (48 %), y sus funciones avanzadas (40 %), mientras que también **un porcentaje muy significativo se muestra hábil en la utilización de algún tipo de software especializado** (20 %).

La adquisición de habilidades tecnológicas de las personas trabajadoras guarda una relación directa con la formación y, desde este punto de vista, conviene indicar que cerca de un 80 % de las empresas de España nunca forma a sus empleados/as en nuevas tecnologías<sup>122</sup>.

### 8.2.3. Comercio electrónico.

El desarrollo de las herramientas digitales como “nuevo” canal de ventas, ante la generalización y popularización de internet y el comercio electrónico entre consumidores/as, se ha convertido en imprescindible entre las empresas que quieran generar nuevos ingresos ofreciendo a través de este medio sus productos y servicios. **El comercio electrónico permite ofrecer un servicio disponible para el cliente durante las 24 horas del día y los 7 días de la semana**, lo que genera un mayor volumen de ventas. Por otra parte, el comercio electrónico ha eliminado las restricciones geográficas respecto a la localización física de los establecimientos, posibilitando un **alcance y accesibilidad global** que aumenta la base disponible de clientes en un segmento dado, generando oportunidades en **nuevos mercados**.

Internamente el comercio electrónico permite a las empresas un alto nivel de **automatización en tareas como la gestión de inventario, el control de stock, los pagos, la logística o el marketing**, agilizando la expansión y diversificación en productos y servicios sin las restricciones físicas de un espacio de venta. Las interacciones que se producen en el espacio virtual proporcionan, así mismo, la **posibilidad de recopilar y analizar datos de los/as clientes**, facilitando la interacción con ellos/as, lo que habilita a las empresas para ofrecerles contenidos de **marketing focalizado en sus necesidades** que promueven mejores experiencias de compra. En

---

<sup>122</sup> El estudio elaborado por el servicio de estudios de la confederación de UGT, denominado: “[Digitalización de la empresa española](#)”, indica que en el año 2022 en España hay un total de 13,7 mill. de personas trabajadoras que nunca han recibido formación en TIC por parte de sus empresas. Es decir, solo el 21 % de las empresas impartieron entre sus trabajadores/as esta formación en 2022.

definitiva, mediante la adopción de las tecnologías digitales, en general, y del comercio electrónico, en particular, las empresas tienen la posibilidad de **adaptarse de manera rápida a nuevas tendencias de consumo** y de implementar cambios rápidos en sus **estrategias de venta**, aumentando su volumen de negocio y rentabilidad.

Algunos estudios, como el de Cetelem<sup>123</sup>, destacan que **el gasto medio en compras a través de comercio electrónico por persona se situaba en 2022 en 3.155 €**. Según este estudio los subsectores a los que pertenecen los productos más vendidos a través de comercio electrónico son **moda, ocio y viajes**. Los mayores desembolsos se han llevado a cabo en las categorías de coches y accesorios, sistemas de eficiencia energética y alimentación. Seguidamente analizamos la **frecuencia de compra electrónica** en atención al género entre la población de entre 16 y 74 años de edad.

PORCENTAJE DE POBLACIÓN SEGÚN FRECUENCIA DE COMPRA ELECTRÓNICA Y SEXO				
Sexo	Frecuencia de compra electrónica			Total personas
	Alguna vez	En los últimos 12 meses	En los últimos 3 meses	
Hombre	74,6	68,7	55,4	17.792.923
Mujer	74,1	69	56,3	18.156.362
<b>Total</b>	<b>74,30</b>	<b>68,90</b>	<b>55,90</b>	<b>35.949.285</b>

Tabla n.º 171. Porcentaje de población según frecuencia de compra electrónica y sexo.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los Hogares, 2023.

El **74,3% de las personas han realizado una compra en algún momento de su vida**, si bien, más de la mitad de la población ha realizado alguna compra electrónica, el **55,9 %, durante los últimos 3 meses**. La desagregación por sexo ofrece pequeñas diferencias en todos los casos.

Según la CNMC, **el volumen de negocio del comercio electrónico en España se sitúa en 20.492 mill. de euros** (II ttre. de 2023). Como vemos en el gráfico siguiente, los datos de la CNMC<sup>124</sup> muestran que el **55,5 % del volumen total de negocio deriva de compras de los/as consumidores españoles a comercios extranjeros**, mientras que un **44,5 % corresponden a ingresos por ventas con origen de España**, de las cuales el **30,6 % pertenecen a las que se realizan dentro del propio país** y un **13,9 % a aquellas compras que se realizan desde el extranjero a España**.

<sup>123</sup> Véase el informe "[Comercio electrónico, sector económico en constante crecimiento](#)". Observatorio Cetelem, 2022. (BNP, Paribas S.A.)

<sup>124</sup> Véase la nota de prensa, [Datos comercio electrónico de la CNMC](#) (II ttre. de 2023).

Se observa, así mismo, una variación interanual del 12,7 %, con un aumento del 7,9 % en el comercio desde España hacia el exterior, del 17,4 % de compras realizadas en España sobre productos que tienen su origen en el exterior, y un 6,9 % de aumento de comercio con origen y destino en España.

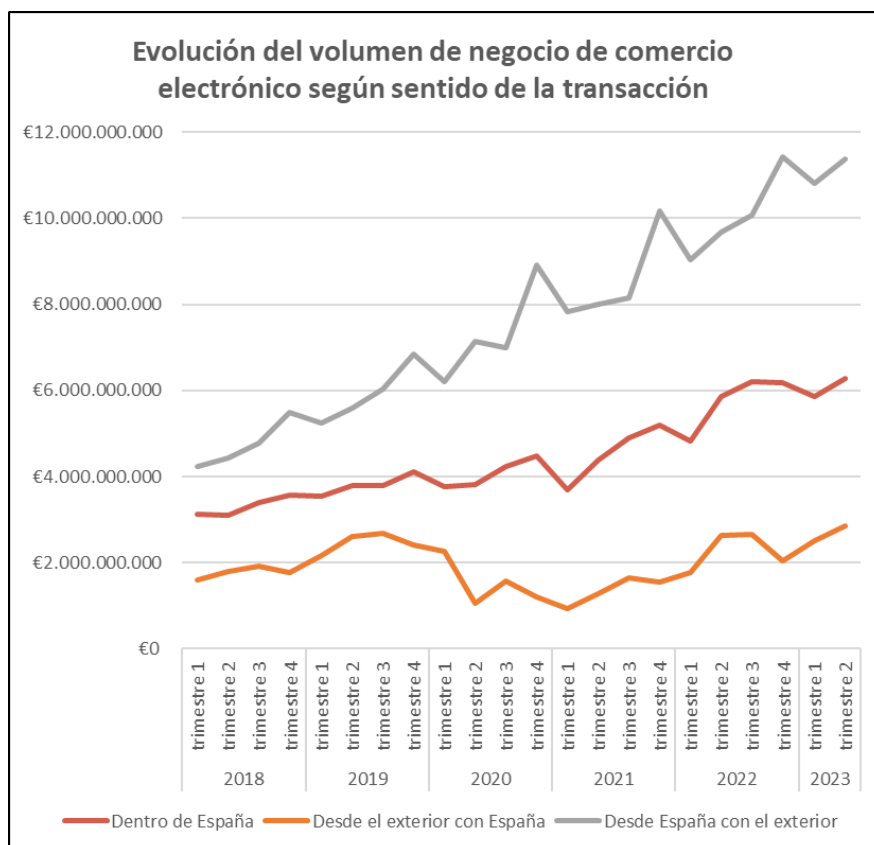


Gráfico n.º 21. Evolución del volumen de negocio de comercio electrónico según sentido de la transacción.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos de la CNMC.

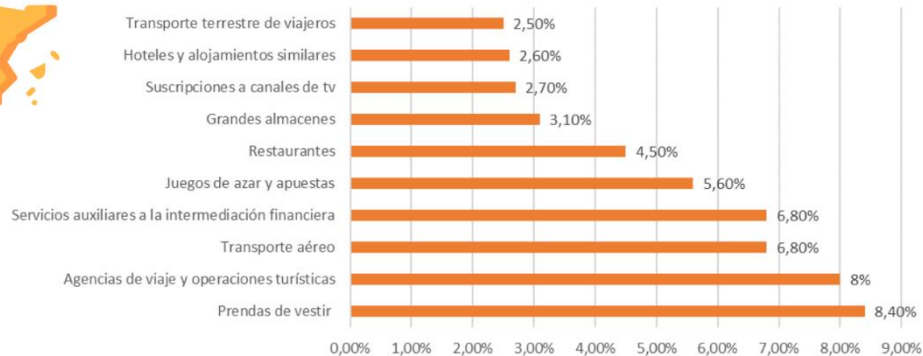
Todo ello ofrece un **aumento del déficit comercial que se sitúa cerca de los 8.526 millones de euros**. En la balanza del comercio electrónico destacamos que **cerca del 94 % de las compras que se realizan al exterior desde España provienen de comercios ubicados en la UE** (lo que no significa que la procedencia de la mercancía sea de origen europeo, pues en su mayoría proviene de otros continentes), mientras que en la UE tienen su origen un 59,8 % de las compras realizadas desde el exterior a comercios españoles.

A continuación, se describen las 10 ramas de actividad que representan un mayor porcentaje de compras en función de la direccionalidad de la transacción, de acuerdo a los datos facilitados por la CNMC para el II ttre. de 2023.

## Comercio electrónico más representativo de bienes y servicios



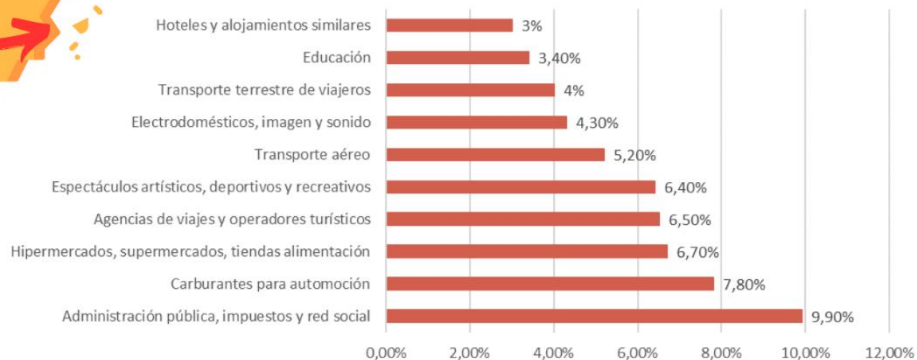
### Importaciones de bienes y servicios



### Exportaciones de bienes y servicios



### Compraventas dentro de España



Infografía n.º 9. Comercio electrónico más representativo de bienes y servicios en España (II ttr. de 2023).

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la CNMC.

Los productos y servicios en los que se realizan **más compras desde España al exterior** son las **prendas de vestir (8,4 %)**, **servicios de las agencias de viajes (8 %)** y **transporte aéreo (6,8 %)**. En el caso de las **compras que se realizan desde el exterior a comercios españoles**, encontramos una **alta especialización de las ventas de servicios del sector turístico**, encabezadas por las **agencias de viajes (34,5 %)**, **los hoteles y alojamientos (14,7 %)**, el transporte aéreo (6 %) y el alquiler de automóviles (5,3 %). En el caso de aquellas ramas que lideran la facturación del **comercio electrónico con origen y destino en nuestro país** encontramos la **administración pública (impuestos y seguridad social, 9,9 %)**, **combustibles para automoción (7,8 %)** y **supermercados y alimentación (6,7%)**.

Pasamos ahora a caracterizar el comercio electrónico mediante las relaciones que se establecen con el tejido productivo. Las fuentes de datos que se han empleado corresponden al INE, que dispone de datos estatales del año 2022 para empresas mayores de 10 personas trabajadoras.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZA VENTAS POR COMERCIO ELECTRÓNICO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA					
Porcentaje de ventas	Tamaño de empresas				Total
	De 1 a 9 personas trabajadoras	De 10 a 49 personas trabajadoras	De 50 a 249 personas trabajadoras	De 250 y más personas trabajadoras	
% de empresas que ha realizado ventas por comercio electrónico	14,16	29,41	39,69	56,18	34,86

Tabla n.º 172. Porcentaje de empresas que realiza ventas por comercio electrónico según tamaño de empresa.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos estatales del INE, 2022.

El porcentaje de **empresas que realiza ventas mediante canales digitales asciende al 56,18 % de las empresas de 250 o más personas trabajadoras**, porcentaje superior al de las empresas que cuentan con entre 50 y 249 personas trabajadoras, con un 39,69 %, al de **empresas de entre 10 a 49 personas trabajadoras, 29,41 %**, y al de **las empresas de menos de 10 trabajadores/as, entre las que únicamente el 14,16 % realiza ventas online**.

PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN FACTURACIÓN POR COMERCIO ELECTRÓNICO Y TAMAÑO DE EMPRESA				
Porcentaje de ventas	Tamaño de empresas			Total
	De 10 a 49 personas trabajadoras	De 50 a 249 personas trabajadoras	De 250 y más personas trabajadoras	
>= 2% ventas totales	23,29	31,36	46,29	25,15
>= 5% ventas totales	20,64	27,7	40,79	22,27
>= 10% ventas totales	16,94	23,52	35,11	18,43
>= 25% ventas totales	9,54	14,94	24,46	10,76
>= 50% ventas totales	5,63	9,68	15,56	6,51

Tabla n.º 173. Porcentaje de empresas según facturación por comercio electrónico y tamaño de empresa.  
Fuente: elaboración propia a partir de datos estatales del INE, 2022.

Siguiendo en profundidad con este análisis observamos que **a mayor tamaño de la empresa se da un mayor volumen de negocio a través de herramientas digitales y de comercio electrónico** sobre el total de facturación de la empresa. Si nos fijamos en los datos de la tabla se comprueba que tan **solo el 23,29 % de las empresas de entre 10 a 49 personas trabajadoras han facturado entre el 2 y el 5 % sobre el volumen total de sus ventas**, mientras que para las empresas de entre 50 a 249 personas trabajadoras esta franja alcanza el 31,36 %. Para las empresas con más de 250 empleados/as la facturación por debajo del 5 % del total de ventas alcanza e 46,29 %. Sin embargo, observando los datos relativos a los mayores porcentajes sobre el total de ventas, la proporción de grandes empresas es considerablemente mayor, y **para unos resultados del 50 % sobre el total de ventas, encontramos a un 15,56 % de las empresas de más de 250 personas trabajadoras** por tan solo un 5,63 % de las que cuentan con entre 10 y 49 personas en plantilla.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE HA REALIZADO VENTAS POR COMERCIO ELECTRÓNICO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y TAMAÑO DE EMPRESA				
Sector de actividad	Tamaño de empresa			Total
	De 10 a 49 personas trabajadoras	De 50 a 249 personas trabajadoras	De 250 y más personas trabajadoras	
Industria	27,1	39,64	62,53	30,35
Construcción	15,21	13,93	21,73	15,14
Servicios	34,74	44,49	55,27	36,88
Sector TIC	33,02	32,88	50,81	33,9

Tabla n.º 174. Porcentaje de empresas que ha realizado ventas por comercio electrónico según sector de actividad y tamaño de empresa.

Fuente: elaboración propia a partir de datos estatales del INE, 2022.

Nota: epígrafes del CNAE recogidos: Industria (CNAE 10-39), Construcción (CNAE 41-43), Servicios (CNAE 45-82, excluidas CNAE 56: servicios de comidas y bebidas y financieras), sector TIC (CNAE 261-264, 268, 465, 582, 61, 6201, 6202, 6203, 6209, 631, 951).

Nuevamente, en cualquier sector de actividad presentan un **mayor porcentaje de ventas on line las empresas de mayor tamaño**. En este sentido, tan solo en la construcción podemos observar entre las empresas de menores dimensiones en función del número de empleados/as, un porcentaje de empresas ligeramente superior (15,21 %) al de la media del sector de empresas que realizan ventas por comercio electrónico (15,14 %)

En el sector TIC las diferencias entre las empresas es menor, incluso entre las empresas pequeñas se dispone de un mayor porcentaje de empresas que han comercializado sus servicios y/o productos de manera electrónica (33,02 %) que entre las empresas medianas (32,88 %), si bien, en ambos casos se encuentran por debajo de la media estatal.

PORCENTAJE DE VENTAS POR COMERCIO ELECTRÓNICO SEGÚN ÁREA GEOGRÁFICA, TAMAÑO DE EMPRESA Y SECTOR DE ACTIVIDAD					
Sector de actividad	Área geográfica de venta por comercio electrónico	Tamaño de empresa			Total
		De 10 a 49 personas trabajadoras	De 50 a 249 personas trabajadoras	De 250 y más personas trabajadoras	
Industria	España	81,69	77,67	85,52	84,36
	Otros países de la UE(1)	14,57	18,35	12	12,93
	Resto de países	3,75	3,98	2,48	2,72
Construcción	España	-	-	95,42	75,89
	Otros países de la UE(1)	-	-	0,68	3,54
	Resto de países	-	-	3,9	20,57
Servicios	España	83,93	84,71	90,79	88,68
	Otros países de la UE(1)	12,35	11,71	6,48	8,29
	Resto de países	3,72	3,58	2,73	3,03
Sector TIC	España	76,13	82,27	96,49	92,17
	Otros países de la UE(1)	8,77	7,67	2,54	4,01
	Resto de países	15,11	10,07	0,96	3,82
Total empresas	España	83,74	81,24	87,65	86,29
	Otros países de la UE(1)	12,61	14,55	9,77	10,78
	Resto de países	3,65	4,22	2,58	2,93

Tabla n.º 175. Porcentaje de ventas por comercio electrónico según área geográfica, tamaño de empresa y sector de actividad.

Fuente: elaboración propia a partir de datos estatales del INE, 2020.

Nota: epígrafes del CNAE recogidos: Industria (CNAE 10-39), Construcción (CNAE 41-43), Servicios (CNAE 45-82, excluidas CNAE 56: servicios de comidas y bebidas y financieras), sector TIC (CNAE 261-264, 268, 465, 582, 61, 6201, 6202, 6203, 6209, 631, 951).

(1) Otros países de la UE: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Chipre, Croacia, Dinamarca, Eslovenia, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, República Eslovaca, Rumania, Suecia.

En la tabla anterior, con datos del año 2020, se analiza el porcentaje de ventas del comercio electrónico de las empresas en función del sector de actividad, el ámbito geográfico de destino y su tamaño. Así, si nos fijamos en el **sector productivo**, observamos que **prácticamente en todos los sectores la mayor parte de las ventas se realizan en el Estado**, desde el 92,17 % de ventas que realizan las empresas del sector TIC hasta el 75,85 % del sector construcción.

Entre las empresas que presentan un mayor porcentaje de ventas en otros países de la UE localizamos a las que se integran en el sector TIC a las que presentan las tasas de venta más moderadas, con el 4,01 % sobre el total, junto con la construcción, que llega al 3,54 % de sus ventas a nivel comunitario. Por contra, **las empresas del sector industrial lideran con un 12,93 % de las ventas en la UE, seguido del sector servicios, con un 8,25 %**. En cuanto a las **ventas hacia el resto de países fuera de la UE**, son las **empresas de construcción las que muestran una mayor proporción, llegando al 20,57 % sobre el total de ventas**, muy lejos del sector TIC, cuyo 3,82 % de ventas se sitúa en línea con el resto de sectores respecto a ventas en países no integrados en la UE.

En cuanto al análisis **por tamaño de empresas** observamos, en primer lugar, que las empresas con **mayor porcentaje de ventas por comercio electrónico a nivel estatal son las grandes empresas (más de 250 personas trabajadoras)**, mientras que **hacia la UE son las medianas empresas (entre 50 y 249 personas trabajadoras) las que presentan un mayor dinamismo con una tasa de ventas del 14,55 % en la UE**, frente al 9,77 % de las grandes empresas.



En países fuera de la UE son también las medianas empresas las que presentan un mayor porcentaje (4,22 %), seguidas de las pequeñas empresas (entre 10 y 49 personas trabajadoras) con el 3,65 %.

Vemos ahora datos de ventas por comercio electrónico sobre el total de ventas en la empresa.

PORCENTAJE DE VENTAS POR COMERCIO ELECTRÓNICO SOBRE EL TOTAL DE VENTAS SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA Y SECTOR				
Sector actividad	Tamaño de empresa			Total
	De 10 a 49 personas trabajadoras	De 50 a 249 personas trabajadoras	De 250 y más personas trabajadoras	
Industria	4,75	14,52	38,53	26,79
Construcción	-	-	1,47	1,54
Servicios	6,51	13,11	22,53	15,45
Sector TIC	10,74	16,92	21,60	19,03
<b>Total</b>	<b>5,54</b>	<b>13,05</b>	<b>29,13</b>	<b>19,07</b>

Tabla n.º 176. Porcentaje de ventas por comercio electrónico sobre el total de ventas según tamaño de empresa y sector.

Fuente: elaboración propia a partir de datos estatales del INE, 2022.

Nota: epígrafes del CNAE recogidos: Industria (CNAE 10-39), Construcción (CNAE 41-43), Servicios (CNAE 45-82, excluidas CNAE 56: servicios de comidas y bebidas y financieras), sector TIC (CNAE 261-264, 268, 465, 582, 61, 6201, 6202, 6203, 6209, 631, 951). Los porcentajes se expresan como una proporción sobre el total de ventas mediante comercio electrónico.

Las grandes empresas tienen un porcentaje más alto de ventas por comercio electrónico sobre el total de ventas en todos los sectores, con diferencias más significativas en el sector industrial, en el que obtienen un 38,53 % de sus ventas totales, mientras que el sector servicios ofrece un balance de ventas del 21,60 % sobre el total de ventas en grandes empresas.

El mayor porcentaje de ventas por comercio electrónico para las medianas empresas se da en el sector TIC, donde las ventas ascienden a un 16,92 % sobre el total de ventas, al igual que para las pequeñas empresas, cuyo porcentaje sobre el total de ventas en el sector TIC es del 10,74 %.

PORCENTAJE DE EMPRESAS CON VENTAS POR PÁGINA WEB O APP SEGÚN SU TAMAÑO, SECTOR Y LUGAR DE PEDIDO O RESERVA						
Sector de actividad	Sistema de venta	Tamaño de empresa			Total	
		De 10 a 49 personas trabajadoras	De 50 a 249 personas trabajadoras	De 250 y más personas trabajadoras		
Industria	% empresas con venta mediante páginas web o apps	22,45	24,34	35,46	23,2	
	% empresas con pedidos/reservas por su propia página web o app (1)	90,72	86,69	87,35	89,86	
	% empresas con pedidos/reservas por una plataforma digital (marketplace) (1)	31,84	39,89	45,88	33,95	
	% empresas con ventas a través de mensajes tipo EDI	9,79	25,66	50,95	13,78	
Construcción	% empresas con venta mediante páginas web o apps	14,14	12,26	15,8	13,97	
	% empresas con pedidos/reservas por su propia página web o app (1)	77,95	74,05	75,75	77,59	
	% empresas con pedidos/reservas por una plataforma digital (marketplace) (1)	46,09	55,46	58,02	47	
	% empresas con ventas a través de mensajes tipo EDI	2,12	4,29	7,4	2,37	
Servicios	% empresas con venta mediante páginas web o apps	31,62	38,7	48,73	33,25	
	% empresas con pedidos/reservas por su propia página web o app (1)	89,96	93,63	94,2	90,8	
	% empresas con pedidos/reservas por una plataforma digital (marketplace) (1)	37,81	42,65	52,53	39,39	
	% empresas con ventas a través de mensajes tipo EDI	6,88	12,96	21,83	8,29	
Sector TIC	% empresas con venta mediante páginas web o apps	29,78	30,69	44,66	30,72	
	% empresas con pedidos/reservas por su propia página web o app (1)	89,83	97,89	93,63	91,76	
	% empresas con pedidos/reservas por una plataforma digital (marketplace) (1)	40,26	16,9	50,25	36,21	
	% empresas con ventas a través de mensajes tipo EDI	4,93	6,64	20,82	6,09	
Total Empresas	% empresas con venta mediante páginas web o apps	26,23	31,38	43,49	27,49	
	% empresas con pedidos/reservas por su propia página web o app (1)	89,03	91,13	92,26	89,53	
	% empresas con pedidos/reservas por una plataforma digital (marketplace) (1)	37,22	42,52	50,97	38,75	
	% empresas con ventas a través de mensajes tipo EDI	6,84	15,98	30,05	8,85	

Tabla n.º 177. Porcentaje de empresas con ventas por página web o app según su tamaño, sector y el lugar de pedido o reserva.

Fuente: elaboración propia a partir de datos estatales del INE, 2022.

Nota: epígrafes del CNAE recogidos: Industria (CNAE 10-39), Construcción (CNAE 41-43), Servicios (CNAE 45-82, excluidas CNAE 56: servicios de comidas y bebidas y financieras), sector TIC (CNAE 261-264, 268, 465, 582, 61, 6201, 6202, 6203, 6209, 631, 951). (1) Porcentaje sobre el total de empresas que venden por comercio electrónico mediante web o apps

Por último, encontramos recogidos en la tabla anterior los datos del INE sobre el porcentaje de empresas en función de si realizan las ventas por comercio electrónico a través de páginas web y app's, dentro de las cuales distinguimos entre aquellas que lo hacen a través de su propia web, las que las realizan a través de una plataforma digital (marketplace), y las empresas que realizan sus intercambios comerciales a través del servicio estandarizado de mensajería EDI (intercambio electrónico de datos).

En el análisis por sector productivo encontramos que **el porcentaje de empresas que utilizan la página web o app como canal de venta tienen mayor presencia que la mensajería tipo EDI**. Así, mientras que **las empresas del sector TIC y el sector servicios utilizan en mayor proporción las páginas web y otro tipo de app's, con un 30,72 % y un 33,25 %**, en otros sectores como el industrial esta proporción sobre el total de empresas se reduce hasta el 23,2 % y en el caso de la construcción hasta el 13,97 %.

De manera general, entre todos los sectores analizados **la opción más habitual** en aquellas empresas que realizan ventas a través de esta modalidad **es la página web propia**. En cuanto a la **mensajería EDI**, como canal de ventas, **tiene una baja implantación en los sectores de la construcción (2,37 %) y de los servicios TIC (6,09 %)**, siendo habitual como canal de ventas en la **industria (13,78 %)** y en empresas de servicios (8,29 %).

Siguiendo con el análisis, pero fijándonos en el canal de ventas en función del tamaño de empresa, se observa un gradiente tanto en la utilización de páginas web o app's y en el empleo de mensajería tipo EDI como canal de ventas. En este sentido destaca el **mayor porcentaje de grandes empresas que emplean páginas web o app's, que ascendería al 43,49%**, reduciéndose al **31,38%** de las medianas empresas y al **26,23%** de las pequeñas. Por su parte en la utilización de mensajería tipo EDI encontraríamos unas diferencias muy significativas entre el **30,05%** de las grandes empresas que utilizan este canal, frente al **15,96%** de las medianas, y el **6,34%** de las pequeñas.

### 8.3. Resumen.

Con un 42 % de la población europea carente de competencias digitales básicas, el 45 % en España, la UE ha fijado como objetivo para el año 2030 que el 80 % de la población alcance un nivel básico de competencias y el 90 % de las empresas un nivel básico de intensidad digital. Para ello se han desplegado distintas estrategias, comentadas en este apartado, como la estrategia España Digital 2026, que pretende situar al 90 % de empresas con un nivel básico de digitalización (según Eurostat, 2021, un 68 % de las empresas españolas se encuentran ya en el nivel básico, mientras que un 32% requeriría de desarrollos en esta dirección).

Las TIC, fruto de la evolución y conjunción de diversas disciplinas y técnicas, tienen impactos en el desarrollo educativo, laboral, económico, político, en el bienestar social de la ciudadanía y en otros ámbitos de la vida. En el panorama empresarial y laboral han posibilitado la globalización, cambiando la naturaleza del trabajo y constituido **un elemento transversal de gran significación en los perfiles competenciales**. En los ámbitos educativos, sociales, políticos y culturales también se han incorporado estas tecnologías, si bien, como hemos recogido, desde la necesidad de hacer un uso responsable de las mismas, y desde la protección de determinados grupos sociales (principalmente de personas jóvenes y de personas de edad avanzada) y ámbitos tecnológicos (la protección de datos de carácter personal o la desconexión digital).

**La inversión en TIC en España alcanza el 1,44 % del PIB**, aunque lejos de la **media europea (2,22 %)**. En gasto por habitante España se sitúa, con 407 €, a gran distancia de la media (788 €) mientras que en la Comunidad Valenciana la cifra es todavía más baja, 291 € de gasto en investigación e innovación por habitante. En el **índice DESI** España se sitúa en séptimo lugar de la UE, con buen desempeño en cuanto a conectividad (3º), servicios digitales públicos (5º), capital humano (10º) e integración de la tecnología digital (11º).

Poniendo el foco sobre la **infraestructura**, la conectividad de banda ancha fija en la CV alcanza al 92,20 % de las viviendas, redes FTTH (5G) a un 82,41%; accesibilidad a internet del 96,3 % de las viviendas en 2021, con un 82,4 % de conexiones de banda ancha fija y un 13.9 % de conexión de banda ancha móvil. En cuanto a **equipos informáticos**, un 82,8 % de las viviendas cuentan con algún ordenador (78,9 % de sobremesa o portátiles) y un 48,7 % de las viviendas cuentan con telefonía fija, mientras que la telefonía móvil llega al 99,4% de las viviendas. Si analizamos la disponibilidad individual de **smartphone**, por grupos de edad destacan los altos porcentajes entre aquellas personas más jóvenes, con un descenso de la disponibilidad en edades posteriores a los 60 años, y sin grandes diferencias entre sexos, en torno al 95% de disponibilidad.

En el **uso de herramientas TIC** en la población destaca un **acceso a internet** del 79,47% de la población en la provincia de Valencia, (81,54 % hombres, 77,53 % mujeres). Respecto al uso de las **redes sociales** nos encontramos con un 65,96 % de la población de la provincia con perfiles en alguna red social, (el 92,88 % menores de 30 años con mayores tasas, aunque no significativas, entre mujeres).

En la Comunitat Valenciana el 94,60 % de la población que usa internet lo utiliza para la comunicación interpersonal, el 87,50% para el entretenimiento, el 85,8 % para la búsqueda de información, el 76,8 % para actividades tendrían que ver con la salud y 68 % para gestiones administrativas. Las funciones minoritarias tendrían que ver con las actividades educativas (44,6 %) y con la participación social (24,2 %).

En relación a las habilidades digitales Eurostat, para el año 2021, indica que un 67,17 % de la población española tiene un nivel igual o superior a las habilidades digitales básicas (38,06 % en un nivel avanzado y 26,11 % en nivel básico), por lo que se precisaría un trabajo con el 35,83% restante, que presenta un nivel insuficiente, para poder llegar al objetivo del 80 % de personas con nivel básico marcado en la Brújula digital 2030.

Se han localizado brechas en el uso diario de internet por **nivel de ingresos netos del hogar**, con diferencias de 15,8 puntos porcentuales de las personas con mayor nivel de ingresos respecto a las de menor nivel, y de 8,4 puntos porcentuales, respecto al intervalo donde se sitúa la moda poblacional de ingresos, equivalentes al salario mínimo interprofesional. También se aprecian **brechas en el uso diario de internet relacionadas con el nivel educativo**, entre aquellas personas que presentan estudios de primaria, cuya diferencia ascendería a 32,2 puntos porcentuales respecto a los niveles de educación superior, y de las que tienen la primaria incompleta o parten de una situación de analfabetismo, que presentan una diferencia de 48,6 puntos porcentuales respecto a los niveles más altos. Sin embargo, las brechas de uso de internet no se evidencian en el uso de los teléfonos móviles, donde las diferencias debidas a los factores mencionados no son significativas.

Respecto de la implementación de **tecnologías específicas entre el tejido empresarial**, a la vista de los objetivos citados en la apertura de este apartado de conclusiones, España se encontraría en **niveles de desarrollo inferiores a la media de la UE**, con una mayor penetración de tecnologías Cloud entre las empresas (31 %) y un menor despliegue de la Inteligencia artificial (8 %) y el Big Data (9 %), presentando grandes desequilibrios entre el desarrollo en las grandes empresas respecto a las pequeñas y medianas. Para ello se ha implementado el Plan de

Digitalización de PYME 2021-2025, con programas como Kit Digital, cuya contribución a la financiación y la capacitación específica es un elemento clave.

**Respecto del equipamiento, un 85,94 % de las empresas de la CV con menos de 10 personas trabajadoras disponen de ordenadores (utilizando las redes sociales un 67,37%), y un 83,61 % tienen acceso a internet, aunque tan solo el 30,67 % contarían con página web. En empresas con más de 10 personas trabajadoras el acceso a internet es del 98,66 % de las empresas, mientras que un 78,51% disponen de página web.**

El estudio de la OCDE indica que **en nuestro país** el componente de accesibilidad es equilibrado y existe buena conectividad, con un **alto porcentaje de pequeñas empresas con páginas web (74,57%)**, si bien, se evidencian **carencias específicas en la capacidad de las páginas web para realizar pedidos** y desequilibrios en el uso de herramientas de gestión, de la inteligencia artificial, de dispositivos IoT y de big data entre grandes y pequeñas empresas.

**Solo un 16,61% de empresas valencianas de más de 10 personas trabajadoras ocupan a especialistas internos** en el desarrollo de funciones TIC, mientras que son en mayor medida otras personas de la plantilla las encargadas de las funciones TIC, lo que sucede en el 42,18% de las empresas. La mayoría de empresas, un 71,13%, sin embargo, recurre a proveedores externos para la realización de funciones TIC. Por especialidades, el mayor porcentaje de especialistas TIC se relaciona con la gestión de datos, un 11%, seguidos por los especialistas en ciberseguridad (6,65%). **La formación** como aspecto central en el desarrollo de capacidades digitales muestra que tan solo el 18,58 % de las empresas **en la Comunidad Valenciana ofrecen formación TIC a su personal, por debajo de la media estatal**, siendo el sector servicios el más proclive a facilitar formación TIC. De manera general esta formación se orienta hacia el personal de la empresa en mayor medida que a la persona especialista en TIC, con la salvedad del sector de la construcción.

**El porcentaje de especialistas en TIC sobre el total de la plantilla se sitúa en la Comunitat Valenciana en el 2,22 %, muy por debajo de la media española que asciende al 4,05 %** (el sector servicios es el que dispone de un mayor porcentaje de especialistas (2,8 %), seguido por el 2,3% de la construcción, y por la industria, que apenas llega al 0,97 %). El 13,02 % de las empresas valencianas contrataron o intentaron contratar profesionales TIC, un 4,04 % de las empresas presentaron dificultades de contratación, en mayor medida relacionadas con la falta de experiencia laboral y la falta de solicitudes de empleo, aunque de manera particular en el sector industrial las dificultades se relacionan con unas expectativas salariales elevadas.

Según la encuesta europea de capacidades y empleos de 2022 **en nuestro país un 34 % de las personas trabajadoras aseguran usar dispositivos informáticos en el trabajo y un 79 % manifiesta usar internet** (destaca el uso de procesadores de texto entre el 66 % de las personas trabajadoras, mientras que un 49 % utiliza presentaciones de texto, un 48 % hojas de cálculo, con un 44% realizando funciones avanzadas, un 21 % utiliza software especializado, un 11 % el mantenimiento de hardware o software y 6 % el lenguaje de programación un 6 %).

Por su parte, con datos de la CNMC, **el comercio electrónico** ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años, alcanzando un volumen de negocio de **20.492 millones de euros en el segundo trimestre de 2023, con un gasto medio en compras en línea por persona de 3.155 € durante 2022**. Entre los productos y servicios que se comercializan con origen exterior, 55,5%, y lo que sirve o se presta desde España al exterior, 13,9 %, se produce un **déficit comercial del orden de 8.524 millones**, lo cual, guarda una relación directa con el retraso que las empresas pequeñas y medianas tienen respecto de las empresas europeas en este ámbito.

Así, según su tamaño empresarial, realizan comercio electrónico el 56,18 % de las empresas con 250 o más empleados/as, superando significativamente al 39,69 % de las que cuentan con 50 a 249 empleados/as y al 29,41 % de las que tienen entre 10 y 49 empleados/as. Nuevamente, **a mayor tamaño de la empresa, mayor volumen de negocio generado por herramientas digitales**, representando también un porcentaje superior en la facturación total.

Las grandes empresas industriales lideran las ventas por comercio electrónico, mientras que las medianas empresas muestran mayor actividad en servicios y tecnologías de la información y comunicación (TIC). En términos geográficos, las grandes empresas tienden a enfocarse en ventas nacionales, mientras que las medianas empresas muestran un mayor dinamismo con unas ventas del 14,55 % hacia la Unión Europea y países no europeos. En relación a los canales de ventas, las páginas web y apps son preferidas por la mayoría de las empresas en comparación con la mensajería EDI (esta tecnología tiene mayor implantación entre las grandes empresas industriales, pero presenta un bajo despliegue en sectores como la construcción y los servicios TIC).

## 9. Bibliografía

- Adecco Group. [“Global workforce of the future”](#), (2023).
- Aguilar González, M.C. [“Desempleo de larga duración, colectivos vulnerables, y reformulación de las políticas activas de empleo”](#). Lan Harremanak, 46, 114-143, (2021).
- Banyuls, J. et al. [“Mercado de Trabajo de la Comarca de l’Horta Nord”](#). Consorcio del Pacto Territorial para la Creación de Empleo Pactem Nord, (2003).
- Bentolila, S.; García-Pérez, J. I., y M. Jansen. [“Are the Spanish Long-Term Unemployed Unemployable?”](#), Series - Journal of the Spanish Economic Association, (2017).
- Boston Consulting Group (BGG) y Asociación Española de la Economía Digital (Ad digital). [“Economía digital en España”](#), (2022).
- Buendía, J. [“Psicopatología del desempleo. Anales de psicología”](#), 6 (1), 21-36. (1990)
- Caixa Bank- Dualiza. [“Observatorio de la formación profesional en España. Informe 2023. La formación profesional ante los retos sociales”](#), (2023).
- CaixaBank Dualiza y Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad [“Informe anual del observatorio de la FP”](#) (Universidad de Deusto, 2023).
- BEI, McDonagh, B., Muñoz, C., [“Digitalización de las pymes españolas”](#), (2022).
- CCOO, Michavila, F., Narejos, A. [“Algunas debilidades del sistema educativo español”](#), (2021).
- Cobo Romani, J.C. [“El concepto de tecnologías de la información. Benchmarking sobre las definiciones de las TIC en la sociedad del conocimiento”](#), (2009).
- CE. [“Una nueva agenda de capacidades para Europa: trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad”](#) (Bruselas, 10.6.2016. COM. (2016) 381 final).
- CE. [“Década digital Europea”](#), (2021).
- CNMC. [“Datos comercio electrónico. Nota de prensa II ttre. de 2023”](#), (2023).
- Consejo Europeo. [“RECOMENDACIÓN DEL CONSEJO de 22 de mayo de 2018 relativa a las competencias clave para el aprendizaje permanente”](#), (2018/C 189/01).
- Consejo Europeo. [“Reunión extraordinaria del consejo de julio de 2020”](#), (2020).
- D.J. Deming. National Bureau of Economic Research. [“The value of soft skills in the labor market”](#), (2016).
- EAPN, [“XII Informe estado de la pobreza en España. Indicadores de la agenda UE 2030, AROPE”](#), (2022).
- European Commission (2010) [“Europa 2020. Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador”](#). COM/2010/2020.
- European Commission. (2020) [“EU budget - European Commission welcomes the adoption of the EU's long-term budget for 2021-2027”](#).
- European Commission. [“Spain in the digital economy and society index \(DESI\) Informe 2022”](#) (2023).
- European Commission. [“Comunicación de la CE al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: UNA NUEVA AGENDA DE CAPACIDADES PARA EUROPA”](#). Trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad.
- Eurostat: [“Indicadores nivel de competencias digitales”](#), (2021)



- Fernández-Cuesta, A., Puente, Alberto (Dir.) [“La burbuja inmobiliaria: causa o efecto de la crisis. Repercusión del estallido de la burbuja inmobiliaria sobre la crisis económica”](#), Universidad Pontificia de Comillas, (2015).
- Fundación BBVA e IVIE. [“El comportamiento de la productividad en España, 1995-2022”](#), (2023).
- GVA. [“Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026”](#), (2021).
- GVA. [“Plan de Acción Territorial Sectorial del Comercio de la Comunitat Valenciana”](#), (2020).
- GVA. [“Plan de transformación digital de la Administración de la Generalitat GEN Digital”](#) (2025)
- GVA. [“Política palanca 5: Modernización y digitalización del tejido industrial y de la PYME, recuperación del turismo e impulso a una España nación emprendedora”](#) (2021).
- GVA. [“Política palanca 7. Educ. y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades”](#), (2021).
- GVA. [“Programa estratègic per a la millora de la mobilitat, intrestrestructures i el transport de la Comunitat Valenciana. 2018-2030”](#), (2018).
- GVA. Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. [“Plan estratégico del Emprendimiento de la Comunitat Valenciana, 2019-2023”](#), (2018).
- GVA. Conselleria de Economía Sostenibles, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. [“Plan estratégico de la industria valenciana 2018-2023”](#), (2018).
- GVA. Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. [“Plan de transformación digital de la Comunitat Valenciana COM Digital”](#), (2025).
- GVA. Conselleria de Medio Ambiente, Agua, Infraestructuras y Territorio. [“Estrategia valenciana de cambio climático y energía. 2030”](#)(2019).
- GVA. Prop. [“Atent-a, Plan de atención a la ciudadanía 2020-2023”](#), (2020).
- GVA. Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. [“Estrategia valenciana para la igualdad de trato, la no discriminación y la prevención de delitos de odio 2019-2024”](#), (2019).
- GVA. Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. [“Plan valenciano de inclusión y cohesión social 2017-2022”](#), (2017).
- Gobierno de España. [“III Informe de ejecución del Plan de Recuperación”](#), (2023).
- Gobierno de España. Adenda, [“Segunda fase del plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Impulso a la industrialización estratégica”](#), (2023).
- Gobierno de España. MINECO. Informe [“Cobertura de banda ancha en España 2022”](#), (2023).
- Gobierno de España. MINECO. [“Directrices generales de la Nueva Política Industrial Española 2030”](#) (2019).
- Gobierno de España. MINECO. [“Plan de digitalización pymes.2021-2025”](#), (2021).
- Gobierno de España. MINECO. [“Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Plan Nacional de Capacidades Digitales”](#), (2021).
- Gobierno de España. MINECO (DGIPYME) [“Informe cifras pyme Sept. 2023”](#), (2023).
- Gobierno de España. MITES. [“Informes de análisis del mercado de trabajo”](#), (2014-2023).
- Gobierno de España. MITES. [“Plan Reincorpora-t”](#), (2019-2021).
- Gobierno de España. MITES. [“Precariedad laboral y salud mental”](#), (2023).
- Gobierno de España. Ministerio de Educación. [“Estadística de inserción laboral de los graduados en enseñanzas de FP”](#), (2023).
- Gobierno de España. Ministerio de educación y formación profesional. [“Informe de inserción laboral de los graduados de enseñanzas de Formación Profesional”](#), (2022).
- Gobierno de España. Ministerio de transformación digital. [“España digital 2026”](#).
- Gobierno de España. Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, (ONTSI). [“Informe de digitalización de las PYMEs”](#), (2021).
- Gobierno de España. Ministerio de derechos sociales, consumo y agenda 2030. [“Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social 2019-2023”](#).
- Gobierno de España. Ministerio de Educación. [“Plan Estratégico de Formación Profesional del Sistema Educativo, \(2019-2022\)”](#).
- Hermosilla Pla, J., UV. [“Avallem Territori, Estrategias para el empleo desde el territorio Valenciano”](#), (2020).

- Hermosilla Pla, J., UV, "Digitalización y mercado laboral en la Comunidad Valenciana: Claves territoriales para su caracterización", (2023)
- Hervás-Oliver, JL (Dir.); Asensio-Martínez, A.; Boronat-Moll, C; Sempere-Ripoll, F; J.A.; Estellés Miguel, S. Belso Martínez, J.A.; Miguel Molina, M.B. (2018) "[Plan Sectorial de la Alimentación, Plan Estratégico de la Industria Valenciana](#)". GVA.
- IAB Spain. "[Estudio E-commerce 2023](#)", (2023).
- INE. [ADRH](#), (2023).
- INE. [Contabilidad Nacional Trimestral de España: principales agregados IV ttre. de 2019](#).
- INE. [EPA. 2019, 2022. EPA. Informe metodológico completo](#).
- INE. Notas de prensa. [Encuesta de Condiciones de Vida \(ECV\)](#), resultados definitivos (2021).
- INE. [CNE, 2014](#). Cap. 2 Clasificación de programas, titulaciones y certificaciones en niveles de formación alcanzados, CNED-A.
- INE. [Introducción a la CNO-11](#) (2012).
- IVIE. "[Plan de acción para la transformación del modelo económico valenciano 2027](#)", (2018).
- IVAJ. "[Estratègia Valenciana de la Joventut 2019-2023](#)", (2019).
- Labora. "[Plan estratégico de Labora 2016-2022](#)", (actualización).
- Labora. "[SISPE, Estadísticas de contratación y paro registrado](#)", (2005 y ss.)
- Membrado, J., C. "[La industria valenciana](#)", en Hermosilla, J. y Membrado, J., C. (dirs.), (2018).
- Muñoz Criado A., Domenech Gregori V. GVA. "[CV 2030: síntesis de la estrategia territorial](#)", (2016).
- Navarro, J.A. (Dir.) et al. Consorcio Pactem Nord. "[Análisis Territorial de l'Horta Nord](#)", (2017).
- Navarro, J.A. (Dir.) et al. Consorcio Pactem Nord. "[Elementos diagnósticos de l'Horta Nord](#)", (2020).
- Navarro, J.A. y Casaus S. (coord. técnica). Consorcio Pactem Nord y Oficina PATECO. "[Plan director Comercial de l'Horta Nord: tendencias sobre el sector comercial](#)", (2008).
- Observatorio Cetelem. "[Ecommerce 2022, aspectos generales](#)", (2022).
- OCDE. "[ICT access and usage by business](#)", (2023).
- OCDE. "[Informe PISA: Programa para la Evaluación Internacional de los Estudiantes](#)", (2022).
- OCDE. "[Perspectivas económicas de la OCDE](#)", "[Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market](#)", (2023).
- ONU. "[Informe de los objetivos de desarrollo sostenible 2020](#)", (2020).
- OIT. "[Nota informativa: lineamientos para la regulación del trabajo a distancia y el teletrabajo](#)", (2021).
- OIT. "[Observatorio: La Covid-19 y el mundo del trabajo](#)", (2021).
- Revista de los Estudios de Ciencias de la Información y de la Comunicación, UOC. "[Siete claves para entender las redes sociales en la campaña de las elecciones generales en España](#)", (Pellicer, M., 2023) COMeIN [en línea], julio 2023, n.º 134. ISSN: 1696-3296.
- Revista Encuentro, n.º 2. "[Nuevas tecnologías y redes sociales: la salud mental tras la pantalla](#)", Confederación de Salud Mental española, (2022).
- Romer, Paul M. [Journal of Economic Perspectives: "The Origins of Endogenous Growth"](#), (1994).
- Serrano, L. (dir.), Á. Soler y F. Pascual. "[La calidad del empleo en España y sus comunidades autónomas. Madrid: Fundación Ramón Areces](#)", (2023).
- SEPE. "[Informes del mercado de trabajo estatal](#)", (2023).
- UNICEF España. "[España: pobreza infantil en medio de la abundancia](#)", (2023).
- UGT, Varela, J., Servicio de estudios Conf. de UGT. "[Digitalización de la empresa española](#)", 4ª Ed. (2022).
- World Economic Forum. "[Future of Jobs 2023. Insight report](#)", (2023).

**Legislación:**

- Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 por la que se modifican el Reglamento (UE) n.º 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas. «DOUE» núm. 322, de 16 de diciembre de 2022.
- Directiva 2004/109/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de diciembre de 2004, sobre la armonización de los requisitos de transparencia relativos a la información sobre los emisores cuyos valores se admiten a negociación en un mercado regulado y por la que se modifica la Directiva 2001/34/CE. «DOUE» núm. 390, de 31 de diciembre de 2004.
- Directiva 2006/43/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2006, relativa a la auditoría legal de las cuentas anuales y de las cuentas consolidadas, por la que se modifican las Directivas 78/660/CEE y 83/349/CEE del Consejo y se deroga la Directiva 84/253/CEE del Consejo. «DOUE» núm. 157, de 9 de junio de 2006.
- Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, sobre los estados financieros anuales, los estados financieros consolidados y otros informes afines de ciertos tipos de empresas, por la que se modifica la Directiva 2006/43/CE del Parlamento Europeo y del Consejo y se derogan las Directivas 78/660/CEE y 83/349/CEE del Consejo. «DOUE» núm. 182, de 29 de junio de 2013.
- Directiva 2014/95/UE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 22 de octubre de 2014 por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos.
- Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos.
- Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia. «BOE» núm. 164, de 10 de julio de 2021.
- Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. «BOE» núm. 314, de 29 de diciembre de 2018.
- Ley 11/2022, de 28 de junio, General de Telecomunicaciones. «BOE» núm. 155, de 29 de junio de 2022.
- Ley 16/2022, de 5 de septiembre, de reforma del texto refundido de la Ley Concursal, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2020, de 5 de mayo, para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1023 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019. «BOE» núm. 214, de 06/09/2022.
- Ley 18/2018, de 13 de julio, para el fomento de la responsabilidad social. «BOE» núm. 223, de 14 de septiembre de 2018.
- Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas. «BOE» núm. 234, de 29 de septiembre de 2022.
- Ley 19/2017, de 20 de diciembre, de la Generalitat, de renta valenciana de inclusión. DOGV núm. 8196, de 22/12/2017.
- Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital. «BOE» núm. 304, de 21/12/2021.
- Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital. «BOE» núm. 304, de 21/12/2021.

- Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas. «BOE» núm. 173, de 21/07/2015.
- Ley 28/2022, de 21 de diciembre, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes. «BOE» núm. 306, de 22/12/2022.
- Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. «BOE» núm. 51, de 1 de marzo de 2023.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local. «BOE» núm. 80, de 03/04/1985.
- Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. «BOE» núm. 70, de 23/03/2023.
- Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. «BOE» núm. 340, de 30 de diciembre de 2020.
- Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional. «BOE» núm. 78, de 01/04/2022.
- Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional. «BOE» núm. 78, de 1 de abril de 2022.
- Orden 1/2021, de 30 de julio, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, de constitución de los consejos territoriales de la Formación Profesional para la organización, planificación y diseño de la oferta de Formación Profesional integrada en las áreas funcionales de la Comunitat Valenciana. DOCV Núm. 9170 / 09.09.2021.
- RD-Ley 6/2019 de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. «BOE» núm. 57, de 07/03/2019.
- Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada. «BOE» núm. 261, de 30/10/2012.
- Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. «BOE» núm. 67, de 14 de marzo de 2020.
- Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. «BOE» núm. 233, de 29 de septiembre de 2021.
- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. «BOE» núm. 272, de 14/10/2020.
- Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres. «BOE» núm. 272, de 14/10/2020.
- Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. «BOE» núm. 161, de 03/07/2010.
- Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. «BOE» núm. 261, de 31/10/2015.
- Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. «BOE» núm. 261, de 31 de octubre de 2015.
- Real Decreto-ley 10/2022, de 13 de mayo, por el que se establece con carácter temporal un mecanismo de ajuste de costes de producción para la reducción del precio de la electricidad en el mercado mayorista. «BOE» núm. 115, de 14/05/2022.
- Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad. «BOE» núm. 179, de 27 de julio de 2022.

- Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones. «BOE» núm. 65, de 17/03/2023.
- Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. «BOE» núm. 313, de 30/12/2021.
- Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania. «BOE» núm. 76, de 30 de marzo de 2022.
- Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19. «BOE» núm. 73, de 18/03/2020.
- Reglamento (UE) 2020/672 del Consejo de 19 de mayo de 2020 relativo a la creación de un instrumento europeo de apoyo temporal para atenuar los riesgos de desempleo en una emergencia (SURE) a raíz del brote de COVID-19. «DOUE» núm. 159, de 20 de mayo de 2020.
- Reglamento (UE) 2022/2065 del Parlamento Europeo y del Consejo de 19 de octubre de 2022 relativo a un mercado único de servicios digitales y por el que se modifica la Directiva 2000/31/CE (Reglamento de Servicios Digitales). «DOUE» núm. 277, de 27 de octubre de 2022.
- Reglamento (UE) n.º 537/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, sobre los requisitos específicos para la auditoría legal de las entidades de interés público y por el que se deroga la Decisión 2005/909/CE de la Comisión. «DOUE» núm. 158, de 27 de mayo de 2014.
- Resolución de 29 de abril de 2021, de la Subsecretaría, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021, por el que aprueba el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. «BOE» núm. 103, de 30 de abril de 2021.

## 10. Anexos

### 10.1. Índice de acrónimos.

- ADRH: Atlas de Distribución de Renta de los Hogares.
- ADSL: Very High bit-rate Digital Subscriber Line.
- AIDIMME: Instituto Tecnológico Metalmecánico, Mueble, Madera, Embalaje y Afines.
- AIMPLAST: Instituto Tecnológico del Plástico.
- AINIA: Instituto Tecnológico de la Alimentación.
- APP: Application (aplicación de software).
- AROPE: At Risk Of Poverty or Social Exclusion.
- BCE: Banco Central Europeo.
- BEI: Banco Europeo de Inversiones.
- BI: Business Intelligence.
- BNP: Banco Nacional de París.
- BOE: Boletín Oficial del Estado.
- BUP: Bachillerato Unificado Polivalente.
- CAD: Computer Aided Design.
- CCAA: Comunidad Autónoma.
- CDTI: Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación.
- CEDEFOP: Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional.
- CFGS: Ciclos Formativos de Grado Superior.
- CIRCE: Centro de Información y Red de Creación de Empresas.
- CNAE: Clasificación Nacional de Actividades Económicas.
- CNED: Clasificación Nacional de Educación.
- CNO: Código Nacional de Ocupaciones.
- CNMC: Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia.
- CRM: Customer Relationship Management.
- COU: Curso de Orientación Universitaria.
- DA: Disposición Adicional.
- DESI: Índice de la Economía y la Sociedad Digitales.
- DGIPYME: Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa.
- DIRCE: Directorio Central de Empresas.
- DNS: Domain Name System.
- DOGV: Diario Oficial de la Generalitat Valenciana.
- ECTS: European Credit Transfer System.
- EDI: Electronic Data Interchange.
- EGB: Educación General Básica.
- EGM: Entidad de Gestión y Modernización.
- EPA: Encuesta de Población Activa.
- ERP: Enterprise Resource Planning.
- ERTE: Expediente de Regulación Temporal de Empleo.
- ESO: Educación Secundaria Obligatoria.
- ETT: Empresas de Trabajo Temporal.
- FOMO: Fear of Missing Out.
- FTTH: Fiber To The Home.
- FP: Formación Profesional.
- HFG: Hybrid Fiber-Coaxial.
- IA: Inteligencia Artificial.
- ICO: Instituto de Crédito Oficial.
- INCIBE: Instituto Nacional de Ciberseguridad.
- INE: Instituto Nacional de Estadística.

- INSST: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ISEC: Índice del Estatus Económico, Social y Cultural.
- ITE: Instituto Tecnológico de la Energía.
- ITENE: Instituto Tecnológico del Embalaje, Transporte y Logística.
- IVE: Instituto Valenciano de Estadística.
- IVIE: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas.
- IVACE: Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial.
- LO: Ley Orgánica.
- LOMCE: Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa.
- LOSU: Ley Orgánica del Sistema Universitario.
- IoT: Internet Of Things.
- LTE: Long Term Evolution.
- Mbps: Mega bits por segundo.
- MINECO: Ministerio de Economía, Comercio y Empresa.
- MITES: Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- MRR: Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.
- OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico.
- OIT: Organización Internacional del Trabajo.
- ONTSI: Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad.
- PAE: Punto de Atención al Emprendedor.
- PCPI: Programas de Cualificación Profesional Inicial.
- PEIV: Plan Estratégico de la Industria Valenciana.
- PERTE: Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica.
- PIB: Producto Interior Bruto.
- PISA: Programme for International Student Assessment.
- PNCD: Plan Nacional de Competencias Digitales.
- POR: Población Ocupada Residente.
- Pp: Puntos porcentuales.
- PRTR: Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
- PTL: Puestos de Trabajo Locales.
- PYME: Pequeña Y Mediana Empresa.
- RETA: Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
- RD: Real Decreto.
- RDL: Real Decreto Ley.
- RRHH: Recursos humanos.
- SEPE: Servicio Público de Empleo Estatal.
- SISPE: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.
- TGSS: Tesorería General de la Seguridad Social.
- TIC: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
- UE: Unión Europea.
- UNESCO: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- UNICEF: Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.
- UOC: Universitat Oberta de Catalunya.
- UPV: Universitat Politècnica de València.
- UV: Universitat de València.
- VAB: Valor Añadido Bruto.
- ZEPa: Zona de Especial Protección para Aves.

## 10.2 Índice de tablas.

Tabla n.º 1. Indicadores complementarios al PIB. ....	20
Tabla n.º 2. Evolución de la población de l'Horta Nord por municipio (1991-2022). ....	33
Tabla n.º 3. Evolución de la población masculina de l'Horta Nord por municipio (1991-2022). ....	35
Tabla n.º 4. Evolución de la población femenina de l'Horta Nord por municipio (1991-2022).. ....	35
Tabla n.º 5. Población de l'Horta Nord por edad (grupos quinquenales). ....	37
Tabla n.º 6. Evolución del índice de envejecimiento en los municipios de l'Horta Nord. ....	38
Tabla n.º 7. Evolución del índice de longevidad en los municipios de l'Horta Nord.....	39
Tabla Tabla n.º 8. Comparativa territorial de las defunciones según sexo.....	40
Tabla n.º 9. Evolución territorial de las defunciones. ....	40
Tabla n.º 10. Evolución del índice de tendencia en los municipios de l'Horta Nord. ....	42
Tabla n.º 11. Evolución del índice de maternidad en los municipios de l'Horta Nord.....	43
Tabla n.º 12. Evolución de los nacimientos en l'Horta Nord según sexo y municipio de residencia de la madre. ....	45
Tabla n.º 13. Evolución de los nacimientos en l'Horta Nord según sexo.....	46
Tabla n.º 14. Saldo vegetativo en l'Horta Nord.....	46
Tabla n.º 15. Tasa de crecimiento vegetativo en los municipios de l'Horta Nord. ....	47
Tabla n.º 16. Evolución del índice de renovación de la población activa en l'Horta Nord. ....	49
Tabla n.º 17. Evolución de la tasa de dependencia en l'Horta Nord.....	50
Tabla n.º 18. Evolución de la tasa de dependencia de la población menor de 16 años en l'Horta Nord.....	51
Tabla n.º 19. Evolución de la tasa de dependencia de la población mayor de 64 años en l'Horta Nord.....	52
Tabla n.º 20. Evolución de los hogares según tipo de hogar en l'Horta Nord. ....	53
Tabla n.º 21. Número de hogares según su estructura por municipio. ....	54
Tabla n.º 22. Número de hogares según tipo de hogar por municipio.....	55
Tabla n.º 23. Número de hogares según número de miembros en paro (16-65 años) por municipio.....	56
Tabla n.º 24. Número de hogares según número de miembros que están trabajando (16-65 años) por municipio. ....	57
Tabla n.º 25. Comparativa territorial de la renta media anual por hogar. ....	58
Tabla n.º 26. Comparativa estatal de la renta media por hogar.....	59
Tabla n.º 28. Composición de la renta bruta media por persona según fuente de ingresos y municipio.....	60



Tabla n.º 29. Evolución municipal de la renta bruta media por persona y salario. ....	62
Tabla n.º 30. Porcentaje de hogares según grado de dificultad para llegar a final de mes. ....	64
Tabla n.º 31. Comparativa territorial de la tasa de riesgo de pobreza. ....	64
Tabla n.º 32. Comparativa territorial del riesgo de pobreza y exclusión social. ....	66
Tabla n.º 33. Ingresos medios por persona, tasa Arope y riesgo de pobreza por comunidades autónomas. ....	68
Tabla n.º 34. Número de viviendas por régimen de tenencia en municipios de l'Horta Nord. ...	69
Tabla n.º 35. Número de viviendas según el número de miembros del hogar en los municipios de l'Horta Nord. ....	71
Tabla n.º 36. Superficie de la vivienda, número de personas en el hogar y renta bruta media en l'Horta Nord. ....	72
Tabla n.º 37. Relación entre el lugar de nacimiento y residencia de la población de l'Horta Nord. ....	73
Tabla n.º 38. Población de l'Horta Nord por edad y relación entre el lugar de nacimiento y residencia. ....	75
Tabla n.º 39. Relación entre la residencia anterior y la residencia actual de la población de l'Horta Nord. ....	76
Tabla n.º 40. Emigraciones según ámbito geográfico de destino y sexo en l'Horta Nord. ....	78
Tabla n.º 41. Saldo migratorio en los municipios de l'Horta Nord por sexo. ....	79
Tabla n.º 42. Evolución del saldo migratorio en los municipios de l'Horta Nord por sexo (2017-2021). ....	80
Tabla n.º 43. Relación entre el saldo medio migratorio y la población (2017-2021). ....	81
Tabla n.º 44. Población española y extranjera por edad y sexo en l'Horta Nord. ....	82
Tabla n.º 45. Población extranjera por municipio y sexo en l'Horta Nord. ....	83
Tabla n.º 46. Porcentaje de personas en edad de trabajar sobre el total de personas procedentes del extranjero según continente de procedencia. ....	84
Tabla n.º 47. Relación preferente con la actividad de la población procedente del extranjero según procedencia. ....	85
Tabla n.º 48. Situación profesional de la población ocupada inmigrante en l'Horta Nord según procedencia. ....	86
Tabla n.º 49. Relación preferente con la actividad de la población de l'Horta Nord según período de llegada al municipio. ....	87
Tabla n.º 50. Comparativa intercensal de la población activa y la tasa de actividad por sexo. ...	97
Tabla n.º 51. Tasas de empleo de l'Horta Nord por sexo. ....	98
Tabla n.º 52. Población ocupada de l'Horta Nord por sexo. ....	99
Tabla n.º 53. Relación preferente con la actividad y principales tasas en los municipios de l'Horta Nord. ....	100
Tabla n.º 54. Población según relación con la actividad económica y tasas por sexo. ....	101

Tabla n.º 55. Comparativa territorial de la tasa de actividad desagregada por sexo (2019-2023). .....	103
Tabla n.º 56. Población según su relación con la actividad económica y edad en l'Horta Nord. .....	106
Tabla n.º 57. Evolución de la población ocupada de l'Horta Nord por sexo.....	108
Tabla n.º 58. Personas ocupadas por sexo en l'Horta Nord. ....	110
Tabla n.º 59. Personas ocupadas por sexo y edad en l'Horta Nord.....	111
Tabla n.º 60. Personas ocupadas por sexo, situación profesional y nivel de estudios (grado). 112	
Tabla n.º 61. Personas trabajadoras según tipo de empleador/a y duración del contrato de trabajo.....	114
Tabla n.º 62. Población ocupada masculina según situación profesional, estudios y edad en l'Horta Nord.....	115
Tabla n.º 63. Población ocupada femenina según situación profesional, estudios y edad en l'Horta Nord.....	117
Tabla n.º 64. Población ocupada según sector de actividad y estudios en l'Horta Nord.....	118
Tabla n.º 65. Personas ocupadas por actividad del establecimiento y municipio en l'Horta Nord.....	120
Tabla n.º 66. Situación profesional de las personas ocupadas y su relación con la actividad del establecimiento en l'Horta Nord.....	122
Tabla n.º 67. Población ocupada según actividad del establecimiento y ocupación en l'Horta Nord.....	124
Tabla n.º 68. Población ocupada según edad y ocupación en l'Horta Nord. ....	125
Tabla n.º 69. Población ocupada según actividad del establecimiento y edad en l'Horta Nord. .....	127
Tabla n.º 70. Evolución del desempleo municipal en l'Horta Nord. ....	131
Tabla n.º 71. Evolución de personas desempleadas según edad.....	132
Tabla n.º 72. Evolución de personas desempleadas según sector de actividad. ....	134
Tabla n.º 73. Evolución de personas desempleadas según nivel académico.....	135
Tabla n.º 74. Personas desempleadas según edad y municipio. ....	137
Tabla n.º 75. Personas desempleadas según sector de actividad y municipio. ....	139
Tabla n.º 76. Personas desempleadas según nivel académico y municipio. ....	140
Tabla n.º 77. Evolución de los tipos de contrato de trabajo en l'Horta Nord. ....	145
Tabla n.º 78. Distribución de los contratos de trabajo por sexo y municipio. ....	146
Tabla n.º 79. Distribución de los contratos de trabajo por tipo de contrato.....	147
Tabla n.º 80. Distribución de contratos de trabajo por tipo de jornada.....	148
Tabla n.º 81. Contratos de trabajo por sector de actividad y municipio. ....	149
Tabla n.º 82. Contratos de trabajo por ocupación y municipio en l'Horta Nord. ....	150
Tabla n.º 83. Población ocupada según lugar de trabajo y sexo en l'Horta Nord.....	154

Tabla n.º 84. Población ocupada según lugar de trabajo por municipio en l'Horta Nord. ....	156
Tabla n.º 85. Población ocupada según lugar de trabajo por municipio y sexo en l'Horta Nord. .....	158
Tabla n.º 86. Personas ocupadas residentes en l'Horta Nord y ubicación del puesto de trabajo. .....	159
Tabla n.º 87. Ubicación comarcal del puesto de trabajo de las personas residentes en l'Horta Nord.....	163
Tabla n.º 88. Relación intra comarcal de la población ocupada residente y los puestos de trabajo. ....	166
Tabla n.º 89. Evolución del número de empresas.....	178
Tabla n.º 90. Evolución del número de empresas por sector de actividad en l'Horta Nord. ...	179
Tabla n.º 91. Número de empresas por sector de actividad y municipio. ....	179
Tabla n.º 92. Evolución de la industria y representatividad en l'Horta Nord. ....	180
Tabla n.º 93. Comparativa territorial del número de empresas en la industria. ....	181
Tabla n.º 94. Polígonos industriales en l'Horta Nord.....	183
Tabla n.º 95. Número de empresas por sector de actividad y municipio. ....	185
Tabla n.º 96. personas trabajadoras por sectores y anualidad en l'Horta Nord. ....	188
Tabla n.º 97. Personas trabajadoras según régimen de afiliación y municipio en l'Horta Nord. .....	189
Tabla n.º 98. Personas trabajadoras por sector de actividad y municipio en l'Horta Nord. ....	191
Tabla n.º 99. Evolución de las personas trabajadoras en el sector primario.....	193
Tabla n.º 100. Evolución de las personas trabajadoras en el sector de la industrial. ....	193
Tabla n.º 101. Evolución de las personas trabajadoras en el sector de la construcción. ....	194
Tabla n.º 102. Evolución de las personas trabajadoras en el sector servicios.....	194
Tabla n.º 102.1. Personas trabajadoras del sector servicios en l'Horta Nord según subsectores de actividad. ....	195
Tabla n.º 102.2. Personas trabajadoras por cuenta ajena en subsectores del sector servicios en l'Horta Nord. ....	196
Tabla n.º 102.3. Tabla n.º 102.3. Personas trabajadoras por cuenta propia en subsectores del sector servicios en l'Horta Nord.....	197
Tabla n.º 103. Competencia matemática según ámbito geográfico.....	205
Tabla n.º 104. Competencia de lectura según ámbito geográfico.....	206
Tabla n.º 105. Competencias en ciencias según ámbito geográfico.....	207
Tabla n.º 106. Competencias según sexo.....	207
Tabla n.º 107. Competencias según procedencia. ....	207
Tabla n.º 108. Descripción de la educación primaria e inferior. ....	209
Tabla n.º 109. Descripción de la educación secundaria y postsecundaria no superior. ....	210
Tabla n.º 110. Descripción de la educación superior. ....	210

Tabla n.º 111. Nivel de estudios de la población residente en l'Horta Nord por sexo. ....	211
Tabla n.º 112. Detalle municipal nivel de estudios en la población de l'Horta Nord.....	212
Tabla n.º 113. Detalle del nivel de estudios según edad de la población en l'Horta Nord. ....	214
Tabla n.º 114. Nivel de estudios de la población de l'Horta Nord y su relación preferente con la actividad. ....	215
Tabla n.º 115. Estudios en curso según su relación preferente con la actividad de la población en l'Horta Nord.....	217
Tabla n.º 116. Población ocupada según nivel de estudios y sexo en l'Horta Nord (I).....	218
Tabla n.º 117. Población ocupada según nivel de estudios y sexo en l'Horta Nord (II). ....	220
Tabla n.º 118. Población ocupada de 16 o más años de edad según nivel de estudios (grado) y sexo por municipio. ....	222
Tabla n.º 119. Población ocupada por edad y nivel de estudios. ....	224
Tabla n.º 120. Población ocupada según actividad económica y nivel de estudios en l'Horta Nord.....	226
Tabla n.º 121. Edad media de la población ocupada según nivel de estudios y actividad económica en l'Horta Nord. ....	228
Tabla n.º 122. Población ocupada según tipo de ocupación y nivel de estudios (grado) en l'Horta Nord.....	230
Tabla n.º 123. Población ocupada según tipo de ocupación y nivel de estudios en l'Horta Nord. ....	232
Tabla n.º 124. Relación entre lugar de nacimiento y de residencia y nivel de estudios de la población de l'Horta Nord.....	234
Tabla n.º 125. Número de personas desempleadas por municipio según nivel formativo. ....	237
Tabla n.º 126. Evolución del número de personas desempleadas según nivel formativo. ....	238
Tabla n.º 127. Distribución de personas ocupadas por nivel de estudios y actividad del establecimiento (rama).....	241
Tabla n.º 128. Principales ocupaciones de las personas ocupadas de l'Horta Nord en el nivel de estudios superiores. ....	243
Tabla n.º 129. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios medios. ....	244
Tabla n.º 130. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios básicos. ....	245
Tabla n.º 131. Grado de desajuste vertical entre los estudios y el trabajo por país. ....	247
Tabla n.º 132. Grado de desajuste horizontal entre los estudios y el trabajo por país. ....	248
Tabla n.º 133. Grado de utilización de conocimientos y habilidades en el trabajo por país. ...	249
Tabla n.º 134. Proyección del n.º de personas trabajadoras demandadas por el mercado laboral debido a la expansión de la actividad en España.....	250
Tabla n.º 135. Proyección del número de personas trabajadoras demandados por el mercado laboral debido a procesos de reemplazo en España.....	251

Tabla n.º 136. Proyección del número de personas trabajadoras demandadas por el mercado laboral debido a ofertas laborales en España.....	252
Tabla n.º 137. Proyección sobre el número de puestos de trabajo por sector de actividad....	253
Tabla n.º 138. Proyección de empleo estatal para el nivel formativo básico por ocupaciones (relación 2023 con 2025, 2030 y 2035).....	255
Tabla n.º 139. Proyección de empleo estatal para el nivel formativo medio por ocupaciones (relación 2023 con 2025, 2030 y 2035).....	256
Tabla n.º 140. Proyección de empleo estatal para el nivel formativo alto por ocupaciones (relación 2023 con 2025, 2030 y 2035).....	257
Tabla n.º 141. Distribución del alumnado de formación profesional básica por familia profesional, titularidad del centro y sexo en l'Horta Nord. ....	263
Tabla n.º 142. Alumnado en CFGM por familia profesional y titularidad del centro en l'Horta Nord.....	264
Tabla n.º 143. Alumnado en CFGM por familia profesional, titularidad del centro y sexo en l'Horta Nord.....	265
Tabla n.º 144. Alumnado en CFGS por familia profesional y titularidad del centro en l'Horta Nord.....	266
Tabla n.º 145. Alumnado en CFGS por familia profesional, titularidad del centro y sexo en l'Horta Nord.....	267
Tabla n.º 146. Porcentaje de viviendas y población con cobertura de redes de banda ancha por tipo de tecnología y velocidad de descarga. ....	284
Tabla n.º 147. Comparativa del porcentaje de viviendas con equipamientos TIC.....	284
Tabla n.º 148. Comparativa territorial por edad y sexo de personas mayores de 16 años que disponen de smartphone. ....	285
Tabla n.º 149. Comparativa del porcentaje de viviendas por el tipo de dispositivos de telefonía. ....	286
Tabla n.º 150. Personas mayores de 16 años de edad que acceden habitualmente a internet en la provincia de Valencia por sexo y edad. ....	287
Tabla n.º 151. Personas mayores de 16 años de edad que disponen de perfil en alguna red social en la provincia de Valencia por sexo y edad. ....	288
Tabla n.º 152. Comparativa del porcentaje de personas de 16 a 74 años según el tipo de uso de los servicios de internet. ....	289
Tabla n.º 153. Porcentaje de población por nivel de competencias digitales en España.....	290
Tabla n.º 154. Comparativa porcentual de la población entre 16 y 74 años por nivel competencial según tipo de habilidad relacionada con las TIC. ....	291
Tabla n.º 155. Tipo de habilidades TIC por sexo y edad en la Comunitat Valenciana. ....	292
Tabla n.º 156. Frecuencia de uso de las TIC por sexo y tamaño del municipio en la Comunitat Valenciana. ....	294
Tabla n.º 157. Uso de las TIC según situación laboral en España (de 16 a 74 años).....	295

Tabla n.º 158. Porcentaje de población por uso de TIC según ingresos mensuales del hogar en España. ....	295
Tabla n.º 159. Porcentaje de población según utilización de las TIC y nivel de estudios en España. ....	296
Tabla n.º. 160. Porcentaje de población con habilidades TIC y nivel formativo en España. ....	297
Tabla n.º 161. Porcentaje de empresas por despliegue de tecnologías digitales en España. ..	299
Tabla n.º 162. Porcentaje de empresas con menos de 10 trabajadores/as según implantación y desarrollo de las TIC. ....	300
Tabla n.º 163. Porcentajes de conexión y uso de internet en empresas de más de 10 trabajadores en la CV por sector de actividad. ....	302
Tabla n.º 164. Porcentaje de empresas que utilizan medios sociales de comunicación por sector de actividad y tipo de medio. ....	306
Tabla n.º 165. Porcentaje de empresas que ofrecen formación TIC según destinatario/a y sector. ....	307
Tabla n.º 166. Porcentaje de empresas por actividad y persona encargada de la realización de funciones TIC. ....	309
Tabla n.º 167. Porcentaje de empresas por sector de actividad y tipo de especialidad TIC. ...	310
Tabla n.º 168. Porcentaje de especialistas TIC en la empresa por sector de actividad. ....	311
Tabla n.º 169. Contratación de especialistas y dificultades encontradas por las empresas según sector. ....	312
Tabla n.º 170. Porcentaje de población trabajadora con habilidad en tareas relacionadas con las TIC en la UE. ....	313
Tabla n.º 171. Porcentaje de población según frecuencia de compra electrónica y sexo. ....	315
Tabla n.º 172. Porcentaje de empresas que realiza ventas por comercio electrónico según tamaño de empresa. ....	318
Tabla n.º 173. Porcentaje de empresas según facturación por comercio electrónico y tamaño de empresa. ....	318
Tabla n.º 174. Porcentaje de empresas que ha realizado ventas por comercio electrónico según sector de actividad y tamaño de empresa. ....	319
Tabla n.º 175. Porcentaje de ventas por comercio electrónico según área geográfica, tamaño de empresa y sector de actividad. ....	320
Tabla n.º 176. Porcentaje de ventas por comercio electrónico sobre el total de ventas según tamaño de empresa y sector. ....	321
Tabla n.º 177. Porcentaje de empresas con ventas por página web o app según su tamaño, sector y el lugar de pedido o reserva. ....	322

## 10.3. Índice de infografías y gráficos.

### Infografías:

Infografía n.º 1. Asignaciones a las Comunidades y Ciudades Autónomas (en millones de euros). .....	18
Infografía n.º 2. Principales desplazamientos entre localidad de residencia y centro de trabajo (residencia en zona norte).....	168
Infografía n.º 3. Principales desplazamientos entre localidad de residencia y centro de trabajo (residencia en zona sureste).....	169
Infografía n.º 4. Principales desplazamientos entre localidad de residencia y centro de trabajo (residencia en zona suroeste).....	170
Infografía n.º 5. Intensidad de las actividades industriales en l'Horta Nord.....	182
Infografía n.º 6. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios básicos.....	245
Infografía n.º 7. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios medios. ....	246
Infografía n.º 8. Principales ocupaciones de las personas ocupadas en l'Horta Nord en el nivel de estudios superiores. ....	246
Infografía n.º 9. Comercio electrónico más representativo de bienes y servicios en España (II ttre. de 2023).....	317

### Gráficos:

Gráfico n.º 1. Evolución de la población de l'Horta Nord (detalle municipal).....	34
Gráfico n.º 2. Pirámide poblacional de l'Horta Nord (grupos quinquenales).....	36
Gráfico n.º 3. Comparativa territorial de las defunciones.....	41
Gráfico n.º 4. Comparativa territorial del índice de maternidad.....	44
Gráfico n.º 5. Comparativa territorial de los nacimientos.....	44
Gráfico n.º 6. Evolución del salario y renta bruta media.....	63
Gráfico n.º 7. Comparativa territorial de la evolución de la tasa de actividad (2016-2023). ....	104
Gráfico n.º 8. Comparativa territorial de la evolución de la tasa de ocupación (2016-2023). ....	105
Gráfico n.º 9. Comparativa territorial de la evolución de la tasa de paro en l'Horta Nord.....	105
Gráfico n.º 10. Evolución porcentual de los contratos de trabajo según tipo de contrato en l'Horta Nord (2021-2023). ....	143
Gráfico n.º 11. Evolución de la contratación laboral indefinida en l'Horta Nord (2021-2023) .....	144
Gráfico n.º 12. Evolución de las empresas en España y en la Comunitat Valenciana. ....	177
Gráfico n.º 13. Distribución porcentual de empresas en el sector industrial en l'Horta Nord. ....	182
Gráfico n.º 14. Distribución porcentual de empresas en subsectores del sector servicios en l'Horta Nord. ....	186
Gráfico n.º 15. Evolución territorial de las afiliaciones a la seguridad social. ....	188
Gráfico n.º 16. Personas trabajadoras por cuenta propia según sector de actividad y año. ....	191
Gráfico n.º 17. Evolución de personas trabajadoras por cuenta ajena en l'Horta Nord. ....	192
Gráfico n.º 18. Distribución porcentual de personas trabajadoras por subsectores del sector servicios y régimen de cotización en l'Horta Nord. ....	195
Gráfico n.º 19. Contenidos y porcentajes de uso empresarial de las TIC en España según tamaño de empresa.....	303
Gráfico n.º 20. Contenidos y porcentajes de uso empresarial de las TIC en la UE-27, en la OCDE y en España. ....	305
Gráfico n.º 21. Evolución del volumen de negocio de comercio electrónico según sentido de la transacción. ....	316

En el contexto actual, disponer de información completa, especializada y permanentemente actualizada, adquiere una gran relevancia, pues permite a responsables y profesionales de las entidades colaboradoras o integradas en el Pacto Territorial de Empleo una valiosa fuente de información desde la que conocer la realidad local en los distintos ámbitos de análisis abordados en esta **“Aproximación socioeconómica a l’Horta Nord”**.

Por ello, el **Observatorio de Empleo del Consorcio Pactem Nord** ha realizado un nuevo trabajo que tiene por objeto ofrecer al territorio determinados elementos de análisis que permiten un mejor conocimiento del mismo y una correcta planificación de actuaciones desde una perspectiva local, con la necesaria y lógica mirada supramunicipal.

Financia:



Colabora:

